LAMPIRAN

Lampiran.1 Kuesioner

KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI KATOR DESA BUNTU PEMA

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih

Identitas Responden

Nama Responden (boleh kosong) : .....
Umur : 26
Jenis Kelamin : Perempuan
Pendidikan Terakhir : SMA
Status : menikah
Lama Bekerja : 3 tahun

Petunjuk pengisian kuesioner

Mohon diberi tanda checklist (√) pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai.

Pendapat anda dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat setuju (SS) = 5
Setuju (S) = 4
Kurang Setuju (KS) = 3
Tidak Setuju (TS) = 2
Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda

Setelah mengisi kuesioner mohon bapak/ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Terima kasih atas perhatian anda.

Lampiran 2. Variabel (x) Pelayanan

Variabel (X) Pelayanan

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam melaksanakan tugas-tugas pekerjaan, para karyawan tidak diberi wewenang untuk menyelesaikan tugas-tugasnya					✓
2	Hubungan antara Atasan dengan para karyawan sangat jauh					✓
3	Atasan selalu mengharuskan para karyawan untuk ikut serta dalam setiap keputusan yang Dibuatnya	✓				
4	Atasan selalu menutup diri terhadap gagasan / ide yang diberikan oleh karyawan				✓	
5	Atasan selalu menganggap bahwa segala keputusan yang dibuatnya paling benar		✓			
6	Atasan selalu ikut campur dalam memecahkan persoalan didalam pekerjaan karyawan tanpa memberikan kesempatan karyawan untuk menyelesaikannya terlebih Dahulu			✓		
7	Para karyawan tidak diberikan kebebasan untuk berinisiatif dalam penyelesaian tugas				✓	
8	Jika Anda melakukan kesalahan dalam pekerjaan, Atasan langsung memberikan sanksi tanpa mendengarkan alasan Anda				✓	
9	Atasan sealu menegur Anda dalam setiap melaksanakan pekerjaan		✓			
10	Atasan tidak memperhatikan upaya-upaya peningkatan ketrampilan para karyawan			✓		
11	Atasan tidak pernah menghargai hasil pekerjaan para karyawan					✓
12	Atasan tidak pernah memberikan saran-saran yang dibutuhkan karyawan mengenai Pekerjaan				✓	
13	Atasan tidak memberikan informasi yang jelas kepada karyawan mengenai pekerjaan yang akan dilakukan			✓		

Lampiran 3. Variabel (Y) Pelayanan

Variabel (Y) Produktivitas Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Anda menyukai tantangan dan tanggung jawab	✓				
2.	Anda sangat membutuhkan umpan balik dari apa yang telah anda kerjakan		✓			
3.	Atasan selalu memberikan pujian atas keberhasilan Anda dalam bekerja	✓				
4.	Anda mendapat bonus dari hasil yang dicapai		✓			
5.	Anda berusaha melakukan pekerjaan yang Bervariasi		✓			
6.	Anda menerima promosi yang ditawarkan oleh atasan Anda		✓			
7.	Anda merasa ikut memilik perusahaan dimana Anda bekerja	✓				

	PELAYANAN														LOYALITAS							
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	JUMBLAH	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	JUMLAH
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64	5	5	5	5	4	5	5	34
2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	57	5	4	5	4	5	5	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	55	4	4	5	4	5	4	4	30
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4	4	4	4	4	4	4	28
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64	5	5	5	5	4	5	5	34
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64	5	5	5	5	4	5	5	34
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4	4	4	4	4	4	4	28
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	35

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	Total_X
X.1	Pearson Correlation	1	1.000**	.690**	1.000**	.869**	.671**	.843**	.843**	1.000**	.843**	.843**	1.000**	.307	.971**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.165	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.2	Pearson Correlation	1.000**	1	.690**	1.000**	.869**	.671**	.843**	.843**	1.000**	.843**	.843**	1.000**	.307	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.165	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.3	Pearson Correlation	.690**	.690**	1	.690**	.561**	.463*	.582**	.582**	.690**	.582**	.582**	.690**	.095	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.007	.030	.005	.005	.000	.005	.005	.000	.673	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.4	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.690**	1	.869**	.671**	.843**	.843**	1.000**	.843**	.843**	1.000**	.307	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.165	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.5	Pearson Correlation	.869**	.869**	.561**	.869**	1	.583**	.733**	.733**	.869**	.733**	.733**	.869**	.224	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000		.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.317	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.6	Pearson Correlation	.671**	.671**	.463*	.671**	.583**	1	.796**	.796**	.671**	.796**	.796**	.671**	.583**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.030	.001	.004		.000	.000	.001	.000	.000	.001	.004	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.7	Pearson Correlation	.843**	.843**	.582**	.843**	.733**	.796**	1	1.000**	.843**	.614**	1.000**	.843**	.417	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.054	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.8	Pearson Correlation	.843**	.843**	.582**	.843**	.733**	.796**	1.000**	1	.843**	.614**	1.000**	.843**	.417	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000	.054	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.9	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.690**	1.000**	.869**	.671**	.843**	.843**	1	.843**	.843**	1.000**	.307	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.165	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.10	Pearson Correlation	.843**	.843**	.582**	.843**	.733**	.796**	.614**	.614**	.843**	1	.614**	.843**	.417	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.002	.002	.000		.002	.000	.054	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.11	Pearson Correlation	.843**	.843**	.582**	.843**	.733**	.796**	1.000**	1.000**	.843**	.614**	1	.843**	.417	.913**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.054	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.12	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.690**	1.000**	.869**	.671**	.843**	.843**	1.000**	.843**	.843**	1	.307	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.165	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X.13	Pearson Correlation	.307	.307	.095	.307	.224	.583**	.417	.417	.307	.417	.417	.307	1	.448*
	Sig. (2-tailed)	.165	.165	.673	.165	.317	.004	.054	.054	.165	.054	.054	.165		.037
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Total_X	Pearson Correlation	.971**	.971**	.713**	.971**	.860**	.801**	.913**	.913**	.971**	.850**	.913**	.971**	.448*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.037	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.843**	.796**	.843**	.417	1.000**	.843**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.054	.000	.000	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Y.2	Pearson Correlation	.843**	1	.671**	1.000**	.307	.843**	1.000**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.165	.000	.000	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Y.3	Pearson Correlation	.796**	.671**	1	.671**	.583**	.796**	.671**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.004	.000	.001	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Y.4	Pearson Correlation	.843**	1.000**	.671**	1	.307	.843**	1.000**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.165	.000	.000	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Y.5	Pearson Correlation	.417	.307	.583**	.307	1	.417	.307	.558**
	Sig. (2-tailed)	.054	.165	.004	.165		.054	.165	.007
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Y.6	Pearson Correlation	1.000**	.843**	.796**	.843**	.417	1	.843**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.054		.000	.000

	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Y.7	Pearson Correlation	.843**	1.000**	.671**	1.000**	.307	.843**	1	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.165	.000		.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Total_Y	Pearson Correlation	.938**	.935**	.842**	.935**	.558**	.938**	.935**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	57.86	15.457	.965	.964
X.2	57.86	15.457	.965	.964
X.3	58.00	15.905	.651	.972
X.4	57.86	15.457	.965	.964
X.5	57.91	15.610	.830	.967
X.6	57.77	16.660	.775	.969
X.7	57.82	15.965	.898	.966
X.8	57.82	15.965	.898	.966
X.9	57.86	15.457	.965	.964
X.10	57.82	16.156	.825	.967
X.11	57.82	15.965	.898	.966
X.12	57.86	15.457	.965	.964
X.13	57.91	17.134	.363	.978

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	57.86	15.457	.965	.964
X.2	57.86	15.457	.965	.964
X.3	58.00	15.905	.651	.972
X.4	57.86	15.457	.965	.964
X.5	57.91	15.610	.830	.967
X.6	57.77	16.660	.775	.969
X.7	57.82	15.965	.898	.966
X.8	57.82	15.965	.898	.966
X.9	57.86	15.457	.965	.964
X.10	57.82	16.156	.825	.967
X.11	57.82	15.965	.898	.966
X.12	57.86	15.457	.965	.964
X.13	57.91	17.134	.363	.978

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	29.00	3.714	.914	.922
Y.2	29.05	3.569	.905	.921
Y.3	28.95	4.045	.797	.934
Y.4	29.05	3.569	.905	.921
Y.5	29.09	4.182	.405	.970
Y.6	29.00	3.714	.914	.922
Y.7	29.05	3.569	.905	.921

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelayanan[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.985[a]	.970	.969	.39728

a. Predictors: (Constant), Pelayanan

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	103.434	1	103.434	655.335	.000[b]
	Residual	3.157	20	.158		
	Total	106.591	21			

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Pelayanan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.615	1.263		1.279	.216
	Pelayanan	.514	.020	.985	25.600	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

Linear

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
loyalitas kera * pelayanan	20	100,0%	0	0,0%	20	100,0%

Report

loyalitas kera

pelayanan	Mean	N	Std. Deviation
52,00	28,0000	2	,00000
55,00	30,0000	1	.
57,00	32,0000	1	.
64,00	34,5714	7	,53452
65,00	35,0000	11	,00000
Total	33,8636	20	2,25294

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
loyalitas kera * pelayanan	Between Groups	(Combined)	104,877	4	26,219	260,007	,000
		Linearity	103,434	1	103,434	1025,723	,000
		Deviation from Linearity	1,442	3	,481	4,768	,014
	Within Groups		1,714	17	,101		
	Total		106,591	21			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
loyalitas kera * pelayanan	,985	,970	,992	,984

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		22
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,38770893
Most Extreme Differences	Absolute	,285
	Positive	,285
	Negative	-,215
Kolmogorov-Smirnov Z		1,337
Asymp. Sig. (2-tailed)		,056

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 4. Lembar Pengesahan Seminar Proposal

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTITIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR DESA BUNTU PEMA

NASRUL
1215350065
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah m emenuhi persyaratan untuk melakukan penelitian.

PEMBIMBING I

22 Oktober 2021

Darmawan, SEI, M.Si
NMB :986846

PEMBIMBING II

20 Oktober 2021

Dr. Nirwana Sampara S,P. M.Si
NMB :1083274

Lampiran 5. Lembar Pengesahan Seminar Hasil

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTITIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR DESA BUNTU PEMA

NASRUL
1215350065
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah m emenuhi persyaratan untuk melakukan penelitian.

PEMBIMBING I

22 Oktober 2021

Darmawan, SE, M.Si
NMB :986846

PEMBIMBING II

20 Oktober 2021

Dr. Nirwana Sampara S,P. M.Si
NMB :1083274

Dr. Nirwana Sampara S,P. M.Si
NMB :1083274

Lampiran 6. Lembar Konsul Proposal Penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : Sumber daya manusia

NAMA MAHASISWA : NASRUL

N I M : [redacted] 1215 350 065

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifitas Pegawai Pada kantor desa buntu Pama kabupaten enrekang

:

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.		bagheagi kata bimbing : - kadam Teori - kadam yuridi - kadam faktual		
2.		- Teknik penulisan disesuaikan pedoman. - kadal di perbaiki penyusun kalimat.		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		- Lanjut proses penelitian	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(.....)

NBM :

PEMBIMBING II,

(Nirwana Sampara)

NBM : 085274

Lampiran 7. Lembar Konsul Hasil Penelitian

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajaman

KONSENTRASI : Sumber daya manusia

NAMA MAHASISWA : NASRUL

N I M : 1215 350 065

JUDUL HASIL PENELITIAN: Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktivitas Pegawai Pada kantor desa bontu Pamai kabupaten anrakang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	18 Mei 2021.	- Laporkan revisian - Data yang telah pengaruh di kantor Desa Bontu.	TS	
	29 Mei 2021.	- Kelemahan tabel di, seharusnya pengaruh dari nilai sebelum sebelah di olah. - Kesimpulan di sesuaikan hasil yg di peroleh sesudah pengolahan data.	TS	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
3		- Tambahkan Teori mengenai kepemimpin - Bandingkan model kepemimpinan berdasarkan teori dg yg ada di tempat penelitian. - Perbaiki sesuai saran.	I	
4.		- lengkapi semua dokumen yg dibutuhkan dlm uji - Acc ujian Hasil.	I.	

PEMBIMBING I,

(Dormawan. SE, M.Si)

NBM : 986846

PEMBIMBING II,

(Nirwana Sampara.)

NBM : 1085274

Lampiran 8. Lembar Konsul Bimbingan Skripsi

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber daya manusia

NAMA MAHASISWA : NASRUL

N I M : 1215 350 065

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktivitas Pegawai Pada kantor dana bantu Pama kabupaten enrekang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	07 12 2021	- Bab 1, Bab 2 dan kuesioner	I.	
2.		- lengkapi dokumen dibagian lampiran dan uji skripsi - Acc uji skripsi	I.	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

PEMBIMBING I,

(.....)

NBM :

PEMBIMBING II,

(.....)

NBM :

Lampiran 9. Berita Acara Seminar Proposal

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini..Jumat..... tanggal ..15..... bulan November tahun 2019... bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama	:	NASRUL
NIM	:	1215 380 065
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	Sumber daya manusia
Judul	:	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifitas karyawan Pada kantor dinas bintu Pamna kabupaten enrekang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua :
Anggota :1. Darmawan, SE. MSi
2. Dr. Hirwana Samberia S.P. MSi

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifitas Pegawai Pada kantor dinas bintu Pamna kabupaten Enrekang

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Darmawan, SE. M.Si

Moderator,

Sahrawa Dasmi, SE. Ak.
1805 326

*) *Coret yang tidak perlu*

Lampiran 10. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : NASRUL

No. Induk Mahasiswa : 1215 360 066

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber daya manusia

Judul Proposal : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifitas Pegawai Pada kantor dinas bina marga kabupaten enrekang,

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dermawan SE. M.Si	1. .....
2	Dr. Nirwana Sampora. SP. M.Si	2. .....
3		3. .....

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idris, M.M

NBM :

Lampiran 11. Berita Acara Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini Senin tanggal 6 bulan 12 tahun 2021 bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama	:	NASRUL
NIM	:	1215 350 065
Program Studi	:	Manajemen
Bidang Konsentrasi	:	Sumber daya manusia
Judul	:	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktivitas Pegawai Pada kantor dinas bintu Pamong Kabupaten enrekang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Darmawan, SE., M.Si

Anggota :1. Dr. Nirwana sampara, SP., M.Si

2. Arfiyanti, SE., M.Si

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : .....

.....

.....

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Darmawan, SE., M.Si

Moderator,

Ulfha chairunnisa, S.Ak.

**) Coret yang tidak perlu*

Lampiran 12. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : NASRUL

No. Induk Mahasiswa : 1215 350 065

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber daya manusia

Judul Penelitian : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktivitas Pegawai Pada kantor desa bontu pamai kabupaten enrekang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Hj. Darmawan, SE, M.Si	1.
2	Dr. Nirwana Sampara, M.Si	2.
3	Arfiany, SE, M.Si	3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

NBM : 1140 463

Lampiran 13. Rekomendasi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : NASRUL
NIM : 1215 350 065
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : sumber daya manusia
Judul : Pangaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifitas karyawan pada kantor dinas kumbu pama kabupaten enrekang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Darmawan, SE., M.Si.

NBM.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : HASRUL
NIM : 1215 350 065
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : sumber daya manusia
Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifitas Kerja karyawan Pada kantor dana bantu Pama kabupaten enrekang

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

Purwana Saupara, Sp., M.Si

NBM.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama	: NASRUL
NIM	: 1215350065
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber daya manusia
Judul	: Pengaruh gaya kepemimpinan kepala Produktivitas
	: Pegawai Pada kantor dasa bunta Pemerintah kabupaten
	: enrekang
	: .....
	: .....
	: .....

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Darmawan, SE., M.Si

NBM.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Nasrul
NIM : 1215 350 065
Program Studi : MM
Bidang Konsentrasi :
Judul : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas
: pegawai pada kantor desa buntu pema kab. Enrekang
: .....
: .....
: .....
: .....

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Ref. tabel di lengkapi semua
hasil yg di peroleh dari penelitian.

Parepare, 06 Desember 2021

Anggota Penguji,

Dr. Nirwana Sampara, SP., M.Si

NBM. 1085274.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Nasrul
NIM : 1215 350 065
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi :
Judul : pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pegawai pada kantor desa buntu pema kab. enrekang
:
:
:
:

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Liat perbaikan.

Parepare,

Anggota Penguji,

Apriyanti, SE., M.Si

NBM.

Lampiran 14. Surat Pengantar Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :1042/KET/III.3.AU/A/2021
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Berkah Rahmat Ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan Bernilai Ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Nasrul**
NIM	:	**1215 350 065**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**SDM**
Judul Penelitian	:	**Pengaru Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Desa Buntu Pema Kabupaten Enrekang**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 26 Oktober 2021
An, Dekan
Wakil Dekan I

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 15. Surat Permohonan Izin Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UM Parepare, Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0705/LPPM/II.3.AU/IP/2021**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Kepala DPMPTSP Provinsi Sulawesi Selatan
Di -
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Nasrul
Nim : 1215 350 065
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Desa Buntu Pema Kabupaten Enrekang".** Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 1 (satu) Bulan di **Kantor Desa Buntu Pema Kabupaten Enrekang.**
Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 04 Rabiul Akhir 1443 H / 09 November 2021 M
Ketua,

Dr. Iradhatullah Rahim, M.P.
NIDN 0926117601

TembusanYth.
1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdr. Nasrul
6. Arsip

1202119300013783

PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : **23220/S.01/PTSP/2021**
Lampiran :
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.
Bupati Enrekang

di-
Tempat

Berdasarkan surat Ketua LPPM Univ. Muhammadiyah Parepare Nomor : 0705/LPPM/.II.3.AU/IP/2021 tanggal 09 November 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	:	**NASRUL**
Nomor Pokok	:	1215350065
Program Studi	:	Manajemen
Pekerjaan/Lembaga	:	Mahasiswa(S1)
Alamat	:	Kampus II UMPAR

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR DESA BUNTU PEMA KABUPATEN ENREKANG "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. ***20 November s/d 20 Desember 2021***

PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PTSP

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami ***menyetujui*** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.
Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan ***barcode***,
Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 15 November 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI.,M.Si
Pangkat : Pembina Utama Madya
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth
1. Ketua LPPM Univ. Muhammadiyah Parepare;
2. *Pertinggal.*

PEMERINTAH KABUPATEN ENREKANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Jenderal Sudirman Km. 3 Pinang Enrekang Telp/Fax (0420)-21079
ENREKANG

Enrekang, 15 November 2021

Kepada
Yth. Kepala Desa Buntu Pema
Di-
Kec. Curio

Nomor : 525/DPMPTSP/IP/XI/2021
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Berdasarkan surat dari Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, Nomor: 0705/LPPM/II.3.AU/IP/2021, tanggal 09 November 2021, menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : ***Nasrul***
Tempat Tanggal Lahir : Karuru, 24 Agustus 1994
Instansi/Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Tondok Bangla Desa Buntu Pema Kec. Curio

Bermaksud akan mengadakan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul: ***"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Desa Buntu Pema Kabupaten Enrekang"***.

Dilaksanakan mulai, Tanggal 15 November 2021 s/d 15 Desember 2021

Pengikut/Anggota : -

Pada Prinsipnya dapat menyetujui kegiatan tersebut diatas dengan ketentuan:

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan harus melaporkan diri kepada Pemerintah/Instansi setempat.
2. Tidak menyimpang dari masalah yang telah diizinkan.
3. Mentaati semua peraturan Perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat.
4. Menyerahkan 1 (satu) berkas fotocopy hasil Skripsi kepada Bupati Enrekang Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Enrekang.

Demikian untuk mendapat perhatian

A.n. BUPATI ENREKANG
Plt. Kepala DPM PTSP Kab. Enrekang

PEMERINTAH KABUPATEN ENREKANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Dr. Ir. CHAIDAR BULU, ST.MT
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19750528 200212 1 005

Tembusan Yth :
1. Bupati Enrekang (Sebagai Laporan).
2. Kepala BAKESBANG POL Kab. Enrekang.
3. Camat Curio.
4. Universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Yang Bersangkutan ***(Nasrul)***.
6. Pertinggal.

Lampiran 16. Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Penelitian

PEMERINTAH KABUPATEN ENREKANG
KECAMATAN CURIO
DESA BUNTU PEMA
Alamat :Jalan Poros Sudu Pelali – Curio No. 1 Pelali KP. 91754

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN
NOMOR : 070 / / DBP / KC / XII / 2021

Yang bertanda tangan di bawah ini, Pemerintah Desa Buntu Pema menerangkan bahwa :

Nama	: **NASRUL**
Tempat/Tanggal Lahir	: Karuru, 24 April 1994
Instansi/Pekerjaan	: Mahasiswa
Alamat	: Tondok Bangla, Desa Buntu Pema,Kec.Curio, Kab.Enrekang

Benar- benar telah melakukan penelitian mulai dari tanggal 15 November 2021 s/d 15 Desember 2021 di Desa Buntu Pema Kecamatan Curio Kabupaten Enrekang untuk menyusun skripsi dengan judul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR DESA BUNTU PEMA KABUPATEN ENREKANG "** Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaiman mestinya.

Pelali, 16 Desember 2021
Kepala Desa Buntu Pema

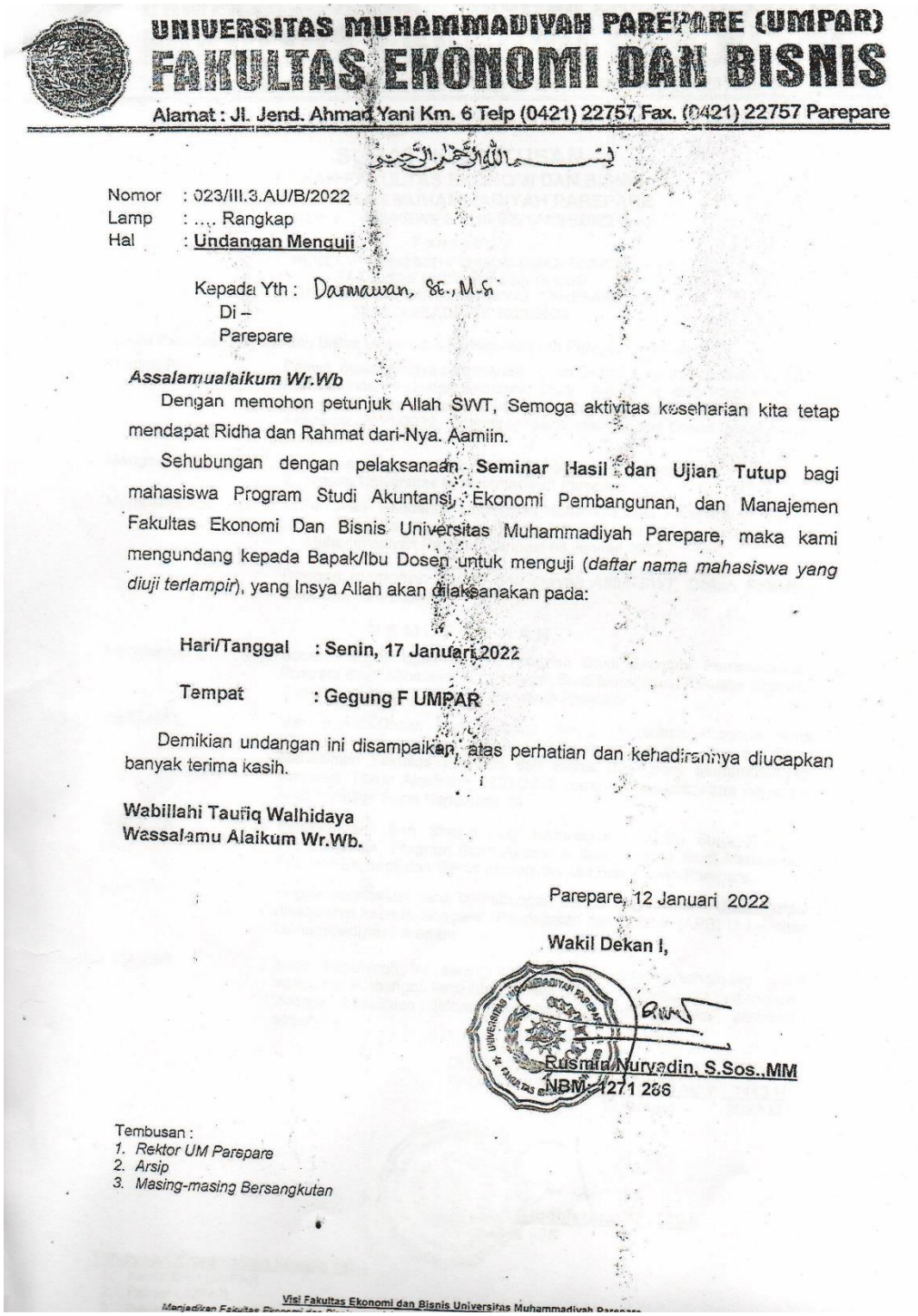
JUHARMAN

Lampiran 17. Jadwal Ujian Skripsi

JADWAL UJIAN KOMPREHENSHIF FAKULTAS EKONOMI DAN BINSIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

NO.	HARI / TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGEJU I	PENGUJI II	MODERATOR	KET	KET
1	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	09.00-10.00	HERMAN	217200149	AKM	ANALISIS LAPORAN KEUANGAN BERDASARKAN SAK ETAP PADA UMKM BINAAN DINAS PERTANIAN,KELAUTAN, DAN PERIKANAN KOTA PAREPARE	DR.YADI ARODHISKARA, SE., M.AK	RIKA RAHMA,SE.,M.Ak .,CTA.,ACPA	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	ULFHA CHAIRUNNI SA AH, S.AK	HASIL
2	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	10.00-11.00	IRMA	217350123	MK	ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PENDAPATAN PEDAGANG KAKI LIMA DI PANTAI SENGGOL KOTA PAREPARE	DR.ABDUL AZIS, SE., M.AK	DR. NIRWANA, SP., M.SI	ARFIYANTI, SE., M.SI	ULFHA CHAIRUNNI SA AH, S.AK	HASIL
3	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	11.00-12.00	SRI SUKMAWATI	216200102	AKD	KINERJA PENGELOLAAN PAJAK BUMI DAN BANGUNAN PADA BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA PAREPARE	DARMAWAN, SE., M.SI	DRS.EC.H. ANWAR THALID., M.SI	Sariana Damis, S.Ak., M.Ak	ULFHA CHAIRUNNI SA AH, S.AK	HASIL
4	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	12.00-13.00	HARNI	217200161	AKD	ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ATAS KUALITAS .LAPORAN KEUANGAN PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN ENREKANG	DARMAWAN, SE., M.SI	ANDI FITRIANI, SE., M.AK	Sariana Damis, S.Ak., M.Ak	ULFHA CHAIRUNNI SA AH, S.AK	HASIL
5	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	14.00-15.00	NASRUL	1215350065		PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR DESA BUNTU PEMA KAB. ENREKANG	DARMAWAN, SE., M.SI	DR. NIRWANA SAMPARA, SP., M.SI	ARFIYANTI, SE., M.SI	ULFHA CHAIRUNNI SA AH, S.AK	HASIL
6	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	15.00-16.00	HUMAIDA HARDJ	217350141	SDM	PENGARUH PENENTUAN HARGA DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN OJEK ONLINE GRAB DI KOTA PAREPARE	DARMAWAN, SE., M.SI	DR. NIRWANA, SP., M.SI	NURASISAH KADIR, S.AK., M.M	FITRIYANI SYUKRI, SE., M.SI	HASIL
7	SENIN, 06 DES 2021	K. FEB	16.00-17.00	A.ARJUNA SANJAYA	1215 210 076	EPP	ANALISIS TINGAT PARTISIPASI ANGKATAN KERJA DI KOTA PAREPARE	DARMAWAN, SE., M.SI	BAHRUDDIN, SE., M.SI	FITRIANI, SE., M.SI	FITRIYANI SYUKRI, SE., M.SI	TUTUP

18. Undangan Menguji ujian tutup



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 023/III.3.AU/B/2022
Lamp : ..., Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Darmawan, SE., M.Si
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil dan Ujian Tutup** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 17 Januari 2022

Tempat : Gegung F UMPAR

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 12 Januari 2022

Wakil Dekan I,

Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM
NBM. 1271 286

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

19. Kartu Kontrol ujian skripsi

KARTU KONTROL

Nama : NASRUL

NIM : 1215 350 065

PERSYARATAN UJIAN SKRIPSI

No.	PERSYARATAN	PARAF	KETERANGAN
1	Bukti Pelunasan Ujian Skripsi		
2	Berita Acara Seminar Proposal dan Hasil Penelitian		
3	Lembar Rekomendasi Perbaikan Hasil		
4	Skripsi 4 Eksamplar		
5	Surat Keterangan Publish Jurnal		
6	Print out Data Pangkalan data Dikti		
7	Transkrip Nilai		
8	Format Biodata Alumni		

20. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : NASRUL

No. Induk Mahasiswa : 1215 350 065

Program Studi : Manajaman

Konsentrasi : Sumber daya manusia

Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Produktifi tas pegawai pada kantor dewa kantor Rama kabupaten anratang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Darmawan., SE, M.Si	1.
2	DR. Nirwana Sampara, M.Si	2.
3	Arfianty. SE, M.Si	3.
4	Rusmin Nuryanin, S.Sos., MM	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idris, M.Si

NBM :

21. Surat Keterangan Jurnal Decision

JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :097/JD/FEB/KET/2021

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Nasrul
Nim	:	1215 350 065
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Desa Buntu Pema Kabupaten Enrekang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 3 Nomor 1, Februari 2022 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 16 Rabiul Akhir 1443H
22 November 2021M

Manager Jurnal,

JurnalDecision

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

RIWAYAT HIDUP



Nasrul lahir di karuru 4 april 1994 anak pertama dari pasangan Muhajir dan Sri Handayani dari lima bersaudara.

Penulis memulai pendidikan di SDN 168 Sumbang Kabupaten Enrekang pada tahun 2000 dan tamat pada tahun 2007, pada tahun 2007 penulis melanjutkan pendidikan di MADRASAH TSANAWIAH Malua Kabupaten Enrekang dan tamat pada tahun 2012. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 2 Parepare dan tamat pada tahun 2015. lalu penulis menjutkan pendidikannya di Universitas Muhammadiyah Parepare Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata di Desa Perangian Kecamatan Baraka Kabupaten Enrekang. Kemudian Melaksanakan Magang Di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare.

Selanjutnya penulis menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Parepare pada tahun 2021dengan judul skripsi " **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR DESA BUNTU PEMA KABUPATEN ENREKANG "**