LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner

No. Responden: ….

***CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY(CSR)* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU**

I. Identitas Responden

Nama :

Umur : ☐ 20-30 Tahun
☐ 31-40 Tahun
☐ 41-50 Tahun
☐ 51-55 Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Tingkat Pendidikan : ☐ SMA
☐ D3
☐ S1
☐ S2

II. Petunjuk pengisian koesioner

a. Isilah data pribadi anda
b. Bacalah dengan teliti pertanyaan dan jawablah yang paling sesuai dengan keadaan dan pendapat anda.
c. Berilah tanda *ceklist* pada pilihan jawaban yang anda kehendaki pada jawaban yang telah tersedia:

Sangat Tidak Setuju	(STS)
Tidak Setuju	(TS)
Kurang Setuju	(KS)
Setuju	(S)
Sangat Setuju	(SS)

III. Pernyataan dalam Tiap Variabel

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Pernyataan Variabel *Corporate Social Responsibility (CSR*) (X)						
1.	Perusahaan selama beroperasi telah menjadikan *Corporate Social Responsibility (CSR*) sebagai salah satu kegiatan yang harus dilakukan					
2.	Pelaksanaan *Corporate Social Responsibility (CSR*) yang dila-kukan oleh Perusahaan Selalu Melibatkan Karyawan untuk didalamnya					
3.	Perusahaan dalam penerapan *Corporate Social Responsibility (CSR*) selalu mempertimbangkan tingkat kebutuhan ekonomi masyarakat sekitar					
4.	*Corporate Social Responsibility (CSR*) yang telah dilakukan oleh Perusahaan mampu meningkatkan kepercayaan masyarakat di sekitar perusahaan					
5	*Corporate Social Responsibility (CSR*) dirasakan juga berdampak terhadap kenyamanan bekerja bagi karyawan					
6	*Corporate Social Responsibility (CSR*) yang dilakukan oleh perusahaan selain diberikan kepada pihak eksternal juga diterapkan pada pihak internal					
7	Perusahaan memberikan Jaminan Kesejahteraan dan Keselamatan pada Karyawan sebagai bentuk *Corporate Social Responsibility (CSR*)					
8	Perusahaan selalu berupaya meningkatkan kesejahteraan bagi karyawan melalui pemberian kompensasi					

Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)						
1	Perusahaan dalam menilai Kerja Karyawan di dasarkan pada kemampuan dan kompetensi yang dimiliki oleh setiap karyawan					
2	Kuantitas Kerja Karyawan diukur berdasarkan pada tingkat kehadiran					
3	Salah satu penilaian kualitas kerja karyawan dinilai dari keaktifan dalam mengikuti kegiatan perusahaan					
4	Setiap Karyawan harus mampu bertanggungjawab terhadap tugas yang diberikan					
5	Setiap tanggung jawab dari perusahaan disertai dengan target penyelesaian sebagai tolok ukur kinerja karyawan					
6	Kelebihan Jam Kerja Karyawan diberikan penghargaan tersendiri oleh perusahaan					
7	Salah satu unsur yang menjadi penilaian terhadap kualitas kerja karyawan yakni kedisiplinan					
8	Perusahaan selalu berupaya memberikan kesempatan bagiu karyawan dalam meningkatkan dan mengembangkan potensinya					

Terima Kasih Atas Partisipasi Anda

Lampiran 2 : Hasil Olah Data Kusioner

	CSR								
	X1	**X2**	**X3**	**X4**	**X5**	**X6**	**X7**	**X8**	**TOTAL**
1	4	5	4	5	5	5	5	5	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	5	4	4	4	4	3	33
4	3	4	4	4	4	4	4	3	30
5	4	3	5	5	5	5	5	5	37
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	4	5	5	5	39
8	5	3	5	5	5	5	5	5	38
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	5	4	5	4	3	5	4	34
11	5	5	3	3	5	5	5	5	36
12	4	5	4	5	4	5	5	5	37
13	3	4	4	4	4	4	4	3	30
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	5	4	5	5	5	5	5	38
16	5	5	4	5	3	5	5	5	37
17	4	5	5	3	5	5	5	5	37
18	5	3	4	5	3	5	5	5	35
19	5	5	4	3	5	5	5	5	37
20	5	3	4	5	4	5	5	4	35
21	5	3	5	5	5	5	5	5	38
22	5	3	5	5	5	5	5	5	38
23	5	3	4	3	4	5	5	5	34
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	4	5	5	5	5	5	39
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	5	4	4	4	4	4	33
28	5	4	4	4	4	4	4	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	5	5	5	5	5	5	5	39
32	5	3	5	5	5	5	5	5	38
33	5	4	5	4	5	4	4	5	36
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	3	5	3	3	5	5	5	34
36	5	3	5	3	3	5	5	5	34
37	5	3	5	3	3	5	5	5	34
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40

40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	5	4	5	4	5	5	5	37
46	4	5	4	5	5	5	5	5	38
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	5	4	5	4	4	4	4	4	34
50	4	5	5	5	4	5	5	4	37
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	4	4	4	4	5	4	4	5	34
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	4	5	5	5	5	5	5	5	39
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	5	5	5	5	5	5	5	39
61	5	5	4	5	4	5	5	5	38
62	5	5	5	5	4	5	5	4	38
63	5	4	4	4	4	4	4	4	33
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	5	4	5	4	5	4	4	4	35
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	4	4	4	5	4	4	5	34
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	5	5	5	5	5	5	5	5	40
74	4	5	5	5	5	5	5	5	39
75	5	5	4	5	5	5	5	5	39

	KINERJA KARYAWAN Y1								
	Y1	**Y2**	**Y3**	**Y4**	**Y5**	**Y6**	**Y7**	**Y8**	**TOTAL**
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	3	3	3	3	3	3	26
3	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	5	5	5	5	5	5	5	38
6	4	4	5	5	5	5	5	5	38
7	5	4	4	4	4	4	4	4	33
8	5	5	4	4	4	4	4	4	34

9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	3	5	5	5	5	3	5	35
11	4	4	5	5	3	5	5	5	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	3	3	3	3	3	3	26
15	5	5	3	5	5	5	5	5	38
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	5	5	3	5	3	5	3	5	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	5	5	5	5	5	5	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	4	4	4	4	4	4	34
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	4	5	5	5	5	5	5	39
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	3	5	5	5	5	5	5	38
33	5	3	5	5	5	5	5	5	38
34	5	3	5	5	5	5	5	5	38
35	5	3	5	5	5	5	5	5	38
36	5	3	5	5	5	5	5	5	38
37	5	3	5	5	5	5	5	5	38
38	5	3	5	5	5	5	5	5	38
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	5	4	4	4	4	4	4	33
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	5	5	4	4	4	4	4	4	34

57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	5	5	4	4	4	4	4	4	34
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	5	5	5	5	5	5	5	5	40
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Lampiran 3 : Uji Validitas

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	CSR
X1	Pearson Correlation	1	.047	.419**	.175	.170	.475**	.452**	.477**	.547**
	Sig. (2-tailed)		.689	.000	.134	.145	.000	.000	.000	.000
X2	Pearson Correlation	.047	1	.125	.464**	.478**	.293*	.364**	.288*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.689		.284	.000	.000	.011	.001	.012	.000
X3	Pearson Correlation	.419**	.125	1	.355**	.361**	.442**	.418**	.354**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000	.284		.002	.001	.000	.000	.002	.000
X4	Pearson Correlation	.175	.464**	.355**	1	.465**	.431**	.510**	.351**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.134	.000	.002		.000	.000	.000	.002	.000
X5	Pearson Correlation	.170	.478**	.361**	.465**	1	.360**	.343**	.476**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.145	.000	.001	.000		.002	.003	.000	.000
X6	Pearson Correlation	.475**	.293*	.442**	.431**	.360**	1	.889**	.768**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000	.002		.000	.000	.000
X7	Pearson Correlation	.452**	.364**	.418**	.510**	.343**	.889**	1	.764**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.003	.000		.000	.000
X8	Pearson Correlation	.477**	.288*	.354**	.351**	.476**	.768**	.764**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.002	.002	.000	.000	.000		.000
CSR	Pearson Correlation	.547**	.601**	.605**	.701**	.683**	.806**	.826**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	.424**	.513**	.638**	.601**	.638**	.601**	.638**	.742**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Y2	Pearson Correlation	.424**	1	.209	.312**	.272*	.312**	.335**	.312**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.000		.072	.007	.018	.007	.003	.007	.000
Y3	Pearson Correlation	.513**	.209	1	.843**	.849**	.843**	.849**	.843**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.072		.000	.000	.000	.000	.000	.000
Y4	Pearson Correlation	.638**	.312**	.843**	1	.843**	1.000**	.843**	1.000**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000		.000	.000	.000	.000	.000
Y5	Pearson Correlation	.601**	.272*	.849**	.843**	1	.843**	.849**	.843**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000		.000	.000	.000	.000
Y6	Pearson Correlation	.638**	.312**	.843**	1.000**	.843**	1	.843**	1.000**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000		.000	.000	.000
Y7	Pearson Correlation	.601**	.335**	.849**	.843**	.849**	.843**	1	.843**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000
Y8	Pearson Correlation	.638**	.312**	.843**	1.000**	.843**	1.000**	.843**	1	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000		.000
Kinerja	Pearson Correlation	.742**	.497**	.874**	.950**	.898**	.950**	.909**	.950**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 : Uji Realibilitas

Item-Total Statistics

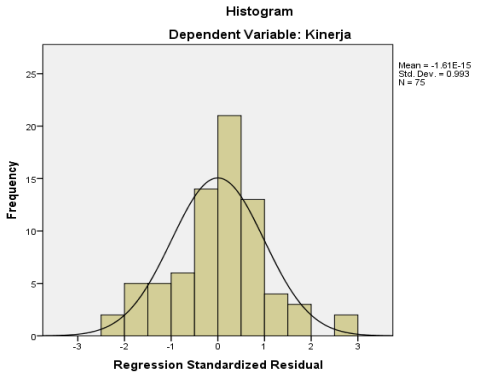
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	141.6000	156.919	.362	.857
X2	141.7867	153.792	.430	.854
X3	141.6400	155.044	.522	.854
X4	141.6800	152.977	.532	.852
X5	141.6933	151.405	.677	.850
X6	141.5200	153.172	.704	.851
X7	141.4933	153.578	.729	.852
X8	141.5467	152.197	.699	.850
CSR	109.6533	101.203	.795	.846
Y1	141.5600	152.844	.714	.851
Y2	141.7733	153.070	.484	.853
Y3	141.6267	150.805	.750	.849
Y4	141.5733	150.653	.843	.848
Y5	141.6267	150.372	.781	.848
Y6	141.5733	150.653	.843	.848
Y7	141.6267	150.048	.803	.848
Y8	141.5733	150.653	.843	.848
Kinerja	109.6267	86.210	.843	.870

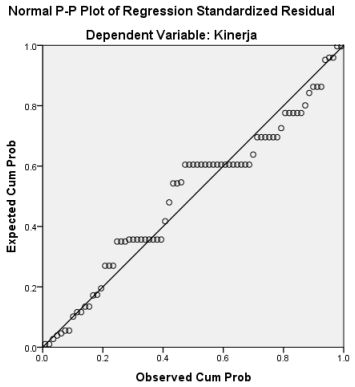
Lampiran 5 : Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.05284594
Most Extreme Differences	Absolute	.139
	Positive	.090
	Negative	-.139
Kolmogorov-Smirnov Z		1.202
Asymp. Sig. (2-tailed)		.111

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.





Lampiran 6 : Uji Multikolineritas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.911	4.119		2.163	.034		
	CSR	.757	.112	.619	6.737	.000	1.000	1.000

Lampiran 7 : Uji Linear Sederhana

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.911	4.119		2.163	.034
	CSR	.757	.112	.619	6.737	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 8. Surat pengantar penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :139/KET/III.3.AU/A/2019
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UM Parepare
Di-
Tempat

Assalamu ***Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.***

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Sri Wahyuningsih**
NIM	:	**216350038**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Manajemen Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh *Corporate Social Responsibility* (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PLTU Kabupaten Barru**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 Januari 2020
An, Dekan
Wakil Dekan I

Darmawan, SE., M.Si
NBM. 986 846

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor :139/KET/III.3.AU/A/2019
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian**

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UM Parepare
Di-
Tempat

Assalamu ***Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.***

Semoga berkah rahmat ilahirabbi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	:	**Sri Wahyuningsih**
NIM	:	**216350038**
Program Studi	:	**Manajemen**
Konsentrasi	:	**Manajemen Sumber Daya Manusia**
Judul Penelitian	:	**Pengaruh *Corporate Social Responsibility* (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PLTU Kabupaten Barru**

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimaksih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 Januari 2020
An, Dekan
Wakil Dekan I

Darmawan, SE., M.Si
NBM. 986 846

Lampiran 9. Surat Permohonan izin penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)
Alamat : Gedung B1 Kampus II UMPAR, Jl.Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare Kode Pos 91113 Telp/Fax (0421) 3311751, e-mail: lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : **0099/LPPM/IL3.AU/IP/2020**
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Pimpinan PLTU Kabupaten Barru
di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Sri Wahyuningsih
Nim : 216 350 038
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh *Corporate Social Responsibility* (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PLTU Kabupaten Barru".**

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) Bulan di **PLTU Kabupaten Barru.**

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 04 Jumadil Akhir 1441 H / 29 Januari 2020 M

Ketua,

Dr. H. Muh. Syakir Radhy.,M.Pd.
NBM. 924 509

Tembusan Yth.
1. Ketua BPH UM Parepare
2. Wakil Rektor I UM Parepare
3. Wakil Rektor III UM Parepare
4. Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis UM Parepare
5. Sdri. Sri Wahyuningsih
6. Arsip

Lampiran 10. Surat telah meniliti

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Asep Permana

Jabatan : Site Manager

Instansi : Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru

Menerangkan bahwa nama dibawah ini :

Nama : Sri Wahyuningsih

NIM : 216 350 038

Jurusan : Manajemen

Institusi : Universitas Muhammadiyah Parepare

Penelitian : **Pengaruh *Corporate Social Responsibility(Csr)* terhadap Kinerja Karyawan pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru**

Bahwa benar mahasiswa yang bersangkutan telah melakukan penelitian di Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru.

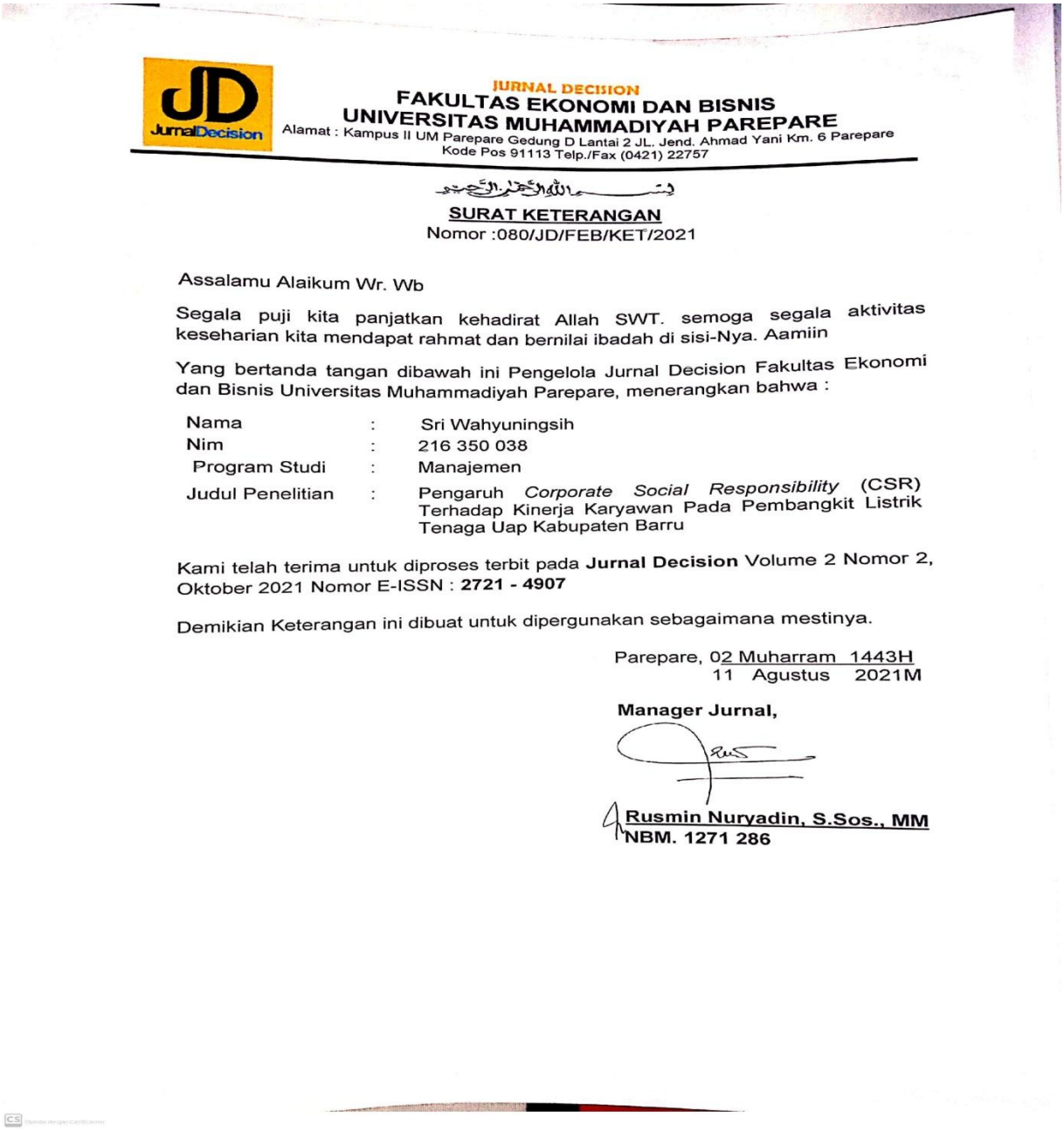
Demikian surat keterangan ini diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Barru, 20 april 2020

PT.WASA MITRA ENGNEERING
SULSEL BARRU-2 CFSPP (1 X 100 MW)

ASEP PERMANA
SITE MANAGER

Lampiran 11. Surat Terbit Jurnal



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بسم الله الرحمن الرحيم

SURAT KETERANGAN
Nomor :080/JD/FEB/KET/2021

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Sri Wahyuningsih
Nim	:	216 350 038
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh *Corporate Social Responsibility* (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 2 Nomor 2, Oktober 2021 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

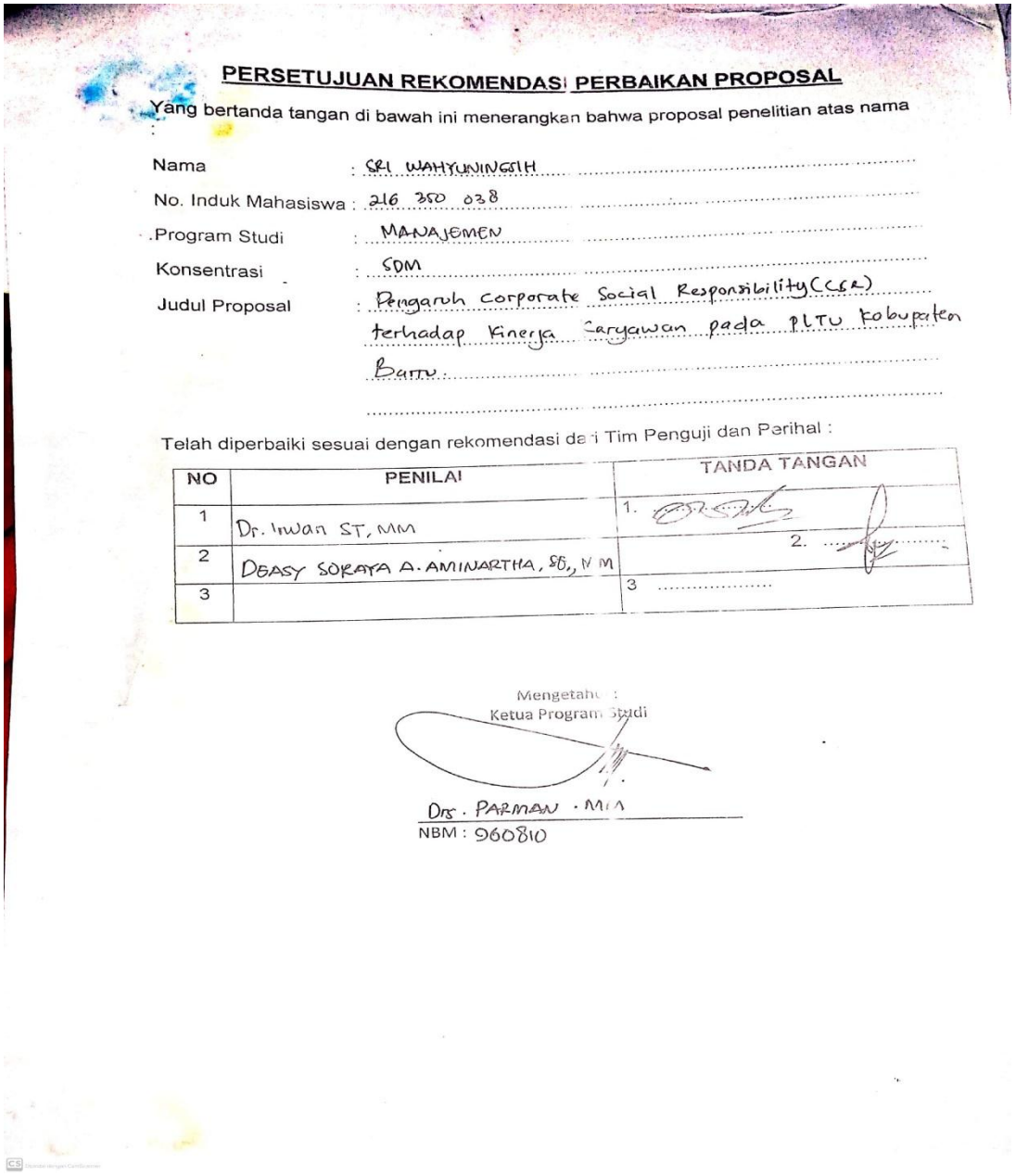
Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 02 Muharram 1443H
11 Agustus 2021M

Manager Jurnal,

Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM
NBM. 1271 286

Lampiran 12. Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal



PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH

No. Induk Mahasiswa : 216 350 038

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SDM

Judul Proposal : Pengaruh corporate Social Responsibility(CSR) terhadap Kinerja Karyawan pada PLTU Kabupaten Batu.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Iwan ST, MM	1.
2	DEASY SORAYA A. AMINARTHA, SE, M M	2.
3		3

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Drs. PARMAN . MM
NBM : 960810

Lampiran 13. Lembar Konsul Pembimbing Proposal

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : SRI WAHYUNINGSIH

NIM : 216 350 038

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: ~~ANALISIS~~ PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PLTU KABUPATEN BARRU

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
		Konsul	Dewy	
2.	Sen 23/12/19	- Perjelas judul penelitian - Judul bisnis sesuai yg ada pd objek penelitian		
3.	Senin 23/1-2020.	perbaikan		
4.	Jum'at, 24/1/2020	Perbaiki : - Indikator CSR - Indikator kinerja Karyawan / bawahan - Cari jurnal Hub. CSR → kinerja karyawan		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	28 Mei 21	Persiapan Hasil Seminar Hasil	II	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,	PEMBIMBING II,
(Dr. Irwan Idris, ST., MM)	(Deasy Soraya A. Aminartha, SE., MM)
NBM : 1148468	NBM :

Lampiran 14. Berita Acara Seminar Proposal

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini..... tanggal ..... bulan ..... tahun ..... bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : SRI WAHYUNINGSIH
NIM : 216 360 038
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN K3 (KESELAMATAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. PR. MULTI TRADING PRATAMA KAB. BARRU

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua :
Anggota :1.
2.

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMANGKITAN LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Irwan ST, MM
1148968

Moderator,

.....

*) *Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH
NIM : 216 350 038
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan K3 (Keselamatan, Kesehatan, Kecelakaan kerja) terhadap Kinerja karyawan pada PT Multi trading Perkasa Group Fab - Barru
:
:

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. Irwan, ST., MM
NBM. 1148468

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh

Nama	SRI WAHYUNINGSIH
NIM	216 330 038
Program Studi	MANAGEMEN
Bidang Konsentrasi	SDM
Judul	Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan K3 (Keselamatan Kesehatan, Kecelakaan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Trading Pratama Group Kab. Barru

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

Dessy Gorayya A.AP

NBM.

Lampiran 15. Lembar Konsul Hasil Penelitian

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : SRI WAHYUNINGSIH
NIM : 216 350 038
JUDUL HASIL PENELITIAN : PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Jumat - 28/8-2020	Konsultasi - Pembahasan Perbaikan judul	II	
2.	Senin - 26/10-2020.	Konsultasi Perbaiki lagi	II	
3.	Senin 23/11 -2020	Perbaiki Pembahasan, Penulisan,	II	
4.	Jumat 14/1-2021	Cari pembahasan terkait CSR.	II	
5	Kamis, 9/2/2021	- Perbaiki indikator variabel kinerja perusahaan. Menjadi 4 saja - kuisioner harus sesuai dg indikator variabel penelitian	I	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Selasa 9/2-2021 28 Juni 2021	- Perbaiki ~~[illegible]~~ & kuesioner (fdr selasa). - Perbaiki ~~Resp~~ Sample Persiapkan Seminar Hasil	II II	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

(Dr. Irwan Idrus, ST., MM)
NBM : 1148468

PEMBIMBING II,

(DEASY CORAYA A. ANINDHARTHA SE., MM)
NBM :

Lampiran 16. Lembar Pengesahan Hasil

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

SRI WAHYUNINGSIH
216 350 038
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, untuk memenuhi persyaratan untuk melakukan seminar hasil.

Pembimbing I

02 / 08 / 2021

DR. IRWAN IDRUS, ST., MM
NBM: 1148468

Pembimbing II

28 / 07 / 2021

DEASY SORAYA A.AMINARTHA, SE.,MM
NBM:

Lampiran 17. Undangan Seminar Hasil



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepa

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 997/III.3.AU/B/2021
Lamp : .... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Dr. Irwan Idrus, MM
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil** dan **Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin-Kamis, 30 Agustus - 02 September 2021

Tempat : Kantor FEB UM Parepare

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

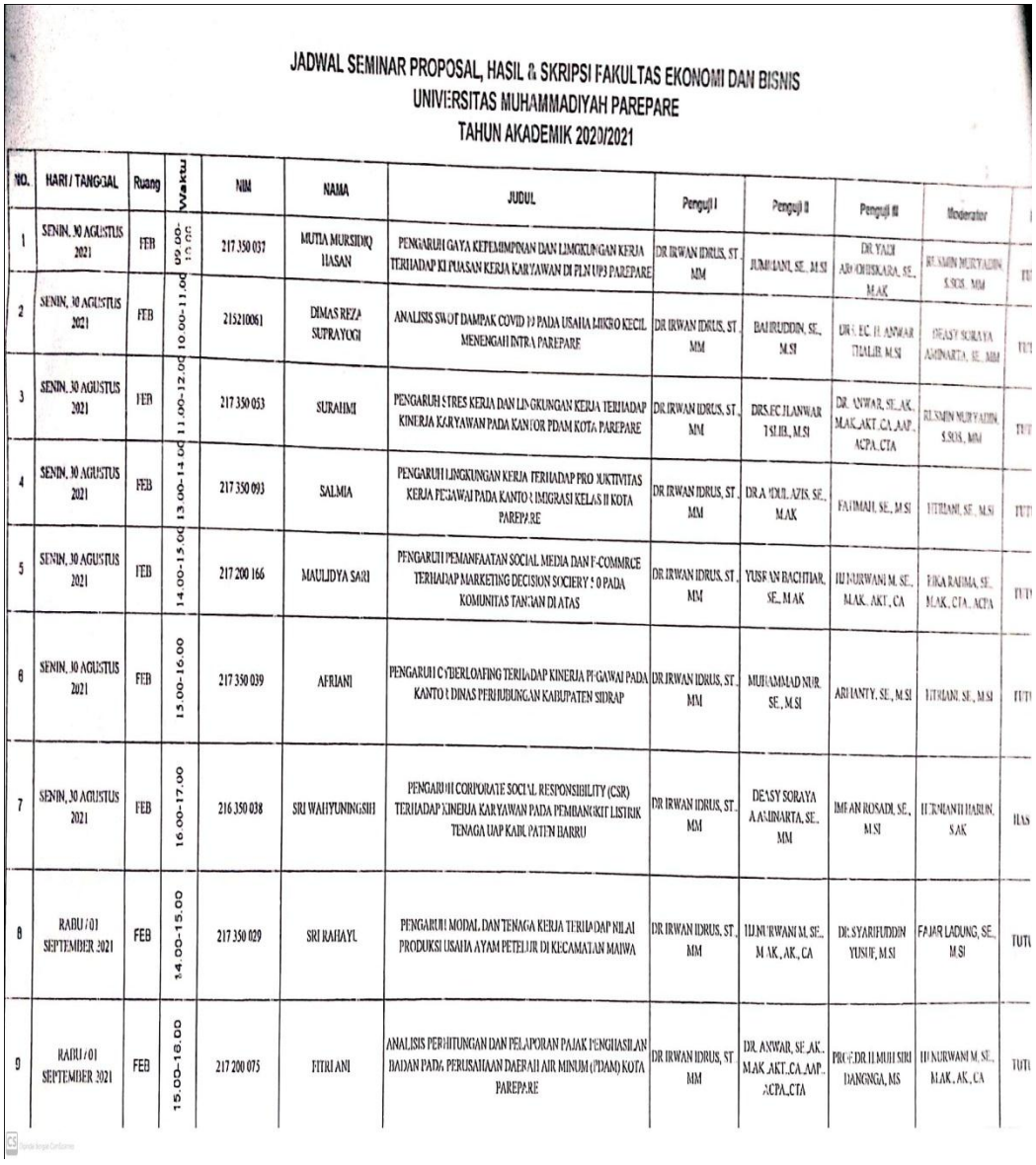
Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 26 Agustus 2021
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
Menjadikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang islami dan unggul dalam IPTEKS, Mandiri dalam Menghadapi Perubahan Global



JADWAL SEMINAR PROPOSAL, HASIL & SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2020/2021

NO.	HARI / TANGGAL	Ruang	Waktu	NIM	NAMA	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Moderator	
1	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	09.00-10.00	217 350 037	MUTIA MURSIDIQ HASAN	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PLN UP3 PAREPARE	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	JUMRIANI, SE., M.SI	DR. YADI ARYOKUSUMA, SE., M.AK	RUSMIN MURYADIN, S.SOS., MM	TU
2	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	10.00-11.00	215210061	DIMAS REZA SUPRAYOGI	ANALISIS SWOT DAMPAK COVID 19 PADA USAHA MIKRO KECIL MENENGAH INTRA PAREPARE	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	DR. EC. H. ANWAR THALIB, M.SI	DESSY SORAYA ASMINARTA, SE., MM	TU
3	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	11.00-12.00	217 350 053	SURAHMI	PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PDAM KOTA PAREPARE	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	DRS.EC.H.ANWAR THALIB, M.SI	DR. ANWAR, SE.,AK., M.AK.,AKT.,CA.,AAP., ACPA.,CTA	RUSMIN MURYADIN, S.SOS., MM	TU
4	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	13.00-14.00	217 350 093	SALMIA	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS II KOTA PAREPARE	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	DR.A ABDUL AZIS, SE., M.AK	FATIMAH, SE., M.SI	HERIANI, SE., M.SI	TU
5	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	14.00-15.00	217 200 166	MAULIDYA SARI	PENGARUH PEMANFAATAN SOCIAL MEDIA DAN E-COMMRCE TERHADAP MARKETING DECISION SOCIERY : 0 PADA KOMUNITAS TANGAN DI ATAS	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	YUSRAN BACHTIAR, SE., M.AK	HJ NURWANI M. SE., M.AK., AKT., CA	FIKA RAHMA, SE., M.AK., CTA., ACTA	TU
6	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	15.00-16.00	217 350 039	AFRIANI	PENGARUH OVERLOADING TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SIDRAP	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	MUHAMMAD NUR, SE., M.SI	ARIANTY, SE., M.SI	HERIANI, SE., M.SI	TU
7	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	16.00-17.00	216 350 038	SRI WAHYUNINGSIH	PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	DESSY SORAYA ASMINARTA, SE., MM	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	HERIANTI HARUN, SAK	HAS
8	RABU / 01 SEPTEMBER 2021	FEB	14.00-15.00	217 350 029	SRI RAHAYU	PENGARUH MODAL DAN TENAGA KERJA TERHADAP NILAI PRODUKSI USAHA AYAM PETELUR DI KECAMATAN MAIWA	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	HJ NURWANI M. SE., M.AK., AK., CA	DR. SYARIFUDDIN YUSUF, M.SI	FAJAR LADUNG, SE., M.SI	TUT
9	RABU / 01 SEPTEMBER 2021	FEB	15.00-16.00	217 200 075	FITRIANI	ANALISIS PERHITUNGAN DAN PELAPORAN PAJAK PENGHASILAN BADAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA PAREPARE	DR IRWAN IDRUS, ST., MM	DR. ANWAR, SE.,AK., M.AK.,AKT.,CA.,AAP., ACPA.,CTA	PROF.DR.H.MUH SIRI DANGNGA, MS	HJ NURWANI M. SE., M.AK., AK., CA	TUT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepa

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 997/III.3.AU/B/2021
Lamp : .... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Deasy Soraya A Aminarta, SE. MM
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil** dan **Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin-Kamis, 30 Agustus - 02 September 2021

Tempat : Kantor FEB UM Parepare

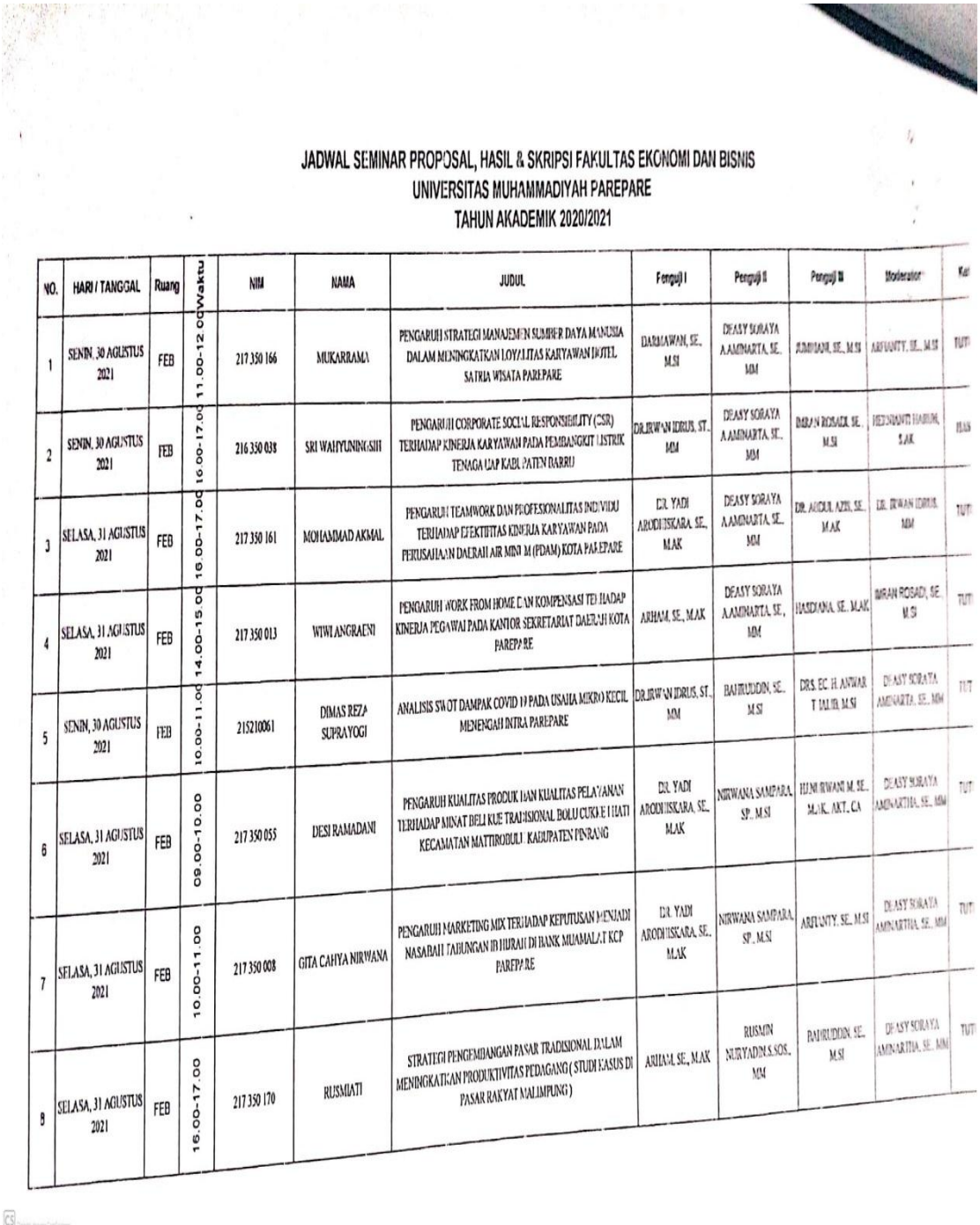
Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 26 Agustus 2021
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*



JADWAL SEMINAR PROPOSAL, HASIL & SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2020/2021

NO.	HARI / TANGGAL	Ruang	Waktu	NIM	NAMA	JUDUL	Penguji I	Penguji II	Penguji III	Moderator	Ket
1	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	11.00-12.00	217 350 166	MUKARRAMA	PENGARUH STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN LOYALITAS KARYAWAN HOTEL SATRIA WISATA PAREPARE	DARMAWAN, SE., M.SI	DEASY SORAYA AAMINARTA, SE., MM	JUMRIANI, SE., M.SI	ARFIANTY, SE., M.SI	TUT
2	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	16.00-17.00	216 350 038	SRI WAHYUNINGSIH	PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU	DR.IRWAN IDRUS, ST., MM	DEASY SORAYA AAMINARTA, SE., MM	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	HERIANTI HARUN, S.AK	HAS
3	SELASA, 31 AGUSTUS 2021	FEB	16.00-17.00	217 350 161	MOHAMMAD AKMAL	PENGARUH TEAMWORK DAN PROFESIONALITAS INDIVIDU TERHADAP EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA PAREPARE	DR. YADI ARDHYSKARA, SE., M.AK	DEASY SORAYA AAMINARTA, SE., MM	DR. ABDUL AZIS, SE., M.AK	DR. IRWAN IDRUS, MM	TUT
4	SELASA, 31 AGUSTUS 2021	FEB	14.00-15.00	217 350 013	WIWI ANGRAENI	PENGARUH WORK FROM HOME DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KOTA PAREPARE	ARHAM, SE., M.AK	DEASY SORAYA AAMINARTA, SE., MM	HASDIANA, SE., M.AK	IMRAN ROSADI, SE., M.SI	TUT
5	SENIN, 30 AGUSTUS 2021	FEB	10.00-11.00	215210061	DIMAS REZA SUPRAYOGI	ANALISIS SWOT DAMPAK COVID 19 PADA USAHA MIKRO KECIL MENENGAH INTRA PAREPARE	DR.IRWAN IDRUS, ST., MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	DRS. EC. H. ANWAR T TALIB, M.SI	DEASY SORAYA AMINARTA, SE., MM	TUT
6	SELASA, 31 AGUSTUS 2021	FEB	09.00-10.00	217 350 055	DESI RAMADANI	PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP MINAT BELI KUE TRADISIONAL BOLU CUKKE HATI KECAMATAN MATTIROBULI KABUPATEN PINRANG	DR. YADI ARDHYSKARA, SE., M.AK	NIRWANA SAMPARA, SP., M.SI	HUSNIRWANI M, SE., M.AK, AKT., CA	DEASY SORAYA AMINARTHA, SE., MM	TUT
7	SELASA, 31 AGUSTUS 2021	FEB	10.00-11.00	217 350 008	GITA CAHYA NIRWANA	PENGARUH MARKETING MIX TERHADAP KEPUTUSAN MENJADI NASABAH TABUNGAN IB HURAH DI BANK MUAMALAT KCP PAREPARE	DR. YADI ARDHYSKARA, SE., M.AK	NIRWANA SAMPARA, SP., M.SI	ARFIANTY, SE., M.SI	DEASY SORAYA AMINARTHA, SE., MM	TUT
8	SELASA, 31 AGUSTUS 2021	FEB	16.00-17.00	217 350 170	RUSMIATI	STRATEGI PENGEMBANGAN PASAR TRADISIONAL DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PEDAGANG (STUDI KASUS DI PASAR RAKYAT MALIMPUNG)	ARHAM, SE., M.AK	RUSMIN NURYADIN S.SOS., MM	BAHRUDDIN, SE., M.SI	DEASY SORAYA AMINARTHA, SE., MM	TUT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepa

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 997/III.3.AU/B/2021
Lamp : ..... Rangkap
Hal : **Undangan Menguji**

Kepada Yth : Imran Rosadi, SE.M.Si
Di –
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Seminar Hasil** dan **Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, dan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin-Kamis, 30 Agustus - 02 September 2021

Tempat : Kantor FEB UM Parepare

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 26 Agustus 2021
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak
NBM. 848 995

Tembusan :
1. *Rektor UM Parepare*
2. *Arsip*
3. *Masing-masing Bersangkutan*

Lampiran 18. Berita Acara Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini... Senin ..... tanggal 30 bulan 08 tahun 2021 bertempat diruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : SRI WAHYUNINGSIH
NIM : 216 350 038
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Irwan Idrus, MM
Anggota :1. Deasy Soroya A. Aminartha, SE., MM
2. Imran Rosadi, SE, MM

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang Rekomendasikan : Pen

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 30/08/2021

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Irwan Idrus., MM
1148468

Moderator,

Nur. Aqsan, SAK., MM

**) Coret yang tidak perlu*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH
NIM : 21C 550 039
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)
: TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT
: LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU
:
:
:

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Hub. CSR & Kinerja Karyawan
- Pendahuluan

Parepare, 30/06 / 2021

Ketua Penguji,

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148968

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama	: SRI WAHYUNINGSIH
NIM	: 216 350 038
Program Studi	: MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	: SUMBER DAYA MANUSIA
Judul	: PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP
	: KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP
	: KABUPATEN BARRU
	:
	:
	:

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☑ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:
- Indikator CSR tolong berbeda dgn indikator kinerja karyawan

Parepare, 30/08/2021

Anggota Penguji,

Deasy Soraya A. Amiartha, SE., MM

NBM.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : RA WAHYUNINGSIH
NIM : 21C 250 038
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul : PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)
: TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKITAN
: LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU
:
:
:

Hasil Seminar *)

- [ ] Diterima tanpa perbaikan
- [x] Diterima dengan perbaikan
- [ ] Diterima dengan perbaikan Judul
- [ ] Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Perhatikan Metode penulisan
- Fokus pada objek Penelitian.
- Perbaiki CSR yang akan dilakukan oleh Perusahaan.
- Cocokkan Indikator CSR dengan tujuan Penelitian.

Parepare, 30/08/2021

Anggota Penguji,

Imran Rosadi, SE. M.Si

NBM.

Lampiran 19. Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH

No. Induk Mahasiswa : 216 350 038

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Penelitian : Pengaruh CSR terhadap Kinerja Karyawan pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. IRWAN IDRUS, MM	1.
2	DEASY SORAYA A.ANINARTHA, SE., MM	2.
3	IMRAN ROSADI, SE. M.Si	3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus., MM
NBM : 1148 468

Lampiran 20. Buku Kontrol

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SDM

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : SRI WAHYUNINGSIH

NOMOR INDUK MAHASISWA : 216 350 038

JUDUL PENELITIAN : ~~ANALISIS~~ PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) TERHADAP KINERJA ~~PERUSAHAAN~~ KARYAWAN PAPA PUTU KABUPATEN BARRU

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : DR. IRWAN IDRUS, ST., MM

PEMBIMBING II : DEASY SORAYA A.AMINARTHA, SE., MM

PENGUJI : 1. Dr. Irwan Idrus., MM

2. Deasy Soraya A.Aminartha, SE., MM

3. Imran Rosadi, SE., M.Si

4. Dr. Yadi Arobhiskara, SE., M.Ak

Lampiran 21. Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH

No. Induk Mahasiswa : 216 350 038

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh CSR terhadap Kinerja Karyawan pada Pembangkit listrik tenaga Uap Kabupaten Barru

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Irwan Idrus, MM	1.
2	Deasy Soraya A. Aminartha, SE., MM	2.
3	Imran Rosadi, SE., M.Si	3.
4	Dr. Yadi Aradhiskara, SE., M.Ak	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1148 968

RIWAYAT HIDUP



Sri Wahyuningsih, Lahir di Jolengnge, 20 Juli 1998. Anak tunggal dari pasangan Musram dan Hj. Darma. Penulis mulai pendidikan di MI DDI Takkalasi pada tahun 2004 dan tamat pada tahun 2010. Lalu melanjutkan pendidikan SMP Negeri 3 Balusu pada tahun 2010 dan tamat pada tahun 2013. Setelah itu penulis melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 5 Barru pada tahun 2013 dan tamat pada tahun 2016. Kemudian penulis melanjutkan pendidikannya di Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare). Fakultas Ekonommi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Selanjutnya menyelesaikan studi UM Parepare Tahun 2022 dengan judul Skripsi "**Pengaruh Corporate Social Responsibility (Csr) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru.**"