PENGARUH KEMANDIRIAN DAN PENJADWALAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian pada Program studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Oleh :

NURHIKMA
NIM. 218350102

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KEMANDIRIAN DAN PENJADWALAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PERTANIAN, KELAUTAN DAN PERIKANAN KOTA PAREPARE)

NURHIKMA
218 350 102

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor:
1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Parman, MM	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM : 960 810	NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

iii

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH KEMANDIRIAN DAN PENJADWALAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA DINAS PERTANIAN, KELAUTAN DAN PERIKANAN KOTA PAREPARE)

NURHIKMA
218 350 102

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor :
217/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 19 Maret 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Parman, MM
2	Anggota Penguji	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
3	Anggota Penguji	Deasy Soraya A.Aminartha, SE., MM
4	Anggota Penguji	Imran Rosadi, SE., M,.Si

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

iv

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya Yang bertanda-tangan dibawah ini :

NAMA	:	NURHIKMA
NIM	:	218 350 102
JUDUL SKRIPSI	:	PENGARUH KEMANDIRIAN DAN PENJADWALAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (studi kasus pada Dinas Pertanian, Kelautan Dan Perikanan Kota Parepare)
DOSEN PEMBIMBING	:	1. Dr. Parman, MM 2. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam Penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, Kaidah, dan etika Penulisan Karya Ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa Pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan Sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku..

Parepare, 21 Maret 2021



Yang membuat Pernyataan,

Nurhikma

Nim.218350102

ABSTRAK

NURHIKMA, 2022, dengan judul Penelitian Pengaruh Kemandirian dan Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh Kemandirian terhadap Kinerja Pegawai, 2) Pengaruh Penjadwalan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, 3) Pengaruh Kemandirian terhadap Kepuasan Kerja, 4) Pengaruh Penjadwalan Kerja terhadap Kepuasan kerja, 5) Pengaruh Kemandirian terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi, 6) Pengaruh Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. Adapun Teknik Pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi dan Pembagian Kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang bekerja di Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare yang berjumlah 107 Responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis SEM-PLS (*Structural Equation Modelling-Partial Least Square*) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Adapun hasil yang ditemukan dalam penelitian ini adalah 1) Kemandirian tidak berpengaruh secara Signifikan terhadap Kinerja Pegawai, 2) Penjadwalan Kerja Berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai, 3) Kemandirian berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja, 4) Penjadwalan Kerja berpengaruh secara Signifikan terhadap Kepuasan Kerja, 5) Kemandirian tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai dan tidak dimediasi oleh Kepuasan Kerja, 6) Penjadwalan Kerja terhadap Kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja dan dimediasi oleh Kepuasan kerja dan mengalami mediasi parsial atau sebagian.

Kata Kunci : Kemandirian; Penjadwalan Kerja; Kepuasan; Kinerja; Pegawai

ABSTRACT

NURHIKMA, 2022, with the title Research on the Effect of Independence and Work Schedule on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Case Study at the Department of Agriculture, Maritime Affairs and Fisheries of Parepare City).

This study aims to determine 1) the effect of independence on employee performance, 2) the effect of Work Schedule on employee performance, 3) the influence of independence on job satisfaction, 4) the effect of Work Schedule on job satisfaction, 5) the effect of independence on employee performance with job satisfaction variables. as Mediator, 6) Effect of Work Schedule on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediator. The data collection techniques used are Observation and Questionnaire Distribution. The population in this study were all employees who worked in the Department of Agriculture, Maritime Affairs and Fisheries of the City of Parepare, amounting to 107 respondents. The analytical technique used is the SEM-PLS (Structural Equation Modeling-Partial Least Square) analysis technique using the WarpPLS 7.0 application. The results found in this study are 1) Independence has no significant effect on Employee Performance, 2) Work Schedule has a significant effect on Employee Performance, 3) Independence has a significant effect on Job Satisfaction, 4) Work Schedule has a significant effect on Job Satisfaction. , 5) Independence has no significant effect on employee performance and is not mediated by job satisfaction, 6) Work Schedule on performance has a significant effect on performance and is mediated by job satisfaction and is partially or partially mediated.

Keywords: Independence; Work Schedule; Satisfaction; Performance; Employee

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadirat Allah SWT,karena atas berkat dan Rahmatnya lah sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kemandirian Dan Penjadwalan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus Pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare)"** tepat pada waktunya. Adapun skripsi ini disusun guna memenuhi untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Parepare.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada kedua orangtua yang telah berusaha dengan segenap jiwa dan raga untuk mendukung buah hatinya baik dari segi materil maupun moril, dan yang tak henti-hentinya mendoakan buah hatinya dalam menempuh pendidikan, tidak lupa pula ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moriil maupun materiil sehingga proposal penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih ini juga penulis tujukan kepada :

1. Dr .H .M .Nasir .S ,M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Dr.Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

3. Bapak Dr.Irwan Idrus, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
4. Bapak Dr. Parman, MM selaku pembimbing satu saya yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk membimbing saya.Walaupun terkadang penulis sering melakukan kesalahan dan kekeliruan, terimakasih pa katas bimbingannya untuk hikma.
5. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM selaku pembimbing dua saya, yang juga telah meluangkan waktu, tenaga dan pemikirannya membimbing saya, walau kadang saya susah untuk mengerti, Sekali lagi terimakasih pak untuk setiap bimbingan, solusi dan senantiasa mendengar keluh kesah Hikma.
6. Ibu Deasy Soraya A Aminarta, S.Sos., MM selaku Penguji 3 saya, terimakasih atas bimbingannya selama beberapa pekan ini bu
7. Imran Rosadi, SE., M.Si selaku penguji 4 saya, terimakasih pak, karena dengan senang hati memberikan saran dan masukan yang sangat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini
8. Ibu Ir. Wildana, SP., MM., IPU Kepala Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare yang dengan sepenuh hati menerima saya untuk melakukan penelitian di Dinas Pertanian, Kelautan dan perikanan Kota Parepare
9. Ibu Tuhriyyah, SP.M. Adm.SDA Kepala Sub Bagian Administrasi Umum dan Kepegawaian Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare yang senantiasa membantu ketika penulis

membutuhkan saran maupun solusi ketika ada masalah dalam melakukan penelitian.

10. Untuk saudaraku Musdawina terimakasih karena selalu setia menemani dan mendengar keluh kesah penulis selama meneliti ataupun dalam hal penyusunan skripsi ini, setia menemani dalam hal apapun selama di Parepare.
11. Untuk kak Abdul Malik, S.Sos terimakasih sudah setia menyemangati, menemani, dan mendoakan sampai saat ini.
12. Untuk om Ahmad Yani, S.Pd., M.Pd terimakasih untuk segala bantuan dan dukungannya sejak masuk kuliah di UM Parepare sampai Hikma selesai memperoleh Gelar Sarjana.
13. Untuk saudariku Besse Nadifa Zalzabila T, Hasnidar dan Sanedi, terimakasih untuk setiap saran dan kesetiannya mendengar keluh kesah penulis.
14. Untuk saudaraku Irmah dan Nurul Hidayah terimakasih untuk dukungan dan hiburannya ketika penulis merasa murung dan butuh semangat.
15. Untuk Saudariku Ratna Mellania Utami dan Nur Faikah, terimakasih masih setia dan mendengar ceritaku walaupun hanya melalui sosial Media.
16. Dan teman-teman, sahabat, saudara-saudara saya yang senantiasa membantu saya dan menemani saya dalam keperluan penyusunan skripsi ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan hasil penelitian ini dengan baik, penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkankan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Hasil penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan penelitian selanjutnya.

Parepare, 21 Maret 2022

Nurhikma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN SAMPUL ii

PERSETUJUAN PEMBIMBING iii

HALAMAN PENGESESAHAN iv

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI v

ABSTRAK vi

ABSTRACT vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI xii

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 3
C. Tujuan penelitian 3
D. Manfaat penelitian 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Teori 6
B. Penelitian Terdahulu 20
C. Kerangka Konseptual 23
D. Hipotesis 23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis penelitian 24
B. Waktu dan Tempat Penelitian 24
C. Populasi dan Sampel 25
D. Definisi Operasional Variabel 25
E. Jenis dan Sumber Data 36
F. Teknik Pengumpulan Data 36
G. Teknik Analisis Data 37

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Sejarah Instansi 45
B. Perkembangan Instansi 45
C. Struktur Organisasi 47

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Karakteristik Responden 50
B. Deskripsi Data 51
C. Statistik Deskriptif 52
D. Pengujian 56
   1. Pengujian Model Ukuran 58
      a. Uji Validitas 60
      b. Uji Reliabilitas 64
   2. Pemaknaan R^2 dan Pengujian Model Struktural
      a. Nilai R^2 65
      b. Pengujian Hipotesis 68
E. Pembahasan 82

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan 97
B. Saran 97

DAFTAR PUSTAKA 98

RIWAYAT HIDUP 133

DAFTAR TABEL

No.Tabel	Judul	Hal
5.1	Distribusi Frekuensi Responden……	50
5.2	Indeks Kategori Data……	52
5.3	Distribusi Frekuensi Kemandirian……..	53
5.4	Distribusi Frekuensi Penjadwalan	54
5.5	Kerja……	55
5.6	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja……	56
5.7	Distribusi Frekuensi Kinerja……	58
5.8	Nilai Loading dan Cross Loading ……	60
5.9	Nilai Loading dn Cross loading Iterasi kedua…….	61
5.10	Nilai akar AVE Iterasi awal…….	62
5.11	Nilai akar kuadrat AVE setelah drop indikator……	
	Nilai Composite Reliabiliti dan Cronbach's alpha	63
5.12	iterasi awal……	
	Nilai composite Realiabilty dan Cronbach's alpha	64
5.13	setelah drop indikator…….	66
5.14	Model fit dan Indeks Iterasi awal……..	67
5.15	Model fit dan Indeks Iterasi kedua……	69
5.16	Nilai Koefisien jalur dan efek Size Iterasi Awal…..	70
5.17	Nilai Koefisien jalur dan Efek size iterasi Kedua..	72
5.18	Nilai p value iterasi Awal……	73
5.19	Nilai p value Iterasi Kedua…….	73
5.20	Nilai Standar Eror…….	74
	Analisis T Value…….	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual 23

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas PKP Parepare 49

Gambar 5.1 model hasil iterasi awal 65

Gambar 5.2 model SEM Iterasi Kedua 66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian 102

Lampiran 2 Output WarpPLS 7.0 104

Lampiran 3 Hasil skoring Kuisioner..... 110

Lampiran 4 Model PLS Iterasi Awal 115

Lampiran 5 Model PLS Iterasi Kedua 116

Lampiran 6 Sampul Buku Kontrol 117

Lampiran 7 berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal..... 118

Lampiran 8 Lembar Konsultasi bimbingan Proposal..... 122

Lampiran 9 Rekomendasi perbaikan proposal..... 124

Lampiran 10 Surat Keterangan telah meneliti..... 125

Lampiran 11 Lembar Konsultasi hasil Penelitian 126

Lampiran 12 Berita Acara Seminar Hasil 128

Lampiran 13 Lembar Rekomendasi Perbaikan Hasil..... 129

Lampiran 14 Surat Keterangan Publish Jurnal 130

Lampiran 15 Rekomendasi Perbaikan Hasil 131

Lampiran 16 Rekomendasi Perbaikan Skripsi 132