PENGARUH KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UPDK BAKARU KOTA PAREPARE

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Oleh:

ADE MARCHELINO

217350101

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KEPEMIMPINAN, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPDK BAKARU KOTA PAREPARE

ADE MARCHELINO
217 350 101

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor : 161/KEP/II.3.AU/1442H/2020M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 November 2020 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Yasri Tarawiru, SE., M.AK.,AK.,CA.,CTA.,ACPA	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM : 1051 110	NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

iii

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPDK BAKARU KOTA PAREPARE

ADE MARCHELINO
217 350 101

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor : 187/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 26 Februari 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Yasri Tarawiru, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.,CTA.,ACPA	
2	Anggota Penguji	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	
3	Anggota Penguji	Dr. Anwar,SE.,M.Ak.,Akt.,CA.,AAP.,ACPA.,CTA	
4	Anggota Penguji	Nurasisah, S.Ak., MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak
NBM : 848 995

iv

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	**: ADE MARCHELINO**
NIM	**: 217 350 101**
Program studi	**: MANAJEMEN**
Judul skripsi	**: Pengaruh Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UPDK Bakaru Kota Parepare**
Dosen Pembimbing	**: 1. Yasri Tarawiru. SE., M.Ak., CTA., ACPA** **2. Rusmin Nuiryadin, S.sos.,MM**

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut di atas,saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penilisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma,kaidahdan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiasi tertentu,saya bersediah menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare,20 Maret 2022



ADE MARCHELINO

NIM.217 350 101

ABSTRAK

Ade Marchelino,2021. Pengaruh Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UPDK Kota Bakaru Parepare Ibu Yasri Tarawiru, pembimbing I, dan Bapak Rusmin Nuryadin, pembimbing II, Membimbing dalam penulisan skripsi ini. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Pada PT PLN (Persero) UPDK Bakaru Kota Parepare.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana kepemimpinan, reward, dan punishment mempengaruhi kinerja pegawai. Strategi observasi dan penyebaran kuesioner digunakan dalam penelitian ini untuk memperoleh data. Variabel diukur dengan menggunakan skala Likert dalam penyelidikan kuantitatif penelitian ini. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi pekerja PT PLN (Persero) UPDK Bakaru Kota Parepare, dengan populasi sebanyak 74 individu. Dalam karya ini, analisis regresi linier berganda digunakan sebagai pendekatan analisis data.

Kepemimpinan, Reward, dan Punishment berpengaruh baik dan substansial terhadap kinerja pegawai di PT PLN (Persero) UPDK Bakaru Kota Parepare, dan Kepemimpinan, Reward, dan Punishment berpengaruh secara simultan (simultan) terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan,Reward,Punishment

ABSTRACT

Ade Marchelino, 2021. The Influence of Leadership, Reward, and Punishment on Employee Performance at PT PLN (Persero) UPDK Kota Bakaru Parepare Mrs. Yasri Tarawiru, supervisor I, and Mr. Rusmin Nuryadin, supervisor II, guided in writing this thesis. Thesis of the Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Parepare at PT PLN (Persero) UPDK Bakaru City of Parepare.

The purpose of this study is to see how leadership, reward, and punishment affect employee performance. The strategy of observation and distributing questionnaires was used in this study to obtain data. Variables were measured using a Likert scale in the quantitative investigation of this study. The sample used in this study was the entire population of workers of PT PLN (Persero) UPDK Bakaru City of Parepare, with a population of 74 individuals. In this work, multiple linear regression analysis was used as the data analysis approach.

Leadership, Reward, and Punishment have a good and substantial effect on employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Bakaru City of Parepare, and Leadership, Reward, and Punishment have a simultaneous (simultaneous) effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Reward, Punishment

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatu.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena atas segala Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Judul skripsi penulis yang diajukan yaitu: **"Pengaruh Kepemimpinan,Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UPDK Bakaru Kota Parepare".**

Dalam penyusunan skripsi ini penulis selalu mendapatkan bimbingan dorongan serta semangat yang diberikan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala harapan dan doa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. M. Nasir, S. M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara SE,.M.Ak Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Parepare.
4. Ibu Yasri Tarawiru. SE., M.Ak., CTA., ACPA selaku Pembimbing I yang telah memberikan saran serta bantuan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Sekaligus Pembimbing II yang telah memberikan saran dan bantuan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Abdul Azis, SE., M.Ak selaku Wakil Dekan II Falkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Bapak Akhsan, SE., M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Kepada dosen serta staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan dan banyak membantu penulis selama menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare.
9. Kedua orang tua, Terimakasih atas segala doa dan semangat yang diberikan sehingga penulis bisa sampai detik ini karna doa dan harapan kedua orang tua, Serta keluarga besar yang telah mendoakan.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan berlipat ganda atas segala bantuan dan amal kebaikan yang telah diberikan. ***Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.***

Parepare, 28 Juli 2021

Ade Marchelino

DAFTAR ISI

SAMPUL (*COVER*).....i
SAMPUL (DALAM).....ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI iv
PERNYATAAN KEASLIAAN SKRIPSI v
ABSTRAK.....vi
ABSTRACK..... **Error! Bookmark not defined.**
KATA PENGANTAR..... viii
DAFTAR TABEL..... xii
DAFTAR GAMBAR..... xiii
DAFTAR LAMPIRAN..... xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah.....6
C. Tujuan Penelitian.....6
D. Manfaat Penelitian 7
BAB II KAJIAN PUSTAKA 8
A. Kajian Teori 8
1. Kepemimpinan 8
2. *Reward* (Penghargaan).....10
3. *PUNHISMENT* (Hukuman).....13
4. Kinerja Karyawan.....16
B. Penelitian Terdahulu.....17
C. Kerangka Konseptual 20
D. Hipotesis.....20
BAB III METODE PENELITIAN 21
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....21
B. Populasi dan Sampel.....21
C. Definisi Operasional.....22

D. Teknik Pengumpulan Data.....23
E. Jenis dan Sumber Data 25
F. Teknik Analisis Data 26
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN OBJEK PENELITIAN 31
A. Sejarah Kantor PLN (Persero) Bakaru UPDK Kota Parepare.....31
B. VISI DAN MISI PLN Bakaru UPDK Kota Parepare 36
C. Struktur Organisasi Kantor PLN Bakaru UPDK Kota Parepare ...37
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 43
A. Deksripsi Identitas Responden.....43
B. Hasil Analisis Data Penyebaran Kuisioner 46
C. Pembahasan.....56
BAB VI PENUTUP.....59
A. Kesimpulan 59
B. Saran 60
DAFTAR PUSTAKA 61

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1 Uraian Populasi PT PLN (Persero).....21

Tabel 5 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin……43

Tabel 5 2 Berdasarkan umur/Usia 44

Tabel 5 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....45

Tabel 5 4 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja 46

Tabel 5 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan X1 47

Tabel 5 6 Hasil Uji Validitas Variabel Reward X2.....47

Tabel 5 7 Hasil Uji Validitas Variabel Punishment X3 48

Tabel 5 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan Y 48

Tabel 5 9 Hasil Uji Reliabilitas Item Variabel.....49

Tabel 5 10 Hasil Uji Normalitas.....50

Tabel 5 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....50

Tabel 5 12 Hasil Uji Determinan Korelasi.....52

Tabel 5 13 Hasil Uji t (Parsial) 53

Tabel 5 14 Hasil Uji F (Simultan) 55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual 20

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT PLN (Persero) 37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Kuesioner 64
Lampiran 2 Hasil Output Kuesioner 66
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.2.6 70
Lampiran 4 SK Penetapan Pembimbing 75
Lampiran 5 LEMBAR KONSUL PROPOSAL 79
Lampiran 6 Lembar Berita Acara Seminar Proposal 81
Lampiran 7 Lembar Persetujuan Perbaikan Proposal 84
Lampiran 8 Surat Pengantar Penelitian 85
Lampiran 9 Surat Permohonan Izin Penelitian 86
Lampiran 10 Surat Persetujuan Izin Penelitian 87
Lampiran 11 Surat Keterangan Selesai Meneliti 88
Lampiran 12 Lembar Konsul Ujian Hasil 89
Lampiran 13 Surat Jurnal.....91
Lampiran 14 Persetujuan Pembimbing Ujian Hasil 92
Lampiran 15 Undangan menguji seminar Hasil.....93
Lampiran 16 Berita Acara Seminar Hasil 94
Lampiran 17 Rekomendasi Perbaikan Ujian Hasil 95
Lampiran 18 Lembar Konsul Ujian Skripsi 96
Lampiran 19 SK dan Undangan Ujian Skripsi 98
Lampiran 20 Rekomendasi perbaikan Skripsi 101
Lampiran 21 Riwayat Hidup 102