PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN ENREKANG

Skripsi ini di buat untuk memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare

Oleh :
SULFIANA
NIM. 217 350 149

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN ENREKANG

SULFIANA
217 350 149

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
161/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 November 2020 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr.Parman, MM	Muhammad Nur,SE.,M.Si
NBM : 960 810	NBM : 1156 134

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN JABATAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN ENREKANG

SULFIANA
217 350 149

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor: 022/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 12 Januari 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Parman, MM	
2	Anggota Penguji	Muhammad Nur, SE.,M.Si	
3	Anggota Penguji	Fitriyani Syukri, SE.,M.,Si	
4	Anggota Penguji	Imran Rosadi, SE., M.,Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M.Ak
NBM : 848 995

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Sulfiana
NIM	: 217 350 149
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	:Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Jabatan SumberDaya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang
Dosen Pembimbing	: 1. Dr. Parman., MM
	2. Muhammad Nur, SE., M.Si

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian dihari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiasi tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan perturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 01 Februari 2022



Sulfiana
217 350 149

ABSTRAK

SULFIANA, 2021. **Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang.** Dosen pembimbing I Bapak Drs. Parman dan Dosen Pembimbing II Bapak Muhammad Nur. Skripsi, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonmomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Parepare(UMPAR). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan jabatan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air (PDAM) Kabupaten Enrekang. Adapun teknik yang digunakan untuk memperoleh data dengan cara Observasi, Wawancara, dan Kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang responden. Teknik analisis data dalam Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, untuk meyakinkan bahwa variabel bebas mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat, kemudian melakukan uji hipotesis dalam mencari tahu signifikansi atas variabel bebas atas variabel terikat serta pembuatan kesimpulan dan menghitung koefisien determinannya dalam mencari tahu besaran hal yang mempengaruhi variabel bebasnya atas variabel terikatnya. Teknik penganalisian data yang digunakan dengan bantuan SPSS Versi 23. Hasil yang diteliti guna untuk menemukan bahasan untuk hal yang diteliti adalah hasil pengujian hipotesis secara parsial memperlihatkan variabel seleksi (X_1) dan penempatan jabatan (X_2) mempengaruhi secara positif dan bersignifikansi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang. Hal ini terlihat dari diterimanya H_a dan ditolaknya H_o. Sehingga hipotesis yang berbunyi ada hal yang mempengaruhi kinerja karyawan atas seleksi dan penempatan jabatan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang.

Kata Kunci: *Seleksi, Penempatan Jabatan, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

SULFIANA, 2021. ***The Effect of Selection and Placement of Human Resources Positions on Employee Performance at the Regional Water Company (PDAM) of Enrekang Regency.*** *Supervisor I Mr. Drs. Parman and Advisor II Mr. Muhammad Nur. Thesis, Human Resource Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Parepare (UMPAR). This study aims to determine the effect of selection and placement of human resources on employee performance at the regional water company (PDAM) of Enrekang Regency. The technique used to obtain data by means of observation, interviews, and questionnaires. The sample in this study amounted to 60 respondents. The data analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis, to ensure that the independent variable has an influence on the dependent variable, then performs hypothesis testing in finding out the significance of the independent variable on the dependent variable as well as making conclusions and calculating the determinant coefficient in finding out the magnitude of the thing affect the independent variable on the dependent variable. The data analysis technique used was with the help of SPSS Version 23. The results studied in order to find a discussion for the thing being studied were the results of partial hypothesis testing showing that the selection variable (X_1) and position placement (X_2) had a positive and significant impact on employee performance at the company. Drinking Water Area (PDAM) of Enrekang Regency. This can be seen from the acceptance of H_a and the rejection of H_o. So the hypothesis that reads there are things that affect the performance of employees on the selection and placement of positions at the Regional Water Company (PDAM) Enrekang Regency.*

Keywords: *Selection, Position Placement, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

بِسْـــــــــــــــمِ اللهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيْم

Assalamu ‘Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan mengucapkan syukur atas kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Seleksi dan Penempatan Jabatan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang”**. Salam dan shalawat penulis peruntukkan kepada Junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan banyak contoh keteladanan bagi kemaslahatan ummat manusia.

Pada penyusunan skripsi ini tidak semata-mata hasil kerja penulis sendiri, melainkan juga berkat bimbingan dan dorongan dari pihak-pihak yang telah membantu, serta meluangkan waktu dan kesempatannya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang tak terhingga untuk Ayahanda Basruddin tersayang yang menjadi kepala keluarga sekaligus menjadi tulang punggung keluarga yang setiap saat dengan cucuran keringat dan Ibunda Sumiati tercinta yang dalam setiap nafas doanya yang sabar mendidik, membimbing, membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang,memberikan dukungan moral dan material. Sehingga penulis dapat menyelesaikan jenjang pendidikan perguruan tinggi tanpa kekurangan sesuatu apapun. Ucapan terima kasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tuaku serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada orang-orang yang telah membantu penulis secara tidak langsung. Sudah sepatutnya dengan segenap rasa syukur dan kerendahan hati penulis menghaturkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Dr. H. M. Nasir S, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah memberi kesempatan untuk menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, serta para pembantu dekan yang telah memberikan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Irwan Idrus. ST.,MM selaku Ketua Prodi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
4. Bapak Drs. Parman., MM selaku Pembimbing I yang selalu menyempatkan waktunya untuk memberikan arahan pada penulis.
5. Bapak Muhammad Nur, SE.,M.Si selaku Pembimbing II Yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran serta petunjuk dan kemudahan kepada Penulis hingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Serta Staf/Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Membidangi Manajemen yang selama ini telah menata pola pikir penulis selama mengikuti kuliah.
7. Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Enrekang yang telah membantu mengisi kuesioner dan memberikan data yang dibutuhkan peneliti.
8. Kakak penulis yang sangat penulis sayangi Yuliana serta adik-adik penulis Windayana dan Muh. Alfian Rifaldi yang selalu mendukung dan mendoakan penulis.
9. Kepada sahabat-sahabat penulis Nurhijrah, S. Ak, dan Rikayani Js yang senantiasa memberikan semangat serta bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada orang terdekatku Faisul Rafly, penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya atas dorongan motivasi dan segala bentuk kasih sayang maupun semangat sampai penyusunan skripsi ini hingga selesai.

11. Rekan-Rekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan semangat dan dorongan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat menyempurnakan skripsi ini, sehingga dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat

Wassalamu ‘Alaikum Wararatullahi Wabarakatuh.

Parepare, Agustus 2021

SULFIANA

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN ..... **i**

SAMPUL DALAM ..... **ii**

PERSETUJUAN PEMBIMBING ..... **iii**

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI ..... **iv**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **v**

ABSTRAK (Indonesia) ..... **vi**

***ABSTRACT* (Inggris)** ..... **vii**

KATA PENGANTAR ..... **viii**

DAFTAR ISI ..... **xi**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**

DAFTAR TABEL ..... **xiv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 8
C. Tujuan Penelitian 8
D. Manfaat Penelitian 9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Teori 10
B. Penelitian Terdahulu 32
C. Kerangka Konseptual 33
D. Hipotesis 34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan Waktu Penelitian 36
B. Populasi dan Sampel 36
C. Definisi Operasional 37
D. Teknik Pengumpulan Data 39
E. Jenis dan Sumber Data 39
F. Teknik Analisis Data 40

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan 46
B. Tujuan dan Fungsi Perusahaan 47
C. Struktur Organisasi 48

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 52
B. Pembahasan Hasil Penelitian 64

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan 68
B. Saran 68

DAFTAR PUSTAKA 70

LAMPIRAN 74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual 34

Gambar 4.1 Struktur organisasi 51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 32

Tabel 4.1 Jumlah Pegawai..... 50

Tabel 5.1 Profil Berdasarkan jenis kelamin..... 52

Tabel 5.2 Profil berdasarkan usia 53

Tabel 5.3 Profil berdasarkan lama bekerja 54

Tabel 5.4 Profil berdasarkan pendidikan terakhir..... 54

Tabel 5.5 Hasil uji validitas variabel 56

Tabel 5.6 Hasil uji reabilitas variabel..... 57

Tabel 5.7 Hasil coefficient regresi linear berganda 58

Tabel 5.8 Hasil uji parsial (uji t)..... 59

Tabel 5.9 Hasil uji f (simultan)..... 61

Tabel 5.10 Hasil hitung koefisiensi nilai determinasi..... 63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 75

Lampiran 2. Hasil Scoring Kuesioner Penelitian 79

Lampiran 3. Hasil Output SPSS 84

Lampiran 4. Sampul dan Buku Kontrol 90

Lampiran 5. Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal Penelitian 91

Lampiran 6. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal 93

Lampiran 7. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal 94

Lampiran 8. Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian 97

Lampiran 9. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil 99

Lampiran 10. Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil 100

Lampiran 11. Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi 104

Lampiran 12. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi 106

Lampiran 13. SK Pembimbing 107

Lampiran 14. SK Penguji 110

Lampiran 15. Surat Pengantar Penelitian 114

Lampiran 16. Surat Permohonan Izin Penelitian 115

Lampiran 17. Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Pemerintah Kabupaten Enrekang 116

Lampiran 18. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian 117

Lampiran 19. Surat Keterangan Publish Jurnal 118

Lampiran 20. Riwayat Hidup 119