PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SEKECAMATAN PATAMPANUA

Skripsi Ini Di Buat Untuk Memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare

OLEH :

MUH. MARSHAL M

218 350 129

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SEKECAMATAN PATAMPANUA

MUH. MARSHAL M
218 350 129

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor: 1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.AK	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM : 848 995	NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SEKECAMATAN PATAMPANUA

MUH. MARSHAL M
218 350 129

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor :
217/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 19 Maret 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	
2	Anggota Penguji	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	
3	Anggota Penguji	Rika Rahma, SE., M.Ak., CTA., ACPA	
4	Anggota Penguji	Imran Rosadi, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama:

Nama : Muh. Marshal M

No. Induk Mahasiswa : 218 350 129

Program Studi : Mang Jemen

Konsentrasi : MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap kinerja pegawai kantor Desa Sokacamatan patampanua

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	DR. YADI ARODHISKARA SE., M.AK	1.
2	RUSMIN NURYADIN, S.SOS., MM	2.
3	RIKA RAHMA, SE., M, AK	3.
4	IMRAN ROSADI, SE., M. SI	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

DR. IRWAN IDRUS, MM

NBM : 118 460

ABSTRAK

Muh Marshal M, 2022. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sekecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang”. Pembimbing I Yadi Arodhiskara dan pembimbing II Rusmin Nuryadin. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UM-Parepare). Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi dan kusioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, dengan menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian ini Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan berhubungan secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Kantor Desa se Kecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Berpengaruh Positif namun tidak memiliki hubungan yang signifikan terhada Kinerja Pegawai Pada Pegawai Kantor Desa se Kecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang

.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan; Transformasional; Transaksional

,



ABSTRACT

Muh Marshal M, 2022. *"The Influence of Leadership Style on the Performance of Village Office Employees in Patampanua District, Pinrang Regency". Supervisor I Yadi Arodhiskara and supervisor II Rusmin Nuryadin. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Parepare (UM-Parepare). This study aims to determine the effect of Transformational Leadership Style and Transactional Leadership Style on Employee Performance at the Village Office in Patampanua District, Pinrang Regency. The data collection techniques used in this study were observation and questionnaires. The sample in this study amounted to 35 people. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis, using the SmartPLS application. The results of this study are Transformational Leadership Styles have a Positive Effect and are significantly related to Employee Performance at Village Office Employees in Patampanua District, Pinrang Regency and Transactional Leadership Styles have a Positive Effect but do not have a significant relationship to Employee Performance at Village Office Employees in Patampanua District, Pinrang Regency.*

Keywords: Leadership Style; Transformational; Transactional

KATA PENGANTAR



***Assalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*.**

Alhamdulillahirrabil alamin, Tak ada kata yang pantas terucap selain panjatan Puji dan Syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala. Dzat yang hanya kepada-Nya semua bentu pertolongan termohonkan. dan atas segala bentuk pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga skripsi yang berjudul " **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sekecamatan Patampanua Kabupaten Pinrang**". sebagai persyaratan dalam penyelesaian perkuliahan pada Program Studi Manajemen Fakultas EKonomi dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Parepare.Tak lupa pula tersembahkan Shalawat serta salam kepada Baginda Rasulullah Sallallahu Alaihi Wasallam yang selalu menjadi panutan serta sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Sembah sujud tercurahkan kepada kedua Orang Tua tercinta yang selalu hadir membuka hatinya, mengisi kebahagiaan untuk anak-anaknya, walau mungkin tak sebanding atas kasih sayang kalian, namun izinkan ananda mempersembahkan ucapan terima kasih, karena kalianlah kebahagiaan dunia ini mampu tergenggam.

Keterbatasan adalah kodrat ilahi yang terelakkan sebagai hamba Allah. SWT yang penuh kekurangan, sehingga sangatlah pantas penulis dengan segala kerendahan hati menghaturkan ucapan terima kasih yang tak mampu diwakilkan dengan kata-kata kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik itu dalam bentuk dukungan moril maupun dukungan materil pada penyelesaian tugas akhir ini. Tekhusus pula ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus terhaturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. M Nasir, S. M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.

2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sekaligus Pembimbing I dalam penelitian ini.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
4. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM. selaku Pembimbing II yang senantiasa selalu meluangkan waktu untuk mengarahkan serta memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Keluarga dan Handai Taulan yang sepanjang waktu memberikan dukungan baik itu moril maupun materil, terkhusus saudara-saudaraku, terima kasih atas segala pengorbanan, semoga menjadi amal jariah disisi Allah. SWT.
6. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat baik dalam proses perkuliahan begitupun pada saat akhir penyelesaian studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Segenap Sahabat dan Kerabat, khususnya yang selama ini selalu bersama membagi suka dan duka dalam menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisns Universitas Muhammadiyah Parepare yang tak pernah berhenti memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Kesempurnaan tentunya akan sangatlah jauh mampu teraih dalam sebuah usaha dari seorang hamba dengan segenap kekurangan dan harapan selalu terpatri dalam sanubari, semoga dalam kedangkalan kajian pada tulisan ini terdapat nilai walau itu setitik pasir ditengah gurun sebagai bentuk sumbangsih pengetahuan kepada semua pihak yang mungkin sempat membaca karya ilmiah ini.

Kesempurnaan adalah harapan, walaupun itu tentunya akan sangat sulit dapat tergapai sebagai seonggok insan yang masih penuh dengan segala khilaf dan kesalahan, olehnya itu jika dalam bait kata atau kalimat dalam tulisan ini ada hal yang kurang berkenaan mohon kiranya petunjuk agar dikemudian hari segala bentuk kesalahan dapat diperbaiki.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

.Parepare, Maret 2022

Muh Marshal M
NIM. 218 350 129

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iii
ABSTRAK v
ABSTRACT vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xiii
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
A. Kajian Teori 12
1. Kinerja Pegawai 12
a. Pengertian Kinerja Pegawai 12
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 14
c. Penilaian Kinerja 17
d. Indikator Kinerja Pegawai 18
2. Gaya Kepemimpinan 21
a. Kepemimpinan 21
b. Fungsi Kepemimpinan 23
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kepemimpinan 25
d. Bentuk-Bentuk Gaya Kepemimpinan 26
e. Indikator Gaya Kepemimpinan 30
3. Kepemimpinan Transformasional 32
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional 32
b. Dimensi Kepemimpinan Transformasional 35
c. Indikator Kepemimpinan Transformasional 37

4. Gaya Kepempinan Transaksional 40
a. Pengertian Kepempinan Transaksional 40
b. Unsur-Unsur Kepempinan Transaksional 41
c. Faktor-Fakor yang Mempengaruhi Gaya Kepempinan Transaksional 42
d. Indikator Kepempinan Transaksional 42
B. Penelitian Terdahulu 44
C. Kerangka Konseptual 47
D. Hipotesis 48
BAB III METODE PENELITIAN'
A. Pendekatan Penelitian 50
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 51
C. Jenis dan Sumber Data 52
D. Teknik Pengumpulan Data 55
E. Populasi dan Sampel 57
F. Metode Analisis Data 59
G. Definisi Operasional Variabel 68
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN
A. Kondisi Wilayah Kecamatan Patampanua 72
B. Batas Wilayah Kecamatan Patampanua 72
C. Kondisi Geografis Kecamatan Patampanua 73
D. Jumlah PNS dan Non PNS di Kecamatan Suppa 75
E. Jumlah Penduduk 76
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Karakteristik Responden 78
B. Analisis Statistik Deskriptif 80
C. Analisis Hasli Peneltian 85
D. Pembahasan 100
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan 105
B. Saran 106
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

HALAMAN TABEL

Tabel 3.1	Dasar Interprestasi Skor Item Variabel Penelitian	60
Tabel 3.2	Interprestasi nilai *Goodness of Fit* (Gof)	67
Tabel 4.1	Luas Wilayah Menurut Desa/Kelurahan di Kecamatan Patampanua Tahun 2020.....	73
Tabel 4.2	Tinggi Wilayah di Atas Permukaan Laut (DPL) Menurut Desa/Kelurahan di Kecamatan Patampanua Tahun 2020	74
Tabel 4.3	Jarak dari Ibukota Desa/Kelurahan ke Ibukota Kecamatan di Kecamatan Patampanua Tahun 2020.....	75
Tabel 4.4	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Dinas/Instansi Pemerintah dan Jenis Kelamin Tahun 2020	76
Tabel 4.5	Jumlah Penduduk dan Kepala Keluarga di Kecamatan Patampanua Tahun 2020.....	77
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	78
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Menurut Umur	79
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Menurut Jenjang Pegawai	79
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	80
Tabel 5.5	Dasar Interprestasi Skor Item Variabel Penelitian	81
Tabel 5.6	Statistik Deskriptif Item Pernyataan Indikator pada Variabel Gaya Kepemimpinan Trasnformasional	82
Tabel 5.7	Statistik Deskriptif Item Pernyataan Indikator pada Variabel Gaya Kepemimpinan Traransaksional.....	83
Tabel 5.8	Statistik Deskriptif Item Pernyataan Indikator pada Variabel Kinerja Pegawai	84
Tabel 5.9	Hasil Analisis Algoritma Convergent Validty	86
Tabel 5.10	Average Variance Extracted (AVE).....	89
Tabel 5.11	Discriminat Validity	89
Tabel 5.12	Conpesite Reliability dan Cronbach Alfa.....	90
Tabel 5.13	Uji R Square	92

Tabel 5.14 Analisis Direct Efect 94
Tabel 5.15 Kesimpulan Hasil Analisi Estimate For Path Coefficent (Nilai Koefesien Jalur) 97
Tabel 5.16 Uji R Square 98
Tabel 5.17 Interprestasi nilai *Goodness of Fit* (Gof) 99

HALAMAN GAMBAR

Gambar 2.1	Model Satelit Kinerja Organisasi	14
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	48
Gambar 3.1	Analisis Outer Model	52
Gambar 3.1	Analisis Inner Model	64
Gambar 5.1	Analisis Algoritma Convergent Validty	86
Gambar 5.2	Analisis Model Penelitian	91