

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KOMPETENSI APARATUR DESA DI DESA
KALUPPINI KABUPATEN ENREKANG**

**HALIZA
220 350 073**

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Fatimah, SE., M.Si., CTA., ACPA
NBM : 1039 994

Sudirman, ST., MM
NBM : 1099 694

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KOMPETENSI APARATUR DESA DI DESA
KALUPPINI KABUPATEN ENREKANG

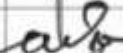
HALIZA
220 350 073

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
321/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 15 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Fatimah, SE., M.Si., CTA.,ACPA	
2	Anggota Penguji	Sudirman, ST., MM	
3	Anggota Penguji	Dr. H. Parman, MM	
4	Anggota Penguji	Akhsan, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda-tangan dibawah ini :

NAMA : Haliza
NIM : 220350073
JUDUL SKRIPSI : Analisis Pengembangan Sumber Daya
Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi
Aparatur Desa Di Desa Kaluppini Kabupaten
Enrekang
Dosen Pembimbing : 1. Fatimah, SE., M.Si.,CTA.,ACPA
2. Sudirman, ST., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulus sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya saya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 21 Maret 2024

Yang membuat pernyataan.


Haliza
NIM. 220350073



ABSTRAK

HALIZA, 2024, dengan judul penelitian “Analisis pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi aparatur Desa Kaluppini Kabupaten Enrekang”. Pembimbing 1 Fatimahdan pembimbing 2 Sudirman. Penelitian ini dilakukan di Desa kalupppini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia pada kantor Desa Kaluppini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui kompetensi aparatur desa di Kantor Desa Kaluppini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apa saja kendala dalam pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi aparatur Desa Kaluppini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dan teknik pengumpulan data melalui observasi dan wawancara. Informan dalam penelitian ini yaitu kepala Desa Kaluppini Kabupaten Enrekang, Sekretaris Desa, serta staf atau pegawai desa. Berdasarkan hasil penelitian yang ada bahwa analisis pengembangan sumber daya manusia dilakukan tiga indikator yaitu motivasi, kepribadian dan keterampilan. Indikator ini memberikan hasil bahwa pengembangan sumber daya manusia pada kantor Desa Kaluppini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang saat ini sudah baik meskipun belum maksimal dan harus terus ditingkatkan. Adapun juga hasil penelitian dari kompetensi aparatur desa dilakukan tiga indikator yaitu pengetahuan, keahlian dan sikap. Indikator ini memberikan hasil bahwa kompetensi aparatur desa pada kantor desa kaluppini sudah baik, bail dalam sikap melayani masyarakat serta pengetahuan dan keahlian dalam mengoperasikan komputer serta dalam melaksanakan pekerjaannya. Beberapa kendala yaitu kesempatan yang di miliki aparat desa untuk mengikuti pelatihan pelatihan sangat di batas oleh pekerjaan sampingan didesa sehingga susah untuk mengikuti pelatihan yang diadakan di luar desa seperti kesibukan bertani dan berternak sapi, peningkatan kapasitas apatur belum memadai, dan jaringan di kantor desa terkadang tidak lancar.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Aparatur Desa

ABSTRACT

HALIZA, 2024, with the research title "Analysis of human resource development in improving the competency of Kaluppini Village officials, Enrekang Regency". Supervisor 1 Fatimah and supervisor 2 Sudirman This research was conducted in Kaluppini Village, Enrekang District, Enrekang Regency. The aim of this research is to determine the development of human resources at the Kaluppini Village office, Enrekang District, Enrekang Regency. This research is to determine the competency of village officials at the Kaluppini Village Office, Enrekang District, Enrekang Regency. The aim of this research is to find out what are the obstacles in developing human resources in increasing the competency of the apparatus in Kaluppini Village, Enrekang District, Enrekang Regency.

The research method used in this research is a qualitative descriptive method and data collection techniques through observation and interviews. The informants in this research are the head of Kaluppini Village, Enrekang Regency, the Village Secretary, and village staff or employees. Based on the results of existing research, three indicators were used to analyze human resource development, namely motivation, personality and skills. This indicator shows that human resource development at the Kaluppini Village office, Enrekang District, Enrekang Regency is currently good, although not optimal and must continue to be improved. Meanwhile, the results of research on the competence of village officials were carried out by three indicators, namely knowledge, skills and attitudes. This indicator shows that the competence of village officials at the Kaluppini village office is good, good in their attitude of serving the community as well as knowledge and skills in operating computers and carrying out their work. Several obstacles that is, the opportunities that village officials have to take part in training courses are very limited by side jobs in the village, so it is difficult to take part in training held outside the village, such as busy farming and raising cattle, increasing the capacity of officials is not adequate, and the network at the village office is sometimes not smooth.

Keywords: Human Resource Development, Competency, Village Apparatus

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah swt. atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Aparatur Desa Kaluppini Kabupaten Enrekang”. Sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya yang telah memberikan kita pedoman dan suri tauladan yang terbaik hingga akhir zaman. Skripsi ini penulis buat bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Penulis menyadari bahwa hasil penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik materi maupun sistematika pembahasannya. Hal ini disebabkan karena terbatasnya waktu, pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karenanya segala kritik dan saran yang berkenaan dengan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati.

Selama proses penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan maupun saran atau dorongan moral dan moril dalam penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya. Untuk itu Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada orang-orang yang ada disekitar saya yang sudah memberikan dukungan serta semangat selama saya menjalankan di bangku perkuliahan.

Tidak lupa penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sedalam dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad. S. Sos., M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Fatimah, SE., M.Si., CTA., ACPA selaku pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Sudirman, ST., MM selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen serta staff/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Bapak Muh. Salata, S.Pt selaku Kepala Desa Kaluppini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang yang sudah memberikan izin penelitian.
8. Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan dukungan, semangat selama dalam mengerjakan skripsi.
9. Seluruh teman teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis utamanya program studi manajemen Angkatan 2020, yang memberikan dukungan serta bisa berjuang bersama sama selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Parepare.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT. Selalu memberikan segala karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Billahi fii sabililhaq, fastabiqul khairat
Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Parepare, 21 Februari 2024

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL BELAKANG.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN KOMISI PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kajian Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Kerangka Konseptual.....	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	57
A. Jenis Penelitian.....	57
B. Lokasi Dan Waktu Penelitian	57

C. Informan Penelitian	58
D. Jenis Dan Sumber Data	58
E. Teknik Pengumpulan Data	59
F. Teknik Analisis Data.....	62
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	65
A. Gambaran Singkat Tentang Lokasi Penelitian.....	65
B. Letak Geografis Desa Kaluppini	68
C. Iklim	69
D. Kondisi Demografi Desa Kaluppini	69
BAB V HASIL PENELITIAN	72
A. Hasil Penelitian	72
B. Pembahasan.....	87
BAB VI PENUTUP	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA.....	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Proposal	104
Lampiran 2 Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil	108
Lampiran 3 Lembaran Konsultasi Proposal	111
Lampiran 4 Lembaran Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian	113
Lampiran 5 Lembaran Konsultasi Bimbingan Skripsi	115
Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Perbaikan Proposal	117
Lampiran 7 Lembar Rekomendasi Perbaikan Hasil	118
Lampiran 8 Lembar Rekomendasi Perbaikan Skripsi	119
Lampiran 9 Surat Keterangan Publish jurnal	120
Lampiran 10 Surat Keterangan Selesai Meneliti	121
Lampiran 11 Surat Keterangan Plagiasi	122
Lampiran 12 Dokumentasi	123