

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH HARD SKILL DAN SOFT SKILL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERTANIAN, KELAUTAN DAN
PERIKANAN KOTA PAREPARE**

MILA KARMILA
220 350 045

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Dr. Yadi Arodhiskara, M.Ak
NBM : 848 995

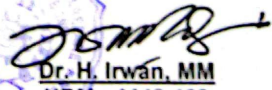

Dr. Rusmin Nuryadin, MM
NBM : 1098 943

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH HARD SKILL DAN SOFT SKILL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERTANIAN, KELAUTAN DAN
PERIKANAN KOTA PAREPARE**

MILA KARMILA
220 350 045

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
321/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 15 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Yadi Arodhiskara, M.Ak	
2	Anggota Penguji	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
3	Anggota Penguji	Dr. H. Parman, MM	
4	Anggota Penguji	Muhammad Hatta, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mila Karmila

NIM : 220 350 045

Judul Skripsi : Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap
Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pertanian,
Kelautan dan Perikanan Kota Parepare.

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
2. Dr. Rusmin Nuryadin, M.M

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut di atas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan suluruh atau sebagaian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Mila Karmila
NIM: 220350045

Abstrak

Mila Karmila, Tahun 2024, Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Pembimbing oleh Dr. Yadi Arodhiskara dan Dr. Rusmin Nuryadin.

Penelitian ini memiliki responden 50 bertujuan untuk mengetahui pengaruh *hard skill* terhadap kinerja pegawai dan mengetahui *soft skill* terhadap kinerja pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas, analisis linear berganda, uji determinan R square dan uji T parsial. Hasil tabel yang menyatakan bahwa variabel *hard skill* memperoleh t hitung sebesar 1.173 Lebih kecil daripada t tabel 1,678, maka dari itu dari itu dapat disimpulkan bahwa variabel *hard skill* mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dan hasil tabel yang menyatakan bahwa variabel *soft skill* memperoleh t hitung sebesar 358 lebih besar daripada t tabel 1,678, maka dapat disimpulkan bahwa variabel *soft skill* mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan *hard skill* dan *soft skill* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kantor Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare.

Kata Kunci; *Hard Skill*, *Soft Skill*, Kinerja Pegawai

Abstract

Mila Karmila, 2024, The Influence of Hard Skills and Soft Skills on Employee Performance at the Parepare City Agriculture, Maritime and Fisheries Service Office. Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Parepare. Mentoring by Dr. Yadi Arodhiskara and Dr. Rusmin Nuryadin.

This research has 50 respondents and aims to determine the influence of hard skills on employee performance and determine soft skills on employee performance. The data analysis techniques used in this research are validity and reliability tests, multiple linear analysis, R square determinant test and partial T test. The results of the table state that the hard skill variable has a t count of 1.173. It is smaller than the t table of 1.678, therefore it can be concluded that the hard skill variable has a significant influence on employee performance variables and the results of the table state that the soft skill variable has a t count. amounting to .358 is greater than the t table of 1.678, so it can be concluded that the soft skills variable has a significant influence on employee performance variables. The results of the research show that hard skills and soft skills partially have a significant effect on employee performance at the Parepare City Agriculture, Maritime and Fisheries Office.

Keywords; Hard Skills, Soft Skills, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur terpanjatkan atas kehadiran Allah SWT, Dia-lah pengatur segalanya dimana tiada kehidupan dan kematian ada di bawah genggamannya, segala gerak dan diam di bawah pengaturannya segenap ketundukan adalah haknya, sehingga atas Izinlah jualah Skripsi dengan judul “Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare” mampu terselesaikan. Serta shalawat dan salam tersembahkan kepada Nabiullah Muhammad SAW. Tiada manusia semulia dirinya ada keteladanan yang sedemikia tinggi, menghantarkan segala kelemahan dan kekurangan sehingga tidak ada rasa bosan pengikutnya untuk melepaskan ikatan yang rendah menuju ikatan yang tinggi.

Sepenggal doa yang selalu dijabah oleh Allah yakni doa orang tua tercinta, taka da sepenggal dan bakti menyamai nilai kasih saying mereka, rasa terima kasih selalu tercurahkan kepada Ayahanda Wandu dan Ibunda P.Nina, yang sepanjang waktu mengirimkan doa tak pernah putus kiranya buah hatinya mampu meraih kesuksesan dalam menjalani hidup kehidupan.

Langkah tak akan mampu meraih akhir studi tanpa dukungan dan motivasi yang tak terhenti seperti air yang mengalir, dengan segala kerendahan hati terhaturkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepre
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
3. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Rusmin Nuryadin, M.M selaku pembimbing II yang telah

membantu, membimbing serta memberikan motivasi, nasehat dan arahan.

- 4.
5. Bapak/Ibu dosen dan staf pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Teman-teman Program Studi Manajemen yang telah membantu memecahkan masalah-masalah yang dihadapi oleh penulis selama penyusunan skripsi.
7. Para responden yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesikannya skripsi ini.

Akhir kata, penulis hanyalah makhluk biasa yang tak luput dari kesalahan. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima kritik dan saran konstruktif guna perbaikan dan kesempurnaan karya tulis ini kedepannya.

Parepare, 16 April 2024

Mila Karmila

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori.....	6
1. Hard Skill.....	6
2. Soft Skill.....	11
3. Kinerja Pegawai.....	19
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Konseptual.....	26
D. Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian.....	28
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Jenis dan Sumber Data.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	31

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Instansi.....	33
B. Struktur Organisasi.....	40

BAB V HASIL PENELITIAN

A. Hasil Penelitian.....	41
1. Karakteristik Responden.....	41
2. Uji Kualitas Data.....	43
a. Uji Validitas.....	43
b. Uji Reliabilitas.....	45
3. Analisis Linear Berganda.....	45
4. Uji Determinan R Square.....	47
5. Uji T Parsial.....	48
B. Pembahasan.....	50

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA	78
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	41
Tabel 5.2 Responden berdasarkan Usia.....	42
Tabel 5.3 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 5.4 Uji Validitas Data.....	44
Tabel 5.5 Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 5.6 Teknik Analisis Linear Berganda.....	46
Tabel 5.7 Uji Determinan R Square.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	83
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	87
Lampiran 3 Hasil Output Spss.....	88
Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian.....	91
Lampiran 5 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	92
Lampiran 6 Surat Rekomendasi Penelitian.....	93
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Meneliti.....	94
Lampiran 8 Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal.....	95
Lampiran 9 Lembar Rekomendasi Perbaikan Proposal.....	97
Lampiran 10 Berita Acara Seminar Proposal.....	98
Lampiran 11 Lembar Rekomendasi Perbaikan Proposal.....	99
Lampiran 12 Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian.....	101
Lampiran 13 Berita Cara Seminar Hasil.....	103
Lampiran 14 Lembar Rekomendasi Perbaikan Hasil Penelitian.....	104
Lampiran 15 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	108
Lampiran 16 Lembar Rekomendasi Perbaikan Hasil.....	110
Lampiran 17 Surat Keputusan Pembimbing.....	111
Lampiran 18 Undangan Menguji Seminar Hasil.....	117
Lampiran 19 Surat Keputusan Penguji.....	118
Lampiran 20 Undangan Menguji Ujian Skripsi.....	120

Lampiran 21 Lembar Rekomendasi Perbaikan Skripsi.....	121
Lampiran 22 Surat Keterangan Publish Jurnal.....	122
Lampiran 23 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	123