

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

AGUNG
218 350 134

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Dr. H. Parman, MM
NBM : 960 810


Dr. Rusmin Nuryadin, MM
NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen


 Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

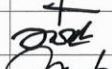
AGUNG
218 350 134

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
330/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 23 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. H. Parman, MM	
2	Anggota Penguji	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
3	Anggota Penguji	Dr. H. Irwan, MM	
4	Anggota Penguji	Bahrudin, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : AGUNG
NIM : 218350134
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik
Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas
Perhubungan Kabupaten Sidrap

Dosen Pembimbing : 1. Dr. H. Parman, MM
2. Dr. Rusmin Nuryadin, MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 27 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



AGUNG

NIM. 220 350 052

KATA PENGANTAR



AssalamuAlaikumWarahmatullahiWabarakatuh

Dengan mengucapkan syukur keHadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten SIDRAP”**

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan, saran maupun dorongan moral dan material dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis mampu menyelesaikannya. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Secarak husus, penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga dan setulus-tulusnya kepada Ayahanda dan Ibunda penulis, Saudara-saudara serta seluruh keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa dan bimbingan serta inspirasi dalam setiap hal sehingga penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare, serta perhatian yang khusus kepada penulis.

2. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
3. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf. M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare,
4. Bapak Dr. Irwan, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Bapak Dr. Parman. MM Selaku pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran serta petunjuk dan kemudahan penuli sehingga akhir penulisan skripsi ini
6. Bapak Dr. Rusmin Nuryadin. S.Sos., MM selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran serta petunjuk dan kemudahan penuli sehingga akhir penulisan skripsi ini.
7. Bapak Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang yang telah memberikan kesempatan untuk dapat melakukan penelitian serta senantiasa memberikan petunjuk dalam memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT selalu melimpahkan karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis telah berusaha menyajikan skripsi ini dengan sebaik mungkin sesuai dengan kemampuan penulis, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangannya.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqulkhairat

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 31 Agustus 2024

Agung

ABSTRAK

Agung 2024. Dengan judul penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sidrap” tujuan dari penelitian ini adalah: Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang. Menganalisis pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis adalah Observasi, wawancara, kuesioner dokumentasi dan telaah pustaka. Penelitian lapangan yaitu tinjauan langsung terhadap karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten SIDRAP. Data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari informan penelitian melalui kuesioner yang langsung ditujukan pada karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten SIDRAP. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah statistik deskriptif. “Statistik deskriptif merupakan statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang terkumpul sesuai dengan fakta tanpa membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum.

Adapun hasil dalam penelitian ini yakni: Hasil pengujian regresi menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang. Nilai t hitung sebesar 4,445 dengan nilai signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa hubungan ini tidak terjadi secara kebetulan. Dengan demikian, hipotesis bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai diterima. Hasil pengujian regresi menunjukkan bahwa variabel Karakteristik Individu juga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang. Nilai t hitung sebesar 5,542 dengan nilai signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Karakteristik Individu dengan Kinerja Pegawai. Dengan demikian, hipotesis bahwa Karakteristik Individu berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai juga diterima.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja. Karakteristik Individu. Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Agung 2024. With the research title "The Influence of the Work Environment and Individual Characteristics on Employee Performance at the Sidrap Regency Transportation Service" the aim of this research is: Analyze the influence of the work environment on employee performance at the Sidenreng Rappang Regency Transportation Service. Analyzing the influence of individual characteristics on employee performance at the Sidenreng Rappang District Transportation Service.

The data collection technique used by the author is field research. Field research is a direct review of SIDRAP District Transportation Service employees. Primary data is data obtained directly from research informants through questionnaires aimed directly at employees of the SIDRAP District Transportation Service. The data analysis technique used in this research is descriptive statistics. "Descriptive statistics are statistics that are used to analyze data by describing or illustrating the collected data according to the facts without making conclusions that apply to the general public.

The results of this research are: The results of regression testing show that the Work Environment variable has a significant effect on Employee Performance at the Sidenreng Rappang Regency Transportation Service. The calculated t value of 4.445 with a significance value of 0.000 indicates that this relationship does not occur by chance. Thus, the hypothesis that the work environment influences employee performance is accepted. The results of regression testing show that the Individual Characteristics variable also has a significant effect on Employee Performance at the Sidenreng Rappang Regency Transportation Service. The calculated t value is 5.542 with a significance value of 0.000 indicating that there is a significant relationship between Individual Characteristics and Employee Performance. Thus, the hypothesis that individual characteristics influence employee performance is also accepted.

Keywords: Work Environment. Individual Characteristics. Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pikir	30
D. Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	33
B. Populasi dan Sampel	33

C. Definisi Operasional	33
D. Teknik Pengumpulan Data	34
E. Jenis dan Sumber Data.....	35
F. Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	38
A. Deskripsi Wilayah Kabupaten Sidenreng Rappang	38
B. Visi dan Misi dan Pemerintah Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang	41
C. Deskripsi Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang	42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan.....	60
BAB VI PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Luas Daratan dan Pembagian Daerah Administrasi menurut Kecamatan.....	39
Tabel 5. 1 Profil Responden Berdasarkan Umur	46
Tabel 5. 2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 5. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 5. 5 Hasil pengujian Validitas instrumen harga.....	51
Tabel 5. 6 Uji reliabilitas Harga	53
Tabel 5. 7 Uji Normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov	55
Tabel 5. 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 5. 9 Hasil Uji F	59
Tabel 5. 10 Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Peta Kabupaten Sidenreng Rappang	38
Gambar 4. 2 Logo Kabupaten Sidenreng Rappang	41
Gambar 5. 1 Uji Normalitas Histogram.....	54
Gambar 5. 2 Uji Normalitas Probability Plot	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	75
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	78
Lampiran 3 UJI VALIDITAS DAN REABILITAS	84
Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian	93
Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Meneliti	94
Lampiran 6 Lembar Konsul Bimbingan Proposal	95
Lampiran 7 Lembar Konsul Bimbingan Hasil	97
Lampiran 8 Lembar Konsul Bimbingan Skripsi.....	99
Lampiran 9 Berita Acara Seminar Propsoal	101
Lampiran 10 Berita Acara Seminar Hasil	104
Lampiran 11 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal	108
Lampiran 12 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil	109
Lampiran 13 Persetujuan rekomendasi perbaikan skripsi	110
Lampiran 14 Surat Keterangan Publish Jurnal	111
Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	112
Lampiran 16 Riwayat Hidup	113