



LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH *PUNHISMENT* DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM STO KOTA PAREPARE

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

di,-

PT. Telkom STO Kota Parepare

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang "**PENGARUH *PUNHISMENT* DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM STO KOTA PAREPARE**".

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya bersedia meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **PT. TELKOM STO Kota Parepare** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

AYU LESTARI
NIM. 220 350 003

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:		
Jenis kelamin	:	L <input style="width: 40px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="checkbox"/> P <input style="width: 40px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="checkbox"/>	
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun 5.1 – 6 Tahun 6.1 – 7 Tahun 7 Tahun Keatas	
Pendidikan Terakhir	:	SMA Sederajat S1 S2 S3	
Umur	:	21-30 Tahun 31-40 Tahun 41-50 Tahun 51 Keatas	

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (√) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	<i>Reward (X₁)</i>	5	4	3	2	1
	Mahmudi (2020) a) Insentif dan Bonus dalam hal ini meliputi gaji pokok dan tambahan kompensasi keuangan berupa bonus dan pemberian saham (stock option atau stock grant); b) Kesejahteraan dapat diukur nilainya. Berbagai program kesejahteraan pegawai yang ditawarkan organisasi sebagai bentuk pemberian reward atas prestasi kerja, misalnya: tunjangan jabatan, tunjangan structural, tunjangan kesehatan, tunjangan pendidikan anak, tunjangan keluarga dan tunjangan hari tua; kesejahteraan rohani misalnya rekreasi, liburan, paket ibadah dan sebagainya dan Fasilitas kerja misalnya kendaraan dinas, sopir pribadi dan rumah dinas					

c) Pengembangan Karir merupakan prospek kinerja dimasa yang akan datang;						
d) Penghargaan lebih sulit diukur nilai finansialnya, namun nilai penghargaan ini penting bagi pegawai,						
e) Apresiasi adalah Memberikan apresiasi kepada karyawan yang berprestasi bisa dimulai dari hal terkecil, seperti pujian ataupun ucapan-ucapan yang melambangkan rasa bangga dan terima kasih atas kerja kerasnya, hingga selebrasi atau perayaan.						
1	Upah atau Gaji yang diberikan oleh Pihak Perusahaan disesuaikan dengan Standar yang berlaku					
2	Pihak perusahaan memiliki kebijakan dalam pemberian Insentif pada Karyawan terhadap pekerjaan tambahan yang dilakukan					
3	Perusahaan memiliki jaminan akan tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan prestasi kerjanya					
4	Peralatan dan Fasilitas yang disediakan oleh pihak perusahaan mampu mendukung kelancaraan pekerjaan dari karyawan					
5	Kebijakan promosi oleh Pihak Perusahaan didasarkan atas prestasi kerja yang dimiliki oleh karyawan					
Punishment (X₂)		5	4	3	2	1
Ngalim Purwanto (2019)						
1) Teguran Perusahaan membuat surat peringatan yang ditujukan kepada setiap karyawan terbukti melakukan kesalahan, apabila sudah di beritahu tetapi tetap melanggarnya.						
2) Peringatan Perusahaan memberi peringatan kepada karyawan yang telah terbukti melakukan kesalahan atau pelanggaran yang bisa menjadikan kerugian bagi perusahaan tersebut.						
3) Disiplin Disiplin adalah suatu perasaan yang taat dan patuh akan suatu aturan yang telah ditetapkan dan dipercaya sebagai tanggung jawabnya.						
4) Sanksi Karyawan diberikan sanksi atas kesalahan yang sudah diperbuat semisal penundaan kenaikan gaji, batal dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi atau bisa jadi perusahaan memberikan hukuman berupa pemutusan hubungan kerja (PHK) bagi yang melakukan pelanggaran yang berat.						
5) Hukuman Berat Hukuman berat yaitu terjadinya pencabutan segala kekuasaan, kemauan dari pihak pekerja untuk risign dari perusahaan dan pemberhentian pekerjaan terhadap karyawan yang bersangkutan.						
1	Mendukung Kinerja Karyawan, oleh Pihak Perusahaan akan memberikan teguran secara lisan kepada karyawan yang melakukan kesalahan dengan kategori ringan					
2	Perusahaan selalu memberikan hukuman berupa Surat Pernyataan Pertama (SP 1) bagi karyawan yang melakukan pelanggaran setelah diberikan tegurann secara lisan					
3	Terhadap pelanggaran Disiplin Kerja setelah melakukan pelanggaran secara berulang, maka karyawan akan mendapatkan pemotongan insentif atau gaji					
4	PT. Telkom STO Parepare dalam memberikan sangsi kepada karyawan yang bermasalah salah satunya dalam					

	bentuk skorsing, yakni diistirahatkan dalam jangka waktu tertentu tanpa diberikan tunjangan atau insentif					
5	PT. Telkom STO Parepare menerapkan sanksi berupa pemberhentian hubungan kerja terhadap karyawan yang sering melakukan kesalahan berulang-ulang dan fatal yang sifatnya dapat merugikan perusahaan					
Kinerja Karyawan – (Y)		5	4	3	2	1
Hariandja, M. T. (2020) 1) Kualitas Kerja <i>Kualitas adalah taraf/tingkat baik buruk/derajat sesuatu. Kualitas dinyatakan dalam suatu ukuran yang dapat dipadankan dengan angka. Kualitas kerja merupakan salah satu unsur yang dievaluasi dalam menilai kinerja perilaku seperti dedikasi, kesetiaan, kepemimpinan, kejujuran, kerjamaasa, loyalitas dan partisipasi karyawan.</i> 2) Kuantitas <i>Kuantitas adalah segala bentuk satuan ukuran yang terkait dengan jumlah hasil kerja dan dinyatakan dalam ukuran angka.</i> <i>Hal ini dapat dilihat dari hasil kerja pegawai terhadap penggunaan waktu tertentu dan kecepatan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.</i> 3) Ketetapan Waktu <i>Ketetapan waktu yaitu sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan.</i> <i>Tingkat suatu aktivitas yang diselesaikan pada waktu awal yang diinginkan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.</i> 4) Efektivitas <i>Efektivitas adalah jangkauan usaha suatu program sebagai suatu system dengan sumber daya dan sarana tertentu untuk memenuhi tujuan dan sasarannya tanpa melupakan cara dan sumber daya itu serta tanpa memberi tekanan yang tidak wajar terhadap pelaksanaannya.</i> 5) Komitmen kerja <i>Komitmen kerja adalah kesanggupan suatu karyawan atau anggota organisasi untuk tetap memelihara suatu nilai dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara umum.</i>						
1	Karyawan pada PT. TELKOM STO Kota Parepare dalam melakukan pekerjaan selalu berusaha membangun kerja sama dan kepatuhan terhadap perintah dari pimpinan					
2	Karyawan pada PT. TELKOM STO Kota Parepare mampu menyelesaikan semua Tugas secara cepat dan tepat					
3	Karyawan pada PT. TELKOM STO Kota Parepare g dalam melakukan pelayanan selalu sesuai dengan tenggang waktu yang dijanjikan					
4	Karyawan pada PT. TELKOM STO Kota Parepare dalam melakukan pekerjaan mengedepankan nilai-nilai efektivitas yakni mampu memanfaatkan dengan baik fasilitas yang disediakan oleh Kantor					
5	Karyawan pada PT. TELKOM STO Kota Parepare dalam bekerja selalu menjaga kebersamaan dan kenyamanan kerja					

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Reward – (X1)					TOTAL	Punishment-(X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	4	21
2	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	5	23
5	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
6	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
7	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	4	4	22	4	5	5	5	5	24
9	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22
10	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
11	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	3	4	18	3	4	4	4	3	18
13	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
14	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
16	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	5	5	4	5	4	23	5	4	4	5	4	22
19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
20	4	4	3	4	3	18	4	3	4	3	4	18
21	3	4	3	4	3	17	3	4	4	4	3	18
22	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
23	4	3	2	3	4	16	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	3	19	3	4	4	4	3	18
26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
27	4	5	4	5	4	22	5	5	3	5	5	23
28	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
30	4	3	3	3	4	17	3	4	4	4	3	18
31	3	4	3	4	3	17	5	4	5	4	5	23
32	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
33	4	4	5	4	4	21	4	5	5	5	4	23
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	3	4	4	4	3	18	4	4	4	3	4	19
36	3	4	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19
37	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	4	22
40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
41	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	3	21
43	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
45	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	3	4	18	4	4	4	3	3	18
47	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
48	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
49	3	3	2	3	3	14	4	4	4	4	4	20

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Reward – (X1)					TOTAL	Punishment-(X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
50	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	4	23
51	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	21
52	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
53	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
56	4	4	5	4	4	21	3	3	4	3	3	16
57	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
58	2	3	3	3	2	13	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
60	4	5	5	5	5	24	5	4	4	5	4	22
61	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
62	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
64	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
65	3	4	2	4	3	16	5	4	5	5	5	24
66	4	4	3	4	4	19	4	5	4	5	4	22
67	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	22
68	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
69	5	4	4	4	5	22	4	3	4	3	4	18
70	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22
71	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
72	4	3	4	3	4	18	4	5	4	5	4	22
73	2	3	4	3	4	16	3	3	2	3	3	14
74	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
75	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
76	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
77	4	4	2	4	4	18	3	4	3	4	3	17
78	5	5	5	5	5	25	3	4	4	4	3	18
79	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
80	5	4	4	4	5	22	4	4	5	4	4	21
81	3	2	3	2	3	13	4	4	4	4	4	20
82	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
84	4	4	3	4	5	20	3	4	3	4	3	17
85	4	4	4	4	4	20	4	3	2	3	4	16
86	4	4	3	4	4	19	4	3	5	3	4	19
87	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	18
88	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
89	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	3	17
90	5	3	5	3	5	21	4	4	4	4	4	20
91	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
92	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
93	4	3	2	3	4	16	4	5	4	5	4	22
94	4	5	4	5	4	22	3	4	3	4	3	17
95	3	4	4	4	3	18	5	5	5	5	5	25
96	4	4	3	4	4	19	3	4	4	4	3	18
97	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
98	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	18
99	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	18

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Kinerja Karyawan- (Y)					TOTAL	NO	Kinerja Karyawan- (Y)					TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	4	4	4	5	22	51	5	5	3	5	5	23
2	4	5	4	5	4	22	52	5	5	5	5	5	25
3	4	5	4	5	4	22	53	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	5	24	54	3	4	3	4	3	17
5	3	3	3	3	3	15	55	4	3	4	3	4	18
6	4	5	4	5	4	22	56	5	4	4	4	5	22
7	4	4	4	4	4	20	57	3	4	3	4	3	17
8	4	5	4	5	4	22	58	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	4	5	22	59	4	4	3	4	3	18
10	5	5	5	5	5	25	60	4	4	4	5	4	21
11	4	4	4	4	4	20	61	5	5	5	5	5	25
12	4	3	3	3	4	17	62	5	5	5	5	5	25
13	3	4	3	4	3	17	63	4	4	3	4	4	19
14	3	4	3	4	3	17	64	4	4	4	4	4	20
15	4	3	4	3	4	18	65	5	4	4	4	5	22
16	3	4	3	4	3	17	66	4	4	4	4	4	20
17	4	3	3	3	4	17	67	4	5	5	5	4	23
18	4	4	4	4	4	20	68	4	5	5	5	4	23
19	5	5	5	5	5	25	69	4	4	5	4	4	21
20	3	4	3	4	3	17	70	4	5	5	5	4	23
21	4	3	4	3	4	18	71	4	4	4	4	4	20
22	4	4	5	4	4	21	72	5	5	4	5	4	23
23	4	3	4	3	4	18	73	5	4	5	4	5	23
24	4	4	4	4	4	20	74	5	4	5	4	5	23
25	3	4	3	4	3	17	75	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20	76	4	4	3	4	4	19
27	5	5	3	5	5	23	77	4	4	4	4	4	20
28	4	3	3	3	4	17	78	5	5	5	5	5	25
29	4	5	4	5	4	22	79	4	4	3	4	4	19
30	3	4	3	4	3	17	80	4	4	4	4	4	20
31	5	5	4	5	5	24	81	4	3	3	4	3	17
32	4	4	4	4	4	20	82	5	4	5	4	5	23
33	4	4	5	4	4	21	83	5	5	5	5	5	25
34	4	3	3	3	4	17	84	4	4	3	4	4	19
35	3	4	3	4	3	17	85	4	3	4	3	4	18
36	4	4	3	4	4	19	86	5	5	4	5	5	24
37	4	3	4	3	4	18	87	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20	88	5	5	5	5	5	25
39	4	4	5	4	4	21	89	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25	90	4	4	3	4	4	19
41	4	4	5	4	4	21	91	5	5	5	5	4	24
42	3	4	3	4	3	17	92	4	4	4	4	4	20
43	3	4	4	4	3	18	93	5	5	4	5	4	23
44	4	3	4	3	4	18	94	4	3	3	3	4	17
45	3	4	4	4	3	18	95	5	4	5	4	5	23
46	3	4	3	4	3	17	96	4	4	4	4	4	20
47	4	3	3	3	4	17	97	4	4	3	4	4	19
48	5	5	5	5	5	25	98	4	4	4	4	4	20
49	3	4	4	4	3	18	99	4	4	4	4	4	20
50	5	5	4	5	5	24							

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Reward- (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	2	2	2	2
3.00	13	13.1	13.1	15.2
4.00	67	67.7	67.7	82.8
5.00	17	17.2	17.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	5	5.1	5.1	5.1
3.00	20	20.2	20.2	25.3
4.00	56	56.6	56.6	81.8
5.00	18	18.2	18.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	1	1	1	1
3.00	15	15.2	15.2	16.2
4.00	66	66.7	66.7	82.8
5.00	17	17.2	17.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	1	1	1	1
3.00	15	15.2	15.2	16.2
4.00	62	62.6	62.6	78.8
5.00	21	21.2	21.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	1	1	1	1
3.00	14	14.1	14.1	15.2
4.00	64	64.6	64.6	79.8
5.00	20	20.2	20.2	100
Total	99	100.0	100.0	

Interprestasi Skor Item Variabel Punishment-(X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	12	12.1	12.1	12.1
4.00	67	67.7	67.7	79.8
5.00	20	20.2	20.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	2	2	2	2
3.00	7	7.1	7.1	9.1
4.00	66	66.7	66.7	75.8
5.00	24	24.2	24.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	14	14.1	14.1	14.1
4.00	66	66.7	66.7	80.8
5.00	19	19.2	19.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	9	9.1	9.1	9.1
4.00	66	66.7	66.7	75.8
5.00	24	24.2	24.2	100
Total	99	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	12	12.1	12.1	12.1
4.00	61	61.6	61.6	73.7
5.00	26	26.3	26.3	100
Total	99	100.0	100.0	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Kinerja Karyawan- (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	15	15.2	15.2	15.2
4.00	57	57.6	57.6	72.7
5.00	27	27.3	27.3	100
Total	99	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	15	15.2	15.2	15.2
4.00	57	57.6	57.6	72.7
5.00	27	27.3	27.3	100
Total	99	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	29	29.3	29.3	29.3
4.00	47	47.5	47.5	76.8
5.00	23	23.2	23.2	100
Total	99	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	14	14.1	14.1	14.1
4.00	57	57.6	57.6	71.7
5.00	28	28.3	28.3	100
Total	99	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	17	17.2	17.2	17.2
4.00	58	58.6	58.6	75.8
5.00	24	24.2	24.2	100
Total	99	100.0	100.0	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Reward- (X1)

Skor Jawaban	Interprestasi Skor Item Variabel Reward- (X1)															Rata-Rata	
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			Bobot	
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
2	2	4	1.0%	1	2	0.5%	5	10	2.6%	1	2	0.5%	1	2	0.5%	2	1.0%
3	13	39	9.8%	15	45	11.3%	20	60	15.6%	14	42	10.5%	15	45	11.4%	15	11.7%
4	67	268	67.7%	62	248	62.0%	56	224	58.3%	64	256	64.0%	66	264	66.7%	63	63.7%
5	17	85	21.5%	21	105	26.3%	18	90	23.4%	20	100	25.0%	17	85	21.5%	19	23.5%
Jumlah	99	396	100%	99	400	100%	99	384	100%	99	400	100%	99	396	100%	99	100%
Rata-Rata	4.00			4.04			3.88			4.04			4.00				
Rata-rata	Interprestasi Skor Item Variabel Reward- (X1)									Baik/Penting			3.99				

Interprestasi Skor Item Variabel Punishment-(X2)

Skor Jawaban	Interpretasi Skor Item Variabel Punishment-(X2)															Rata-Rata Bobot	
	X2.1			X2.2			X2.3			X2.4			X2.5				
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	2	4	1.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0.4	0.2%
3	12	36	8.9%	9	27	6.6%	7	21	5.1%	12	36	8.8%	14	42	10.5%	11	8.0%
4	67	268	66.3%	66	264	64.2%	66	264	64.5%	61	244	59.5%	66	264	65.8%	65	64.1%
5	20	100	24.8%	24	120	29.2%	24	120	29.3%	26	130	31.7%	19	95	23.7%	23	27.7%
Jumlah	99	404	100%	99	411	100%	99	409	100%	99	410	100%	99	401	100%	99	100%
Rata-Rata	4.08			4.15			4.13			4.14			4.05				
Rata-rata	Interpretasi Skor Item Variabel Punishment-(X2)									Baik/Penting			4.11				

Interprestasi Skor Item Variabel Kinerja Karyawan- (Y)

Skor Jawaban	Interpretasi Skor Item Variabel Kinerja Karyawan- (Y)															Rata-Rata	
	Y1			Y2			Y3			Y4			Y5			Bobot	
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
3	15	45	11.0%	15	45	11.0%	29	87	22.3%	14	42	10.2%	17	51	12.7%	18	13.5%
4	57	228	55.9%	57	228	55.9%	47	188	48.2%	57	228	55.6%	58	232	57.6%	55	54.6%
5	27	135	33.1%	27	135	33.1%	23	115	29.5%	28	140	34.1%	24	120	29.8%	26	31.9%
Jumlah	99	408	100%	99	408	100%	99	390	100%	99	410	100%	99	403	100%	99	100%
Rata-Rata	4.12			4.12			3.94			4.14			4.07				
Rata-rata	Interpretasi Skor Item Variabel Kinerja Karyawan- (Y)									Baik/Penting			4.08				

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

		Jns.Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	61	61.4	61.4	61.4
	Perempuan	38	38.6	38.6	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-30 Tahun	37	37.4	37.4	37.4
	31-35 Tahun	33	33.3	33.3	70.7
	36-40 Tahun	14	14.1	14.1	84.8
	41-45 Tahun	10	10.1	10.1	94.9
	46-50 Tahun	5	5.1	5.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	40	40.4	40.4	40.4
	S.2	4	4.0	4.0	44.4
	SMA	55	55.6	55.6	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

		Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 3 Tahun	45	45.5	45.5	45.5
	3,1 – 5 Tahun	30	30.3	30.3	75.8
	5,1 – 7 Tahun	13	13.1	13.1	88.9
	7,1 – 10 Tahun	11	11.1	11.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

LAMPIRAN : HASIL OLAH DATA

1. Tabel Distribusi r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

2. Analisis Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Reward
X1.1	Pearson Correlation	1	.463**	.518**	.448**	.838**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
X1.2	Pearson Correlation	.463**	1	.432**	.975**	.396**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
X1.3	Pearson Correlation	.518**	.432**	1	.443**	.532**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
X1.4	Pearson Correlation	.448**	.975**	.443**	1	.406**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
X1.5	Pearson Correlation	.838**	.396**	.532**	.406**	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
N		99	99	99	99	99	99
Reward	Pearson Correlation	.812**	.813**	.757**	.815**	.789**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Punishment
X2.1	Pearson Correlation	1	.444**	.554**	.532**	.892**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
X2.2	Pearson Correlation	.444**	1	.474**	.868**	.449**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
X2.3	Pearson Correlation	.554**	.474**	1	.414**	.554**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
X2.4	Pearson Correlation	.532**	.868**	.414**	1	.504**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
X2.5	Pearson Correlation	.892**	.449**	.554**	.504**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
Punishment	Pearson Correlation	.843**	.799**	.747**	.820**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.457**	.562**	.454**	.941**	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
Y2	Pearson Correlation	.457**	1	.453**	.976**	.423**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
Y3	Pearson Correlation	.562**	.453**	1	.437**	.578**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
Y4	Pearson Correlation	.454**	.976**	.437**	1	.398**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
Y5	Pearson Correlation	.941**	.423**	.578**	.398**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.842**	.813**	.763**	.801**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Realibilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Reward	40.9495	19.702	.487	.245	.713
Punishment	40.3535	20.313	.545	.327	.646
Kinerja Karyawan	40.5152	16.865	.622	.395	.545

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		99
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.06926560
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.046
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Determinasi (Uji Square-R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Change Statistics R Square Change
1	.629 ^a	.395	.382	.395

a. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.791	2.108		1.798	.618
	Reward	.321	.088	.312	3.637	.036
	Punishment	.496	.096	.441	5.148	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Tabel Distribusi T

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

8. Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76

9. Uji ANNOVA

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274.014	2	137.007	31.344	.000 ^b
	Residual	419.622	96	4.371		
	Total	693.636	98			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

LAMPIRAN : KARTU KONTROL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : Ayu Lestari

NOMOR INDUK MAHASISWA : 220350003

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PUNISMENT DAN REWARD
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TELKOM STO KOTA PAREPARE

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Muhammad Hakea SE. M.Si

PEMBIMBING II : Sudirman ST.MM

PENGUJI : 1.

2.

3.

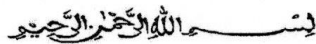
4.

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M



DEKAN,

Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
No. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING

JADWAL UJIAN KOMPREENSHIF FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

NO.	HARI/TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGJELI	PENGUJI H	MODERATOR	KET
1	Kamis / 07 Desember 2023	F2.8	13.30-15.30	220350073	Ilaliza	SDM	Efektivitas Perlindungan Iak Masyarakat Adat Dalam Penufaatan Sumber Daya Alam Di Desa Kalopitan Kecamatan Hureng Kabupaten Enrekang	Fatmali, SE, M.Si, CTA, AC PA	Sudirman, ST, MM	Ilham Wijaya, S. Ak	Proposal
2	Jumat / 08 Desember 2023	F2.1	15.00-16.30	220350003	Ayu Lestari	SDM	Pengaruh Peminatan Dan Revund Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom STGO	Muhammad Hatta, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Tasrif, SE, M.Si	Proposal
3	Jumat / 08 Desember 2023	F2.1	09.00-10.00	220350091	Roni Anugrah	SDM	Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Pelindo Multiterminal Branch Parepare	Muhammad Hatta, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Tasrif, SE, M.Si	Proposal
4	Jumat / 08 Desember 2023	F2.1	09.30-10.30	220350100	Hannas	SDM	Pengaruh Locus of Control dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret	Muhammad Hatta, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Tasrif, SE, M.Si	Proposal
5	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	09.00-09.30	220350008	Khaerah Apriliah	SDM	Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM Kab. Sidrap	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Innan Rosadi, SE, M.Si	Proposal
6	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	09.30-10.00	220350066	Nurul Khatirah	SDM	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Parepare	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Innan Rosadi, SE, M.Si	Proposal
7	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	10.00-10.30	220350042	Urtina	SDM	Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT PLN (Persero) Cabang Pinrang	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Innan Rosadi, SE, M.Si	Proposal
8	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	10.30-11.00	220350047	Sufia Rahmadnira	SDM	Analisis Partisipasi Masyarakat Dalam Pengelolaan Desa Desa	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Innan Rosadi, SE, M.Si	Proposal
9	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.6	10.30-12.00	220350050	Yusuf	SDM	Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kerja Aparatur Pada DISKOMINFO SANDE Kab. Pinrang (tambah variabel Budaya Kerja)	Ruslang T. SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Ufa Chaitonia AH, S.Ak	Proposal
10	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.6	13.30-14.00	220350044	Inim Sri Anati	SDM	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sekda Kabupaten Enrekang	Ruslang T. SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Ufa Chaitonia AH, S.Ak	Proposal

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini.....Jumat..... tanggal8..... bulan ..12..... tahun ..2023.. bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220350003
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Punctishment Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO
KOTA PARE - PARE

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : MUHAMMAD HATTA .SE, M.Si
Anggota : 1. SUDIRMAN .ST, MM
2.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :
Rekomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 8/12/2023

Mengetahui,
Ketua Penguji.

MUHAMMAD HATTA .SE, M.Si

Moderator,

TASRIF .SE, MM

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220350003
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SUM
Judul : Pengaruh Punctishment Dan Reward
Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT. TELKOM STO KOTA PAREPARE

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 8/12/2023

Ketua Penguji,

MUHAMMAD HATIA SE, M.Si

NBM. 1082392

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220350003
Program Studi : ~~SDA~~ Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap
kinerja karyawan pada PT. Telkom STO
kota pare - pare

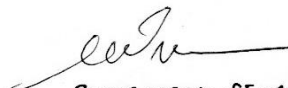
Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 8/12/2023.

Anggota Penguji, li


SUDIRMAN ST. MM
NBM.

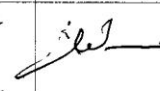
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA: Ayu Iestari
NIM: 220856003
JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom STO Kota Pare-Pare

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERBAIKAN PROPOSAL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

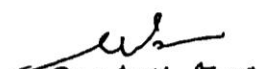
NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
	Kamis / 21 / 12 / 2023		- Musnah dari Pembuatan Pembuatan Pembuatan	

MENYETUJUI :


PEMBIMBING I,

(Muhammad Halia SE.M.si)
NBM : 1082 392

PEMBIMBING II,


(Rubik M. H., ST MK)
NBM : 1099 699

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

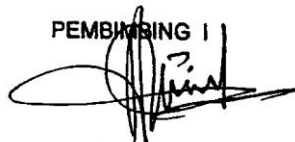
PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH *PUNHISMENT* DAN *REWARD* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM STO
KOTA PAREPARE

AYU LESTARI
220 350 003
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk
Melakukan Penelitian.

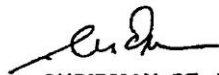
PEMBIMBING I



MUHAMMAD HATTA, SE., M.Si.
NBM : 1082 392

20/12/2023

PEMBIMBING II



SUDIRMAN, SE., MM
NBM : 1099 694

21/12/2023

LAMPIRAN : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



Nomor : 665/KET/III.3.AU/A/2023
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220 230 003
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh *Punishment* dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO Kota Parepare

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 29 Desember 2023

An. Dekan,
Wakil Dekan I,

Ruslang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

LAMPIRAN : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : lppm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0631/LPPM/II.3.AU/IP/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Manajer PT. Telkom STO Kota Parepare
di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220 350 003
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO Kota Parepare”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) Bulan di **PT. Telkom STO Kota Parepare**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 29 Desember 2023

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN. 0926117601

Tembusan Yth

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Ayu Lestari
6. Arsip

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



**SURAT KETERANGAN
TELAH MELAKUKAN PENELITIAN**

No Tel.10/PS000/R7W-7D100000/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ramdanita, M.M
NIK : 840025
Jabatan : Mgr Shared Services & General Support

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220350003
Fakultas : Manajemen
Institusi : Universitas Muhammadiyah Parepare

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan pengambilan data penelitian PT Telkom Witel Sulsebar Parepare dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul ***Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO Kota Parepare*** terhitung mulai Desember 2023 sampai dengan Februari 2024.

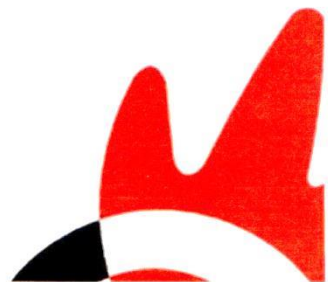
Demikian surat keterangan ini diberikan dan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 7 Maret 2024

Mgr Shared Services & General Support


RAMDANITA, M M
NIK. 840025

**PT. Telekomunikasi, Tbk
Witel Sulsel Barat**
Jl. Andi Isa No. 7 Parepare 91111
Telp. : 0421-21111, 24044
Facs. : 0421-24697



LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : Ayu Lestari
NIM : 220350003
JUDUL HASIL PENELITIAN : PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM
STO KOTA PAREPARE

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1		- Pengantar ds. S.O.P	II	
2		- Jelaskan Gap Penelitian - Penelitian Terdah - Pembahasan Data yang di Alah yang menunjang hasil Alah data. - Bagaimana kaitan diperoleh Terdahulu.	I	
3		20. Masukkan Buku Manajemen SDM, Ekonomi Penelitian jurnal di pakekan. Tabel di tambah yang data penguang hasil penelitian Tabel di pakekan T.S. 2 dst.	II	

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,


 (Muhammad Haffa, SE., M. Sc.)
 NBM : 9001 202

SUDHAMA, ST. MM
NBM : 1000 600

LAMPIRAN : BUKTI SUBMIT JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN

Nomor :017/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Ayu Lestari
Nim	:	220 350 003
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Telkom STO Kota Parepare

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 03 Mei 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN : LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SEMINAR HASIL

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNHISMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM STO
KOTA PAREPARE

AYU LESTARI
220 350 003
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti
Seminar Hasil.

PEMBIMBING I

22-4-2024


MUHAMMAD HATTA, SE., M.Si.
NBM : 1082 392

PEMBIMBING II

15-03-2024


SUDIRMAN, ST., MM
NBM : 1099 694

LAMPIRAN : SK SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M

DEKAN,


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : UNDANGAN SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 593 /III.3.AU/B/2023
Lamp : Rangkap
Hal : Undangan Menguji

Kepada Yth : Rustang T.S.E.M.Si
Di :
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Sidang komisi, Seminar Proposal, Seminar Hasil dan Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis-Sabtu ,07- 09 November 2023

Tempat : Gedung F

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 30 November 2023

Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini Rabu tanggal 14 bulan Mei tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220350003
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (Sumber daya manusia)
Judul Penelitian : Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO Kota Pare-pare

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Muh. Hatta S.E., M.Pi
Anggota : 1. Sudisman. S. H.G.
2. Fumagor. S.E., M.Pi
3. Fajar Lading S.E., M.S.
4.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom STO Kota Parepare.

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 14 - Mei 2024.

Mengetahui :

Ketua Penguji
Muh. Hatta, S.E., M.S.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Ayu Lestari
NIM : 220350003
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (Sumber Daya Manusia)
Judul : Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

menolak hasil perbaikan karena
kondisi nyata analisisnya telah
satisfactory.

Parepare,
Ketua Penguji,


SUDIPMAN, ST. MA
NBW.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : AYU Lestari
NIM : 220350003
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (Sumber Daya Manusia)
Judul : Pengaruh Reward dan Punishment
terhadap Kinerja Karyawan pada
PT. Telkom STO Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Perbaiki paragraf kedua di latar belakang
- Selubung ada pada skripsi

Parepare,
Anggota Penguji,

NBM. 1423247

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Ayu Iestari
NIM : 220350003
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (sumber daya manusia)
Judul : Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom STO Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut.

1. Perbaiki Sesuai saran
2. keaslian dari Analisis digunakan
3. Perbaiki Pembahasan yang ada
4. Saran dan perbaikan

Parepare,
Anggota Penguji,


Fejar Laksu SE, M.Si
NBM.

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Ayu Lestari

220350003

PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.

TEIKOM STO KOTA PAREPARE

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERBAIKAN HASIL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

(Muhammad Hatta, SE. M. Si)
NBM: 1082 392

Sudirman St. MM
NBM: 1000 Gg

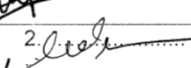
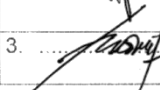
LAMPIRAN : **PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL**

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama:

Nama : Ayu Lestari
No. Induk Mahasiswa : 220350003
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Penelitian : Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom STC
Kota Parepare

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Muhammad Hatta, SE, M.Si	1. 
2	Sudirman, ST, MM	2. 
3	Firmas yah, SE, M.Si	3. 
4	Fajar Ladung, SE, M.Si	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468