PENGARUH *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (*CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

Skripsi Ini Disusun Sebagai Tugas Akhir Penyelesaian Studi Mahasiswa
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

Oleh :

SRI WAHYUNINGSIH
NIM. 216 350 038

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

2021

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

SRI WAHYUNINGSIH
216 350 038

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor: 1071.a/KEP/II.3.AU/B/1441H/2019M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji Pada Tanggal 16 November 2019 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Irwan Idrus, MM	**Deasy Soraya A.Aminartha, SE.,MM**
NBM : 1148 468	**NBM : -**

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Dekan,	Program Studi Manajemen
Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak	**Dr. Irwan Idrus, MM**
NBM : 848 995	**NBM : 1148 468**

Dipindai dengan CamScanner

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

PENGARUH *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP KABUPATEN BARRU

SRI WAHYUNINGSIH
216 350 038

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor: 996/KEP/II.3.AU/FEB/1443H/2021M
Telah diujikan Pada Tanggal 01 September 2021 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Sekretaris Pelaksana	Arfianty, SE.,M.Si	

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Irwan Idrus, MM	
2	Anggota Penguji	Deasy Soraya A.Aminartha, SE.,MM	
3	Anggota Penguji	Imran Rosadi, SE.,M.Si	
4	Anggota Penguji	Dr. Yadi Arodhiskara, SE.,M.Ak	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Dr. Yadi Arodhiskara,SE.,M,Ak
NBM : 848 995

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA	:	Sri Wahyuningsih
NIM	:	216 350 038
JUDUL SKRIPSI	:	Pengaruh *Corporate Social Responsibility (*CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru
Dosen Pembimbing	:	1. Dr. Irwan Idrus., MM 2. Deasy Soraya A. Aminartha. SE., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku..

Parepare, Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Sri Wahyuningsih

NIM. 216 350 038

ABSTRAK

Sri Wahyuningsih, 2021. "Pengaruh *Corporate Social Responsibility (*CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru". Pembimbing I bapak Irwan Idrus dan pembimbing II ibu Deasy Soraya A.Aminartha.. Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari penerapan *Corporate Social Responbility (CSR)* terhadap Kinerja Karyawan pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap di Kabupaten Barru. Lokasi penelitian bertempat di PLTU Kabupaten Barru. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, kuesioner dan Dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana dengan bantuan system komputerisasi (program computer SPSS). Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian ini, maka penulis dapat membuat beberapa kesimpulan mengenai "Pengaruh *Corporate Social Responsibility(CSR)* Terhadap kinerja Karyawan pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru" sebagai berikut: Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menguraikan bahwa *Corporate Social Responsibility (CSR)* memiliki pengaruh yang siginifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini didasari bahwa pengelolaan *Corporate Social Responsibility (CSR)* yang dilakukan secara maksimal baik terhadap masyarakat yang ada disekitar perusahaan maupun terhadap kondisi dari tenaga kerja pada sebuah perusahaan akan mampu memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja baik itu secara langsung maupun tidak langsung.

*Kata Kunci : Corporate Social Responsibility (*CSR); Kinerja Karyawan

,

ABSTRACT

***Sri Wahyuningsih, 2021**. "The Influence of Corporate Social Responsibility (CSR) on Employee Performance at the Barru Regency Steam Power Plant". Supervisor I, Mr. Irwan Idrus, and supervisor II, Mrs. Deasy Soraya A.Aminartha. The aim of this study is to determine the impact or influence of the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) on Employee Performance at the Steam Power Plant in Barru Regency. The research location is the PLTU Barru Regency. The data collection techniques used in this study are observation, questionnaires and documentation. The sample in this study amounted to 75 respondents. The data analysis technique in this study used a simple linear regression analysis technique with the help of a computerized system (SPSS computer program). Based on the results of data analysis and processing in this study, the authors can make several conclusions regarding "The Effect of Corporate Social Responsibility (CSR) on Employee Performance at the Barru Regency Steam Power Plant" as follows: The results obtained from this study describe that Corporate Social Responsibility (CSR) has a significant influence on employee performance, this is based on the fact that the management of Corporate Social Responsibility (CSR) is carried out optimally both to the community around the company and to the condition of the workforce. in a company will be able to have an influence on improving performance either directly or indirectly.*

Keywords: Corporate Social Responsibility (CSR); Employee performance

KATA PENGANTAR



Assalamu alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Bismillahirrahmanirrahim, Alhamdulillahirrabil alamin tak pernah ada kata yang dapat mewakili sepenggal ucapan syukur atas rahmat dan hidayah yang dicurahkan selama mengerjakan semua tanggungjawab khususnya dalam penyelesaian tugas akhir yang berjudul ***"Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Kabupaten Barru"*** dan merupakan bagian dalam penyelesaian study pada Program Study Manajemen Fakultas EKonomi dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Parepare.

Halangan dan rintangan tak dapat tergambar dengan kata-kata, hanya keteguhan hati serta durungan dari berbagai pihak, akhirnya semua dapat terlalui walau sangat disadari di dalamnya penuh dengan kekurangan. Tak ada persembahan dapat terhaturkan hanyalah sepenggal ucapan terima kasih sebagai perwakilan diri menjunjung sejuta penghargaan kepada orang-orang terkasih, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. H. M. Nasir S. M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara. SE., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UM Parepare, dan juga sekaligus sebagai Pembimbing I yang tak pernah letih mengayomi dan mendorong serta memotivasi sehingga karya tulis ini mampu tersusun sebagaimana mestinya.

4. Ibu Deasy Soraya A. Aminarta. SE., MM sebagai Pembimbing II, dimana setiap waktu dan setiap saat memberikan arahan agar karya ilmiah dapat mewujudkan harapan yang diinginkan oleh institusi.
5. Kepada orang tua tercinta ibunda tersayang Hj. Darmawati Sembah Sujud Ananda Berikan atas segala pengorbanan yang telah diberikan dengan segenap ketulusan hati, dan juga atas semua doa-doa yang tak pernah berhenti mengalirk mengiringi langkah anakda sehingga mampu menyelesaikan semua rangkaian studi dari tingkat pendidikan terendah hingga di perguruan tinggi
6. Seluruh Keluarga dan Handai Taulan yang sepanjang waktu memberikan dukungan baik itu moril maupun materil, terkhusus saudara-saudaraku, terima kasih atas segala pengorbanan, semoga menjadi amal jariah disisi Allah. SWT.
7. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat baik dalam proses perkuliahan begitupun pada saat akhir penyelesaian study di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Seluruh Pimpinan dan karyawan Pembangkit listrik tenaga uap (PLTU) kabupaten barru, yang telah memberikan kesempatan dan kerjasamanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Sahabat dan Kerabat, khususnya yang selama ini bersama membagi suka dan duka dalam menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisns Universitas Muhammadiyah Parepare dan tak pernah berhenti memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Jika gading mampu retak, namun tidaklah jua pada diri ini hanyalah insan yang terlahir penuh kelemahan dan kekurangan, tak akan mampu merengkuh arti kesempurnaan sebab kesempurnaan hanyalah milik Allah. SWT semata. Dalam lima jari terkatup dalam dekapan di atas dada, termohonkan maaf jika dalam penyajian Skripsi ini tentu tak luput dari sebuah bentuk kesalahan dan kealpaan.

Setiap usaha selalu ada harapan tersertakan didalamnya, begitupun terhadap apa yang telah tersajikan dalam Skripsi ini, semoga dalam segala bentuk kesederhanaan yang tertuang dalamnya dimana kata menjadi kalimat mampu semoga memberikan manfaat kepada pihak yang membaca tulisan ini. Sekecil apapun manfaat itu semoga menjadi berkah adanya.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb

Parepare, Agustus 2021

Sri Wahyuningsih
NIM. 216 350 038

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR i
SAMPUL DALAM..... ii
PENGESAHAN PEMBIMBING iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI v
ABSTRAK..... vi
ABSTRACT vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI..... xi
DAFTAR TABEL..... xiv
DAFTAR GAMBAR..... xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang..... 1
B. Rumusan Masalah 11
C. Tujuan..... 11
D. Manfaat Penelitian 12
BAB II LANDASAN TEORI
A. Kajian Teori 14
1. *Corporate Social Responbility (CSR)*..... 14
a. Pengertian *Corporate Social Responbility (CSR)* . 18
b. *Internal Corporate Social Responbility (ICSR)*..... 17
c. Manfaat *Corporate Social Responbility (CSR)*..... 20
d. Jenis-Jenis *Corporate Social Responbility (CSR)*. 24
e. Indikator *Corporate Social Responbility (CSR)*..... 29
2. Kinerja Karyawan 37
a. Pengertian Kinerja..... 37
b. Aspek-Aspek Kinerja Karyawan 39
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 41

d. Indikator Kinerja 44
B. Penelitian Terdahulu 46
C. Kerangka Konseptual 50
D. Hipotesis 52
BAB III METODE PENELITIAN
A. Jenis Penelitian 52
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 52
C. Populasi dan Sampel 53
D. Definisi Oprasional 54
E. Jenis dan Sumber Data 59
F. Teknik Pengumpulan Data 59
G. Teknik Analisis Data 62
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN
A. DPRD PT. Indonesia Power PLTU Barru 73
B. Visi dan Misi 75
C. Struktur Organisasi 75
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Karakteristik Responden 77
B. Hasil Penelitian 80
C. Pembahasan 90
BAB VI PENUTUP
A. Kesimpulan 98
B. Saran-Saran 98
DAFTAR PUSTAKA 100
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3,1	Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	67
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Menurut Umur	77
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Menurut Jenjang Pendidikan	78
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	79
Tabel 5.4	Uji Validitas	80
Tabel 5.5	Nilai Distribusi r Tabel	81
Tabel 5.6	Uji Realibilitas *Cronbach's Alpha*	83
Tabel 5.7	Uji Normalitas	85
Tabel 5.8	Uji Multikolineritas	86
Tabel 5.9	Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	88
Tabel 5.10	Distribusi T Tabel	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Pola Hubungan Penilaian Kinerja	42
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	50
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT. Indonesia Power PLTU Kabupaten Barru	77
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....105
Lampiran 2 Hasil Olah Data Kusioner.....108
Lampiran 3 Uji Validitas.....112
Lampiran 4 Uji Realibilitas.....113
Lampiran 5 Uji Normalitas.....113
Lampiran 6 Uji Multikolineritas.....114
Lampiran 7 Uji Linear Sederhana.....114
Lampiran 8. Surat pengantar penelitian.....115
Lampiran 9. Surat Permohonan izin penelitian.....117
Lampiran 10. Surat telah meniliti.....118
Lampiran 11. Surat Terbit Jurnal.....119
Lampiran 12. Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal.....120
Lampiran 13. Lembar Konsul Pembimbing Proposal..... 121
Lampiran 14. Berita Acara Seminar Proposal.....123
Lampiran 15. Lembar Konsul Hasil Penelitian..... 126
Lampiran 16. Lembar Pengesahan Hasil.....128
Lampiran 17. Undangan Seminar Hasil.....129
Lampiran 18. Berita Acara Seminar Hasil..... 134
Lampiran 19. Lembar Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil.....138
Lampiran 20. Buku Kontrol.....139
Lampiran 21. Rekomendasi Perbaikan Skripsi.....140