PENGARUH STRES KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KOTA PAREPARE

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Disusun oleh :

SELVIANI

218350103

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KOTA PAREPARE

SELVIANI
218 350 103

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor: 1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 848 995	NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen Ketua,
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KOTA PAREPARE

SELVIANI
218 350 103

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor :
217/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 18 Maret 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	
2	Anggota Penguji	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	
3	Anggota Penguji	Fitriani, SE., M.Si	
4	Anggota Penguji	Dr. Nirwana Sampara, SP., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

iv

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA	:	Selviani
NIM	:	218 350 103
JUDUL SKRIPSI	:	Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kota Parepare
DosenPembimbing	:	1. Dr. Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
		2. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pinrang, 21 Maret 2022

Yang membuat pernyataan,



Selviani

NIM. 218 350 103

v

ABSTRAK

SELVIANI, 2022, "Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Parepare". Yadi Arodhiskara, Rusmin Nuryadin. Skripsi Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Tujuan penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Parepare. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di sekretariat Daerah kota parepare sebanyak 110 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* (metode sensus). Pada proses pengumpulan data peneliti melakukan observasi, wawancara dan memberikan kuesioner kepada responden. Berdasarkan hasil uji *Estimate For Path Coefficients* atau uji Hipotesis yang dilakukan menunjukkan bawah stres kerja pada sekretariat daerah kota parepare memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai hasil uji hipotesis stres kerja sebesar 0,038 < 0,05 yang artinya hipotesis diterima. Dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Parepare. Sedangkan hasil uji *Estimate For Path Coefficients* atau uji Hipotesis yang dilakukan menunjukkan gaya kepemimpinan pada sekretariat daerah kota parepare memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai hasil uji hipotesis signifikansi di hitung gaya kepemimpinan sebesar 0,000 < 0,05 yang artinya hipotesis diterima. Dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Parepare. Stres kerja dan gaya kepemimpinan sama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Parepare. Dengan memperbaiki stres kerja dan gaya kepemimpinan maka akan sangat berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci; Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SELVIANI, 2022, *"The Effect of Work Stress and Leadership Style on the Performance of Employees of the Regional Secretariat of The City of Parepare". Yadi Arodhiskara, Rusmin Nuryadin. Thesis of Human Resource Management Study Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Parepare.*

The purpose of this study was to find out the Effect of Work Stress and Leadership Style on the Performance of Employees of the Regional Secretariat of the City of Parepare. The population in this study was an employee of the state civil apparatus (ASN) in the regional secretariat of the city of Parepare as many as 110 respondents. The sampling technique used is the saturated sampling method (census method). In the process of collecting data researchers conduct observations, interviews and provide questionnaires to respondents. The sampling technique used is the saturated sampling method (census method). In the process of collecting data researchers conduct observations, interviews and provide questionnaires to respondents. Based on the results of the Estimate For Path Coefficients test or hypothesis test conducted showed that under work stress at the secretariat of the parepare city area had an influence on employee performance, the results of the work stress hypothesis test of 0.038 < 0.05 which means the hypothesis was accepted. It can be concluded that work stress has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of The City of Parepare. While the results of the Estimate For Path Coefficients test or hypothesis test conducted showed leadership style at the secretariat of the city of Parepare has an influence on the performance of employees the results of the significance hypothesis test in the calculation of leadership style of 0.000 < 0.05 which means the hypothesis is accepted. It can be concluded that the leadership style has a positive and significant effect on the performance of employees at the Regional Secretariat of The City of Parepare. Work stress and leadership style both affect the performance of employees of the Parepare City Regional Secretariat. By improving work stress and leadership style, it will greatly affect the improvement of employee performance.

Keywords; Work Stress, Leadership Style, Employee Performance

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Sekretariat Daerah Kota Parepare”.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, baik materi maupun sistematika pembahasannya. Hal ini disebabkan terbatasnya pengetahuan, waktu, pengalaman serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karnanya, segala kritikan dan saran yang membangun dengan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, ayahanda Ramli Abbas dan Ibunda Halifah yang telah memberikan dukungan baik moril maupun material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.

Tak lupa kami ucapakan banyak terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. H. M. Nasir S, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Sekaligus pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran hingga akhir penulisan skripsi ini.

3. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberi petunjuk dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Irwan Idrus, ST.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Segenap dosen serta staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan selama menimbah ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
6. Segenap Pimpinan dan pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kota Parepare yang telah membantu penulis dalam penelitian.
7. Satrialdi Ramli Abbas selaku kakak kandung yang telah membantuh membiayai kuliah penulis.
8. Teruntuk Heriani, Selvina, Rastina, Nur Aidah Nasri, Rahma Amariaman, Akmal, Agung, Asdar yang selalu mensupport dan membantu penulis.
9. Seluruh teman seangkatan, terutama kelas Manajemen D 2018 yang selalu mengisi hari-hari menjadi sangat menyenangkan.
10. Segenap teman-teman yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT selalu melimpahkan karunianya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangan.

Billahi Fii Sabilil Haq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pinrang, 20 Januari 2022

Selviani

DAFTAR ISI

Sampul (Cover) i

Sampul (Dalam) ii

Lembar Persetujuan iii

Lembar Pengesahan Komisi Penguji iv

Abstrak v

Abstract vi

Kata Pengantar vii

Daftar Isi xi

Daftar Tabel xiv

Daftar Gambar xv

Daftar Lampiran xvi

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 4

C. Tujuan Penelitian 4

D. Manfaat penelitian 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6

A. Kajian Teori 6

1. Stres kerja 6

2. Gaya Kepemimpinan 12

3. Kinerja Pegawai 16

B. Penelitian Terdahulu 23
C. Kerangka Konseptual 26
D. Hipotesis 27
BAB III METODE PENELITIAN 28
A. Pendekatan Penelitian 28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 28
C. Populasi dan Sampel Penelitian 28
D. Defenisi Operasional Variabel 29
E. Jenis dan Sumber Data..... 30
F. Teknik Pengumpulan Data..... 31
G. Metode Analisis Data 33
BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI 37
A. Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kota Parepare..... 37
B. Struktur Organisasi..... 39
C. Visi dan Misi..... 39
D. Tugas Pokok dan Fungsi..... 41
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 47
A. Hasil Penelitian 47
1. Deskripsi Data..... 46
2. Deskriptif Hasil Penelitian 52
3. Uji Kualitas Data 55
4. Uji Inner Model 60

B. Pembasahan Hasil Penelitian 64

1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..... 64

2. Pengaruh Gaya Kepepimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. 66

BAB VI PENUTUP 69

A. Kesimpulan 69

B. Saran 70

Daftar Pustaka 71

Riwayat Hidup .....

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar Nama Pejabat..... 37

Tabel 5.1 Skala Likert 46

Tabel 5.2 Responden Jenis Kelamin 47

Table 5.3 Responden Tingkat Umur 49

Table 5.4 Responden Jenis Pendidikan..... 50

Table 5.5 Indek Data 53

Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Variabel Stres Kerja (X1) 53

Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan (X2) 54

Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai (Y) 55

Tabel 5.9 Convergent Validity Outer Loading 56

Tabel 5.10 Average Variance Extracted 57

Table 5.11 Discriminant Validity (Cross Loading) 59

Table 5.12 Compesite Realiability dan Cronbach Alpha..... 60

Table 5.13 Hasil Pengujian Determinasi (R^2)..... 62

Table 5.14 Estimate For Part Coefficients..... 63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 26

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan 38

Gambar 5.1 Inner Model Penelitian 61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuesioner Penelitian 74
Lampiran 2.Hasil Scoring Kuesioner Responden..... 78
Lampiran 3.Hasil Output SmartPLS 83
Lampiran 4.Sampul Buku Kontrol 86
Lampiran 5. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil 87
Lampiran 6. Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal 88
Lampiran 7. Rekomendasi Perbaikan Proposal..... 90
Lampiran 8. Surat Pengantar Penelitian 91
Lampiran 9. Surat Permohonan Izin Penelitian 92
Lampiran 10. Rekomendasi Penelitian 93
Lampiran 11. Surat Keterangan Sudah Penelitian 94
Lampiran 12. Lembar Konsul Hasil Penelitian 95
Lampiran 13. Surat Keterangan Jurnal 97
Lampiran 14. Surat Undangan Seminar Hasil 98
Lampiran 15. Berita Acara Seminar Hasil 101
Lampiran 16. Perbaikan Hasil 105
Lampiran 17. Konsul Skripsi 106
Lampiran 18. SK Penetapan Penguji 108