

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA (ASN) DIMEDIASI OLEH BUDAYA KERJA PADA DINAS
PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU KABUPATEN PINRANG

ANANDA HAIRUNNISA
220 350 048

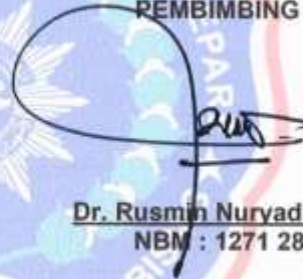
Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I



Dr. H. Parman, MM
NBM : 960 810

PEMBIMBING II



Dr. Rusmin Nuryadin, MM
NBM : 1271 286

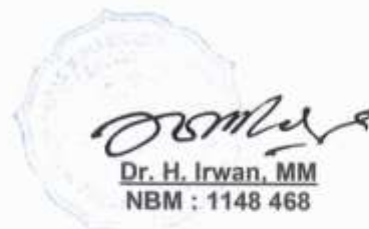
Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

Program Studi Manajemen



Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA (ASN) DIMEDIASI OLEH BUDAYA KERJA PADA DINAS
PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU KABUPATEN PINRANG

ANANDA HAIRUNNISA
220 350 048

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
330/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 23 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. H. Parman, MM	
2	Anggota Penguji	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
3	Anggota Penguji	Fajar Ladung, SE., M.Si	
4	Anggota Penguji	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : Ananda Hairunnisa

NIM : 220 350 050

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang

Dosen Pembimbing : 1. Dr. H. Parman, MM.
2. Dr. Rusmin Nuryadin, MM

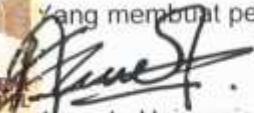
Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,


Ananda Hairunnisa
NIM. 220 350 048



ABSTRAK

Ananda Hairunnisa, 2024, judul penelitian “Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang”. Pembimbing I H. Parman, dan Pembimbing II Rusmin Nuryadin Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Cyberloafing* dan Budaya Kerja terhadap Kinerja, untuk mengetahui pengaruh *Cyberloafing* terhadap Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang, serta untuk mengetahui pengaruh *Cyberloafing* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang setelah di mediasi oleh Budaya Kerja. Adapun hasil dari penelitian *Cyberloafing* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN), sementara *Cyberloafing* berpengaruh terhadap Budaya. Adapun Budaya Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dan *Cyberloafing* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja setelah dimediasi oleh Budaya Kerja pada Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang

Kata Kunci : *Cyberloafing, Budaya Kerja, Kinerja Pegawai,*

ABSTRACT

Ananda Hairunnisa, 2024,.research title "The Effect of Cyberloafing on the Performance of State Civil Apparatus (ASN) Mediated by Work Culture at the Investment and One-Stop Integrated Service Office of Pinrang Regency". Supervisor I H.Parman, and Supervisor II Rusmin Nuryadin Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Parepare (UMPAR).

The purpose of this research is to determine the influence of Cyberloafing and Work Culture on Performance, to determine the influence of Cyberloafing on the Work Culture of State Civil Apparatus (ASN) at the Pinrang Regency Investment and One-Stop Integrated Services Service, and to determine the influence of Cyberloafing on the Performance of State Civil Apparatus (ASN).) at the Pinrang Regency Investment and One-Stop Integrated Services Service after mediation by Work Culture. The results of the Cyberloafing research have no effect on the performance of the State Civil Apparatus (ASN), while Cyberloafing has an effect on culture. Meanwhile, Work Culture has a significant influence on the Performance of the State Civil Apparatus (ASN) and Cyberloafing has a significant influence on Performance after being mediated by Work Culture of the State Civil Apparatus (ASN) at the Pinrang Regency Investment and One-Stop Integrated Services Service.

Keywords: Cyberloafing, Work Culture, Employee Performance,

KATA PENGANTAR



Assalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirrabilalamin, tak ada kata yang pantas tersembahkan selain ucapan syukur atas segala rahmat dan hidayah dari Allah SWT sang pencipta alam. Terkhusus nikmat yang tercurahkan dalam penyelesaian skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang”, guna memenuhi salah satu syarat untuk penyelesaian masa perkuliahan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Tak lupa pula tersembahkan Shalawat serta salam kepada Baginda Rasulullah Muhammad S.A.W yang selalu menjadi panutan serta sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Keberhasila terhadap penyelesaian skripsi, tak akan pernah tercapai tanpa dukungan dari mereka yang memiliki sumbangsih terbesar dalam kehidupan ini, olehnya itu hanya sembah sujud dapat tercurahkan kepada kedua Orang Tua tercinta khususnya ayahanda Muh.hatta dan Ibunda tercinta Ernawati yang selalu hadir membuka hatinyabersama lantun doa-doa terbaik untuk anak-anaknya, olehnya izinkan ananda dalam sebah sujud mengahaturkan ungkapan terima kasih atas apa yang telah kalian berikan.

Keterbatasan adalah kodrat tak terelakkan dari seorang hamba Allah.SWT yang penuh kekurangan, maka sangatlah pantas dalam segenap kerendahan hati menghaturkan ucapan terima kasih yang tak mampu diwakilkan dengan kata-kata kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik itu dukungan dalam bentuk moril maupun materiterhadap penyelesaian skripsi ini.Olehnya itu ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus terkhusus terhaturkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
3. Bapak Dr. H. Irwan MMselaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare,
4. BapakDr. Parman. MM.selaku Pembimbing I yang selalu memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini hingga dapat terselesaikan tepat waktu

5. BapakDr. Rusmin Nuryadin, MM selaku Pembimbing II yang tak pernah jenuh untuk memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat tersusun sebagai sebuah karya ilmiah yang baik.
6. Seluruh Keluarga dan Handai Taulan yang sepanjang waktu memberikan dukungan baik itu moril maupun materil, terkhusus saudara-saudaraku, terima kasih atas segala pengorbanan, semoga menjadi amal jariah disisi Allah. SWT.
7. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat baik dalam proses perkuliahan begitupun pada saat akhir penyelesaian studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Segenap Sahabat dan Kerabat, khususnya yang selama ini selalu bersama membagi suka dan duka dalam menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang tak pernah berhenti memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Menjadi yang terbaik tentunya akan sangatlah jauh mampu teraih dalam sebuah usaha dari seorang hamba dengan segenap kekurangannya, namun harapan selalu terpatri dalam sanubari, semoga dalam kedangkalan kajian pada skripsi ini terdapat nilai manfaat walau itu hanya setitik pasir ditengah gurun, dan semoga apa yang tertuang dalam skripsi dapat pula memberikan sumbangsih pengetahuan kepada semua pihak yang mungkin sempat membacanya.

Kesalahan dan kekhilafan adalah sifat hakiki seorang manusia, olehnya itu dalam kesempatan ini tersampaikan permohonan maaf jika saja dalam bagian penulisan skripsi ini terdapat hal yang tidak berkenan.maka mohon kiranya petunjuk apakah dalam bentuk kritik ataupun saran dan tentunya akan menjadi hal yang sangat bermanfaat sehingga dikemudian hari segala bentuk kesalahan dapat diperbaiki.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, Agustus 2024

Ananda Hairunnisa
NIM. 220 350 048

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL BELAKANG.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN KOMISI PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori.....	12
1. Kinerja Pegawai.....	12
a. Pengertian Kinerja.....	12
b. Aspek-Aspek Kinerja	13
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
d. Indikator Kinerja	17
2. <i>Cyberloafing</i>	18
a. Pengertian <i>Cyberloafing</i>	18
b. Jenis-Jenis <i>Cyberloafing</i>	20
c. Faktor-Faktor Terjadinya <i>Cyberloafing</i>	21
d. Dampak Perilaku <i>Cyberloafing</i> Ditempat Kerja.....	25
e. Indikator <i>Cyberloafing</i>	26
3. Budaya Kerja	27
a. Pengertian Budaya Kerja.....	27
b. Karakteristik Budaya Kerja	28
c. Fungsi-Fungsi Budaya Kerja	30
d. Peran Budaya Kerja	31
e. Indikator Budaya Kerja	32
B. Penelitian Terdahulu	34

C. Kerangka Konseptual.....	37
D. Hipotesis.....	38
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	39
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
C. Jenis dan Sumber Data	40
D. Teknik Pengumpulan Data	42
E. Populasi dan Sampel	44
F. Teknik Analisis Data	45
G. Definisi Oprasiona Variabel.....	58
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
A. Sejarah SingkatDinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP).....	63
B. Visi dan Misi Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP).....	65
C. Struktur Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP).....	66
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	67
B. Analisis Hasil Penelitian Pendekatan <i>Partial Last Square</i>	69
C. Pembahasan.....	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	100
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1	Interprestasi Nilai <i>Goodnes of Fit</i> (GoF)	59
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	68
Tabel 5.2	Analisis <i>Outer Loadings</i> pada Metode <i>Convergent Validity</i>	71
Tabel 5.3	Analisis <i>Cross Loadings</i> pada Metode <i>Discriminant Validity</i> (Validitas Diskriminan)	72
Tabel 5.4	<i>Model Averige Extraced</i> -(AVE)	74
Tabel 5.5	<i>Analisis Total Effect</i> (Tingkat Kekuatan Pengaruh)	76
Tabel 5.6	<i>Dirrect effect</i> (Hubungan Lansung) Pada Model <i>Estimate for path coefficients</i> (Nilai Koefisien Jalur)	80
Tabel 5.7	<i>Estimate for Path Coefficients</i> (Nilai koefisien jalur) model pendekatan <i>Indirrect effect</i> (Hubungan Tidak Langsung)	83
Tabel 5.8	<i>UJI R Square</i> (R^2)	85
Tabel 5.9	Hasil Pengukuran <i>Goodness of Fit</i> (GoF) Analisis <i>Dirrect Effect</i> (Hubungan Langsung) Variabel (X-Z) Terhadap (Y)	88
Tabel 5.10	Hasil Pengukuran <i>Goodness of Ffit</i> (GoF) Analisis <i>Dirrct Effect</i> (Hubungan Langsung) Terhadap Variabel Z	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	39
Gambar 3.1	Perancangan Analisis <i>Outer Model</i>	49
Gambar 3.2	Model Struktural Pada Analisis <i>Inner Model</i>	53
Gambar 3.3	Analisis <i>Inner Model</i> Pendekatan <i>Dirrect Effect</i>	56
Gambar 3.4	Analisis <i>Inner Model indirect effects</i>	56