



LAMPIRAN

Lampiran 1 KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KONPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DESA DI KECAMATAN PATAMPANUA KAB PINRANG

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

di,-

Kantor Desa se Kecamatan Patampanua Pinrang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KONPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DESA DI KECAMATAN PATAMPANUA KAB PINRANG”**.

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya bersedia meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **Kantor Desa atau Kantor Kecamatan** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

K A R M I L A
NIM: 1221 350 091

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:	
Jenis kelamin	:	L ☐ P ☐
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun ☐
		5.1 – 6 Tahun ☐
		6.1 – 7 Tahun ☐
		7 Tahun Keatas ☐
Pendidikan Terakhir	:	SMA Sederajat ☐
		S1 ☐
		S2 ☐
		S3 ☐
Umur	:	21-30 Tahun ☐
		31-40 Tahun ☐
		41-50 Tahun ☐
		51 Keatas ☐

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (✓) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Gaya Kepemimpinan Transformatif (X₁)	5	4	3	2	1
	Suwarto (2019)					
	1) Idealized Influence or Charismatic Influence yang dapat diartikan seorang pemimpin yang memiliki kharisma untuk menjadi teladan bagi seluruh anggota timnya.					
	2) Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation) yang dapat diartikan bahwa seorang pemimpin harus mampu membangkitkan dan mendorong motivasi serta optimism para anggota timnya.					
	3) Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation) dimana seorang pemimpin harus mampu mendorong setiap anggota timnya untuk berpikir secara cermat dan rasional dalam menyelesaikan permasalahan yang ada					
	4) Kesadaran Personal (Personal Recognition) yang dapat terjadi manakala pimpinan mengindikasikan bahwa dia menghargai usaha-usaha individu dan memberi imbalan atas pencapaian kinerja konsisten					

dengan visi melalui pujian dan pengakuan terbuka atas usaha pegawainya.						
5) Kepemimpinan yang Mendukung (Supportive Leadership Behaviour) adalah perilaku yang diarahkan kepada kepuasan atas kebutuhan dan preferensi pegawai seperti memperlihatkan kepedulian atas kesejahteraan pegawai,						
1	Kepala Desa merupakan sosok yang memiliki kharisma untuk dijadikan teladan oleh bawahannya					
2	Kepala Desa dalam pengelolaan kegiatan di Kantor Desa selalu mampu memberikan dorongan kepada aparatnya untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
3	Kepala Desa selalu memberikan solusi secara cermat terhadap suatu persoalan yang terjadi dan metode atau cara penyelesaian tersebut selalu dijadikan sebagai bahan pembelajaran bagi bawahannya					
4	Setiap upaya yang dilakukan oleh aparat desa, oleh Kepala Desa selalu dihargai sekecil apapun prestasi tersebut					
5	Kepala Desa selalu memberikan dukungan terhadap kebijakan yang dilakukan oleh bawahannya selama tidak melanggar aturan secara signifikan					
Gaya Kepemimpinan Transaksional (X₂)		5	4	3	2	1
Burhanudin (2020)						
1) Pemimpin mampu memberikan penjelasan tentang uraian tugas dan fungsi yang harus dilakukan.						
2) Pemimpin mampu memberikan penjelasan tentang tujuan atau target yang akan dicapai oleh						
3) Pemimpin melakukan pengawasan terhadap pegawai dalam menjalankan pekerjaan atau tugas-tugasnya,						
4) Pemimpin memberikan penghargaan atas berprestasi atau keberhasilan karyawan						
5) Pemimpin memberikan sanksi atau hukuman kepada karyawan yang tidak dapat mencapai kinerja sesuai yang telah ditetapkan organisasi atau perusahaan.						
1	Aparat pada Kantor Desa selalu disampaikan untuk bekerja sesuai dengan uraian tugas berdasarkan bidang kerja mereka oleh Kepala Desa					
2	Mendukung pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh Pemerintah Desa, maka setiap pengelolaan kegiatan fisik dan non fisik oleh Kepala Desa selalu memberikan arahan tentang tujuan atau target yang akan dicapai					
3	Mendukung agar tidak terjadi kesalahan dalam pengelolaan kegiatan yang dilakukan oleh pemerintah Desa, maka Kepala Desa selalu melakukan pengawasan secara langsung terhadap pelaksanaan setiap kegiatan					
4	Kepala Desa dalam memotivasi aparatnya, selalu menjanjikan adanya pemberian penghargaan setiap penyelesaian pekerjaan yang sesuai target pelaksanaan.					
5	Kepala Desa selalu menerapkan pemberian sanksi terhadap aparat yang melakukan pelanggaran atas kinerjanya					
Kompensasi–(Z)		5	4	3	2	1
Sinambela, (2019)						
1) Upah atau Gaji adalah bayaran yang diberikan kepada pekerja atau karyawan secara tetap atau rutin diberikan sesuai dengan kesepakatan.						
2) Insentif merupakan kompensasi yang diberikan oleh organisasi kepada karyawan di luar dari upah atau						

gaji. Biasanya Insentif diberikan oleh perusahaan atau atasan atas pencapaian target dari sebuah pekerjaan yang ditetapkan oleh perusahaan 3) Tunjangan adalah suatu bayaran atau jasa yang yang diberikan kepada karyawan sebagai pelengkap gaji pokok, 4) Fasilitas adalah Bentuk kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan berupa fasilitas untuk. mempermudah dan memotivasi karyawan dalam bekerja, seperti kendaraan, akses internet (wifi), , dan lain sebagainya. 5) Promosi Promosi adalah bentuk kompensasi yang diberikan oleh perusahaan terkait dengan jabatan atau posisi yang ditempati dalam perusahaan.					
1	Aparat Desa telah memiliki penghasilan tetap sesuai dengan ketentuan yang berlaku				
2	Selain Gaji sebagai penghasilan tetap, aparat desa juga mendapatkan insentif dari kegiatan yang menyediakan dana insentif bagi pelaksananya				
3	Aparat Desa diberikan tunjangan kesehatan sesuai dengan amanah aturan undang-undang desa				
4	Mendukung kelancaran dari setiap kegiatan rutin yang dilakukan, oleh pemerintah desa telah menyediakan sarana pendukung seperti Komputer, Wifi dan lain-lain				
5	Proses penjenjangan karir terhadap aparat desa yang memiliki kelayakan selalu menjadi prioritas dari kepala desa				
Kinerja Pegawai – (Y)		5	4	3	2
Hariandja, M. T. (2020) 1) Kualitas Kerja Kualitas adalah taraf/tingkat baik buruk/derajat sesuatu. Kualitas dinyatakan dalam suatu ukuran yang dapat dipadankan dengan angka. 2) Kuantitas Kuantitas adalah segala bentuk satuan ukuran yang terkait dengan jumlah hasil kerja dan dinyatakan dalam ukuran angka. Hal ini dapat dilihat dari hasil kerja pegawai terhadap penggunaan waktu tertentu dan kecepatan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. 3) Ketetapan Waktu Ketetapan waktu yaitu sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan, atau dapat pula dikatakan tingkat suatu aktivitas yang diselesaikan pada waktu awal yang diinginkan 4) Efektivitas Efektivitas adalah jangkauan usaha suatu program sebagai suatu system dengan sumber daya dan sarana tertentu untuk memenuhi tujuan dan sasaran tanpa melupakan cara dan sumber daya itu serta tanpa memberi tekanan yang tidak wajar terhadap pelaksanaannya. 5) Komitmen Kerja Komitmen kerja adalah kesanggupan suatu karyawan atau anggota organisasi untuk tetap memelihara suatu nilai dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara umum					
1	Setiap aparatur desa dalam menyelesaikan pekerjaannya selalu melakukannya dengan sebaik-baiknya				
2	Setiap aparatur desa mampu menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan kebutuhan organisasi dan masyarakat				
3	Pemberian pelayanan administrasi pada masyarakat selalu sesuai dengan tenggang waktu yang dijanjikan				
4	Aparat Desa dalam melakukan pekerjaan selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan semaksimal mungkin dengan				

	memanfaatkan waktu sesingkat mungkin					
5	Aparat Desa selalu berusaha menyelesaikan setiap permasalahan yang terjadi secara bersama-sama					

Lampiran 2 Tabulasi Data Isian Kusiner

NO	Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)					TOTAL	Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
2	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	23
3	4	4	3	4	4	19	3	3	4	3	3	16
4	4	4	3	4	4	19	3	4	3	4	3	17
5	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22
8	3	3	3	3	3	15	4	4	5	4	4	21
9	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	23
10	4	4	5	4	4	21	3	4	3	4	3	17
11	4	4	3	4	4	19	5	4	5	4	5	23
12	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
13	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
15	3	4	3	4	3	17	4	3	3	3	4	17
16	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
18	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25
19	4	4	5	4	4	21	5	4	5	4	5	23
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	4	5	5	24	5	4	5	4	4	22
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
25	4	3	4	3	4	18	3	3	3	3	4	16
26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19
27	4	4	5	5	5	23	5	4	5	4	5	23
28	4	5	4	5	4	22	4	3	3	3	4	17
29	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
32	3	4	4	3	4	18	3	4	4	4	3	18
33	4	5	4	4	5	22	3	4	3	4	3	17
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
36	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
37	4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	24
38	4	4	4	5	5	22	4	4	3	4	4	19
39	5	4	4	4	5	22	4	5	5	5	4	23
40	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18
41	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
44	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19
45	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
46	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
47	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	4	23
48	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	23

TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)					TOTAL	Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
49	4	4	3	4	4	19	3	3	4	3	3	16
50	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	3	18
51	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	5	22
52	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20
54	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
55	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19
56	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
57	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	5	22
58	4	4	4	5	5	22	4	4	3	4	4	19
59	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	4	24
60	3	4	3	4	3	17	3	3	4	3	4	17
61	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
62	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20
63	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

NO	Kompensasi-(Z)					TOTAL	Kinerja Pegawai-(Y)					TOTAL
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	3	4	3	4	18	5	4	5	4	5	23
2	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	22
3	3	4	4	3	3	17	3	3	4	3	4	17
4	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	3	17
5	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
8	4	3	3	3	4	17	3	4	3	4	3	17
9	4	4	5	5	5	23	5	5	4	4	4	22
10	5	5	4	4	4	22	4	5	4	5	4	22
11	4	4	4	3	3	18	3	3	4	4	3	17
12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
14	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22
17	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25
19	5	4	4	4	5	22	5	5	4	4	5	23
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
21	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20
22	4	5	4	5	4	22	5	5	4	5	4	23
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
25	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Kompensasi-(Z)					TOTAL	Kinerja Pegawai-(Y)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
26	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	3	16
27	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	4	22
28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
32	4	4	3	4	4	19	5	3	4	5	3	20
33	4	3	4	3	5	19	5	4	5	3	5	22
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
36	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
37	5	5	5	4	4	23	3	3	4	4	3	17
38	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
40	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	17
41	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
42	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
44	3	4	3	4	3	17	4	4	4	3	3	18
45	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
46	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
47	4	3	4	3	4	18	5	4	5	4	5	23
48	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	22
49	3	4	4	3	3	17	3	3	4	3	4	17
50	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	3	17
51	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
52	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
53	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
55	3	4	3	4	3	17	4	4	4	3	3	18
56	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
57	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
58	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
60	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	17
61	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
62	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3 INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatisonal – (X1)

X1.1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	7	11.1	11.1	11.1
4.00	35	55.6	55.6	66.7
5.00	21	33.3	33.3	100.0
Total	63	100	100	

X1.2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	4	6.3	6.3	6.3
4.00	39	61.9	61.9	68.3
5.00	20	31.7	31.7	100.0
Total	63	100	100	

X1.3				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	11	17.5	17.5	17.5
4.00	31	49.2	49.2	66.7
5.00	21	33.3	33.3	100.0
Total	63	100	100	

X1.4				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	5	7.9	7.9	7.9
4.00	30	47.6	47.6	55.6
5.00	28	44.4	44.4	100.0
Total	63	100	100	

X1.5				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	9.5	9.5	9.5
4.00	26	41.3	41.3	50.8
5.00	31	49.2	49.2	100
Total	63	100.0	100.0	

Interprestasi Skor Item Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional – (X2)

X2.1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	8	12.7	12.7	12.7
4.00	30	47.6	47.6	60.3
5.00	25	39.7	39.7	100.0
Total	63	100	100	

X2.2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	7	11.1	11.1	11.1
4.00	32	50.8	50.8	61.9
5.00	24	38.1	38.1	100.0
Total	63	100	100	

X2.3				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	15	23.8	23.8	23.8
4.00	21	33.3	33.3	57.1
5.00	27	42.9	42.9	100.0
Total	63	100	100	

X2.4				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	7	11.1	11.1	11.1
4.00	34	54.0	54.0	65.1
5.00	22	34.9	34.9	100.0
Total	63	100	100	

X2.5				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	8	12.7	12.7	12.7
4.00	33	52.4	52.4	65.1
5.00	22	34.9	34.9	100.0
Total	63	100	100	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Konpensasi – (Z)

Z1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	8	12.7	12.7	12.7
4.00	27	42.9	42.9	55.6
5.00	28	44.4	44.4	100.0
Total	63	100	100	

Z2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	7	11.1	11.1	11.1
4.00	25	39.7	39.7	50.8
5.00	31	49.2	49.2	100.0
Total	63	100	100	

Z3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	5	7.9	7.9	7.9
4.00	34	54.0	54.0	61.9
5.00	24	38.1	38.1	100.0
Total	63	100	100	

Z4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	9	14.3	14.3	14.3
4.00	24	38.1	38.1	52.4
5.00	30	47.6	47.6	100.0
Total	63	100	100	

Z5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	11	17.5	17.5	17.5
4.00	26	41.3	41.3	58.7
5.00	26	41.3	41.3	100.0
Total	63	100	100	

Interprestasi Skor Item Variabel Kinerja Pegawai – (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	8	12.7	12.7	12.7
4.00	31	49.2	49.2	61.9
5.00	24	38.1	38.1	100.0
Total	63	100	100	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	9	14.3	14.3	14.3
4.00	31	49.2	49.2	63.5
5.00	23	36.5	36.5	100.0
Total	63	100	100	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	5	7.9	7.9	7.9
4.00	34	54.0	54.0	61.9
5.00	24	38.1	38.1	100.0
Total	63	100	100	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	10	15.9	15.9	15.9
4.00	33	52.4	52.4	68.3
5.00	20	31.7	31.7	100.0
Total	63	100	100	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	0.0	0.0	0.0
2.00	0	0.0	0.0	0.0
3.00	7	11.1	11.1	11.1
4.00	31	49.2	49.2	60.3
5.00	25	39.7	39.7	100.0
Total	63	100	100	

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

		Jns.Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	25	39.7	39.7	39.7
	Perempuan	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	10	15.9	15.9	15.9
	31-35 Tahun	11	17.5	17.5	33.4
	36-40 Tahun	21	33.3	33.3	66.7
	41-45 Tahun	6	9.5	9.5	76.2
	46-50 Tahun	8	12.7	12.7	88.9
	51 Tahun Keatas	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	13	20.6	20.6	20.6
	D3 Sederajat	7	11.1	11.1	31.7
	SMA Sederajat	43	68.3	68.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

		Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 3 Tahun	17	27.0	27.0	27.0
	3.1 – 5 Tahun	23	36.5	36.5	63.5
	5,1 – 7 Tahun	8	12.7	12.7	76.2
	7,1- 10 Tahun	15	23.8	23.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 4 Hasil Olah Data PIs

1. Analisis Convergent Validity (Outer Loadings)

	Transformasional- (X1)	Transaksional- (X2)	Kinerja Pegawai-(Y)	Kompensasi-(Z)
X1.1	0.875			
X1.2	0.801			
X1.3	0.810			
X1.4	0.823			
X1.5	0.884			
X2.1		0.890		
X2.2		0.880		
X2.3		0.784		
X2.4		0.868		
X2.5		0.813		
Y1			0.875	
Y2			0.769	
Y3			0.803	
Y4			0.787	
Y5			0.828	
Z1				0.859
Z2				0.833
Z3				0.849
Z4				0.810
Z5				0.882

2. Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)

	Transformasional- (X1)	Transaksional- (X2)	Kinerja Pegawai-(Y)	Kompensasi-(Z)
X1.1	0.875	0.727	0.623	0.702
X1.2	0.801	0.513	0.644	0.600
X1.3	0.810	0.675	0.592	0.684
X1.4	0.823	0.530	0.732	0.673
X1.5	0.884	0.640	0.664	0.777
X2.1	0.624	0.890	0.670	0.541
X2.2	0.696	0.880	0.656	0.650
X2.3	0.521	0.784	0.619	0.441
X2.4	0.697	0.868	0.635	0.656
X2.5	0.560	0.813	0.653	0.539
Y1	0.678	0.728	0.875	0.621
Y2	0.561	0.532	0.769	0.587
Y3	0.682	0.613	0.803	0.598
Y4	0.560	0.581	0.787	0.630
Y5	0.668	0.630	0.828	0.684
Z1	0.657	0.515	0.513	0.859
Z2	0.624	0.600	0.742	0.833
Z3	0.749	0.573	0.605	0.849
Z4	0.671	0.629	0.776	0.810
Z5	0.770	0.512	0.579	0.882

3. Average Variance Extracted (AVE)

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Transformasional-(X1)	0.895	0.897	0.922	0.704
Transaksional-(X2)	0.902	0.906	0.927	0.719
Kompensasi-(Z)	0.901	0.903	0.927	0.717
Kinerja Pegawai-(Y)	0.872	0.876	0.907	0.662

4. Total Effect

	Kinerja Pegawai_Y	Kompensasi_(Z)
Kompensasi_(Z)	0.320	
Transaksional_X2	0.415	0.149
Transformasional_X1	0.472	0.712

5. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur) untuk Direct Effect (Hubungan Langsung)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Kompensasi-(Z)-> Kinerja Pegawai-Y	0.320	0.330	0.105	3.049	0.002
Transaksional -X2 -> Kinerja Pegawai-Y	0.367	0.391	0.105	3.486	0.001
Transaksional-X2-> Kompensasi-(Z)	0.149	0.139	0.128	1.163	0.245
Transformasional_X1 -> Kinerja Pegawai_Y	0.245	0.213	0.140	1.749	0.081
Transformasional_X1 -> Kompensasi-(Z)	0.712	0.724	0.094	7.612	0.000

6. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur) untuk Indirect Effect (Hubungan Tidak Langsung)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Transaksional-X2 -> Kompensasi-(Z) -> Kinerja Pegawai-Y	0.048	0.044	0.047	1.010	0.313
Transformasional-X1 -> Kompensasi-(Z) -> Kinerja Pegawai-Y	0.228	0.242	0.096	2.377	0.018

7. Uji R Square (R^2)

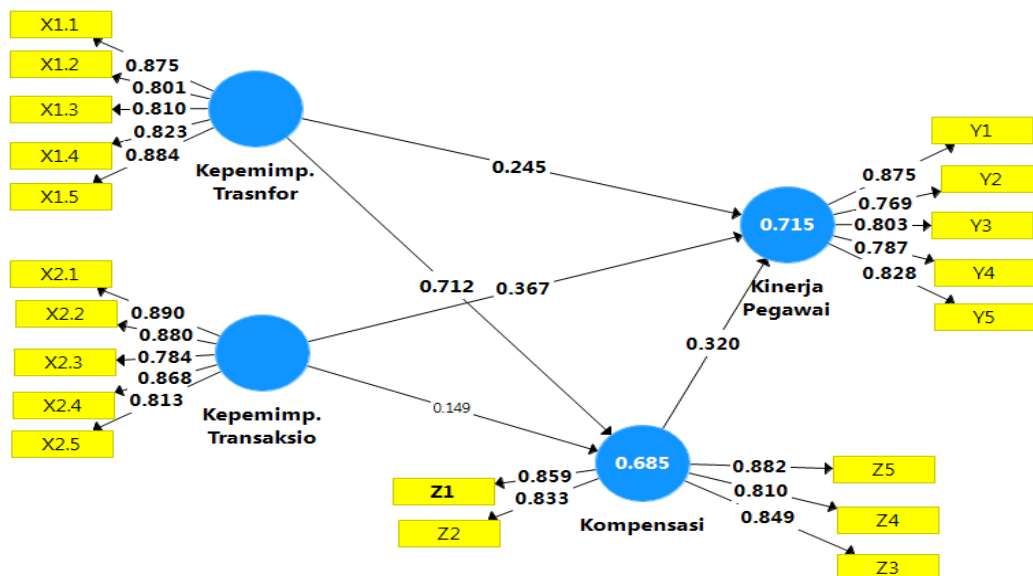
	R Square	Adjusted R Square
Kinerja Pegawai_Y	0.715	0.701
Kompensasi_(Z)	0.685	0.674

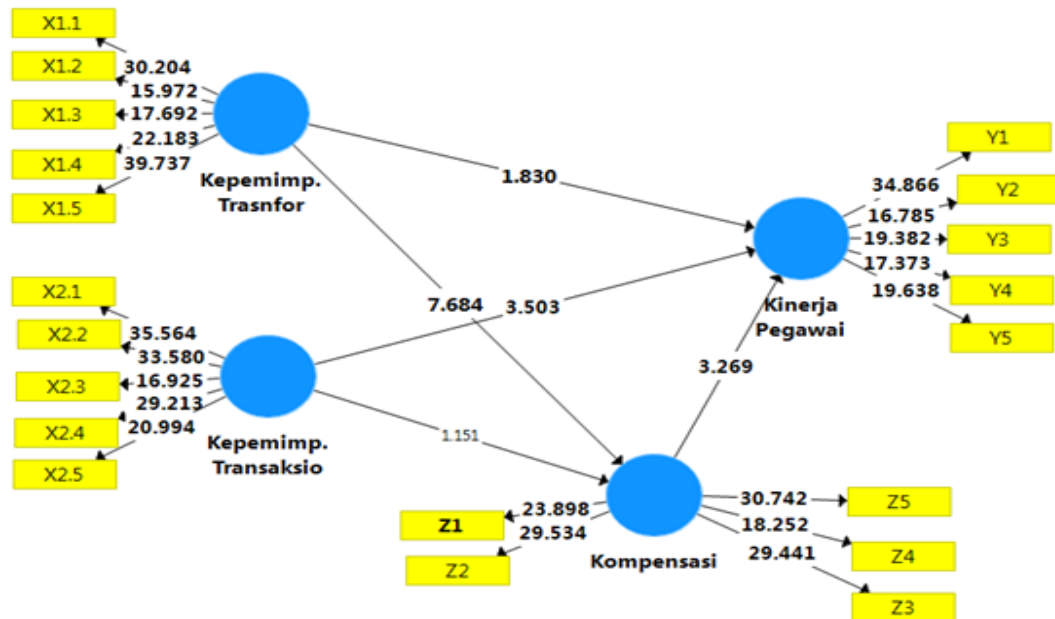
8. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit (GoF)* Analisis *Dirrect Effect* (Hubungan Langsung) Variabel (X) Terhadap Vaiabel (Y)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	$GoF = \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Kinerja Pegawai (Y)	0.661	0.715	0.473	0.687	Kuat
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0.704	0.715	0.503	0.709	Kuat
Kepemimpinan Transaksional (X2)	0.719	0.715	0.514	0.717	Kuat

9. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit (GoF)* Analisis *Dirrect Effect* (Hubungan Langsung) Variabel (X) Terhadap Vaiabel (Z)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	$GoF = \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Kompensasi-(Z)	0.717	0.685	0.462	0.701	Kuat
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0.704	0.685	0.507	0.694	Kuat
Kepemimpinan Transaksional (X2)	0.719	0.685	0.496	0.702	Kuat





Lampiran 5 Kartu Kontrol



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI :

KONSENTRASI :

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : Karmila

NOMOR INDIK MAHASISWA : 1221350091

JUDUL PENELITIAN : Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada kantor desa sipatuo

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Dr. Irwan Idrus, m.m

PEMBIMBING II : Fitriyanti Syucri, SE, m.Si

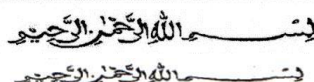
PENGUJI : 1.

2.

3.

4.

Lampiran 6 SK Penetapan Tim Pembimbing



SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang** : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat** : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
 2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan** : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
 2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA** : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA** : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT** : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : P A R E P A R E
 PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
 22 November 2023 M

DEKAN,

Dr. Sharifuddin Yusuf, M.Si
 NID. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING

**JADWAL UJIAN KOMPREHENSIF FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

NO.	HARI / TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGEJU I	PENGJIJI II	MODERATOR	KKT
1	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	10.00-10.30	220350107	Yuniaty	SDM	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Maros	Dr. Irvan Idrus, MM	Fatinah, SE, M.Si, CTA, ACPA	Moh. Alwi, S.Ak, M.Ak	
2	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	10.30-11.00	220350005	Mawar	SDM	Penerapan Bunder Dalam Meningkatkan Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Melalui Pengisian Gudang Kalupani, Kec. Biringkang	Dr. Irvan Idrus, MM	Fatinah, SE, M.Si, CTA, ACPA	Moh. Alwi, S.Ak, M.Ak	
3	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	11.00-11.30	220350026	Siti Mutiara Fatinah, S	SDM	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kalapa Gading Berlian	Dr. Irvan Idrus, MM	Fatinah, SE, M.Si, CTA, ACPA	Moh. Alwi, S.Ak, M.Ak	
4	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	11.30-12.00	122150091	Karnila	SDM	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Sifat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BRI Unit Wotke	Dr. Irvan Idrus, MM	Fatinah, SE, M.Si, CTA, ACPA	Moh. Alwi, S.Ak, M.Ak	
5	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	09.00-09.30	220350051	Rizka Anugrah	SDM	Pengaruh Kepemimpinan Visi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Harau	Dr. Irvan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	
6	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	09.30-10.00	220350096	Tri Aprianto	SDM	Pengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pemukiman di Tokoh Rizky Maju Cell	Dr. Irvan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	
7	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	10.00-10.30	220350061	Zyahrul Aprilia, B	SDM	Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Rumah BUMK Puncure Dalam Meningkatkan Nilai UMKM Binaan Melalui Pendampingan	Dr. Irvan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	
8	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	10.30-11.00	220350053	Rahandani	SDM	Penerapan Budaya Jujur "Siapa yang Jujur" Dalam Pengelolaan BUMDes Di Desa Tokkonan	Dr. Irvan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	
9	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	11.00-11.30	220350035	Muhammad Nurul Fikri	SDM	Pengaruh Self Efficacy, Training dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di PT. Kalapa Gading Berlian	Dr. Irvan Idrus, MM	Sartina Damis, S.Ak, M.Ak	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	
10	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	11.30-12.00	220350080	Aulia Fajrianti Tajuddin	SDM	Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di BSI KC Parepare)	Dr. Irvan Idrus, MM	Sartina Damis, S.Ak, M.Ak	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	
11	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	13.30-14.00	220350043	Indah Pratiwi	SDM	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan	Dr. Irvan Idrus, MM	Fitriani, SE, M.Si	Ulfah Chaimusa AH, S.Ak	

Lampiran 7 Lembar Pengesahan Pembimbing (PROPOSAL)**PERSETUJUAN PEMBIMBING****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PADA
PEGAWAI KANTOR DESA DI KECAMATAN PATAMPAU
KAB PINRANG DENGAN KONPENSASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

K A R M I L A
1221 350 091
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk
Melakukan Penelitian.

PEMBIMBING I


Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468

PEMBIMBING II


FITRIYANI SYUKRI, SE., M.Si
NBM : 1309 322

23 Desember 2023 ,
.....

Lampiran 8 Berita Acara Seminar Proposal

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare
---	--

**BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL**

Pada hari ini, Jumat tanggal 8 bulan 12 tahun 2023 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : Karmila
 NIM : 1221350091
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SPM
 Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Kantor desa Sipatuo

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Muhammad Idrus, MM
 Anggota : 1. Fikriani Spili, SE, M.Si
2. Fatmah, SE, M.Si, CPA, ACPA.

Hasil Seminar *)

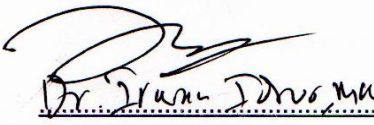
☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :
 Rekomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.
 Parepare, 8/12/2023.

Mengetahui,
 Ketua Penguji.

Moderator,


Dr. Muhammad Idrus, MM


Mah. Alwi

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Karmila
 NIM : 1221330091
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada kantor desa Sapatu

Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Refensi Depdiknas

Parepare, 8/12/23

Anggota Penguji,

Fahma
Rahma

NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Farmila
 NIM : 1221330091
 Program Studi : Stranjemen
 Bidang Konsentrasi : Sdm
 Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada kantor desa Sipatuo

Hasil Seminar *)

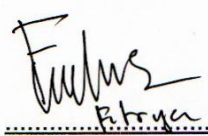
☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Refansi diparkamuri.

Parepare, 8/12/23

Anggota Penguji,


NBM.

Lampiran 9 Berita Acara Seminar Hasil

 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare	
BERITA ACARA PELAKSANAAN SEMINAR HASIL	
Pada hari ini ... <u>Kamis</u> ... tanggal <u>13</u> ... bulan <u>Juni</u> ... tahun <u>2024</u> ... bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :	
Nama	: <u>Karmila</u>
NIM	: <u>1221350091</u>
Program Studi	: <u>Manajemen</u>
Bidang Konsentrasi	: <u>SOM</u>
Judul Penelitian	: <u>pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada Kantor desa di Kecamatan Patampara Kab pinrang.</u>
Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :	
Ketua	: <u>Dr. Irvan, MM</u>
Anggota	: 1. <u>Fitriyanti Syukri, SE-M-ki</u> 2. <u>Dr. Rusmin Nurgadin, MM</u> 3. <u>Firmansyah, SE-M-ki</u>
Hasil Seminar *)	
☐ Diterima tanpa perbaikan ☒ Diterima dengan perbaikan ☐ Diterima dengan perbaikan Judul ☐ Ditolak dan Seminar ulang	
Judul yang direkomendasikan :	
Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Parepare,	
Mengetahui :	
Ketua Penguji,	
	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Farida
NIM : 1221310051
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh etika kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kompetensi sebagai variabel intervening pada kantor desa Di kec Palampanda kab pinrang.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Pembahasan. Ditambahkan Terkait Kausalitas. dan Transformasi.
- Teknik penulisan & perbaikan.

Parepare,
Anggota Penguji,

Futur S.

NBM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Karmila
 NIM : 1221350091
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : 9 PM
 Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai
pendapatan kompensasi sebagai variabel intervening factor
faktor daya di kec. Patampara kab. pinrang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Seluruh kuesioner ada dalam skripsi

Parepare,
 Anggota Penguji,

NBM.

1402247



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

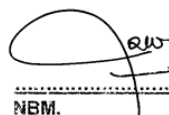
Nama : Farmila
 NIM : 1221350891
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SPM
 Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada kantor desa kec. Patampunur FAB-Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Ketua Penguji.


 NBM.

Lampiran 10 Lembar Konsul Pernbaikan Proposal



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : FARMITA

NIM : 1221350091

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN:

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
I		Judul & perbaikan: - Referensi pustaka - Daftar pustaka - Rumusan masalah - Takma penelitian Acc Peneliti	Proper	lu.
2			Proper	lu. On

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,



(Dr. Iwan Idrus, MM)

NBM : 1140968



(Fitriani Syarif, SE, M.Si)

NBM :

Lampiran 11 Kartu Konsul Hasil Penelitian



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : karmila
NIM : 1221350091
JUDUL HASIL PENELITIAN : pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja
pegawai dengan kompensasi sebagai variabel intervening
pada kantor desa di Kecamatan Patampara
Kab. Pinrang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	19 Maret 2024	- Abstrak - Latar Belakang - Rumusan Masalah - Daftar Isi - Tinjauan pustaka - Pilihan sampel - Konsumsi penelitian	II	
2	21 Maret 2024	- Abstrak - Saran penelitian - Lokasi penelitian - Jenis penelitian - Definisi operasional Variabel	II	
3	26/3/24	- Revisi - abstrak - Def. op. variabel - Revisi		

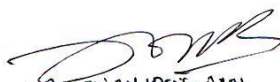
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	28/4/24	Acc usian Hasil	II	
2	1/4/24	Perbaiki : - abstrak (tjua Rendz.) - Gambar hasil olah PEM-PLI - Revisi...	I	

MENYETUJUI :

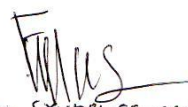
PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,



(DETIWAN IBROS, AM)

NBM : 1148 468



(PITRYATI SUPRIASE, M.Si)

NBM :

Lampiran 12 Kartu Konsul Skripsi

NAMA MAHASISWA	Farmila		
NIM	1221350091		
JUDUL SKRIPSI	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kompetensi sebagai variabel intervening pada kantor desa di kec. Patamparua kab. Puntung		
NO. HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

[Signature]
Dr. William J. Jones, MD

NBM 148 450

Files
 (PITNEY - S. K. RA, SE, m. di
 NBAM:

NBAG :

Lampiran 13 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : karmila

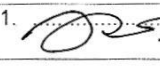
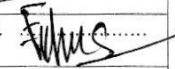
No. Induk Mahasiswa : 1221350091

Program Studi : manajemen

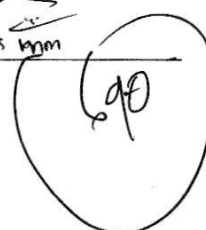
Konsentrasi : sdm

Judul Proposal :

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan. IDrus. mm	1. 
2	Fitriani, SE. M-G	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Irwan. IDrus. mm
NBM : 

Lampiran 14 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama:

Nama : Katmila

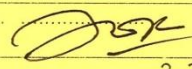
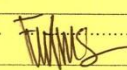
No. Induk Mahasiswa : 1221350091

Program Studi : manajemen

Konsentrasi : MSDM

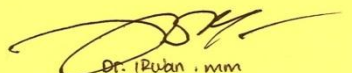
Judul Penelitian : pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada kantor desa di Kecamatan Patampara Kab. Puntang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan, mm	1. 
2	Firmani Syukri, SE, M.Si	2. 
3	Dr. Rusmin Nuryadin, mm	3. 

A. Firman Syah, SE, M.Si

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Rusmin Nuryadin, mm

NBM :

Lampiran 15 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : Larmila

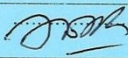
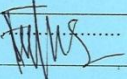
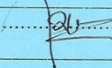
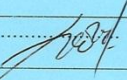
No. Induk Mahasiswa : 121350091

Program Studi : manajemen

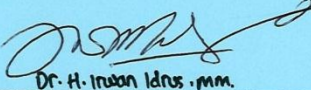
Konsentrasi : SOM

Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada kantor desa di kec. Patamparua Kab. Puncung

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan .mm	1. 
2	Fitriyati Syukri L.S.B. m.si	2. 
3	Dr. Rusmin Nuryadin .mm	3. 
4	Firmansyah, S.G.M.M.	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. H. Irwan Idrus .mm
NBM : 1140 468

LAMPIRAN : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 690/KET/III.3.AU/A/2023
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	: Karmila
NIM	: 1220 350 091
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian	: Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Kantor Desa Di Kecamatan Patampunua KAB Pinrang Desa Konpensasi Sebagai Variabel Intrvening

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 23 Desember 2023

An. Dekan,
Wakil Dekan I,

Ruslan T. SE., M.Si
NBM 888 895

LAMPIRAN : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : lppm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0607/LPPM/II.3.AU/IP/2023
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP PROV. SULSEL
 di-

Makassar

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Karmila
NIM : 1220 350 091
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Kantor Desa di Kecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang Desa Kompensasi Sebagai Variabel Intervening"**.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) Bulan di **Kecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 Desember 2023


Dr. Arachmatullah Rahim, M.P.
 NIDN 0926117601

Tembusan Yth.

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Karmila
6. Arsip

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG
KECAMATAN PATAMPANUA
 Jl. Bendung Benteng No. 21 Teppo Telp (0421) 3915050
 T E P P O 91252

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070 / 44 / KP / III / 2024

Yang bertanda tangan dibawah ini Camat Patampanua menerangkan bahwa :

N a m a : KARMILA
 Tempat /Tgl. Lahir : Pinrang, 19 November 2002
 N I M : 1221350091
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Pekerjaan : Mahasiswa
 Prog Study : Manajemen
 Alamat : Urung Desa Sipatuo Kec. Patampanua
 Kab. Pinrang

Yang tersebut namanya diatas benar telah mengadakan Penelitian dalam rangka Penyusunan Skripsi dengan judul “ (*PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI KANTOR DESA DI KECAMATAN PATAMPANUA KABUPATEN PINRANG DENGAN KONPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*)” yang pelaksanaannya pada tanggal 17 Januari 2024 s/d 7 Maret 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Teppo, 7 Maret 2024


A S H A R . A . S . S T P
 Pangkat * Pembina
 NIP. 19810209 199912 1 003

Lampiran 16 Bukti Submit Jurnal



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
 Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN
 Nomor : 023/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Karmila
Nim	:	1221 350 091
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Desa Di Kecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 15 Mei 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
 NBM. 1148 468

Lampiran 17 Uji Turniting

**Similarity Report ID:** oid:3618:60209721

PAPER NAME (KARMILA) TURNITIN 3.docx	AUTHOR KARMILA KARMILA
WORD COUNT 16178 Words	CHARACTER COUNT 106121 Characters
PAGE COUNT 108 Pages	FILE SIZE 1.1MB
SUBMISSION DATE May 29, 2024 8:43 AM GMT+8	REPORT DATE May 29, 2024 8:44 AM GMT+8

● 24% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 23% Internet database
- Crossref database

- 13% Publications database
- Crossref Posted Content database

RIWAYAT HIDUP



Karmila Lahir di Pinrang, Pada tanggal 19 November 2002 Dari pasangan alm. nustamin arifin dengan hj.Nuraeni dan beragama Islam. Penulis memasuki jenjang pendidikan sekolah dasar di SDN 118 PATAMPANUA pada tahun 2008 dan selesai pada 2014

Kemudian penulis melanjutkan sekolah menengah pertama (SMPN) di SMP Negeri 2 PATAMPANUA pada tahun 2014 dan tamat tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan SEKOLAH MENENGAH ATAS di SMAN 11 PINRAG pada tahun 2017 dan dapat menyelesaikan pendidikan pada tahun 2020. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan Strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Parepare dengan Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DESA DI KEC. PATAMPANUA KAB. PINRANG"