LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Saya Sulfiana mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Saat ini sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir dengan judul " Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang". Berkaitan dengan hal ini, mohon kiranya Bapak/Ibu Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner (sebagaimana terlampir) dengan jujur dan sebenar-benarnya, karena identitas dan jawaban dari responden terjaga kerahasiaannya dan kuesioner ini tidak akan berpengaruh apapun terhadap responden karena hanya digunakan untuk keperluan pendidikan. Demikian saya ucapkan terima kasih atas perhatian dan kerja samanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

I. Identitas Responden

1. Usia : tahun
2. Lama Bekerja : tahun bulan
3. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :

II. Petunjuk

1. Bapak/Ibu berikan tanggapan semua pernyataan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja di tempat ini.
2. Berikan tanggapan dengan memberi (✓) pada kolom yang telah disediakan dari masing-masing pernyataan. Pastikan semua pernyataan terisi.
3. Huruf-huruf pada bagian atas mengandung makna:

   SS : Sangat Setuju

   S : Setuju

   RR : Ragu-Ragu

   TS : Tidak Setuju

   STS : Sangat Tidak Setuju

III. Pernyataan

No.	Variabel Seleksi SDM	SS	S	RR	TS	STS
1.	PDAM dalam penerimaan pegawai mengutamakan standar pendidikan minimal S1.					
2.	Pegawai yang diterima oleh PDAM diharuskan memenuhi syarat kesehatan berdasarkan rekomendasi instansi kesehatan.					
3.	Pelaksanaan tes/seleksi lebih diutamakan melalui tes tertulis.					
4.	Pegawai setelah dinyatakan lulus seleksi tes akademik harus menempuh tes wawancara.					
5.	Hasil seleksi yang dilakukan oleh PDAM disesuaikan dengan kebutuhan organisasi.					
6.	Seleksi pegawai pada PDAM, jasa dijadikan dasar dalam penempatan jabatan.					

No.	Variabel Penempatan Jabatan SDM	SS	S	RR	TS	STS
1.	Penempatan jabatan pada kantor PDAM didasarkan pada kemampuan yang dimiliki oleh seorang pegawai.					
2.	Keakapan yang dimiliki oleh seorang pegawai menjadi dasar dalam menentukan jabatan yang layak diberikan.					

3.	PDAM dalam mendukung operasional khususnya dilapangan menempatkan pegawai yang memiliki keahlian dalam hal pengelolaan jaringan air.					

No.	Variabel Kinerja Pegawai	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kinerja PDAM Kabupaten Enrekang saat ini sangat dipengaruhi oleh kualitas dari pegawai yang dimiliki.					
2.	Kuantitas pekerjaan yang dihasilkan oleh PDAM berimbang dengan jumlah pegawai yang ada.					
3.	Disiplin kerja adalah hal yang sangat ditekankan pada semua pegawai PDAM.					
4.	Semua pegawai telah mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan.					
5.	Semua pegawai telah mampu memahami tugas dan fungsinya sesuai bidang kerja pada PDAM.					

Lampiran 2. Hasil Scoring Kuesioner Responden

A. Hasil skor tanggapan responden variabel Seleksi SDM (X1)

No. Responden	SELEKSI (X1)						TOTAL X1	RATA-RATA
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		
1	5	4	5	5	4	4	27	4,5
2	5	5	5	5	5	5	30	5
3	5	5	5	5	5	5	30	5
4	4	4	4	4	4	4	24	4
5	5	5	5	5	5	5	30	5
6	5	5	5	5	5	5	30	5
7	5	5	5	5	5	5	30	5
8	5	5	5	5	5	5	30	5
9	4	4	4	4	4	4	24	4
10	4	4	4	4	4	4	24	4
11	4	4	4	4	4	4	24	4
12	5	4	5	4	3	3	24	4
13	4	4	4	4	4	4	24	4
14	5	5	5	5	5	5	30	5
15	5	4	4	5	4	4	26	4,3
16	4	3	4	4	5	5	25	4,2
17	5	4	3	4	4	3	23	3,8
18	4	4	4	4	4	4	24	4
19	5	5	5	5	5	5	30	5
20	5	4	4	5	5	5	28	4,7
21	5	4	5	5	4	4	27	4,5
22	4	4	4	4	4	4	24	4
23	4	4	4	4	4	4	24	4
24	5	5	5	5	5	5	30	5
25	5	5	5	5	5	5	30	5
26	5	5	5	5	5	5	30	5
27	4	4	4	4	4	4	24	4
28	4	4	4	4	4	4	24	4
29	4	4	4	4	4	4	24	4
30	5	5	5	5	5	5	30	5
31	5	5	5	5	5	5	30	5
32	5	5	5	5	4	4	28	4,7
33	4	4	4	4	4	4	24	4
34	4	4	4	3	3	3	21	3,5
35	5	5	5	5	4	4	28	4,7
36	4	4	4	4	4	4	24	4
37	5	5	5	5	5	5	30	5
38	4	4	4	4	4	4	24	4

39	4	4	4	4	4	4	24	4
40	5	5	5	5	5	5	30	5
41	4	4	4	4	2	2	20	5
42	4	4	4	4	4	3	23	3,8
43	4	4	4	4	4	4	24	4
44	5	5	5	5	3	3	26	4,3
45	5	3	5	3	4	4	24	4
46	5	5	5	5	5	5	30	5
47	4	4	4	4	4	4	24	4
48	4	5	5	4	5	5	28	4,7
49	4	4	4	4	4	4	24	4
50	5	5	5	5	5	5	30	5
51	4	3	4	4	3	3	21	3,5
52	4	4	4	3	3	3	21	3,5
53	4	4	4	4	4	4	24	4
54	4	4	4	4	4	4	24	4
55	5	4	5	5	3	3	25	4,2
56	4	4	4	4	4	4	24	4
57	4	4	4	4	4	4	24	4
58	5	5	5	5	3	3	26	4,3
59	5	5	5	5	5	5	30	5
60	4	4	4	4	4	4	24	4

B. Hasil skor tanggapan responden Variabel Penempatan Jabatan SDM (X2)

No. Responden	PENEMPATAN JABATAN SDM (X2)			TOTAL X2	RATA-RATA
	X2.1	X2.2	X2.3		
1	4	4	4	12	4
2	5	5	5	15	5
3	5	5	5	15	5
4	4	3	4	11	3,7
5	5	5	5	15	5
6	5	5	5	15	5
7	5	5	5	15	5
8	5	5	5	15	5
9	4	4	4	12	4
10	4	4	4	12	4
11	1	1	1	3	1
12	4	4	4	12	4
13	4	4	4	12	4
14	4	4	4	12	4

15	2	2	2	6	2
16	3	1	3	7	2,3
17	3	2	3	8	2,7
18	3	3	3	9	3
19	3	3	3	9	3
20	1	1	1	3	1
21	1	1	1	3	1
22	4	4	4	12	4
23	3	3	3	9	3
24	5	5	5	15	5
25	5	5	5	15	5
26	5	5	5	15	5
27	4	4	4	12	4
28	4	4	4	12	4
29	1	1	1	3	1
30	1	1	1	3	1
31	5	5	5	15	5
32	2	2	2	6	2
33	4	4	4	12	4
34	2	2	2	6	2
35	3	2	3	8	2,7
36	4	4	4	12	4
37	4	2	4	10	3,3
38	4	4	4	12	4
39	4	4	4	12	4
40	1	1	1	3	1
41	2	2	2	6	2
42	2	3	2	7	2,3
43	5	5	5	15	5
44	4	4	4	12	4
45	3	3	3	9	3
46	5	5	5	15	5
47	4	4	4	12	4
48	3	3	3	9	3
49	4	4	4	12	4
50	5	5	5	15	5
51	4	3	4	11	3,7
52	4	4	4	12	4
53	4	4	4	12	4
54	4	4	4	12	4
55	3	4	3	10	3,3
56	4	4	4	12	4
57	4	4	4	12	4
58	2	3	2	7	2,3

59	5	5	5	15	5
60	4	4	4	12	4

C. Hasil skor tanggapan responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)					TOTAL Y	RATA-RATA
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5		
1	4	4	4	5	5	22	4,4
2	5	5	5	5	5	25	5
3	5	5	5	5	5	25	5
4	5	5	5	5	5	25	5
5	5	5	5	5	5	25	5
6	5	5	5	5	5	25	5
7	5	5	5	5	5	25	5
8	5	5	5	5	5	25	5
9	4	4	4	4	4	20	4
10	4	4	4	4	4	20	4
11	5	5	1	1	5	17	3,4
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	5	5	5	5	5	25	5
15	5	5	2	2	5	19	3,8
16	5	5	4	3	5	22	4,4
17	5	5	4	4	5	23	4,6
18	4	4	4	4	4	20	4
19	5	5	5	5	5	25	5
20	5	5	2	5	5	22	4,4
21	4	4	1	1	4	14	14
22	4	4	4	4	4	20	2,8
23	4	4	4	3	3	18	3,6
24	5	5	5	5	5	25	5
25	5	5	5	5	5	25	5
26	5	5	5	5	5	25	5
27	4	4	4	4	4	20	4
28	4	4	4	4	4	20	4
29	4	4	4	4	4	20	4
30	5	5	5	5	5	25	5
31	5	5	5	5	5	25	5
32	4	4	4	4	4	20	4
33	4	4	4	4	4	20	4
34	4	4	4	4	4	20	4
35	5	5	5	4	5	24	4,8
36	4	4	4	4	4	20	4

37	5	5	4	4	5	23	4,6
38	4	4	4	4	4	20	4
39	4	4	4	4	4	20	4
40	5	5	5	5	5	25	5
41	4	4	2	2	5	17	3,4
42	4	4	4	4	4	20	4
43	4	4	4	3	4	19	3,8
44	4	4	4	4	4	20	4
45	4	4	4	4	4	20	4
46	5	5	5	5	5	25	5
47	4	4	4	4	4	20	4
48	4	4	3	3	5	19	3,8
49	4	4	4	4	4	20	4
50	5	5	5	5	5	25	5
51	4	4	3	3	4	18	3,6
52	4	4	3	3	4	18	3,6
53	4	4	4	4	4	20	4
54	4	4	4	4	4	20	4
55	5	5	4	3	5	22	4,4
56	4	4	4	4	4	20	4
57	4	4	4	4	4	20	4
58	5	5	5	3	5	23	4,6
59	5	5	5	5	5	25	5
60	4	4	4	4	4	20	4

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

A. Correlations Variabel X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.646**	.786**	.809**	.427**	.409**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.646**	1	.720**	.774**	.543**	.547**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.786**	.720**	1	.721**	.430**	.493**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.809**	.774**	.721**	1	.512**	.524**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.427**	.543**	.430**	.512**	1	.970**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.409**	.547**	.493**	.524**	.970**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60

Total_X1	Pearson Correlation	.787**	.838**	.808**	.852**	.826**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Correlations Variabel X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.924**	1.000**	.991**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.924**	1	.924**	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	1.000**	.924**	1	.991**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60
Total_X2	Pearson Correlation	.991**	.967**	.991**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Correlations Variabel Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	1.000**	.385**	.357**	.878**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.005	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	1.000**	1	.385**	.357**	.878**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.005	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	.385**	.385**	1	.823**	.254	.822**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002		.000	.050	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	.357**	.357**	.823**	1	.298*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.000		.021	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	.878**	.878**	.254	.298*	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.050	.021		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Total_	Pearson Correlation	.795**	.795**	.822**	.822**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

Y	N	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	6

E. Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	3

F. Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	5

G. Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.391	1.873		1.276	.207
	Seleksi	.669	.074	.731	9.099	.000
	PenempatanJabatan	.156	.059	.211	2.624	.011

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

H. UjiDeterminasi R Square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.810[a]	.656	.644	1.635

a. Predictors: (Constant), PenempatanJabatan, Seleksi

I. Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	290.599	2	145.299	54.344	.000[b]

Residual	152.401	57	2.674		
Total	443.000	59			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), PenempatanJabatan, Seleksi

J. Ujit

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.391	1.873		1.276	.207
	Seleksi	.669	.074	.731	9.099	.000
	PenempatanJabatan	.156	.059	.211	2.624	.011

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Lampiran 4. Sampul dan Buku Kontrol

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : Sulfiana

NOMOR INDUK MAHASISWA : 17 217 350149

JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Dr. Parman., MM

PEMBIMBING II : Muhammad Nur, SE., M.Si

PENGUJI : 1. Dr. Parman., MM

2. Muhammad Nur, SE., M.Si

3. Fitriyani Syukri, SE., M.Si

4. Imran Rosadi, SE., M.Si

Lampiran 5. Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal Penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : .....

KONSENTRASI : .....

NAMA MAHASISWA : Sulfiana

NIM : 217350149

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Rabu/13/8/21	1. kutipan ditambahkan daftar pustaka 2. landasan teori diperbaiki utamakan peraturan tentang PDAM ACC		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Selasa/03/08/2021	1. Referensi Terbaru	1	
	Selasa/03/08/2021	ACC	1	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Drs. Parman., MM.)
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Muhammad Nur, SE., M.Si)
NBM : 1156 132

Lampiran 6. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : Sulfiana

No. Induk Mahasiswa : 21735014g

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Proposal : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Drs. Parman., MM	1. .....
2	Muhammad Nur, SE., M.Si	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus. ST., MM
NBM : 1148 468

Lampiran 7. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini...Rabu..... tanggal ..18.... bulan ..11.... tahun ..2020 bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : SulFiana
NIM : 2173501 49
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : DR. PARMAN. MM
Anggota :1. MUHAMMAD NUR, SE., M, SI
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Parman. MM
NBM: 960 810

Moderator,

Muh. Hiw

* Coret yang tidak perlu

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : SulFiana
NIM : 217350149
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan
: Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja
: Karyawan di Dinas Kependudukan dan
: Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang
:
:

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. Parman, MM
NBM. 960810

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Sulfiana
NIM : 21735014g
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang
:
:

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

Muhammad Nur, SE., M.SI
NBM. 1156134

Lampiran 8. Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

NAMA MAHASISWA : Sulfiana

NIM : 217350149

JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	9/8/2024	saran untuk PDAM pembahasan penelitian Acc		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Jumat/ 17/09/2021	Cari disertasi yang membahas kinerja uu tidak perlu dijelaskan secara rinci	I	
	Jumat/ 17/09/2021	Menggantí pendapat para ahli yang terlalu sering dipake.	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Drs. Parman., MM)
NBM : 960 810

PEMBIMBING II,

(Muhammad Nur, SE., M.Si)
NBM : 1156 132

Lampiran 9. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : Sulfiana

No. Induk Mahasiswa : 21735014g

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Penelitian : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman., MM	1. .....
2	Muhammad Nur. SE., M.Si	2. .....
3	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, ST., MM
NBM : 1148 468

Lampiran 10. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini.. Senin ..... tanggal ..06.... bulan ..12... tahun ..2021. bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : Sulfiana
NIM : 217350149
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang.

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman. MM
Anggota : 1. Muhammad Nur, SE., M.Si
2. Fitriyani Syukri, SE., M.Si

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Drs. Parman., MM
NBM : 960 810

Moderator,

Ilham Wijaya, S. Ak...

*) *Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Sulfiana
NIM : 217350149
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Drs. Parman., MM

NBM. 960 810

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Sulfiana
NIM : 21735014g
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan
: Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja
: Karyawan pada Perusahaan Daerah Air
: Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang
: .....
: .....

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:
1. Pembahasan diperdalam lagi terkait pendalaman teorinya.

Parepare,

Anggota Penguji,

Muhammad Nur, SE., M.Si
NBM. 1156 132

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Sulfiana
NIM : 21735019g
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang
: .....
: .....

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Perbaiki sistematika penulisan
2. Rumusan masah disesuaikan dgn landasan faktual.
3. Evaluasi Hasil sebelum

Parepare, 06 Desember 2021

Anggota Penguji,

Fitriyani Syukri, SE., M.Si
NBM.

Lampiran 11. Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

NAMA MAHASISWA : Sulfiana

N I M : 217350199

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
Dr. Parman., MM	Muhammad Nur, SE., M.Si
NBM : 960 810	NBM : 1156 132

Lampiran 12. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : Sulfiana

No. Induk Mahasiswa : 217 350 149

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

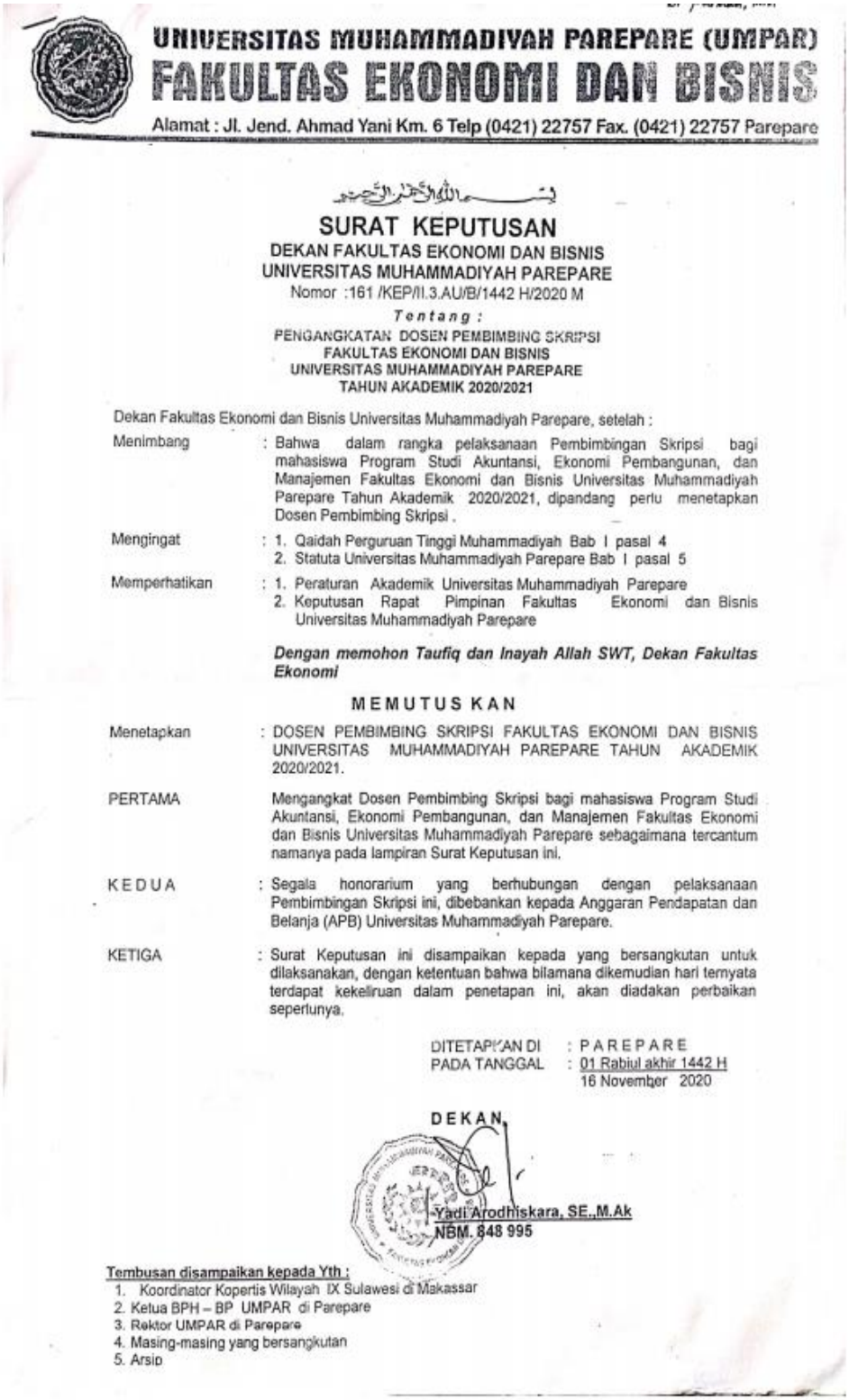
Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman., MM	1.
2	Muhammad Nur, SE., M.Si	2.
3	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	3.
4	Imran Rosadi, SE., M.Si	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, ST., MM
NBM : 1148 468

Lampiran 13. SK Pembimbing



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor :161 /KEP/II.3.AU/B/1442 H/2020 M

Tentang :
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Pembimbingan Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2020/2021, dipandang perlu menetapkan Dosen Pembimbing Skripsi .

Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Bab I pasal 4
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare Bab I pasal 5

Memperhatikan : 1. Peraturan Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi

MEMUTUS KAN

Menetapkan : DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE TAHUN AKADEMIK 2020/2021.

PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.

KEDUA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Pembimbingan Skripsi ini, dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.

KETIGA : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 01 Rabiul akhir 1442 H
16 November 2020

DEKAN,

Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Koordinator Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar
2. Ketua BPH – BP UMPAR di Parepare
3. Rektor UMPAR di Parepare
4. Masing-masing yang bersangkutan
5. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : I (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Nomor : 161/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M
Tanggal : 01 Rabiul Akhir 1442 H bertepatan dengan tanggal 16 November 2020 M
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2020/2021

No.	Nama Penguji	NIDN/NBM	Jabatan
1.	Prof. Dr. H. Muhammad Siri Dangnga., MS.	493 715	Guru Besar
2.	Dr. Syarifuddin Yusuf., M.Si.	784 726	Lektor Kepala
3.	Dr. Khaeruddin,MM	-	Lektor Kepala
4.	Dr. Hamrullah, SE., M.Si.	132 133 946	Lektor Kepala
5.	Arham, SE., M.Ak	1030 918	Lektor
6.	Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak	848 995	Lektor
7.	Abdul Azis, SE., M.Ak	848 994	Lektor
8.	Darmawan, SE., M.Si.	988 846	Lektor
9.	Yasri Tarawiru, SE.,M.Ak., Ak.,CA	1051 110	Lektor
10.	Dr. Parman, MM	960 810	Lektor
11.	Ruslang T, SE., M.Si.	888 895	Lektor
12.	Dr. Irwan Idrus, MM.	1148 468	Lektor
13.	Arfianty, SE., M.Si.	954 153	Lektor
14.	Akhsan, SE., M.Si.	108 6060	Lektor
15.	Muhammad Hatta, SE., M.Si	1082 392	Lektor
16.	Drs. Ec. H. Anwar Talib., M.Si.	1046 484	Asisten Ahli
17.	H .Djamal Abdi, S.Pd., SE., MA	1026 498	Asisten Ahli
18.	H. Abdul Kadir, SE., M.Si.	1139 924	Asisten Ahli
19.	Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM	1271 286	Asisten Ahli
20.	Nirwana Sampara., SP., M.Si.	1085 274	Asisten Ahli
21.	Hj. Nurwani M, SE.,Ak., M.Ak.,CA	1287 341	Asisten Ahli
22.	Jumriani , SE., M.Si.	878 172	Asisten Ahli
23.	Yusran Bachtiar, SE., M.Ak	1098 943	Asisten Ahli
24.	Dr. Anwar, SE., M.Ak.Akt., CA., AAP	1140 383	Asisten Ahli
25.	Hasdiana, SE., M.Ak	1313 431	Asisten Ahli
26	Fatimah, SE.,M.Si	1039 994	Asisten Ahli
27.	Muhammad Naim, SE., M.Si	853 099	Asisten Ahli
28	Andi Fitriani,SE.,M.Ak	-	Asisten Ahli
29.	Deasy Soraya A.Aminartha, SE.,MM	-	Asisten Ahli
30.	Muhammad Nur, SE., M.Si.	1156 134	Asisten Ahli
31.	Wardhani, S.Pd., M.Si	1158 134	Asisten Ahli
32.	Rika Rahma, SE.,M.Ak	1231 589	Asisten Ahli
33.	Bahruddin, SE.,M.Si	1213 408	Asisten Ahli
34	Sri Rezky Handayani Muhtasar, SE.,MM	0922 0592 01	Asisten Ahli

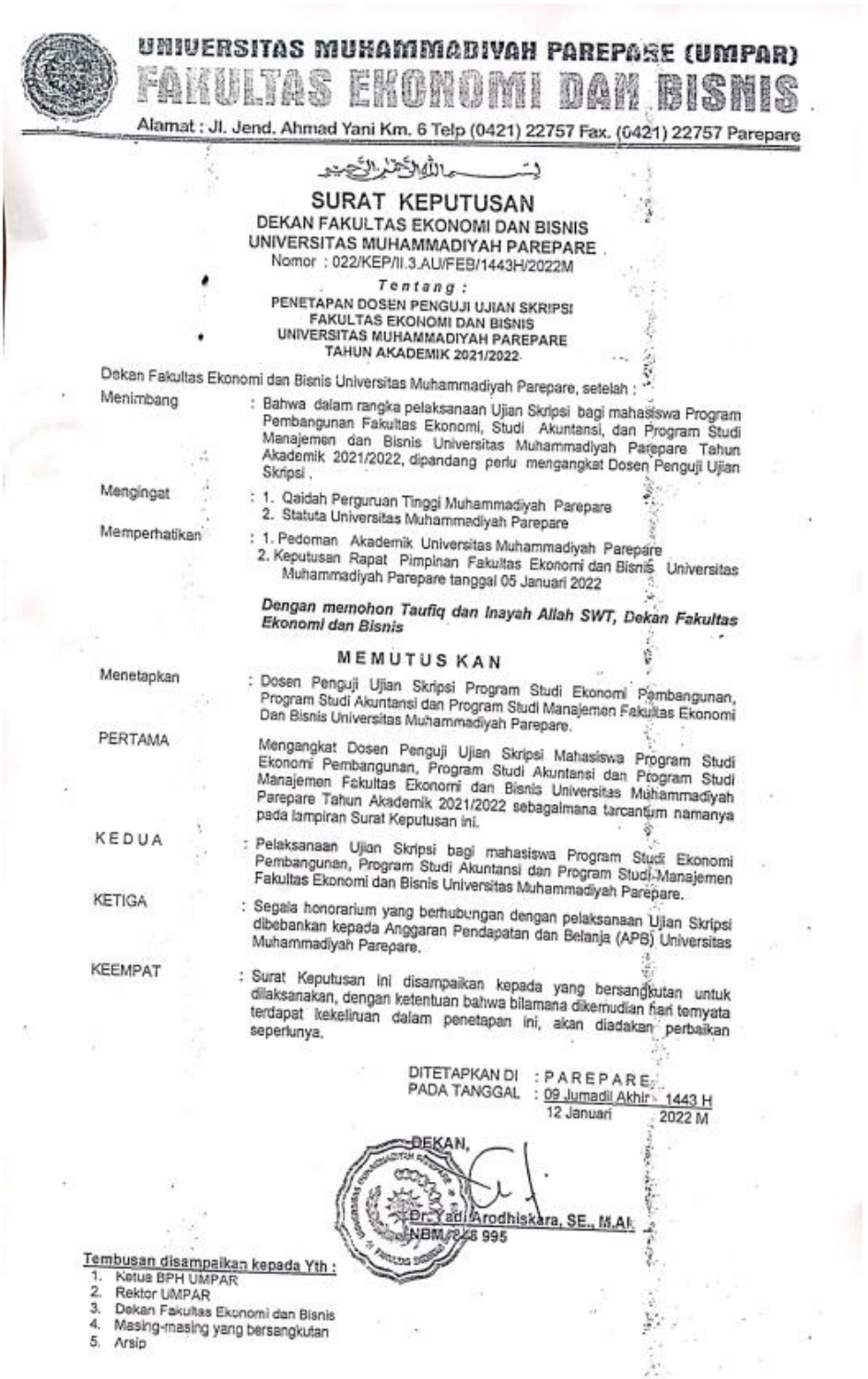
DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 01 Rabiul Akhir 1442 H
16 November 2020

DEKAN,

Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

10	217350149	SULFIANA	SDM	PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN ENREKANG	DR.PARMAN.,MM	MUHAMMAD NUR,SE.,M.SI
11	217350029	MUALYA RAHAYU	SDM	ANALISIS KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN AIR MINUM PADA KANTOR PDAM KOTA PAREPARE	DR.PARMAN.,MM	H.DJAMAL ABDI,S.P4,SE.M.A
12	217350034	RASMI	SDM	ANALISIS MENGENAI TEKANAN KERJA, BEBAN KERJA, SERTA LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA PARA KARYAWAN YANG BEKERJA DI PT. HADJI KALLA KOTA PAREPARE	DR.PARMAN.,MM	FATIMAH, SE., M.SI
13	217350022	RIKAYANI J5	SDM	PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB (STUDI KASUS DRIVER GRAB DI KOTA PAREPARE)	DR.PARMAN.,MM	RIKA RAHMA,SE.M.AK
14	217350100	NUR ASIA	SDM	PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR WALIKOTA PAREPARE	DR.PARMAN.,MM	MUHAMMAD NUR,SE.,M.SI
15	217350174	ACHMAD JUMADI	SDM	PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PELAYANAN DI RSUD ANDI MAKKASAU PAREPARE	DR.PARMAN.,MM	JUMRIANI, SE., M.SI
16	217350124	RISMA	SDM	STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BISNIS KULINER (STUDI PADA BEBERAPA USAHA KULINER SKALA KECIL DAN MENENGAH) DI KOTA PAREPARE	DR.PARMAN.,MM	JUMRIANI, SE., M.SI
17	217350153	ASMAN NASRUDDIN	SDM	PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.PRIMA RAK MALIMPUNG KABUPATEN PINRANG	DR.PARMAN.,MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK
18	217350004	NURFITRAH RUSLAN	MK	PENGARUH PERPUTARAN MODAL KERJA TERHADAP PROFITABILITAS PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BEI	DR.PARMAN.,MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK
19	217350125	MUH. NASIR	MK	PENGARUH KEBIJAKAN PEMERINTAH TENTANG BANTUAN LANGSUNG TUNAI (BLT) PADA KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI DESA KALUPPANG	DR.PARMAN.,MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK

Lampiran 14. SK Penguji



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 022/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M

Tentang :
PENETAPAN DOSEN PENGUJI UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Pembangunan Fakultas Ekonomi, Studi Akuntansi, dan Program Studi Manajemen dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengangkat Dosen Penguji Ujian Skripsi .

Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare

Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare tanggal 05 Januari 2022

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUS KAN

Menetapkan : Dosen Penguji Ujian Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

PERTAMA : Mengangkat Dosen Penguji Ujian Skripsi Mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.

KEDUA : Pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Ujian Skripsi dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.

KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari temyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 09 Jumadil Akhir 1443 H
12 Januari 2022 M

DEKAN,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
NBM. 978 995

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Masing-masing yang bersangkutan
5. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : I (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
Nomor : 022/KEP/II.3.AU/B/1443H/2022 M
Tanggal : 09 Jumadil Akhir 1443 H bertepatan dengan tanggal 12 Januari 2022 M
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022

NO	NAMA PENGUJI	NIDN/NBM	JABATAN
1	Prof. Dr. H. Muhammad Siri Dangnga, MS	493 715	Guru Besar
2	Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si	784 726	Lektor Kepala
3	Dr. Khaeruddin,MM	00150095705	Lektor Kepala
4	Dr. YadiArodhiskara, SE.,M.Ak	848 995	Lektor
5	Dr. Parman, MM	960 810	Lektor
6	Dr. Irwan Idrus, MM	1148 468	Lektor
7	Dr. Abdul Azis, SE.,M.Ak	848 994	Lektor
8	Arham, SE.,M.Ak	1030 918	Lektor
9	Ruslang T, SE.,M.Si	888 895	Lektor
10	Darmawan, SE.,M.Si	986 846	Lektor
11	Yasri Tarawiru, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.,CTA.,ACPA	1051 110	Lektor
12	Akhsan, SE.,M.Si	1066 060	Lektor
13	Arfianty, SE., M.Si	954 153	Lektor
14	Muhammad Hatta, SE.,M.Si	1082 392	Lektor
15	Dr. Anwar, SE., M.Ak., Akt., CA., AAP., ACPA., CTA	1140 383	Asisten Ahli
16	Dr. Nirwana Sampara, SP.,M.Si	1085 274	Asisten Ahli
17	Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM	1271 286	Asisten Ahli
18	Hj. Nurwani, SE.,Ak.,M.Ak.,CA	1287 341	Asisten Ahli
19	Hasdiana, SE., M.Ak	1213 431	Asisten Ahli
20	Fatimah, SE.,M.Si.,CTA.,ACPA	1039 994	Asisten Ahli
21	Drs. Ec. H. Anwar Talib, M.Si	1046 484	Asisten Ahli
22	Wardhani, S.Pd., M.Si	1158 134	Asisten Ahli
23	Yusran Bachtiar, SE.,M.Ak	1098 943	Asisten Ahli
24	Jumriani, SE.,M.Si	878 172	Asisten Ahli
25	Bahruddin, SE.,M.Si	1213 408	Asisten Ahli
26	Muhammad Nur, SE.,M.Si	1156 132	Asisten Ahli
27	Deasy Soraya A.Aminartha, SE., MM	-	Asisten Ahli

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

NO	NAMA PENGUJI	NIDN/NBM	JABATAN
28	Andi Fitriani, SE., M.Ak	-	Asisten Ahli
29	Fajar Ladung, SE., M.Si	1136 785	Asisten Ahli
30	Dayu Suhardi, SE., M.Si	1155 960	Asisten Ahli
31	Rika Rahma, SE., M.Ak., CTA., ACPA	1231 408	Asisten Ahli
32	Fitriani, SE., M.SI	1246 155	Asisten Ahli
33	Sri Rezky Handayani Muhtazar, SE., MM	-	Asisten Ahli
34	Imran Rosadi, SE., M.Si	1144 673	Asisten Ahli
35	Sariana Bamis, S.Ak., M.AK	1309 320	Asisten Ahli
36	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	1309 322	Asisten Ahli

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 09 Jumadil Akhir 1443 H
12 Januari 2022 M

DEKAN,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
NBM. 848 995

NO.	HARI / TANGGAL	Ruang	Waktu	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Penguji IV	Ket.
1	Senin / 17 Januari 2022	F2.6	11.00-12.00	MUHLISZKY APRIANDA	216350088	SDM	PENGARUH KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN SUBSIDI DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA USAHA KECIL (STUDI KASUS KOTA PAREPARE)	DR.PARMAN, MM	DEASY SORAYA A. AMPARITHA., SE., MM	RUSLANG T, SE., M.SI	MURASSAH KADIR, S.AK., MM	
2	Senin / 17 Januari 2022	F2.6	12.00-13.00	RUFYANA	217350149	SDM	PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN ENREKANG	DR.PARMAN, MM	MUHAMMAD AMIR, SE., M.SI	FITRIYANI SYUKRI, SE., M.SI	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	
3	Senin / 17 Januari 2022	F2.6	14.00-15.00	RIKAYANI JS	217350022	SDM	PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DPRD PAREPARE	DR.PARMAN, MM	RIKA RAHMA, SE.,M, AK.,CTA, ACPA	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	DR.SYAHRIL, MM	
4	Senin / 17 Januari 2022	F2.4	08.00-10.00	FITRAH AMIDSA LUBIS	217350160	SDM	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA PAREPARE	ANPIANTY, SE., M.SI	RUSMIN MURYADIN , S.SOS., MM	DR.PARMAN, MM	MAHRUDDIN, SE., M.SI	
5	Senin / 17 Januari 2022	F2.5	10.00-11.00	JUMRIA	217350135	SDM	PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOTA PAREPARE (STUDI KASUS PADA KANTOR IMIGRASI KELAS II TPI PAREPARE)	PROF. DR. H. MUHAMMAD SIRI DANGNGA, MS	RUSMIN NURYADIN , S.SOS., MM	SAHMINA DAMIS, S.AK., M.AK	DR.PARMAN, MM	

Lampiran 15. Surat Pengantar Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :958/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Sulfiana**
NIM	:	**217 350 149**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Seleksi dan Penepatan Jabatan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 04 Agustus 2021
An. Dekan
Wakil Dekan I

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 16. Surat Permohonan Izin Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0518/LPPM/II.3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Kepala DPMPTSP Provinsi Sulawesi Selatan
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Sulfiana
Nim : 217 350 149
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang".**
Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 25 Dzulhijah 1442 H / 04 Agustus 2021 M

Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN 0926117601

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Sulfiana
6. Arsip

Lampiran 17. Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Pemerintah Kabupaten Enrekang

PEMERINTAH KABUPATEN ENREKANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Jenderal Sudirman Km. 3 Pinang Enrekang Telp/Fax (0420)-21079
ENREKANG

Enrekang, 10 Agustus 2021

Nomor : 363/DPMPTSP/IP/VIII/2021
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada
Yth. Direktur PDAM Kab.Enrekang
Di
Enrekang

Berdasarkan surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan, Nomor: 19197/S.01/PTSP/2021 tanggal 04 Agustus 2021 menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama	: ***Sulfiana***
Tempat Tanggal Lahir	: Buttu Batu, 08 April 1999
Instansi/Pekerjaan	: Mahasiswi
Alamat	: Dusun Sinar Buttu Teang Desa Buttu Batu Kec. Enrekang

Bermaksud akan mengadakan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: ***"Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang."***

Dilaksanakan mulai, Tanggal 10 Agustus 2021 s/d 06 Oktober 2021

Pengikut/Anggota :-

Pada Prinsipnya dapat menyetujui kegiatan tersebut diatas dengan ketentuan:

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan harus melaporkan diri kepada Pemerintah/Instansi setempat.
2. Tidak menyimpang dari masalah yang telah diizinkan
3. Mentaati semua peraturan Perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat
4. Menyerahkan 1 (satu) berkas fotocopy hasil skripsi kepada Bupati Enrekang Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Enrekang.

Demikian untuk mendapat perhatian

A.n. BUPATI ENREKANG
Plt. Kepala DPM PTSP Kab. Enrekang

SYAMSUDDIN, S.Pt., M.Si
Pangkat Pembina Tk. I
NIP. 19710115 200003 1 007

Tembusan Yth :
01. Bupati Enrekang (Sebagai Laporan).
02. Kepala BAKESBANG POL Kab. Enrekang.
03. Camat Enrekang.
04. Ketua Universitas Muhammadiyah Parepare.
05. Yang Bersangkutan (*Sulfiana*).
06. Pertinggal.

Lampiran 18. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

PEMERINTAH KABUPATEN ENREKANG
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
"TIRTA MASSENREMPULU"
TIRTA DHARMA
JL : P. DIPONEGORO NO.23 PHONE : (0420) 21080-21081 FAX : (0420) 21081

Enrekang, 23 September 2021

Nomor : 51 /PDAM/EK/IX/2021
Lam :
Hal : **Keterangan Selesai Melakukan Penelitian**

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Unismuh (UMPAR) Parepare
di.-
Parepare

Menindak lanjuti surat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan, Nomor 363/DPMPTSP/IP/VIII/2021 Tanggal 10 Agustus 2021, perihal Permohonan Izin Penelitian maka bersama ini disampaikan bahwa :

Nama : **SULFIANA**
NIM : 217350149
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah melakukan penelitian pada Perusahaan Daerah Air Minum Kab. Enrekang dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : "**Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Massenrempulu (PDAM) Kabupaten Enrekang**"

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan.

An.Direktur
Kasi Umum & Kepegawaian

PEMERINTAH KABUPATEN ENREKANG PDAM

RACHMA D, S SOS
NIK. 956801048.-

Tembusan Kepada Yth.
1.Ketua Badan Pengawas PDAM Kab.Enrekang.
2.Yang bersangkutan (Sdri. SUFILANA)
3.Arsip.-

Lampiran 19. Surat Keterangan Publish Jurnal

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :089/JD/FEB/KET/2021

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Sulfiana
Nim	:	217 350 149
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 2 Nomor 2, Oktober 2021 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 08 Shafar 1443H
16 September 2021M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

RIWAYAT HIDUP



SULFIANA, Lahir di Buttu-Batu pada tanggal 08 April 1999. Anak kedua dari empat bersaudara dari pasangan Basruddin dan Sumiati. Penulis saat ini tinggal di Buttu-Batu Desa Buttu-Batu Kabupaten Enrekang. Penulis mengawali Pendidikan di SDN 42 Buttu-Batu pada tahun 2005 dan tamat pada tahun 2011. Kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di Madrasah Tsanawiyah (MTS) Papi pada tahun 2011 dan tamat pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMAN 6 Mimika Kota timika pada tahun 2014 lalu pindah di SMAS Muhammadiyah pada tahun 2015 dan tamat pada tahun 2017. Selanjutnya, pada tahun 2017, penulis melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia dan pada tahun 2022 penulis menyelesaikan studi dengan judul **"Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang".**