L A M P I R A N

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEHANDALAN DAN KETEPATAN WAKTU KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UP3 PINRANG ULP WATANG

SAWITTO

Bersama ini Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang dibawah ini. Atas bantuan dan perhatiannya Saya ucapkan terimakasih.

Cara Pengisian Kuesioner:

1. Mohon untuk menjawab satu jawaban yang paling sesuai untuk setiap pertanyaan yang diberikan dengan cara dicentang. TS (Tidak Setuju), KS (Kurang Setuju), N (Netral), S (Setuju), SS (Sangat Setuju).
2. Poin untuk setiap alternatif jawaban adalah TS=1, KS=2, N=3, S=4, SS=5

IDENTITAS RESPONDEN

NO	Identitas	Keterangan
1	Usia	……..Tahun
2	Lama Kerja	……..Tahun
3	Pendidikan Terakhir	▪ SMA ▪ Diploma ▪ Sarjana
4	Jenis Kelamin	▪ Pria ▪ Wanita

KUESIONER PENELITIAN

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
Sumber Daya Manusia (X1)		TS (1)	KS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya melaksanakan pekerjaan agar tujuan perusahaan dapat terealisasi					
2	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan arahan yang diberikan oleh pimpinan					
3	Saya mampu menjalin kerja sama dengan karyawan lain					
4	Saya selalu berupaya meningkatkan kualitas pekerjaan saya					
5	Saya memiliki loyalitas terhadap perusahaan					
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)		TS (1)	KS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Penggunaan teknologi dan informasi memudahkan dalam pelaksanaan pekerjaan					
2	Penggunaan teknologi dan informasi mampu menunjang pekerjaan dengan baik					
3	Penggunaan teknologi dan informasi menciptakan efektivitas dalam bekerja					
4	Teknologi dan informasi yang digunakan di PT. PLN (Persero) UP3 Pinrang sudah berjalan dengan baik					
5	Penggunaan teknologi dan informasi mendukung sistem informasi manajemen					
Kehandalan dan Ketepatan Waktu (Y)		TS (1)	KS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya memiliki kompetensi yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
2	Saya memahami tugas dan tanggungjawab dengan baik					
3	Aktivitas pekerjaan yang saya hasilkan memberikan bentuk pelayanan yang memuaskan					
4	Saya tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan saya					
5	Saya selalu hadir tepat waktu di kantor					

Lampiran 2. Hasil Kuesioner

HASIL KUESIONER RESPONDEN

Responden	Sumber Daya Manusia (X1)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	2	2	4	4	5	17
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	3	4	3	3	3	16
14	4	4	4	4	4	20

15	4	5	4	4	5	22
16	4	5	4	4	5	22
17	4	5	4	4	5	22
18	4	4	3	3	4	18
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	5	5	22
21	4	5	5	5	5	24
22	3	4	4	4	4	19
23	3	3	4	4	3	17
24	4	4	3	3	4	18
25	3	4	4	3	4	18
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	5	5	5	24
32	3	4	4	4	4	19
33	3	3	4	4	3	17
34	4	4	3	3	4	18
35	3	4	4	3	4	18
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	5	5	5	5	24
42	3	4	4	4	4	19
43	3	3	4	4	3	17
44	4	4	3	3	4	18
45	3	4	4	3	4	18
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	5	25

Responden	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	3	5	20
12	4	4	4	4	4	20
13	3	3	4	3	3	16
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	2	2	4	4	5	17
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	3	4	3	3	3	16
25	4	4	4	4	4	20
26	4	5	4	4	5	22
27	4	5	4	4	5	22
28	4	5	4	4	5	22
29	4	4	3	3	4	18
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	5	5	22
32	4	5	5	5	5	24
33	3	4	4	4	4	19
34	3	3	4	4	3	17
35	4	4	3	3	4	18
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20

40	4	4	4	4	4	20
41	4	5	5	5	5	24
42	3	4	4	4	4	19
43	3	3	4	4	3	17
44	4	4	3	3	4	18
45	3	4	4	3	4	18
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	5	25

Responden	Kehandalan dan Ketepatan Waktu (Y)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	4	4	21
2	4	4	5	4	4	21
3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	4	3	4	4	5	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	5	4	4	4	21
11	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	3	4	18
13	3	4	3	3	3	16
14	4	4	4	4	4	20
15	4	5	4	4	5	22
16	4	5	4	4	5	22
17	4	5	4	4	5	22
18	4	4	3	3	4	18
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	5	5	22
21	4	5	5	4	4	22
22	3	4	4	4	4	19
23	3	3	4	4	3	17
24	4	4	3	3	4	18
25	3	4	4	3	4	18
26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	5	5	4	23
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	5	5	4	22
30	4	5	4	4	5	22
31	4	4	3	3	4	18
32	5	5	4	4	4	22
33	3	3	4	4	3	17
34	4	4	3	3	4	18
35	3	4	4	3	4	18
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	4	5	4	23
39	4	4	4	4	4	20

40	4	3	4	4	3	18
41	4	5	5	5	4	23
42	3	4	5	4	4	20
43	3	3	4	4	3	17
44	4	4	3	3	4	18
45	3	4	4	3	4	18
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	3	3	4	18
49	5	5	4	4	4	22
50	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3. Data Output SPSS

A. Tabel Correlations X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.710**	.377**	.489**	.464**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.710**	1	.485**	.431**	.654**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.377**	.485**	1	.869**	.580**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.489**	.431**	.869**	1	.586**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.464**	.654**	.580**	.586**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X1	Pearson Correlation	.766**	.821**	.807**	.829**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Hasil Reability X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

C. Tabel Correlations X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.756**	.434**	.491**	.465**	.789**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.756**	1	.468**	.472**	.616**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.434**	.468**	1	.849**	.553**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.491**	.472**	.849**	1	.557**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.465**	.616**	.553**	.557**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X2	Pearson Correlation	.789**	.833**	.800**	.823**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D. Hasil Reliability X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

E. Table Correlations Y

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.577**	.248	.501**	.540**	.754**
	Sig. (2-tailed)		.000	.083	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.577**	1	.321*	.417**	.573**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.023	.003	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.248	.321*	1	.755**	.287*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.083	.023		.000	.043	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.501**	.417**	.755**	1	.365**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.009	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.540**	.573**	.287*	.365**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.043	.009		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_Y	Pearson Correlation	.754**	.772**	.702**	.815**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

F. Hasil Reliability Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	5

G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji Determinan R *Square*

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.816[a]	.665	.651	1.336	.665	46.753	2	50	.000

a. Predictors: (Constant), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Kehandalan dan Ketepatan Waktu

2. Uji simultan uji f

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	166.960	2	83.480	46.753	.000[b]
	Residual	83.920	47	1.786		
	Total	250.880	50			

a. Dependent Variable: Kehandalan dan Ketepatan Waktu

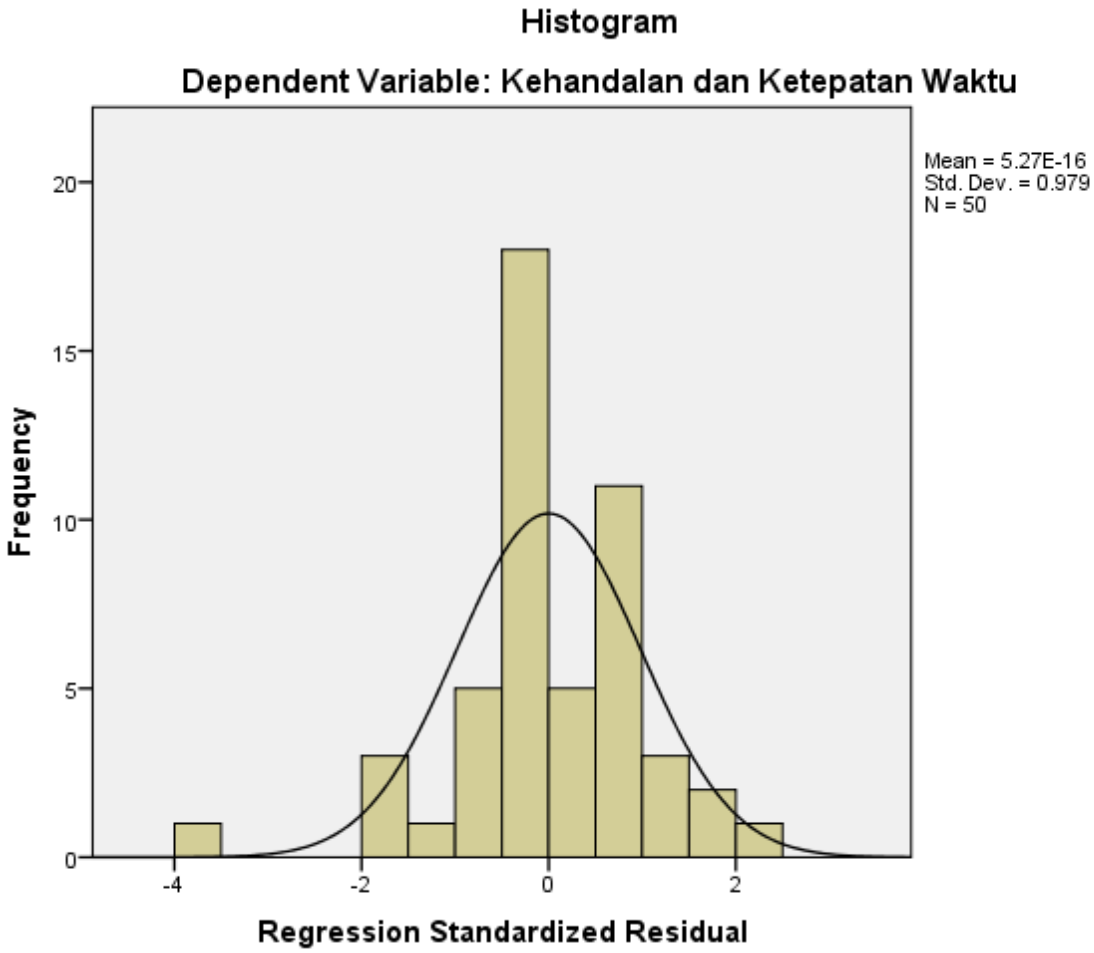
b. Predictors: (Constant), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sumber Daya Manusia

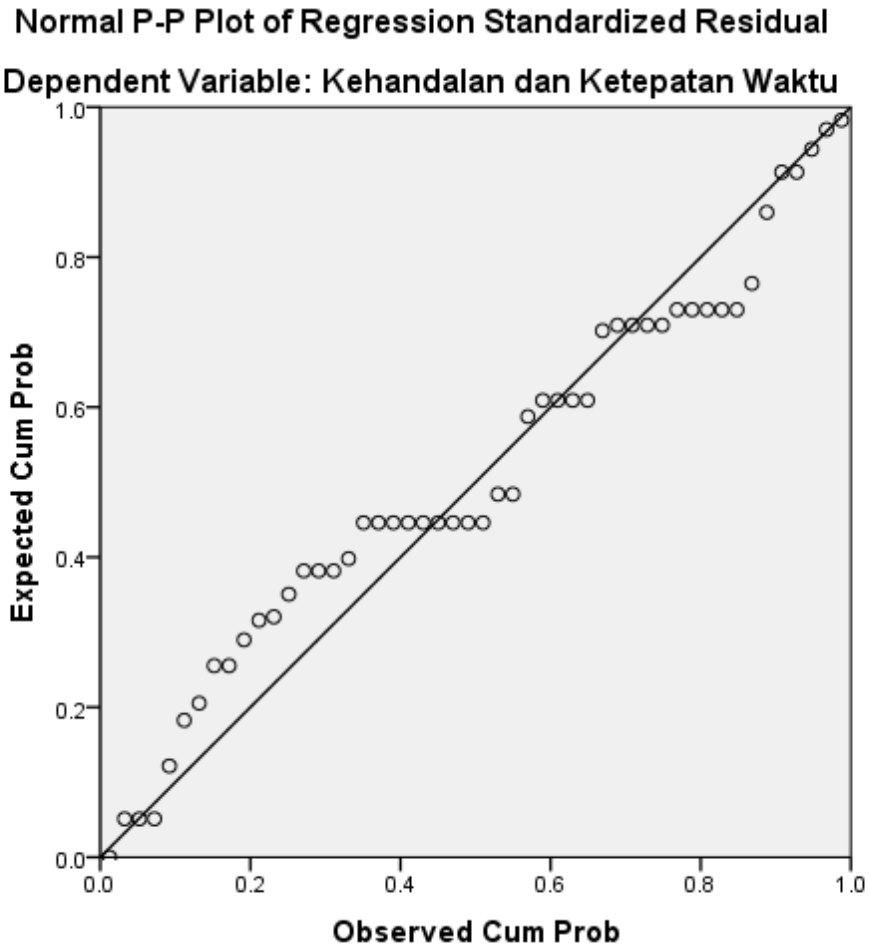
3. Uji Persial t

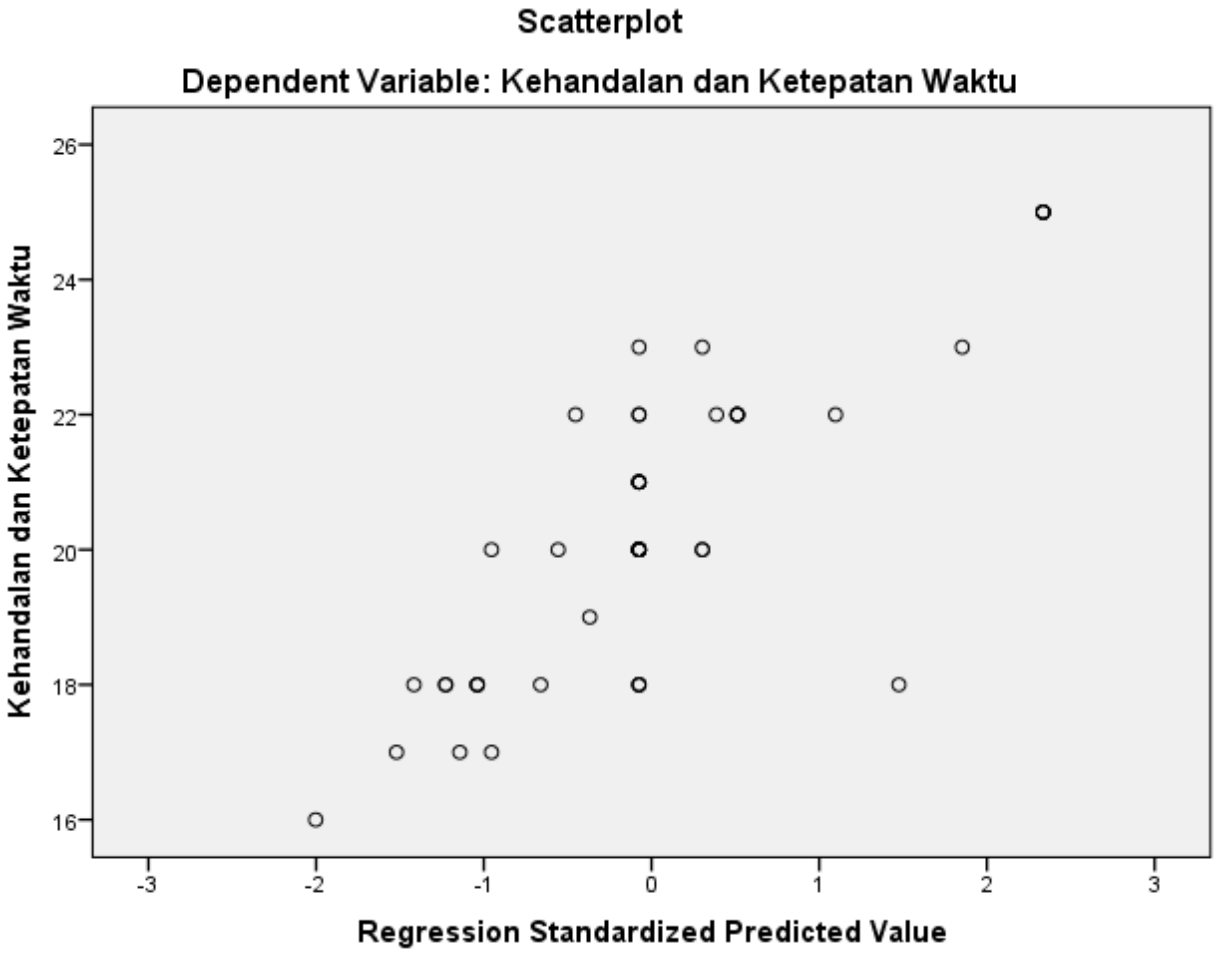
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.389	1.887		1.266	.212
	Sumber Daya Manusia	.541	.133	.536	4.077	.000
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	.349	.139	.329	2.504	.016

a. Dependent Variable: Kehandalan dan Ketepatan Waktu


Histogram
Dependent Variable: Kehandalan dan Ketepatan Waktu
Mean = 5.27E-16
Std. Dev. = 0.979
N = 50
Frequency
20
15
10
5
0
-4
-2
0
2
Regression Standardized Residual


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kehandalan dan Ketepatan Waktu
Expected Cum Prob
Observed Cum Prob
0.0
0.2
0.4
0.6
0.8
1.0


Scatterplot
Dependent Variable: Kehandalan dan Ketepatan Waktu
Kehandalan dan Ketepatan Waktu
26
24
22
20
18
16
-3
-2
-1
0
1
2
3
Regression Standardized Predicted Value

Lampiran 4. Pengantar Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 871/KET/III.3 AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Sri Susilawati**
NIM	:	**217 350 131**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu Karyawan Pt.PLN (PERSERO) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 01 Juli 2021
An, Dekan
Wakil Dekan I

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 5. Permohonan Izin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91112 Telp/Fax (0421) 3311151, e-mail: lppm@unpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0420/LPPM/IL3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Pimpinan PT. PLN (Persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto
di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Sri Susilawati
Nim : 217 350 131
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **PT. PLN (Persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 24 Dzulqaidah 1442 H / 05 Juli 2021 M

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN. 0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Sri Susilawati
6. Arsip

Lampiran 6. Surat Persetujuan Penelitian

PLN
UIW SULSELRABAR
UP3 PINRANG
ULP WATANG SAWITTO

Nomor : 0062/STH.01.04/C16070500/2021 — 02 Agustus 2021
Lampiran : -
Sifat : Segera
Hal : Surat Jawaban Persetujuan Penelitian — Kepada

Yth. KETUA LPPM
UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PAREPARE

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya permohonan penelitian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare dengan nomor surat 0420/LPPM/II.3.AU/IP/2021 pada tanggal 05 Juni 2021 dengan data sebagai berikut :

NAMA : SRI SUSILAWATI
NIM : 217350131
FAKULTAS/PROGRAM STUDI : EKONOMI DAN BISNIS MANAJEMEN

Maka bersama ini kami informasikan bahwa pada dasaranya mahasiswa tersebut diatas diijinkan untuk melakukan penelitian di PLN ULP Watang Sawitto, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mengingat kondisi pandemi covid-19, maka penelitian mahasiswa tersebut dapat dilakukan tanpa tatap muka. Semua kebutuhan pengambilan data dilakukan melalui media online (e-mail/whatApp).
2. Memperlihatkan hasil penelitian kepada pihak PLN ULP Watang Sawitto sebelum dilakukan publikasi penelitian, untuk menghindari adanya data yang dianggap rahasia yang tidak seharusnya terpublikasi dan agar menjadi perbaikan untuk PLN Watang Sawitto.
3. PLN Watang Sawitto tidak memberikan jaminan kesehatan, biaya operasional kepada mahasiswa tersebut selama melakukan penelitian di PLN Watang Sawitto.

Demikian kami sampaikan, agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

MANAGER UNIT LAYANAN
PELANGGAN WATANG SAWITTO,

DJOKO SOERJONO

Lampiran 7. Surat Telah Selesai Meneliti

PLN UIW SULSELBAR UP3 PINRANG
ULP WATANG SAWITTO
UNIT PELAKSANAAN PELAYANAN PELANGGAN UP3 PINRANG

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor: 012 SKT/STH.00.01/UP3.PRG/2021

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang bernama:

1. Nama : Sri susilawati
   Nim : 217 350 131
   Jurusan : Manajemen SDM

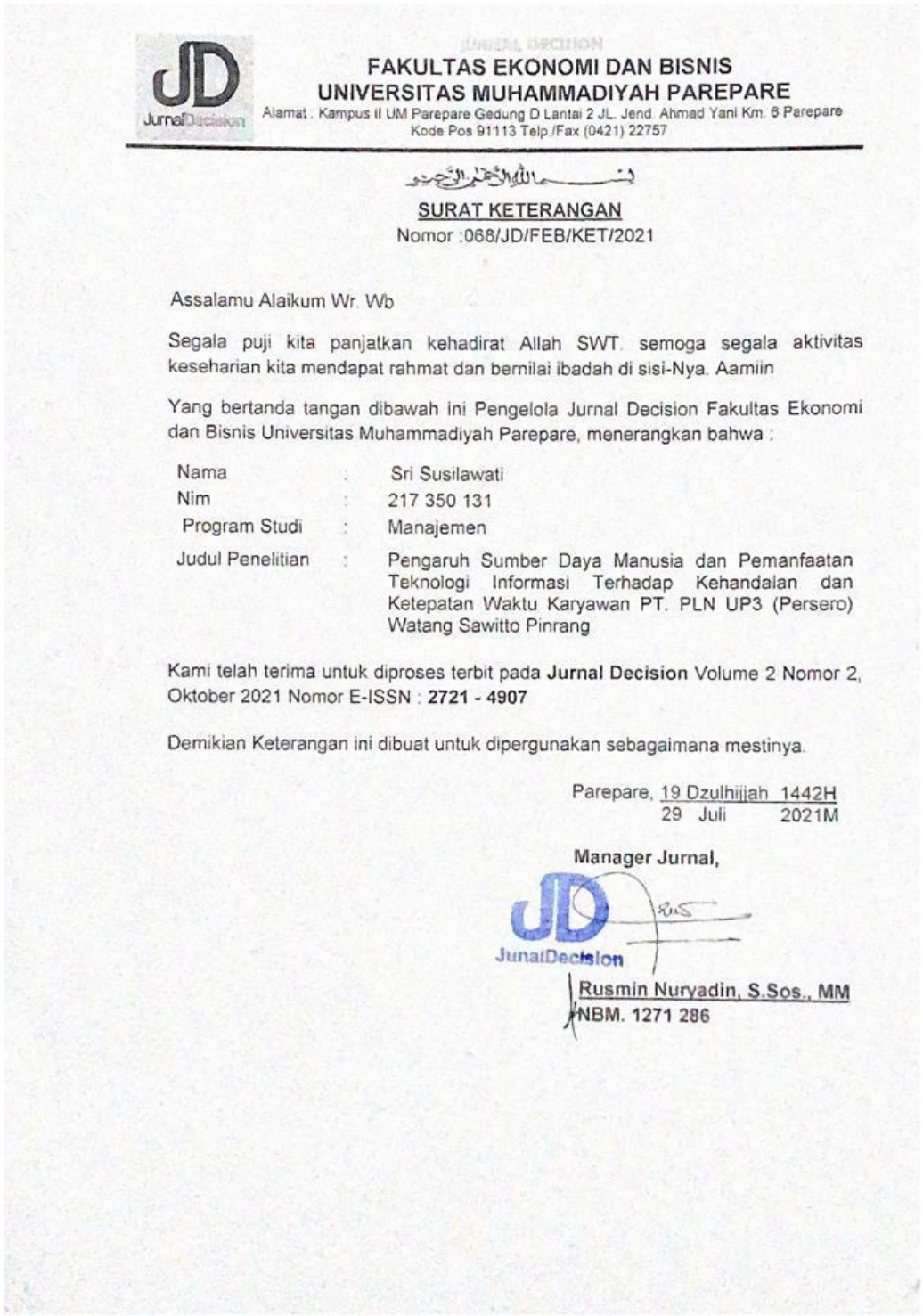
Benar yang tersebut namanya diatas telah melakukan penelitian di PT PLN (Persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto, dengan judul: **Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu karyawan di PT PLN (persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto.**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

MANAGER UNIT LAYANAN
PELANGGAN WATANG SAWITTO

DJOKO SOERJONO

Lampiran 8. Surat Keterangan Terbit Jurnal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :068/JD/FEB/KET/2021

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Sri Susilawati
Nim	:	217 350 131
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu Karyawan PT. PLN UP3 (Persero) Watang Sawitto Pinrang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 2 Nomor 2, Oktober 2021 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

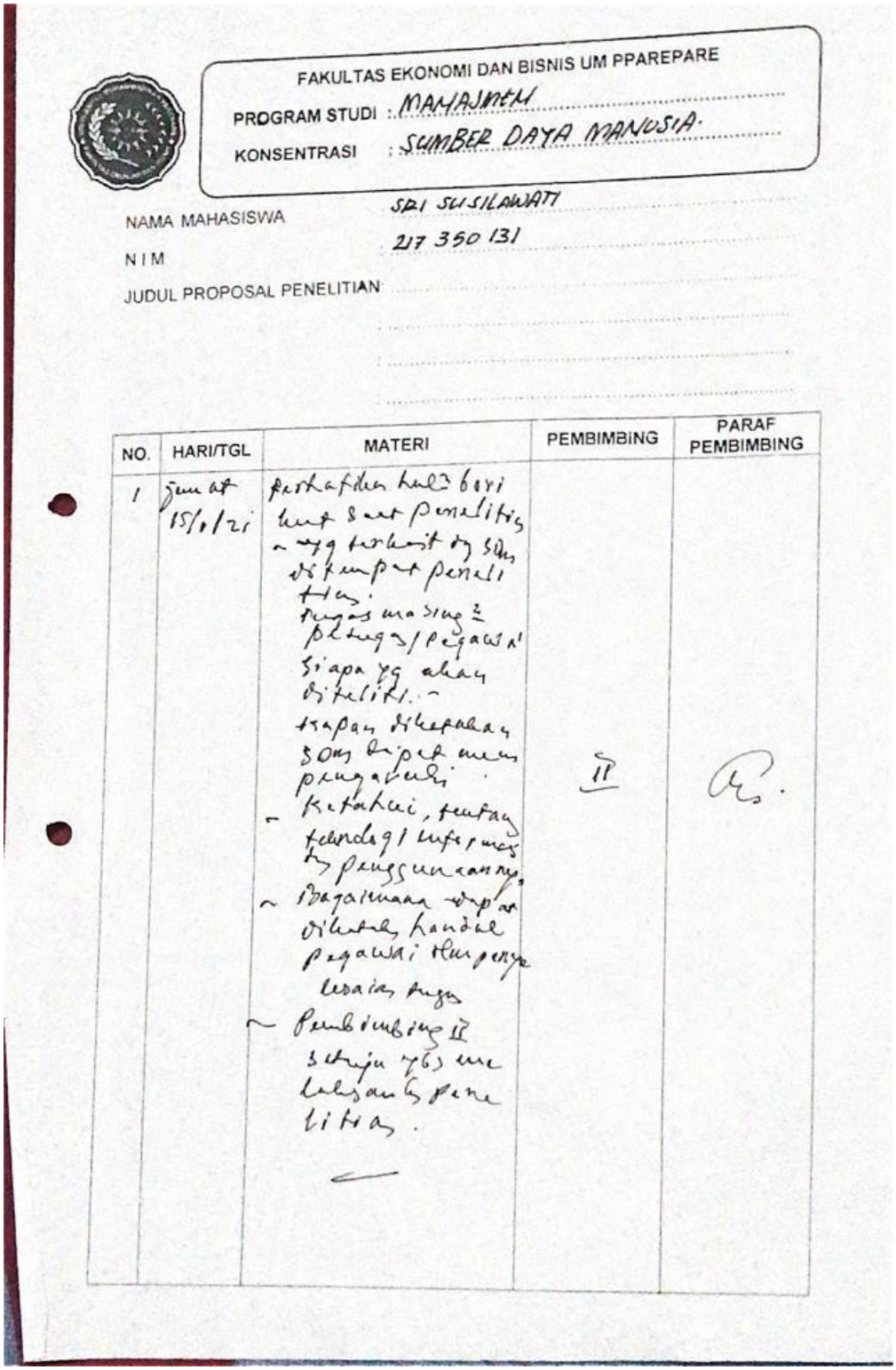
Parepare, 19 Dzulhijjah 1442H
29 Juli 2021M

Manager Jurnal,

JurnalDecision

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 9. Lembar Konsul Pembimbing



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA.

NAMA MAHASISWA : SRI SUSILAWATI

NIM : 217 350 131

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN :

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	Jumat 15/1/21	perhatikan tulisan beri kut saat penelitian - yg terkait dg sikap responden penelitian, tanggapan masing2 petugas/pegawai siapa yg akan diteliti. - tanpa diketahui sama sekali oleh pimpinan pengambil. - ketahui, tentang teknologi informasi yg penggunaannya - Bagaimana dapat diterima kondisi pegawai khususnya lesaian tugas - Pembimbing II setuju yg bisa melaksanakan penelitian.	II	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

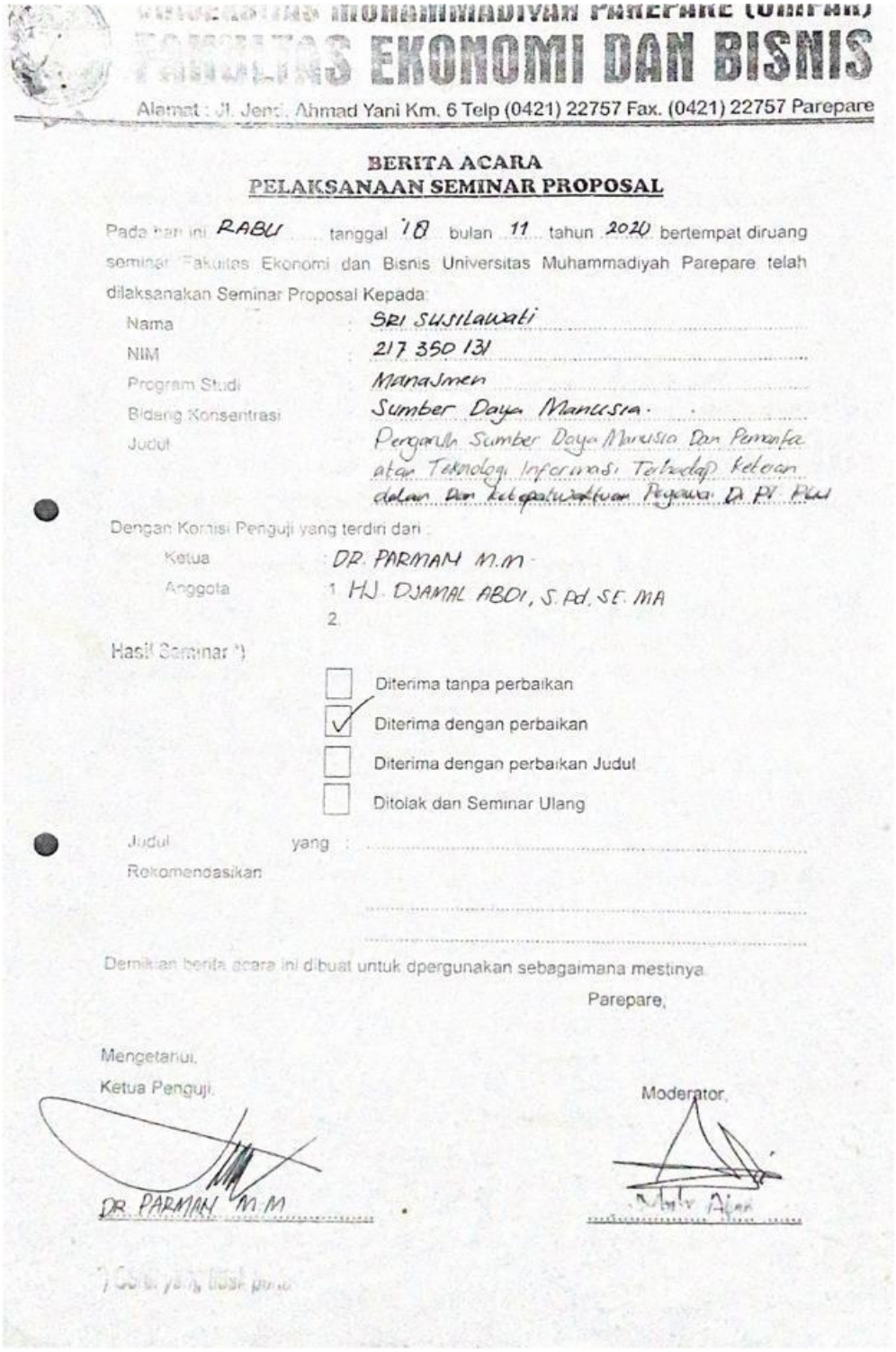
(Dr. Parman, MM)
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

15/2/21

(H. Ahmad Abdi, S.Pd, SE, MA)
NBM : 1026 998

Lampiran 10. Berita Acara Seminar Proposal



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UNPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini RABU tanggal 18 bulan 11 tahun 2020 bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : SRI SUSILAWATI
NIM : 217 350 131
Program Studi : Manajmen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keteraan dalam Dan Ketepatwaktuan Pegawai Di PT. PLN

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : DR. PARMAN M.M
Anggota : 1. HJ. DJAMAL ABDI, S.Pd, SE. MA
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang : .....
Rekomendasikan

.....

.....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji,

DR. PARMAN M.M

Moderator,

.....

*) Coret yang tidak perlu

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh

Nama : SRI Susilawati
NIM : 217 350 131
Program Studi : Manajmen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap keterandalan Dan ketepatawaktuan Pegawai Di PT. PLN (PERSERO) AP2A PinRang

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

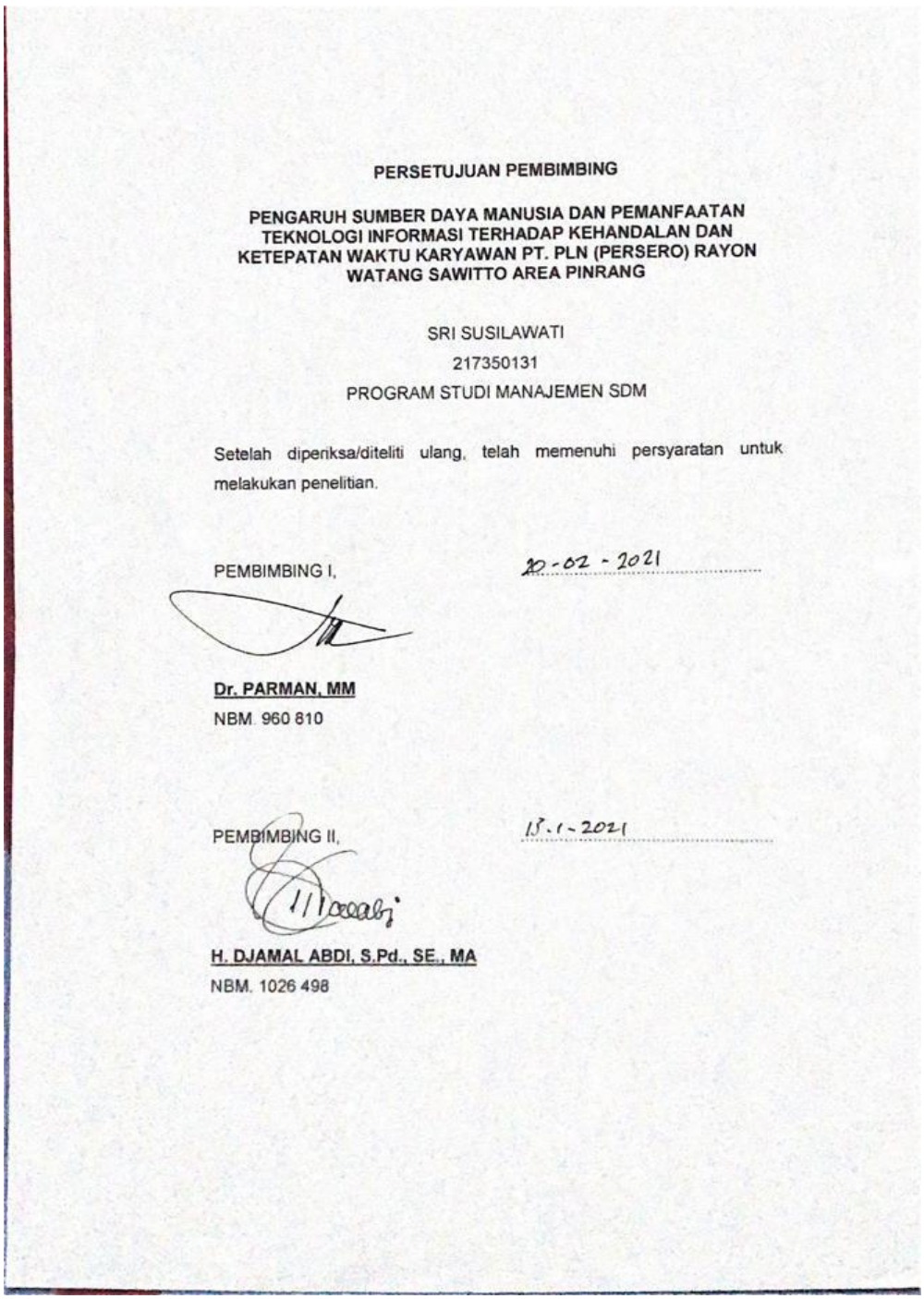
Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

H. DJAMA ABDI, SPd. SE. MA

Lampiran 11. Lembar Konsul Bimbingan Proposal Penelitian



PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEHANDALAN DAN KETEPATAN WAKTU KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) RAYON WATANG SAWITTO AREA PINRANG

SRI SUSILAWATI

217350131

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SDM

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk melakukan penelitian.

PEMBIMBING I, 20-02-2021

Dr. PARMAN, MM

NBM. 960 810

PEMBIMBING II, 15-1-2021

H. DJAMAL ABDI, S.Pd., SE., MA

NBM. 1026 498

Lampiran 12. Lembar Persetujuan Pembimbing

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEHANDALAN DAN KETEPATAN WAKTU PADA KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) UP3 PINRANGULP WATANG SAWITTO

SRI SUSILAWATI

217350131

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti ujian tutup.

PEMBIMBING I 13-01-2022. **PEMBIMBING II** 11-01-2022

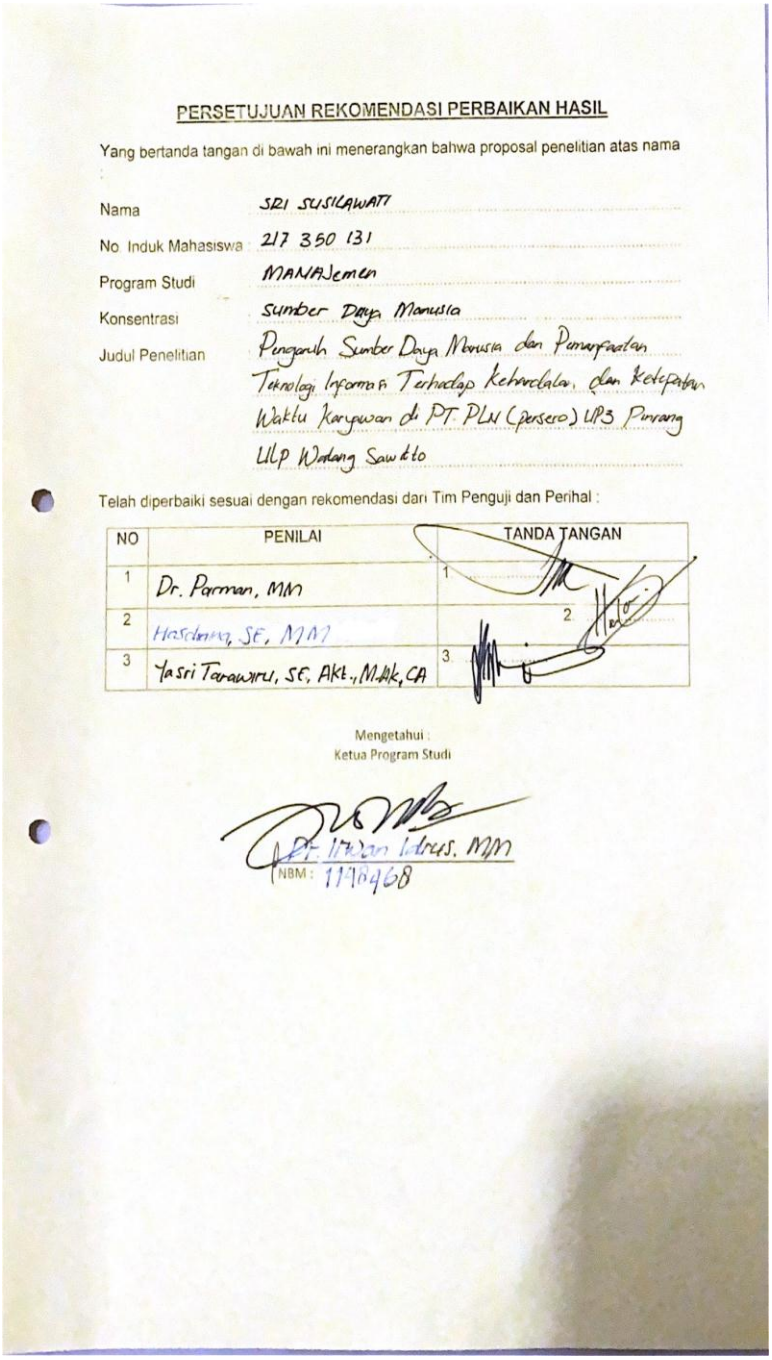
Dr. PARMAN, MM.
NBM. 1050 110

HASDIANA, SE., M.Ak
NBM. 1050 110

Mengetahui :
Ketua Program Studi
Manajemen

Dr.IRWAN IDRUS, MM
NBM: 1148 48

Lampiran 13. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : SRI SUSILAWATI

No Induk Mahasiswa : 217 350 131

Program Studi : MANAJemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Penelitian : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan, dan Ketepatan Waktu Karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Purwakarta ULP Wanayasa Sawit to

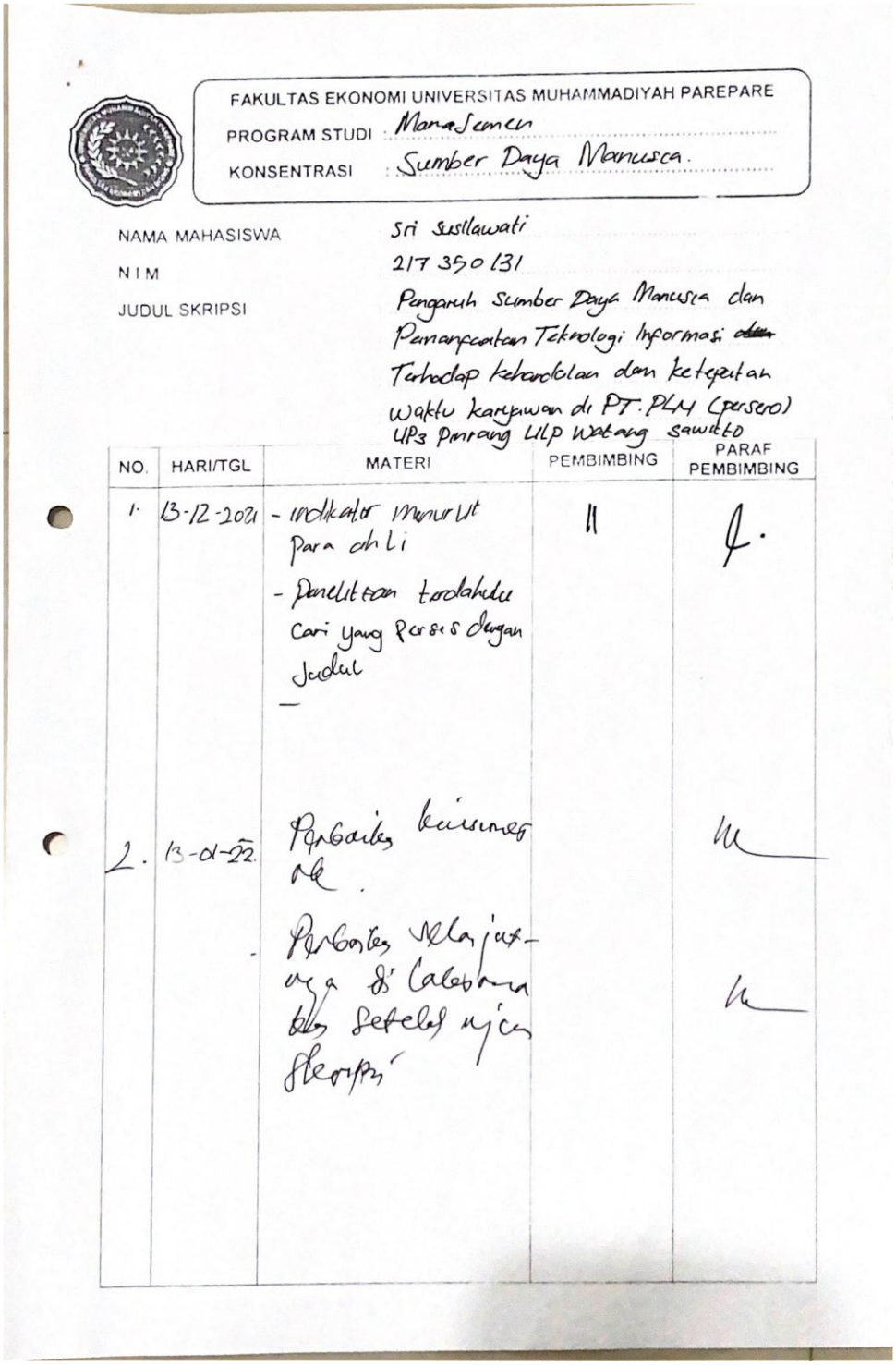
Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	1
2	Hasdiana, SE, MM	2
3	Yasri Tarawiru, SE, Akt., M.Ak, CA	3

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Hasdiana Idrus, MM
NBM : 1178468

Lampiran 14. Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia.

NAMA MAHASISWA : Sri Susilawati

NIM : 217 350 131

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi ~~dalam~~ Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	13-12-2021	- Indikator menurut para ahli - Penelitian terdahulu cari yang persis dengan judul —	II	
2.	13-01-22	Perbaiki kuesioner nya. Perbaiki selanjutnya di Celebanan bls setelah ujian proposal		

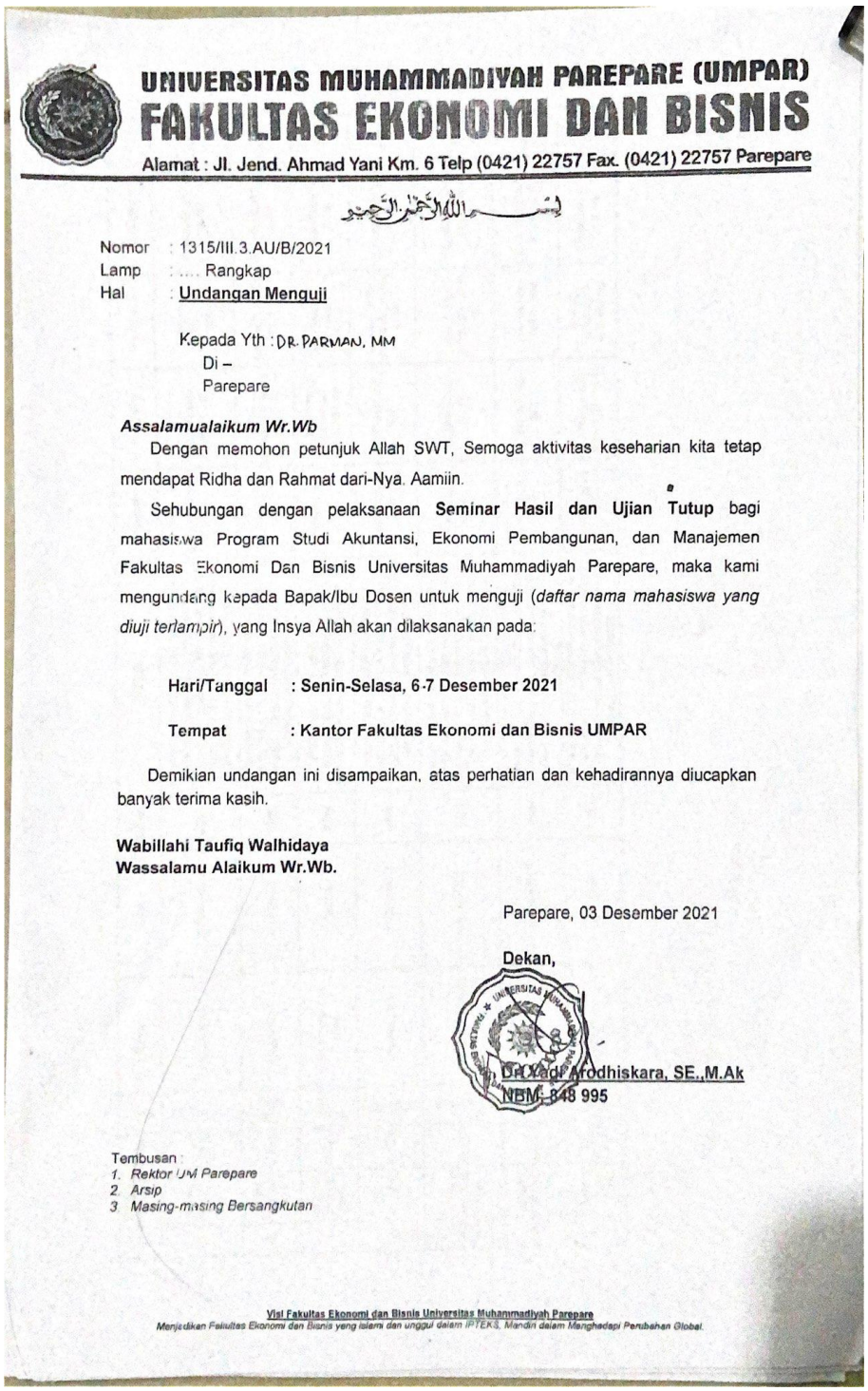
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(Dr. Parman, MM)	(Hasdiana, SE., M.Ak)
NBM : 960 010	NBM : 1213431

Lampiran 15. Undangan menguji ujian Hasil



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 1315/III.3.AU/B/2021
Lamp : ..... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : DR. PARMAN, MM
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil dan Ujian Tutup** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin-Selasa, 6-7 Desember 2021

Tempat : Kantor Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 03 Desember 2021

Dekan,

Dr. Hj. Agr. Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
Menjadikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang islami dan unggul dalam IPTEKS, Mandiri dalam Menghadapi Perubahan Global.

Lampiran 16. Berita Acara Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini ..... tanggal ..... bulan ..... tahun ..... bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : Sri Suslawati
NIM : 217350131
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu Karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Pinrang ULP Watang Sawitto

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman. MM
Anggota : 1. Hasdiana, SE. M.Ak
2. ~~Dr. Abdul Azis, SE. M.Ak~~ Yasn Tarawiru, SE., Akt., M.Ak., CA.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji

Dr. Parman., MM

Moderator

~~Ulfha Choirunnisa, SE., M.Si~~
~~Fadar~~ Ladung, SE. M.Si
~~1136 705~~

*) *Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Sri Susilawati
NIM : 217 350 131
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap kehandalan dan ketepatan Waktu karyawan di PT. PLN (persero) ~~##~~ UP3 ULP Watang sawitto

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. Parmar, MM
NBM. 960 810

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipersentasikan oleh :

Nama : Sri Susilawati
NIM : 217 350 131
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Pare2 ULP Watang Sawitto.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut: -

Parepare,

Anggota Penguji,

Hasdiana, SE, M.Ak
NBM 1213 931

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Sri Susilawati
NIM : 217 350 131
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan dan Ketepatan Waktu Karyawan di PT. PLN (persero) UPS ~~Bagian~~ Pinrang ULP watang sawitto.

Hasil Seminar *)

- [x] Diterima tanpa perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

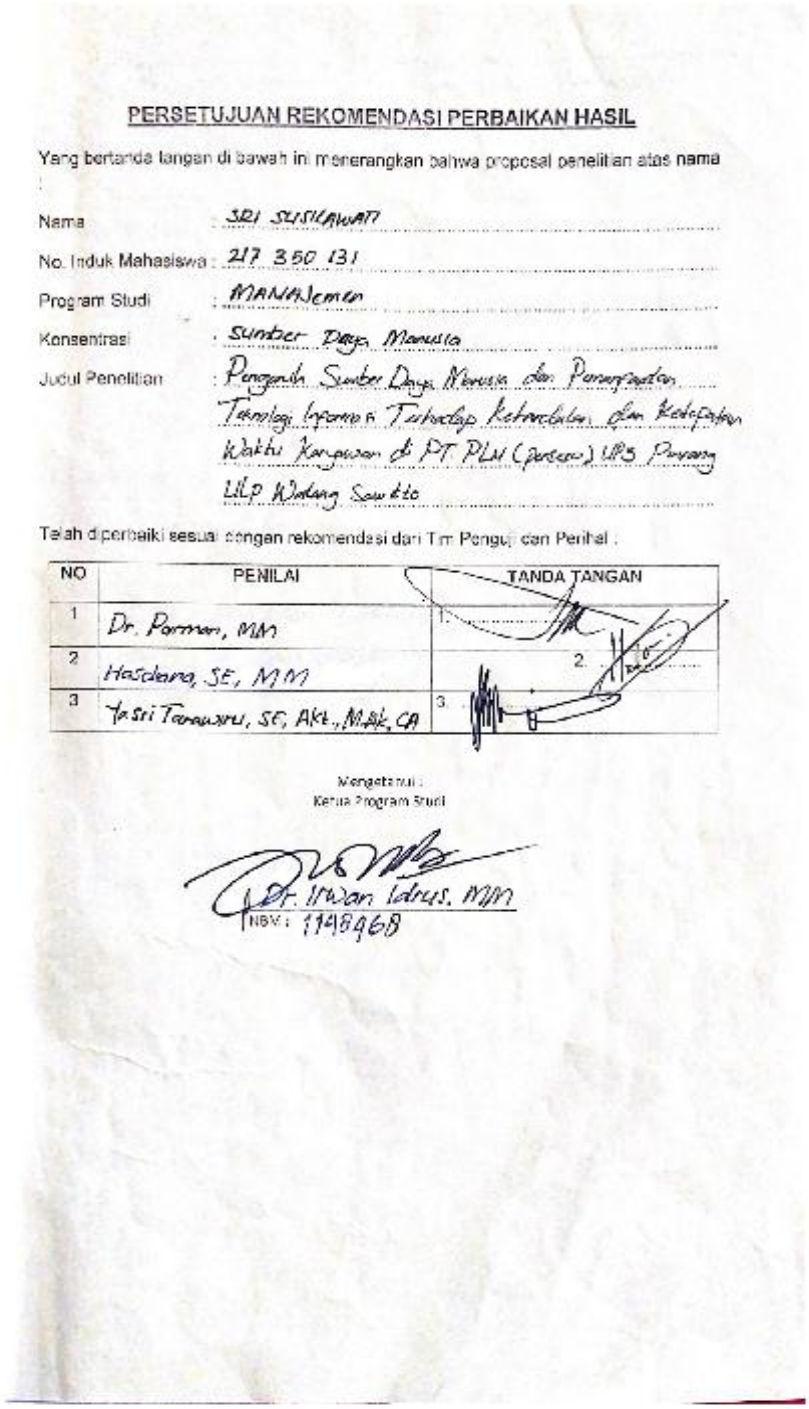
1. Judul cari yang sama di penelitian terdahulu
2. Populasi 50 orang — Sampel ? sampel jenuh
   sampel ~~30~~ kembali ~~45~~ 50. ? populasi sebanyak sampel
3. Teori indikator.
   Harus punya landasan teori.
   S.Dm — indikator ?
   Teknologi — indikator
   sumber data referensi harus jelas

kehandalan & ketepatan waktu — indikator

Parepare, 5/12/21
Anggota Penguji, 3.

Yasril, Tarawiru, SE., M.Ak., Akt. CA.
~~Dr. Abdul Azis, SE. M.Ak~~
NBM. ~~848~~ 994

Lampiran 17. Rekomendasi Perbaikan Hasil



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : SRI SUSILAWATI

No. Induk Mahasiswa : 217 350 131

Program Studi : MANAJemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Penelitian : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Ketepatan dan Ketepatan Waktu Karyawan di PT PLN (persero) UP3 Payang ULP Padang Sawahlo

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	1.
2	Hasdana, SE, MM	2.
3	Yessi Tamaiyu, SE, Akt., M.Ak, CA	3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1148968

Lampiran 18. Lembar Persetujuan Pembimbing

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEHANDALAN DAN KETEPATAN WAKTU PADA KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) UP3 PINRANGULP WATANG SAWITTO

SRI SUSILAWATI

217350131

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti ujian tutup.

PEMBIMBING I 13-01-2022. **PEMBIMBING II** 11-01-2022

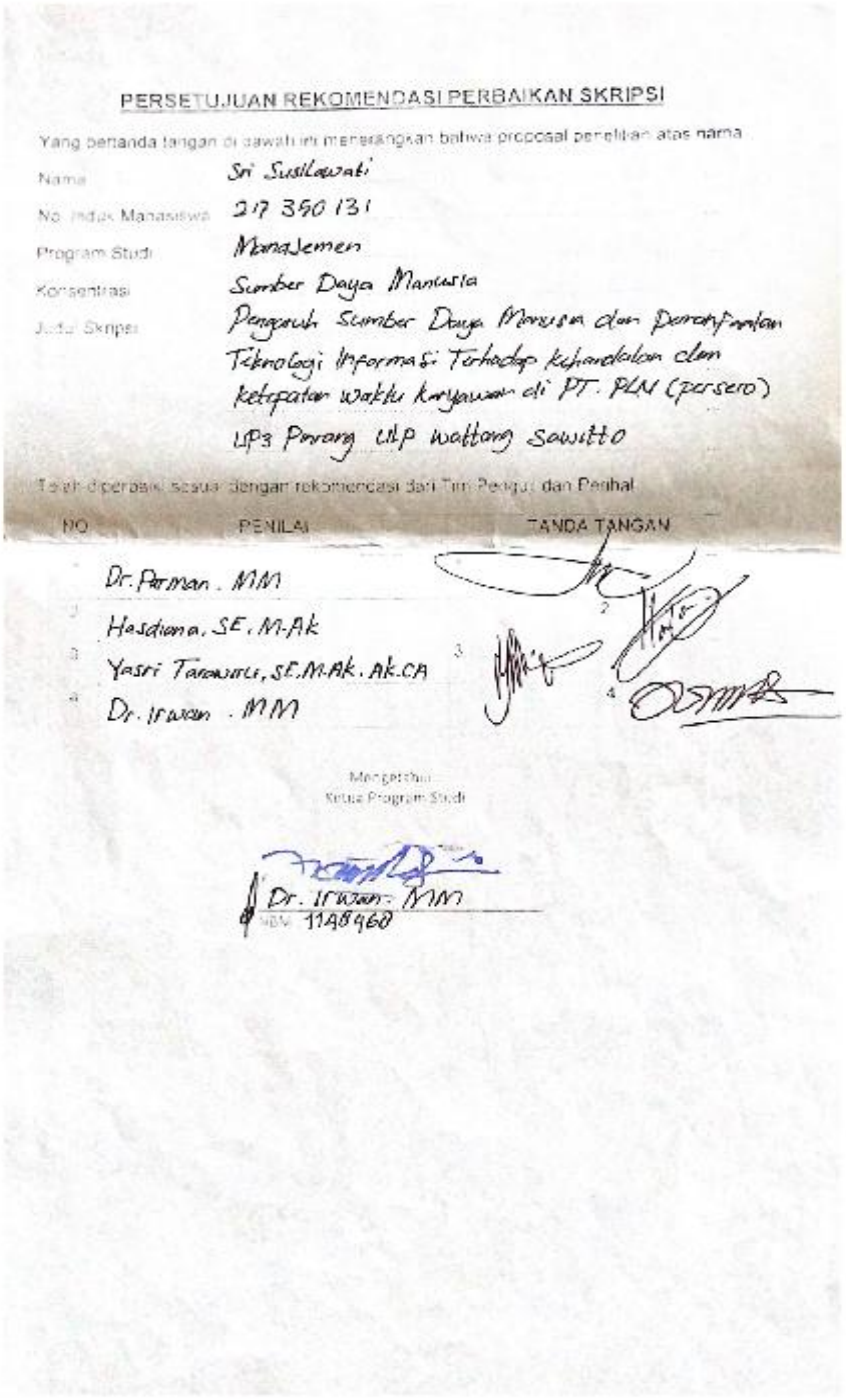
Dr. PARMAN, MM.
NBM. 1050 110

HASDIANA, SE., M.Ak
NBM. 1050 110

Mengetahui :
Ketua Program Studi
Manajemen

Dr.IRWAN IDRUS, MM
NBM: 1148 48

Lampiran 19. Rekomendasi Perbaikan Skripsi



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : Sri Susilawati

No. Induk Mahasiswa : 217 340 131

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Kehandalan dan ketepatan waktu karyawan di PT. PLN (persero) UP3 Parang UIP Wattang Sawitto

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Penilai

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	
2	Hasdiana, SE, M.Ak	
3	Yasri Tanwiri, SE.M.Ak, Ak.CA	
4	Dr. Irwan, MM	

Mengetahui
Ketua Program Studi

Dr. Irwan, MM
NBM 1148960

Lampiran 20. Undangan Menguji Ujian Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 168/III.3 AU/B/2022
Lamp : ... Rangkap
Hal : Undangan Menguji

Kepada Yth. Ysdri. Tamsilu, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.,CPA.,Acpe.
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT. Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil dan Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : **Jumat - Sabtu, 25 - 26 Februari 2022**

Tempat : **Gagung F UMPAR**

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 23 Februari 2022

Wakil Dekan II,

Dr. Abdul Azis, SE.,M.Ak
NBM. 848 994

Tembusan:
1. Rektor UM Parepare
2. Arsip
3. Masing-masing Bersangkutan

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
Menjadikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang unggul dan unggul dalam IPTEKS, berdaya saing dalam Menghadapi Perubahan Global

RIWAYAT HIDUP



SRI SUSILAWATI, Lahir di pinrang, 20 Mei 1998. Anak pertama dari dua bersaudara. Dari pasangan Dwiyono dan Sarmi. Penulis memulai pendidikan di Taman kanak-kanak Cokroaminoto pada tahun 2003 dan tamat pada tahun 2004 kemudian melanjutkan pendidikan di SDN 6 Pinrang pada tahun 2004 dan tamat pada tahun 2010. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Pinrang pada tahun 2010 dan tamat pada tahun 2013. Setelah itu penulis melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 1 Pinrang pada tahun 2013 dan tamat pada tahun 2016. Lalu penulis melanjutkan pendidikannya di Universitas Muhammadiyah Parepare Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsetrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis melaksanakan Virtual-Kuliah Kerja Nyata di Kabupaten Pinrang Kecamatan Maritengngae. Kemudian melaksanan magang di PT Pertani (persero) UPP Sidrap. Selanjutnya menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare pada tahun 2022 dengan judul skripsi **"PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEHANDALAN DAN KETEPATAN WAKTU PADA KARYAWAN DI PT PLN (PERSERO) UP3 PINRANG ULP WATANG SWITTO"**