

LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang)

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

.....

di,-

**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)
Kabupaten Pinrang**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi**".

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

SUKMAWATI

NIM. 220 350 059

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:		
Jenis kelamin	:	L <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/>	
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun	
		5.1 – 7 Tahun	
		7.1 – 10 Tahun	
		10 Tahun Keatas	
Pendidikan Terakhir	:	SMP Sederajat	
		SMA Sederajat	
		S1	
		S2	
Umur	:	S3	
		21-30 Tahun	
		31-35 Tahun	
		36-40 Tahun	
		41-45 Tahun	
	46-50 Tahun		
	51 Keatas		

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (√) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Gaya Kepemimpinan Transformasional- (X₁)		5	4	3	2	1
Armansyah (2023)						
<p>1) Idealized Influence or Charismatic Influence yang dapat diartikan seorang pemimpin yang memiliki kharisma untuk menjadi teladan bagi seluruh anggota timnya.</p> <p>2) Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation) yang dapat diartikan bahwa seorang pemimpin harus mampu membangkitkan dan mendorong motivasi serta optimism para anggota timnya.</p> <p>3) Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation) dimana seorang pemimpin harus mampu mendorong setiap anggota timnya untuk berpikir secara cermat dan rasional dalam menyelesaikan permasalahan yang ada.</p> <p>4) Kesadaran Personal (Personal Recognition) yang dapat terjadi manakala pimpinan mengindikasikan bahwa dia menghargai usaha-usaha individu dan memberi imbalan atas pencapaian kinerja konsisten dengan visi melalui pujian dan pengakuan terbuka atas usaha pegawainya.</p> <p>5) Kepemimpinan yang Mendukung (Supportive Leadership Behaviour) adalah perilaku yang diarahkan kepada kepuasan atas kebutuhan dan preferensi pegawai seperti memperlihatkan kepedulian atas kesejahteraan pegawai, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, akrab, dan penuh dengan dukungan psikologis.</p>						
1	Pemimpin memberikan rasa hormat kepada karyawan pegawai jika menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Pemimpin memberikan motivasi kepada pegawai untuk bekerja lebih baik					
3	Pemimpin selalu mendorong para pegawai untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional					
4	Pemimpin menghargai usaha individu atas pencapaian kinerja yang konsisten					
5	Pemimpin memperlihatkan kepedulian atas kesejahteraan pegawai					
Organizational Citizenship Behavior -(Y)		5	4	3	2	1
Soni Harsono (2020)						
<p>1) Perilaku Menolong (Helping Behavior), yakni bentuk perilaku sukarela individu untuk menolong individu lain atau membantu mencegah terjadinya permasalahan dalam pekerjaan (Work Related Problem).</p> <p>2) Sportmanship, diartikan Merupakan kemauan karyawan untuk bertoleransi terhadap keadaan-keadaan yang kurang diinginkan dalam organisasi atau perusahaan tanpa mengeluh atau menyatakan rasa keberatan.</p> <p>3) Organizational Loyalty, merupakan bentuk perilaku loyalitas individu terhadap organisasi seperti menampilkan image positif mengenai organisasi tempat karyawan bekerja,</p> <p>4) Organizational Compliance, merupakan bentuk perilaku individu yang mematuhi segala peraturan, prosedur, dan regulasi meskipun tidak ada pihak atau pimpinan yang mengawasi.</p> <p>5) Individual Initiative, merupakan bentuk motivasi diri individu dalam melaksanakan tugas secara lebih baik atau melebihi standar yang telah ditetapkan oleh organisasi..</p>						

1	<i>Saya bersedia lembur untuk membantu rekan kerja menyelesaikan tugasnya</i>					
2	<i>Saya akan mengambil sisi positif dari masalah yang terjadi</i>					
3	<i>Saya sering menceritakan hal-hal baik mengenai instansi saya</i>					
4	<i>Saya akan menyelesaikan tugas berdasarkan prosedur dari instansi</i>					
5	<i>Saya selalu membuat daftar rencana kerja terlebih dahulu agar dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik</i>					
Budaya Organisasi-(Z)		5	4	3	2	1
<p>Luthans, et.al (2021), yang terdiri dari :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Observed Behavioral Regularities (Aturan Perilaku Yang Harus Dipatuhi) 2) Norms (Norma- Norma) yang merupakan standar perilaku yang ada, termasuk di dalamnya tentang pedoman sejauh mana suatu pekerjaan harus dilakukan. 3) Dominant Values (Nilai-Nilai yang Dijadikan Pedoman) yang merupakan nilai-nilai terpenting dalam organisasi yang diharapkan untuk dapat dipedomani semua orang 4) Philosophy (Falsafah atau Motto Perusahaan) adalah kebijakan dalam sebuah organisasi yang berpedoman pada semboyan atau motto sebagai filosofi untuk mencapai tujuan. 5) Organizational Climate (Iklim Organisasi) adalah gambaran secara umum (anoverall "feeling") yang melihat bagaimana kondisi dalam sebuah organisasi berkaitan dengan lingkungan kerja, cara berinteraksi, dan cara anggota organisasi memperlakukan dirinya 						
1	<i>Saya berkomunikasi dengan sopan dan menghargai pendapat rekan kerja</i>					
2	<i>Saya mengikuti dan menaati peraturan yang berlaku di kantor</i>					
3	<i>Saya mengkomunikasikan masalah dan mendiskusikan kepada rekan satu tim kerja</i>					
4	<i>Saya melampaui standar kinerja dengan semangat yang tinggi untuk mencapai tujuan instansi</i>					
5	<i>Saya selalu mempelajari hal-hal baru dalam bekerja</i>					

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jns.Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	22	52.4	52.4	52.4
	Perempuan	20	47.6	47.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	9	12.7	12.7	12.7
	31-40 Tahun	24	33.8	33.8	46.5
	41-50 Tahun	21	29.6	29.6	76.1
	51 Tahun Keatas	4	5.6	5.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	5	11.9	11.9	11.9
	S1	34	81.0	81.0	82.9
	SMA/SMK	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Pekerjaan

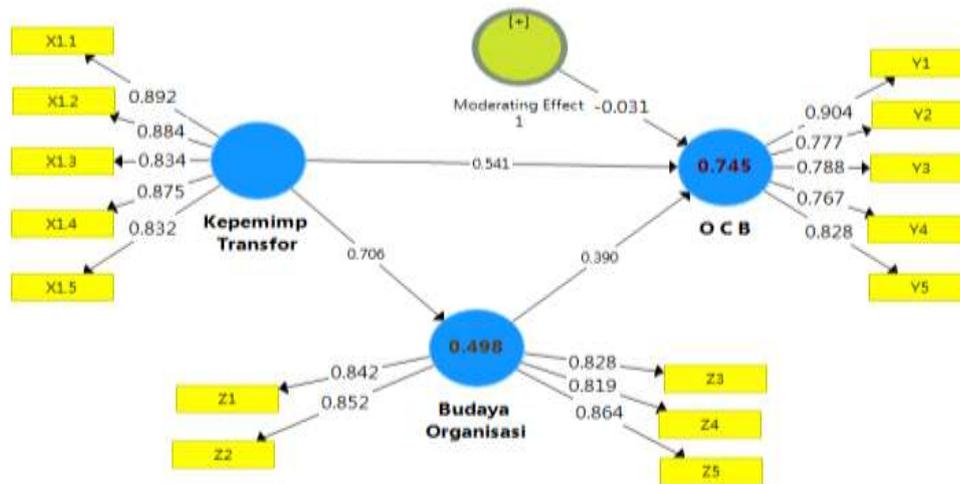
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 5 Tahun	3	7.1	7.1	7.1
	5,1 – 6 Tahun	1	2.4	2.4	9,5
	6 Tahun Keatas	38	90.5	90.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

Kepemimpinan Transfasional - (X)						Organizational Citizenship Behavior (OCB) - (Y)						Budaya Organisasi - (Z)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z
4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	23	5	4	4	4	5	22	5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22	4	5	4	5	4	22	5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	4	16	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	3	16
5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	4	22
4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	3	18	4	4	3	4	4	19	5	3	4	5	3	20
3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	5	19	5	4	5	3	5	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
5	5	4	5	5	24	5	5	5	4	4	23	3	3	4	4	3	17
4	4	3	4	4	19	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	17
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19	3	4	3	4	3	17	4	4	4	3	3	18
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	4	23	4	3	4	3	4	18	5	4	5	4	5	23
5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	22
3	3	4	3	3	16	3	4	4	3	3	17	3	3	4	3	4	17
4	4	3	4	3	18	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	3	17
4	4	5	4	5	22	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19	3	4	3	4	3	17	4	4	4	3	3	18
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	18

LAMPIRAN : HASIL OLAH DATA PLS

1. Analisis Outer Model



2. Analisis Convergent Validity (Outer Loadings)

	Kepemimpinan Transformasional (X)	Organizational Citizenship Behavior -(Y)	Budaya Kerja (Z)
X1.1	0,892		
X1.2	0,884		
X1.3	0,834		
X1.4	0,875		
X1.5	0,832		
Y1		0,904	
Y2		0,777	
Y3		0,788	
Y4		0,767	
Y5		0,828	
Z1			0,842
Z2			0,852
Z3			0,828
Z4			0,819
Z5			0,864

3. Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)

	Kepemimpinan Transformasional (X)	Organizational Citizenship Behavior -(Y)	Budaya Kerja (Z)
X1.1	0,892	0,700	-0,057
X1.2	0,884	0,680	0,569
X1.3	0,834	0,750	0,624
X1.4	0,875	0,665	0,612

X1.5	0,832	0,723	0,629
Y1	0,758	0,904	0,609
Y2	0,601	0,777	0,633
Y3	0,663	0,788	0,581
Y4	0,640	0,767	0,631
Y5	0,651	0,828	0,610
Z1	0,506	0,468	0,692
Z2	0,674	0,720	0,842
Z3	0,561	0,626	0,852
Z4	0,654	0,779	0,828
Z5	0,520	0,578	0,819

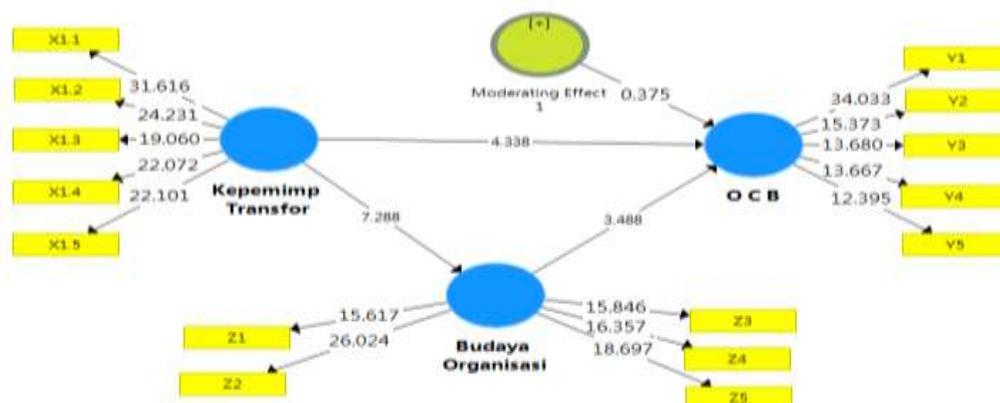
4. Average Variance Extracted (AVE)

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Budaya Organisasi (Z)	0,898	0,907	0,924	0,708
Kepemimp - Transfor (X)	1,000	1,000	1,000	1,000
Organizational Citizenship Behavior (Y)	0,872	0,876	0,908	0,663

5. Total Effect

	Organizational Citizenship Behavior (Y)	Budaya Organisasi (Z)
Kepemimp - Transfor (X)	0,816	0,706
Organizational Citizenship Behavior (Y)		
Budaya Organisasi (Z)	0,390	

6. Analisis Inner Model



7. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur) untuk *Dirrect Effect* (Hubungan Langsung)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Kepemimp Transfor -> O C B	0,541	0,513	0,127	4,259	0,000
Kepemimp _Transfor -> Budaya _Organisasi	0,706	0,711	0,102	6,917	0,000
Budaya _Organisasi -> O C B	0,390	0,424	0,112	3,479	0,001

8. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur) untuk *Indirrect Effect* (Hubungan Tidak Langsung)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Kepemimp _Transfor -> O C B	0,275	0,305	0,106	2,588	0,010

9. Uji R Square (R^2)

	R Square	Adjusted R Square
Budaya Organisasi (Z)	0,498	0,485
Organizational Citizenship Behavior (Y)	0,745	0,724

10. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit* (GoF) Analisis *Dirrect Effect* (Hubungan Langsung) Variabel (X dan Z) Terhadap Vaiabel (Y)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	GoF $= \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Kepemimp - Transfor (X)	1,000	0,745	0.488	0,863	Kuat
Budaya Organisasi (Z)	0,708	0,745	0.514	0,726	Kuat

11. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit* (GoF) Analisis *Dirrect Effect* (Hubungan Langsung) Variabel (X) Terhadap Vaiabel (Z)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	GoF $= \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Kepemimp - Transfor (X)	1,000	0,498	0.495	0.706	Kuat

LAMPIRAN : SURAT PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 060/KET/III.3.AU/A/2024
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bemilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Sukmawati
NIM : 220 350 059
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kepemimpinan Transformasional Di Moderasi Budaya Organisasi Pada ASN Kab Pinrang

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 1 Februari 2024

An. Dekan,
Wakil Dekan I,

Rusliang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

LAMPIRAN : SURAT PERMOHONAN IZIN MENELITI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : lppm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 0129/LPPM/II.3.AU/IP/2024
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP PROV. SULSEL
di-
Makassar

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Sukmawati
NIM : 220 200 059
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi. (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang)"**.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) Bulan di **Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 1 Februari 2024



Dr. Idratullah Rahim, M.P.
NIDN: 0926117601

Tembusan Yth:

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdr. Rusnati
6. Arsip

LAMPIRAN : SURAT REKOMENDASI PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
UNIT PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Jend. Sukawati Nomor 40. Telp/Fax : (0421)921695 Pinrang 91212

KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG
Nomor : 503/0133/PENELITIAN/DPMPTSP/03/2024

Tentang

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

- Meminbang** : bahwa berdasarkan penelitian terhadap permohonan yang diterima tanggal 15-03-2024 atas nama ANANDA HAIRUNNISA, dianggap telah memenuhi syarat-syarat yang diperlukan sehingga dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian.
- Mengingat** :
1. Undang - Undang Nomor 29 Tahun 1959;
 2. Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002;
 3. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2007;
 4. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2009;
 5. Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014;
 6. Peraturan Presiden RI Nomor 97 Tahun 2014;
 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 terkait Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014;
 8. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 48 Tahun 2016; dan
 9. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 38 Tahun 2019.
- Memperhatikan** :
1. Rekomendasi Tim Teknis PTSP : 0264/R/T.Teknis/DPMPTSP/03/2024, Tanggal : 15-03-2024
 2. Berita Acara Pemeriksaan (BAP) Nomor : 0132/BAP/PENELITIAN/DPMPTSP/03/2024, Tanggal : 15-03-2024.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
- KESATU** : Memberikan Surat Keterangan Penelitian kepada :
1. Nama Lembaga : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 2. Alamat Lembaga : JL. JEND. AHMAD YANI KM. 6 PAREPARE
 3. Nama Peneliti : SUKMAWATI
 4. Judul Penelitian : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Kasus pada Badan Kepegawain dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang)
1. SATU PINTU KABUPATEN PINRANG (angka waktu Penelitian : 2 Bulan.
 2. Sasaran/target Penelitian : PEGAWAI
 3. Lokasi Penelitian : Kecamatan Watang Sawitto
- KEDUA** : Surat Keterangan Penelitian ini berlaku selama 6 (enam) bulan atau paling lambat tanggal 15-09-2024.
- KETIGA** : Peneliti wajib menaati dan melakukan ketertujuan dalam Surat Keterangan Penelitian ini serta wajib memberikan laporan hasil penelitian kepada Pemerintah Kabupaten Pinrang melalui Unit PTSP selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah penelitian dilaksanakan.
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Pinrang Pada Tanggal 18 Maret 2024



Biaya : Rp 0,-



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh :
ANDI MIRAN, AP., M.Si
NIP. 197406031993112001
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Selaku Kepala Unit PTSP Kabupaten Pinrang



LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jln. BINTANG No. Tlp. (0421) 923 793
PINRANG 91212

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 800/293 / VI / BKPSDM / 2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. YAHYA WADUD, S.H.
Nip : 19700506 199603 1 006
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Alamat : Pinrang

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswi yang beridentitas :

Nama : Sukmawati
Nim : 220350059
Program Studi : Manajemen
Alamat : Tiroang
Universitas : Muhammadiyah Parepare

Telah selesai melakukan penelitian di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pinrang selama 15 (Lima belas) hari, terhitung mulai tanggal 18 Maret s/d 2 April 2024 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi/Tesis/Di Sertasi Penelitian yang berjudul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang)

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk di pergunakan sepenuhnya.

Pinrang, 7 Juni 2024

KEPALA BADAN
Sekretaris BKPSDM
H. YAHYA WADUD, S.H.
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP : 19700506 199603 1 006

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL BIMBINGAN PROPOSAL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : SUEMAWATI

NIM : 220350059

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TEHADAP DCR DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
PEMODERASI (Studi Kasus Pada BPSDM Kabupaten
Pimang)

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
	Kamis 14/12/2023		Pengajuan judul Revisi judul	/
	Jumat 22/12/2023		Pengajuan judul Acc	/
	Rabu 27/12/2023	1. Paragraf Kuesioner + grand teori	Revisi Tambah Referensi Jurnal Terbaru pada Kuesioner	M
	Rabu 27/12/2023	2. Referensi & proof perlibat ber- uang.		M

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL BIMBINGAN PROPOSAL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
	Kamis 28/02/2024		Revisi Kuesioner	
	Kamis 11/01/2024		Kuesioner ACC	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(Dr. Darman, MM)
NBM : 960810

PEMBIMBING II,



(Dr. Rusmin Nuryadin, MM)
NBM : 1271286

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL BIMBINGAN HASIL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : SUKMAWATI

N I M : 220350059

JUDUL HASIL PENELITIAN : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP OCB DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Kasus pada BKPDM Kabupaten Pinrang)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	16/06/2024	Perbaikan Olah Dasar	II	<i>[Signature]</i>
	26/06/2024	ACC	II	<i>[Signature]</i>
	27/07/2024		I	<i>[Signature]</i>

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL BIMBINGAN HASIL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(Dr. PARMAN, MM)
NBM : 960810

PEMBIMBING II,



(Dr. RUSMIN NURYADIN, MM)
NBM : 1291206

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL BIMBINGAN SKRIPSI



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SOM

NAMA MAHASISWA : SUKMAWATI

N I M : 220350059

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI
(Studi kasus pada BPSOM Kabupaten Pintara)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL BIMBINGAN SKRIPSI

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

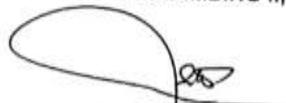
MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(Dr. H. Patman, MM)
NBM : 960810

PEMBIMBING II,



(Dr. Rusmin Nuryadin, MM)
NBM : 1271286

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini Kamis tanggal 07 bulan 12 tahun 2022 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : SUKMAWATI
NIM : 220350059
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : MSDM
Judul : Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas komunikasi, informatika dan perandian kab.pintar

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua :
Anggota : 1.
2.

Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
 Diterima dengan perbaikan
 Diterima dengan perbaikan Judul
 Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang
Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Parman, MM.

Moderator,

Imran Rosadi, S.E., M.Si

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : *SURMAWATI*
NIM : *220350059*
Program Studi : *MANAJEMEN*
Bidang Konsentrasi : *SDM*
Judul : *Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Persandian Kab. Pinrang*

Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
 Diterima dengan perbaikan
 Diterima dengan perbaikan Judul
 Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. Burman, MM

NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : SUKMAWATI
NIM : 220350009
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SOM
Judul : Pengaruh Kinerja Tim dan Komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas komunikasi-informatika dan persandian kab. Pinrang.

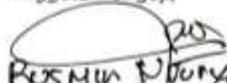
Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
 Diterima dengan perbaikan
 Diterima dengan perbaikan Judul
 Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,


Dr. ROSMIN Duryahon, MM.
Parepare, 12 Desember 2023
NBM.

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini tanggal _____ bulani _____ tahun _____ bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada

Nama SUKMAWATI
NIM 2205500573
Program Studi MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi SDM
Judul Penelitian Pengaruh kepemimpinan Transformational terhadap organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Budaya Organisasi sebagai Pemederasi (Studi kasus pada Ekspor Kab. pinrang)

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dan :

Ketua
Anggota 1
2

Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
 Diterima dengan perbaikan
 Diterima dengan perbaikan Judul
 Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : _____

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, _____

Mengetahui :

Ketua Penguji,

.....

.....

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : SUKMAWATI
NIM : 220350059
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Budaya Organisasi sebagai Pemederasi (Studi kasus pada Ekpasa kab.pinrang)

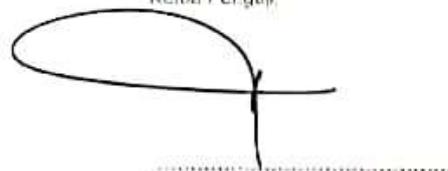
Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
 Diterima dengan perbaikan
 Diterima dengan perbaikan Judul
 Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut

* Kosul fueshita
* Hanis fueshita

Parepare,
Ketua Pengaji



NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh

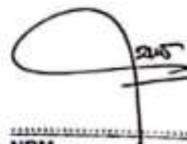
Nama	<i>RIKMANATI</i>
NIM	<i>220350033</i>
Program Studi	<i>MANAJEMEN</i>
Bidang Konsentrasi	<i>SM</i>
Judul	<i>Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Budaya Organisasi sebagai perantara (Studi kasus pada B.K.PDM kab. Pinrang).</i>

Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
 Diterima dengan perbaikan
 Diterima dengan perbaikan Judul
 Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut

Parepare,
Anggota Penguji,



.....
NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



REKOMENDASI:

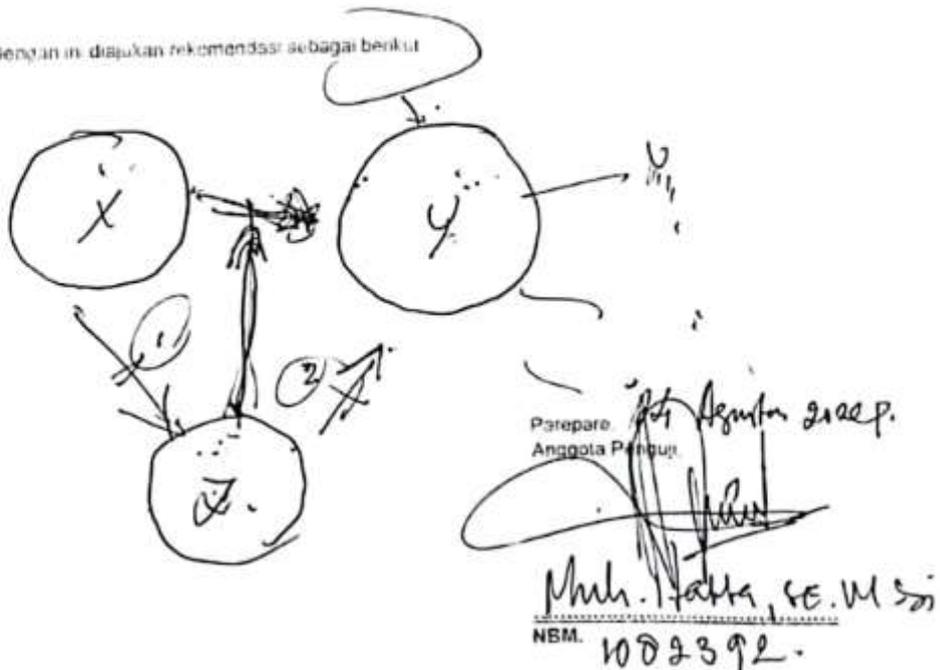
Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh

Nama *SUKMAWATI*
NIM *220550059*
Program Studi *MANAJEMEN*
Bidang Konsentrasi *SDM*
Judul *Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Budaya Organisasi sebagai moderator (Studi kasus pada ekspedisi kob. pinrang)*

Hasil Seminar *)

- Diterima tanpa perbaikan
- Diterima dengan perbaikan
- Diterima dengan perbaikan Judul
- Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut



LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

060

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : SUKMAWATI

No. Induk Mahasiswa : 220350059

Program Studi : MANAJEMEN

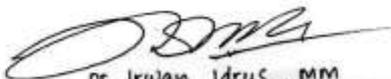
Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Judul Proposal : PENGARUH KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP OCB DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
PEMODERASI (Studi kasus Pada BKPSDM Kabupaten
Purworejo)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	
2	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1148468

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : SURMAWATI

No. Induk Mahasiswa : 220350009

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

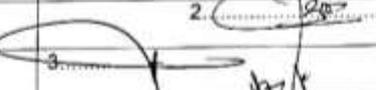
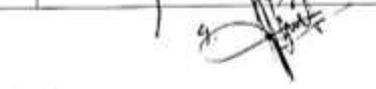
Judul Penelitian : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

TERHADAP OCB DENGAN BUDAYA ORGANISASI

SEBAGAI PEMODEFASI (Studi Kasus Pada BKPSDM

katapulten Pintang)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal:

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. H. Parman, MM	1. 
2	Dr. Pusmin Nuryadin, MM	2. 
3	Dr. Abdul Aziz, SE., M. Ak.	3. 
4	Muhammad Hatla, SE., M. Si	4. 

Mengetahui :
Ketua Prodi Studi


Dr. H. Idrus, MM
NBM: 1148468

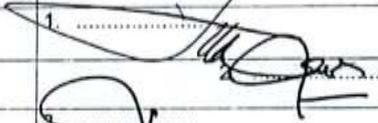
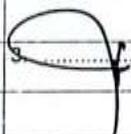
LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI SKRIPSI

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : SUKMAWATI
No Induk Mahasiswa : 220350059
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SDM
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kab. Pangang)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. H. parman, MM	
2	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
3	Dr. Abdul Azis, SE., M. Ak	
4	Muhammad Hatta, SE., M. Si	

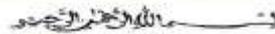
Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. H. Iwan, MM
NBM : 1148468

LAMPIRAN : SURAT KETERANNGAN PUBLISH JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANNGAN

Nomor :055/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

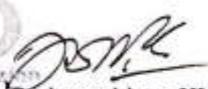
Nama	:	Sukmawati
Nim	:	220 350 059
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kab. Pinrang)

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : 2721 - 4907

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 09 Agustus 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



Similarity Report ID: oid:3618:64118845

PAPER NAME

Skripsi Sukmawati.docx

AUTHOR

sukmawati sukawati

WORD COUNT

16696 Words

CHARACTER COUNT

114085 Characters

PAGE COUNT

110 Pages

FILE SIZE

895.6KB

SUBMISSION DATE

Aug 8, 2024 11:16 AM GMT+7

REPORT DATE

Aug 8, 2024 11:17 AM GMT+7

● **23% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 22% Internet database
- 14% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

RIWAYAT HIDUP



Sukmawati Lahir di Akkajang, Pada tanggal 09 April 2002 Dari pasangan Sultamin dengan Rusmiati dan beragama Islam. Penulis memasuki jenjang pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 294 Akkajang, Kec. Cempa, Kab. Pinrang pada tahun 2008 dan selesai pada tahun 2014.

Kemudian penulis melanjutkan Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMP Negeri 1 Cempa, Kec. Cempa, Kab. Pinrang pada tahun 2014 dan tamat tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di SMK Negeri 1 Pinrang, Kab. Pinrang pada tahun 2017 dan dapat menyelesaikan pendidikan SMK pada tahun 2020. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan Strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Parepare dengan Program Studi Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul "**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASAI (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian dan Pengembanagan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang)**"