LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Rekrutmen, Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di DPRD Kota Parepare

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Rekrutmen, Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di DPRD Kota Parepare. Oleh karena itu di sela-sela kesibukan anda. Kami memohon dengan hormat kesediaan anda untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini atas kesediaan dari partisipasi anda sekalian untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : HASRIANTI

Usia : 32

Jenis Kelamin : PEREMPUAN

Jabatan : Staf Set. DPRD Kota Parepare

Pendidikan Terakhir: S1

Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pertanyaan yang anda pilih keterangan:

STS= Sangat Tidak Setuju

TS= Tidak Setuju

CS= Cukup Setuju

S= Setuju

SS= Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
DISIPLIN KERJA						
1.	Saya hadir dan pulang tepat waktu sesui dengan ketentuan kantor.				✓	
2.	Saya selalu menggunakan seragam dan atribut lengkap sesuai dengan peraturan perusahaan.				✓	
3.	Saya tidak mangkir/tidak pernah masuk kerja tanpa ijin.					✓
4.	Saya menjalankan perintah atasan dengan baik.				✓	
KOMPENSASI						
1.	Kantor tempat saya bekerja memberikan gaji cukup layak kepada pegawai honorer serta mampu memenuhi kebutuhan sehari hari.		✓			
2.	Instansi membayar gaji tepat waktu		✓			
3.	Gaji yang saya terima telah memenuhi prinsip keadilan			✓		
4.	Saya merasa puas dengan gaji saya		✓			
REKRUITMEN						
1.	Saya mengetahui penerimaan tenaga honorer dari media online dan media center		✓			
2.	Saya memasukkan berkas lamaran dan persyaratan pada sekretariat DPRD					✓
3.	Saya mengikuti seleksi penerimaan honorer secara tertulis/online		✓			
4.	Saya mengikuti tes wawancara		✓			
KINERJA PEGAWAI HONORER						
1.	Saya mampu memecahkan masalah dalam pekerjaan saya				✓	

2.	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja.				✓	
3.	saya memiliki pengetahuan sesuai dengan pekerjaan saya				✓	
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditetapkan				✓	

Lampiran 2 Data Kuesioner

a. X1 dan X2

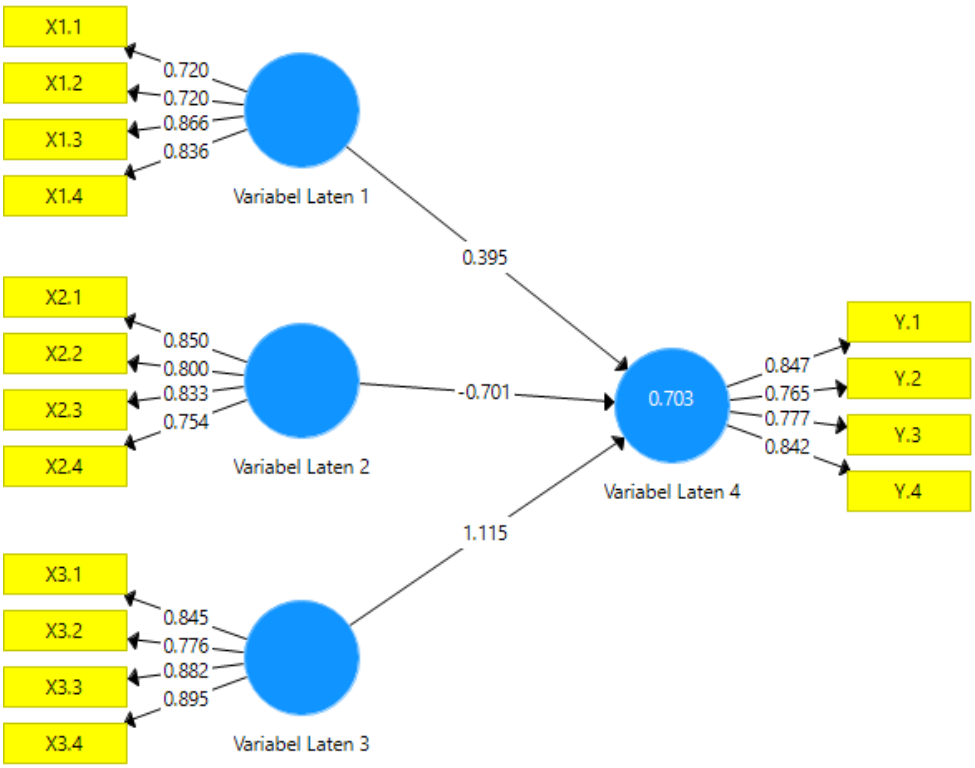
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
4	4	3	4	4	3	3	4
2	2	2	2	4	4	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	4	5	5	5	4
3	2	2	2	3	3	2	2
2	2	2	3	4	3	2	3
4	5	3	4	4	4	3	4
4	5	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	3	4	2	2
3	3	3	3	4	4	3	3
3	5	4	4	5	5	4	4
4	3	3	3	5	3	3	3
3	4	5	3	3	4	3	3
2	3	2	4	3	3	2	4
3	5	2	3	3	3	3	3
5	3	5	4	5	4	5	4
4	4	3	5	5	5	3	5
4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	5	5	5	4	5	5
4	5	5	5	5	4	5	5
3	3	3	3	5	5	3	3
5	2	4	2	4	4	4	2
4	3	4	5	4	4	4	5
3	3	4	3	3	3	3	3
3	4	4	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	3	3	3	4
5	5	3	3	5	5	4	4

b. X3 dan Y

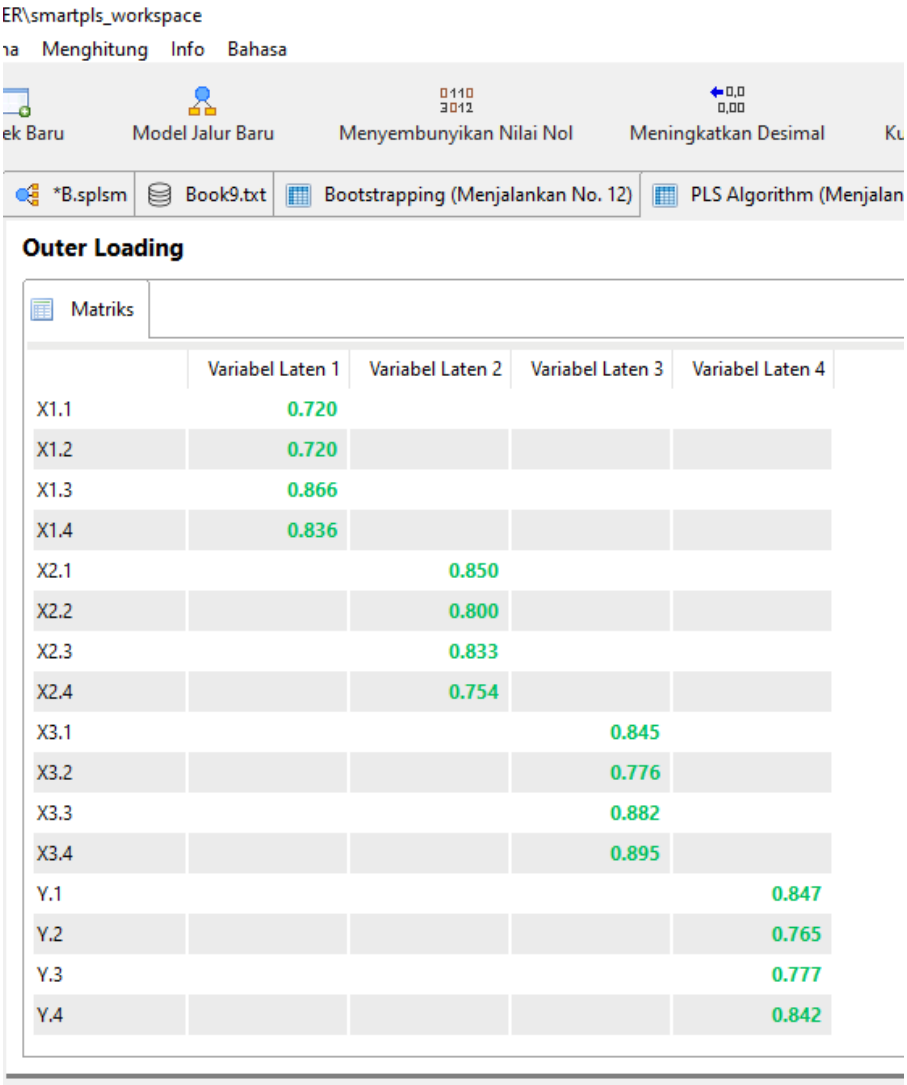
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4
4	3	3	3	3	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	4
4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4
3	4	4	3	3	3	3	3
4	4	5	4	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	5	5	3	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4
3	3	4	4	5	5	4	5
3	4	4	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	5	3
5	5	4	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
3	3	3	4	4	3	5	3
5	5	4	4	3	4	3	3

Lampiran 3 Output SmartPLS

1. Inner Model



2. Outer Loading



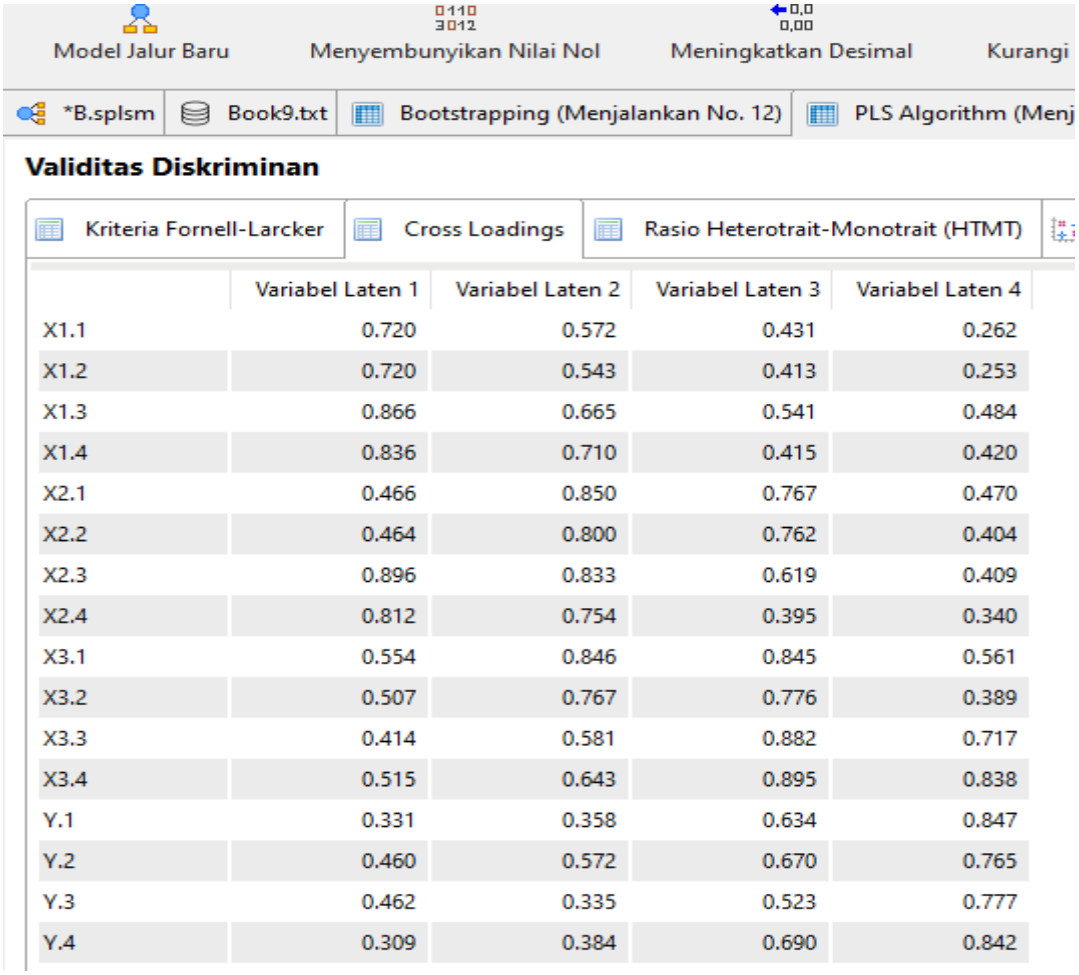
	Variabel Laten 1	Variabel Laten 2	Variabel Laten 3	Variabel Laten 4
X1.1	0.720			
X1.2	0.720			
X1.3	0.866			
X1.4	0.836			
X2.1		0.850		
X2.2		0.800		
X2.3		0.833		
X2.4		0.754		
X3.1			0.845	
X3.2			0.776	
X3.3			0.882	
X3.4			0.895	
Y.1				0.847
Y.2				0.765
Y.3				0.777
Y.4				0.842

3. Validitas dan Reabilitas Konstruk



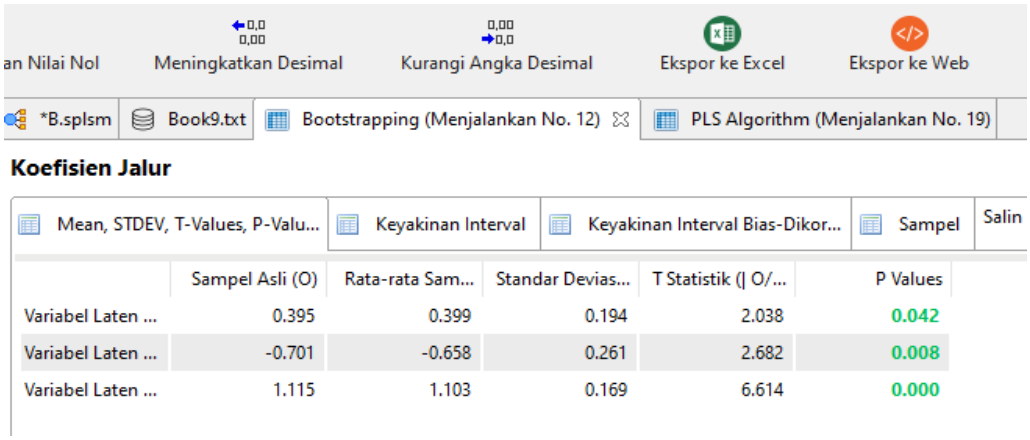
	Cronbach's Al...	rho_A	Reliabilitas Ko...	Rata-rata Varia...
Variabel Laten 1	0.802	0.858	0.867	0.621
Variabel Laten 2	0.825	0.836	0.884	0.656
Variabel Laten 3	0.876	0.927	0.913	0.724
Variabel Laten 4	0.823	0.829	0.883	0.654

4. Cross Loading



	Variabel Laten 1	Variabel Laten 2	Variabel Laten 3	Variabel Laten 4
X1.1	0.720	0.572	0.431	0.262
X1.2	0.720	0.543	0.413	0.253
X1.3	0.866	0.665	0.541	0.484
X1.4	0.836	0.710	0.415	0.420
X2.1	0.466	0.850	0.767	0.470
X2.2	0.464	0.800	0.762	0.404
X2.3	0.896	0.833	0.619	0.409
X2.4	0.812	0.754	0.395	0.340
X3.1	0.554	0.846	0.845	0.561
X3.2	0.507	0.767	0.776	0.389
X3.3	0.414	0.581	0.882	0.717
X3.4	0.515	0.643	0.895	0.838
Y.1	0.331	0.358	0.634	0.847
Y.2	0.460	0.572	0.670	0.765
Y.3	0.462	0.335	0.523	0.777
Y.4	0.309	0.384	0.690	0.842

5. Estimate For Part Coefficients



	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sam...	Standar Devias...	T Statistik (| O/...	P Values
Variabel Laten ...	0.395	0.399	0.194	2.038	0.042
Variabel Laten ...	-0.701	-0.658	0.261	2.682	0.008
Variabel Laten ...	1.115	1.103	0.169	6.614	0.000

Lampiran 4 Pengantar Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :1299/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Berkah Rahmat Ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan Bernilai Ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Nurfitriani Fatima**
NIM	:	**218 350 108**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di DPRD Kota Parepare**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 November 2021
An, Dekan
Wakil Dekan I

Rasmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 5 Permohonan Izin Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0741/LPPM/II.3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Walikota Parepare
(c.q Kepala Dinas PMPTSP Kota Parepare)
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Nurfitriani Fatima
Nim : 218 350 108
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Honorer DPRDKota Parepare".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **DPRD Kota Parepare.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 21 Rabiul Akhir 1443 H / 27 November 2021 M

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN.0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Nurfitriani Fatima
6. Arsip

Lampiran 6 Rekomendasi Penelitian

SRN IP0000823

PEMERINTAH KOTA PAREPARE
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jalan Veteran Nomor 28 Telp (0421) 23594 Faximile (0421) 27719 Kode Pos 91111, Email : dpmptsp@pareparekota.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN

Nomor : 825/IP/DPM-PTSP/12/2021

Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
3. Peraturan Walikota Parepare No. 45 Tahun 2020 Tentang Pendelegasian Wewenang Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

Setelah memperhatikan hal tersebut, maka Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu :

M E N G I Z I N K A N

KEPADA

NAMA	: **NURFITRIANI FATIMA**
UNIVERSITAS/ LEMBAGA	: **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)**
Jurusan	: **EKONOMI DAN BISNIS / MANAJEMEN**
ALAMAT	: **KABERE, KEC. CENDANA, KAB. ENREKANG**
UNTUK	: melaksanakan Penelitian/wawancara dalam Kota Parepare dengan keterangan sebagai berikut :

JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI REKRUTMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER DPRD KOTA PAREPARE**

LOKASI PENELITIAN : **SEKRETARIAT DPRD KOTA PAREPARE**

LAMA PENELITIAN : **15 Desember 2021 s.d 15 Pebruari 2022**

a. Rekomendasi Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung
b. Rekomendasi ini dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan

Dikeluarkan di: **Parepare**
Pada Tanggal : **17 Desember 2021**

Plt. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA PAREPARE

Dra. Hj. AMINA AMIN
Pangkat : Pembina Utama Muda, (IV/c)
NIP : 19630808 198803 2 012

Biaya : Rp. 0.00

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
  Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **Sertifikat Elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- Dokumen ini dapat dibuktikan keasliannya dengan terdaftar di database DPMPTSP Kota Parepare (scan QRCode)

Balai Sertifikasi Elektronik

Lampiran 7 Lembar Konsul Proposal

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : NURFITRIANI FATIMA

NIM : 218 350 108

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas pegawai Dinas pertanian kabupaten Enrekang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	09/11/2021	mencari jurnal dan lembar pengesahan		
2.	/11/2021	ACC proposal		
3.	09/11/2021	mencari jurnal dan lembar pengesahan		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	4.	Indikator variabel diubah, indikator diambil dari 2010 ke atas.	1.	
	5.	Acc Proposal	1	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(ARHAM, SE,. M. Ak)
NBM : 1030 918

PEMBIMBING II,

(Busmin Nurhadin, S.Sos. MM)
NBM : 1271 286

Lampiran 8 Berita Acara Proposal

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Nurfitriani Fatimah
NIM : 218 350 108
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Disiplin kerja, kompensasi, Rekrutmen Terhadap kinerja pegawai honorer di Sekretariat DPRD kota Parepare

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Ketua Penguji,

Arham, SE., M.Ak
NBM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : NURFITHANI FATIMA
NIM : 218 300 108
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Disiplin kinerja, kompensasi, Rekrutmen, terhadap kinerja Pegawai honorer di Sekretariat DPRD kota Pare-pare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Rusmin Nurjaedi, S.Sos, MM
NBM.

Lampiran 9 Lembar Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : Nurfitriani Fatima

No. Induk Mahasiswa : 218 350 108

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Proposal : Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, rekrutmen terhadap kinerja pegawai Honorer di DPRD kota Parepare

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Atham, SE,. M. Ak	1. .....
2	Rusmin Nuryadin, S.Sos. MM	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idris. ST. MM

NBM :

Lampiran 10 Lembar Konsul Hasil

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : .....

KONSENTRASI : .....

NAMA MAHASISWA : NURFITRIANI FATIMA

NIM : 218 350 108

JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, rekrutmen, terhadap kinerja pegawai honorer di sekretariat DPRD kota Parepare.

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		— Perbantah referensi — mengolah data kembali dari SPSS ke SmastPLS		
		—ACC hasil		
		—Perbaikan pembahasan - Perbaikan halaman		
		Acc Semua Hasil		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(ARHAM, SE., M.AK)	(RUSNIN NURYADIN, S.SOS., MM)
NBM : 1030 918	NBM : 1271 286

Lampiran 11 Berita Acara Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini ...~~26~~ sabtu... tanggal ...26... bulan ...02... tahun ...2022... bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : NURFITRIANI FATIMA
NIM : 218 300 108
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Disekretariat DPRD Kota Parepare

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Arham, SE., M.Ak
Anggota : 1. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
2. Deasy Saraya A. Aminartika, SE., MM

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, ...

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Arham, SE., M.Ak

Moderator,

Ulfha Chairunnisa, AH., S.Ag

*) Coret yang tidak perlu

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NURFITRIANI FATIMA
NIM	:	218 350 108
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Pengaruh Disiplin kerja, kompensasi, Rekrutmen Terhadap Kinerja pegawai Honorer Di Sekretariat DPRD kota parepare

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Ketua Penguji,

Arham, SE., M.Ak
NBM. 1030 918

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NURFITRIANI FATIMA
NIM	:	218 350 108
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Pengaruh Disiplin kerja, kompensasi, Rekrutmen Terhadap kinerja pegawai Honorer Disekretariat DPRD Kota Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

Rusmin Nurgadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama :

Nama : NURFITRIANI FATIMA

No. Induk Mahasiswa : 218 350 108

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin kerja, Kompensasi, Rekrutmen, terhadap kinerja pegawai honorer Disekretariat DPRD kota parepare.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Arham, SE., M.Ak	1.
2	Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM	2.
3	Deasy Soraya A. Aminartha, SE., MM	3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1148 468

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama	:	NURFITRIANI FATIMA
NIM	:	218 350 108
Program Studi	:	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	:	SDM
Judul	:	Pengaruh Disiplin kerja, kompensasi, Rekrutmen Terhadap Kinerja pegawai Honorer Disekretariat DPRD kota parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Perhatikan teknik penulisan, ketik ikuti Pedoman.
2. perhatikan paragraf.
3. kurang pembahasan - di tinjau pustaka teori tentang indikator setiap variabel
4. perbaiki pembahasan untuk variabel Rekrutmen.

Parepare,
Anggota Penguji,

Dessy Sarasya A. Aminartha, SE., MM

NBM. 1239 939

Lampiran 12 Lembar Konsul skripsi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : Nurfitriani fatima

NIM : 218 350 108

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin kerja, kompensasi, Rekrutmen, Terhadap kinerja pegawai Honorer Di sekretariat DPRD kota Parepare.

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	03/10/22	ACC ujian seminar	II	Fiti.

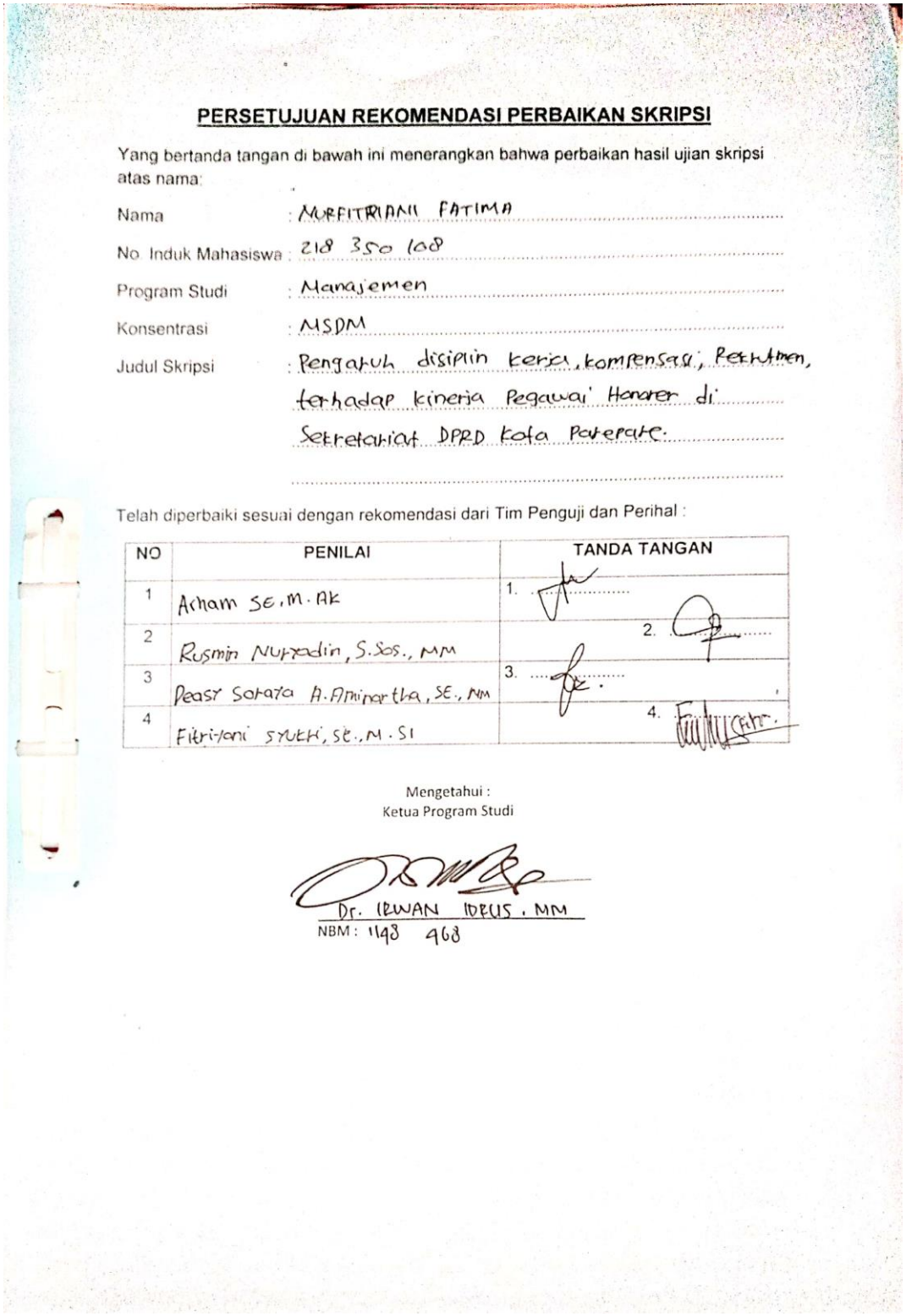
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(Arham, SE, M.Ak)	(Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM)
NBM : 1030 918	NBM : 1291 286

Lampiran 13 Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama:

Nama : MURFITRIANI FATIMA

No. Induk Mahasiswa : 218 350 108

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, Rekrutmen, terhadap kinerja Pegawai Honorer di Sekretariat DPRD Kota Parepare.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Arham SE, M.AK	1.
2	Rusmin Nurxadin, S.Sos., MM	2.
3	Peasy Sarata A. Aminartha, SE., MM	3.
4	Fitriyani SYUKRI, SE., M.SI	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1193 968

Lampiran 14 Surat Keterangan telah melakukan Penelitian

PEMERINTAH KOTA PAREPARE
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
Jalan Jenderal Sudirman, Telepon: (0421) 21387, Fax: (0421) 26866, Kode Pos: 91121
Email: set.dprd.parepare@gmail.com Website: www.dprd-parepare.go.id
PAREPARE SULSEL

SURAT KETERANGAN
Nomor : SB.002/ 41 /SET.DPRD

Yang bertanda Tangan dibawa ini

Nama	:	JUMADI M, S.E., M.M
Nip	:	19660510 199303 1 012
Pangkat/Gol	:	Pembina Utama Muda
Jabatan	:	Sekretaris DPRD Kota Parepare

Menerangkan bahwa :

Nama	:	**NURFITRIANI FATIMA**
Nim	:	218 350 108
Jenis Kelamin	:	Perempuan
Pekerjaan	:	Mahasiswa (S1) Universitas Muhammadiyah Parepare
Alamat	:	Kabere, Enrekang

Bahwa yang bersangkutan benar telah melaksanakan kegiatan penelitian pada Kantor Sekretariat DPRD Kota Parepare dengan judul ***"PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPERNSASI, REKRUTMEN, TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER DI SEKRETARIAT DPRD KOTA PAREPARE"***, yang dilaksanakan mulai tanggal 15 Desember 2022 s/d 15 Februari 2022.

Demikian Surat keterangan di buat untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Parepare
Parepare, 15 Februari 2022
SEKRETARIS DPRD KOTA PAREPARE

PEMERINTAH KOTA PAREPARE SETWAN

JUMADI M, S.E., M.M
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19660510 199303 1 012

Lampiran 15 Surat KeteranganTerbit Jurnal

JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :008/JD/FEB/KET/2022

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Nurfitriani Fatima
Nim	:	218350108
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di Sekretariat DPRD Kota Parepare

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 3 Nomor 1, Februari 2022 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 10 Rajab 1443H
11 Februari 2022M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 16 surat Keterangan lulus Uji Plagiasi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
PUSAT PENGEMBANGAN PUBLIKASI DAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL
(CENTER FOR PUBLICATION DEVELOPMENT AND INTELECTUAL RIGHT)
Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Kota Parepare Telp. (0421) 22757 E-mail: p3hkiumpar@umpar.ac.id

Surat Keterangan
Nomor: 159/KET/P3HKI/II.3.AU/F/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Pusat Pengembangan Publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Muhammadiyah Parepare (P3HKI UMPAR) menerangkan bahwa:

Nama	:	**NURFITRIANA FATIMA**
NIM	:	**218350108**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Karya tulis dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Rekrutmen, Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di Sekretariat DPRD Kota Parepare,** telah dilakukan pengecekan kesamaan menggunakan aplikasi Turnitin, dengan ini menerangkan bahwa hasil similarity check sebesar **20% (Dua Puluh Persen)** sebagaimana terlampir. Adapun kebenaran bebas plagiat merupakan tanggung jawab penulis dengan menandatangani Pernyataan Bebas Plagiat yang menjadi dokumen tidak terpisah bersama hasil karya tulis Skripsi/Tesis/Disertasi*. Penulis wajib dan bersedia untuk dimintai pertanggung-jawabannya terkait klaim dalam karya tulis ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 44632
Ketua,

Ir. Inzhatullah Rahim, MP
NBM. 856 967

Tembusan Yth.
1. Arsip

RIWAYAT HIDUP



Nurfitriani Fatima adalah nama lengkap penulis yang lahir di Provinsi Sulawesi Selatan, tepatnya Kabere, 07 januari 2000 dari pasangan orang tua Ayah Lanrang dan Ibu Maryam sebagai anak kedua dari dua bersaudara dan beragama Islam. Penulis menempuh jenjang pendidikan, mulai Sekolah Dasar Negeri (SDN) 140 Kabere hingga tahun 2012. Selanjutnya, pendidikan di Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 5 Enrekang hingga tahun 2015. Kemudian, melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) 7 Enrekang pada tahun 2018. Pada tahun 2018, penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi di Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare) Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen. Penulis menyelesaikan tugas akhir dengan judul PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, REKRUTMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER DI SEKRETARIAT DPRD KOTA PAREPARE.