LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian

“PENGARUH KEMANDIRIAN DAN PENJADWALAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ”

DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia,pilih sesuai dengan kondisi dan apa yang bapak/ibu rasakan.Ada empat alternative jawaban

yaitu :

SS : Sangat Sering
S : Sering
KK : Kadang-kadang
J : Jarang
TP : Tidak Pernah

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KK	J	TP
	Kemandirian					
1.	Ketika ada tugas dan pekerjaan di kantor,dengan pengumpulan di akhir bulan,saya merasa santai dan tenang					
2.	Dalam melakukan pekerjaan,atasan hanya memberikan arahan dan kapan pekerjaan tersebut harus dikumpulkan					
3.	Setiap pekerjaan atau tugas dari atasan diberikan dalam bentuk rancangan,dan bagaimana mengerjakannya diberikan sepenuhnya kepada saya					
4.	Saya merasa leluasa dalam mengerjakan tanggung jawab saya dan saya senang melakukan pekerjaan itu					
5.	Pekerjaan yang diberikan bisa saya kerjakan di kantor ataupun di Rumah,tergantung kesediaan sarana dan prasarana yang ada					
	Penjadwalan Kerja					
6.	Ketika tugas yang diberikan akan dikumpulkan dalam rentang waktu satu bulan,saya akan mulai dengan mengumpulkan data terlebih dahulu lalu mengerjakannya					
7.	Mengetahui rentang waktu atau batas penyelesaian tugas					

No	Pernyataan	Jawaban				
8.	Laporan yang saya buat,saya kumpul setiap telah selesai saya kerjakan,bukan karena diminta oleh atasan					
	Kepuasan Kerja					
9.	Ruangan dan fasilitas saya di kantor memberikan kenyamanan selama bekerja					
10.	kondisi tim dan rekan kerja saya selama di kantor memberikan saya semangat dan motivasi untuk bekerja					
11.	Upah/gaji saya selama bekerja cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
12.	Saya mengerti dan bangga dengan apa yang saya kerjakan					
13.	atasan selalu berusaha mendengarkan keluh kesah saya,mengerti dengan kondisi saya,hal itu selalu membuat saya betah untuk berada di kantor					
14.	Dalam lingkup pegawai,terdapat kenaikan jabatan.Ketika jabatan saya meningkat,saya akan lebih semangat untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.					
15.	Saya merasa bahwa pekerjaan dan jabatan ini merupakan gambaran dedikasi dan tanggung jawab saya					
	Kinerja					
16.	Dalam kurun waktu satu bulan,saya datang ke kantor sebelum jam 09.00 pagi					
17.	Dalam kurun waktu satu minggu produktivitas kerja,terkadang ada hal yang membuat saya untuk lambat datang ke kantor,seperti mengantar anak ke sekolah,kecapean lembur di kantor,dll					
18.	Saya selalu mengumpulkan pekerjaan , sebelum pekerjaan itu diminta oleh atasan					
19.	Ketika segala urusan kantor selesai dengan tepat waktu saya merasa sangat puas dan semangat untuk mengerjakan tugas selanjutnya					
20.	Saya mampu bekerja lebih baik ketika fasilitas dan rekan kerja saya mendukung dengan baik					
21.	Saya senang datang ke kantor lebih cepat ketika di apresiasi oleh atasan					

Terimakasih atas kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuisioner ini,Jawaban bapak akan penulis gunakan sesuai dengan kebutuhan dalam penelitian ini,dan jawaban bapak/ibu akan penulis jaga kerahasiaannya.

Lampiran 2 Output WarpPLS 7.0

1. Indicator Loading dan Cross Loading

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja	Type (as defined)	SE	P value
X1.2	(0.502)	-0.512	-0.071	0.182	Reflective	0.085	<0.001
X1.3	(0.659)	0.257	-0.198	-0.040	Reflective	0.081	<0.001
X1.4	(0.618)	-0.167	0.578	-0.020	Reflective	0.082	<0.001
X1.5	(0.728)	0.263	-0.263	-0.072	Reflective	0.080	<0.001
X2.1	0.149	(0.862)	-0.055	-0.195	Reflective	0.077	<0.001
X2.2	0.079	(0.834)	-0.097	-0.037	Reflective	0.078	<0.001
X2.3	-0.251	(0.775)	0.166	0.257	Reflective	0.079	<0.001
Y1.2	-0.263	0.126	(0.728)	-0.232	Reflective	0.080	<0.001
Y1.4	0.224	-0.153	(0.817)	0.246	Reflective	0.078	<0.001
Y1.5	0.027	-0.066	(0.593)	-0.304	Reflective	0.083	<0.001
Y1.7	-0.010	0.099	(0.734)	0.201	Reflective	0.080	<0.001
Y2.3	-0.284	0.012	0.240	(0.747)	Reflective	0.079	<0.001
Y2.4	-0.096	0.046	-0.065	(0.821)	Reflective	0.078	<0.001
Y2.5	0.389	-0.062	-0.169	(0.747)	Reflective	0.079	<0.001

2. Model fit

Model fit and quality indices

Average path coefficient (APC)=0.335, P<0.001
Average R-squared (ARS)=0.522, P<0.001
Average adjusted R-squared (AARS)=0.511, P<0.001
Average block VIF (AVIF)=1.426, acceptable if <= 5, ideally <= 3.3
Average full collinearity VIF (AFVIF)=1.959, acceptable if <= 5, ideally <= 3.3
Tenenhaus GoF (GoF)=0.536, small >= 0.1, medium >= 0.25, large >= 0.36
Sympson's paradox ratio (SPR)=1.000, acceptable if >= 0.7, ideally = 1
R-squared contribution ratio (RSCR)=1.000, acceptable if >= 0.9, ideally = 1
Statistical suppression ratio (SSR)=1.000, acceptable if >= 0.7
Nonlinear bivariate causality direction ratio (NLBCDR)=1.000, acceptable if >= 0.7

3. nilai Path Coeficient dan p Value

Path coefficients

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan	0.244	0.529		
Kinerja	0.140	0.514	0.247	

P values

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan	0.004	<0.001		
Kinerja	0.069	<0.001	0.004	

4. koefisien Validitas Diskriminan

Full collinearity VIFs

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
	1.396	2.243	1.814	2.382

HTMT ratios

(good if < 0.90, best if < 0.85)

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal	0.679			
Kepuasan	0.807	0.789		
Kinerja	0.794	1.013	0.883	

Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri	(0.632)	0.439	0.478	0.463
Jadwal	0.439	(0.825)	0.582	0.718
Kepuasan	0.478	0.582	(0.723)	0.608
Kinerja	0.463	0.718	0.608	(0.773)

Note: Square roots of average variances extracted (AVEs) shown on diagonal.

P values for correlations

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri	1.000	<0.001	<0.001	<0.001
Jadwal	<0.001	1.000	<0.001	<0.001
Kepuasan	<0.001	<0.001	1.000	<0.001
Kinerja	<0.001	<0.001	<0.001	1.000

5. Validitas Konvergen

Reliabilities (extended set)				
**********				
Outer model analysis algorithm: PLS Regression				
Classic reliability coeffs.				

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Composite reliability	0.724	0.864	0.812	0.816
Cronbach's alpha	0.492	0.764	0.690	0.661
Additional reliability coeffs.				

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Dijkstra's PLSc reliability	0.543	0.764	0.763	0.664
True composite reliability	0.724	0.864	0.812	0.816
Factor reliability	0.724	0.864	0.812	0.816

7. Correlation indicator among

	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	Y1.2	Y1.4	Y1.5	Y1.7	Y2.3	Y2.4	Y2.5
X1.2	1.000	0.142	0.127	0.176	0.008	0.004	-0.010	-0.027	0.207	0.062	0.048	0.003	0.006	0.218
X1.3	0.142	1.000	0.184	0.288	0.365	0.328	0.156	0.034	0.294	0.140	0.320	0.166	0.273	0.311
X1.4	0.127	0.184	1.000	0.254	0.335	0.245	0.275	0.323	0.605	0.268	0.371	0.243	0.274	0.378
X1.5	0.176	0.288	0.254	1.000	0.353	0.355	0.160	0.142	0.285	0.136	0.147	0.134	0.236	0.401
X2.1	0.008	0.365	0.335	0.353	1.000	0.607	0.505	0.274	0.420	0.212	0.432	0.437	0.437	0.455
X2.2	0.004	0.328	0.245	0.355	0.607	1.000	0.446	0.289	0.364	0.243	0.409	0.420	0.511	0.447
X2.3	-0.010	0.156	0.275	0.160	0.505	0.446	1.000	0.372	0.511	0.120	0.433	0.493	0.501	0.424
Y1.2	-0.027	0.034	0.323	0.142	0.274	0.289	0.372	1.000	0.431	0.303	0.354	0.296	0.358	0.129
Y1.4	0.207	0.294	0.605	0.285	0.420	0.364	0.511	0.431	1.000	0.335	0.513	0.458	0.440	0.483
Y1.5	0.062	0.140	0.268	0.136	0.212	0.243	0.120	0.303	0.335	1.000	0.207	0.300	0.118	0.135
Y1.7	0.048	0.320	0.371	0.147	0.432	0.409	0.433	0.354	0.513	0.207	1.000	0.410	0.362	0.486
Y2.3	0.003	0.166	0.243	0.134	0.437	0.420	0.493	0.296	0.458	0.300	0.410	1.000	0.435	0.313
Y2.4	0.006	0.273	0.274	0.236	0.437	0.511	0.501	0.358	0.440	0.118	0.362	0.435	1.000	0.434
Y2.5	0.218	0.311	0.378	0.401	0.455	0.447	0.424	0.129	0.483	0.135	0.486	0.313	0.434	1.000

Indirect Effects

---------- Indirect and total effects (table view) ----------				
P values of indirect effects for paths with 2 segments				

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan				
Kinerja	0.186	0.025		

Indirect effects for paths with 2 segments				

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan				
Kinerja	0.060	0.131		

8. Nilai standar eror

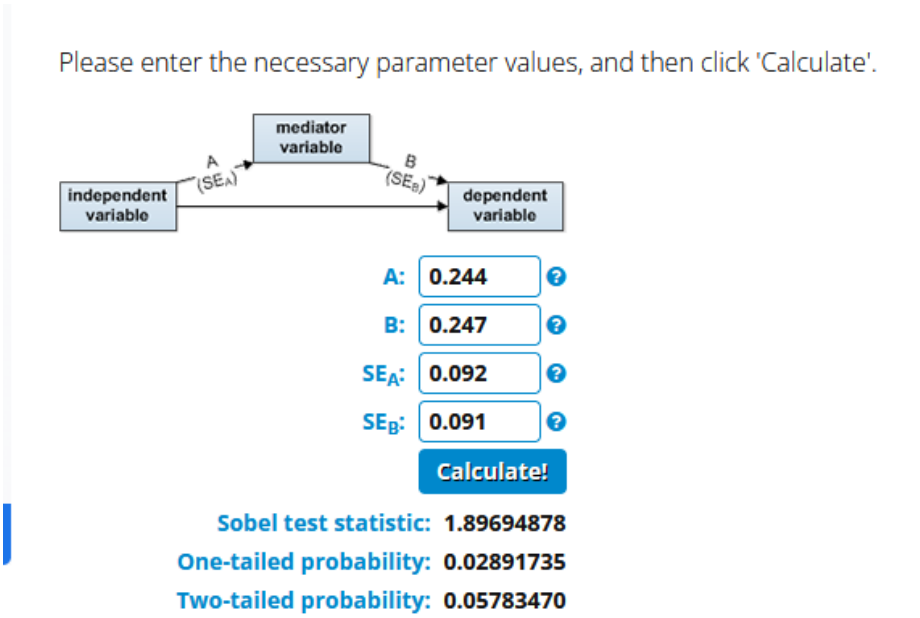
Standard errors for path coefficients

	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan	0.091	0.084		
Kinerja	0.093	0.084	0.091	

Effect sizes for path coefficients

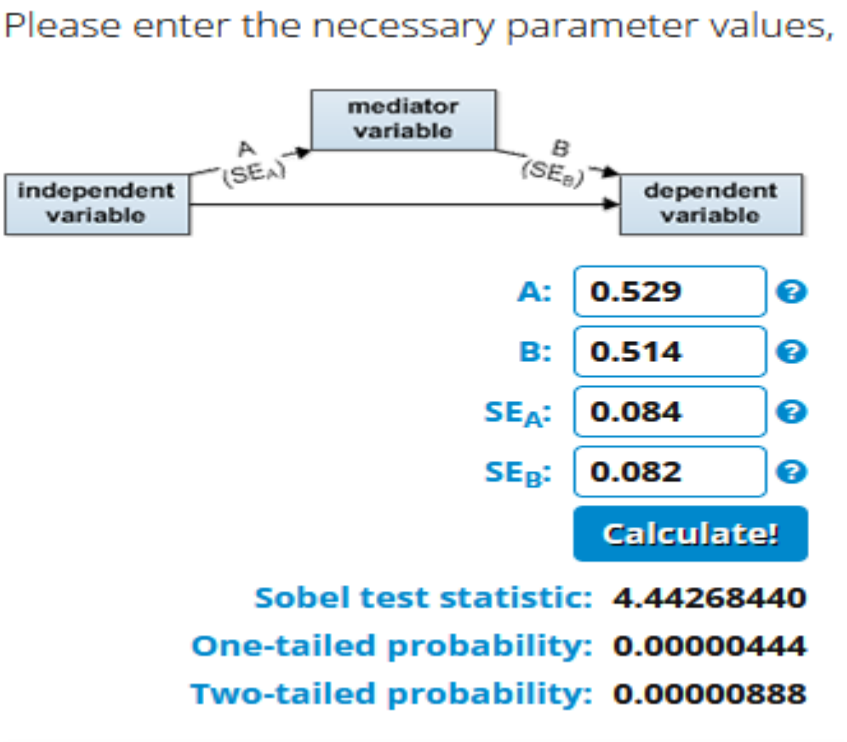
	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan	0.118	0.339		
Kinerja	0.066	0.370	0.152	

9. Hasil Kalkulator Sobel
   a. Untuk uji mediasi Pengaruh Kemandirian Terhadap Kinerja melalui kepuasan Kerja



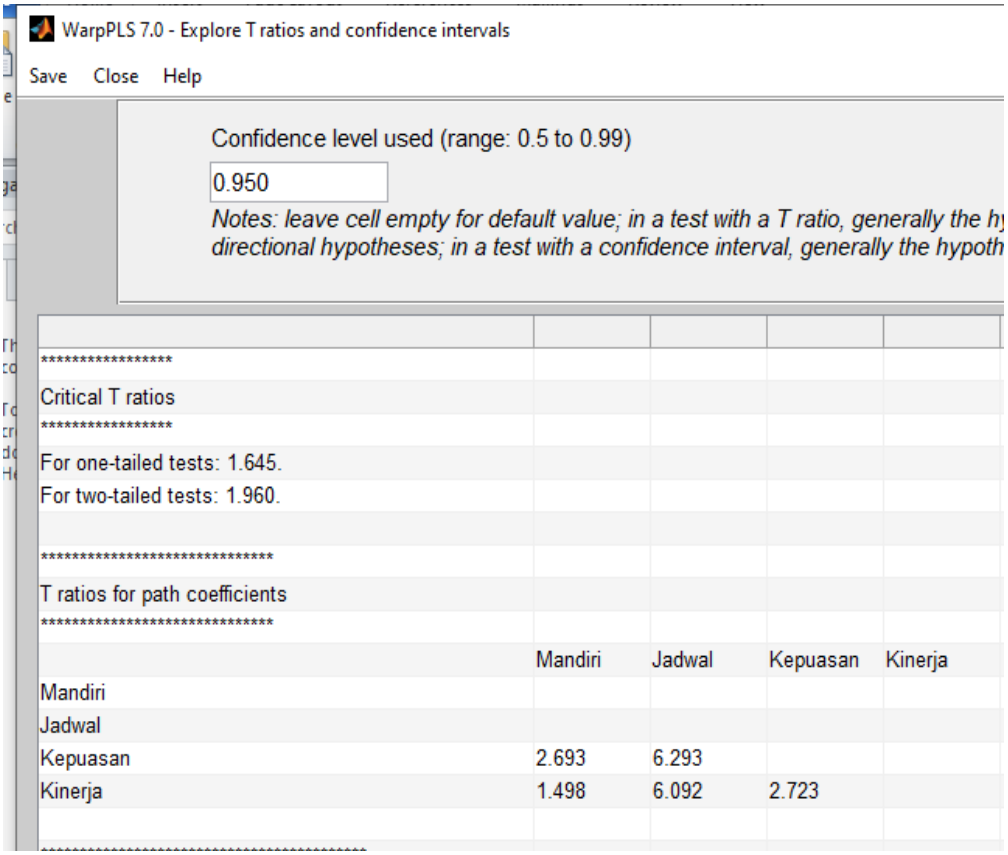
Sumber : Data Primer yang diolah, 2022

b. Untuk uji mediasi pengaruh Penjadwalan Kerja Terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja



Sumber : Data primer yang diolah, 2022

10. Nilai T Ratio



WarpPLS 7.0 - Explore T ratios and confidence intervals

Save Close Help

Confidence level used (range: 0.5 to 0.99)

0.950

Notes: leave cell empty for default value; in a test with a T ratio, generally the hy
directional hypotheses; in a test with a confidence interval, generally the hypoth

**********				
Critical T ratios				
**********				
For one-tailed tests: 1.645.				
For two-tailed tests: 1.960.				
**********				
T ratios for path coefficients				
**********				
	Mandiri	Jadwal	Kepuasan	Kinerja
Mandiri				
Jadwal				
Kepuasan	2.693	6.293		
Kinerja	1.498	6.092	2.723	

Lampiran 3 hasil Tabulasi dan skoring Kuisioner

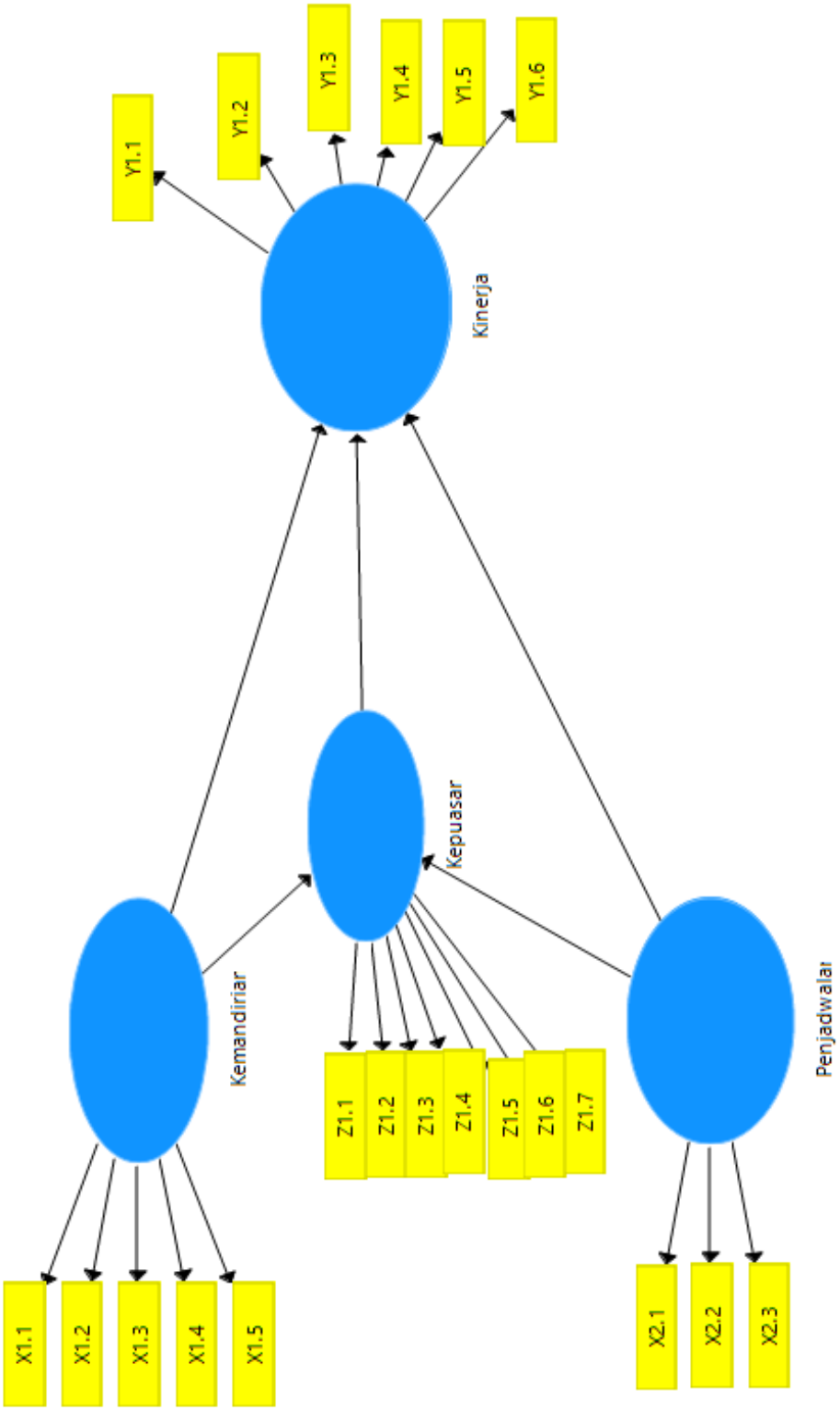
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Jumlah
1	1	3	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	89
2	4	4	2	4	4	2	2	3	1	4	3	4	2	4	3	4	1	2	4	5	4	66
3	5	3	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	1	4	5	5	5	5	4	4	89
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	83
5	5	3	3	2	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	3	4	1	5	5	5	5	85
6	2	2	3	5	4	4	5	4	3	5	2	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	83
7	2	3	3	4	3	4	5	3	3	4	2	4	3	3	5	4	3	4	5	5	4	76
8	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	79
9	2	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	91
10	5	4	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	4	1	4	5	5	4	4	4	5	90
11	5	4	3	4	4	4	4	4	2	5	5	5	4	1	4	5	5	4	4	4	5	85
12	5	4	3	4	4	4	4	4	2	5	5	5	4	1	4	5	5	4	4	4	5	85
13	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	3	5	4	4	5	4	2	3	5	5	4	85
14	3	4	4	3	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	1	4	5	5	4	80
15	4	4	3	4	4	3	3	3	1	4	3	4	2	4	3	4	1	2	4	5	4	69
16	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	5	4	95
17	2	2	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	3	88
18	4	4	4	5	4	4	3	3	5	3	3	4	4	3	4	5	2	3	4	4	3	78
19	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	76
20	4	3	4	3	5	4	5	4	1	4	3	3	2	3	4	3	1	1	4	4	3	68
21	2	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	2	4	5	2	4	4	5	4	86
22	5	4	1	4	3	5	4	5	2	5	5	5	2	5	5	3	2	4	4	4	1	78
23	3	4	2	4	3	4	4	2	2	4	2	3	4	4	3	4	2	3	4	3	3	67
24	3	4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	1	4	4	5	3	83
25	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	1	4	5	5	4	89
26	2	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	1	5	4	5	5	89
27	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	76
28	5	1	3	1	3	4	4	4	5	5	5	3	3	1	4	1	3	4	4	2	1	66
29	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	79
30	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	79
31	2	5	4	5	5	5	5	4	3	5	3	5	5	4	3	5	3	4	4	4	4	87

	A	B	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
33	32		3	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	1	4	4	1	5	5	5	5	3	87
34	33		3	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	86
35	34		3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	71
36	35		4	4	4	2	3	2	3	2	4	4	3	3	4	4	3	2	1	3	4	3	4	66
37	36		2	5	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	1	4	3	4	3	69
38	37		2	4	5	4	4	5	5	4	3	5	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	85
39	38		3	3	2	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	3	5	4	3	2	72
40	39		3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	77
41	40		5	3	4	3	5	5	5	5	3	5	3	3	2	3	4	2	4	4	5	5	3	81
42	41		3	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	73
43	42		3	4	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	75
44	43		3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	76
45	44		2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	1	81
46	45		4	4	3	4	4	5	5	4	3	5	3	5	4	4	5	5	3	5	5	5	1	86
47	46		4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	69
48	47		5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	79
49	48		3	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	5	80
50	49		4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	78
51	50		3	2	4	5	5	4	4	3	4	5	3	5	5	3	4	2	4	4	4	4	3	80
52	51		5	3	3	2	4	4	3	5	4	4	1	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	75
53	52		3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	4	4	3	3	59
54	53		4	3	3	5	3	5	3	5	3	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	81
55	54		3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	76
56	55		4	3	2	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	65
57	56		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	64
58	57		3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	72
59	58		3	3	2	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
60	59		3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	90
61	60		3	3	2	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	73
62	61		5	3	3	4	2	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	4	3	84
63	62		2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4	5	74
64	63		3	4	3	4	2	2	2	2	4	4	3	4	3	1	4	3	3	3	4	2	3	63

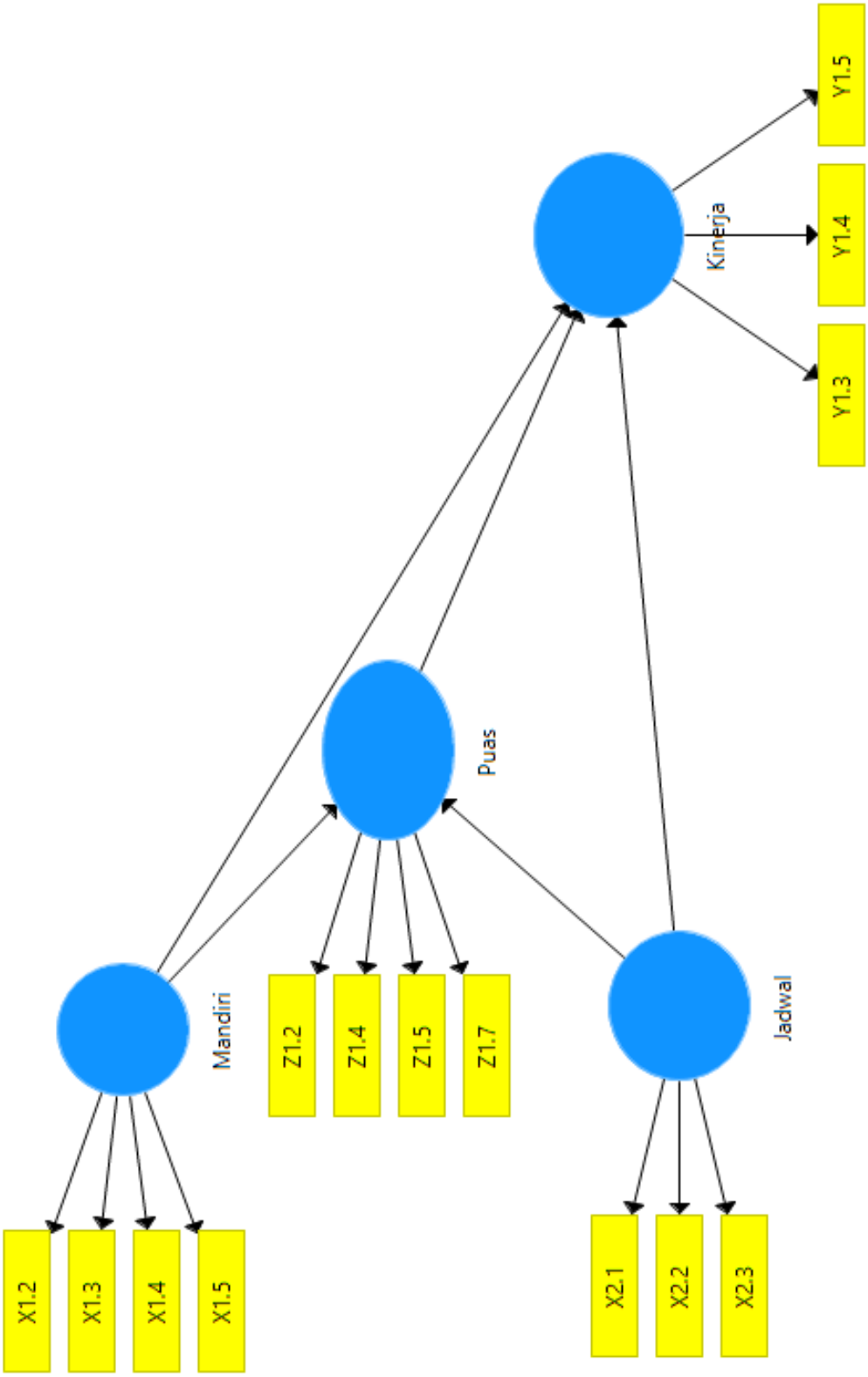
	A	B	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
64	63		3	4	3	4	2	2	2	2	4	4	3	4	3	1	4	3	3	3	4	2	3	63
65	64		4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	4	3	3	3	4	65
66	65		4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	5	5	5	5	3	1	4	4	5	4	86
67	66		4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	78
68	67		1	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	95
69	68		2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	3	3	4	5	5	3	87
70	69		3	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	75
71	70		3	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	82
72	71		3	3	3	4	4	3	2	2	5	4	4	4	4	3	4	5	3	3	3	4	3	73
73	72		3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	82
74	73		3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	96
75	74		4	3	2	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	2	75
76	75		2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	80
77	76		4	2	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	2	5	5	4	4	88
78	77		2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	5	3	4	4	4	4	78
79	78		5	2	3	5	3	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	82
80	79		4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4	1	4	5	3	4	4	4	4	80
81	80		4	3	2	4	3	1	2	4	3	5	3	4	4	1	2	3	4	4	4	1	4	65
82	81		2	3	2	5	5	2	4	4	3	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	83
83	82		2	3	2	5	3	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	91
84	83		3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	77
85	84		5	3	5	5	5	5	5	3	3	4	3	5	4	4	3	4	2	4	4	4	4	84
86	85		3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	85
87	86		2	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	88
88	87		5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	4	91
89	88		4	4	2	4	3	4	4	4	3	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	84
90	89		5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	80
91	90		3	4	3	4	2	3	4	5	3	3	4	4	2	2	5	3	2	4	4	5	2	71
92	91		3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	76
93	92		5	3	3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	75
94	93		3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	82
95	94		5	2	4	4	3	4	4	5	2	5	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	84

	A	B	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
78	77		2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	5	3	4	4	4	4	78
79	78		5	2	3	5	3	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	82
80	79		4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4	1	4	5	3	4	4	4	4	80
81	80		4	3	2	4	3	1	2	4	3	5	3	4	4	1	2	3	4	4	4	1	4	65
82	81		2	3	2	5	5	2	4	4	3	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	83
83	82		2	3	2	5	3	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	91
84	83		3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	77
85	84		5	3	5	5	5	5	5	3	3	4	3	5	4	4	3	4	2	4	4	4	4	84
86	85		3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	85
87	86		2	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	88
88	87		5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	4	91
89	88		4	4	2	4	3	4	4	4	3	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	84
90	89		5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	80
91	90		3	4	3	4	2	3	4	5	3	3	4	4	2	2	5	3	2	4	4	5	2	71
92	91		3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	76
93	92		5	3	3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	75
94	93		3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	82
95	94		5	2	4	4	3	4	4	5	2	5	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	84
96	95		5	2	4	4	3	4	4	5	2	5	3	5	4	4	5	5	4	5	5	4	2	84
97	96		4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	80
98	97		2	4	4	5	5	4	5	4	2	3	5	5	2	5	5	5	2	5	4	5	4	85
99	98		3	1	2	5	4	5	4	5	5	5	2	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	86
100	99		3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4	4	4	69
101	100		5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	84
102	101		5	4	2	3	3	3	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	79
103	102		2	3	2	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	78
104	103		2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	81
105	104		3	3	1	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3	3	4	4	5	3	2	3	3	62
106	105		3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	77
107	106		3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	77
108	107		3	3	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77

Lampiran 4 hasil Model PLS melalui SmartPLS 3.0 Iterasi awal



Lampiran 5 Hasil model PLS melalui SmartPLS 3.0 Iterasi kedua



Lampiran 6 Sampul Buku Kontrol

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

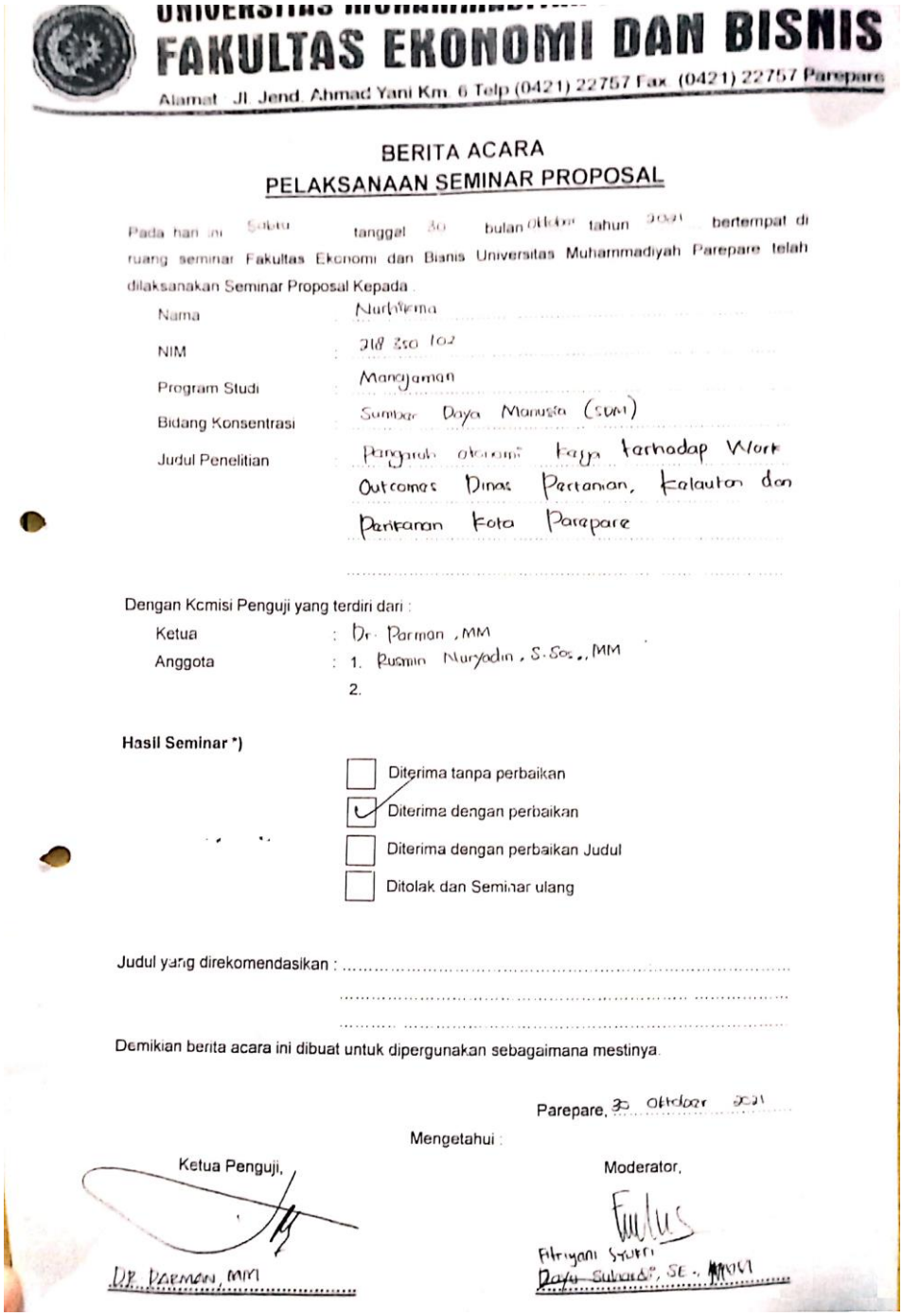
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA	Nurhikma
NOMOR INDUK MAHASISWA	218 350 102
JUDUL PENELITIAN	Pengaruh Kemandirian dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)
KOMISI PEMBIMBING	
PEMBIMBING I	DR. PARMAN, MM
PEMBIMBING II	RUSMIN NURYADIN, S.Sos., MM
PENGUJI	1. Dr. Parman, MM 2. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM 3. Deasy Soraya Aminartha Putri, SE., MM 4. Imran Rosadi, SE., M.Si

Lampiran 7 berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini Sabtu tanggal 30 bulan Oktober tahun 2021 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada :

Nama : Nurfitrina
NIM : 218 350 102
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Penelitian : Pengaruh disiplin kerja terhadap Work Outcomes Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman, MM
Anggota : 1. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 30 Oktober 2021

Mengetahui :

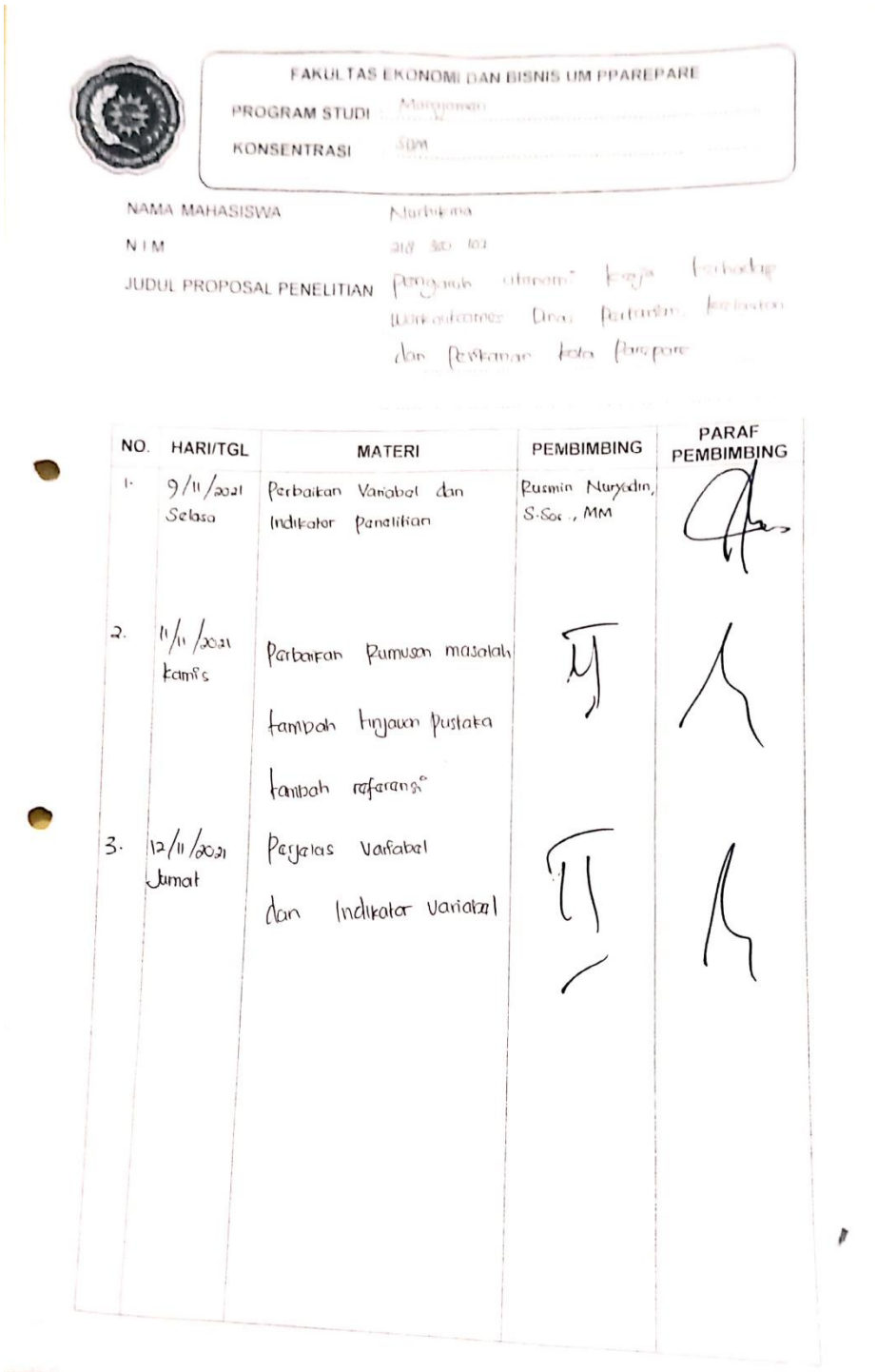
Ketua Penguji,

Dr. Parman, MM

Moderator,

Fitriyani Syuhri
Dayu Suhardi, SE., MM

Lampiran 8 Lembar Konsultasi bimbingan Proposal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : Nurhikma

N I M : 218 30 102

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : Pengaruh ... kerja terhadap ... dan Pemkamar kota Parepare

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	9/11/2021 Selasa	Perbaikan Variabel dan Indikator Penelitian	Rusmin Nuryadin, S.Soc., MM	
2.	11/11/2021 Kamis	Perbaikan Rumusan masalah tambah tinjauan Pustaka tambah referensi		
3.	12/11/2021 Jumat	Perjelas Variabel dan Indikator variabel		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
4	21/11/2021	- Kurangi Rumusan masalah - Perjelas hipotesis - Perjelas teori yang dipakai	1	
5.	22/11/2021	- Perbaiki kuisioner . Perjelas variabel dalam kuisioner	1	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(..Dr. Parman, MM.....)
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(..Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM.....)
NBM : 1271 206

Lampiran 9 Rekomendasi perbaikan proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : Nurhikma

No. Induk Mahasiswa : 218 350 102

Program Studi : Manajaman

Konsentrasi : SDM

Judul Proposal : Pengaruh otonomi kerja terhadap work-out comer Dinas Pertanian, kelautan dan Perkebunan kota parepare

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	1. .....
2	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM

NBM : 1148 468

Lampiran 10 Surat Keterangan telah meneliti



PEMERINTAH KOTA PAREPARE
DINAS PERTANIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
Jalan Jend. Ahmad Yani Km. 6Tlp. (0421) 26415 - 3313026 Fax. (0421) 26415 Parepare
Kode Pos 91131 Email : pareparedpkp@gmail.com
Website : www.pareparekota.go.id

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 800/044/DPKP

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare menerangkan bahwa :

Nama	: NURHIKMA
NIM	: 218 350 102
Program Studi	: MANAJEMEN
Konsentrasi	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Jenjang Program	: S1
Universitas	: MUHAMMADIYAH PAREPARE

Benar telah melakukan penelitian/Pembagian Kuesioner skripsi dengan judul "PENGARUH KEMANDIRIAN DAN *WORK SCHEDULE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Dinas Pertanian, kelautan dan Perikanan Kota Parepare)".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 10 Februari 2022

Kepala Dinas,

Ir. Wildana, SP., MM., IPU
Pembina Tk. I (IV/b)
N I P : 19740625 200212 2 005

TembusanYth :
1. KetuaLembagaPenelitian UMPAR (SebagaiLaporan) di Parepare
2. Pertinggal

Lampiran 11 Lembar Konsultasi hasil Penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : Nurhikma

NIM : 218 350 102

JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh Kemandirian dan Work Schedule terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Senin 6/2/2022	Validasi data kuesioner Perbanyak referensi teori pendukung hipotesis		
	Kamis / 9/2/2022	Deskripsi statistik data responden u/ Bab IV		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Kamis 9/2/2022	Perbaiki definisi Operasional Variabel dan perbaiki sistematika Penulisan	I	
	Jumat 10/2/22	Perbanyak referensi dan rujukan hipotesis	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

Dr. Parman, MM

NBM : 960 046

PEMBIMBING II,

Ruamn Nuryadin, S.Sos., MM

NBM : 1271 206

Lampiran Surat Keterangan Publish Jurnal

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :011/JD/FEB/KET/2022

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Nurhikma
Nim	:	218 350 102
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Kemandirian dan *Work Schedule* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 3 Nomor 1, Februari 2022 Nomor E-ISSN : **2655-321X**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 13 Rajab 1443H
14 Februari 2022M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 13 Berita Acara Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini Sabtu tanggal 26 bulan Februari tahun 2022 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : Nurhikma
NIM : 210 350 102
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul Penelitian : Pengaruh Kemandirian dan Work schedule Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman, MM
Anggota : 1. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
2. Deasy Soraya A. Aminarta, SE., MM

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 26 Februari 2022

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Dr. Parman, MM

Moderator,

Ulfha Chairunnisa AH, S.AP.

**) Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	Nurhifma
NIM	:	210 350 102
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Pengaruh Kemandirian dan Work Schedule terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perkebunan Kota Parepare)

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Ketua Penguji,

Dr. Parman, MM
NBM. 960 810

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	Nurhikma
NIM	:	210 350 102
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Pengaruh Kemandirian dan Work Schedule terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Rusman Nurjadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 206

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	Nurhikma
NIM	:	218 350 102
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Pengaruh Kemandirian dan Work Schedule terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:
→ judul belum menjelaskan isi dari skripsi.

Parepare,
Anggota Penguji,

Dewi Sriyanti, S.A.P.
NBM. 1249 939.

Lampiran 15 Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama :

Nama : Nurhikma

No. Induk Mahasiswa : 218 350 102

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Penelitian : Pengaruh Kemandirian dan Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus) Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	1. .....
2	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	2. .....
3	Dessy Soraya A Aminarta, SE., MM	3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1148 468

Lampiran 16 lembar Konsultasi Skripsi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : NURHIKMA

NIM : 210 350 102

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kemandirian dan Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	8/3/2022	Pembahasan	II	
2.	9/3/2022	Teori yang digunakan acc	II	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	8/3/2022	Rumusan masalah dan gambar model	1	
	9/3/2022	Perbaikan kalimat rumusan acc	1	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Parman, MM)

NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM)

NBM : 1271 206

Lampiran 17 pernyataan Bebas Plagiasi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
PUSAT PENGEMBANGAN PUBLIKASI DAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL
(CENTER FOR PUBLICATION DEVELOPMENT AND INTELECTUAL RIGHT)
Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Kota Parepare Telp. (0421) 22757 E-mail: p3hkiumpar@umpar.ac.id

Surat Keterangan
Nomor: 156/KET/P3HKI/II.3.AU/F/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Pusat Pengembangan Publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Muhammadiyah Parepare (P3HKI UMPAR) menerangkan bahwa:

Nama	:	**NURHIKMA**
NIM	:	**218350102**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Karya tulis dengan judul **Pengaruh Kemandirian dan Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare),** telah dilakukan pengecekan kesamaan menggunakan aplikasi Turnitin, dengan ini menerangkan bahwa hasil similarity check sebesar **25% (Dua Puluh Lima Persen)** sebagaimana terlampir. Adapun kebenaran bebas plagiat merupakan tanggung jawab penulis dengan menandatangani Pernyataan Bebas Plagiat yang menjadi dokumen tidak terpisah bersama hasil karya tulis Skripsi/Tesis/Disertasi*. Penulis wajib dan bersedia untuk dimintai pertanggung-jawabannya terkait klaim dalam karya tulis ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 44632
Ketua,

Ir. Irahatullah Rahim, MP
NIDN. 856 967

Tembusan Yth.
1. Arsip

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	**NURHIKMA**
NIM	:	**218350102**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Dengan ini menyatakan bahwa judul **Pengaruh Kemandirian dan Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)** benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 23 maret 2022

Yang membuat pernyataan,

NURHIKMA
NIM.: **218350102**

Lampiran 18 Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama:

Nama : Nurhikma

No. Induk Mahasiswa : 210 350 102

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Kemandirian dan Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	1. .....
2	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	2. .....
3	Deasy Soraya A. Aminartha, SE., MM	3. .....
4	Imran Rosadi, SE., M.Si	4. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Iwan Idrus, MM

NBM : 1148 468

RIWAYAT HIDUP



Nurhikma, Lahir di Wajo pada 30 Desember 2000. Anak Pertama dari dua bersaudara dari pasangan H. Sudirman dan Hj.Salma. Penulis memulai pendidikan Taman Kanak-kanak di TK Nurul Iman Emea pada tahun 2005-2006, Sekolah Dasar Negeri Emea pada tahun 2006 sampai dengan 2012, lalu melanjutkan Sekolah Menengah Pertama Negeri 01 Witaponda pada tahun 2012 sampai dengan 2015, Kemudian Hijrah ke Sengkang untuk menempuh Pendidikan Sekolah Menengah Atas Negeri 02 Sengkang yang saat ini telah berganti nama menjadi SMA Negeri 3 Wajo pada Tahun 2015 sampai dengan 2018. Selama duduk di bangku SMA, Penulis aktif mengikuti Kegiatan bahkan Organisasi yang bergerak di bidang penulisan karya ilmiah dan Penelitian ilmiah, dan aktif mengikuti Lomba Karya Tulis Ilmiah di beberapa Perguruan tinggi seperti Lomba INOVASI yang diadakan Universitas Hasanudin pada tahun 2016 dan lomba tingkat kabupaten, regional bahkan nasional .Setelah kurang lebih 3 tahun menempuh pendidikan di Kota Sutera, Penulis kembali memilih hijrah ke kota seberang yaitu Kota Parepare untuk melanjutkan ke Perguruan Tinggi, tepatnya dengan memilih Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Motto hidup Penulis adalah “ Kejujuran diatas segalanya, Jujurlah pada dirimu sendiri, maka hasil yang engkau dapatkan atas perjuanganmu akan jujur terhadap Prosesnya”