

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KOMPETENSI DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

DWI PRAMESTI. Y
220 350 017

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor:
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I



Ruslang T. SE., M.Si
NBM : 888 895

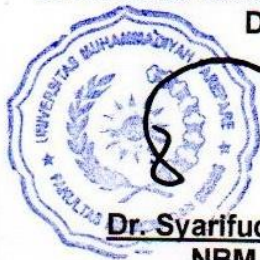
PEMBIMBING II



Sudirman. ST., MM
NBM : 1099 694

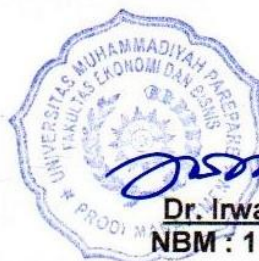
Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

Program Studi Manajemen



Dr. Irwan, MM
NBM : 1148 468

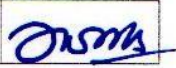
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) KABUPATEN SIDENRENG
RAPPANG**

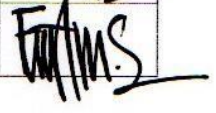
DWI PRAMESTI. Y
220 350 017

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
271/KEP/III.3.AU/FEB/1445H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 13 Juli
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

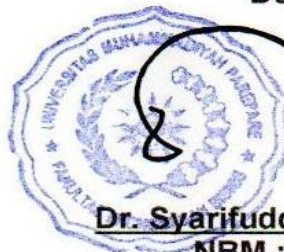
I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan, MM	
---	-----------------	---------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Ruslang T. SE., M.Si	
2	Anggota Penguji	Sudirman. ST.,MM	
3	Anggota Penguji	Imran Rosadi. SE., M.Si	
4	Anggota Penguji	Fitriyani Syukri. SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : Dwi Pramesti. Y
NIM : 220 350 017
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang
Dosen Pembimbing : 1. Ruslang T. SE., M.Si.
2. Sudirman, ST., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Dwi Pramesti. Y
NIM. 220 350 017

ABSTRAK

Dwi Pramesti. Y, 2024,. judul penelitian “Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang”. Pembimbing I Bapak Ruslang T, dan Pembimbing II Bapak Sudirman, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Integritas terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang. Selain itu juga untuk mengetahui pengaruh Integritas dan Kompetensi jika secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang. Penelitian ini menggunakan pendekatan dengan Metode Kuantitatif dan jumlah Responden yang dijadikan sampel sebanyak 47 orang atau seluruh pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang, adapun alat analisis yang digunakan yakni SPSS(*Statistical Package for the Social Sciences*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi dan Integritas secara Parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang, demikian pula setelah dilakukan uji secara Simultan berpengaruh memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang

Kata Kunci : Kompetensi; Integritas; Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Dwi Pramesti. Y, 2024,. research title "The Influence of Competency and Integrity on Employee Performance at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Sidenreng Rappang Regency". Supervisor I, Mr. Ruslang T, and Supervisor II, Mr. Sudirman, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Parepare (UMPAR).

This research aims to determine the influence of Competency and Integrity on Employee Performance at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Sidenreng Rappang Regency. Apart from that, it is also to determine the influence of Integrity and Competence together on Employee Performance at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Sidenreng Rappang Regency. This research uses a quantitative method approach and the number of respondents sampled is 47 people or all employees at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Sidenreng Rappang Regency, while the analytical tool used is SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). The results of this research show that Partial Competence and Integrity have a significant influence on Employee Performance at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Sidenreng Rappang Regency, likewise after simultaneous tests have a significant influence on Employee Performance at the Agency Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) Sidenreng Rappang Regency.

Keywords: Competence; Integrity; Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu ‘Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirrabilalamin, sepantasnyalah sebagai hambanya kita selalu memanjatkan untaian rasa syukur dalam setiap helaan nafas kita, sebab tanpa rahmat dan hidayah-Nya, maka semua nikmat tak akan mampu kita rasakan, termasuk nikmat waktu, kesempatan dan keuangan sehingga sekripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang” dapat terselesaikan guna memenuhi salah satu syarat untuk penyelesaian masa studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Tak lupa pula tersembahkan Shalawat serta salam kepada Baginda Rasulullah Muhammad Sallallahu Alaihi Wasallam yang selalu menjadi panutan serta sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Keberhasila terhadap penyelesaian skripsi, tak akan pernah tercapai tanpa dukungan dari mereka yang memiliki sumbangsih terbesar dalam kehidupan ini, olehnya itu hanya sembah sujud dapat tercurahkan kepada kedua Orang Tua tercinta khususnya ayahanda **Yanwar** dan Ibunda tercinta **Tasmih J** yang selalu hadir membuka hatinya, mengisi dengan segala doa-doa terbaik untuk anak-anaknya, olehnya itu mungkin ungkapan rasa ini tak berbanding atas kasih sayang mereka, namun izinkan anakda menghaturkan dalam sujud sepenggal ucapan terima kasih tak terhingga, karena kalianlah kebahagiaan di dunia ini dapat tergenggam.

Keterbatasan adalah kodrat tak terelakkan dari seorang hamba Allah. SWT yang penuh kekurangan, maka sangatlah pantas dalam segenap kerendahan hati menghaturkan ucapan terima kasih yang tak mampu diwakilkan dengan kata-kata kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik itu dalam bentuk dukungan moril maupun dukungan materil

pada penyelesaian tugas akhir ini. Tekhusus ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus terhaturkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
3. Bapak Dr. Irwan Idrus., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare,
4. Bapak Ruslang T. SE., M.Si selaku Pembimbing I yang selalu memberikan arahan sehingga skripsi mampu tersusun dengan baik
5. Bapak Sudirman. ST., MM. selaku Pembimbing II yang tak pernah jenuh untuk memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat tersusun sebagai sebuah karya ilmiah yang baik.
6. Seluruh Keluarga dan Handai Taulan yang sepanjang waktu memberikan dukungan baik itu moril maupun materil, terkhusus saudara-saudaraku, terima kasih atas segala pengorbanan, semoga menjadi amal jariyah disisi Allah. SWT.
7. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat baik dalam proses perkuliahan begitupun pada saat akhir penyelesaian studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Segenap Sahabat dan Kerabat, khususnya yang selama ini selalu bersama membagi suka dan duka dalam menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang tak pernah berhenti memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Menjadi yang terbaik tentunya akan sangatlah jauh mampu teraih dalam sebuah usaha dari seorang hamba dengan segenap kekurangannya, namun harapan selalu terpatri dalam sanubari, semoga dalam kedangkalan kajian pada skripsi ini terdapat nilai manfaat walau itu hanya setitik pasir

ditengah gurun, dan semoga apa yang tertuang dalam skripsi dapat pula memberikan sumbangsih pengetahuan kepada semua pihak yang mungkin sempat membacanya.

Kesalahan dan kekhilafan adalah sifat hakiki seorang manusia, olehnya itu dalam kesempatan ini tersampaikan permohonan maaf jika saja dalam bagian penulisan skripsi ini terdapat hal yang tidak berkenan. maka mohon kiranya petunjuk apakah dalam bentuk kritik ataupun saran dan tentunya akan menjadi hal yang sangat bermanfaat sehingga dikemudian hari segala bentuk kesalahan dapat diperbaiki.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, Juli 2024

Dwi Pramesti. Y
NIM. 220 350 017

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori.....	13
1. Kinerja Pegawai.....	13
a. Pengertian Kinerja	13
b. Aspek-aspek Kinerja	14
c. Penilaian Kinerja	17
d. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
e. Indikator Kinerja Pegawai.....	19
2. Kompetensi	20
a. Pengertian Kompetensi	20
b. Manfaat Kompetensi	22
c. Jenis-Jenis Kompetensi.....	25
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi ...	27
e. Indikator Kompetensi.....	30
3. Integritas.....	31
a. Pengertian Integritas	31
b. Nilai-Nilai Integritas	32
c. Indikator Integritas Pegawai	34

B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Konseptual.....	38
D. Hipotesis	39
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	40
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	40
C. Jenis dan Sumber Data	41
D. Teknik Pengumpulan Data	43
E. Populasi dan Sampel	45
F. Definisi Operasional.....	46
G. Teknik Analisis Data	49
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
A. Sejarah Singkat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidrap	59
B. Visi dan Misi Kabupaten Sidenreng Rappang	60
C. Tugas Pokok dan Fungsi BKPSDM Kab. Sidrap	63
D. Struktur Organisasi BKPSDM Kab. Sidrap	64
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	65
B. Analisis Hasil Penelitian	68
C. Pembahasan.....	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	97
B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1	Tabulasi Data Isian Kusiner Interpretasi Skor Item	49
Tabel 3.2	Dasar Interpretasi Skor Item Dalam Variabel Penelitian	50
Tabel 3.3	Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	52
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	66
Tabel 5.2	Interpretasi Hasil Pengisian Kusiner Responden Variabel Kompetensi-(X1)	69
Tabel 5.3	Interpretasi Hasil Pengisian Kusiner Responden Variabel Integritas-(X2)	70
Tabel 5.4	Interpretasi Hasil Pengisian Kusiner Responden Variabel Kinerja Pegawai-(Y)	71
Tabel 5.5	Uji Validitas Kuisiner Penelitian	74
Tabel 5.6	Uji Realibilitas	76
Tabel 5.7	Uji Normalitas	77
Tabel 5.8	Analisis Uji Determinasi (R^2)	78
Tabel 5.9	Analisis Uji Regresi Linear Berganda	80
Tabel 5.10	Analisis Uji F (Uji Simultan)	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	45
Gambar 4.1	Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Sidrap	64