PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT WIJAYA KERYA (PERSERO) TBK BARRU

Skripsi ini dibuat untuk Tugas Akhir Penyelesaian pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiah Parepare

Oleh:

ANDI YUSRIANTI KHADIJAH

NIM. 218 350 063

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INIVERSITAS MUHAMMADIAH PAREPARE

2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK BARRU

ANDI YUSRIANTI KHADIJAH
218 350 063

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor: 1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Parman, MM	Muhammad Nur, SE., M.Si
NBM : 960 810	NBM : 1156 132

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK BARRU

ANDI YUSRIANTI KHADIJAH
218 350 063

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor :
217/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 19 Maret 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Parman, MM	
2	Anggota Penguji	Muhammad Nur, SE., M.Si	
3	Anggota Penguji	Sariana Damis, S.Ak., M.Ak	
4	Anggota Penguji	Dr. Irwan Idrus, MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA	:	Andi Yusrianti Khadijah
NIM	:	218 350 063
JUDUL SKRIPSI	:	Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Barru
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. Parman, MM
		2. Muhammad Nur, SE., M.SI

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 21 Maret 2022

Yang membuat pernyataan,



Andi Yusrianti Khadijah

NIM. 218 350 063

ABSTRAK

ANDI YUSRIANTI KHADIJAH, 2022, dengan judul penelitian "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wjaya Karya (Persero) Tbk Barru" Skripsi Program Studi Manajemen Muhammadiah Parepare (UMPAR).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh antara Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Barru. Adapun Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pembagian Kuesioner, sementara Teknik analisis datanya menggunakan analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa adanya pengaruh signifikan antara Kompetensi dan Kompensasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Barru.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

ANDI YUSRIANTI KHADIJAH, 2022, with the research title "The Influence of Competence and Compensation on Employee Performance at PT. Wjaya Karya (Persero) Tbk Barru" Thesis for Management Study Program Muhammadiah Parepare (UMPAR).

This study aims to determine the effect of competence and compensation on employee performance at PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Barru. The data collection technique used in this study is the distribution of questionnaires, while the data analysis technique uses Multiple Linear Regression analysis.

The results of this study indicate that there is a significant influence between competence and compensation in improving employee performance at PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Barru.

Keywords: Compensation, Competence, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Wijaya Kerya (Persero) Tbk Barru**". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata-1 di Jurusan Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Parepare.

Sepenggal doa yang selalu dijabah oleh Allah yakni Doa Kedua Orang Tua, tidak ada sepenggal dan bakti menyamai nilai kasih sayang mereka, sembah sujud selalu tersembahkan kepada Ayahanda dan Ibunda, yang sepanjang waktu mengiringkan doa yang tak pernah putus kiranya, sehingga buah hatinya mampu meraih kesuksesan dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. M. Nasir S, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
3. Bapak Dr. Parman, MM selaku pembimbing I dan Bapak Muhammad Nur, Se., M.Si. selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM Selaku ketua Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Seluruh karyawan PT Wijaya Kerya (Persero) Tbk Barru yang senantiasa membantu untuk menyelesaikan hasil penelitian ini

Akhir kata, penulis hanyalah makhluk biasa yang tak luput dari kesalahan. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima kritik dan saran, guna perbaikan dan kesempurnaan karya tulis ini kedepannya.

Parepare, 01 Januari 2022

Andi Yusrianti Khadijah

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....i

SAMPUL DALAM.....ii

PERSETUJUAN PEMBIMBING.....**Error! Bookmark not defined.**

ABSTRAK.....vii

ABSTRAK..... v

KATA PENGANTAR.....vii

DAFTAR ISI.....ix

DAFTAR TABEL.....xi

DAFTAR GAMBAR..... x

DAFTAR LAMPIRAN.....xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang.....1

B. Rumusan Masalah.....8

C. Tujuan Penelitian.....9

D. Manfaat Penelitian.....9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 11

A. Kajian Teori.....11

2. Kompensasi (X2).....23

B. Penelitian Terdahulu.....38

C. Kerangka Konseptual.....50

D. Hipotesis.....51

BAB III METODE PENELITIAN 52
A. Waktu dan Tempat Penelitian 52
B. Populasi dan Sampel 52
C. Defenisi Oprasional 53
D. Teknik Pengumpulan Data 56
E. Jenis dan Sumber Data 58
F. Teknik Analisis Data 60
BAB VI GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN 65
A. Sejarah Singkat PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk 65
B. Perkembangan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Barru 67
C. Struktur Organisasi PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk Projek Sulsel Barru-2 CFSPP (1x100 MW) 70
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 75
A. Hasil Penelitian 75
B. Pembahasan 86
BAB VI PENUTUP 91
A. Kesimpulan 91
B. Saran 91
DAFTAR PUSTAKA 93
LAMPIRAN 90

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Hal
2.1	Penelitian Terdahulu……...37	
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ……..70	
5.2	Karakteristik Responden Berdasrkan Usia……..70	
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja……...71	
5.4	Karakeristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir….72	
5.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel……...73	
5.6	Vasil Uji Reabilitas Instrumen Variabel……...75	
5.7	Hasil Uji Regresi Linear Berganda…….....76	
5.8	Hasil Uji T……..77	
5.10	Hasil Uji F……..79	

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Hal
2.1	Kerangka Konseptual ……	46
4.2	Struktur Organisasi……	64

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Hal
1	KUESIONER PENELITIAN	98
2	HASIL KUESIONER	104
3	Hasil Uji SPSS	118
4	PENGANTAR PENELITIAN	123
5	PERMOHONAN IZIN PENELITIAN	124
6	PERSETUJUAN PEMBIMBING MELAKUKAN PENELITIAN	125
7	SURAT KETERANGAN IZIN MELAKUKAN PENELITIAN	126
8	PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL	127
9	BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL	128
10	LEMBARAN KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL	130