PENGARUH DISIPLIN KEA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) POLEWALI SUPPA

Diajukan untuk memenuhi syarat penyelesaian studi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare

Oleh :

FERDI AFANDI
NIM. 218 350 051

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) POLEWALI SUPPA

FERDI AFANDI
218 350 051

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor: 1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Irwan Idrus, MM	Bahruddin, SE., M.Si
NBM : 1148 468	NBM : 1213 408

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BIOTA LAUT GANGGANG (BLG) POLEWALI SUPPA

FERDI AFANDI
218 350 051

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor :
217/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 19 Maret 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Anggota Penguji	Bahruddin, SE., M.Si	
3	Anggota Penguji	Ruslang T, SE., M.Si	
4	Anggota Penguji	Nurasisah, S.Ak., MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Ferdi Afandi
N I M	:	218 350 051
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Biota Laut Ganggang (Blg) Polewali Suppa
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. Irwan Idrus, MM
	:	2. Baharuddin, SE., M.Si

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut di atas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skrispsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 2022



Ferdi Afandi
NIM. 218 350 051

ABSTRAK

FERDI AFANDI, 2022, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR).

Penelitian ini memiliki 3 tujuan, yang pertama yaitu untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa, yang kedua yaitu untuk mengetahui pengaruh loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa, dan yang ketiga yaitu untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang Polewali Suppa. Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu manfaat ilmiah dan manfaat praktis. Manfaat ilmiah yaitu penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan ilmu pengetahuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian, dan manfaat praktis dari penelitian ini adalah sebagai motivasi bagi karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa untuk meningkatkan kinerjanya. Jumlah sampel yang digunakan oleh peneliti adalah sebanyak 50 sampel. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah disiplin kerja (X_1), loyalitas karyawan (X_2), sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa (Y).

Hasil pengujian menunjukkan secara parsial variabel-variabel yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang Polewali Suppa (Y) antara lain disiplin kerja dan loyalitas karyawan dengan tingkat signifikansi α = 5%. Selanjutnya variabel disiplin kerja dan loyalitas karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa. Dari kedua variabel yang digunakan, variabel disiplin kerja merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang Polewali Suppa.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

FERDI AFANDI, 2022, “The Influence of Work Discipline and Employee Loyalty on Employee Performance at PT. Algae Marine Biota (BLG) Polewali Suppa”. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Parepare (UMPAR).

This study has 3 objectives, the first is to determine the effect of work discipline on PT. Marine Biota Algae (BLG) Polewali Suppa, the second is to determine the effect of employee loyalty on employee performance at PT. Marine Biota Algae (BLG) Polewali Suppa, and the third is to determine the effect of work discipline and employee loyalty together on employee performance at PT. Polewali Suppa Algae Marine Biota. The benefits of this research are scientific benefits and practical benefits. Scientific benefits, namely this research is expected to be additional knowledge for students who want to do research, and the practical benefits of this research are as motivation for employees at PT. Polewali Suppa Algae Marine Biota (BLG) to improve its performance. The number of samples used by the researchers were 50 samples. The analysis used in this research is multiple linear regression analysis. The independent variable in this study is work discipline (X1), employee loyalty (X2), while the dependent variable is employee performance at PT. Algae Marine Biota (BLG) Polewali Suppa (Y).

The test results show that partially the variables that significantly affect the performance of employees at PT. Polewali Suppa Algae Marine Biota (Y) includes work discipline and employee loyalty with a significance level of = 5%. Furthermore, the variables of work discipline and employee loyalty simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Algae Marine Biota (BLG) Polewali Suppa. Of the two variables used, the work discipline variable is the most influential factor on employee performance at PT. Polewali Suppa Algae Marine Biota.

Keywords: Work Discipline, Employee Loyalty, Employee Performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu Alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul "***Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa***.

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik materi maupun sistematika pembahasannya. Hal ini disebabkan karena terbatasnya waktu, pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karenanya, segala kritik dan saran yang membangun yang berkenaan dengan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan, saran maupun dorongan moral dan materil dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikannya.

Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. M. Nasir S, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Parepare.

3. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM sebagai Pembimbing I dan selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran serta petunjuk dan kemudahan penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Bahruddin, SE., M.Si selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Para Dosen dan Staf Administrasi dalam Lingkungan Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah banyak membekali penulis dengan ilmu pengetahuan serta wawasan selama dalam proses perkuliahan.
6. Kepada Bapak Zhang Can Hong selaku Direktur PT. BLG dan para staf kantor PT. BLG yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam melakukan penelitian di PT Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa.
7. Kepada Bapak Fajar Parajai, S.Ak selaku pembimbing lapangan yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam penelitian ini.
8. Kepada para karyawan pada PT. Biota Laut Ganggang (BLG) Polewali Suppa yang telah meluangkan waktunya dan kesediaannya untuk membantu penulis dalam penelitian ini.
9. Secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan setulus-tulusnya kepada orang tua tercinta Muhammad Jamil dan Darna Padu yang memberikan kasih sayang, bimbingan, doa, serta perhatian yang tulus kepada penulis.
10. Dan juga kepada kakanda Marya Uvianty, SE yang senantiasa memberikan kasih sayang, mendidik, menasehati, memotivasi, dan do’a kepada penulis dalam menuntut ilmu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Angkatan 2018, khususnya teman-teman Program Studi Manajemen yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT selalu melimpahkan karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis telah berusaha menyajikan skripsi ini dengan sebaik mungkin sesuai dengan kemampuan penulis, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangan.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb

Parepare, 2022

Ferdi Afandi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN SAMPUL DALAM ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI v
ABSTRAK (Indonesia) vi
ABSTRAK (Inggris) vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I. PENDAHULUAN
- A. Latar Belakang Penelitian 1
- B. Masalah Penelitian 6
- C. Tujuan Penelitian 6
- D. Manfaat Penelitian 7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA
- A. Kajian Teori
  - 1. Manajemen Sumber Daya Manusia 8
  - 2. Disiplin Kerja 14
  - 3. Loyalitas Karyawan 21
  - 4. Kinerja 25
- B. Penelitian Terdahulu 31
- C. Kerangka Konseptual 34
- D. Hipotesis 35

BAB III. METODE PENELITIAN
- A. Lokasi dan Waktu Penelitian 36
- B. Desain Penelitian 36
- C. Populasi dan Sampel 37
- D. Definisi Operasional Variabel 37
- E. Jenis dan Sumber Data 38
- F. Teknik Pengumpulan Data 39
- G. Teknik Analisis Data 39

BAB IV. GAMBARAN OBJEK PENELITIAN
- A. Sejarah Perusahaan 41
- B. Perkembangan Objek Penelitian 42
- C. Struktur Organisasi 47

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Hasil Penelitian
1. Karakteristik Responden
a. Berdasarkan Jenis Kelamin 48
b. Berdasarkan Tingkat Pendidikan 49
c. Berdasarkan Jabatan di Perusahaan 49
d. Berdasarkan Masa Kerja 51
e. Berdasarkan Pengalaman Kerja 51
2. Deskripsi Variabel
a. Deskripsi Disiplin Kerja 52
b. Deskripsi Loyalitas Karyawan 54
c. Deskripsi Kinerja Karyawan 55
3. Uji Instrumen Penelitian
a. Uji Validitas 56
b. Uji Realibilitas 58
c. Uji Asumsi Klasik 59
1) Uji Normalitas 59
2) Uji Multikolinearitas 60
3) Uji Regresi Linear Berganda 61
4. Pengujian Hipotesis
a. Uji F 64
b. Uji T 65
B. Pembahasan
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 67
2. Pengaruh Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan . 69
3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Kayawan 71

BAB VI. PENUTUP
A. Kesimpulan 72
B. Saran..... 72

DAFTAR PUSTAKA 74
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Hal
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di Perusahaan.....	50
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	52
4.6.	Frekuensi Jawaban Disiplin Kerja	53
4.7.	Frekuensi Jawaban Loyalitas Karyawan	54
4.8.	Frekuensi Jawaban Kinerja Karyawan	55
4.9.	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
4.10.	Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan	57
4.11.	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
4.12.	Uji Realibilitas	58
4.13.	Uji Multikolinearitas	61
4.14.	Data Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
4.15.	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	63
4.16.	Hasil Uji F	65

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Hal
2.1.	Kerangka Konseptual	34
4.1.	Gedung Industri PT. Biota Laut Ganggang.....	42
4.2.	Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.3.	Hasil Uji Normalitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Hal
1.	Kuesioner Penelitian	77
2.	Tabulasi Data	81
3.	Uji Validitas dan Realibilitas	87
4.	Uji Asumsi Klasik	91
5.	Distribusi Nilai R Tabel, F tabel, T Tabel	94
6.	Surat Pengantar Izin Penelitian dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare	100
7.	Surat Izin Penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Muhammadiyah Parepare	101
8.	Surat Keterangan Penelitian dari PT. Biota Laut Ganggang	102
9.	Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal	103
10.	Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil	104
11.	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal	110
12.	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil	111
13.	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi	112
14.	Lembar Konsultasi Pembimbing	113
15.	Riwayat Hidup	119