Lampiran 1. Kusioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

A. Pendahuluan

Sebelumnya saya sampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Saya Nur Aidah Nasri , mahasiswi program studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Muhammadiyah Parepare. Daftar pernyataan ini dibuat dengan maksud mengumpulkan data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul : “Pengaruh Stres Kerja dan Tekanan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Samsat Kabupaten Pinrang”, dengan melakukan penelitian pada kantor Samsat Kabupaten Pinrang Saya memohon kepada Anda untuk menjawab pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih salah satu pilihan yang disediakan. Jawaban Anda tidak akan dinilai benar atau salah. Karena itu, Anda diharapkan menjawab dengan sungguh-sungguh dan jujur. Atas jawaban yang Anda berikan saya ucapkan terima kasih.

B. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan / pernyataan yang disertai pilihan jawaban yang tersedia.
2. Pilihlah pilihan jawaban yang menurut anda sesuai dengan pikiran dan pengalaman Anda, kemudian lingkarilah salah satu

pilihan yang dianggap paling tepat di tempat yang telah disediakan disebelah kanan.

3. Jangan terpengaruh oleh jawaban atau pendapat teman Anda, karena kuesioner ini bersifat rahasia pribadi.
4. Jawaban Anda kami jamin kerahasiaannya

C. Identitas responden

` Mohon dijawab dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang memang menggambarkan profil Saudara/i responden.

a. Nama Responden : .....
b. Usia anda saat ini :
- ☐ 21 -25 Tahun
- ☐ 26 - 30 Tahun
- ☐ 31 - 35 Tahun
- ☐ 36 - 40 Tahun
- ☐ Di atas 45 Tahun

c. Jenis Kelamin :
- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

d. Pendidikan Terakhir :
- ☐ SMA
- ☐ S1
- ☐ S2
- ☐ S3

e. Jabatan : …….

f. Lama bekerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1-5 tahun ☐ 6 - 10 tahun ☐ > 10 tahun

D. Pertanyaan

Lingkarilah salah satu pilihan yang dianggap paling tepat, dengan bobot penilaian sebagai berikut :

Stres Kerja **1. Sangat Tidak Setuju (STS) 2. Tidak Setuju (TS)** **3. Ragu-ragu (RR) 4. Setuju (S) 5. Sangat Setuju (SS)**						
Pertanyaan		**STS**	**TS**	**RR**	**S**	**SS**
1.	Saya terhindar dari stress kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya adil dan wajar	1	2	3	4	5
2.	Saya terhindar dari stress kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan atasan atau rekan kerja saya	1	2	3	4	5
3.	Saya terhindar dari stress kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar	1	2	3	4	5
4.	Saya terhindar dari stress kerja karena peralatan kerja yang disediakan memadai dan membantu menyelesaikan pekerjaan saya	1	2	3	4	5
5.	Saya terhindar dari stress kerja karena balas jasa yang saya terima terasa adil	1	2	3	4	5

Tekanan Kerja

1. Sangat Tidak Setuju (STS) 2. Tidak Setuju (TS) 3. Ragu-ragu (RR)

4. Setuju (S) 5. Sangat Setuju (SS)

	Pertanyaan	**STS**	**TS**	**RR**	**S**	**SS**
1.	Tuntutan tugas yang memberatkan sering membuat saya tertekan dan frustasi	1	2	3	4	5
2.	Dalam menjalankan tugas saya ditekan dengan banyak peraturan dari atasan	1	2	3	4	5
3.	Saya sering mengalami perbedaan pendapat dengan atasan	1	2	3	4	5
4.	Atasan bertindak kurang adil dalam pembagian order pekerjaan kepada bawahannya	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa tersinggung apabila ada rekan kerja yang menegur kesalahan saya	1	2	3	4	5

Kinerja Karyawan						
1. Sangat Tidak Setuju (STS) 2. Tidak Setuju (TS) 3. Ragu-ragu (RR) **4. Setuju (S) 5. Sangat Setuju (SS)**						
Pertanyaan		**STS**	**TS**	**RR**	**S**	**SS**
1.	Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai dengan target	1	2	3	4	5
2.	Saya menyelesaikan tugas karena saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap kantor	1	2	3	4	5
3.	Saya dapat bekerjasama dengan sesama karyawan dan atasan	1	2	3	4	5
4.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal yang ditentukan	1	2	3	4	5
5.	Promosi jabatan memacu kinerja saya untuk memberikan yang terbaik pada kantor	1	2	3	4	5

Lampiran 2. Hasil Scoring Kusioner Responden

A. Hasil skor tanggapan responden variabel stres kerja

NO RESPONDEN	Stres kerja (X1)					TOTAL (X1)
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	2	5	4	2	4	**17**
2	4	5	2	5	4	**20**
3	4	5	4	2	4	**19**
4	4	5	4	5	4	**22**
5	4	2	2	5	2	**15**
6	4	5	4	5	4	**22**
7	4	5	4	5	4	**22**
8	4	2	4	5	2	**17**
9	4	5	4	5	2	**20**
10	4	5	4	5	4	**22**
11	2	5	4	2	4	**17**
12	4	5	2	5	4	**20**
13	4	5	4	2	4	**19**
14	4	5	4	5	4	**22**
15	4	2	2	5	2	**15**
16	4	5	4	5	4	**22**
17	4	5	4	5	4	**22**
18	4	2	4	5	2	**17**
19	4	5	4	5	2	**20**
20	4	5	4	5	4	**22**
21	4	4	2	4	3	**17**
22	4	5	3	4	3	**19**
23	4	4	3	4	2	**17**

24	5	5	3	4	2	**19**
25	4	4	3	4	4	**19**
26	5	5	1	5	1	**17**
27	4	4	2	4	2	**16**
28	4	4	2	5	1	**16**
29	4	4	1	4	1	**14**
30	4	2	2	4	1	**13**

B. Hasil skor tanggapan responden variabel tekanan kerja

NO RESPONDEN	**Tekanan kerja (X2)**					**TOTAL (X2)**
	X2.1	**X2.2**	**X2.3**	**X2.4**	**X2.5**	
1	2	5	4	2	4	**17**
2	4	5	2	5	4	**20**
3	4	5	4	2	4	**19**
4	4	5	4	5	4	**22**
5	4	2	2	5	2	**15**
6	4	5	4	5	4	**22**
7	4	5	4	5	4	**22**
8	4	2	4	5	2	**17**
9	4	5	4	5	2	**20**
10	4	5	4	5	4	**22**
11	2	5	4	2	4	**17**
12	4	5	2	5	4	**20**
13	4	5	4	2	4	**19**
14	4	5	4	5	4	**22**
15	4	2	2	5	2	**15**
16	4	5	4	5	4	**22**
17	4	5	4	5	4	**22**

18	4	2	4	5	2	**17**
19	4	5	4	5	2	**20**
20	4	5	4	5	4	**22**
21	5	5	1	5	1	**17**
22	4	4	2	4	2	**16**
23	4	4	2	5	1	**16**
24	4	4	1	4	1	**14**
25	4	2	2	4	1	**13**
26	4	4	2	4	3	**17**
27	4	5	3	4	3	**19**
28	4	4	3	4	2	**17**
29	5	5	3	4	2	**19**
30	4	4	3	4	4	**19**

C. Hasil skor tanggapan responden variabel kinerja pegawai

NO RESPONDEN	**Kinerja Karyawan (Y)**					**TOTAL (Y)**
	Y.1	**Y.2**	**Y.3**	**Y.4**	**Y.5**	
1	2	5	4	2	4	**17**
2	4	5	2	5	4	**20**
3	4	5	4	2	4	**19**
4	4	5	4	5	4	**22**
5	4	2	2	5	2	**15**
6	4	5	4	5	4	**22**
7	4	5	4	5	4	**22**
8	4	2	4	5	2	**17**
9	4	5	4	5	2	**20**
10	4	5	4	5	4	**22**

11	2	5	4	2	4	**17**
12	4	5	2	5	4	**20**
13	4	5	4	2	4	**19**
14	4	5	4	5	4	**22**
15	4	2	2	5	2	**15**
16	4	5	4	5	4	**22**
17	4	5	4	5	4	**22**
18	4	2	4	5	2	**17**
19	4	5	4	5	2	**20**
20	4	5	4	5	4	**22**
21	4	4	1	4	1	**14**
22	4	2	2	4	1	**13**
23	4	4	2	4	3	**17**
24	4	5	3	4	3	**19**
25	4	4	3	4	2	**17**
26	5	5	1	5	1	**17**
27	4	4	2	4	2	**16**
28	4	4	2	5	1	**16**
29	4	4	1	4	1	**14**
30	4	3	5	4	5	**21**

Lampiran 3. Hasil Output Spss

A. Hasil validitas stres kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X.1.1	Pearson Correlation	1	.218	-.132		.365*	.564**
	Sig. (2-tailed)		.247	.486	.097	.047	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.218	1	-.101	.530**	.400*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.247		.596	.003	.028	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	-.132	-.101	1	.095	.308	.413*
	Sig. (2-tailed)	.486	.596		.617	.097	.023
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.309	.530**	.095	1	.309	.720**
	Sig. (2-tailed)	.097	.003	.617		.097	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.365*	.400*	.308	.309	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.047	.028	.097	.097		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.564**	.628**	.413*	.720**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.023	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

B. Hasil Validitas Tekanan Kerja

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.152	.199	.618**	.618**	.819**
	Sig. (2-tailed)		.423	.292	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.152	1	-.234	.423*	.153	.385*
	Sig. (2-tailed)	.423		.214	.020	.420	.036
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.199	-.234	1	.296	.407*	.500**
	Sig. (2-tailed)	.292	.214		.112	.026	.005
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.618**	.423*	.296	1	.466**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.112		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.618**	.153	.407*	.466**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.420	.026	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.819**	.385*	.500**	.830**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.005	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

C. Hasil Validitas Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.315	.032	.234	.446*	.633**
	Sig. (2-tailed)		.090	.866	.212	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.315	1	-.068	.484**	.371*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.090		.721	.007	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.032	-.068	1	.226	.227	.474**
	Sig. (2-tailed)	.866	.721		.230	.227	.008
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.234	.484**	.226	1	.051	.585**
	Sig. (2-tailed)	.212	.007	.230		.787	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.446*	.371*	.227	.051	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	.013	.043	.227	.787		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.633**	.634**	.474**	.585**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

D. Hasil Reabilitas Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	5

E. Hasil Reabilitas Tekanan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	5

F. Hasil Reabilitas Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	5

G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji Determinan R Square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.840[a]	.706	.684	1.60738

a. Predictors: (Constant), Tekanan Kinerja, Stres kerja

2. Regresi linear berganda dan uji T

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.335	2.280		.147	.884
	Stres kerja	.439	.148	.414	2.968	.006
	Tekanan Kerja	.538	.148	.507	3.635	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 4. sampul kartu kontrol

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBERDAYA MANUSIA

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : NUR AIDAH NASRI

NOMOR INDUK MAHASISWA : 218 350 110

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Dr. ABDUL AZIS SE, M.AK

PEMBIMBING II : RUSMIN NURYADIN, S.SOS, MM

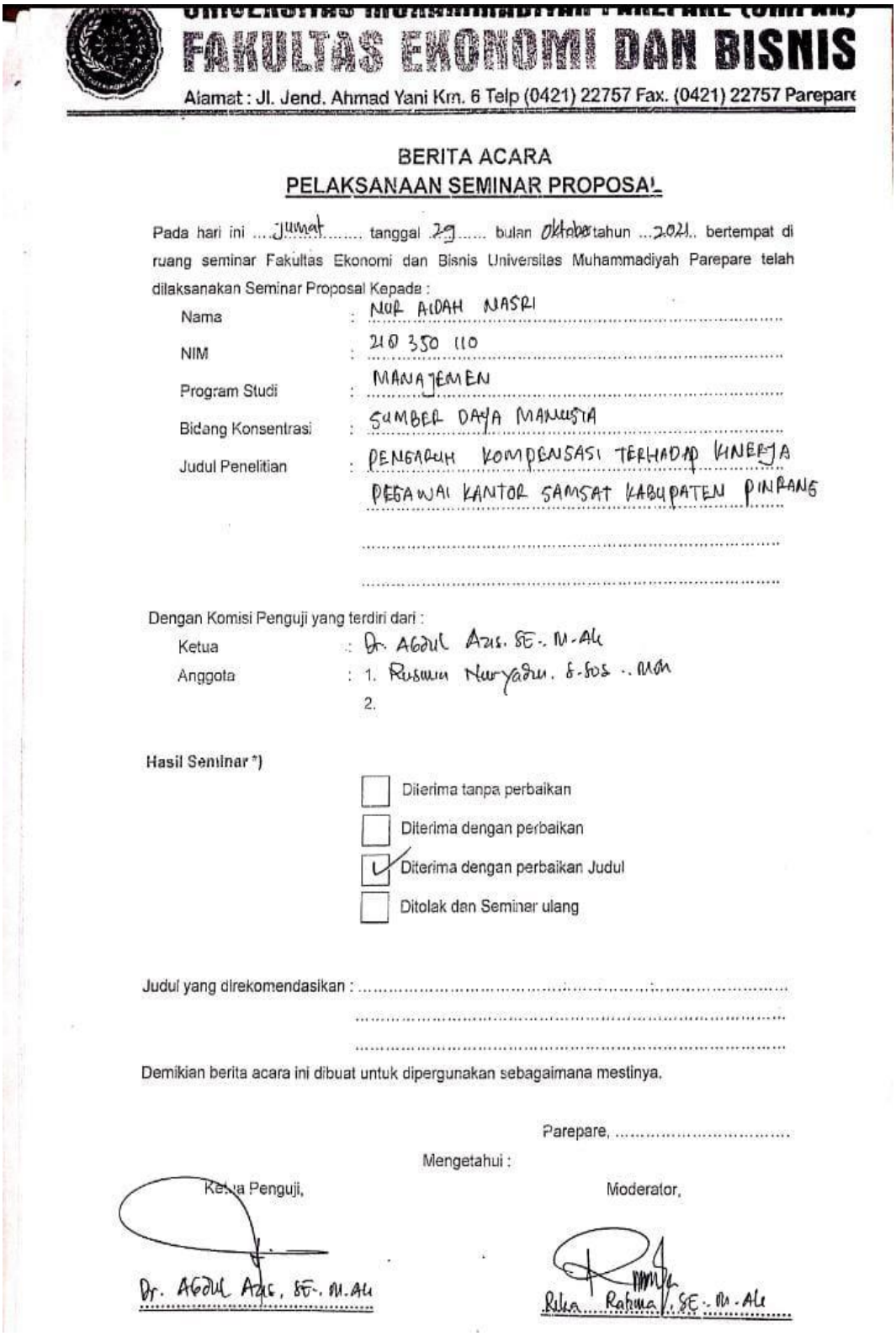
PENGUJI : 1. .....

2. .....

3. .....

4. .....

Lampiran 5. berita acara pelaksanaan seminar proposal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA

PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini ...Jumat..... tanggal 29..... bulan Oktober tahun ...2021.. bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada :

Nama : NUR AIDAH NASRI

NIM : 210 350 110

Program Studi : MANAJEMEN

Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Penelitian : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak

Anggota : 1. Rusmin Nuryadin, S.Sos., M.Si

2.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, ...

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak

Moderator,

Rika Rahma, SE., M.Ak

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NUR AIDAH NASRI
NIM	:	210 350 110
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Tambah 1 Variabel..

Parepare,
Ketua Penguji,

Dr. Agus Azis, SE., M.Ak
NBM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NUR AIDAH NASIR
NIM	:	218 350 110
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Rusmin Nurjaya, S.Sos., M.M
NBM.

Lampiran 6. lembar konsultasi bimbingan proposal

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : NUR AIDAH NASRI

NIM : 210 350 110

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Rabu, 3, 11, 2021	mencari jurnal terkait judul	Rusmin Nurgadin, S.Sos, MM	
2.	Jumat, 5/11/2021	menambahkan jurnal		
3.	Senin, 8/11/2021	perbaiki kerangka konseptual		
4.		lengkapi proposal - Senin pengumpulan bab proposal.		
		Acc.		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(DR. ABDUL ARIS, SE., M.Ak)	(RUSMIN NURYADIN, S.Sos., MM)
NBM : 040 999	NBM : 1271 286

Lampiran 7. rekomendasi perbaikan proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : NUR AIDAH NASRI

No. Induk Mahasiswa : 218 350 110

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Proposal : PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. ABDUL AZIS, SE., M.AK	1. .....
2	RUSMIN NURYADIN, S.SOS., MM	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. IRWAN IDRUS, MM

NBM : 1148 468

Lampiran 8. surat pengantar penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Nomor :1269/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Berkah Rahmat Ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan Bernilai Ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Nur Aidah Nasri**
NIM	:	**218 350 110**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Stres Kerja Dan Tekanan Kerja Terhadap Pegawai Kantor SAMSAT Kabupaten Pinrang**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 20 November 2021
An, Dekan
Wakil Dekan I

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 9. surat permohonan izin penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0722/LPPM/II.3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Kepala DPMPTSP Provinsi Sulawesi Selatan
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Nur Aidah Nasri
Nim : 218 350 110
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Stres Kerja dan Tekanan Kerja Terhadap Pegawai Kantor SAMSAT Kabupaten Pinrang".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **Kantor SAMSAT Kabupaten Pinrang.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 14 Rabiul Akhir 1443 H / 20 November 2021 M
Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN.0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Nur Aidah Nasri
6. Arsip

Lampiran 10. rekomendasi penelitian

PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
UNIT PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Jend. Sukawati Nomor 40. Telp/Fax : (0421)921695 Pinrang 91212

KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG
Nomor : 503/0022/PENELITIAN/DPMPTSP/01/2022

Tentang

REKOMENDASI PENELITIAN

Menimbang : bahwa berdasarkan penelitian terhadap permohonan yang diterima tanggal 17-01-2022 atas nama NUR AIDAH NASRI, dianggap telah memenuhi syarat-syarat yang diperlukan sehingga dapat diberikan Rekomendasi Penelitian.

Mengingat :
1. Undang - Undang Nomor 29 Tahun 1959;
2. Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002;
3. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2007;
4. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2009;
5. Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014;
6. Peraturan Presiden RI Nomor 97 Tahun 2014;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014;
8. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 48 Tahun 2016; dan
9. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 38 Tahun 2019.

Memperhatikan :
1. Rekomendasi Tim Teknis PTSP : 0052/R/T.Teknis/DPMPTSP/01/2022, Tanggal : 18-01-2022
2. Berita Acara Pemeriksaan (BAP) Nomor : 0024/BAP/PENELITIAN/DPMPTSP/01/2022, Tanggal : 19-01-2022

M E M U T U S K A N

Menetapkan :

KESATU : Memberikan Rekomendasi Penelitian kepada :

1.	Nama Lembaga	: UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2.	Alamat Lembaga	: JL. JEND. AHMAD YANI NO. 6 PAREPARE
3.	Nama Peneliti	: NUR AIDAH NASRI
4.	Judul Penelitian	: PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG
5.	Jangka waktu Penelitian	: 1 Bulan
6.	Sasaran/target Penelitian	: PEGAWAI KANTOR SAMSAT PINRANG
7.	Lokasi Penelitian	: Kecamatan Watang Sawitto

KEDUA : Rekomendasi Penelitian ini berlaku selama 6 (enam) bulan atau paling lambat tanggal 18-07-2022.

KETIGA : Peneliti wajib mentaati dan melakukan ketentuan dalam Rekomendasi Penelitian ini serta wajib memberikan laporan hasil penelitian kepada Pemerintah Kabupaten Pinrang melalui Unit PTSP selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah penelitian dilaksanakan.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Pinrang Pada Tanggal 19 Januari 2022



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh :
ANDI MIRANI, AP.,M.Si
NIP. 197406031993112001
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Selaku Kepala Unit PTSP Kabupaten Pinrang

Biaya : Rp 0,-

Balai Sertifikasi Elektronik

ZONA HIJAU

OMBUDSMAN REPUBLIK INDONESIA

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**

Lampiran 11. surat keterangan sudah meneliti

PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PENDAPATAN DAERAH
UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) PENDAPATAN WILAYAH PINRANG
JL.Gatot Subroto, Pinrang

SURAT PERNYATAAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN
Nomor : 973/198/ UPTP PNR/I/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala UPT, menerangkan bahwa:

Nama	: **NUR AIDAH NASRI**
Nomor Pokok	: 218 350 110
Program Studi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat	: Jl. Veteran Kab. Pinrang

Bahwa nama tersebut di atas telah melakukan penelitian di Kantor Samsat Pinrang pada tanggal 25 November s/d 25 Desember 2021 dengan judul **"PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG"**

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pinrang, 21 Januari 2022

KEPALA UPT. PENDAPATAN WIL. PINRANG

PEMERINTAH PROPINSI SUL - SEL
UPT PENDAPATAN WILAYAH PINRANG
BADAN PENDAPATAN DAERAH

NOER RACHMAT, SE., M.Si
Pangkat Pembina
NIP. 19731110 200312 1 006

Lampiran 12. lembar konsul hasil penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI :.....

KONSENTRASI : .....

NAMA MAHASISWA : NUR AIDAH NASRI

NIM : 210 350 110

JUDUL HASIL PENELITIAN : PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	24 Januari 2024	+ perbaiki rumus regresi linear berganda - perbaiki hasil hitung uji determinasi square - tambahkan hasil pembahasannya	Rusmen Nurjadin, S.Sos, MM	
2	25/3/2024	- Hubungan Reliabel: belum dalam tap Rumusan tapi yang - Ulangan kesimpulan - cukup Fhit. hitung - Ops/ rencana penelitian - Penjelasan Reliabel - Lanjut ke pembahasan		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	21/1/2022	- Bab 1 perbaiki - bab 2 perbaiki Acc.		

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(DR. ABDUL AZIS, SE, M.AK)	(RUSMIN NURYADIN, S.SOS, MM)
NBM : 898 999	NBM : 1221 286

Lampiran 13. Surat keterangan jurnal

JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :010/JD/FEB/KET/2022

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Nur Aidah Nasri
Nim	:	218 350 110
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Stres Kerja dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Kabupaten Pinrang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 3 Nomor 1, Februari 2022 Nomor E-ISSN : **2655-321X**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 13 Rajab 1443H
14 Februari 2022M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 14. Berita acara seminar hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini ..... tanggal ..... bulan ..... tahun ..... bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : NUR ALDAH NASRI
NIM : 210 350 110
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Abdul Azis, SE, M.Ak
Anggota : 1. Rusmin Nuryadin S.Sos, MM
2. Dr. Anisah Dewi, S.Ag. MM.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, ...

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak

Moderator,

SUDIRMAN, ST. MM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NUR AIDAH NASRI
NIM	:	218 350 110
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Perbaikan sesuai saran penguji

Parepare,
Ketua Penguji,

Dr. Abdul Azis, SE, M.Ak
NBM. 848 994

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NUR AIDAH NASRI
NIM	:	218 350 110
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NUR AIDAH NASRI
NIM	:	218 350 110
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Nurafiah, Kecaddu, S.Ag. M.M
NBM.

Lampiran 15. Perbaikan hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama :

Nama : NUR AIDAH NASRI

No. Induk Mahasiswa : 210 350 110

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Penelitian : PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak	1.
2	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	2.
3	Nurafifah, S.Ak.,MM	3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idris., MM

NBM : 114 868

Lampiran 16. Konsul skripsi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : .....

KONSENTRASI : .....

NAMA MAHASISWA : NUR AIDAH NASRI

NIM : 210 350 110

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	25/02/2022	perbaiki pembahasan perbaiki daftar pustaka	I	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak)
NBM : 890 999

PEMBIMBING II,

(K. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM)
NBM : 1271 206

Lampiran 17. Surat keterangan plagiasi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
PUSAT PENGEMBANGAN PUBLIKASI DAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL
(CENTER FOR PUBLICATION DEVELOPMENT AND INTELECTUAL RIGHT)
Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Kota Parepare Telp. (0421) 22757 E-mail: p3hkiumpar@umpar.ac.id

Surat Keterangan
Nomor: 160/KET/P3HKI/II.3.AU/F/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Pusat Pengembangan Publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Muhammadiyah Parepare (P3HKI UMPAR) menerangkan bahwa:

Nama	:	**NUR AIDAH NASRI**
NIM	:	**218350110**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Karya tulis dengan judul **Pengaruh Stres Kerja Dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Kabupaten Pinrang,** telah dilakukan pengecekan kesamaan menggunakan aplikasi Turnitin, dengan ini menerangkan bahwa hasil similarity check sebesar **20% (Dua Puluh Lima Persen)** sebagaimana terlampir. Adapun kebenaran bebas plagiat merupakan tanggung jawab penulis dengan menandatangani Pernyataan Bebas Plagiat yang menjadi dokumen tidak terpisah bersama hasil karya tulis Skripsi/Tesis/Disertasi*. Penulis wajib dan bersedia untuk dimintai pertanggung-jawabannya terkait klaim dalam karya tulis ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 44632
Ketua,

Ir. Inchatullah Rahim, MP
NIDN. 856 967

Tembusan Yth.
1. Arsip

Lampiran 18. Surat pernyataan bebas plagiasi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	**NUR AIDAH NASRI**
NIM	:	**218350110**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Dengan ini menyatakan bahwa judul **Pengaruh Stres Kerja Dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Kabupaten Pinrang** benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 2022

Yang membuat pernyataan,

NUR AIDAH NASRI
NIM.: **218350110**

Lampiran 19. Rekomendasi perbaikan skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama:

Nama : NUR AIDAH NASRI

No. Induk Mahasiswa : 218 350 110

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Skripsi : PENGARUH STRES KERJA DAN TEKANAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT KABUPATEN PINRANG

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	DR. ABDUL AZIS, SE., M.Ak	1.
2	RUSMIN NURYADIN, S.Sos., MM	2.
3	NURASISAH KADIR, S.Ak., MM	3.
4	DR. NURWANA SAMPARA, SP., M.Si	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

22/3/22

DR. IRWAN IDRUS, MM

NBM : 1198 968

RIWAYAT HIDUP



NUR AIDAH NASRI, Lahir di Pinrang, 1 July 2000 anak pertama dari dua bersaudara. Pasangan dari Muh Nasri dan Hj Syahruni. Penulis memulai Pendidikan di Sekolah Dasar Negeri (SDN) 4 Pinrang Tahun 2006 dan tamat pada tahun 2012, Kemudian melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 2 Pinrang pada Tahun 2013 dan tamat pada tahun 2015, selanjutnya penulis melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Pinrang pada tahun 2016 dan tamat pada tahun 2018, setelah itu penulis melanjutkan Pendidikan di perguruan tinggi Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM).