PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi Tugas Akhir Penyelesaian pada
Program Studi ManajemenFakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare

Oleh :

AGUSTINA. A
217 350 057

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

AGUSTINA.A
217 350 057

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
161/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 November 2020 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	REMBIMBING II
Dr. Irwan Idrus, MM	Dr. Nirwana Sampara, SP.,M.Si
NBM : 1148 468	NBM : 1085 274

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 848 995	NBM : 1148 468

iii

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

AGUSTINA.A
217 350 057

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor: 022/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2022M Telah diujikan Pada Tanggal 17 Januari 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Anggota Penguji	Dr. Nirwana Sampara, SP.,M.Si	
3	Anggota Penguji	Nurasisah Kadir, S.Ak.,MM	
4	Anggota Penguji	Deasy Soraya A.Aminartha, SE.,MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak
NBM : 848 995

iv

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agustina. A
NIM : 217 350 057
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang
Dosen Pembimbing : 1. Dr. IRWAN IDRUS, ST., MM
2. Dr. NIRWANA SAMPARA, SP., M.Si

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian dihari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiasi tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan perturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 09 Maret 2022

AGUSTINA. A
217 350 057

ABSTRAK

AGUSTINA. A, 2022, “Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang” Pembimbing I Bapak Irwan Idrus dan Pembimbing II Ibu Nirwana Sampara. Skripsi Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Sampel dalam penelitian yang diambil sebanyak 39 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan berdasarkan uji t pada variabel stres kerja dapat dilihat bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,943 > t_{tabel} 2.028 dengan nilai sig 0,000 < 0,05. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan variabel lingkungan kerja nilai t_{hitung} sebesar 4,880 > t_{tabel} 2.028 dengan nilai sig 0,000 < 0,05, maka variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 5,461 > f_{tabel} 3,25 dengan sig 0,000 < 0,05 menunjukkan hipotesis diterima, berarti stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

AGUSTINA. A, 2022, "The Influence of Work Stress and Work Environment on Employee Performance at the Transportation Service Office of Sidenreng Rappang Regency" Supervisor I Mr. Irwan Idrus and Supervisor II Mrs. Nirwana Sampara. Thesis of Human Resource Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Parepare (UMPAR). This study aims to determine the effect of work stress and work environment on employee performance at the Transportation Service Office of Sidenreng Rappang Regency. The data collection techniques used in this study were questionnaires, observation, and documentation. The sample in the study was taken as many as 39 respondents. The data analysis technique used in this study used multiple linear regression analysis. The results showed that based on the t-test on the work stress variable, it can be seen that the tcount value is 2,943 > ttable 2,028 with a sig value of 0.000 <0.05. Based on this value, the work stress variable has a significant effect on employee performance. And the work environment variable tcount is 4.880 > ttable 2.028 with a sig value of 0.000 <0.05, then the work environment variable has a significant effect on employee performance. Based on the results of the F test, the fcount value of 5.461 > ftable 3.25 with sig 0.000 <0.05 indicates the hypothesis is accepted, meaning that work stress and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Stress, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu ‘Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penyusun panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang”**.Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Di Universitas Muhammadiyah Parepare dalam Tugas Akhir.

Dalam penelitian ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. M. Nasir S., M.Pd., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, ST., MM., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare dan selaku Pembimbing I yang

senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran hingga laporan akhir penulisan skripsi ini.

4. Ibu Dr. Nirwana Sampara, SP., M. Si., Selaku Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
6. Bapak Dr. Abdul Azis, SE., M.Ak selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
7. Bapak Akhsan, SE., M. Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
8. Kedua orang tua penulis, Agussalim dan Hj. Halmiah yang tak henti-hentinya selalu mendoakan dan memotivasi untuk senantiasa bersemangat dan tak mengenal kata putus asa. Terima kasih atas segala dukungannya, baik secara material maupun spiritual hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Kepada Dosen serta Staf/Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah membekali ilmu pengetahuan ilmu pengetahuan serta wawasan selama dalam proses perkuliahan.
10. Bapak Drs. H. Labengnga, M.Si selaku Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang beserta seluruh staf yang banyak

membantu dalam penelitian sebagai salah satu bentuk persyaratan dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, rekan-rekan mahasiswa dan para pembaca sekalian, semoga Allah SWT selalu melimpahkan taufik dan hidayah-Nya kepada kita, dan semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, 09 Agustus 2021

AGUSTINA. A

DAFTAR ISI

Halaman

SAMPUL (Cover) i
SAMPUL (Dalam) ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI v
ABSTRAK (Bahasa Indonesia) vi
ABSTRACT (Bahasa Inggris) vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 6
D. Manfaat Penelitian 6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
A. Kajian Teori 8
B. Penelitian Terdahulu 25
C. Kerangka Konseptual 26
D. Hipotesis 27
BAB III METODE PENELITIAN
A. Lokasi dan Waktu Penelitian 28
B. Populasi dan Sampel 28
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 29

D. Teknik Pengumpulan Data 31
E. Jenis dan Sumber Data 32
F. Teknik Analisis Data 33
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN
A. Sejarah Singkat Instansi 38
B. Perkembangan Instansi 39
C. Struktur Organisasi Instansi 42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Hasil Penelitian 50
B. Pembahasan Hasil Penelitian 69
BAB VI PENUTUP
A. Kesimpulan 81
B. Saran 81
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Hal
2.1	Penelitian Terdahulu	25
3.1	Tabel Instrumen Skala Likert	32
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
5.5	R Tabel	55
5.6	Hasil Uji Validitas	56
5.7	Hasil Uji Reliabilitas	57
5.8	Hasil Uji Normalitas	58
5.9	Hasil Uji Multikolinearitas	60
5.10	Hasil Uji Heteroskedastistas	61
5.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63
5.12	T Tabel	65
5.13	Hasil Uji Parsial (Uji T)	65
5.14	F Tabel	67
5.15	Hasil Uji Simultan (Uji F)	68
5.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Hal
2.1	Kerangka Konseptual	26
4.1	Struktur Organisasi Dinas Perhubungan	42
5.1	Grafik Scatterplot	62

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Hal
1	Draft Kuesioner Penelitian	87
2	Tanggapan Responden	92
3	Hasil Olah Data SPSS 25	94
4	Undangan Menguji Seminar Proposal Penguji 1	97
5	Undangan Menguji Seminar Proposal Penguji 2	99
6	Berita Acara Pelaksanaan Seminar Proposal	101
7	Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal	104
8	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal	106
9	Persetujuan Pembimbing Proposal Penelitian	107
10	Surat Pengantar Penelitian	108
11	Surat Permohonan Izin Meneliti	109
12	Surat Keterangan Selesai Meneliti	110
13	Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian	111
14	Surat Keterangan Publish Jurnal	113
15	Undangan Menguji Seminar Hasil Penguji 1	114
16	Undangan Menguji Seminar Hasil Penguji 2	116
17	Undangan Menguji Seminar Hasil Penguji 3	118
18	Persetujuan Pembimbing Seminar Hasil	120
19	Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil	121
20	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil	125

21 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi 126
22 SK Pembimbing 128
23 Undangan Menguji Ujian Skripsi Penguji 1 130
24 Undangan Menguji Ujian Skripsi Penguji 2 132
25 Undangan Menguji Ujian Skripsi Penguji 3 134
26 Undangan Menguji Ujian Skripsi Penguji 4 136
27 Persetujuan Pembimbing Ujian Skripsi 138
28 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi 139
29 Surat Keterangan Plagiasi 140
30 Riwayat Hidup 142