PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK KB BUKOPIN KOTA PAREPARE

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Oleh :

MUH.RAHMATULLAH

NIM. 218 350 149

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2021

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KONPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KB BANK BUKOPIN KOTA PAREPARE

MUH. RAHMATULLAH
218 350 149

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Arham, SE., M.Ak	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM : 1030 918	NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

iii

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KONPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KB BANK BUKOPIN KOTA PAREPARE

MUH. RAHMATULLAH
218 350 149

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor : 187/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 26 Februari 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Arham, SE., M.Ak
2	Anggota Penguji	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
3	Anggota Penguji	Dr. Irwan Idrus, MM
4	Anggota Penguji	Deasy Soraya A. Aminartha, SE., MM

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

iv

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Sayayang bertanda – tangan di bawahini :

NAMA	: Muh. Rahmatullah
NIM	: 218 350 149
JUDUL SKRIPSI	: Pengaruh Gaya Kepemempinan Tranformasional Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kb Bank Bukopin Kota Parepare
DosenPembimbing	: 1. Arham SE.,M.Ak 2. Rusmin Nuryadin,S.Sos.,MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulian skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 23 Maret 2022
Yang membuat pernyataan



Muh. Rahmatullah
NIM. 218 350 149

v

ABSTRAK

RAHMATULLAH, 2022. Penulis mengambil judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada KB Bank Bukopin Kota Parepare dengan pembimbing 1 bapak Arham dan pembimbing dua bapak Rusmin Nuryadin. Skripsi Program Studi Manajamen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Parepare. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pemberian kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada KB Bank Bukopin Kota Parepare. dalam penelitian ini populasi adalah seluruh karyawan yang ada pada KB Bank Bukopin Kota Parepare. Metode penentuan jumlah sampel penulis menggunakan rumus Slovin. Berdasarkan penelitian maka dapat disimpulkan bahwa baik secara parsial maupun secara parsial variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai P values 0.002 < 0.05 dan variabel pemberian kompensasi berpengaruh parsial secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai P values 0.018 < 0.05. Kontribusi atau determinasi yang diberikan oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional dan pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan KB Bank Bukopin Kota Parepare adalah 52%. Artinya variabel gaya kepemimpinan transformasional dan pemberian kompensasi tersebut memberikan kontribusi sebesar 52% terhadap produktivitas kerja karyawan pada KB Bank Bukopin Kota Parepare sedangkan 48% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi, produktivitas karyawan

ABSTRACT

RAHMATULLAH, 2022. The author takes the title The Influence of Transformational Leadership Style and Compensation on Employee Productivity at KB Bank BukopinParepare City with 1 supervisor, Mr. Arham and two supervisors, Mr. RusminNuryadin. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics, University of MuhammadiyahParepare. This study aims to determine the effect of transformational leadership style and compensation on employee productivity at KB Bank BukopinParepare City. in this study the population is all employees in KB Bank BukopinParepare City. The method of determining the number of samples the author uses the Slovin formula. Based on the research, it can be concluded that either partially or partially the transformational leadership style variable has a significant effect on employee work productivity with P values of 0.002 < 0.05 and the variable of partial compensation has a significant effect on employee productivity with P values of 0.018 < 0.05. The contribution or determination given by the transformational leadership style variable and the provision of compensation to the work productivity of KB Bank BukopinParepare employees is 52%. This means that the transformational leadership style variable and the provision of compensation contributed 52% to the work productivity of employees at KB Bank BukopinParepare City while 48% was influenced by other variables that were not included in the study.

Keywords: transformational leadership style, compensation, employee productivity

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA KB BUKOPIN KOTA PAREPARE"** ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak, terkhusus kepada kedua orang tua penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga dan setulus-tulusnya kepada Ayahanda Abd.Hapid dan Ibunda P. Bahati, saudara-saudara serta keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa bimbingan serta inspirasi dalam setiap hal sehingga penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare, serta perhatian yang khusus kepada penulis yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan, saran maupun

dorongan moral dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikannya.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H.M. NasirS,M,Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Bapak Dr. Yadi Arodiskara, SE.,M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
3. Bapak Arham, SE., M.AK Wakil Rektor 2 Universitas Muhammadiyah Parepare sekaligus pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan tambahan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan proposal.
4. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM. selaku Pembimbing II yang telah senantiasa memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsiini.
5. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
6. Segenap Dosen serta Staf/Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa memberikan pengetahuan selama menimbah ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Ibu Resqi, selaku ibu MSDM berkenan memberikan kesempatan dan kerja samanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.

8. Kepada teman-teman saya (Nurfitriani Fatima, Erwin,Diyah,Rira karina utami Kak isra) yang meluangkan waktunya untuk mengarahkan, menegur, memberi semangat dan motivasi kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.

Rasa hormat dan terimakasih bagi semua pihak atas segala dukungan dan doanya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis.Aamiin.

Billahifiisabililhaq, Fastabiqulkhairat

WassalamualaikumWarahmatullahiWabarakatuh.

Parepare, 23 Januari 2022

Penulis,

MUH.RAHMATULLAH

DAFTAR ISI

SAMPUL i
SAMPUL DALAM ii
LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL iii
LEMBAR PENGESAHAN SEMINAR HASIL iv
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI v
ABSTRAK vi
ABSTRACT vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 4
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6
A. Kajian Teori 6
B. Penelitian Terdahulu 15
C. Kerangka Konseptual 18
D. Hipotesis 19
BAB III METODE PENELITIAN 20
A. Tempat dan Waktu Penelitian 20
B. Populasi dan Sampel 20
C. Definisi Operasional 21
D. Teknik Pengumpulan Data 22
E. Jenis dan Sumber Data 23
F. Teknik Analisis Data 24
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN 27
A. Sejarah Bank Bukopin 27
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 30

A. Karakteristik Responden 30
B. Deksripsi Variabel 33
C. Uji Validitas dan Reabilitas 35
D. Uji Hipotesis 39
E. Pembahasan 42
BAB VI PENUTUP 46
A. Kesimpulan 46
B. Saran 46
DAFTAR PUSTAKA 48
LAMPIRAN 50

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Karakteristik Jenis Kelamin 30

Tabel 5.2 Karakteristik Umur..... 31

Tabel 5.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir..... 32

Tabel 5.4 Lama Bekerja 32

Tabel 5.5 Rekapitulasi Hasil Kuesioner 34

Tabel 5.6 Uji Reabilitas 36

Tabel 5.7 Uji Reabilitas 37

Tabel 5.8 Path Cofficieinst 40

Tabel 5.9 R Square 42

DAFTAR GAMBAR

Gambarl 2.1 Kerangka Konseptual 18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner 51

Lampiran 2.Tabulasi Hasil Kuesioner 54

Lampiran 3.Hasil Output Smart Pls 57

Lampiran 4.Pengantar Penelitian 60

Lampiran 5.Permohonan Izin Penelitian 61

Lampiran 6.Surat Keterangan Telah Meneliti 62

Lampiran 7.Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal 63

Lampiran 8.Lembar Rokomendasi 64

Lampiran 9.Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal Penelitian 66

Lampiran 10.Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal 68

Lampiran 11.Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian 69

Lampiran 12.Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil 71

Lampiran 13.Rekomendasi 72

Lampiran 14.Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil 75

Lampiran 15.Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi 76

Lampiran 16.Surat Keterangan Publish Jurnal 78

Lampiran 17.Riwayat Hidup Penulis 79