LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS AGAMA ISLAM (FAI)
Kampus I : Jalan Muhammadiyah No. 8 Telp. (0421) 21608 Parepare
Kampus II : Jl. Jend. A. Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 25524 Parepare
Email : fai_umpar@yahoo.com

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 246/FAI-II.3.AU/F/2025
Lampiran : -
Hal : **Pengantar Izin Melaksanakan Penelitian**

Kepada Yth,
Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Kolaka Utara
Di,-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Parepare menerangkan bahwa:

Nama : Sabrianto
NIM : 223310073
Program Studi : Pendidikan Agama Islam
Jenjang : Program Magister (S2)
Fakultas : Agama Islam

Adalah mahasiswa Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan Observasi dan Pengambilan Data dalam rangka Penyusunan Tesis dengan judul **"Gaya Kepemimpinan Kepala Kantor Urusan Agama Dalam Membina Kedisiplinan Pegawai di Kantor Urusan Agama Kecamatan Tolala**
Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

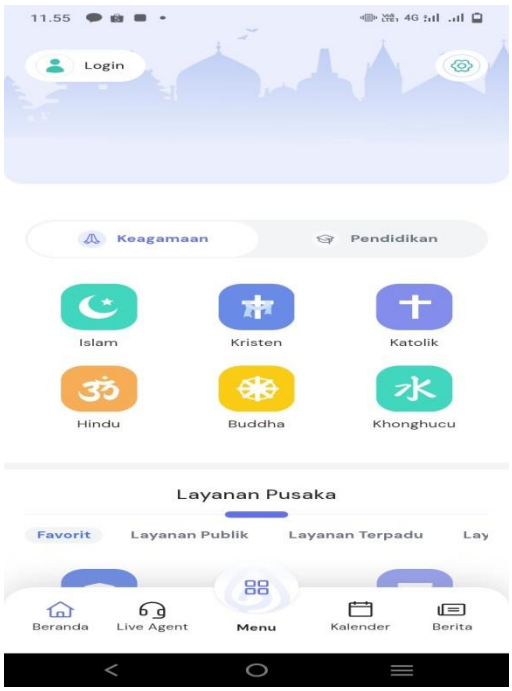
Parepare, 29 Dzulqadah 1446 H
27 Mei 2025 M

Dekan,

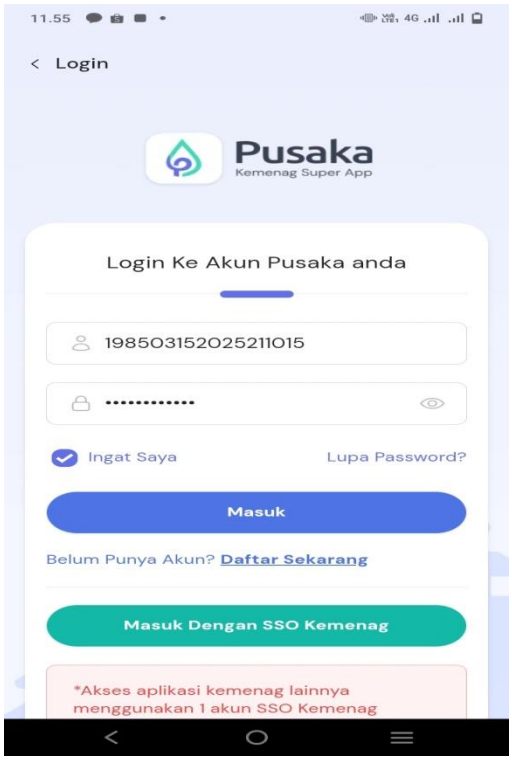
Andi Pitriani Djollong, S.Ag., M.Pd.
NBM. 975 340

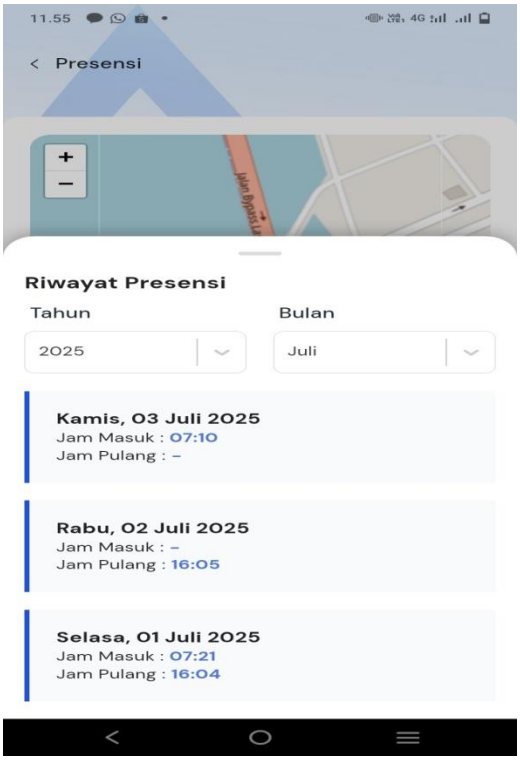
Tembusan disampaikan kepada yth:
1. Rektor UMPAR di Parepare
2. Ketua Prodi
3. Yang bersangkutan
4. Arsip

Lampiran 2: Aplikasi PUSAKA Absensi KUA Kecamatan Tolala









Lampiran 3: Pedoman Wawancara

PEDOMAN WAWANCARA
GAYA KEPEMIMPINAN
KEPALA KANTOR URUSAN AGAMA
DALAM MEMBINA KEDISIPLINAN PEGAWAI
DI KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN TOLALA

A. Kepala KUA Kecamatan Tolala

No	Fokus Penelitian	Ruang Lingkup	Pertanyaan Wawancara
1	Gaya Kepemimpinan	Gaya Kharismatik	Bagaimana Bapak memandang peran kharisma dalam memimpin pegawai di KUA ini?
		Gaya Otoriter	Dalam kondisi tertentu, apakah Bapak mengambil keputusan tanpa melibatkan staf?
		Gaya Demokratis	Bagaimana Bapak melibatkan staf dalam rapat atau perencanaan program?
		Gaya Transaksional	Apakah Bapak menggunakan sistem penghargaan dan hukuman sebagai motivasi kerja?
		Gaya Transformasional	Apa visi Bapak dalam memajukan KUA, dan bagaimana Bapak menginspirasi staf untuk terlibat?
2	Pembinaan Kedisiplinan	Kepatuhan pada aturan	Bagaimana Bapak membina pegawai agar patuh terhadap aturan yang berlaku?

		Kehadiran dan ketepatan waktu	Apa langkah yang Bapak ambil untuk menangani masalah keterlambatan pegawai?
		Partisipasi dalam program	Apa strategi Bapak agar seluruh pegawai aktif berpartisipasi dalam kegiatan KUA?
		Motivasi kerja	Apa bentuk motivasi kerja yang sering Bapak berikan?
		Reward and Punishment	Bagaimana sistem penghargaan dan sanksi diterapkan di lingkungan kerja?
3	Perspektif Pendidikan Islam	Tujuan	Menurut Bapak, bagaimana tujuan pembinaan disiplin di KUA ini mencerminkan peran pegawai sebagai hamba Allah dan khalifah di muka bumi?
		Materi	Nilai-nilai Islam apa saja (seperti akidah, akhlak, ibadah) yang biasa Bapak tekankan dalam pembinaan pegawai?
		Media	Apa media/sarana yang Bapak gunakan dalam pembinaan? Apakah pernah menggunakan media digital atau teknologi informasi?
		Metode	Apa metode pembinaan yang Bapak terapkan (ceramah, diskusi, studi kasus, keteladanan)? Mengapa memilih metode tersebut?

		Evaluasi	Bagaimana Bapak mengevaluasi keberhasilan pembinaan, khususnya dalam aspek sikap dan pengamalan nilai-nilai Islam oleh pegawai?

B. Staff Kantor KUA Kecamatan Tolala

No	Fokus Penelitian	Ruang Lingkup	Pertanyaan Wawancara
1	Gaya Kepemimpinan	Gaya Kharismatik	Apakah menurut Ibu Kepala KUA memiliki kharisma yang berpengaruh terhadap staf?
		Gaya Otoriter	Apakah Kepala KUA sering membuat keputusan tanpa melibatkan staf?
		Gaya Demokratis	Apakah staf diajak berdiskusi atau diberi kesempatan menyampaikan pendapat?
		Gaya Transaksional	Pernahkah Ibu menerima penghargaan atau sanksi? Bagaimana rasanya?
		Gaya Transformasional	Apakah Kepala KUA memberi inspirasi atau motivasi terhadap staf dalam bekerja?
2	Pembinaan Kedisiplinan	Kepatuhan pada aturan	Apakah aturan di lingkungan kerja ditegakkan dengan konsisten?
		Kehadiran dan ketepatan waktu	Bagaimana disiplin kehadiran staf KUA?
		Partisipasi dalam	Apakah semua staf terlibat dalam

		program	program kegiatan KUA?
		Motivasi kerja	Apa yang memotivasi Ibu dalam bekerja di kantor ini?
		Reward and Punishment	Bagaimana pengalaman Ibu terhadap sistem penghargaan dan hukuman?
3	Perspektif Pendidikan Islam	Tujuan	Menurut Ibu, apakah pembinaan di kantor ini membantu dalam memperkuat keimanan dan akhlak sebagai bagian dari peran sebagai hamba Allah?
		Materi	Nilai-nilai keislaman apa yang sering disampaikan oleh pimpinan dalam pembinaan? Apakah relevan dengan pekerjaan?
		Media	Media apa saja yang digunakan dalam pembinaan? Apakah pembinaan hanya melalui ceramah atau juga lewat media digital?
		Metode	Metode pembinaan seperti apa yang paling Ibu rasakan dampaknya?
		Evaluasi	Apakah pernah ada evaluasi atau penilaian terhadap pengamalan nilai-nilai Islam dalam lingkungan kerja? Seperti apa bentuknya?

C. Penyuluh Agama

No	Fokus Penelitian	Ruang Lingkup	Pertanyaan Wawancara
1	Gaya Kepemimpinan	Gaya Transformasional	Bagaimana Kepala KUA mendorong perubahan positif dalam kegiatan keagamaan?
		Gaya Demokratis	Apakah penyuluh dilibatkan dalam penyusunan atau pelaksanaan program kerja?
2	Pembinaan Kedisiplinan	Partisipasi & Motivasi	Bagaimana keterlibatan pegawai dalam kegiatan keagamaan dan apa yang memotivasinya?
3	Perspektif Pendidikan Islam	Tujuan	Bagaimana Ibu melihat tujuan pembinaan di KUA ini dari sudut pandang pendidikan Islam? Apakah sudah membentuk pegawai yang berakhlak dan bertanggung jawab?
		Materi	Menurut Ibu, apakah materi pembinaan sudah mencakup ajaran dasar Islam seperti akidah, ibadah, dan akhlak?
		Media	Apakah media pembinaan yang digunakan sudah variatif? Apakah Ibu juga menggunakan media modern saat melakukan penyuluhan?
		Metode	Apa metode pembinaan yang menurut Ibu paling efektif dalam membentuk karakter Islami pegawai?

		Evaluasi	Bagaimana penilaian terhadap hasil pembinaan biasanya dilakukan? Apakah menyentuh aspek akhlak dan praktik keagamaan pegawai?

D. Tokoh Masyarakat

No	Fokus Penelitian	Ruang Lingkup	Pertanyaan Wawancara
1	Gaya Kepemimpinan	Gaya Kharismatik	Bagaimana pandangan Bapak terhadap kepribadian dan pengaruh sosial Kepala KUA?
		Gaya Demokratis	Apakah Kepala KUA terbuka terhadap aspirasi masyarakat?
2	Pembinaan Kedisiplinan	Pelayanan	Apakah pegawai KUA menunjukkan sikap disiplin dan profesional dalam melayani masyarakat?
3	Perspektif Pendidikan Islam	Tujuan	Menurut Bapak, apakah pembinaan di KUA membantu membentuk pegawai yang beriman dan berakhlak baik di tengah masyarakat?
		Materi	Nilai-nilai keislaman apa yang tampak dari sikap pegawai KUA dalam kehidupan bermasyarakat?
		Media	Apakah Bapak pernah melihat kegiatan pembinaan yang menggunakan media ceramah atau teknologi modern?
		Metode	Menurut Bapak, apakah metode pembinaan seperti ceramah atau keteladanan terlihat dari perilaku

			pimpinan dan pegawai?
		Evaluasi	Bagaimana Bapak menilai dampak pembinaan KUA terhadap kualitas moral dan keagamaan pegawainya di masyarakat?

Lampiran 4: Dokumentasi Penelitian



Bapak Fajar Shodiq, S.H., Selaku Kepala KUA Kecamatan Tolala



Bapak Agus Salim, S.Pd.I., Selaku Staf KUA Kecamatan Tolala



Ibu Hasmita, Selaku Staf KUA Kecamatan Tolala



Ibu Tasraunah, Selaku Staf KUA Kecamatan Tolala



Ibu Yusaena, S.Pd., Selaku Staf KUA Kecamatan Tolala



Ibu Tusmiunah, Selaku Staf KUA Kecamatan Tolala

Lampiran 5: Dokumentasi Apel dan Pemberian Motivasi oleh Ketua KUA



