

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PENGELOLA BADAN USAHA MILIK
DESA PADA KECAMATAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU**

SRI ANGGRIANI
219 350 092

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak
NBM : 848 994

Sudirman, ST., MM
NBM : 1099 694

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen

Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

ANALISIS SISTEM REKRUTMEN PENGELOLA BADAN USAHA MILIK
DESA PADA KECAMATAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU

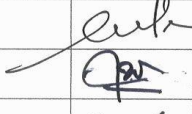
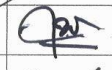
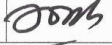
SRI ANGGRIANI
219 350 092

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
345/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 26 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

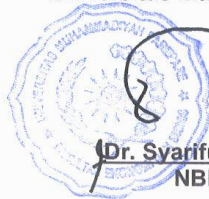
1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak	
2	Anggota Penguji	Sudirman, ST., MM	
3	Anggota Penguji	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
4	Anggota Penguji	Dr. H. Irwan, MM	

Mengesahkan :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,




Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

NAMA : SRI ANGGRIANI
NIM : 219 350 092
JUDUL SKRIPSI : Analisis Sistem Rekrutmen Pengelola
Badan Usaha Milik Desa Pada
Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak.
2. Sudirman. ST., MM.

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.

Parepare, 11 Januari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



SRI ANGGRIANI
NIM. 219 350 092

ABSTRAK

Sri Anggriani (2024) dengan judul penelitian yakni: Analisis Sistem Rekrutmen Pengelola Badan Usaha Milik Desa Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Sistem Rekrutmen Calon Pengelola Badan Usaha apakah dapat dikatakan sudah berjalan sesuai aturan dan undang-undang yang berlaku

Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan pendekatan melalui metode kualitatif, . Adapun teknik pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: Observasi, wawancara, dokumentasi Penelitian Kepustakaan (*library Research*) dan browsing internet

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut : Sistem rekrutmen di Desa Manuba, Bojo, Nepo cukup berjalan dengan baik dengan menggunakan metode internal dan eksternal. Prosedur rekrutmen sumber daya manusia untuk BUMDes di Kecamatan Mallusetasi Desa Nepo, Desa Bojo dan Desa Manuba dimulai dari perencanaan sumber daya manusia yang akan tergabung dalam BUMDes di Kecamatan Mallusetasi Desa Nepo, Desa Bojo dan Desa Manuba, yang mana Kepala Desa membuka lowongan untuk menjadi Ketua BUMDes, sekretaris, bendahara, dan anggota BUMDes. Jumlah pelaksana operasional ditetapkan oleh musyawarah desa/musyawarah Antar Desa sesuai dengan kebutuhan BUM Desa/BUM Desa bersama. Dalam hal pelaksanaan operasional lebih dari 1 (satu) orang, salah seorang anggota pelaksana operasional diangkat sebagai ketua pelaksana operasional yang selanjutnya disebut direktur utama.

Kata Kunci: Sistem Rekrutmen. Pengelolaan BUMDes

ABSTRACT

Sri Anggriani (2024) with the research title namely: Analysis of the Recruitment System for Managers of Village-Owned Enterprises, Mallusetasi District, Barru Regency. The aim of this research is to find out how the Recruitment System for Candidates for Managers of Business Entities can be said to be running in accordance with the applicable rules and laws.

The method used in this research is a qualitative method approach. The data collection techniques used in this research are as follows: Observation, interviews, library research documentation and internet browsing.

Based on the discussion of the research results, it can be concluded as follows: The recruitment system in Manuba Village, Bojo, Nepo is running quite well using internal and external methods. The human resource recruitment procedure for BUMDes in Mallusetasi District, Nepo Village, Bojo Village and Manuba Village starts from planning human resources who will be incorporated into BUMDes in Mallusetasi District, Nepo Village, Bojo Village and Manuba Village, where the Village Head opens a vacancy to become Chairman BUMDes, secretary, treasurer and BUMDes members. The number of operational implementers is determined by the village deliberation/inter-village deliberation in accordance with the needs of the joint BUM Desa/BUM Desa. In the event that more than 1 (one) person carries out operations, one of the operational executive members is appointed as the chief operational executive, hereinafter referred to as the main director.

Keywords: Recruitment System. BUMDes Management

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucap puji dan syukur kehadiran Allah yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Analisis Sistem Rekrutmen Pengelola Badan Usaha Milik Desa Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru”**. Ini sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan, saran ataupun dukungan moral dan materi dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikannya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada :

1. Secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan setulus-tulusnya khusus kepada Ibu saya tercinta Nurhayana yang memberikan kasih sayang, Do'a, bimbingan, serta perhatian yang tak terhingga sehingga penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare, serta perhatian yang tulus kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.

3. Bapak Dr.Syarifuddin Yusuf, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
4. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Bapak Dr. Abdul Azis, SE.,M.Ak selaku pembimbing I, yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan saran-saran hingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Bapak Sudirman, ST.,MM selaku pembimbing II, yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan saran-saran hingga akhir penulisan skripsi ini.
7. Kepada pimpinan, dosen serta staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang banyak membantu penulis selama menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Kepada seluruh perangkat desa di kabupaten Mallusetasi yang membantu dalam memberikan informasi mengenai *sistem rekrutmen* Penulis Ucapkan Banyak terima kasih.
9. Kepada saudara/i dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, penulis ucapkan banyak terima kasih.
10. Kepada semua teman-teman yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu yang telah memberikan dukungan, motivasi, inspirasi, dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah banyak memberikan masukan dan bantuan kepada penulis.

Akhir kata, dengan segala kehendak hati, penulis berharap semoga

Allah SWT selalu melimpahkan karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairat

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Parepare 21 Juni 2024

Penulis.

Sri Anggriani

Nim : 219350092

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kajian Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka Konseptual	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian	40
B. Lokasi dan waktu Penelitian	41
C. Informan	42
D. Definisi Operasional Variabel	43
E. Jenis dan sumber Data.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Instrumen Penelitian	47
H. Teknik Analisis Data	48
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	50
A. Gambaran Kecamatan Mallusetasi	50
B. Struktur Organisasi	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Hasil Penelitian	57
B. Pembahasan	71
BAB VI PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	80

