LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERNYATAAN

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

KEPUASAN KERJA (X1)							
Indikator	**No.**	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
Pekerjaan yang secara mental menantang	1.	Pekerjaan yang diberikan mampu meningkatkan pengetahuan dalam pengembangan karir Bapak/Ibu					
	2.	Pekerjaan yang diberikan mampu meningkatkan keterampilan dan menambah pengalaman baru sehingga dapat meningkatkan wawasan Bapak/Ibu					
Kondisi kerja yang mendukung	3.	Anda merasakan lingkungan kerja yang kondusif untuk profesi bapak/ibu saat ini					
	4.	bapak/ibu merasa puas bekerja di instansi ini					

		karenaaman dan dekat dari rumah serta fasilitas yang bersih dan memadai					
Gaji atau upah yang pantas	5.	Gaji yang diterima Bapak/Ibu cukup dan sesuai serta didasarkan pada tanggung jawab pekerjaan yang diberikan					
	6.	Penghasilan dalam bentuk Gaji yang diberikan sesuai dengan standart yang berlaku dalam lingkup instansi pemerintah					
Kesesuaian kepribadian dengan pekerjaan	7.	Pekerjaan yang diberikan telah sesuai dengan bidang ilmu dan pengalaman kerja yang dimiliki Bapak/Ibu					
	8.	Pekerjaan yang dilaksanakan saat ini dirasakan sangat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki Bapak/Ibu					
Rekan kerja yang mendukung	9.	Rekan sejawat dalam lingkup bidang pekerjaan mampu mendukung dalam melaksanakan pekerjaan Bapak/Ibu					
	10.	Rekan sejawat dalam pekerjaan					

		memiliki tanggung jawab yang besar dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
Sumber : Micheal Angelina, 2020							
KOMITMEN ORGANISASI (X2)							
Indikator	**No.**	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
Komitmen afektif	1.	Bapak/ibu mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan dan mengerjakannya dengan senang					
	2.	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan Bapak/ibu juga					
Komitmen berkelanjutan	3.	Bapak/ibu berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat					
	4.	Bapak/ibu menyadari bahwa penghasilan yang diterima membantu perekonomian keluarga					
Pelaksanaan tugas	5.	Merasa masih ada tanggung jawab jika bapak/ibu ingin keluar					

	6.	Anda tidak akan meninggalkan organisasi ini meskipun mendapatkan tawaran pekerjaan yang lebih baik					
Sumber : Benyamin Richard Manery, 2018							
KINERJA PEGAWAI (Y)							
	No.	**Pernyataan**	**STS**	**TS**	**KS**	**S**	**SS**
Kualitas	1.	Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan teliti tanpa adanya kesalahan					
	2.	Masalah pada pekerjaan, mampu bapak/ibu selesaikan dengan baik					
Kuantitas	3.	Bapak/ibu menyelesaikan beberapa pekerjaan pada saat yang bersamaan					
	4.	Saat sedang bekerja, bapak/ibu terkadang menunda menyelesaikan pekerjaan					
Pelaksaan tugas	5.	Bapak/ibu tidak melakukan kegiatan lain yang tidak berhubungan					

		dengan pekerjaan saat sedang bekerja					
	6.	Bapak/ibu melakukan pekerjaan dengan baik dan benar hingga pekerjaan itu selesai					

Sumber : Wiwi Angraeni,2021

Lampiran 2. Penilaian Kuesioner Responden

Kepuasan Kerja (X1)										
X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	X1.P9	X1.P10	TotalX1
2	4	2	5	5	4	3	5	5	4	39
2	4	2	4	4	4	4	4	5	5	38
3	3	3	4	4	5	3	4	4	4	37
2	3	3	3	4	5	3	5	4	4	36
3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
2	3	3	4	4	5	3	4	4	3	35
3	4	3	5	4	5	2	5	5	5	41
2	3	3	3	2	4	3	4	5	3	32
1	4	2	3	4	5	4	4	5	4	36
3	3	2	4	4	4	2	4	4	2	32
2	3	3	4	2	5	2	4	4	4	33
2	3	2	4	4	5	3	4	4	2	33
2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	36
2	3	4	4	2	2	3	4	4	4	32
2	4	3	5	5	4	3	5	5	4	40
2	2	2	2	2	4	2	5	4	3	28
2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	30
2	3	2	3	4	5	2	4	5	3	33
2	3	2	4	4	5	2	4	4	3	33
2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	23
1	3	4	4	4	4	3	4	3	3	33
2	3	2	4	2	4	3	5	5	5	35
1	3	2	4	4	5	2	4	4	3	32
1	4	4	4	4	5	4	4	5	5	40
2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	35
1	4	2	5	5	4	4	5	5	4	39
1	4	4	5	4	5	4	4	5	5	41
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	36
4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	38
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	36
2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	36
2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	45
2	4	3	3	4	5	3	4	5	5	38
2	3	4	3	4	4	4	4	5	4	37

2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	35
2	4	3	3	1	5	3	4	5	5	35
2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	39
5	3	3	4	4	4	4	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
3	4	4	3	3	5	3	4	5	5	39
2	4	2	5	5	4	4	5	5	4	40
4	2	3	3	4	5	5	4	4	4	38
5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	45
3	4	4	3	3	4	4	4	5	5	39
4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
2	4	3	2	4	5	3	5	5	5	38
2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	3	4	4	4	4	5	4	5	5	43
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37
2	4	4	5	4	5	3	4	4	4	39
4	2	2	2	4	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
2	3	z4	4	4	4	4	5	3	3	36
4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	43
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	44
2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	36
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38

Komitmen Organisasi (X2)						
X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	TotalX2
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	4	4	3	23
5	4	4	5	2	5	25
3	4	4	4	2	3	20
4	4	3	4	3	5	23
4	4	4	5	4	4	25

4	4	3	5	3	2	21
5	4	4	5	4	3	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	3	4	25
5	4	3	4	3	2	21
4	2	4	4	4	2	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	3	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	3	22
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	3	4	25
4	3	3	4	3	3	20
3	3	3	3	4	4	20
4	4	4	5	4	3	24
5	4	5	4	5	4	27
4	4	5	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	4	3	2	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	5	4	26
4	3	4	4	4	3	22
4	4	3	4	3	4	22
5	5	5	5	5	4	29
4	4	2	4	4	2	20
5	4	3	4	4	4	24
4	3	3	4	3	3	20
4	4	2	2	3	1	16
4	3	4	4	3	4	22
4	5	5	4	5	5	28
4	4	3	4	4	2	21
3	4	4	4	3	3	21
4	4	2	2	3	1	16
4	4	4	5	3	2	22
5	4	4	5	2	2	22
5	5	3	5	4	3	25
4	3	4	3	4	1	19

5	3	4	4	4	3	23
3	4	2	4	4	2	19
4	3	2	4	4	3	20
5	4	2	4	3	4	22
4	4	2	4	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	2	2	19
4	3	4	4	3	1	19
5	4	2	5	4	4	24
5	4	4	5	3	1	22
4	4	2	4	3	2	19
4	4	3	5	2	1	19
5	5	4	5	4	3	26
5	4	4	4	3	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	3	1	19
4	4	3	5	4	5	25
4	4	4	5	4	5	26

Kinerja Pegawai (Y)						
Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5	Y.P6	TotalY
5	5	4	4	2	5	25
5	5	5	4	4	4	27
3	3	4	4	3	4	21
3	2	4	4	3	5	21
3	2	2	2	3	3	15
3	3	4	3	2	4	19
4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	3	4	5	22
3	4	4	2	3	4	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	5	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	3	3	5	23
4	4	4	2	4	4	22
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	4	2	4	22
3	3	4	4	3	4	21

4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
3	3	4	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	4	4	22
4	4	2	2	2	4	18
4	4	5	3	4	4	24
4	4	4	3	4	5	24
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	3	2	5	22
4	4	4	4	3	4	23
3	3	4	4	3	4	21
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	2	4	4	22
4	5	4	4	3	5	25
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
3	1	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	3	3	4	21
3	3	4	4	3	4	21
4	5	5	2	3	5	24
4	4	3	3	3	5	22
3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	3	4	22
4	4	4	2	2	4	20
3	3	4	3	2	4	19
4	4	4	3	4	4	23
3	3	4	4	3	4	21
3	3	4	4	3	4	21
3	3	4	4	2	4	20
4	4	4	4	3	5	24

4	4	4	2	3	4	21
4	5	4	3	5	4	25
3	3	4	4	3	4	21
4	4	4	3	4	5	24
4	4	4	4	3	4	23

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

Correlations

		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	X1.P9	X1.P10	Kepuasan Kerja (X1)
X1.P1	Pearson Correlation	1	-.105	.179	.032	.078	.073	.371**	.158	.103	.117	.472**
	Sig. (2-tailed)		.403	.153	.800	.535	.564	.002	.210	.413	.353	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P2	Pearson Correlation	-.105	1	.220	.365**	.217	.179	.104	.253*	.422**	.320**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.403		.078	.003	.083	.154	.411	.042	.000	.009	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P3	Pearson Correlation	.179	.220	1	.170	.066	.012	.486**	-.115	-.130	.208	.460**
	Sig. (2-tailed)	.153	.078		.175	.604	.925	.000	.362	.303	.096	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P4	Pearson Correlation	.032	.365**	.170	1	.461**	.054	.010	.233	.106	-.061	.468**
	Sig. (2-tailed)	.800	.003	.175		.000	.667	.939	.062	.400	.627	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P5	Pearson Correlation	.078	.217	.066	.461**	1	.230	.317**	.281*	.114	-.115	.521**
	Sig. (2-tailed)	.535	.083	.604	.000		.065	.010	.023	.365	.360	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P6	Pearson Correlation	.073	.179	.012	.054	.230	1	.004	.391**	.410**	.136	.451**
	Sig. (2-tailed)	.564	.154	.925	.667	.065		.973	.001	.001	.279	.000

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P7	Pearson Correlation	.371**	.104	.486**	.010	.317**	.004	1	.116	.126	.289*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.002	.411	.000	.939	.010	.973		.359	.319	.020	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P8	Pearson Correlation	.158	.253*	-.115	.233	.281*	.391**	.116	1	.460**	.094	.504**
	Sig. (2-tailed)	.210	.042	.362	.062	.023	.001	.359		.000	.458	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P9	Pearson Correlation	.103	.422**	-.130	.106	.114	.410**	.126	.460**	1	.417**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.413	.000	.303	.400	.365	.001	.319	.000		.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.P10	Pearson Correlation	.117	.320**	.208	-.061	-.115	.136	.289*	.094	.417**	1	.466**
	Sig. (2-tailed)	.353	.009	.096	.627	.360	.279	.020	.458	.001		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kepuasan Kerja (X1)	Pearson Correlation	.472**	.549**	.460**	.468**	.521**	.451**	.595**	.504**	.550**	.466**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	Komitmen Organisasi (X2)
X2.P1	Pearson Correlation	1	.290*	.131	.372**	.032	.110	.422**
	Sig. (2-tailed)		.019	.300	.002	.801	.384	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.P2	Pearson Correlation	.290*	1	.160	.337**	.144	.233	.504**
	Sig. (2-tailed)	.019		.204	.006	.251	.062	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.P3	Pearson Correlation	.131	.160	1	.331**	.355**	.389**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.300	.204		.007	.004	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.P4	Pearson Correlation	.372**	.337**	.331**	1	.000	.275*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.007		1.000	.027	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.P5	Pearson Correlation	.032	.144	.355**	.000	1	.397**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.801	.251	.004	1.000		.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.P6	Pearson Correlation	.110	.233	.389**	.275*	.397**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.384	.062	.001	.027	.001		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Komitmen Organisasi (X2)	Pearson Correlation	.422**	.504**	.695**	.582**	.574**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5	Y.P6	Kinerja Pegawai (Y)
Y.P1	Pearson Correlation	1	.707**	.283*	-.011	.279*	.278*	.655**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.931	.025	.025	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.P2	Pearson Correlation	.707**	1	.524**	.029	.367**	.428**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.819	.003	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.P3	Pearson Correlation	.283*	.524**	1	.342**	.363**	.412**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000		.005	.003	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.P4	Pearson Correlation	-.011	.029	.342**	1	.064	.087	.421**
	Sig. (2-tailed)	.931	.819	.005		.613	.492	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.P5	Pearson Correlation	.279*	.367**	.363**	.064	1	.049	.602**
	Sig. (2-tailed)	.025	.003	.003	.613		.698	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.P6	Pearson Correlation	.278*	.428**	.412**	.087	.049	1	.553**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.001	.492	.698		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	.655**	.802**	.752**	.421**	.602**	.553**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	10

Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.641	6

Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.678	6

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.14511147
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.074
	Negative	-.107
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.061[c]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Gletser

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	10.314	3.218		3.205	.002
	Kepuasan Kerja	.159	.071	.260	2.254	.028
	Komitmen Organisasi	.267	.097	.316	2.739	.008

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Statistik Persial (Uji t)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	10.314	3.218		3.205	.002
	Kepuasan Kerja (X1)	.159	.071	.260	2.254	.028
	Komitmen Organisasi (X2)	.267	.097	.316	2.739	.008

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

Uji Diterminan R *Sqaure*

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.433[a]	.188	.162	2.17944

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2), Kepuasan Kerja (X1)

Lampiran 4. Tabel Distribusi t

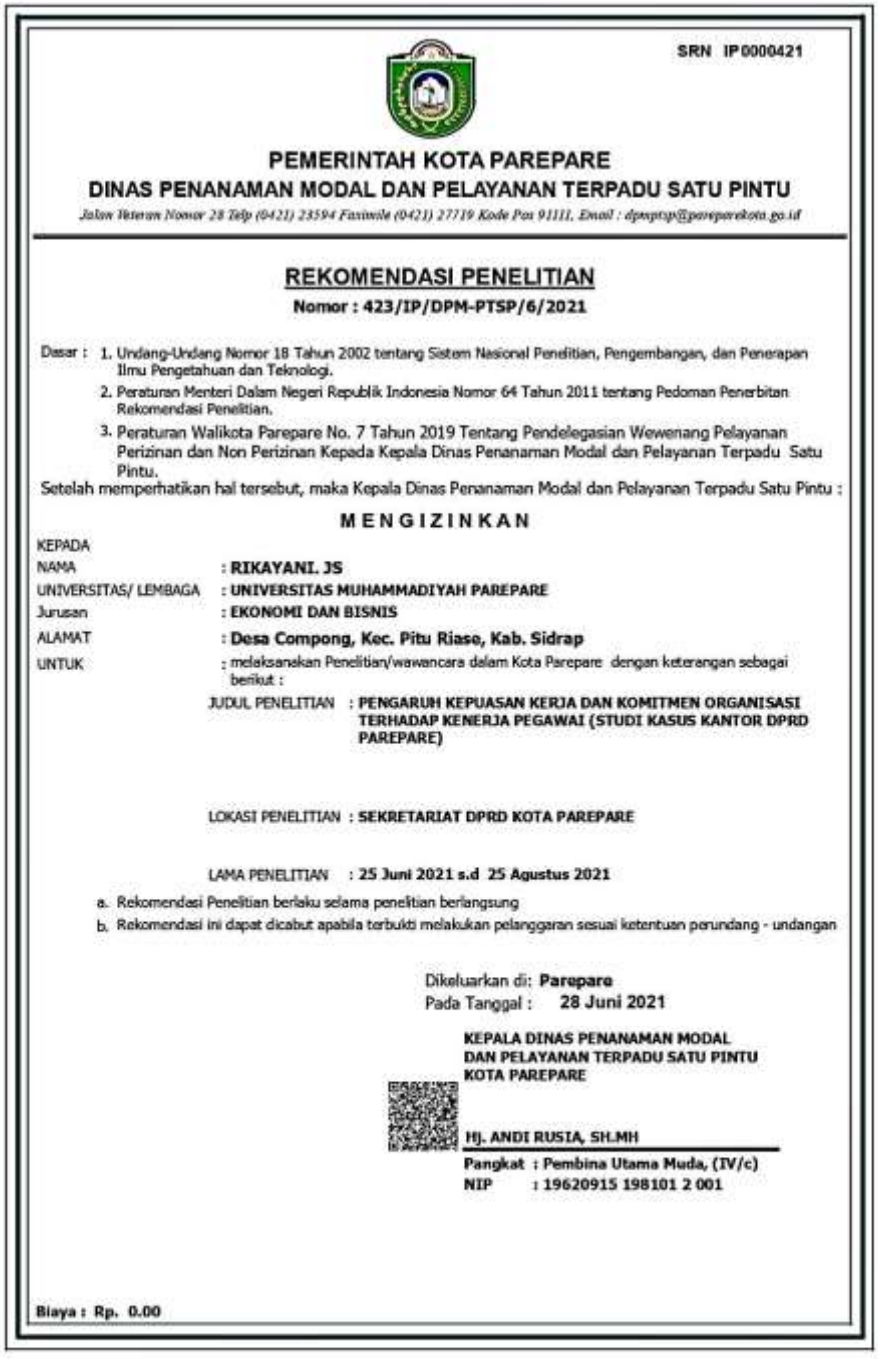
Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Diproduksi oleh: Junaidi (http://junaidichaniago.wordpress.com), 2010

Lampiran 5. Surat Rekomendasi Penelitian



SRN IP0000421

PEMERINTAH KOTA PAREPARE
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jalan Veteran Nomor 28 Telp (0421) 23594 Faximile (0421) 27719 Kode Pos 91111, Email : dpmptsp@pareparekota.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN
Nomor : 423/IP/DPM-PTSP/6/2021

Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
3. Peraturan Walikota Parepare No. 7 Tahun 2019 Tentang Pendelegasian Wewenang Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

Setelah memperhatikan hal tersebut, maka Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu :

M E N G I Z I N K A N

KEPADA
NAMA : **RIKAYANI. JS**
UNIVERSITAS/ LEMBAGA : **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**
Jurusan : **EKONOMI DAN BISNIS**
ALAMAT : **Desa Compong, Kec. Pitu Riase, Kab. Sidrap**
UNTUK : melaksanakan Penelitian/wawancara dalam Kota Parepare dengan keterangan sebagai berikut :
JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KENERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DPRD PAREPARE)**
LOKASI PENELITIAN : **SEKRETARIAT DPRD KOTA PAREPARE**
LAMA PENELITIAN : **25 Juni 2021 s.d 25 Agustus 2021**

a. Rekomendasi Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung
b. Rekomendasi ini dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan

Dikeluarkan di: **Parepare**
Pada Tanggal : **28 Juni 2021**

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA PAREPARE

Hj. ANDI RUSIA, SH.MH
Pangkat : Pembina Utama Muda, (IV/c)
NIP : 19620915 198101 2 001

Biaya : Rp. 0.00

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
  Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **Sertifikat Elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- Dokumen ini dapat dibuktikan keasliannya dengan terdaftar di database DPMPTSP Kota Parepare (scan QRCode)

Balai Sertifikasi Elektronik

Lampiran 6. Surat Permohonan Izin Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0378/LPPM/IL3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Walikota Parepare
(c.q Kepala Dinas PMPTSP Kota Parepare)
di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Rikayani. Js
Nim : 217 350 022
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Kepuasan Kerja Dan KOmitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)".** Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **Kantor DPRD Kota Parepare.**

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 07 Dzulqaidah 1442 H / 17 Juni 2021 M

Ketua

Dr. Muhaemin Rahim, M.P.
NIDN. 0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Rikayani. Js
6. Arsip

Lampiran 7. Surat Pengantar Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 838/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Rikayani. Js**
NIM	:	**217 350 022**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 18 Juni 2021
An. Dekan
Wak. Dekan I

Rasman Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 8. Surat Keterangan Telah Meneliti



PEMERINTAH KOTA PAREPARE
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
Jalan Jenderal Sudirman, Telepon: (0421) 21387, Fax: (0421) 26866, Kode Pos: 91121
Email: set.dprd.parepare@gmail.com Website: www.dprd-parepare kota.go.id
PAREPARE SULSEL

SURAT KETERANGAN
Nomor : SB.002/ 360 /SET.DPRD

Yang bertanda Tangan dibawa ini

Nama	:	JUMADI M, S.E., M.M
Nip	:	19660510 199303 1 012
Pangkat/Gol	:	Pembina Utama Muda
Jabatan	:	Plt. Sekretaris DPRD Kota Parepare

Menerangkan bahwa :

Nama	:	**RIKAYANI JS**
Nim	:	217 350 022
Jenis Kelamin	:	Perempuan
Pekerjaan	:	Mahasiswa (S1) Universitas Muhammadiyah Parepare.
Alamat	:	Desa Compong, Kec. Pitu Riase, Kab. Sidrap

Bahwa yang bersangkutan benar telah melaksanakan kegiatan penelitian pada Kantor Sekretariat DPRD Kota Parepare dengan judul ***"PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DPRD PAREPARE"***, yang dilaksanakan mulai tanggal 25 Juni 2021 s/d 25 Agustus 2021.

Demikian Surat keterangan di buat untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Parepare
Parepare, 03 Agustus 2021

Plt. SEKRETARIS DPRD KOTA PAREPARE

JUMADI M, S.E., M.M
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19660510 199303 1 012

Lampiran 9. Surat Keterangan Publish Jurnal



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

SURAT KETERANGAN
Nomor :086/JD/FEB/KET/2021

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Rikayani Js
Nim	:	217 350 022
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus kantor DPRD parepare)

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 2 Nomor 2, Oktober 2021 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 25 Muharram 1443H
03 September 2021M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 10. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : Ruwayati JS

No. Induk Mahasiswa : 217 350 027

Program Studi : MANAGEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Proposal : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA ~~PEGAWAI~~ PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DPPD PANDEGLANG)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

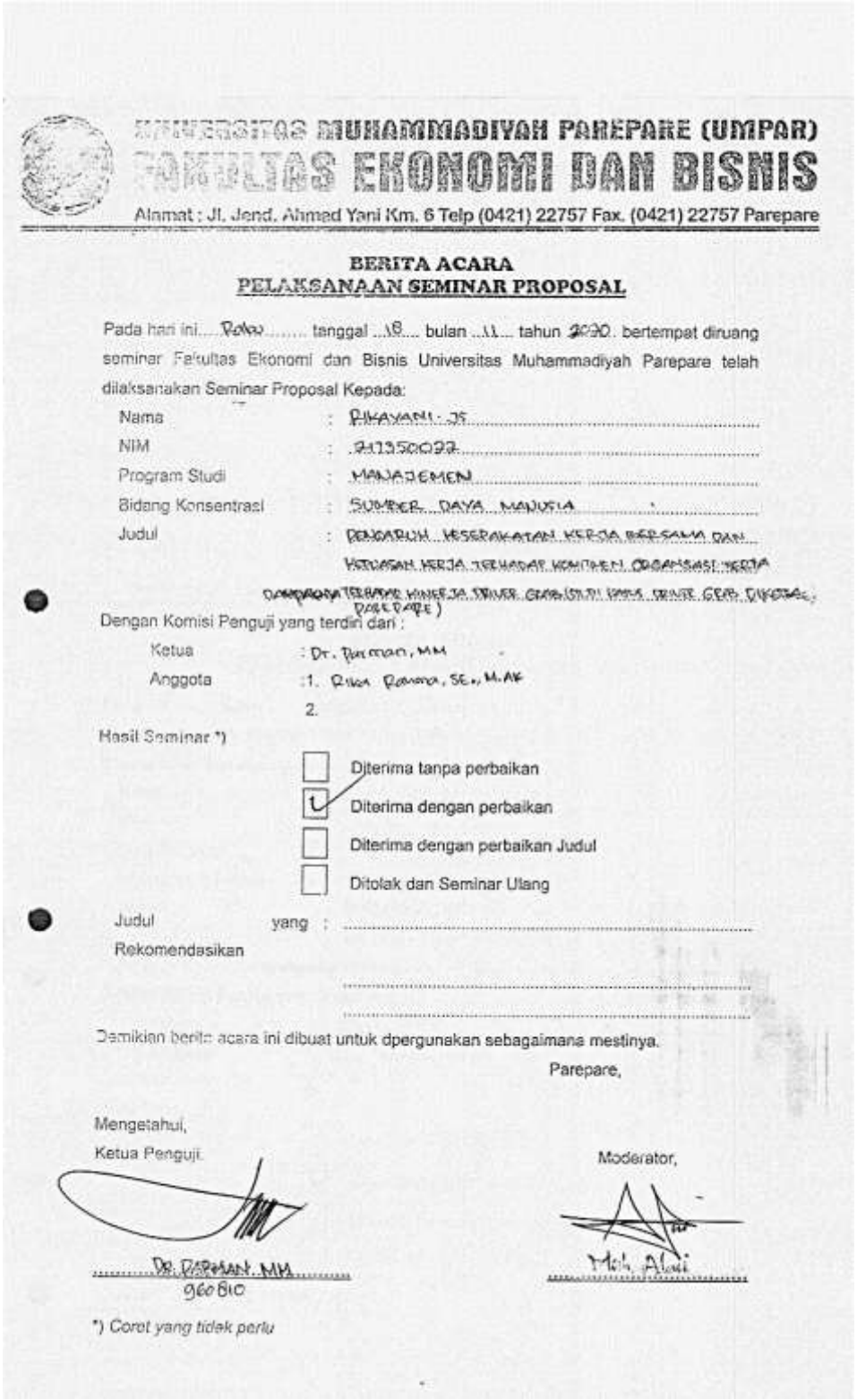
NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Darman, MM	1. .....
2	Rina Rahma, SE., M.Ak	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Darman, MM

NBM : 960 810

Lampiran 11. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini Rabu tanggal 18 bulan 11 tahun 2020 bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : PIKAYANI. JS
NIM : 2115500022
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA BERSAMA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI GRAHA PENA DI KOTA PAREPARE)

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman, MM
Anggota : 1. Rina Ramana, SE., M.Ak
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

.....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji

Dr. Parman, MM
960810

Moderator,

Moh. Alwi

*) Coret yang tidak perlu

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : RIKAYANI-JS
NIM : 2173500?7
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH KESEIMBANGAN KERJA BERSAMA DAN KEPUASAN
: KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA
: DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB
: (STUDI KASUS DRIVER GRAB DIKOTA PAREPARE)
:
:

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. [illegible], MM

NBM. 960810

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : RIKAYAN. JS
NIM : 2173500[illegible]
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB (STUDI KASUS DRIVER GRAB DIKOTA PAREPARE)

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

REZA RAHMA, SE., M.Ak

NBM. 1231589

Lampiran 12. Lembar Konsultasi Proposal Penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : .....

KONSENTRASI : .....

NAMA MAHASISWA : Rikayani. JS

N I M : 211 350 027

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GRAB (STUDI KASUS DRIVER GRAB DIKOTA PAREPARE)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	4/2/21	- Kesejahteraan Kerja perjelas indikatornya - tambahkan pembahasan mengenai Variabel yang di teliti - keterangan Gambar - masukkan nama ② yang di jabarkan landasan di daftar pustaka		
2	9/2/21	- Surat kuesioner penelitian - perjelas kembali tentang kesejahteraan Kerja		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		- Kuesioner di perbaiki - grounded theory - sepert - Referensi 10 thn 2010		

MENYETUJUI :

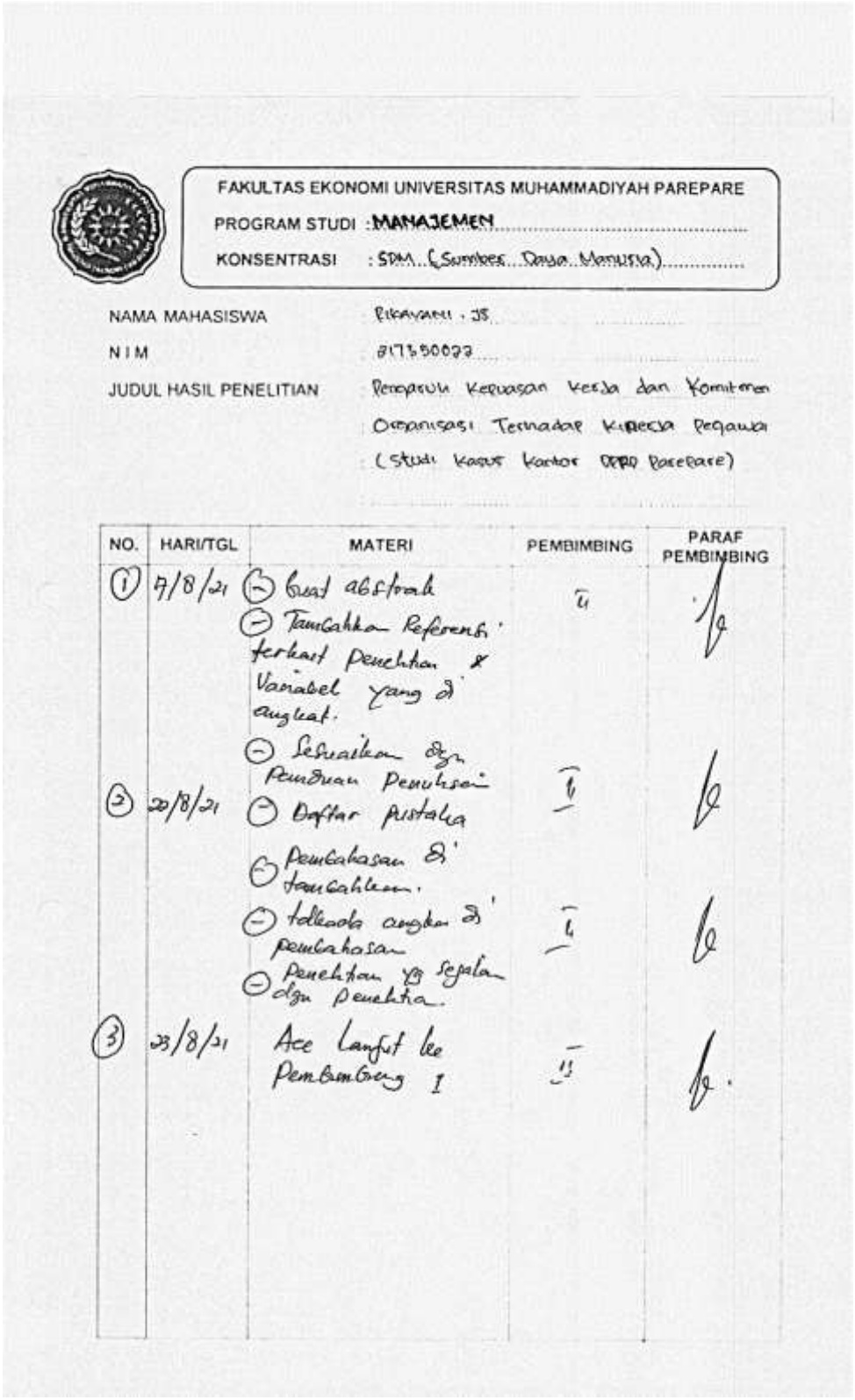
PEMBIMBING I,

(Dr. Parman, MM)
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Riki Rahmad, SE, M.Ak)
NBM : 1231 589

Lampiran 13. Lembar Konsultasi Seminar Hasil



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SDM (Sumber Daya Manusia)

NAMA MAHASISWA : Rikayanti . JS

NIM : 817350023

JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPPKB Parepare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	7/8/21	⊖ Buat abstrak ⊖ Tambahkan Referensi terkait penelitian & Variabel yang di angkat. ⊖ Sesuaikan dgn Pedoman Penulisan		
2	20/8/21	⊖ Daftar pustaka ⊖ Pembahasan di tambahkan. ⊖ Tdkcocok angka di pembahasan ⊖ Penelitian yg sejalan dgn penelitia.		
3	23/8/21	Acc Lanjut ke Pembimbing I		

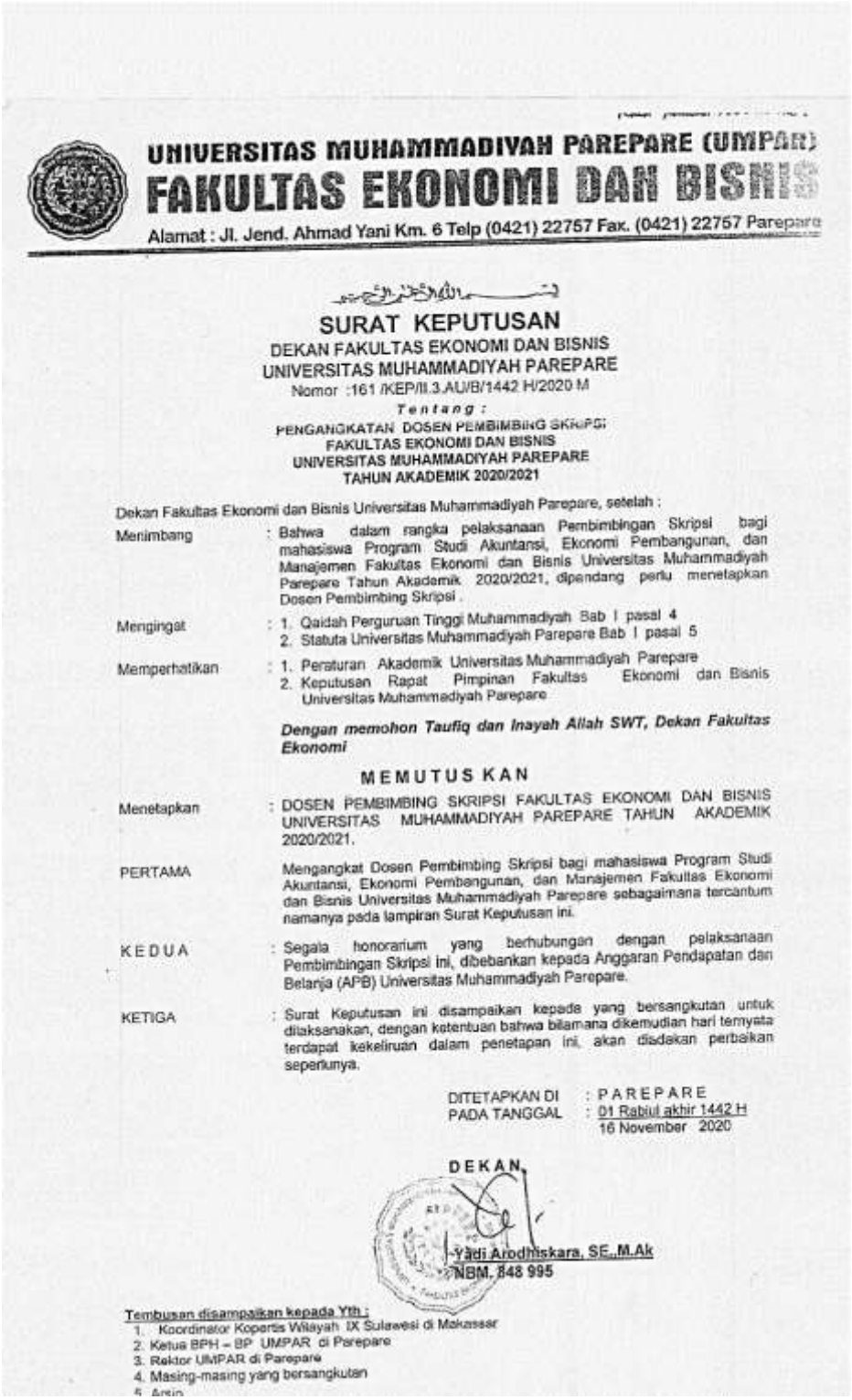
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(Dr. Rasman, MM)	(Rina Ramma, SE., M.Ak, CTA, ACPA)
NBM : 960 810	NBM : 1731 589

Lampiran 14. Surat Keputusan Penguji Seminar Proposal



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor :161 /KEP/II.3.AU/B/1442 H/2020 M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Pembimbingan Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2020/2021, dipandang perlu menetapkan Dosen Pembimbing Skripsi .

Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Bab I pasal 4
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare Bab I pasal 5

Memperhatikan : 1. Peraturan Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi

MEMUTUS KAN

Menetapkan : DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE TAHUN AKADEMIK 2020/2021.

PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.

KEDUA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Pembimbingan Skripsi ini, dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.

KETIGA : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan disdakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 01 Rabiul akhir 1442 H
16 November 2020

DEKAN,

Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Koordinator Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar
2. Ketua BPH – BP UMPAR di Parepare
3. Rektor UMPAR di Parepare
4. Masing-masing yang bersangkutan
5. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : I (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Nomor : 161/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M
Tanggal : 01 Rabiul Akhir 1442 H bertepatan dengan tanggal 16 November 2020 M
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2020/2021

No.	Nama Penguji	NIDN/NBM	Jabatan
1.	Prof. Dr. H. Muhammad Siri Dangnga., MS.	493 715	Guru Besar
2.	Dr. Syarifuddin Yusuf., M.Si.	784 726	Lektor Kepala
3.	Dr. Khaeruddin,MM	-	Lektor Kepala
4.	Dr. Hamrullah, SE., M.Si.	132 133 946	Lektor Kepala
5.	Arham, SE., M.Ak	1030 918	Lektor
6.	Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	848 995	Lektor
7.	Abdul Azis, SE., M.Ak	846 994	Lektor
8.	Darmawan, SE., M.Si.	986 846	Lektor
9.	Yasri Tarawiru, SE.,M.Ak., Ak.,CA	1051 110	Lektor
10.	Dr. Parman, MM	950 810	Lektor
11.	Ruslang T, SE., M.Si.	888 895	Lektor
12.	Dr. Irwan Idrus, MM.	1148 468	Lektor
13.	Arfianty, SE., M.Si.	954 153	Lektor
14.	Akhsan, SE., M.Si.	106 6060	Lektor
15.	Muhammad Hatta, SE., M.Si	1082 392	Lektor
16.	Drs. Ec. H. Anwar Talib., M.Si.	1046 484	Asisten Ahli
17.	H .Djamal Abdi, S.Pd., SE., MA	1026 498	Asisten Ahli
18.	H. Abdul Kadir, SE., M.Si.	1139 924	Asisten Ahli
19.	Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM	1271 286	Asisten Ahli
20.	Nirwana Sampara., SP., M.Si.	1085 274	Asisten Ahli
21.	Hj. Nurwani M, SE.,Ak., M.Ak.,CA	1287 341	Asisten Ahli
22.	Jumriani , SE., M.Si.	878 172	Asisten Ahli
23.	Yusran Bachtiar, SE., M.Ak	1096 943	Asisten Ahli
24.	Dr. Anwar, SE., M.Ak.Akt., CA., AAP	1140 383	Asisten Ahli
25.	Hasdiana, SE., M.Ak	1313 431	Asisten Ahli
26	Fatimah, SE.,M.Si	1039 994	Asisten Ahli
27.	Muhammad Naim, SE., M.Si	853 099	Asisten Ahli
28	Andi Fitriani,SE.,M.Ak	-	Asisten Ahli
29.	Deasy Soraya A.Aminartha, SE.,MM	-	Asisten Ahli
30.	Muhammad Nur, SE., M.Si.	1156 134	Asisten Ahli
31.	Wardhani, S.Pd., M.Si	1158 134	Asisten Ahli
32.	Rika Ranma, SE.,M.Ak	1231 589	Asisten Ahli
33.	Bahruddin, SE.,M.Si	1213 408	Asisten Ahli
34	Sri Rezky Handayani Muhtasar, SE.,MM	0922 0592 01	Asisten Ahli

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 01 Rabiul Akhir 1442 H
16 November 2020

DEKAN,

Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

NO.	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II
1	217200138	RAHMANIAH	AKM	PERAN KREDIT USAHA RAKYAT TERHADAP PERKEMBANGAN UMKM DI KECAMATAN UJUNG KOTA PAREPARE	ARHAM,SE.,M.AK	RIKA RAHMA,SE.,M,AK
2	217200020	AGRINDAH FATIAR	AKD	ANALISIS KINERJA DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA PAREPARE DALAM PEMNUNGUTAN PAJAK HOTEL DAN PAJAK RUMAH DI KOTA PAREPARE	DR. PARMAN.,MM	RIKA RAHMA,SE.,M,AK
3	217200149	HERMAN	AKM	ANALISIS PENENTUAN TARIF PEMASANGAN IKLAN KOLOM DAN IKLAN BARIS PADA SURAT KABAR PARE POS (STUDI PADA HARIAN PAREPOS PAREPARE)	YADI ARODHISKARA, SE..M.AK	RIKA RAHMA,SE.,M,AK
4	217200107	JUMRIADI HASYIM	AKD	ANALISIS PENERAPAN PENGELOLAAN KEUANGAN DESA BERDASARKAN PERATURAN MENTRI DALAM NEGERI NOMOR 113 TAHUN 2014	AHKSAN,SE.,M,SI	RIKA RAHMA,SE.,M,AK
5	217350089	RESKI SYAIFUL RAHMAN	SDM	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN	DR.PARMAN.,MM	RIKA RAHMA,SE.M.AK
6	217350022	RIKAYANI JS	SDM	PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB (STUDI KASUS DRIVER GRAB DI KOTA PAREPARE)	DR.PARMAN.,MM	RIKA RAHMA,SE.M.AK
7	217350049	ANJAS SYAHRIL SAHARUDDIN	SDM	PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAYANAN	DR. HAERUDDIN.,M.SI	RIKA RAHMA,SE.M.AK

Lampiran 15. Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : Rivanjar Jr

No. Induk Mahasiswa : 217350023

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus, Kantor DPRD Bapeebabe).

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Penhal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. PAR MAN., MM	1. .....
2	RIKA RAHMA, SE., M.AK., CTA., ACPA	2. .....
3	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, ST., MM
NBM : 1148 468

Lampiran 16. Lembar Persetujuan Pembimbing

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DPRD PAREPARE)

RIKAYANI JS

217350022

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk seminar Hasil.

PEMBIMBING I

23/8/2021

Dr. Parman, MM
NBM : 960810

PEMBIMBING II

23/8/2021

Rika Rahma. SE.,M.Ak.,CTA.,ACPA
NBM :1231589

Lampiran 17. Lembar Konsultasi Skripsi

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

NAMA MAHASISWA : Rikayani Js

NIM : 217350 007

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	6/12/2021	Tambahkan teori yang di jadikan Acuan pada pembuatan pernyataan		
		Sesuaikan setiap Variabelnya dengan teori yang di jadikan acuan penelitian.		
	9/12/2021	Daftar pustaka sesuaikan dgn Referensi yang di pakai		
		Abstrak Inggris & Bahasa Indonesia di perbaiki.		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	20/12/2021	perbaikan kuesioner	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. PARMAN., MM)
NBM : 060 810

PEMBIMBING II,

(RIKA RAHMA, SE., M.AK., CTA., ACPA.)
NBM : 1731589

Lampiran 18. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini... Senin ... tanggal ..06.... bulan ..12.... tahun ..2021.. bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : Rikayani JS
NIM : 2173500027
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (Sumber Daya Manusia)
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Rosman, MM
Anggota : 1. Rika Ramona, SE., M.Ak
2. Imran Rosadi, SE., M.Si

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Rosman, MM
960 810

Moderator,

Ilham Wijaya, S.Ak

*) *Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Rezayani Js
NIM : 2017350 CPP
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (Sumber Daya Manusia)
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen
: Organisasi terhadap Kinerja Pegawai
: (Studi Kasus Kantor OPPD Parepare)
:
:
:

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. Parawansa, MM

NBM. 960 810

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Rikayani Js
NIM : 217 350 039
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (Sumber Daya Manusia)
Judul : Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen
: Organisasi terhadap kinerja Pegawai
: (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)
:
:
:

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut: -

- Data Pernyataan sumbernya dari mana ?
- Daftar pustaka sesuaikan dgn APA ed.
- Populasi → 68.
- Kuesioner di sesuaikan dgn Variabel

Parepare,

Anggota Penguji,

Rika Rahmania SE., M.Ak
NBM. 1231 589

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Rikayani Js
NIM : 217350077
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM (sumber Daya Manusia)
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Perhatikan Daftar Pustaka
- Metode Penulisan.
- Penulisan Tabel.

Parepare,

Anggota Penguji,

Imran Rosadi, SE, M.Si
NBM.

Lampiran 19. Sampul dan Buku Kontrol

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : RIKAYANI JS

NOMOR INDUK MAHASISWA : 21735002?

JUDUL PENELITIAN : Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja Pegawai (Studi kasus kantor DPRD Parepare)

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Dr. Parman, MM

PEMBIMBING II : Rika Rahma, SE., M.Ak

PENGUJI : 1. Dr. PARMAN, MM

2. RIKA RAHMA, SE., M.Ak., CTA., ACPA

3. IMRAN ROSADI, SE., M.Si

4. Dr. IRWAN IDRUS, MM

Lampiran 20. Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : Rivayani Js

No. Induk Mahasiswa : 21735027

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	DR. PARMAN, MM	1.
2	RIKA RAHMA, SE., M, AK., CTA., ACPA	2.
3	IMRAN ROSADI, SE., M.Si	3.
4	DR. IRWAN IDRUS, MM	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

DR. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468

Lampiran 21. Surat Keputusan Pembimbing Ujian Skripsi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor :151 /KEP/II.3.AU/B/1442 H/2020 M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Pembimbingan Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2020/2021, dipandang perlu menetapkan Dosen Pembimbing Skripsi .

Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Bab I pasal 4
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare Bab I pasal 5

Memperhatikan : 1. Peraturan Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi

MEMUTUS KAN

Menetapkan : DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE TAHUN AKADEMIK 2020/2021.

PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.

KEDUA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Pembimbingan Skripsi ini, dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.

KETIGA : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 01 Rabiul akhir 1442 H
16 November 2020

DEKAN,

Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Koordinator Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar
2. Ketua BPH – BP UMPAR di Parepare
3. Rektor UMPAR di Parepare
4. Masing-masing yang bersangkutan
5. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : I (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Nomor : 161/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M
Tanggal : 01 Rabiul Akhir 1442 H bertepatan dengan tanggal 16 November 2020 M
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2020/2021

No.	Nama Penguji	NIDN/NBM	Jabatan
1.	Prof. Dr. H. Muhammad Sin Dangnga , MS.	493 715	Guru Besar
2.	Dr. Syarifuddin Yusuf., M.Si.	784 726	Lektor Kepala
3.	Dr. Khaeruddin,MM	-	Lektor Kepala
4.	Dr. Hamrullah, SE., M.Si.	132 133 946	Lektor Kepala
5.	Arham, SE., M.Ak	1030 918	Lektor
6.	Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	848 995	Lektor
7.	Abdul Azis, SE., M.Ak	848 994	Lektor
8.	Darmawan, SE., M.Si.	986 846	Lektor
9.	Yasri Tarawiru, SE.,M.Ak., Ak.,CA	1051 110	Lektor
10.	Dr. Parman, MM	960 810	Lektor
11.	Ruslang T. SE., M.Si.	888 895	Lektor
12.	Dr. Irwan Idrus, MM.	1148 468	Lektor
13.	Arfianty, SE., M.Si.	954 153	Lektor
14.	Akhsan, SE., M.Si.	108 6060	Lektor
15.	Muhammad Hatta, SE., M.Si	1082 392	Lektor
16.	Drs. Ec. H. Anwar Talib., M.Si.	1046 484	Asisten Ahli
17.	H .Djamal Abdi, S.Pd., SE., MA	1026 498	Asisten Ahli
18.	H. Abdul Kadir, SE., M.Si.	1139 924	Asisten Ahli
19.	Rusmin Nuryadin, S.Sos ,MM	1271 286	Asisten Ahli
20.	Nirwana Sampara., SP., M.Si.	1085 274	Asisten Ahli
21.	Hj. Nurwani M, SE.,Ak., M.Ak.,CA	1287 341	Asisten Ahli
22.	Jumriani , SE., M.Si.	878 172	Asisten Ahli
23.	Yusran Bachtiar, SE., M.Ak	1095 943	Asisten Ahli
24.	Dr. Anwar, SE., M.Ak.Akt., CA., AAP	1140 383	Asisten Ahli
25.	Hasdiana, SE., M.Ak	1313 431	Asisten Ahli
26	Fatimah, SE.,M.Si	1039 994	Asisten Ahli
27.	Muhammad Naim, SE., M.Si	853 099	Asisten Ahli
28	Andi Fitriani,SE.,M.Ak	-	Asisten Ahli
29.	Deasy Soraya A.Aminartha, SE.,MM	-	Asisten Ahli
30.	Muhammad Nur, SE., M.Si.	1156 134	Asisten Ahli
31.	Wardhani, S.Pd., M.Si	1158 134	Asisten Ahli
32.	Rika Rahma, SE.,M.Ak	1231 589	Asisten Ahli
33.	Bahruddin, SE.,M.Si	1213 408	Asisten Ahli
34	Sri Rezky Handayani Muhtasar, SE.,MM	0922 0592 01	Asisten Ahli

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 01 Rabiul Akhir 1442 H
16 November 2020

DEKAN,

10	217350149	SULFIANA	SDM	PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN ENREKANG	DR.PARMAN ,MM	MUHAMMAD NUR,SE.,M.SI
11	217350020	MUALYA RAHAYU	SDM	ANALISIS KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN AIR MINUM PADA KANTOR PDAM KOTA PAREPARE	DR.PARMAN ,MM	H.DJAMAL ABDI,S.Pd,SE.M.A
12	217350034	RASMI	SDM	ANALISIS MENGENAI TEKANAN KERJA, BEBAN KERJA, SERTA LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA PARA KARYAWAN YANG BEKERJA DI PT. HADJI KALLA KOTA PAREPARE	DR.PARMAN ,MM	FATIMAH, SE., M.SI
13	217350022	RIKAYANI JS	SDM	PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB (STUDI KASUS DRIVER GRAB DI KOTA PAREPARE)	DR.PARMAN ,MM	RIKA RAHMA,SE.M.AK
14	217350100	NUR ASIA	SDM	PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR WALIKOTA PAREPARE	DR.PARMAN ,MM	MUHAMMAD NUR,SE.,M.SI
15	217350174	ACHMAD JUMADI	SDM	PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PELAYANAN DI RSUD ANDI MAKKASAU PAREPARE	DR.PARMAN ,MM	JUMRIANI, SE., M.SI
16	217350124	RISMA	SDM	STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BISNIS KULINER (STUDI PADA BEBERAPA USAHA KULINER SKALA KECIL DAN MENENGAH) DI KOTA PAREPARE	DR.PARMAN ,MM	JUMRIANI, SE., M.SI
17	217350153	ASMAN NASRUDDIN	SDM	PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.PRIMA RAK MALIMPUNG KABUPATEN PINRANG	DR.PARMAN ,MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK
18	217350004	NURFITRAH RUSLAN	MK	PENGARUH PERPUTARAN MODAL KERJA TERHADAP PROFITABILITAS PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BEI	DR.PARMAN ,MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK
19	217350125	MUH. NASIR	MK	PENGARUH KEBIJAKAN PEMERINTAH TENTANG BANTUAN LANGSUNG TUNAI (BLT) PADA KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI DESA KALUPPANG	DR.PARMAN ,MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK

Lampiran 22. Surat Keputusan Penguji Ujian Skripsi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 022/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M

Tentang :

PENETAPAN DOSEN PENGUJI UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Pembangunan Fakultas Ekonomi, Studi Akuntansi, dan Program Studi Manajemen dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengangkat Dosen Penguji Ujian Skripsi .

Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare

Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare tanggal 05 Januari 2022

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUS KAN

Menetapkan : Dosen Penguji Ujian Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

PERTAMA : Mengangkat Dosen Penguji Ujian Skripsi Mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.

KEDUA : Pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Ujian Skripsi dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.

KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari temyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 09 Jumadil Akhir 1443 H / 12 Januari 2022 M

DEKAN,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
NBM. 948 995

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Masing-masing yang bersangkutan
5. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : I (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
Nomor : 022/KEP/II.3.AU/B/1443H/2022 M
Tanggal : 09 Jumadil Akhir 1443 H bertepatan dengan tanggal 12 Januari 2022 M
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022

NO	NAMA PENGUJI	NIDN/NBM	JABATAN
1	Prof. Dr. H. Muhammad Siri Dangnga, MS	493 715	Guru Besar
2	Dr. Syamsuddin Yusuf, M.Si	784 726	Lektor Kepala
3	Dr. Khaeruddin,MM	00150095705	Lektor Kepala
4	Dr. YadiArodhiskara, SE.,M.Ak	848 995	Lektor
5	Dr. Parman, MM	960 810	Lektor
6	Dr. Irwan Idrus, MM	1148 468	Lektor
7	Dr. Abdul Azis, SE.,M.Ak	848 994	Lektor
8	Arham, SE.,M.Ak	1030 918	Lektor
9	Ruslang T, SE.,M.Si	888 895	Lektor
10	Darmawan, SE.,M.Si	986 846	Lektor
11	Yasri Tarawiru, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.,CTA.,ACPA	1051 110	Lektor
12	Akbsan, SE.,M.Si	1066 060	Lektor
13	Arfianty, SE., M.Si	954 153	Lektor
14	Muhammad Hatta, SE.,M.Si	1082 392	Lektor
15	Dr. Anwar, SE., M.Ak., Akt., CA., AAP., ACPA., CTA	1140 383	Asisten Ahli
16	Dr. Nirwana Sampara, SP.,M.Si	1065 274	Asisten Ahli
17	Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM	1271 286	Asisten Ahli
18	Hj. Nurwani, SE.,Ak.,M.Ak.,CA	1287 341	Asisten Ahli
19	Hasdiana, SE., M.Ak	1213 431	Asisten Ahli
20	Fatimah, SE.,M.Si.,CTA.,ACPA	1039 994	Asisten Ahli
21	Drs. Ec. H. Anwar Talib, M.Si	1046 484	Asisten Ahli
22	Wardhani, S.Pd., M.Si	1158 134	Asisten Ahli
23	Yusran Bachtiar, SE.,M.Ak	1098 943	Asisten Ahli
24	Jumriani, SE.,M.Si	878 172	Asisten Ahli
25	Bahruddin, SE.,M.Si	1213 408	Asisten Ahli
26	Muhammad Nur, SE.,M.Si	1156 132	Asisten Ahli
27	Deasy Soraya A.Aminartha, SE., MM	-	Asisten Ahli

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

NO	NAMA PENGUJI	NIDN/NBM	JABATAN
28	Andi Fitriani, SE., M.Ak	-	Asisten Ahli
29	Fajar Ladung, SE., M.Si	1136 785	Asisten Ahli
30	Dayu Suhardi, SE., M.Si	1155 960	Asisten Ahli
31	Rika Rahma, SE., M.Ak., CTA., ACPA	1231 408	Asisten Ahli
32	Fitriani, SE., M.Si	1246 155	Asisten Ahli
33	Sri Rezky Handayani Muhtazar, SE., MM	-	Asisten Ahli
34	Imran Rosadi, SE., M.Si	1144 673	Asisten Ahli
35	Sariana Damis, S.Ak., M.AK	1309 320	Asisten Ahli
36	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	1309 322	Asisten Ahli

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 09 Jumadil Akhir 1443 H
12 Januari 2022 M

DEKAN,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
NBM. 845 995

NO.	HARI / TANGGAL	Ruang	Waktu	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Penguji IV	Ket.
1	Senin / 17 Januari 2022	F2.6	11.00-12.30	MUHREZKY APRIANDA	219350068	SDM	PENGARUH KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA USAHA MICE, (STUDI KASUS KOTA PAREPARE)	DR PARMAN, MM	DEASY SORAYA A. AMBAMTHA , SE., MM	RUSLANG T, SE., M.SI	MURAMSAH KADIR, S.AK., MM	
2	Senin / 17 Januari 2022	F2.6	12.00-13.00	RAFIANA	217350104	SDM	PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN ENREKANG	DR PARMAN, MM	MUHAMMAD AMIR, SE., M.SI	FITRIYANI SYUKRI, SE., M.SI	MIRAN ROSADI, SE., M.SI	
3	Senin / 17 Januari 2022	F2.6	14.00-15.30	RIKAYANI JS	217350022	SDM	PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DPRD PAREPARE	DR PARMAN, MM	RISA RAHMA, SE.,M. AK.,CTA.,ACPA	MIRAN ROSADI, SE., M.SI	DR.JASRAN, MM	
4	Senin / 17 Januari 2022	F2.4	08.00-10.00	FITRIAN AMISSA LUBIS	217350150	SDM	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA PAREPARE	ANRIANTY, SE., M.SI	RUSMIN MURYADIN , S.SOS., MM	DR PARMAN, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	
5	Senin / 17 Januari 2022	F2.5	13.00-14.30	JUMRIA	217350135	SDM	PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOTA PAREPARE (STUDI KASUS PADA KANTOR IMIGRASI KELAS II TPI PAREPARE)	PROF. DR. H. MUHAMMAD SIRI DAMONGA, MS	RUSMIN MURYADIN , S.SOS., MM	SAHARIA DARIS, S.AK., M.AK	DR PARMAN, MM	

RIWAYAT HIDUP



RIKAYANI JS, Lahir di Compong pada tanggal 03 Desember 1999. Anak ketiga dari tiga bersaudara dari pasangan Basruddin dan Suarni B. Penulis saat ini tinggal di Buttu-Batu Desa Buttu-Batu Kabupaten Enrekang. Penulis mengawali Pendidikan di SDN 3 Batu pada tahun 2005 dan tamat pada tahun 2011. Kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMPN 3 Pitu Riase pada tahun 2011 dan tamat pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMAN 1 Pitu Riase pada tahun 2014 dan tamat pada tahun 2017. Selanjutnya, pada tahun 2017, penulis melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia dan pada tahun 2022 penulis menyelesaikan studi dengan judul **"Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor DPRD Parepare)".**