LAMPIRAN

Lampiran 1 : KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

"Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupaten Barru"

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*Oleh karena itu ditengah-tengah kesibukan Anda, kami memohon dengan hormat kesediaan Anda untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Atas kesediaan dan partisipasi Anda sekalian untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Usia :
Jenis Kelamin :
Lama Bekerja :
Pendidikan Terakhir :

DAFTAR KUESIONER

Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
X1. BUDAYA ORGANISASI						
X1.1	Seluruh karyawan dan staff pada perusahaan memahami norma-norma yang dijadikan sebagai acuan dalam bekerja.					
X1.2	Perusahaan dalam mendukung Budaya Organisasi selalu berusaha meningkatkan pelayanan kepada karyawan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
X1.3	Perusahaan selalu memberikan ruang kepada staff dan karyawan untuk menyampaikan aspirasi mereka.					
X1.4	Permasalahan yang terjadi antar karyawan, oleh perusahaan selalu menekankan untuk dapat diselesaikan secara kekeluargaan.					
X1.5	Pimpinan dalam perusahaan selalu berupaya memberikan motivasi kepada karyawan dalam rangka menjaga kualitas kerja.					
X2. STRES KERJA						
X2.1	Pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan pada dasarnya telah sesuai dengan Bidang Ilmu atau Keterampilan yang mereka miliki.					
X2.2	Terdapat beberapa pekerjaan yang diberikan kepada karyawan menuntut untuk dilakukan penyelesaian dalam waktu yang bersamaan.					
X2.3	Keberhasilan yang diperoleh karyawan lain menjadi beban bagi karyawan sebagai bentuk dari sebuah persaingan kerja.					

X2.4	Terdapat ketidakjelasan dari perintah yang diberikan oleh pimpinan terhadap karyawan.					
X2.5	Dalam perusahaan sering ditemui ketidaksepahaman antara pimpinan dan karyawan.					
Y. KINERJA KARYAWAN						
Y1.1	Karyawan dalam perusahaan secara keseluruhan telah memahami tentang tanggung jawab yang harus mereka lakukan.					
Y1.2	Karyawan dalam perusahaan selalu berupaya untuk mencapai target yang diberikan.					
Y1.3	Karyawan dalam melakukan pekerjaan selalu berusaha untuk bekerjasama dengan baik antara sesama karyawan.					
Y1.4	Bentuk kerjasama yangs ering dilakukan oleh karyawan yakni memberikan dukungan kepada karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Y1.5	Kuantitas kerja yang diberikan kepada karyawan telah sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					

Lampiran 2 : HASIL KUESIONER

Tabel Distribusi t Tabel

Df/α	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
120	1.288646	1.657651	1.979930	2.357825	2.617421	2.859865	3.159539
121	1.288587	1.657544	1.979764	2.357561	2.617072	2.859421	3.158954
122	1.288529	1.657439	1.979600	2.357302	2.616729	2.858984	3.158380
123	1.288472	1.657336	1.979439	2.357047	2.616392	2.858554	3.157815
124	1.288416	1.657235	1.979280	2.356797	2.616060	2.858132	3.157259
125	1.288361	1.657135	1.979124	2.356550	2.615733	2.857716	3.156712
126	1.288307	1.657037	1.978971	2.356307	2.615412	2.857308	3.156175
127	1.288253	1.656940	**1.978820**	2.356069	2.615096	2.856905	3.155645
128	1.288200	1.656845	1.978671	2.355834	2.614785	2.856509	3.155125
129	1.288149	1.656752	1.978524	2.355602	2.614479	2.856120	3.154612
130	1.288098	1.656659	1.978380	2.355375	2.614177	2.855736	3.154107
131	1.288047	1.656569	1.978239	2.355150	2.613880	2.855358	3.153611
132	1.287998	1.656479	1.978099	2.354930	2.613588	2.854986	3.153122
133	1.287949	1.656391	1.977961	2.354712	2.613300	2.854620	3.152640
134	1.287901	1.656305	1.977826	2.354498	2.613017	2.854260	3.152166
135	1.287854	1.656219	1.977692	2.354287	2.612738	2.853904	3.151699

Tabel Distribusi F Tabel

df_2/df_1	1	2	3	4	5	6	7
125	2.746097	2.345526	2.128120	1.990381	1.893907	1.821801	1.765424
126	2.745772	2.345181	2.127764	1.990015	1.893533	1.821418	1.765033
127	2.745451	2.344842	2.127414	1.989655	1.893164	1.821041	1.764648
128	2.745136	**2.344507**	2.127069	1.989301	1.892801	1.820670	1.764270
129	2.744826	2.344179	2.126729	1.988953	1.892444	1.820305	1.763898
130	2.744520	2.343855	2.126395	1.988609	1.892093	1.819946	1.763531
131	2.744220	2.343536	2.126066	1.988271	1.891747	1.819592	1.763170

Lampiran 3 : HASIL UJI SPSS

1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	110	84.0	84.0	84.0
	Perempuan	21	16.0	16.0	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-25 Tahun	30	22.9	22.9	22.9
	26-30 Tahun	27	20.6	20.6	43.5
	31-35 Tahun	18	13.7	13.7	57.3
	36-40 Tahun	21	16.0	16.0	73.3
	41-45 Tahun	12	9.2	9.2	82.4
	46-50 Tahun	9	6.9	6.9	89.3
	51-55 Tahun	9	6.9	6.9	96.2
	56-60 Tahun	5	3.8	3.8	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Jenjang Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	10	7.6	7.6	7.6
	S1	26	19.8	19.8	27.5
	S2	1	.8	.8	28.2
	SD	16	12.2	12.2	40.5
	SMA	55	42.0	42.0	82.4
	SMP	23	17.6	17.6	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 Tahun	51	38.9	38.9	38.9
	3-4 Tahun	58	44.3	44.3	83.2
	5-6 Tahun	22	16.8	16.8	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

2. FREQUENSI ISIAN KUSIONER
   a. Budaya Organisasi

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	2.00	1	.8	.8	1.5
	3.00	3	2.3	2.3	3.8
	4.00	38	29.0	29.0	32.8
	5.00	88	67.2	67.2	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	3.00	1	.8	.8	1.5
	4.00	41	31.3	31.3	32.8
	5.00	88	67.2	67.2	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	3.00	13	9.9	9.9	10.7
	4.00	54	41.2	41.2	51.9
	5.00	63	48.1	48.1	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	3.00	7	5.3	5.3	6.1
	4.00	68	51.9	51.9	58.0
	5.00	55	42.0	42.0	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	3.00	8	6.1	6.1	6.9
	4.00	66	50.4	50.4	57.3
	5.00	56	42.7	42.7	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

b. **Stress Kerja**

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.5	1.5	1.5
	3.00	13	9.9	9.9	11.5
	4.00	56	42.7	42.7	54.2
	5.00	60	45.8	45.8	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	4.6	4.6	4.6
	2.00	3	2.3	2.3	6.9
	3.00	23	17.6	17.6	24.4
	4.00	59	45.0	45.0	69.5
	5.00	40	30.5	30.5	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	2.3	2.3	2.3
	2.00	4	3.1	3.1	5.3
	3.00	27	20.6	20.6	26.0
	4.00	59	45.0	45.0	71.0
	5.00	38	29.0	29.0	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	3.8	3.8	3.8
	2.00	14	10.7	10.7	14.5
	3.00	27	20.6	20.6	35.1
	4.00	57	43.5	43.5	78.6
	5.00	28	21.4	21.4	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	2.00	2	1.5	1.5	2.3
	3.00	10	7.6	7.6	9.9
	4.00	70	53.4	53.4	63.4
	5.00	48	36.6	36.6	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

c. **Kinerja Karyawan**

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	3.00	4	3.1	3.1	3.8
	4.00	54	41.2	41.2	45.0
	5.00	72	55.0	55.0	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	3.1	3.1	3.1
	3.00	16	12.2	12.2	15.3
	4.00	60	45.8	45.8	61.1
	5.00	51	38.9	38.9	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.5	1.5	1.5
	3.00	3	2.3	2.3	3.8
	4.00	62	47.3	47.3	51.1
	5.00	64	48.9	48.9	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	2.00	1	.8	.8	1.5
	3.00	12	9.2	9.2	10.7
	4.00	70	53.4	53.4	64.1
	5.00	47	35.9	35.9	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.8	.8	.8
	2.00	1	.8	.8	1.5
	3.00	12	9.2	9.2	10.7
	4.00	65	49.6	49.6	60.3
	5.00	52	39.7	39.7	100.0
	Total	131	100.0	100.0	

3. UJI VALIDITAS

Correlations

		Budaya Organisasi	Stress Kerja	Kinerja Karyawan
Budaya Organisaso	Pearson Correlation	1	.381**	.537**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	131	131	131
Stress Kerja	Pearson Correlation	.381**	1	.333**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	131	131	131
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.537**	.333**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	131	131	131

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. UJI REALIBILITAS

Item-Total Statistics

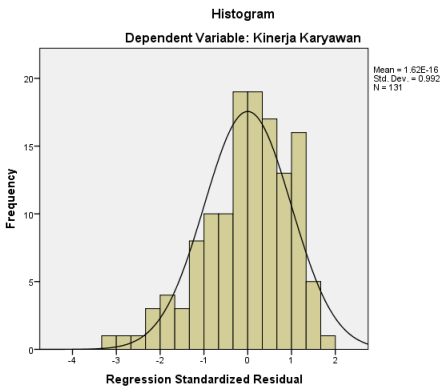
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Budaya Organisaso	41.7176	21.881	.556	.496
Stress Kerja	43.8855	19.979	.405	.696
Kinerja Karyawan	42.4275	20.539	.508	.541

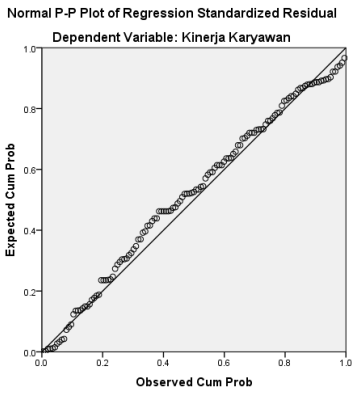
5. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		131
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.23901531
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.049
	Negative	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		.919
Asymp. Sig. (2-tailed)		.367

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.





6. UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.922	1.962		3.528	.001		
	Budaya Organisasi	.538	.089	.480	6.043	.000	.855	1.169
	Stress Kerja	.133	.071	.150	1.882	.062	.855	1.169

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. UJI T PARSIAL

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.922	1.962		3.528	.001
	Budaya Organisasi	.538	.089	.480	6.043	.000
	Stress Kerja	.133	.071	.150	1.882	.062

8. UJI F SIMULTAN

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	290.026	2	145.013	28.481	.000[b]
	Residual	651.715	128	5.092		
	Total	941.740	130			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Budaya Organisasi

Lampiran 4 : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :1294/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Berkah Rahmat Ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan Bernilai Ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Anis Kurniawati Safitri**
NIM	:	**218 350 018**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupateb Barru**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

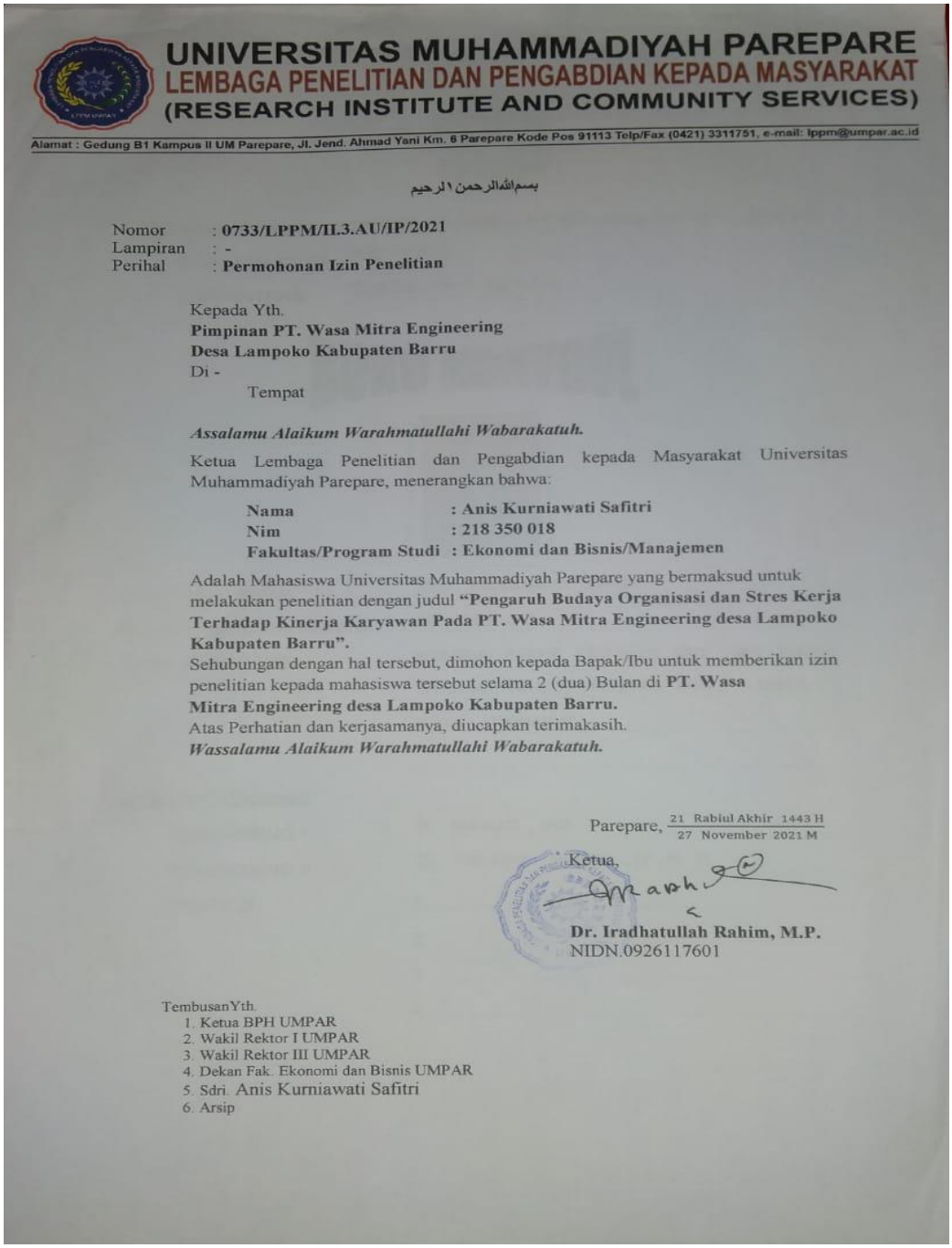
Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 November 2021
An. Dekan
Wakil Dekan I

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 5 : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0733/LPPM/II.3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Pimpinan PT. Wasa Mitra Engineering
Desa Lampoko Kabupaten Barru
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Anis Kurniawati Safitri
Nim : 218 350 018
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wasa Mitra Engineering desa Lampoko Kabupaten Barru".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **PT. Wasa Mitra Engineering desa Lampoko Kabupaten Barru.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

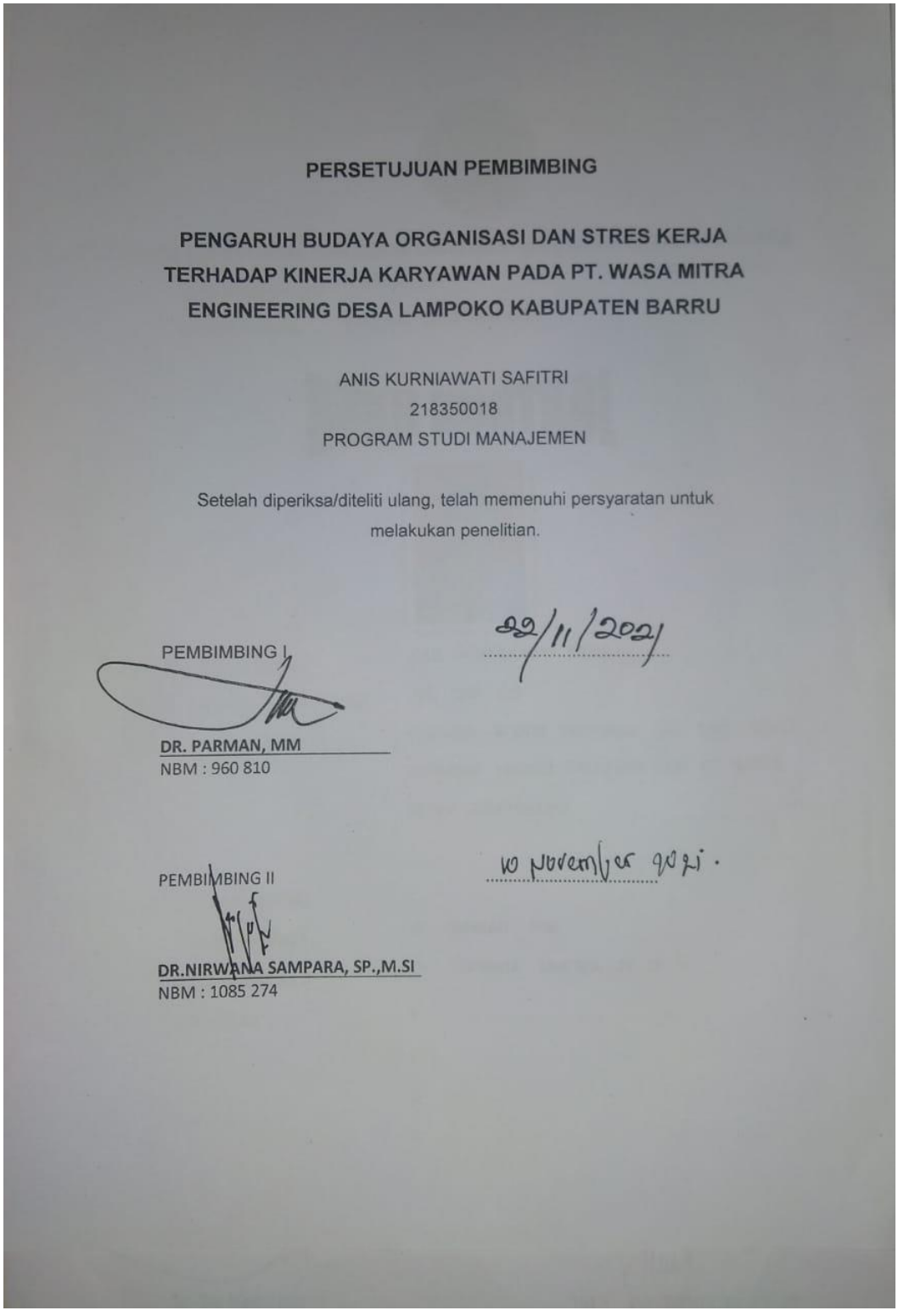
Parepare, 21 Rabiul Akhir 1443 H / 27 November 2021 M

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN.0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Anis Kurniawati Safitri
6. Arsip

Lampiran 6 : PERSETUJUAN PEMBIMBING (Melakukan Penelitian)



PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

ANIS KURNIAWATI SAFITRI
218350018
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk melakukan penelitian.

22/11/2021

PEMBIMBING I

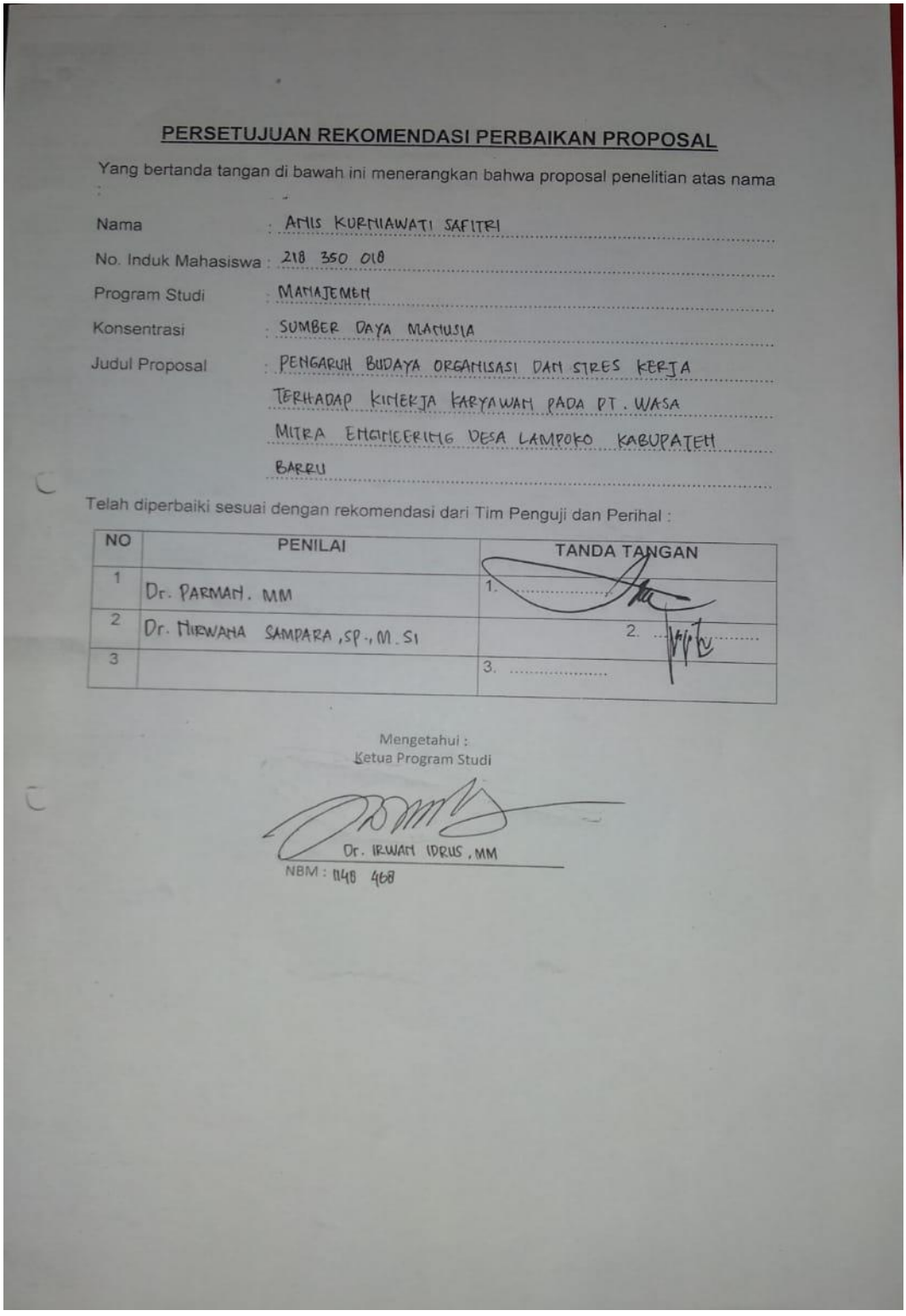
DR. PARMAN, MM
NBM : 960 810

10 November 2021.

PEMBIMBING II

DR.NIRWANA SAMPARA, SP.,M.SI
NBM : 1085 274

Lampiran 7 : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : AMIS KURNIAWATI SAFITRI

No. Induk Mahasiswa : 218 350 018

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Proposal : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

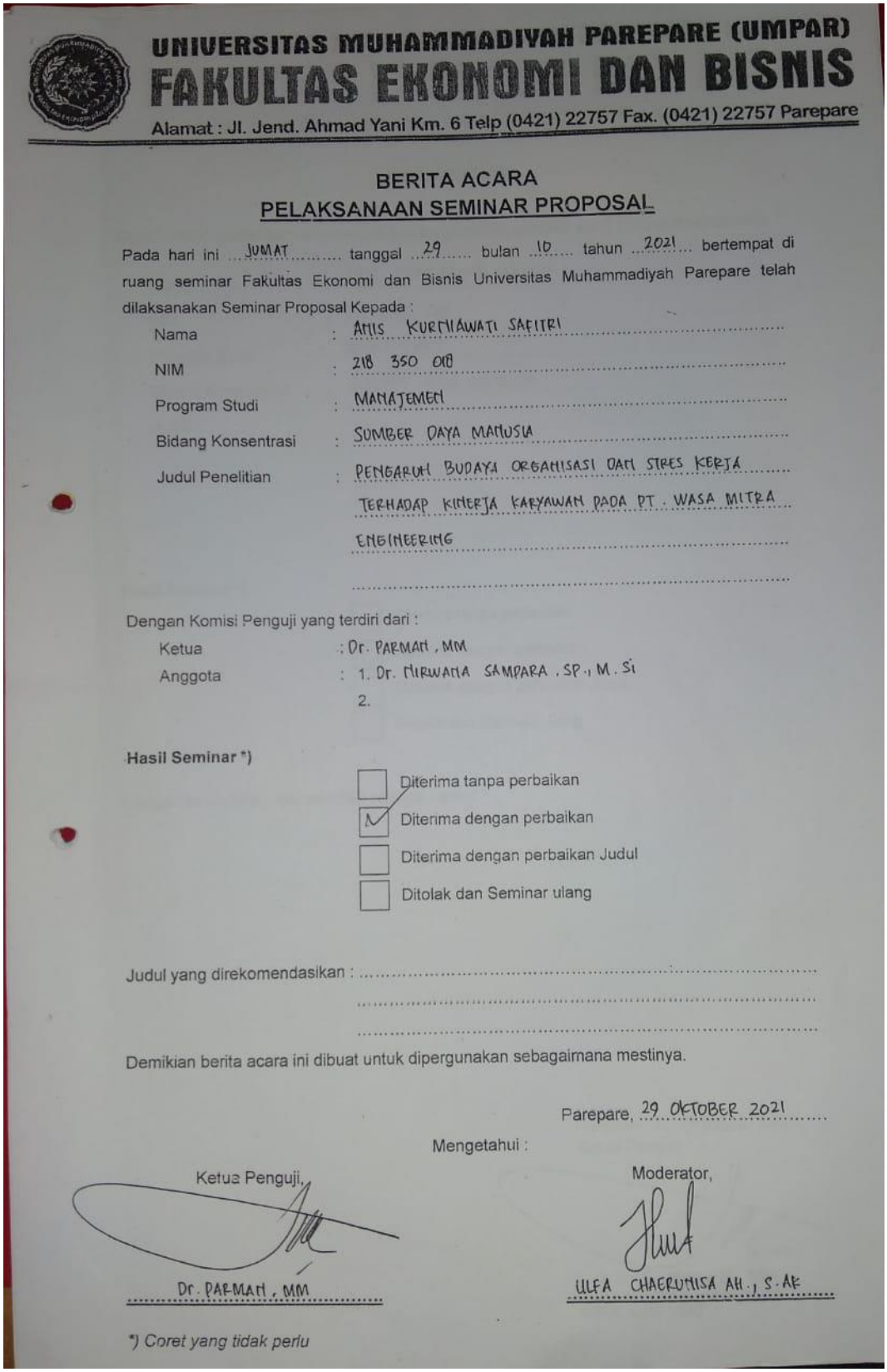
Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. PARMAN. MM	1. .....
2	Dr. MIRWANA SAMPARA, SP., M.Si	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468

Lampiran 8 : BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini JUMAT tanggal 29 bulan 10 tahun 2021 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada :

Nama : ANIS KURNIAWATI SAFITRI
NIM : 218 350 010
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. PARMAN, MM
Anggota : 1. Dr. NIRWANA SAMPARA, SP., M. Si
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 29 OKTOBER 2021

Mengetahui :

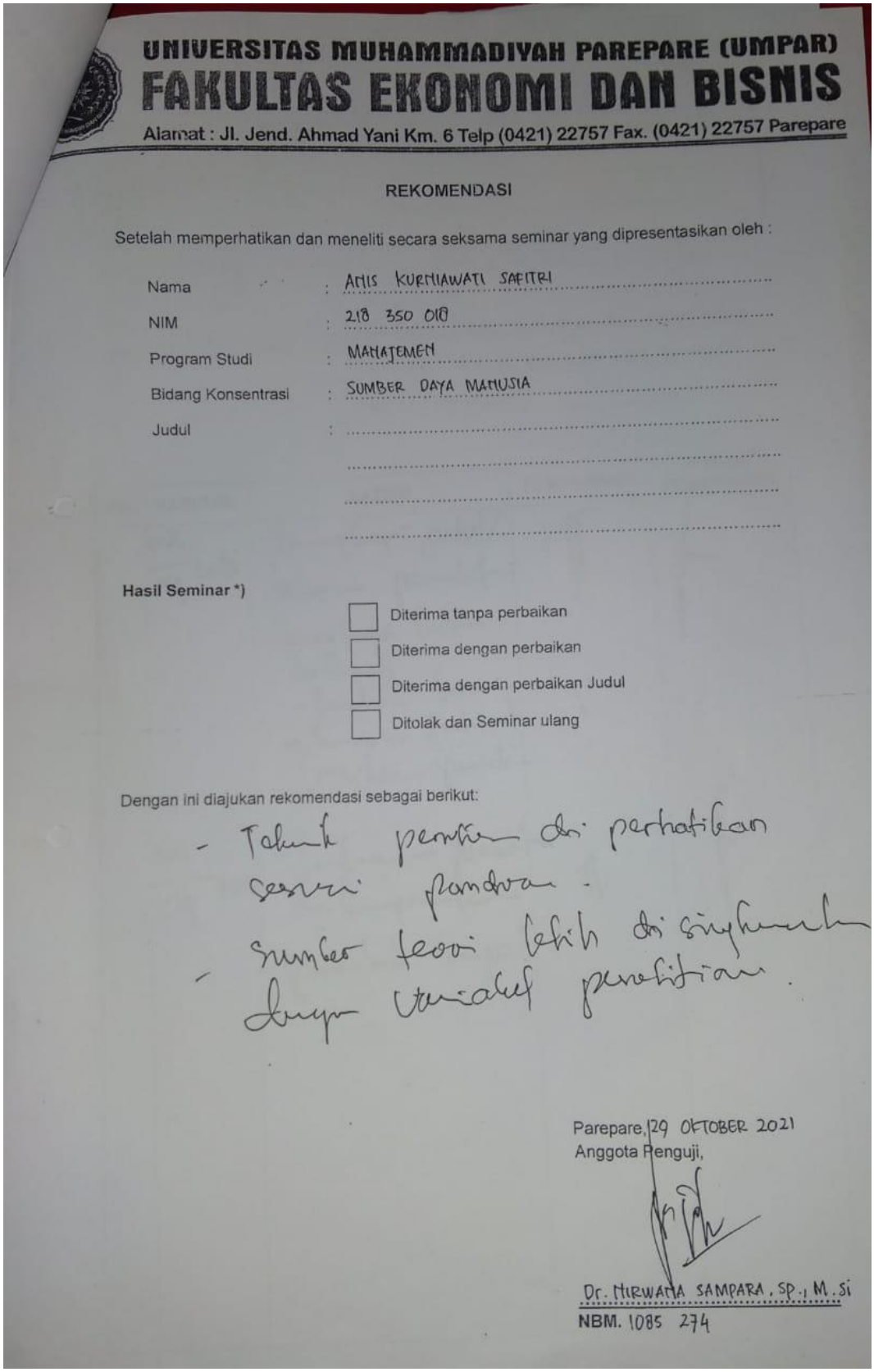
Ketua Penguji,

Dr. PARMAN, MM

Moderator,

ULFA CHAERUNISA AH., S.AK

**) Coret yang tidak perlu*



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : ANIS KURNIAWATI SAFITRI
NIM : 218 350 010
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul :

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Tahun penelitian di perhatikan sesuai pandoman.
- Sumber teori lebih di singkronkan dengan variabel penelitian.

Parepare, 29 OKTOBER 2021
Anggota Penguji,

Dr. HIRWATA SAMPARA, SP., M.Si
NBM. 1085 274

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	ANIS KURNIAWATI SAFITRI
NIM	:	210 350 018
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	:	

Hasil Seminar *)

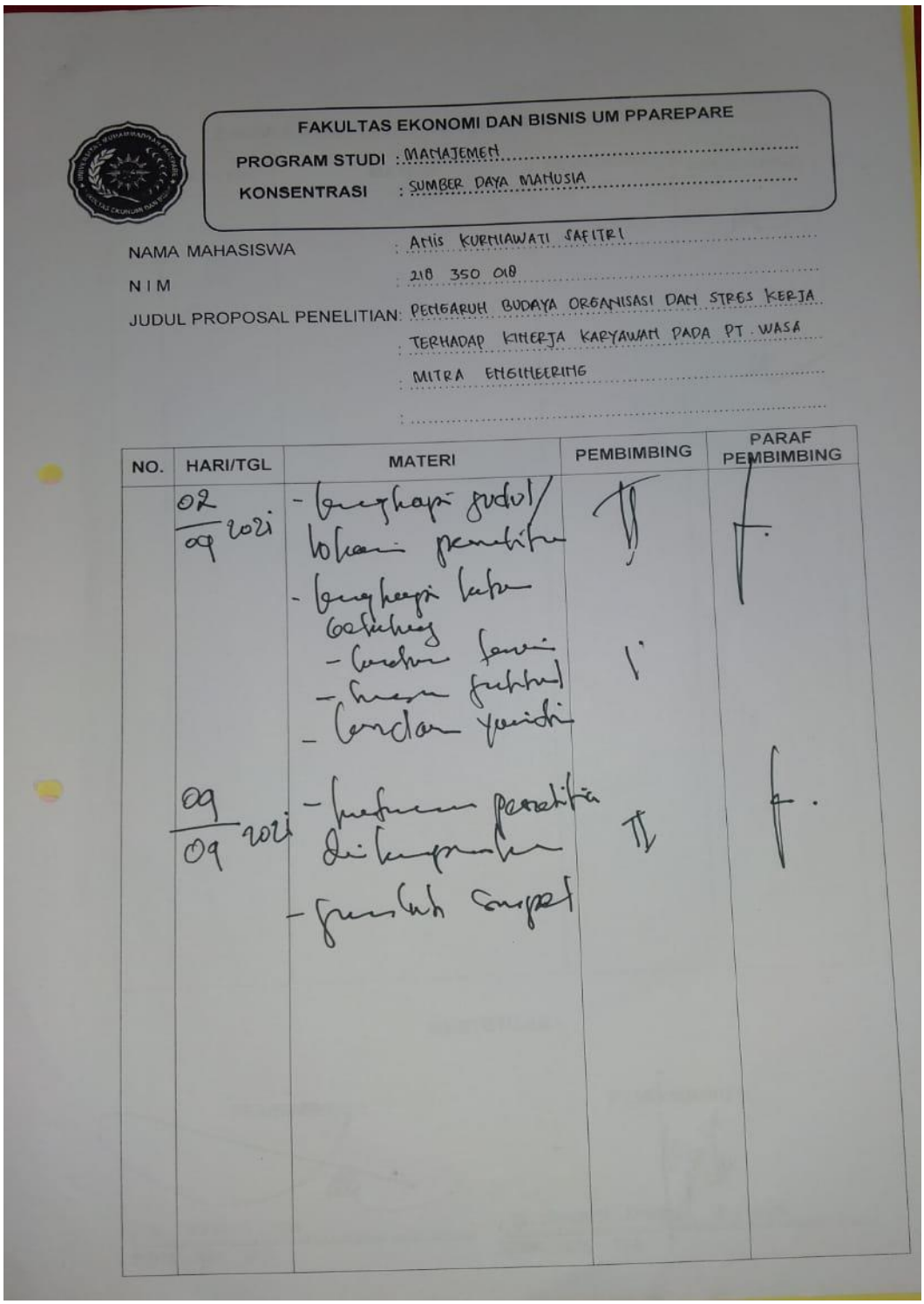
- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 29 OKTOBER 2021
Ketua Penguji,

Dr. PARMAN, MM
NBM. 960 810

Lampiran 9 : LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

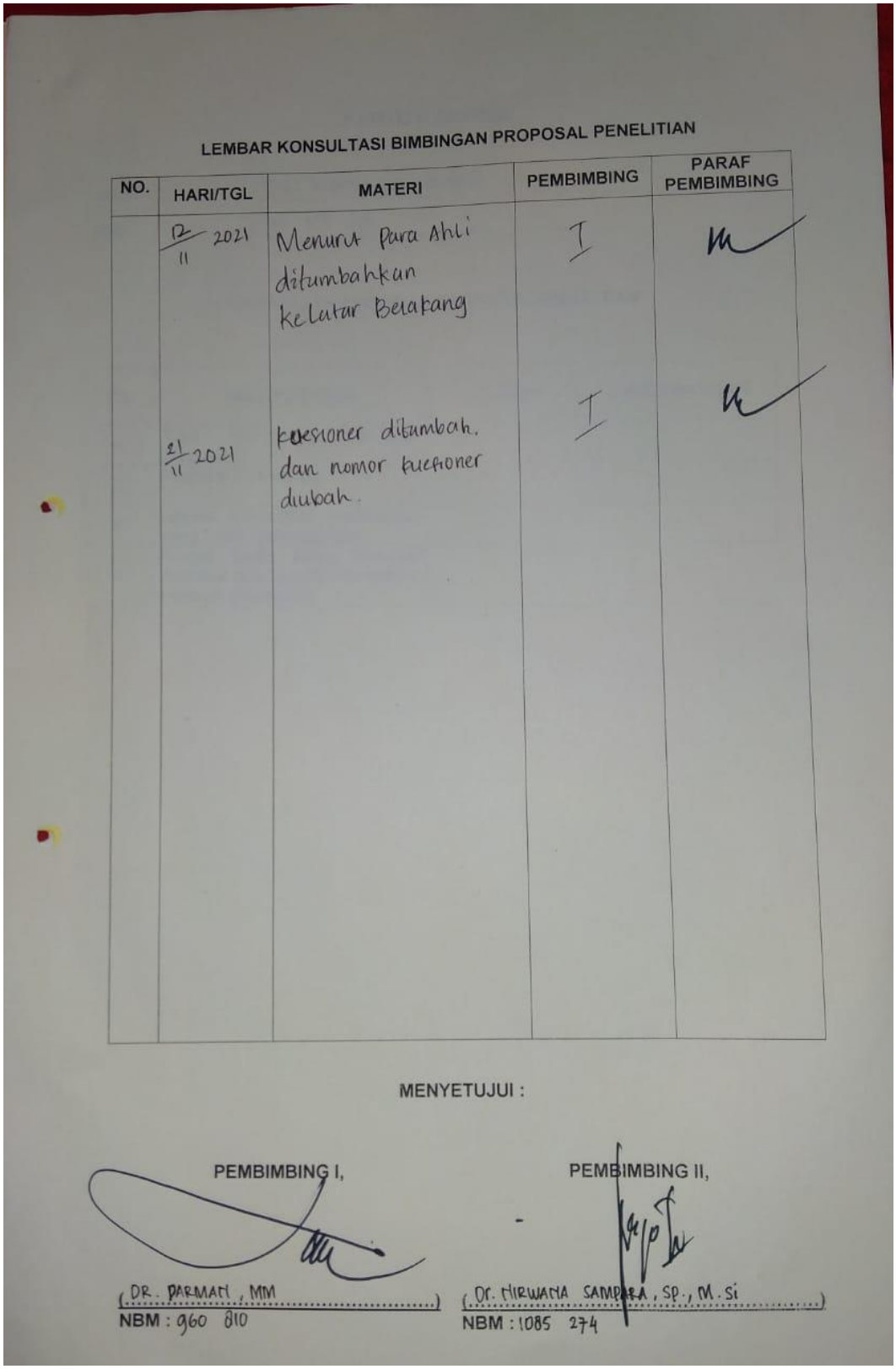
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : Anis Kurniawati Safitri

N I M : 218 350 018

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WASA MITRA ENGINEERING

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	02/09/2021	- Lengkapi judul/ lokasi penelitian - Lengkapi kata pengantar - Lengkapi daftar isi - Lengkapi judul - Lengkapi yang kurang	II	
	09/09/2021	- Lengkapi penelitian dilengkapi - Lengkapi daftar pustaka	II	



LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	12/11 2021	Menurut Para Ahli ditambahkan Kelatar Belakang	I	
	21/11 2021	kuesioner ditambah. dan nomor kuesioner diubah.	I	

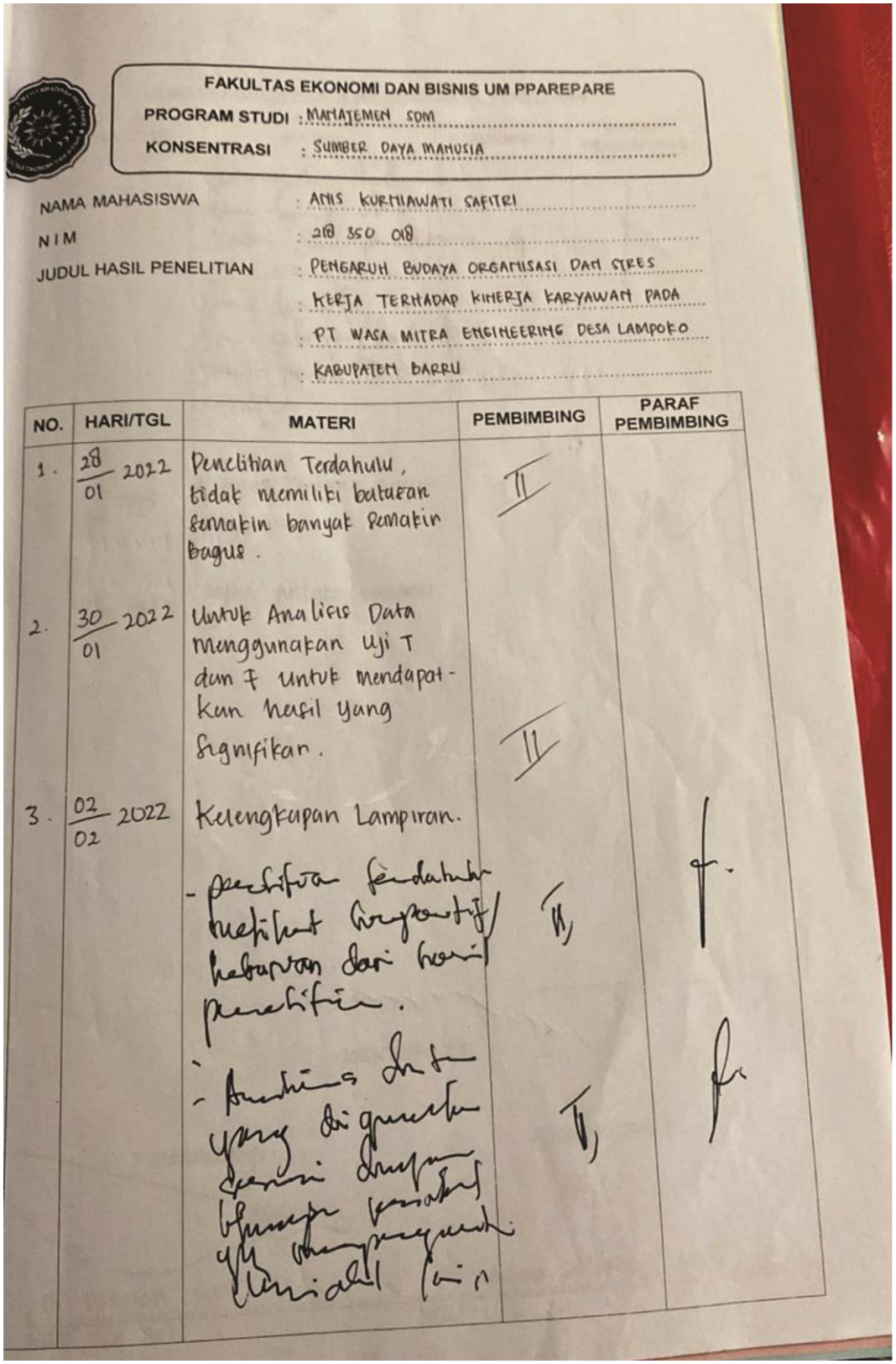
MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(DR. PARMAN , MM)
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Dr. HIRWANA SAMPARA , SP., M.Si)
NBM : 1085 274



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN SDM

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : ANIS KURNIAWATI SAFITRI

NIM : 208 350 018

JUDUL HASIL PENELITIAN : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	28/01 2022	Penelitian Terdahulu, tidak memiliki batasan semakin banyak semakin bagus.	II	
2.	30/01 2022	Untuk Analisis Data menggunakan Uji T dan F untuk mendapatkan hasil yang signifikan.	II	
3.	02/02 2022	Kelengkapan Lampiran. - penulisan pendahuluan mohon lebih komprehensif/ kebaruan dari hasil penelitian. - Analisis data yang digunakan sesuai dengan [illegible]	II, II,	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		Perbaikan Pembahasan dari hasil analisa dan penelitian yg dianalisis oleh dan berikan angka dan akurasi/deskripsi dari hasil tabulasi angka.	II	
	07/02 2022	Referensi Tentang kinerja Karyawan	I	
	07/02 2022	Daftar pustaka minimal 25.	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

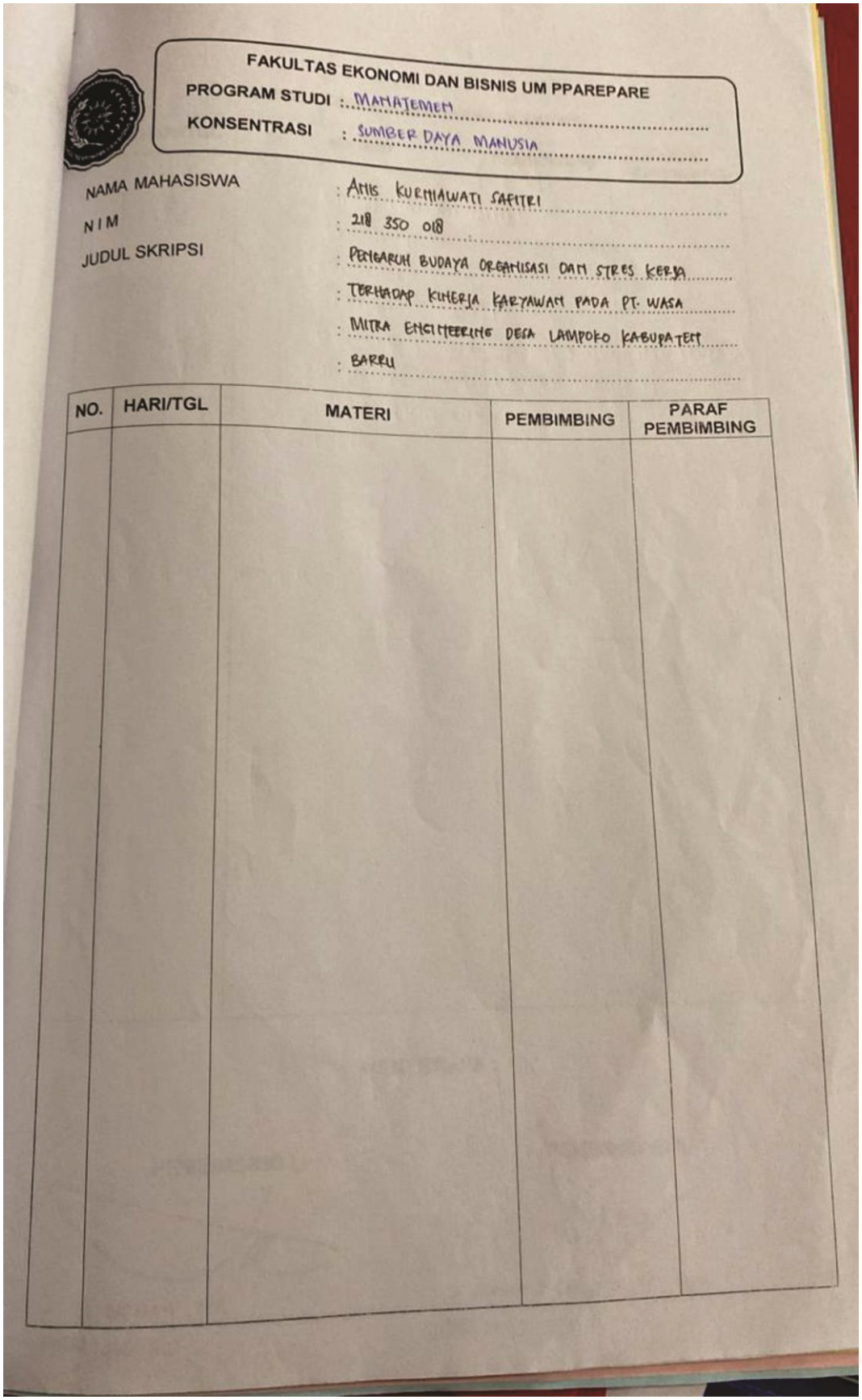
(Dr. PARMATI, MM)

NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Dr. HIRWATHA SAMARA, SP., M.SI)

NBM : 1085 274



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

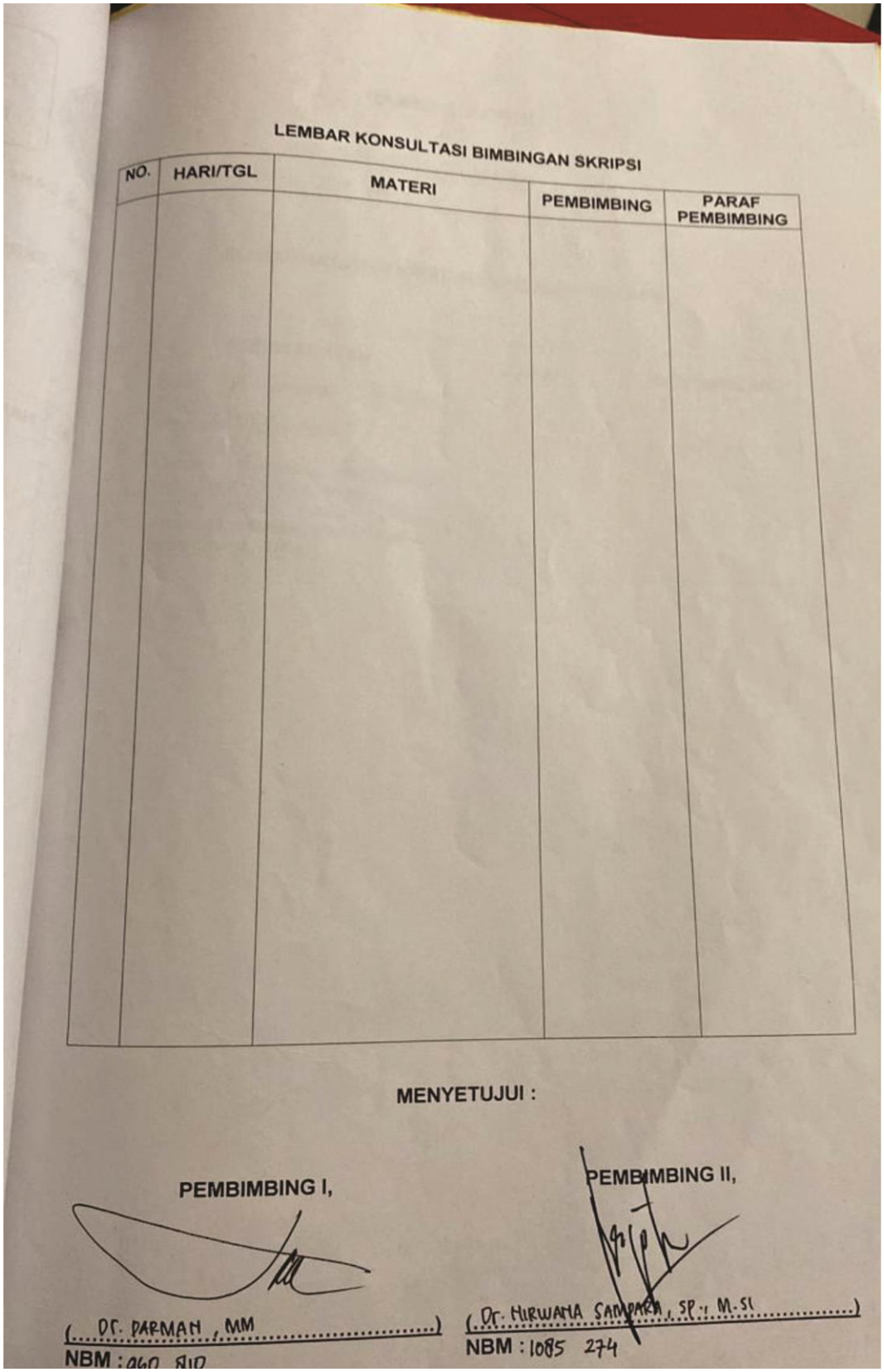
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : ANIS KURNIAWATI SAFITRI

NIM : 218 350 018

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING



LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. PARMAN , MM)

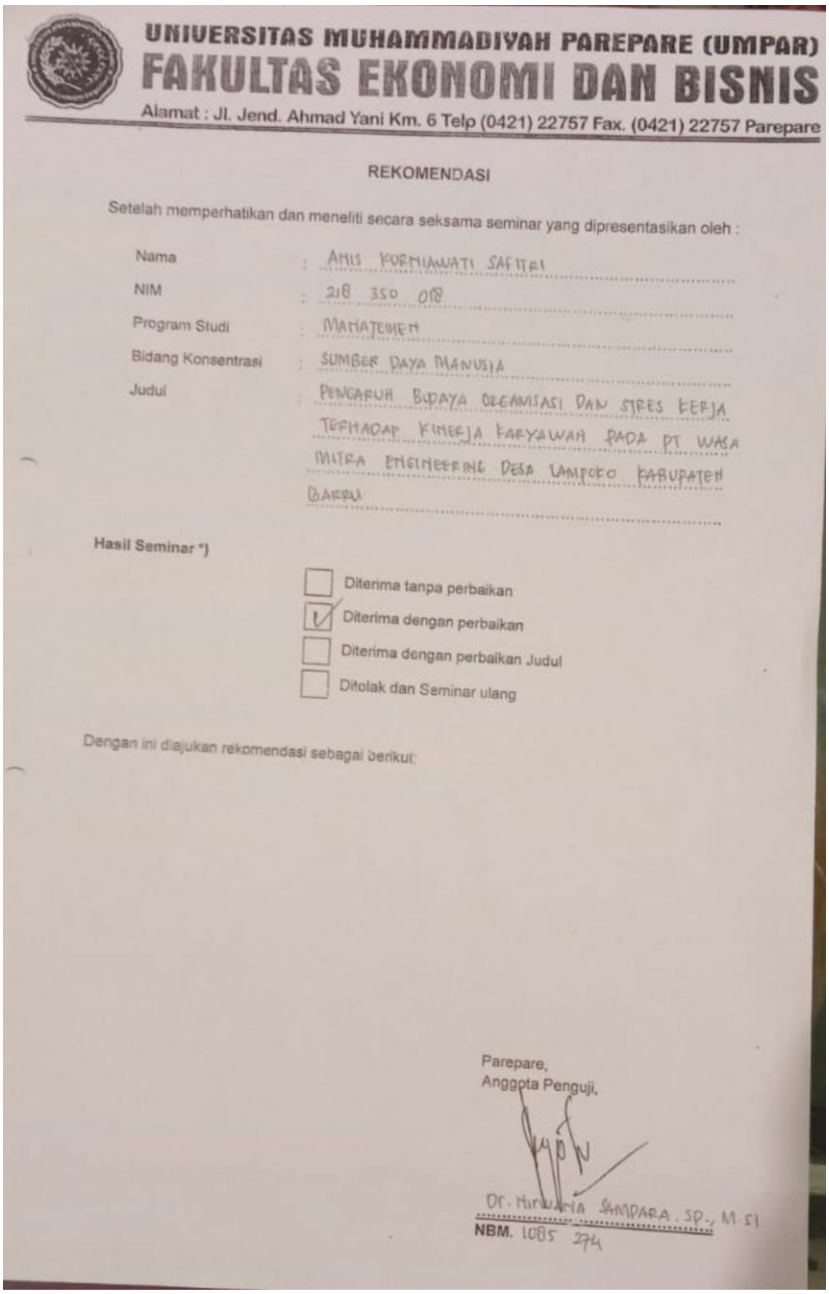
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Dr. HIRWANA SAMBAKA, SP., M.SI)

NBM : 1085 274

Lampiran 10 : REKOMENDASI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : AMIS FORMAWATI SAFITRI
NIM : 210 350 018
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

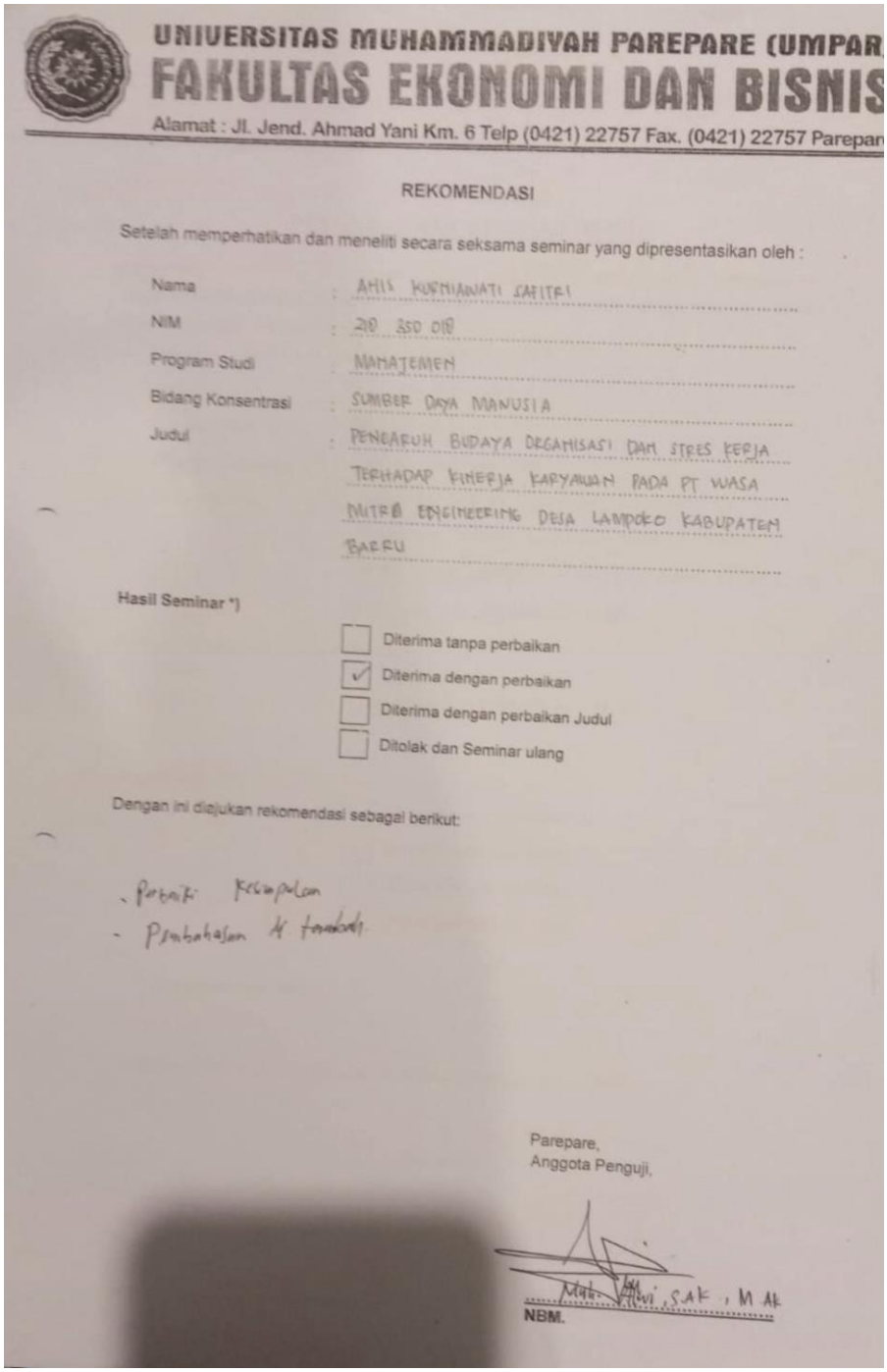
Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Dr. Hirwaria Sampara, SP., M.Si
NBM. 1085 274



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : AHIS KURNIAWATI SAFITRI
NIM : 210 350 018
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WIJASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

Hasil Seminar *)

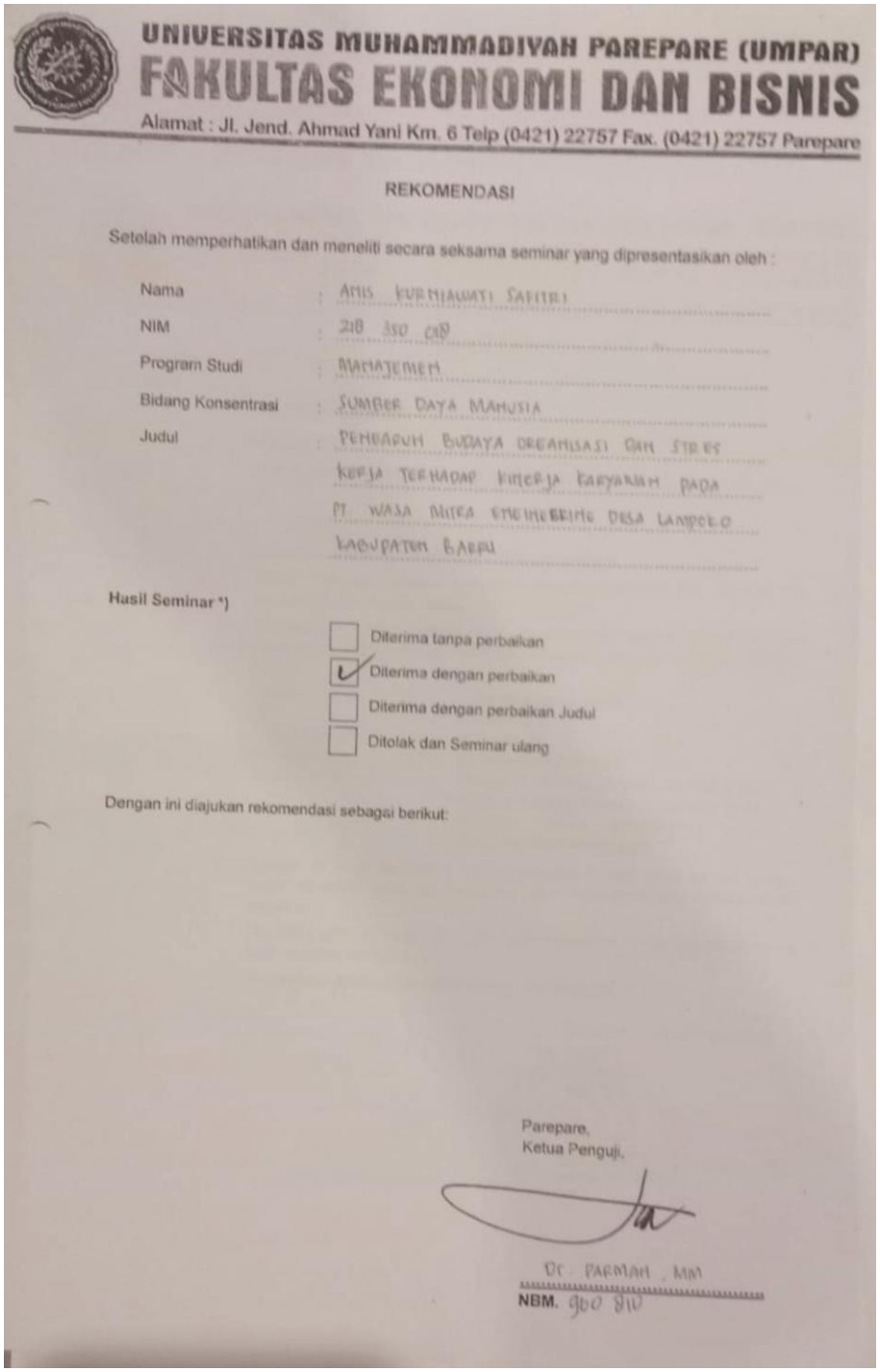
- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Perbaiki kerangka
- Perbaharui Ar tambah

Parepare,
Anggota Penguji,

Muh. Alwi, S.Ak., M.Ak
NBM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : ANIS KURNIAWATI SAFITRI

NIM : 218 350 028

Program Studi : MANAJEMEN

Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WAJA INTER ENGINEERING DESA LAMPEKO KABUPATEN BARRU

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

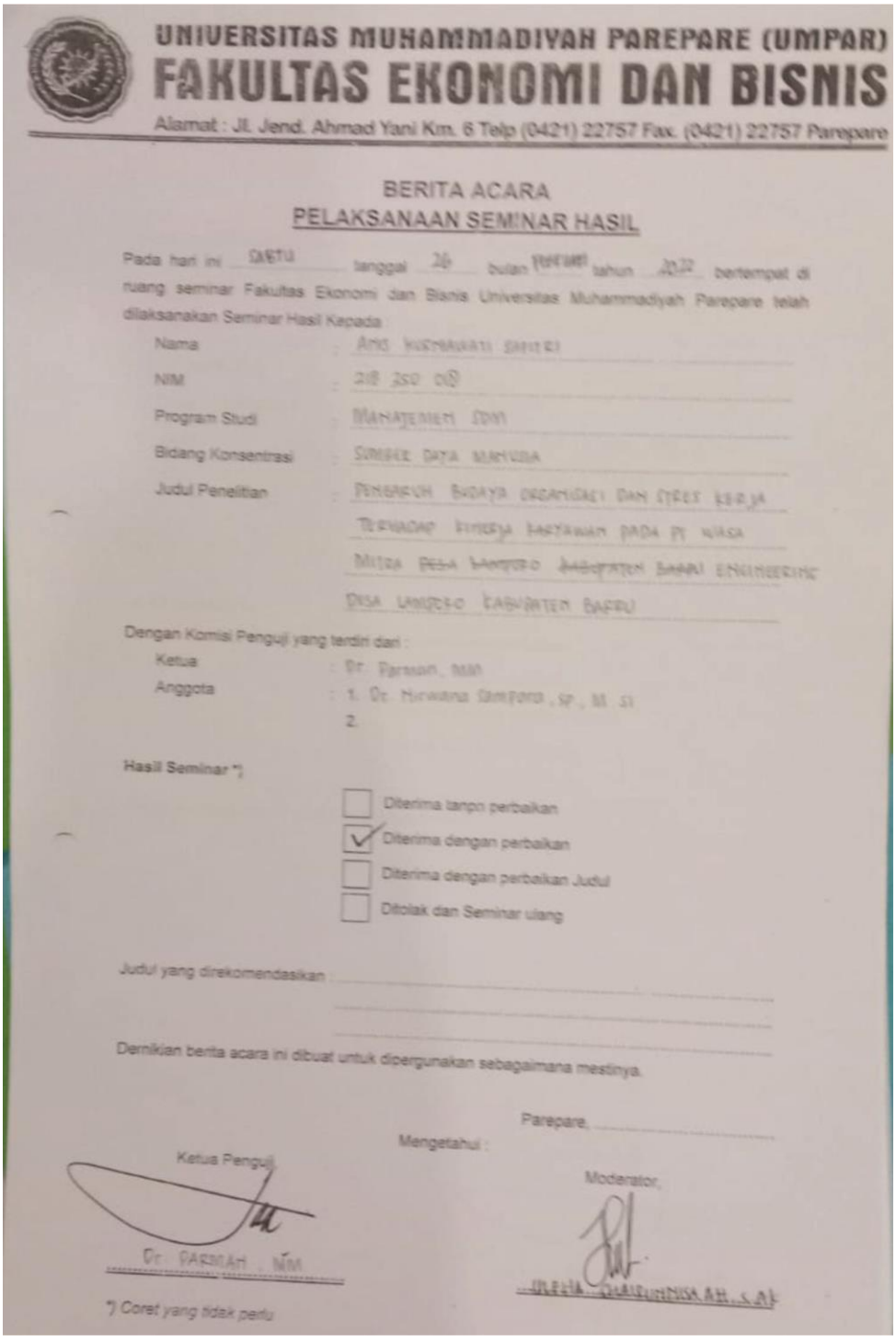
Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Ketua Penguji,

Dr. PARMAH, MM

NBM. 960 910

LAMPIRAN 11: BERITA ACARA SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini SABTU tanggal 26 bulan JANUARI tahun 2022 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : ANIS NURMAWATI (SAMSI)
NIM : 218 250 08
Program Studi : MANAJEMEN (S1)
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NIKKA MITRA DESA LAMPOKO (KABUPATEN BARRU ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parmah, MM
Anggota : 1. Dr. Nirwana Sampetoding, SP., MM
2.

Hasil Seminar *) :

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, ...

Mengetahui :

Ketua Penguji

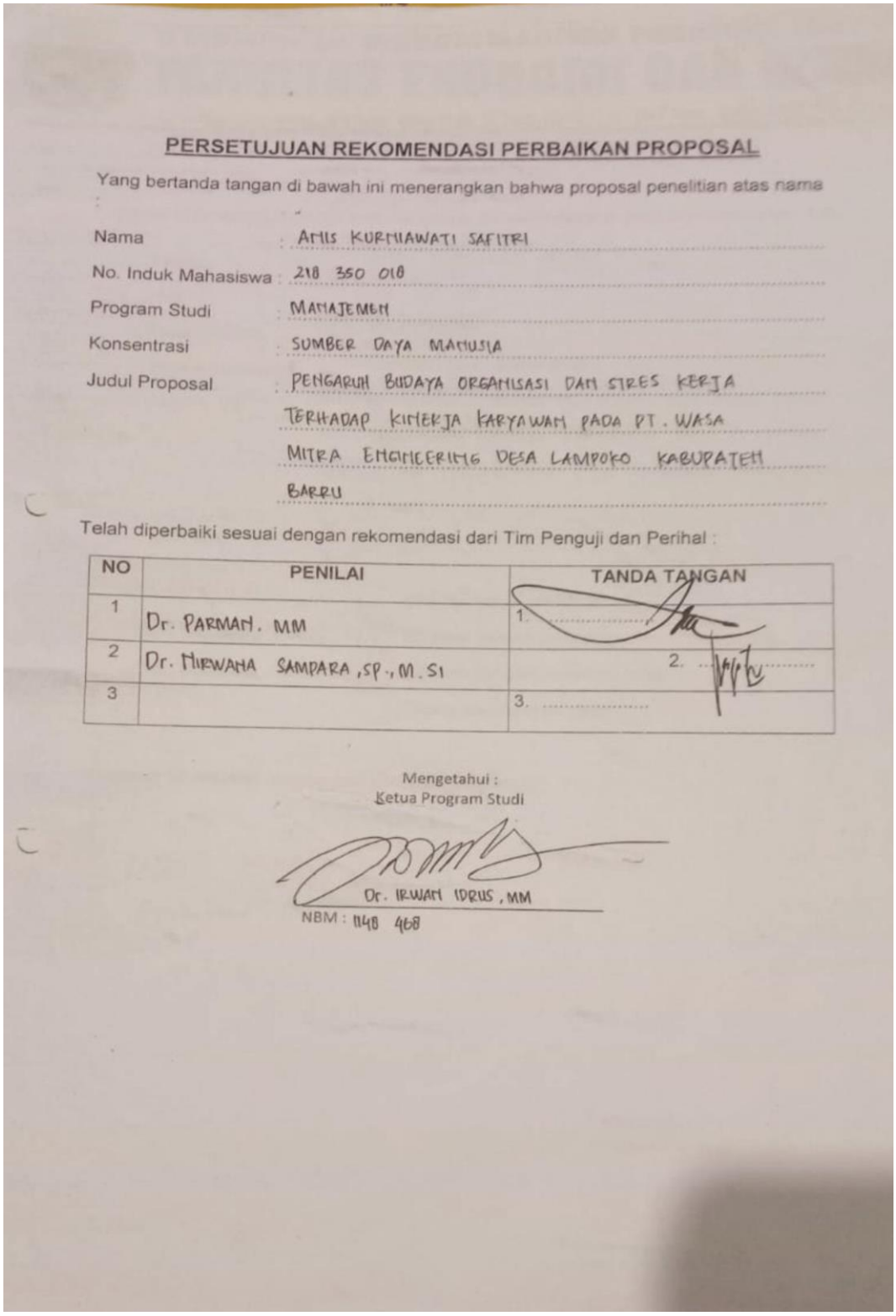
Dr. PARMAH, MM

Moderator,

ULFIA QUARATUNISA AH., S.Ak

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN 12 : REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : ANIS KURNIAWATI SAFITRI

No. Induk Mahasiswa : 218 350 010

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Proposal : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. PARMAN. MM	1. .....
2	Dr. MIRWANA SAMPARA, SP., M.Si	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. IRWAN IDRUS, MM

NBM : 1148 468

LAMPIRAN 13: SURAT PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 1294/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Berkah Rahmat Ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan Bernilai Ibadah disisi-Nya. Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Anis Kurniawati Safitri**
NIM	:	**218 350 018**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupateb Barru**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

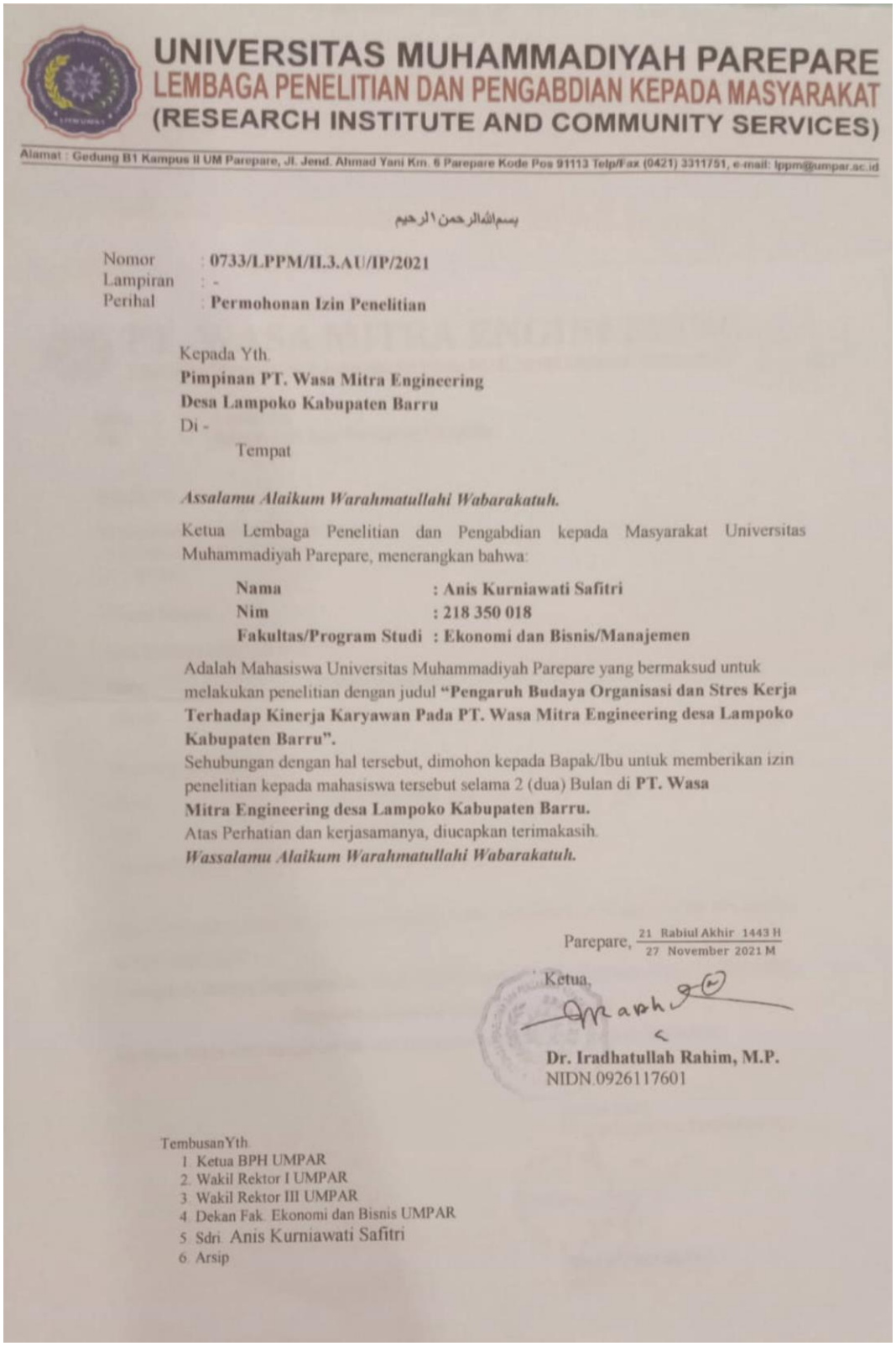
Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 November 2021
An. Dekan
Wakil Dekan I

Rosmiati Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

LAMPIRAN 14 : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0733/LPPM/II.3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Pimpinan PT. Wasa Mitra Engineering
Desa Lampoko Kabupaten Barru
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Anis Kurniawati Safitri
Nim : 218 350 018
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wasa Mitra Engineering desa Lampoko Kabupaten Barru".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **PT. Wasa Mitra Engineering desa Lampoko Kabupaten Barru.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

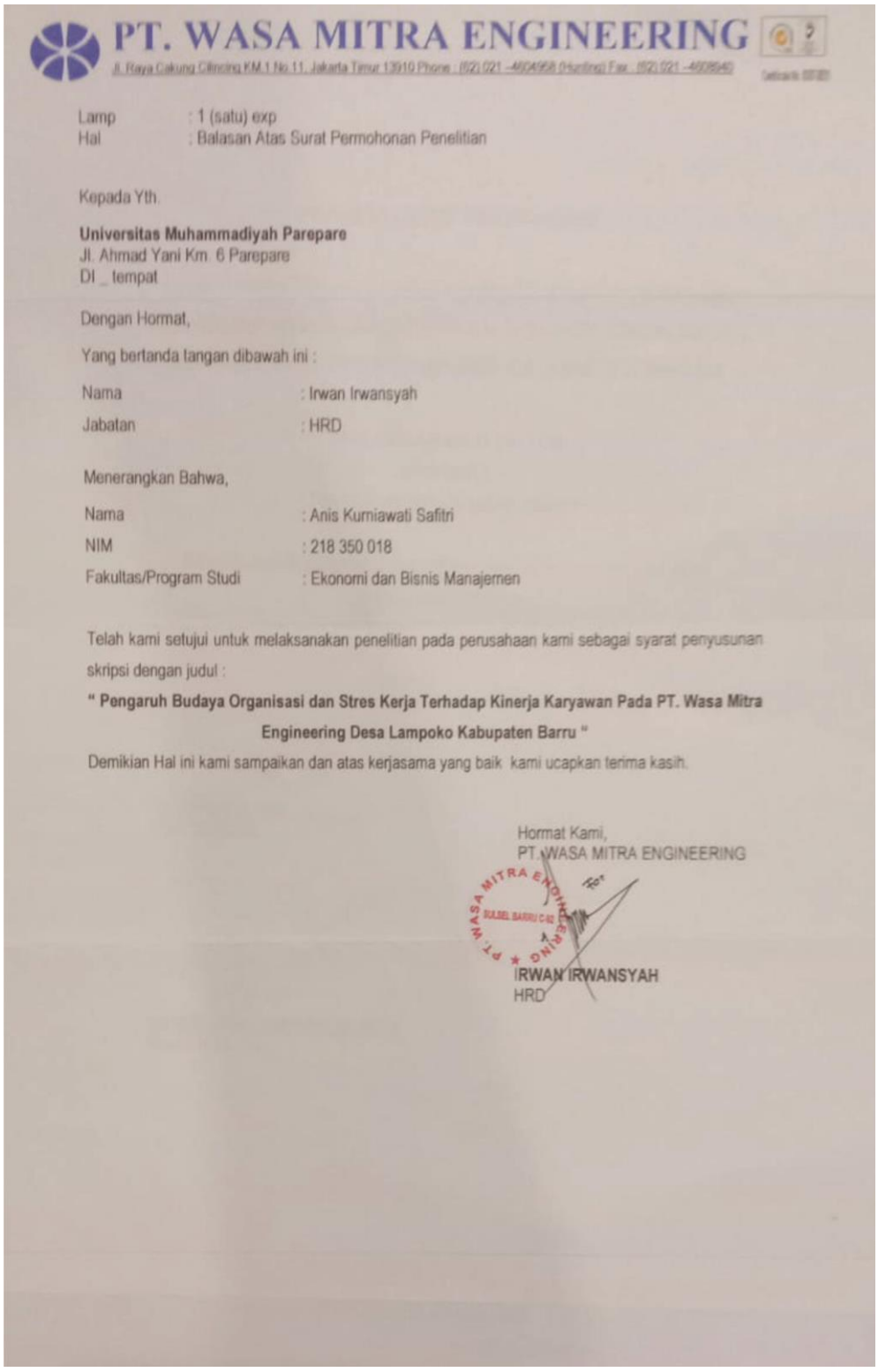
Parepare, 21 Rabiul Akhir 1443 H / 27 November 2021 M

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN.0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Anis Kurniawati Safitri
6. Arsip

LAMPIRAN 15 : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



PT. WASA MITRA ENGINEERING

Jl. Raya Cakung Cilincing KM.1 No.11, Jakarta Timur 13910 Phone : (62) 021 -4604968 (Hunting) Fax : (62) 021 -4609640

Lamp : 1 (satu) exp
Hal : Balasan Atas Surat Permohonan Penelitian

Kepada Yth.

Universitas Muhammadiyah Parepare
Jl. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Di _ tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irwan Irwansyah
Jabatan : HRD

Menerangkan Bahwa,

Nama : Anis Kurniawati Safitri
NIM : 218 350 018
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Manajemen

Telah kami setujui untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

" Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupaten Barru "

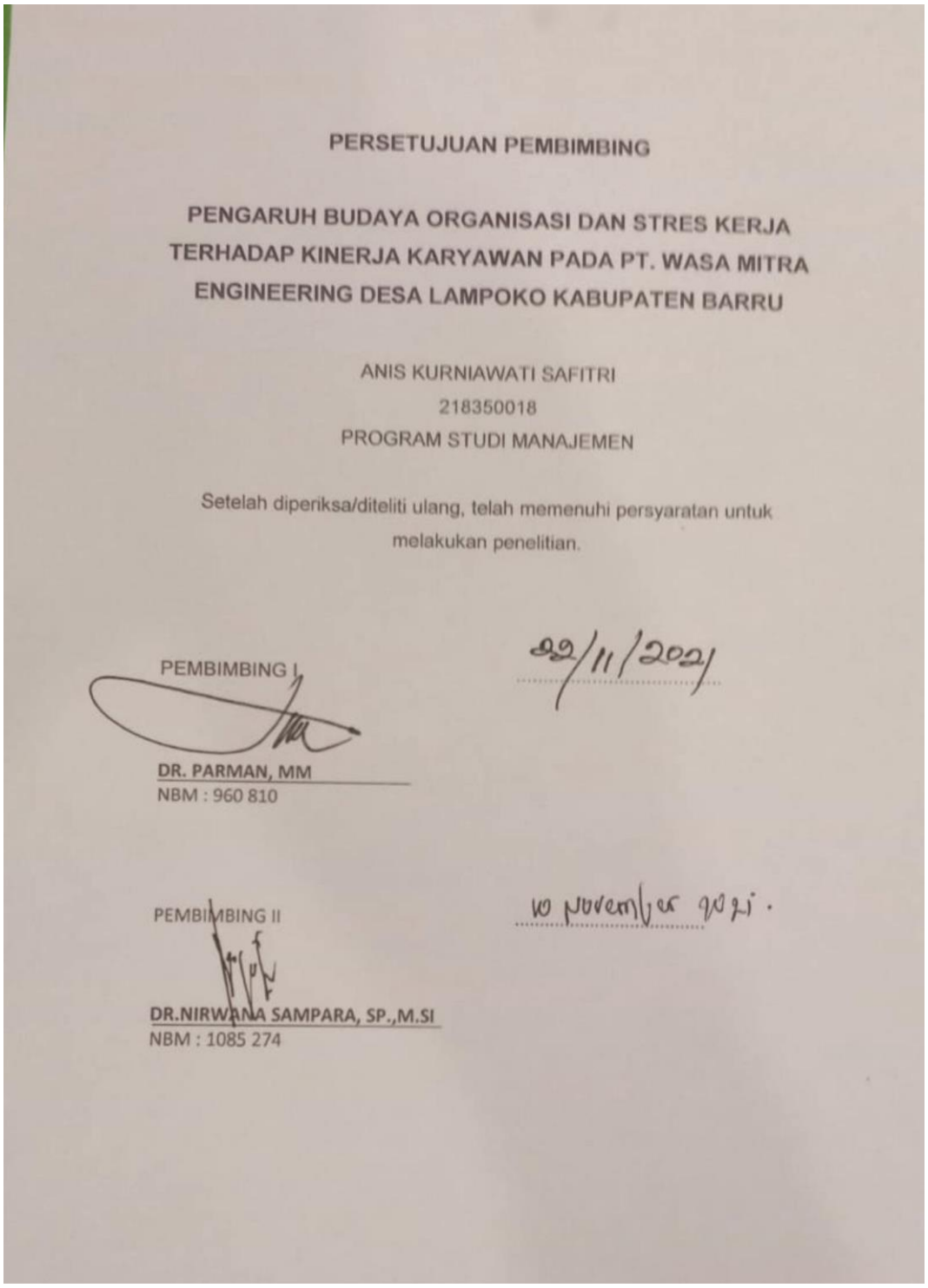
Demikian Hal ini kami sampaikan dan atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. WASA MITRA ENGINEERING

PT. WASA MITRA ENGINEERING ★ SULSEL BARRU CAB.

IRWAN IRWANSYAH
HRD

LAMPIRAN 16: PERSETUJUAN PEMBIMBING



PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

ANIS KURNIAWATI SAFITRI
218350018
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk melakukan penelitian.

PEMBIMBING I,

22/11/2021

DR. PARMAN, MM
NBM : 960 810

PEMBIMBING II

10 November 2021.

DR.NIRWANA SAMPARA, SP.,M.SI
NBM : 1085 274

LAMPIRAN 17: PERSETUJUAN PEMBIMBING SEMINAR HASIL

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

ANIS KURNIAWATI SAFITRI

218350018

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk melakukan Seminar Hasil.

9/2 - 2022

PEMBIMBING I

DR. PARMAN, MM

NBM : 960 810

04 - 08 - 2022.

PEMBIMBING II

DR. NIRWANA SAMPARA,SP.,M.SI

NBM : 1085 274

iii

LAMPIRAN 18: PERSETUJUAN PEMBIMBING UJIAN SKRIPSI



PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASA MITRA ENGINEERING DESA LAMPOKO KABUPATEN BARRU

ANIS KURNIAWATI SAFITRI

218350018

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah dipereiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti ujian skripsi.

PEMBIMBING I 10 MARET 2022 PEMBIMBING II 07 Maret 2022

DR.PARMAN, MM

NBM : 960 810

DR. NIRWANA SAMPARA, SE.,M.Si

NBM : 1085 274

Mengetahui :

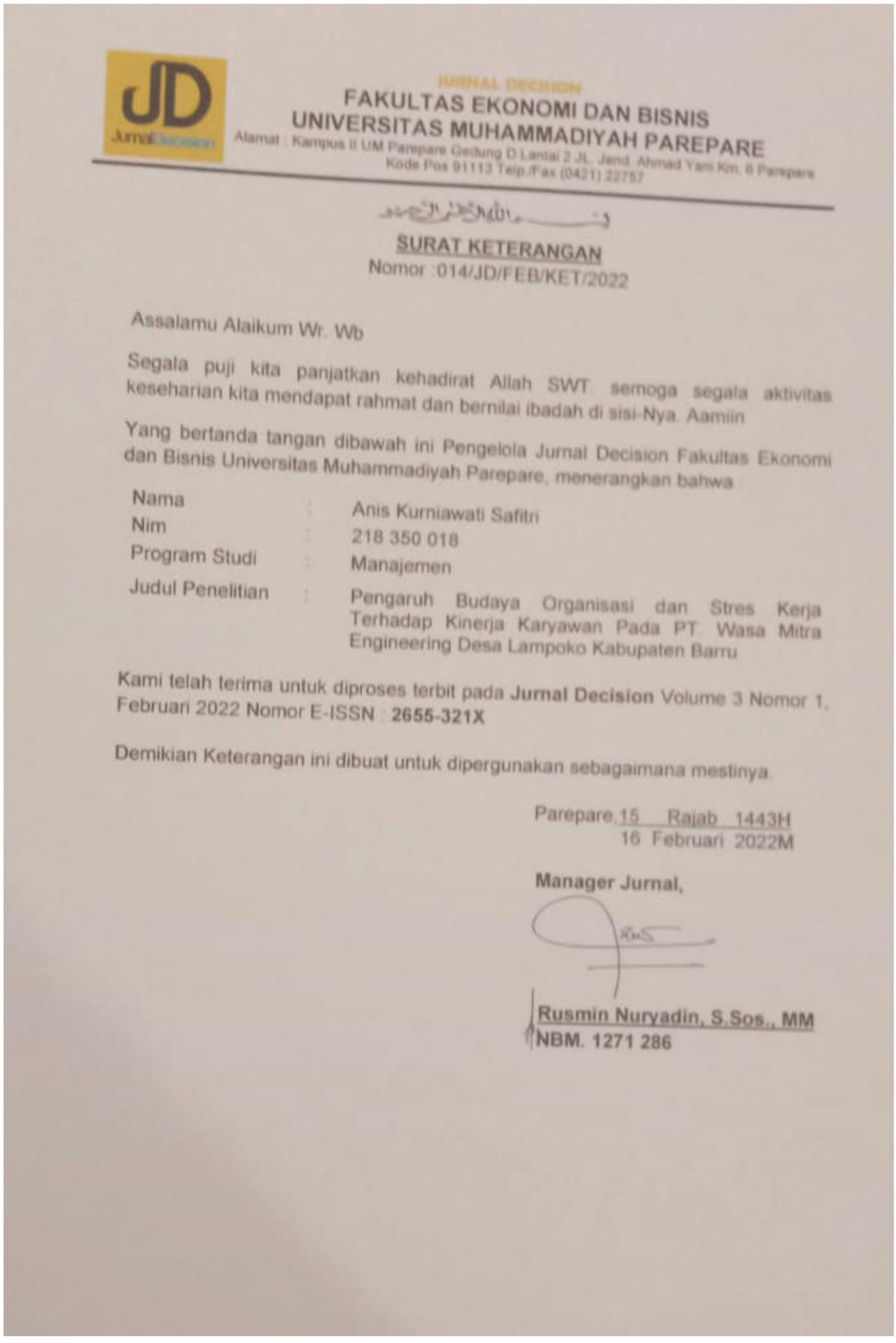
Ketua Program Studi

Manajemen

DR.IRWAN IDRUS, MM

NBM : 1148 468

LAMPIRAN 19: PUBLISH JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :014/JD/FEB/KET/2022

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Anis Kurniawati Safitri
Nim	:	218 350 018
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupaten Barru

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 3 Nomor 1, Februari 2022 Nomor E-ISSN : **2655-321X**

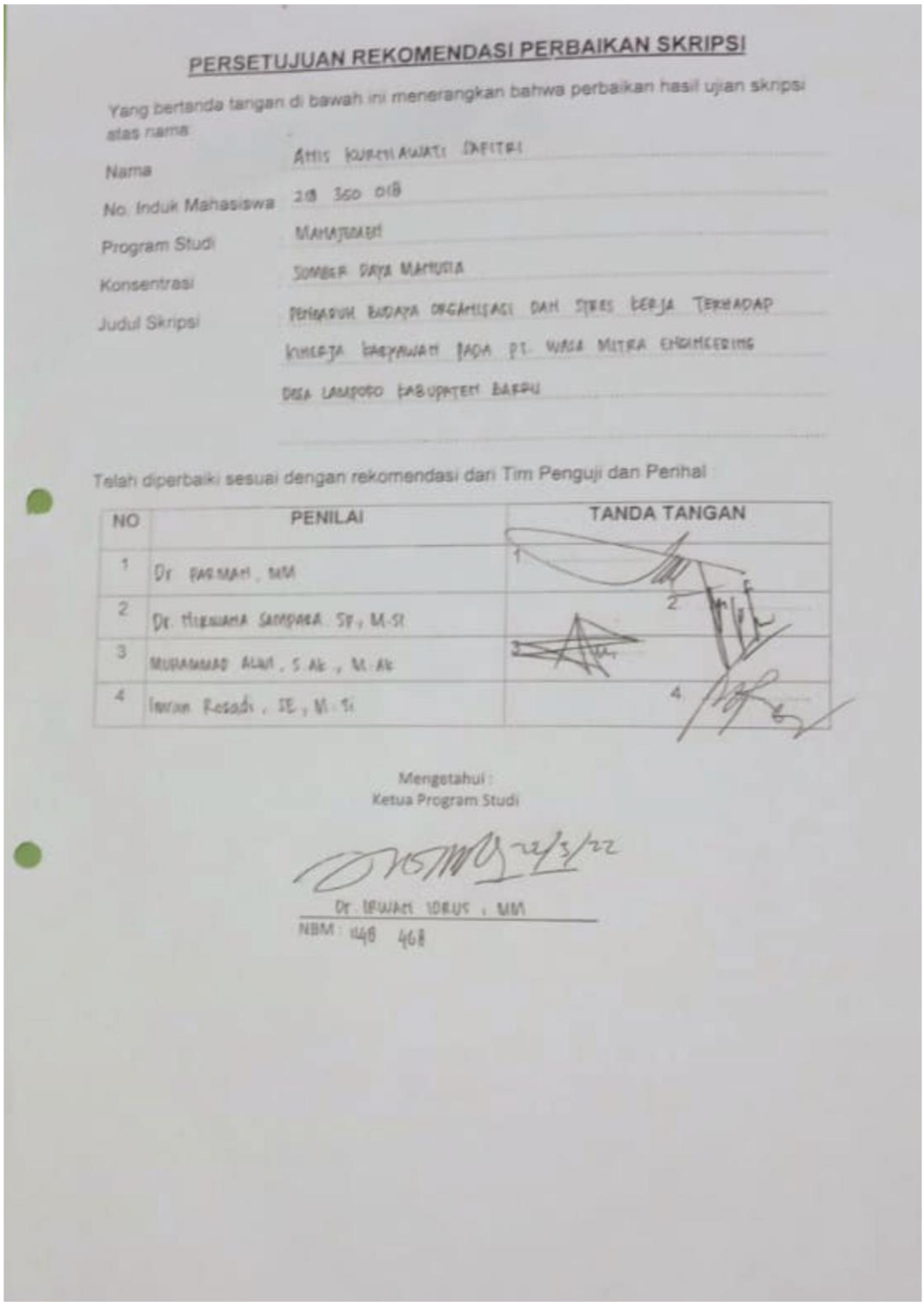
Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,15 Rajab 1443H
16 Februari 2022M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

LAMPIRAN 20: REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama

Nama : ANNIS KURNIAWATI DAFITRI

No. Induk Mahasiswa : 208 360 018

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WIRA MITRA ENGINEERING DESA LAMPODO KABUPATEN BARRU

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. FAKHMAH, MM	1
2	Dr. HERMANA SAMPARA, SE., M.Si	2
3	MUHAMMAD ALWI, S.Ak., M.Ak	3
4	Imran Rosadi, SE., M.Si	4

Mengetahui :
Ketua Program Studi

22/3/22

Dr. MUHAMMAD IDRUS, MM
NBM : 448 468

LAMPIRAN 21: SURAT KETERANGAN PLAGIASI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
PUSAT PENGEMBANGAN PUBLIKASI DAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL
(CENTER FOR PUBLICATION DEVELOPMENT AND INTELECTUAL RIGHT)
Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Kota Parepare Telp. (0421) 22757 E-mail: p3hkiumpar@umpar.ac.id

Surat Keterangan
Nomor: 148/KET/P3HKI/II.3.AU/F/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Pusat Pengembangan Publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Muhammadiyah Parepare (P3HKI UMPAR) menerangkan bahwa:

Nama	:	**ANIS KURNIAWATI SAFITRI**
NIM	:	**218350018**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Karya tulis dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupaten Barru,** telah dilakukan pengecekan kesamaan menggunakan aplikasi Turnitin, dengan ini menerangkan bahwa hasil similarity check sebesar **24% (Dua Puluh Empat Persen)** sebagaimana terlampir. Adapun kebenaran bebas plagiat merupakan tanggung jawab penulis dengan menandatangani Pernyataan Bebas Plagiat yang menjadi dokumen tidak terpisah bersama hasil karya tulis Skripsi/Tesis/Disertasi*. Penulis wajib dan bersedia untuk dimintai pertanggung-jawabannya terkait klaim dalam karya tulis ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 44632
Ketua,

Dr. Irsalhatullah Rahim, MP.
NBM: 856 967

Tembusan Yth.
1. Arsip

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	**ANIS KURNIAWATI SAFITRI**
NIM	:	**218350018**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Dengan ini menyatakan bahwa judul **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupaten Barru** benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima saniksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 2022

Yang membuat pernyataan,

ANIS KURNIAWATI SAFITRI
NIM.: **218350018**

RIWAYAT HIDUP



ANIS KURNIAWATI SAFITRI, Lahir pada tanggal 10 November 1999 di Lampoko, Kecamatan Balusu, Kabupaten Barru, Sulawesi Selatan. Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Ayahanda Abu dan Ibunda Sitti Amang.

Penulis pertama kali menempuh pendidikan formal di SD Negeri Bawasalo pada tahun 2006 dan tamat pada tahun 2011. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 2 Balusu dan tamat pada tahun 2014, Setelah tamat di SMP penulis melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 5 Barru dan tamat pada tahun 2017. Dan pada tahun 2018penulis terdaftar sebagai mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Program Studi Manajemen dengan Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM). Pada tahun 2022 penulis menyelesaikan studi dengan skripsi berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wasa Mitra Engineering Desa Lampoko Kabupaten Barru".**