ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN ATAS GAJI KARYAWAN PT. SANG HYANG SERI(PERSERO) KAB. SIDENRENG RAPPANG

Disusun Untuk Memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian Studi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare

OLEH:
MUH. ASDAR
NIM. 218 350 106

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN ATAS GAJI KARYAWAN PT. SHANG HYANG SERI KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

MUH. ASDAR
218 350 106

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor: 1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	Dr. Nirwana Sampara, SP., M.Si
NBM. 848 995	NBM : 1085 274

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

iii

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN ATAS GAJI KARYAWAN PT. SHANG HYANG SERI KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

MUH. ASDAR
218 350 106

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor :
217/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 19 Maret 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	
2	Anggota Penguji	Dr. Nirwana Sampara, SP., M.Si	
3	Anggota Penguji	Arfianty, SE., M.Si	
4	Anggota Penguji	Imran Rosadi, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

iv

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA	: Muh. Asdar
NIM	: 218 350 106
JUDUL SKRIPSI	: Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji Karyawan PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang
DosenPembimbing	: 1. Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
	2. DR. Nirwana Sampara, SP., M.Si

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 21 Maret 2022

Yang membuat pernyataan,



Muh. Asdar
NIM. 218 350 106

v

ABSTRAK

MUH. ASDAR, 2022. Penulis mengambil judul Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji Karyawan PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang dengan pembimbing 1 bapak Yadi Arodhiskara dan pembimbing 2 ibu Nirwana Sampara. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Setiap perusahaan membutuhkan sistem gaji yang rapi dan teratur agar lebih mudah bagi pimpinan dalam menetapkan gaji karyawan. Dengan demikian, pengawasan yang baik dapat mencegah terjadinya penyimpangan atau penyelewengan. Sistem pemberian gaji karyawan yang baik juga dapat menyediakan data –data yang lebih akurat untuk pengambilan keputusan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas sistem pengendalian manajemen atas gaji karyawan pada PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualtitatif, dimana penulis meneliti data primer dan data sekunder. Penelitian ini termasuk penelitian yang bersifat deskriptif kualitatif, karena penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan pelaksanaan sistem pengendalian manajemen atas gaji karyawan.

Hasil penelitian membuktikan bahwa sistem pengendalian manajemen atas gaji karyawan pada PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang telah berjalan cukup efektif, hal tersebut dibuktikan dengan masih adanya perangkapan tugas yang dilakukan oleh beberapa fungsi. Selain itu pemantauan kinerja pegawai masih perlu ditingkatkan khususnya dalam hal daftar hadir atau absensi karyawan dengan memperhatikan unsur-unsur yang ada dalam sistem pengendalian manajemen.

Kata kunci;Efektivitas, sistem pengendalian manajemen, gaji karyawan

ABSTRACK

MUH. ASDAR, 2022. The author takes the title Analysis of the Effectiveness of Management Control Systems on Salaries of Employees of PT. Sang Hyang Seri (Persero) Sidenreng Rappang Regency with mentor 1 Mr. Yadi Arodhiskara and mentor 2 Mrs. Nirwana Sampara. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Parepare.

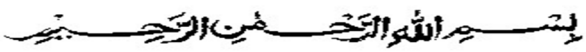
Every company needs a neat and orderly salary system to make it easier for leaders to determine employee salaries. Thus, good supervision can prevent irregularities or fraud. A good employee salary system can also provide more accurate data for decision making.

This study aims to analyze the effectiveness of the management control system on employee salaries at PT. Sang Hyang Seri (Persero) Sidenreng Rappang Regency. The type of research used in this research is qualitative research, where the authors examine primary data and secondary data. This research includes a qualitative descriptive research, because this study aims to describe the implementation of a management control system over employee salaries.

The results of the study prove that the management control system on employee salaries at PT. Sang Hyang Seri (Persero) Sidenreng Rappang Regency has been running quite effectively, this is evidenced by the existence of multiple tasks carried out by several functions. In addition, monitoring of employee performance still needs to be improved, especially in terms of attendance lists or employee absenteeism by taking into account the elements in the management control system.

Keywords;Effectiveness, management control system, employee salary

KATA PENGANTAR



Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Puji dan syukur kehadirat allah SWT. Atas rahmat, hidayah, anugerah-Nya. Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, para sahabat dan ummatnya yang senantiasa istiqomah dijalan kebenaran. Syukur kepada Allah SWT. atas segala tuntunan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji Karyawan PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik materi maupun sistematika pembahasannya. Hal ini disebabkan karena terbatasnya pengetahuan, pengalaman serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karenanya, segala kritik dan saran yang membangun berkenaan dengan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada pihak yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan, saran maupun dorongan moral dan materi dalam proses penyusunan sehingga penulis mampu menyelesaikannya.

Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. M. Nasir, S. M. Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sekaligus Pembimbing Iyang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam mengerjakan skripsi.
3. Ibu DR. Nirwana Sampara, SP., M.Si selaku Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Irwan Idrus, ST. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Segenap dosen serta staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan selama menimbah ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
6. Seluruh teman – teman tanpa terkecuali di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, beserta tingkat fakultas lainnya di Universitas Muhammadiyah Parepare, yang telah memberikan doa dan dukungannya selama ini.
7. Bapak Yasir selaku Asmen SDM PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang yang telah membantu saya dengan

lapang dada menerima penulis dan memberikan data-data yang relevan dalam penelitian dan penulisan skripsi ini.

8. Secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan setulus-tulusnya kepada Ibunda Hj. Hidayah tercinta yang memberikan kasih sayang, bimbingan, doa sehingga penulis mendapat kemudahan dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare, serta perhatian yang tulus kepada penulis.
9. Semua kerabat yang tidak bisa saya tulis satu persatu yang telah memberikan semangat, kesabaran, motivasi dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga allah SWT selalu melimpahkan karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis telah berusaha menyajikan skripsi ini dengan sebaik mungkin sesuai dengan kemampuan penulis, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangan.

Billahi Fii Sabilil Haq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, 7 Februari 2022

Muh. Asdar

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR i
SAMPUL DALAM ii
ABSTRAK iii
ABSTRACK iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7
A. Kajian Teori 7
B. Penelitian Terdahulu 25
C. Kerangka Konseptual 28
BAB III METODE PENELITIAN 30
A. Lokasi dan Jadwal Penelitian 30
B. Metode Pengumpulan Data 30
C. Jenis Data dan Sumber Data 31
D. Metode Analisa Data 32
E. Definisi Operasional Variabel 33
F. Populasi 34
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN 35
A. Sejarah 35
B. Visi dan Misi PT. Sang Hyang Seri 38
C. Perkembangan Perusahaan 39

D. Struktur Organisasi 41
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 44
A. Hasil Penelitian 44
B. Pembahasan 49
BAB VI PENUTUP 68
A. Kesimpulan 68
B. Saran 68
DAFTAR PUSTAKA 69

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Lama Kerja Karyawan PT. Sang Hyang seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang 45
Tabel 5.2 Tingkat Pendidikan Karyawan PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang 46
Table 5.3 Tanggapan Informan Tentang Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji Karyawan PT. Sang Hyang Seri (Persero) Kabupaten Sidenreng Rappang 48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi 43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Penelitian Wawancara 71
Lampiran 2.Sampul Buku Kontrol 74
Lampiran 3.Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal 75
Lampiran 4.Lembar Konsul Seminar Proposal..... 80
Lampiran 5.Rekomendasi Perbaikan Proposal..... 82
Lampiran 6.Permohonan Izin Penelitian 83
Lampiran 7.Surat Keterangan Penelitian 84
Lampiran 8.Surat Keterangan Sudah Meneliti 85
Lampran 9.Lembar Konsul Hasil Penelitian..... 86
Lampiran 10 Publis Jurnal 87
Lampiran 11Undangan Menguji 88
Lampiran 12 Berita Acara Seminar Hasil 94
Lampiran 13 Rekomendasi 95
Lampiran 14 Rekomendasi Perbaikan Hasil Penelitian 98
Lampiran 15 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi 98
Lampiran 16 Keterangan Bebas Plagiat 101
Lampiran 17 Rekomendasi Perbaikan Skripsi 103