LAMPIRAN

KUESIONER

Pengaruh Keterampilan, Kemampuan, dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Usaha Kecil (Studi Kasus Pada Kota Parepare)

Bersama ini Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang dibawah ini. Atas bantuan dan perhatiannya Saya ucapkan terimakasih.

Cara Pengisian Kuesioner:

1. Mohon untuk menjawab satu jawaban yang paling sesuai untuk setiap pertanyaan yang diberikan dengan cara dicentang. TS (Tidak Setuju), KS (Kurang Setuju), N (Netral), S (Setuju), SS (Sangat Setuju).
2. Poin untuk setiap alternatif jawaban adalah TS=1, KS=2, N=3, S=4, SS=5

IDENTITAS RESPONDEN

NO	Identitas	Keterangan
1	Omset Usaha Tahunan	Rp. ……..
2	Lama Usaha	…….Tahun
3	Jumlah Karyawan	…….Orang

KUESIONER PENELITIAN

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
Variabel Keterampilan SDM (X1)		**TS (1)**	**KS (2)**	**N (3)**	**S (4)**	**SS (5)**
1	Saya terampil dalam pengelolaan keuangan					
2	Saya terampil dalam berkomunikasi dengan pelanggan					
3	Saya terampil dalam bernegosiasi					
4	Saya terampil menggunakan teknologi komputerisasi					
5	Saya terampil dalam menemukan solusi atas permasalahan usaha yang dihadapi					
Variabel Kemampuan SDM (X2)		**TS (1)**	**KS (2)**	**N (3)**	**S (4)**	**SS (5)**
1	Saya memiliki kemampuan melaksanakan tugas sesuai dengan target yang ditentukan					
2	Saya mampu menghasilkan kinerja yang baik					
3	Saya memiliki rasa tanggungjawab terhadap pekerjaan					

4	Saya mampu menjalankan strategi dalam mencapai tujuan perusahaan					
5	Saya mampu bekerja seusia dengan arahan yang diberikan					
Kinerja Usaha Kecil (Y)		**TS (1)**	**KS (2)**	**N (3)**	**S (4)**	**SS (5)**
1	Perusahaan memiliki tren omset penjualan yang meningkat					
2	Pengelolaan keuangan perusahaan dilakukan secara sistematis					
3	Perusahaan mampu mencapai target laba yang ditentukan					
4	Perusahaan mampu bertumbuh dengan baik dari tahun ke tahun					
5	Perusahaan mampu berjuang di tengah pandemic Covid-19					

Tabulasi Kuesioner

No	Keterampilan (X1)					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	3	**19**
2	4	4	4	5	4	**21**
3	5	5	5	5	5	**25**
4	4	4	4	4	3	**19**
5	5	5	5	5	5	**25**
6	4	4	5	4	5	**22**
7	4	3	4	4	3	**18**
8	4	5	5	5	4	**23**
9	4	5	5	5	4	**23**
10	3	4	4	4	3	**18**
11	4	5	5	5	4	**23**
12	4	4	3	4	3	**18**
13	4	4	4	3	3	**18**
14	5	4	4	5	5	**23**
15	5	5	4	5	4	**23**
16	3	4	4	4	3	**18**

No	Kemampuan Sumber Daya Manusia (X2)					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	4	4	21
2	5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	5	5	24
4	4	3	4	4	4	19
5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	4	5	5	23
7	3	3	4	4	3	17
8	5	5	5	5	5	25
9	5	4	4	4	4	21
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	3	4	4	3	3	17
13	4	3	3	4	3	17
14	5	5	4	5	5	24
15	5	4	4	5	5	23
16	4	4	4	4	4	20

No	Kinerja Usaha Kecil (Y)					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	3	4	3	4	**17**
2	5	5	5	3	5	**23**
3	4	5	4	5	4	**22**
4	3	3	4	5	4	**19**
5	5	5	4	5	5	**24**
6	4	4	5	4	4	**21**
7	3	4	3	3	4	**17**
8	5	5	5	5	5	**25**
9	4	4	4	4	4	**20**
10	3	5	3	4	4	**19**
11	5	4	4	5	5	**23**
12	3	3	3	4	3	**16**
13	3	3	3	3	4	**16**
14	5	4	5	3	5	**22**
15	4	5	4	4	4	**21**
16	3	3	5	3	4	**18**

Hasil Outpt SPSS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X
X1.1	Pearson Correlation	1	.425	.246	.535*	.694**	.729**
	Sig. (2-tailed)		.101	.359	.033	.003	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X1.2	Pearson Correlation	.425	1	.632**	.671**	.523*	.791**
	Sig. (2-tailed)	.101		.009	.004	.038	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1.3	Pearson Correlation	.246	.632**	1	.495	.655**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.359	.009		.051	.006	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X1.4	Pearson Correlation	.535*	.671**	.495	1	.675**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.033	.004	.051		.004	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1.5	Pearson Correlation	.694**	.523*	.655**	.675**	1	.902**

	Sig. (2-tailed)	.003	.038	.006	.004		.000
	N	16	16	16	16	16	16
	Pearson Correlation	.729**	.791**	.750**	.837**	.902**	1
Total_X	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16.88	5.050	.587	.854
X1.2	16.69	4.896	.679	.833
X1.3	16.69	5.029	.620	.846
X1.4	16.56	4.663	.739	.817
X1.5	17.19	3.763	.806	.800

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.573*	.516*	.865**	.903**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.020	.041	.000	.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16

X2.2	Pearson Correlation	.573*	1	.654*	.521*	.679**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.020		.006	.039	.004	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X2.3	Pearson Correlation	.516*	.654*	1	.596*	.691**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.041	.006		.015	.003	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X2.4	Pearson Correlation	.865*	.521*	.596*	1	.910**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.015		.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X2.5	Pearson Correlation	.903*	.679*	.691*	.910*	1	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.003	.000		.000
	N	16	16	16	16	16	16
Total_X2	Pearson Correlation	.896*	.796*	.781*	.896*	.967**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.19	5.763	.828	.889
X2.2	17.44	6.129	.671	.923
X2.3	17.38	6.783	.687	.917

X2.4	17.19	6.163	.840	.889
X2.5	17.31	5.163	.941	.863

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.629*	.598*	.342	.848*	.925**
	Sig. (2-tailed)		.009	.014	.195	.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Y2	Pearson Correlation	.629*	1	.196	.371	.507*	.754**
	Sig. (2-tailed)	.009		.467	.157	.045	.001
	N	16	16	16	16	16	16
Y3	Pearson Correlation	.598*	.196	1	.006	.561*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.014	.467		.981	.024	.010
	N	16	16	16	16	16	16
Y4	Pearson Correlation	.342	.371	.006	1	.169	.547*
	Sig. (2-tailed)	.195	.157	.981		.531	.028
	N	16	16	16	16	16	16

Y5	Pearson Correlation	.848**	.507*	.561*	.169	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.024	.531		.000
	N	16	16	16	16	16	16
Total_Y	Pearson Correlation	.925**	.754*	.624*	.547*	.812*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.010	.028	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	5

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0

	Excluded[a]	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	16.31	4.363	.852	.604
Y2	16.13	5.317	.571	.721
Y3	16.13	6.117	.415	.772
Y4	16.25	6.333	.287	.819
Y5	15.94	5.929	.723	.695

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N

Kinerja Usaha Kecil	20.19	2.880	16
Keterampilan	21.00	2.658	16
Kemampuan SDM	21.63	3.030	16

Correlations

		Kinerja Usaha Kecil	Keterampilan	Kemampuan SDM
Pearson Correlation	Kinerja Usaha Kecil	1.000	.845	.940
	Keterampilan	.845	1.000	.844
	Kemampuan SDM	.940	.844	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Usaha Kecil	.	.000	.000
	Keterampilan	.000	.	.000
	Kemampuan SDM	.000	.000	.

	Kinerja Usaha Kecil	16	16	16
N	Keterampilan	16	16	16
	Kemampuan SDM	16	16	16

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan SDM, Keterampilan[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Usaha Kecil

b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change
1	.945[a]	.893	.877	1.010	.893	54.455	2	13	.000

a. Predictors: (Constant), Kemampuan SDM, Keterampilan

b. Dependent Variable: Kinerja Usaha Kecil

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	111.168	2	55.584	54.455	.000[b]
	Residual	13.270	13	1.021		
	Total	124.438	15			

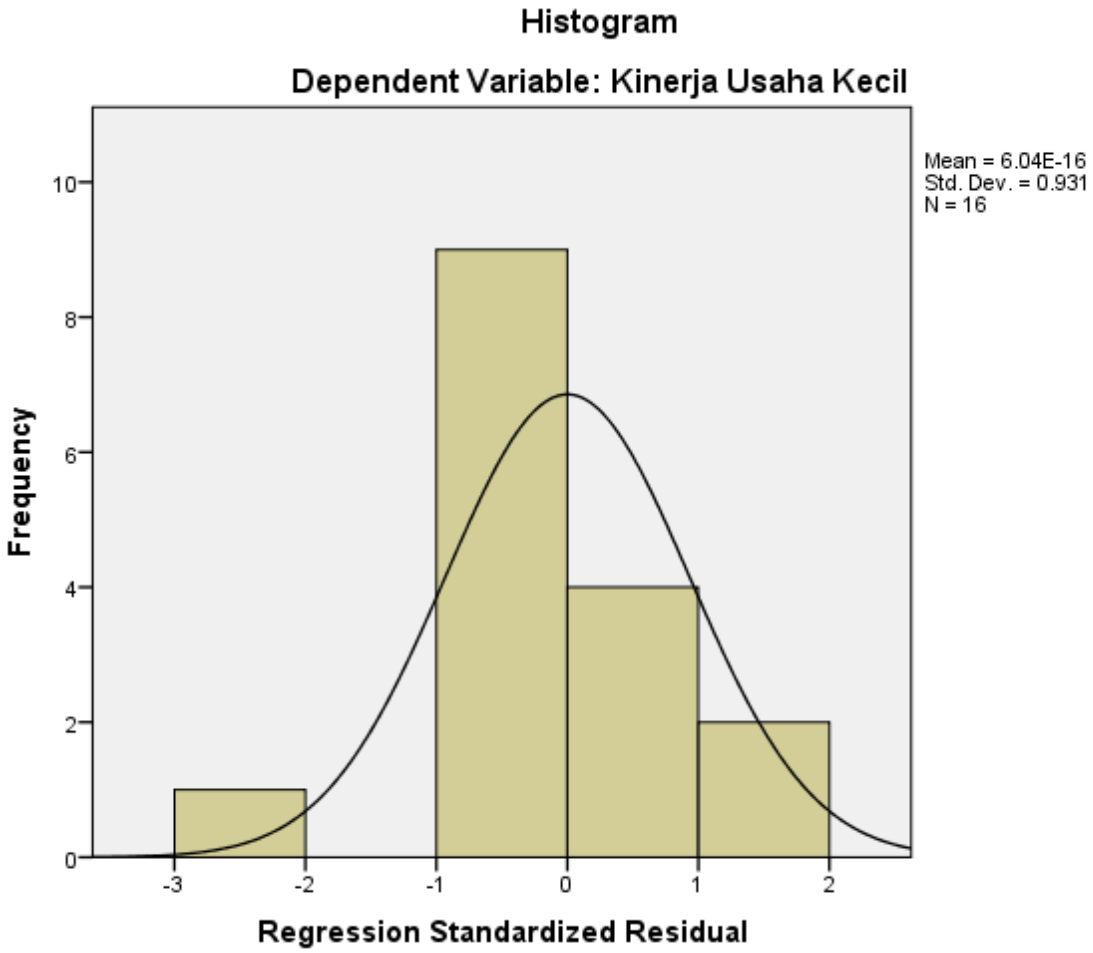
a. Dependent Variable: Kinerja Usaha Kecil

b. Predictors: (Constant), Kemampuan SDM, Keterampilan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.096	2.089		-.046	.964
	Keterampilan	.191	.183	.177	1.045	.315
	Kemampuan SDM	.752	.161	.791	4.685	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Usaha Kecil


Histogram
Dependent Variable: Kinerja Usaha Kecil
Mean = 6.04E-16
Std. Dev. = 0.931
N = 16
Frequency
10
8
6
4
2
0
-3
-2
-1
0
1
2
Regression Standardized Residual

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

SK MEMBIMBING (ANGKATAN 2016)

NOMOR : 1071.a/KEP/II.3.AU/B/1441H/2019M

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :480/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UM Parepare

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Muh. Rezky Aprianda**
NIM	:	**216 350 088**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh Keterampilan dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Pada Usaha Kecil (Studi Kasus Pada Kota Parepare)**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 25 Februari 2021
An. Dekan
Wakil Dekan I

Dr. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

PEMERINTAH KOTA PAREPARE

DINAS PERDAGANGAN

Jl. Jenderal Sudirman No. 6, Telp. (0421) 21426, Fax (0421) 28132
Kode Pos 91122, e-mail : dinas.perdagangan.pare@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/ 662/ Perdagangan

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a	: Prasetyo Catur.K.SH,M.Si
N i p	: 19731013 200604 1 003
Pangkat/Gol	: Pembina, IV/a
Jabatan	: Sekretaris Dinas Perdagangan Kota Parepare

MENERANGKAN

N a m a	: MUH. REZKY APRIANDA
Pekerjaan	: Mahasiswa
Jurusan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat	: Cilellang Selatan, Kec. Mallusetasi, Kab. Barru
Universitas	: Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR)
Bahwa	: Telah selesai melakukan Penelitian/Wawancara di Dinas Perdagangan Kota Parepare guna menyelesaikan Skripsi dengan judul :

" PENGARUH KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA USAHA KECIL (STUDI KASUS PADA KOTA PAREPARE) "

Demikian surat keterangan ini di buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Parepare, 20 Agustus 2021

An.Plt. Kepala Dinas Perdagangan
Kota Parepare,
Sekretaris,

DINAS PERDAGANGAN

PRASETYO CATUR.K,SH,M.Si
Pangkat : Pembina
Nip. 19731013 200604 1003

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 022/KEP/II.3.AU/FES/1443H/2022M

Tentang :

PENETAPAN DOSEN PENGUJI UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Pembangunan Fakultas Ekonomi, Studi Akuntansi, dan Program Studi Manajemen dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022, dipandang perlu mengangkat Dosen Penguji Ujian Skripsi .

Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare

Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare tanggal 05 Januari 2022

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUS KAN

Menetapkan : Dosen Penguji Ujian Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

PERTAMA : Mengangkat Dosen Penguji Ujian Skripsi Mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2021/2022 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.

KEDUA : Pelaksanaan Ujian Skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ekonomi Pembangunan, Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Ujian Skripsi dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.

KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 09 Jumadil Akhir 1443 H
12 Januari 2022 M

DEKAN,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE., M.Ak
NBM. 828 995

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Masing-masing yang bersangkutan
5. Arsip

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini.....Senin..... tanggal ..13... bulan ...11... tahun ..2019. bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama	:	Muh. Rezky Aprrauda
NIM	:	216 3B0 088
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	Sumber Daya Manusia
Judul	:	Pengaruh keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia pada usaha kecil (studi kasus pada kota parepare)

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman, M.M
Anggota :1. Dwasy Soraya A. Amiwartha SE.MM
2.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

.....

.....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 13/11/2019

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Parman, M.M
960810

Moderator,

Hernianti Harun, S.Ak

*) *Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Muh. Rezky Apriandi
NIM : 216 350 088
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja usaha kecil (Studi kasus di kota Parepare).

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 03/08/2021

Ketua Penguji,

Dr. Parman, MM
NBM.

DEASY SORAYA A. AMINARTHA, SE., MM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini..... Jumat ..... tanggal ..03.... bulan ..09.... tahun ..2021.. bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : Muh. Rezky Apriandy
NIM : 216 350 088
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : pengaruh keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja usaha kecil (studi kasus di kota parepare).

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Parman, MM
Anggota :1. Deasy Soraya A. Awi nurtha, SE., MM
2. Pustang T, SE., M.Si

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 03/09/2021

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Parman, MM
NBM.

Moderator,

Hermianti Hamun, S.Ak., M.Ak
NBM. 1391 047

*) *Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Muh. Rezky Apriandi
NIM : 216 350 088
Program Studi : ~~Ekonomi~~ Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja usaha kecil (Studi kasus di kota parepare).

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut: -

Parepare, 03/09/2021.

Anggota Penguji,

Dessy Soraya A. Aminartha, SE., MM
NBM.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepa

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Muh. Rezky Apriandi
NIM : 216 350 088
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi :
Judul : pengaruh keterampilan dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja usaha kecil (studi kasus di kota parepare)

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut: -

— perbaiki sesuai koreksi/saran pd Naskah

Parepare, 03/09/2021

Anggota Penguji,

Puslang T, SE, M.Si
NBM. 888 895

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia (SDM)

NAMA MAHASISWA : Muh. Fezky Apriandy

NIM : 216 350 088

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh Keterampilan dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Pada Usaha Kecil (Studi Kasus Pada Kota Parepare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Selasa 21 Juli 2020.	Konsultasi	II	
2.	Senin 27 Juli 2020	1. perjelas perbedaan referensi & lampu 2. perbaiki kata sebelum tanda koma. 3. perjelas populasi & sample.	II	
3.	Selasa 22 Juli 2020.	- Tambah teori terkait. Perbaikan. - Konsisten terhadap. Pendapat penulis.	II.	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Kamis/28-1-2021	- Perbaiki Rumusan masalah - Perbaiki tahun penelitian terdahulu		
2.	Kamis/25-2-2021	- Tambah penelitian Terdahulu		

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Parman, M.M)
NBM : 960810

PEMBIMBING II,

(Dewa Soraya A.A.P.)
NBM :

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia (SDM)

NAMA MAHASISWA : Muh. Rezky Apriandy

NIM : 216 350 088

JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh Ketarampilan dan kemampuan Sumber daya manusia terhadap kinerja usaha kecil. (studi kasus pada kota pare pare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	3/8-21	- Perbaiki Bab III terkait populasi & sampel. - ~~Perbaiki~~ Tambah Tinjauan Risiko - Tambah Devinisi Operasional. - Mana kerang konseptual? - Tetap ikuti teknik penulisan berdasarkan buku pedoman skripsi.	II.	
2.	13/8-21	- Perjelas populasi (Buatkan Order/table). - Perbaiki penulisan.	II	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Sabtu/28-8-2021	- Perbaiki kerangka konseptual - Tabah Hipotesis - tambah pembahasan	I	
2.	Sabtu/28-8-2021	- tambah penelitian sejalan dan tidak sejalan	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(Dr. Parman, M.M)	(Deasy Saraya, A.A.P.)
NBM : 960 810	NBM :

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia (SDM)

NAMA MAHASISWA : Muh. Rezky Aprianda

NIM : 216 336 088

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh keterampilan, kemampuan dan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja usaha kecil (studi kasus kota parepare)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Selasa 14 Sept 21	- perbaikan teknik penulisan.		
		- Pembahasan. Harus mean- dung bagian penelitian sebelum nya		
		- Penelitian sebe- lumnya harus sama dg variabel yg diteliti.		
		- Perlu penjelasan dari Peneliti tdl hasil pene- litian yg dilakukan		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Parman, MM)
NBM : 960810

PEMBIMBING II,

(Deasy Soraya A. Aminartha, SE, MM)
NBM :

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : Muh. Rezky Aprianda

No. Induk Mahasiswa : 216 350 088

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Penelitian : Pengaruh Keterampilan dan Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Usaha Kecil (Studi Kasus di Kota Pare Pare)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parwan, MM	1. .....
2	Reasy Setaya A. Aminartha SE, MM	2. .....
3	Ruslang T, SE. M.Si	3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1198468

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : Muh. Rezky Apriando

No. Induk Mahasiswa : 216 390 083

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan dan Kewirausaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Usaha Kecil (Studi kasus pada kota Pare Pare)

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parwan, MM	1.
2	Deasy Sesaya A. Aminartha SE, MM	2.
3	Ruslang T, SE. M.SI	3.
4	Nurasikah Kadir, S.Ak, MM	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Parwan Idrus, MM
NBM : 1148968

Dipindai dengan CamScanner

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
PUSAT PENGEMBANGAN PUBLIKASI DAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL
(CENTER FOR PUBLICATION DEVELOPMENT AND INTELECTUAL RIGHT)
Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Kota Parepare Telp. (0421) 22757 E-mail: p3hkiumpar@umpar.ac.id

Surat Keterangan

Nomor: 22/KET/P3HKI/II.3.AU/F/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Pusat Pengembangan Publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual Universitas Muhammadiyah Parepare (P3HKI UMPAR) menerangkan bahwa:

Nama	:	**MUH. REZKY APRIANDA**
NIM	:	**216350088**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Karya tulis dengan judul **Pengaruh Keterampilan, Kemampuan Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Usaha Kecil (Studi Kasus Kota Parepare),** telah dilakukan pengecekan kesamaan menggunakan aplikasi Turnitin, dengan ini menerangkan bahwa hasil similarity check sebesar **23% (Dua Puluh Tiga Persen)** sebagaimana terlampir. Adapun kebenaran bebas plagiat merupakan tanggung jawab penulis dengan menandatangani Pernyataan Bebas Plagiat yang menjadi dokumen tidak terpisah bersama hasil karya tulis Skripsi/Tesis/Disertasi*. Penulis wajib dan bersedia untuk dimintai pertanggung-jawabannya terkait klaim dalam karya tulis ini.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 12 Januari 2022
Ketua,

Dr. Irahatullah Rahim, MP
NBM. 856 967

Tembusan Yth.
1. Arsip

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	**MUH. REZKY APRIANDA**
NIM	:	**216350088**
Prodi/Fakultas	:	**Manajemen (S1)/Ekonomi dan Bisnis**

Dengan ini menyatakan bahwa judul **Pengaruh Keterampilan, Kemampuan Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Usaha Kecil (Studi Kasus Kota Parepare)** benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 2022

Yang membuat pernyataan,

MUH. REZKY APRIANDA
NIM.: **216350088**

RIWAYAT HIDUP



Muh.Rezky Aprianda adalah adalah nama lengkap penulis yang lahir di Provinsi Sulawesi Selatan, tepatnya Barru, 20 April 1998 dari pasangan orang tua Ayah H.M Usman Said dan Hj. Sitti Hafsah sebagai anak terakhir dari empat bersaudara dan beragam Islam.

Penulis menempuh jenjang pendidikan, mulai Sekolah Dasar Negeri (SDN) Cil-Sel kecamatan Mallusetasi hingga tahun 2010. Selanjutnya, pendidikan di Sekolah Menengah Pertama (SMP) 1 Palanro hingga tahun 2013. Kemudian, melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri (SMA 4) Barru pada tahun 2013. Pada tahun 2016, Penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi di Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare) Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen. Penulis menyelesaikan tugas akhir dengan judul PENGARUH KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KINERJA USAHA KECIL (Studi Kasus Pada Kota Parepare).