LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

Isilah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) sesuai dengan keadaan anda.

1. Nama

   : ……..

2. Jenis Kelamin

   a. Laki-Laki

   b. Perempuan

3. Jabatan di Perusahaan

   : ……..

4. Lama Bekerja di Perusahaan (Tahun)

   : ……..

5. Apakah anda sebelumnya sudah pernah bekerja

   a. Ya

   b. Tidak

      Jika “Ya”

6. Dimana/Jabatan

   : ……..

7. Pendidikan Terakhir

   : ……..

B. Kuesioner

Berilah tanda (√) pada salah satu alternative yang sudah tersedia dan pilihlah jawaban yang menurut anda sesuai dengan keadaan anda yang sebenarnya. Kriteria jawaban anda adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian					
2	Saya mampu menghasilkan pekerjaan di atas rata-rata					
3	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas					
4	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan target yang ditentukan					
5	Pengetahuan dan keahlian merupakan modal penting bagi saya					
6	Saya mampu memahami dan menguasai tugas-tugas yang diberikan perusahaan					
7	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
8	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					

2. Variabel Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu hadir dan datang sesuai jam kerja perusahaan					
2	Saya selalu tepat waktu tiba di kantor setelah jam istirahat usai					
3	Saya selalu mematuhi perintah dan peraturan dari perusahaan					
4	Saya selalu berusaha bekerja dengan tanggung jawab dan jujur					
5	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
6	Saya bersedia menjaga peralatan dan perlengkapan perusahaan					
7	Saya selalu bertingkah laku sopan dalam perusahaan					
8	Saya selalu berpakaian sopan dan menggunakan tanda pengenal perusahaan					

3. Variabel Loyalitas Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mengikuti peraturan yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya senantiasa menaati jam kerja yang telah ditentukan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
4	Saya senantiasa menjaga segala fasilitas dan alat kerja yang saya gunakan					
5	Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain					
6	Saya lebih memilih melakukan pekerjaan bersama-sama daripada melakukannya sendiri					
7	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan					
8	Saya akan melindungi citra perusahaan					

Lampiran 2

TABULASI DATA

Disiplin Kerja (X1)

R	DK9	DK10	DK11	DK12	DK13	DK14	DK15	DK16	Skor
1	4	4	3	5	5	5	5	5	36
2	4	4	5	5	4	4	4	4	34
3	5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	4	4	5	4	4	4	5	4	34
5	5	4	5	5	4	3	3	5	34
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	3	4	4	4	4	4	5	32
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	4	5	5	4	3	4	5	35
12	4	4	4	5	5	5	5	5	37
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	4	4	4	4	4	4	34
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	4	5	5	5	4	3	4	35
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	4	5	4	4	4	5	35
25	4	4	4	4	4	4	4	5	33
26	5	5	4	4	5	4	5	5	37
27	5	5	5	4	4	4	4	4	35
28	5	5	5	5	4	4	4	4	36
29	5	5	5	5	4	4	4	4	36
30	4	5	5	4	4	4	4	4	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40

35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	4	5	5	5	5	5	4	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	4	5	5	4	5	5	5	38
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	4	5	5	4	4	4	5	36
42	4	5	4	5	5	5	5	5	38
43	5	4	5	5	4	4	5	5	37
44	5	5	5	5	4	4	4	5	37
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	5	4	5	5	4	4	5	36
49	4	5	5	5	4	4	5	4	36
50	5	4	4	3	5	4	4	4	33
	236	230	235	237	229	222	228	234	1851
									231,38

Loyalitas Karyawan (X2)

R	LK17	LK18	LK19	LK20	LK21	LK22	LK23	LK24	Skor
1	5	5	5	5	5	3	5	5	38
2	5	4	4	4	5	5	5	5	37
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	3	4	3	5	5	34
6	5	5	5	4	5	4	5	5	38
7	4	4	4	3	3	4	4	4	30
8	4	4	5	4	4	3	4	4	32
9	5	5	5	5	5	5	4	4	38
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	4	3	4	3	4	4	32
12	5	5	4	5	5	4	5	5	38
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	4	5	5	39
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	3	4	4	3	4	3	4	4	29
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	4	5	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32

28	5	5	5	5	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	5	5	5	4	5	5	5	39
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	5	5	5	5	5	2	3	35
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	4	5	5	39
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	5	5	5	5	5	3	5	5	38
43	5	5	5	4	4	5	4	5	37
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	5	5	5	5	4	5	5	38
46	5	5	4	4	5	4	5	5	37
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	5	5	5	4	4	4	5	37
49	4	5	4	5	5	5	4	4	36
50	4	4	4	5	5	5	4	5	36
	232	233	229	226	228	217	225	229	1819
									227,4

Kinerja Karyawan (Y)

R	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Skor
1	5	5	4	4	5	5	5	5	38
2	4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	4	3	4	4	5	4	5	4	33
5	4	4	5	5	3	5	4	3	33
6	4	3	3	4	5	4	4	4	31
7	5	3	3	3	4	4	4	4	30
8	4	3	4	4	4	5	5	5	34
9	5	5	4	4	4	4	5	5	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	5	5	3	5	4	4	34
12	5	4	4	4	5	4	5	5	36
13	5	4	5	4	5	5	5	5	38
14	5	4	5	4	5	5	5	5	38
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	4	4	4	4	5	4	5	5	35
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	5	4	4	4	4	4	33
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	4	4	5	5	5	5	5	38
34	5	4	5	5	5	5	5	5	39
35	5	4	5	5	5	5	5	5	39
36	5	4	5	5	5	5	5	5	39

37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	4	5	5	5	5	5	5	39
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	4	5	5	5	5	5	5	39
41	5	4	5	4	4	5	5	4	36
42	4	4	3	4	5	4	4	3	31
43	5	5	4	3	5	5	5	5	37
44	5	5	5	4	4	4	5	4	36
45	5	4	4	4	4	4	5	5	35
46	5	4	5	5	5	5	5	5	39
47	5	5	5	5	4	5	5	4	38
48	4	5	5	5	4	4	5	5	37
49	5	4	4	3	4	4	5	4	33
50	5	5	5	5	5	4	4	4	37
	228	211	220	217	223	224	229	223	1775
									221,9

Lampiran 3

UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS

1. Validitas

Disiplin Kerja

Correlations

		DK9	DK10	DK11	DK12	DK13	DK14	DK15	DK16	Skor
DK9	Pearson Correlation	1	,455**	,606**	,403**	,372**	,246	,221	,336*	,632**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,004	,008	,085	,122	,017	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK10	Pearson Correlation	,455**	1	,454**	,376**	,505**	,450**	,476**	,211	,711**
	Sig. (2-tailed)	,001		,001	,007	,000	,001	,000	,142	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK11	Pearson Correlation	,606**	,454**	1	,506**	,138	,182	,238	,103	,568**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,340	,206	,096	,477	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK12	Pearson Correlation	,403**	,376**	,506**	1	,382**	,415**	,383**	,519**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,004	,007	,000		,006	,003	,006	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK13	Pearson Correlation	,372**	,505**	,138	,382**	1	,726**	,621**	,459**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,340	,006		,000	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK14	Pearson Correlation	,246	,450**	,182	,415**	,726**	1	,777**	,453**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,085	,001	,206	,003	,000		,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK15	Pearson Correlation	,221	,476**	,238	,383**	,621**	,777**	1	,447**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,122	,000	,096	,006	,000	,000		,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK16	Pearson Correlation	,336*	,211	,103	,519**	,459**	,453**	,447**	1	,624**
	Sig. (2-tailed)	,017	,142	,477	,000	,001	,001	,001		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Skor	Pearson Correlation	,632**	,711**	,568**	,705**	,762**	,784**	,770**	,624**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Loyalitas Karyawan

Correlations

		LK17	LK18	LK19	LK20	LK21	LK22	LK23	LK24	SKOR
LK17	Pearson Correlation	1	,802**	,658**	,563**	,581**	,402**	,506**	,610**	,805**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK18	Pearson Correlation	,802**	1	,758**	,583**	,672**	,358*	,521**	,623**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,011	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK19	Pearson Correlation	,658**	,758**	1	,691**	,588**	,425**	,433**	,546**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,002	,002	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK20	Pearson Correlation	,563**	,583**	,691**	1	,726**	,603**	,360*	,465**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,010	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK21	Pearson Correlation	,581**	,672**	,588**	,726**	1	,520**	,553**	,615**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK22	Pearson Correlation	,402**	,358*	,425**	,603**	,520**	1	,217	,338*	,645**
	Sig. (2-tailed)	,004	,011	,002	,000	,000		,130	,016	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK23	Pearson Correlation	,506**	,521**	,433**	,360*	,553**	,217	1	,895**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,010	,000	,130		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
LK24	Pearson Correlation	,610**	,623**	,546**	,465**	,615**	,338*	,895**	1	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,016	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SKOR	Pearson Correlation	,805**	,830**	,803**	,809**	,841**	,645**	,713**	,809**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	SKOR
K1	Pearson Correlation	1	,479**	,497**	,308*	,539**	,610**	,738**	,641**	,801**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,030	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K2	Pearson Correlation	,479**	1	,527**	,430**	,225	,328*	,367**	,360*	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,115	,020	,009	,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K3	Pearson Correlation	,497**	,527**	1	,711**	,146	,658**	,499**	,430**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,312	,000	,000	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K4	Pearson Correlation	,308*	,430**	,711**	1	,291*	,603**	,329*	,368**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,030	,002	,000		,040	,000	,020	,009	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K5	Pearson Correlation	,539**	,225	,146	,291*	1	,393**	,536**	,599**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,000	,115	,312	,040		,005	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K6	Pearson Correlation	,610**	,328*	,658**	,603**	,393**	1	,607**	,556**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,000	,000	,005		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K7	Pearson Correlation	,738**	,367**	,499**	,329*	,536**	,607**	1	,764**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,000	,020	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
K8	Pearson Correlation	,641**	,360*	,430**	,368**	,599**	,556**	,764**	1	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,002	,009	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SKOR	Pearson Correlation	,801**	,633**	,762**	,693**	,631**	,796**	,809**	,794**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Realibilitas

Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK9	32,30	6,786	,522	,837
DK10	32,42	6,330	,598	,829
DK11	32,32	6,834	,430	,848
DK12	32,28	6,491	,603	,828
DK13	32,44	6,292	,673	,820
DK14	32,58	5,963	,684	,817
DK15	32,46	6,009	,665	,820
DK16	32,34	6,760	,507	,839

Loyalitas Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,902	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK17	31,74	9,666	,741	,886
LK18	31,72	9,798	,780	,884
LK19	31,80	9,796	,743	,886
LK20	31,86	9,102	,729	,886
LK21	31,82	9,457	,786	,881
LK22	32,04	9,713	,507	,911
LK23	31,88	9,659	,609	,898
LK24	31,80	9,592	,745	,885

Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,878	8

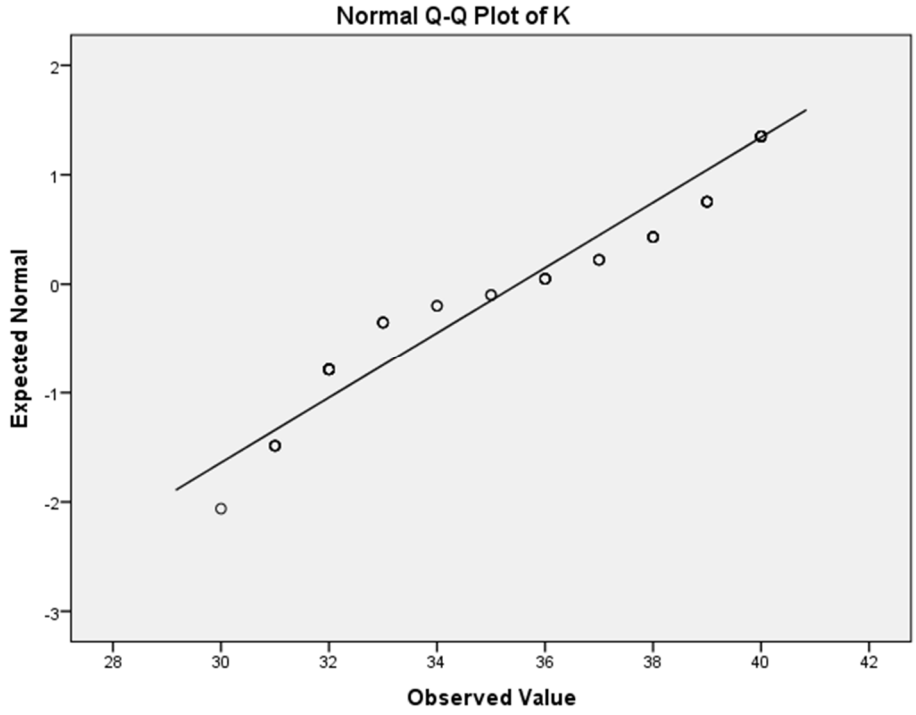
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	30,94	8,792	,737	,854
K2	31,28	9,104	,511	,876
K3	31,10	8,378	,662	,861
K4	31,16	8,831	,582	,869
K5	31,04	9,019	,500	,878
K6	31,02	8,796	,730	,855
K7	30,92	8,606	,741	,853
K8	31,04	8,488	,715	,855

Lampiran 4

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas



2. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	DK	,574	1,743
	LK	,574	1,743

3. Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.639	4.200		.628	.533
	DK	.537	.147	.459	3.661	.001
	LK	.357	.120	.375	2.987	.004

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	317.023	2	158.511	31.909	.000[b]
	Residual	233.477	47	4.968		
	Total	550.500	49			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), LK, DK

Uji T

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.639	4.200		.628	.533
	DK	.537	.147	.459	3.661	.001
	LK	.357	.120	.375	2.987	.004

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.759[a]	.576	.558	2.229

a. Predictors: (Constant), LK, DK

Lampiran 5

Tabel R

Distribusi Nilai R Tabel Pada Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.32	0.413
4	0.95	0.99	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.38
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.33
18	0.468	0.59	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.22	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.23
27	0.381	0.487	150	0.159	0.21
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.47	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.08	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.43	800	0.07	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

F Tabel

Distribusi Nilai F Tabel Pada Signifikansi 5%

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38
8	5,32	4,46	4,07	3,84	4,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	6,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	**2,00**	**1,92**	1,84	1,79	1,74
50	4,08	**3,18**	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65

T Tabel

Distribusi Nilai T Tabel Pada Signifikansi 5%

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :1243/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Ferdi Afandi**
NIM	:	**218 350 051**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan Terhadap kinerja Karyawan PT.Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali suppa**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 10 November 2021
An. Dekan
Wakil Dekan I

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0708/LPPM/IL3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Pimpinan PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Ferdi Afandi
Nim : 218 350 051
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) Bulan di **PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 06 Rabiul Akhir 1443 H / 11 November 2021 M

Ketua

Dr. Muhlhatullah Rahim, M.P.
NIDN 0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdr. Irwansyah Nurdin
6. Arsip

PT. BIOTA LAUT GANGGANG BLG

Surat Keterangan
Nomor : BLG.ID.HR/016/I/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARDIANSYAH, S.Sos

Jabatan : HR Manager PT. BLG

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang bersangkutan dibawah ini :

Nama : Ferdi Afandi

Nim : 218350051

Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Benar telah melaksanakan penelitian pada PT. Biota Laut Ganggang terhitung sejak bulan Desember sampai dengan Januari 2022, selama melakukan penelitian Sdr. Ferdi Afandi menunjukkan dedikasi dan loyalitas yang baik terhadap perusahaan dan tidak pernah melakukan hal-hal yang merugikan perusahaan. Dan dalam hal ini yang bersangkutan telah berakhir masa penelitiannya.

Kami berterima kasih dan berharap semoga yang bersangkutan dapat meningkatkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang baik yang diperoleh selama melaksanakan penelitian di PT. BLG untuk kemajuan ilmu pengetahuan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pinrang, 17 Januari 2022
PT. Biota Laut Ganggang
Hormat Kami

PT. BIOTA LAUT GANGGANG INDONESIA HRD

ARDIANSYAH, S.Sos
HR. Manager

Add: Jl. Kebangkitan No.8, Dusun Bela-Belawa, Desa Polewali, Kecamatan Suppa, Kabupaten Pinrang Selawesi Selatan.
Tel: (0421)- 2916129 Email: recruitment.kawasanberikat@gmail.com

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini Kamis tanggal 28 bulan 10 tahun 2021 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada :

Nama : FERDI AFANDI
NIM : 218 350 051
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENINGKATAN TENAGA KONTRAK MENJADI PEGAWAI TETAP DI PT. BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) POLEWALI SUPPA.

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Irwan Idris, MM
Anggota : 1. Bahruddin, SE., M.Si
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 28/10/2021

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Dr. Irwan Idris, MM

Moderator,

Hernianti Hanun, S.Ak., M.Ak
NBM. 1301 047

*) Coret yang tidak perlu

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini Jumat tanggal 25 bulan Februari tahun 2020 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : FERDI AFANDI
NIM : 218 350 051
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Gunggung (BLG) Polewali Suppa

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Irwan Idrus, ST., MM
Anggota : 1. Bahruddin, SE., M.si
2.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 28 Februari 2020

Mengetahui :

Ketua Penguji,	Moderator,
Dr. Irwan Idrus, MM	Fitriani Syah, S.E., M.M

**) Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	Ferdi Afandi
NIM	:	218 350 051
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENINGKATAN TENAGA KONTRAK MENJADI PEGAWAI TETAP DI PT. BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) POLEWALI SUPPA

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 28/10/2024
Ketua Penguji,

Dr. Irwan Idris, MM
NBM.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	Ferdi Afandi
NIM	:	218 350 051
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Implementasi kebijakan peningkatan tenaga kontrak menjadi pegawai tetap di PT. Biota Laut Gangsang (BLG) polewali sappa.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 28/10/2021
Anggota Penguji,

Bahruddin, SE., M.Si
NBM. 1213400

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	FERDI AFANDI
NIM	:	218 350 051
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan pada PT. Biota Laut Gangsang (BLG) Polewali suppa

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Abstrak
- Rumusan masalah
- Pembahasan
- Daftar pustaka

Parepare,
Ketua Penguji,

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148468

PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	FERDI AFANDI
NIM	:	210 350 051
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Gangang (BLG) Polewali Suppa

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Baharuddin, SE., MSi
NBM. 1213708

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	FERDI AFANDI
NIM	:	218 350 051
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Sppa

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

perbaiki teknis penulisan dan konsep. pd Naskah

Parepare, 25-2-2022
Anggota Penguji,

Ruslan T, SE., M.

NBM. PPP 895

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : FERDI AFANDI

No. Induk Mahasiswa : 218 350 051

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Proposal : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) POLEWALI SUPPA

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan Idrus, MM	1. .....
2	Bahruddin, SE., M.Si	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM

NBM :

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama :

Nama : FERDI AFANDI

No. Induk Mahasiswa : 218 350 051

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Penelitian : Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) Polewali suppa.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan Idrus, ST., MM	1.
2	Bahruddin, SE., M.Si	2.
3	Ruslang T, SE., M.Si	3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, ST., MM

NBM : 1148 468

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama:

Nama : FERDI AFANDI

No. Induk Mahasiswa : 210 350 051

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) Polewali Sulbar

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan Idrus, MM	1.
2	Bahruddin, SE., M.Si	2.
3	Rusting T. SE., M.Si	3.
4	Nurasisah Kadir, S.Ak., MM	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM

NBM : 1148 768

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : FERDI AFANDI

NIM : 2183500051

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Gangsung (BLG) Polewali Suppa

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		Perbaiki: - Judul - Rumusan masalah - Referensi	I	
		Perbaiki: - penulisan	II	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Irwan Idrus, ST., MM)
NBM : 1148 468

PEMBIMBING II,

(Bahruddin, SE., M.Si)
NBM : 1213 408

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : FERDI AFANDI

NIM : 218 350 051

JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
~~1~~	~~Selasa/~~			
1	Senin / 24/1/2022	Tambahkan : - Status pendidika responden - ceritakan disiplin kerja di BLG pada pembahasan		
2	Selasa / 25/1/2022	- Perbaiki : - rumusan masalah - R Square - Pembahasan berdasarkan indikator variabel - Situs artikel Dosen		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Jumat, 28/1/2022	- Perbaik. penulisan - Kutipan, Daftar Pustaka. - Tujuan - Tabel. - Abstrak		

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Irwan Idrus, ST., MM)

NBM : 1148 468

PEMBIMBING II,

(Bahruddin, SE., M.Si)

NBM : 1213 408

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : FERDI AFANDI

N I M : 218 350 051

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada Pt. Bintang Laut Gangsang (BLG) Polewali sappa

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Rabu / 02/03/2022	- Acc	II	
2	Senin / 07/03/2022	Perbaiki - abstrak - Pembahasan - Daftar pustaka	I	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(Dr. Ruwan Idrus, MM)	(Bahruddin, SE., M.Si)
NBM : 1148 460	NBM : 1213 408

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 186/III.3.AU/B/2022
Lamp : .... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Dr. Irwan, MM
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil dan Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat - Sabtu, 25 - 26 Februari 2022

Tempat : Gegung F UMPAR

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

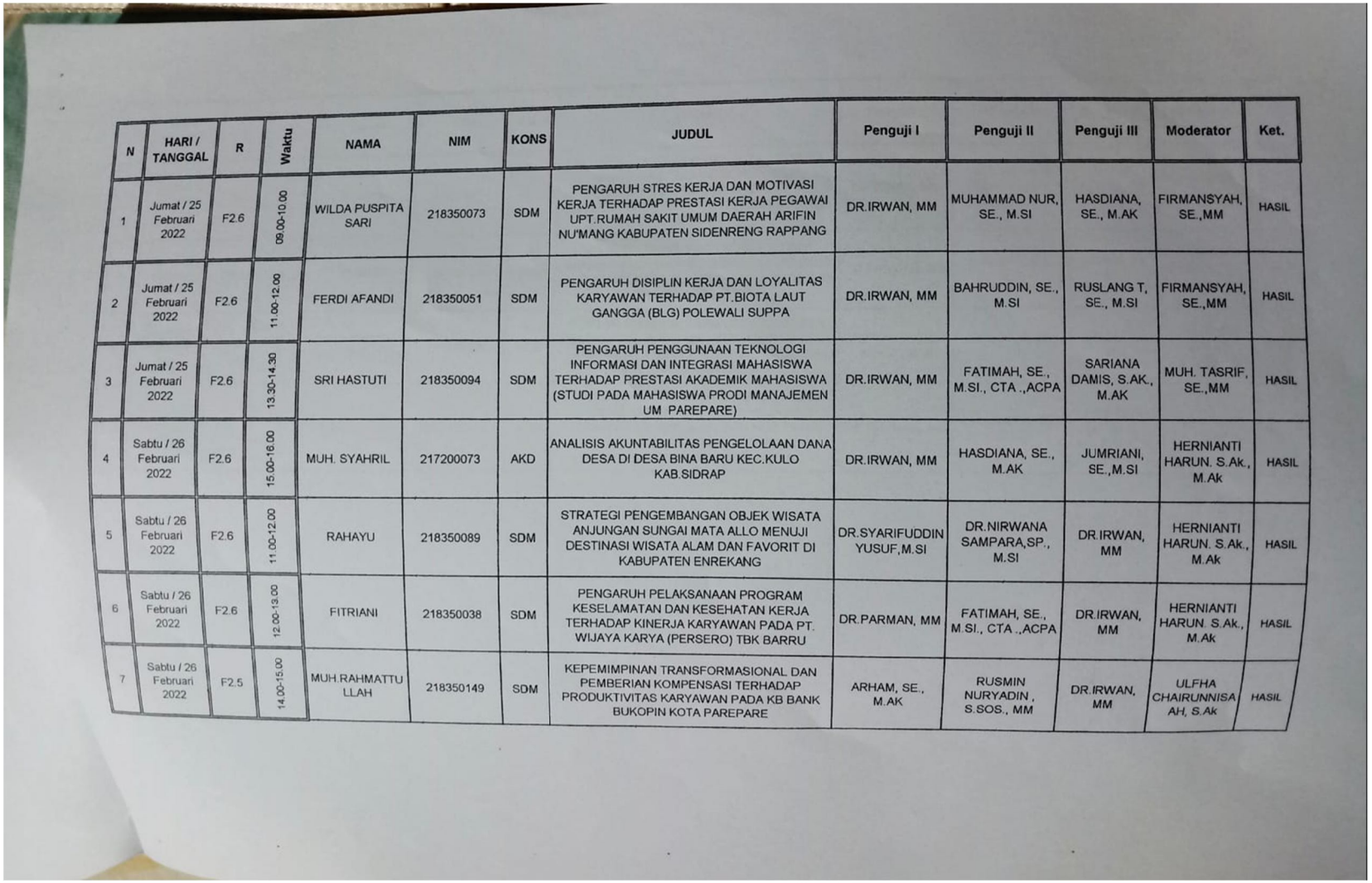
Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 23 Februari 2022

Wakil Dekan II,

Dr. Abdul Azis, SE.,M.Ak
NBM: 848 994

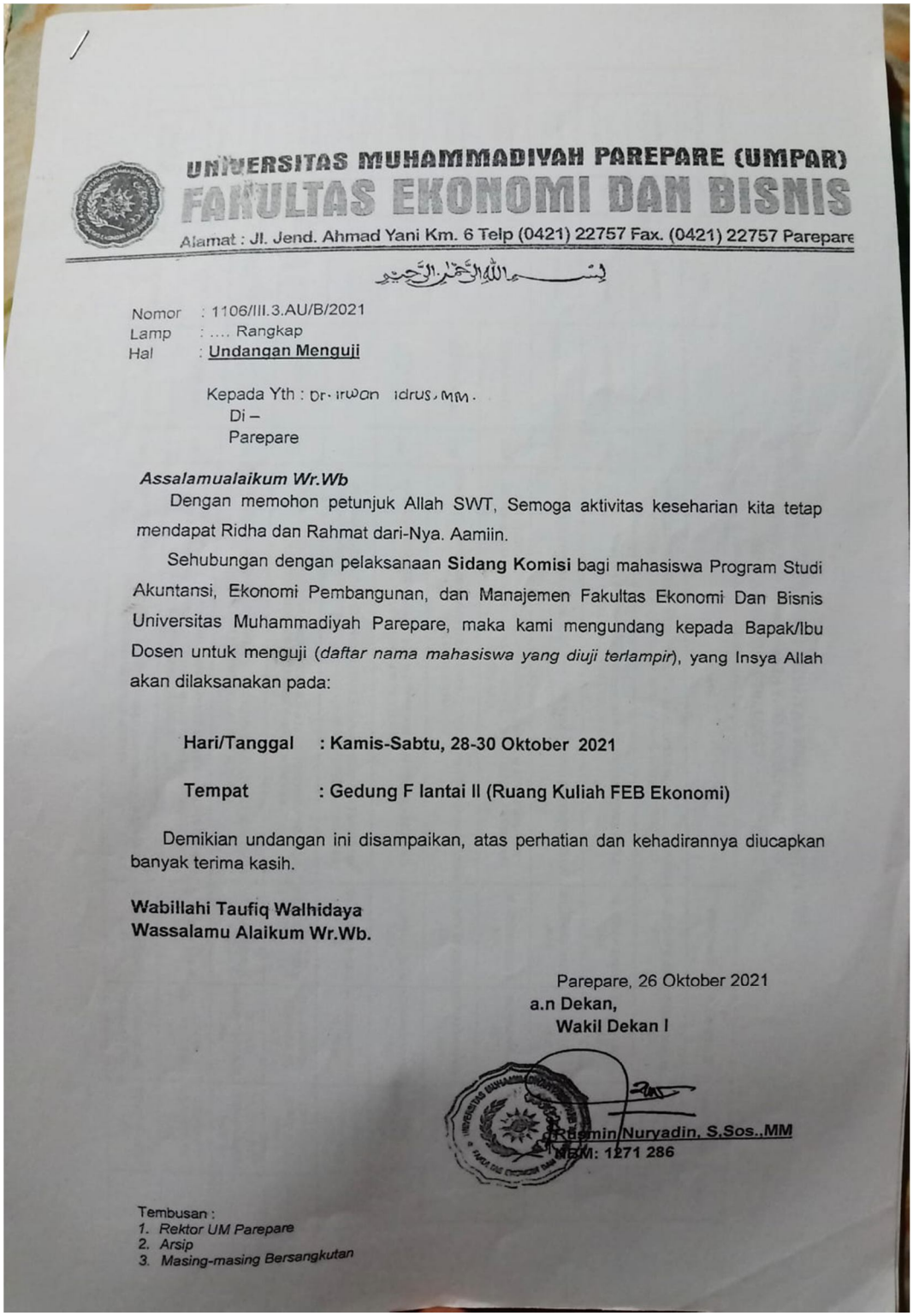
Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*



N	HARI / TANGGAL	R	Waktu	NAMA	NIM	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Moderator	Ket.
1	Jumat / 25 Februari 2022	F2.6	09.00-10.00	WILDA PUSPITA SARI	218350073	SDM	PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI UPT.RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ARIFIN NU'MANG KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG	DR.IRWAN, MM	MUHAMMAD NUR, SE., M.SI	HASDIANA, SE., M.AK	FIRMANSYAH, SE.,MM	HASIL
2	Jumat / 25 Februari 2022	F2.6	11.00-12.00	FERDI AFANDI	218350051	SDM	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP PT.BIOTA LAUT GANGGA (BLG) POLEWALI SUPPA	DR.IRWAN, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	RUSLANG T, SE., M.SI	FIRMANSYAH, SE.,MM	HASIL
3	Jumat / 25 Februari 2022	F2.6	13.30-14.30	SRI HASTUTI	218350094	SDM	PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN INTEGRASI MAHASISWA TERHADAP PRESTASI AKADEMIK MAHASISWA (STUDI PADA MAHASISWA PRODI MANAJEMEN UM PAREPARE)	DR.IRWAN, MM	FATIMAH, SE., M.SI., CTA .,ACPA	SARIANA DAMIS, S.AK., M.AK	MUH. TASRIF, SE.,MM	HASIL
4	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.6	15.00-16.00	MUH. SYAHRIL	217200073	AKD	ANALISIS AKUNTABILITAS PENGELOLAAN DANA DESA DI DESA BINA BARU KEC.KULO KAB.SIDRAP	DR.IRWAN, MM	HASDIANA, SE., M.AK	JUMRIANI, SE.,M.SI	HERNIANTI HARUN. S.Ak., M.Ak	HASIL
5	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.6	11.00-12.00	RAHAYU	218350089	SDM	STRATEGI PENGEMBANGAN OBJEK WISATA ANJUNGAN SUNGAI MATA ALLO MENUJI DESTINASI WISATA ALAM DAN FAVORIT DI KABUPATEN ENREKANG	DR.SYARIFUDDIN YUSUF,M.SI	DR.NIRWANA SAMPARA,SP., M.SI	DR.IRWAN, MM	HERNIANTI HARUN. S.Ak., M.Ak	HASIL
6	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.6	12.00-13.00	FITRIANI	218350038	SDM	PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK BARRU	DR.PARMAN, MM	FATIMAH, SE., M.SI., CTA .,ACPA	DR.IRWAN, MM	HERNIANTI HARUN. S.Ak., M.Ak	HASIL
7	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.5	14.00-15.00	MUH.RAHMATTU LLAH	218350149	SDM	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KB BANK BUKOPIN KOTA PAREPARE	ARHAM, SE., M.AK	RUSMIN NURYADIN , S.SOS., MM	DR.IRWAN, MM	ULFHA CHAIRUNNISA AH, S.Ak	HASIL

JADWAL UJIAN KOMPREHENSHIF FAKULTAS EKONOMI DAN BINSIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

NO.	HARI / TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGEJU I	PENGUJI II	MODERATOR	KET
1	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	09.00-09.30	218350042	ALIA FITRI	SDM	PENGARUH DETERMINAN TEORI MOUSLW TERHADAP KINERJA ..... PADA KECAMATAN ..... KABUPATEN MAMASA (PERJELAS TEMPAT MENELITI)	DR. IRWAN IDRUS, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
2	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	09.30-10.00	218350146	AHMAD RIZAL	SDM	PENGARUH KONFLIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.ESA PUTLII PRAKASA UTAMA (BENUR KITA)	DR. IRWAN IDRUS, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
3	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	10.00-10.30	218350104	RAHMA AMARIAMAN	SDM	PENGARUH BUDAYA LOKAL TERHADAP KUALITAS KINERJA KARYAWAN PADA PLTM SAWITTO	DR. IRWAN IDRUS, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
4	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	10.30-11.00	218350051	FERDI AFANDI	SDM	IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENINGKATAN TENAGA KONTRAK MENJADI PEGAWAI TETAP DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (ATAU CARI LOKASI LAIN)	DR. IRWAN IDRUS, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
5	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	11.00-11.30	218350112	SUPRIADI SYAM	SDM	PENGARUH KEPRIBADIAN DAN BUDAYA LOKAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PLTU BARRU OMU	DR. IRWAN IDRUS, MM	MUHAMMAD NUR, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
6	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	11.30-12.00	218350088	ANDI EKA PUSPITASARI	SDM	PENGARUH KUALITAS PRODUK, KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP KINERJA LAYANAN PADA PT. TELKOM	DR. IRWAN IDRUS, MM	MUHAMMAD NUR, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
7	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	13.30-14.00	218350073	WILDA PUSPITA SARI	SDM	PENGARUH KOMPENSASI DAN KUALITAS LAYANAN TERHADAP KEPUASAN NASABAH PADA PT. PEGADAIAN ..... (PEGADAIAN DAERAH MANA)	DR. IRWAN IDRUS, MM	MUHAMMAD NUR, SE., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
8	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	14.00-14.30	218350058	NURHALIZA	SDM	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIKANTOR KECAMATAN (GANTI LOKASI)	DR. IRWAN IDRUS, MM	DR. NIRWANA SAMPARA, SP., M.SI	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
9	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	14.30-15.00	218350016	SYARWAN FAJAR B PANDI	SDM	PENGARUH ORGANIZATIONAL LEARNING TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN KABUPATEN SIDRAP	DR. IRWAN IDRUS, MM	RUSMIN NURYADIN, S.SOS., MM	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
10	KAMIS / 28 OKTOBER 2021	F2.6	15.00-15.30	218350030	SYAHRUL SANI	MP	ANALISIS KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN DALAM PEMBAYARAN TAGIHAN IURAN SAMPAH (STUDI KASUS PADA PELAYANAN IURAN SAMPAH DI PERUMAHAN .....)	DR. IRWAN IDRUS, MM	RUSMIN NURYADIN, S.SOS., MM	HERNIANTI HARUN, S.AK., M.AK	
11	JUMAT / 29 OKTOBER 2021	F2.4	09.00-09.30	218350145	ANGSAL SUARDI	SDM	PENGARUH BUDAYA KAIZER DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS KEBERSIHAN KOTA PAREPARE	DR. IRWAN IDRUS, MM	HJ NURWANI, SE., M.AK., AK., CA	ILHAM WIJAYA, S.AK	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 1106/III.3.AU/B/2021
Lamp : .... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Dr. Irwan Idrus, MM.
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Sidang Komisi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis-Sabtu, 28-30 Oktober 2021

Tempat : Gedung F lantai II (Ruang Kuliah FEB Ekonomi)

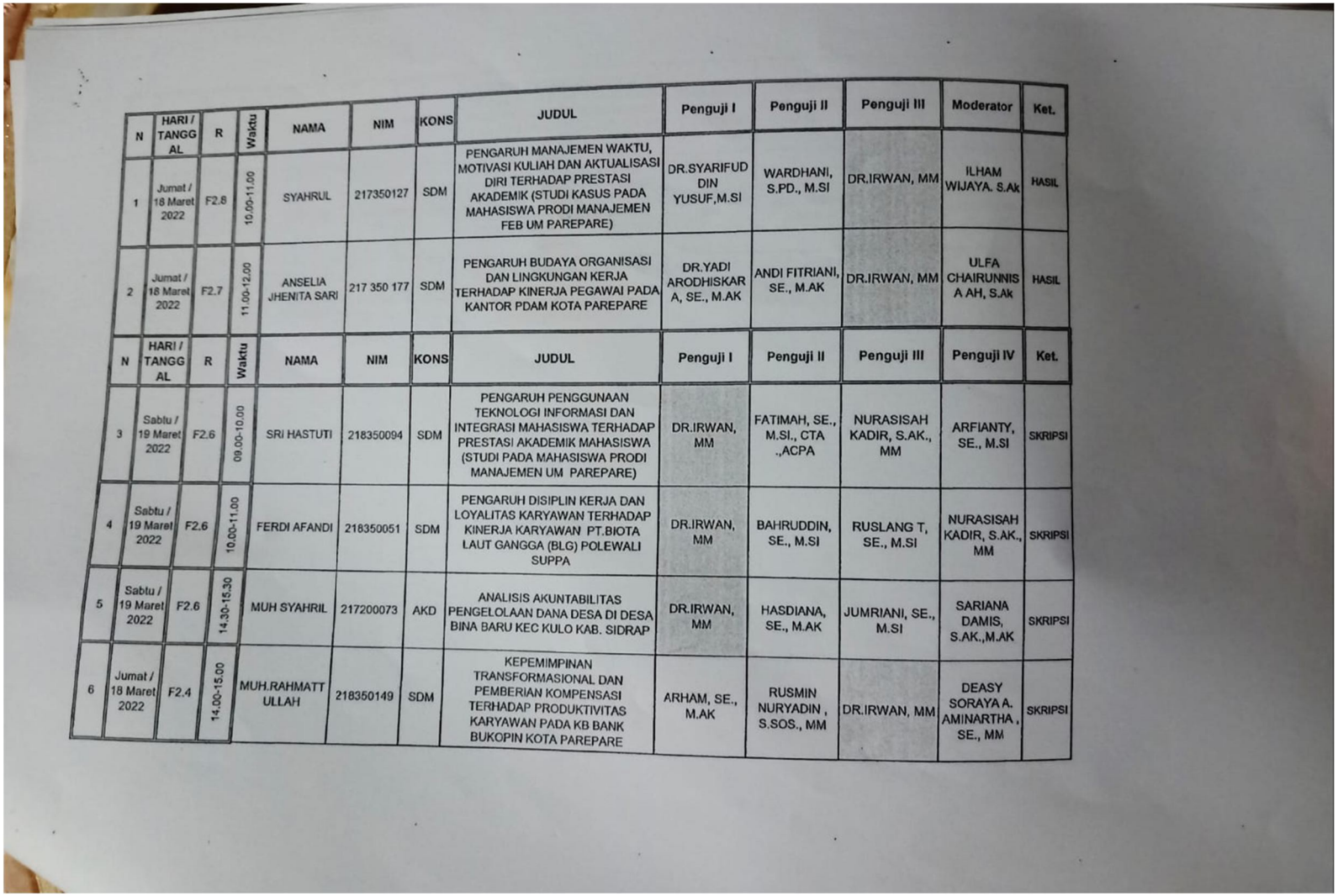
Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 26 Oktober 2021
a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Dr. Rasmin Nuryadin, S.Sos.,MM
NIDN: 1271 286

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*



N	HARI / TANGGAL	R	Waktu	NAMA	NIM	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Moderator	Ket.
1	Jumat / 18 Maret 2022	F2.8	10.00-11.00	SYAHRUL	217350127	SDM	PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, MOTIVASI KULIAH DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP PRESTASI AKADEMIK (STUDI KASUS PADA MAHASISWA PRODI MANAJEMEN FEB UM PAREPARE)	DR.SYARIFUDDIN YUSUF,M.SI	WARDHANI, S.PD., M.SI	DR.IRWAN, MM	ILHAM WIJAYA. S.Ak	HASIL
2	Jumat / 18 Maret 2022	F2.7	11.00-12.00	ANSELIA JHENITA SARI	217 350 177	SDM	PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PDAM KOTA PAREPARE	DR.YADI ARODHISKARA, SE., M.AK	ANDI FITRIANI, SE., M.AK	DR.IRWAN, MM	ULFA CHAIRUNNISA AH, S.Ak	HASIL

N	HARI / TANGGAL	R	Waktu	NAMA	NIM	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Penguji IV	Ket.
3	Sabtu / 19 Maret 2022	F2.6	09.00-10.00	SRI HASTUTI	218350094	SDM	PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN INTEGRASI MAHASISWA TERHADAP PRESTASI AKADEMIK MAHASISWA (STUDI PADA MAHASISWA PRODI MANAJEMEN UM PAREPARE)	DR.IRWAN, MM	FATIMAH, SE., M.SI., CTA .,ACPA	NURASISAH KADIR, S.AK., MM	ARFIANTY, SE., M.SI	SKRIPSI
4	Sabtu / 19 Maret 2022	F2.6	10.00-11.00	FERDI AFANDI	218350051	SDM	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BIOTA LAUT GANGGA (BLG) POLEWALI SUPPA	DR.IRWAN, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	RUSLANG T, SE., M.SI	NURASISAH KADIR, S.AK., MM	SKRIPSI
5	Sabtu / 19 Maret 2022	F2.6	14.30-15.30	MUH SYAHRIL	217200073	AKD	ANALISIS AKUNTABILITAS PENGELOLAAN DANA DESA DI DESA BINA BARU KEC KULO KAB. SIDRAP	DR.IRWAN, MM	HASDIANA, SE., M.AK	JUMRIANI, SE., M.SI	SARIANA DAMIS, S.AK.,M.AK	SKRIPSI
6	Jumat / 18 Maret 2022	F2.4	14.00-15.00	MUH.RAHMATTULLAH	218350149	SDM	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KB BANK BUKOPIN KOTA PAREPARE	ARHAM, SE., M.AK	RUSMIN NURYADIN , S.SOS., MM	DR.IRWAN, MM	DEASY SORAYA A. AMINARTHA , SE., MM	SKRIPSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 218/III.3.AU/B/2022
Lamp : .... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Dr. Irwan. MM
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil dan Ujian Tutup** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat-Sabtu, 18-19 Maret 2022

Tempat : Gegung F UMPAR

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

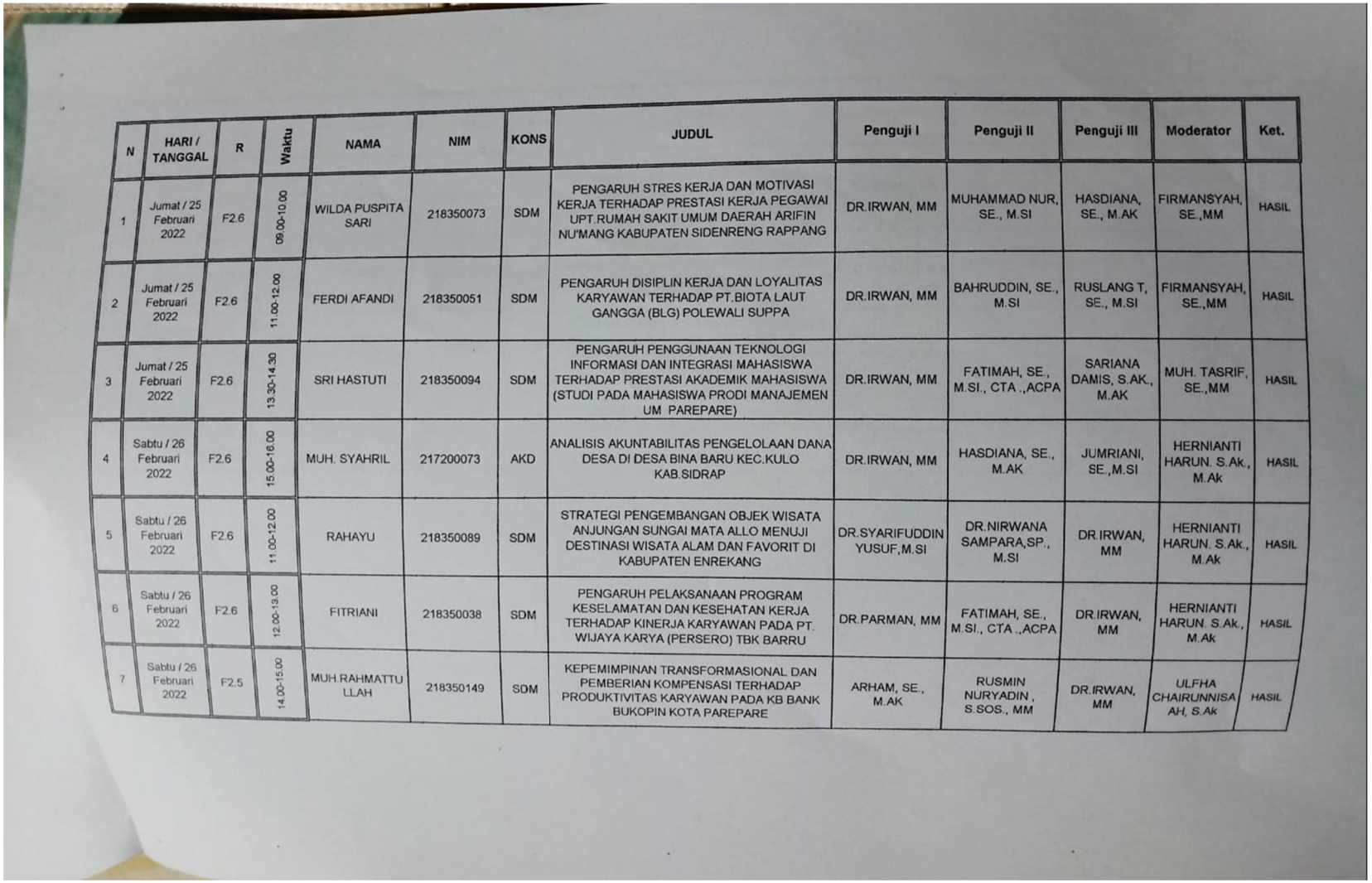
Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 15 Maret 2022

DEKAN,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*



N	HARI / TANGGAL	R	Waktu	NAMA	NIM	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Moderator	Ket.
1	Jumat / 25 Februari 2022	F2.6	09.00-10.00	WILDA PUSPITA SARI	218350073	SDM	PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI UPT.RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ARIFIN NU'MANG KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG	DR.IRWAN, MM	MUHAMMAD NUR, SE., M.SI	HASDIANA, SE., M.AK	FIRMANSYAH, SE.,MM	HASIL
2	Jumat / 25 Februari 2022	F2.6	11.00-12.00	FERDI AFANDI	218350051	SDM	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP PT.BIOTA LAUT GANGGA (BLG) POLEWALI SUPPA	DR.IRWAN, MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	RUSLANG T, SE., M.SI	FIRMANSYAH, SE.,MM	HASIL
3	Jumat / 25 Februari 2022	F2.6	13.30-14.30	SRI HASTUTI	218350094	SDM	PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN INTEGRASI MAHASISWA TERHADAP PRESTASI AKADEMIK MAHASISWA (STUDI PADA MAHASISWA PRODI MANAJEMEN UM PAREPARE)	DR.IRWAN, MM	FATIMAH, SE., M.SI., CTA .,ACPA	SARIANA DAMIS, S.AK., M.AK	MUH. TASRIF, SE.,MM	HASIL
4	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.6	15.00-16.00	MUH. SYAHRIL	217200073	AKD	ANALISIS AKUNTABILITAS PENGELOLAAN DANA DESA DI DESA BINA BARU KEC.KULO KAB.SIDRAP	DR.IRWAN, MM	HASDIANA, SE., M.AK	JUMRIANI, SE.,M.SI	HERNIANTI HARUN. S.Ak., M.Ak	HASIL
5	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.6	11.00-12.00	RAHAYU	218350089	SDM	STRATEGI PENGEMBANGAN OBJEK WISATA ANJUNGAN SUNGAI MATA ALLO MENUJI DESTINASI WISATA ALAM DAN FAVORIT DI KABUPATEN ENREKANG	DR.SYARIFUDDIN YUSUF,M.SI	DR.NIRWANA SAMPARA,SP., M.SI	DR.IRWAN, MM	HERNIANTI HARUN. S.Ak., M.Ak	HASIL
6	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.6	12.00-13.00	FITRIANI	218350038	SDM	PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK BARRU	DR.PARMAN, MM	FATIMAH, SE., M.SI., CTA .,ACPA	DR.IRWAN, MM	HERNIANTI HARUN. S.Ak., M.Ak	HASIL
7	Sabtu / 26 Februari 2022	F2.5	14.00-15.00	MUH.RAHMATTU LLAH	218350149	SDM	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KB BANK BUKOPIN KOTA PAREPARE	ARHAM, SE., M.AK	RUSMIN NURYADIN , S.SOS., MM	DR.IRWAN, MM	ULFHA CHAIRUNNISA AH, S.Ak	HASIL

RIWAYAT HIDUP



FERDI AFANDI, lahir di Parepare pada tanggal 12 Oktober 1999 anak kedua dari dua bersaudara, buah hati dari Muh. Jamil dan Darna Padu.

Penulis mulai memasuki jenjang pendidikan Sekolah Dasar di SDN 103 Lero Menralo Kecamatan Suppa Kabupaten Pinrang pada tahun 2005 dan tamat pada tahun 2011, kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 3 Kecamatan Suppa Kabupaten Pinrang, dan tamat pada tahun 2014. Kemudian pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 2 Parepare dan tamat pada tahun 2017. Selanjutnya penulis terdaftar sebagai Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada tahun 2018. Diakhiri pendidikan Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR), penulis menyusun skripsi dengan judul : **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa".**