

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Identitas Responden

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMPOTENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA
PERAWAT RUANG RAWAT INAP RS dr. HASRI AINUN
HABIBIE**

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja di tempat saat ini :

Kuesioner Kinerja Perawat

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda () pada kolom yang ada pada masing-masing pertanyaan sesuai dengan yang dialami: . Kode:

1= Buruk

2= Sedang

3= Baik

NO.	Kinerja	Penilaian		
		Baik	Sedang	Buruk
1.	Pemahaman atas tugas yang diberikan oleh atasan			
2.	Mampu melaksanakan tugas diatas beban kerja disaat kondisi mendesak			
3.	Ketepatan dan kecepatan mengerti petunjuk kerja dan melaksanakannya			
4.	Mengerjakan tugas secara cepat dan tepat sasaran			
5.	Berinisiatif dalam pengambilan keputusan oleh tim			

6.	Bersedia melakukan tugas tambahan yang dibebankan			
7.	Merespon secara cepat mengenai masalah dalam pekerjaan			
8.	Menunjukkan keinginan belajar mengenai hal-hal yang baru berkaitan dengan pekerjaan			
9.	Mampu memberikan bimbingan kepada rekan kerja yang membutuhkan			
10.	Bertanggung jawab dalam mentaati dan melaksanakan norma yang ada			

Kuesioner Kompetensi

Petunjuk Pengisian:

Beri tanda () pada kolom yang ada pada masing-masing pertanyaan sesuai dengan yang dialami:

Kode: 1= Buruk

2= Sedang

3= Baik

NO.	Kompetensi	Penilaian		
		Baik	Sedang	Buruk
1.	Memiliki tingkat kompetensi yang tinggi dan berusaha untuk mengikuti perkembangan yang ada			
2.	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu orang lain dalam pengambilan keputusan			
3.	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik			
4.	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang			

	berbeda dengan orang lain			
5.	Mampu mengenali dan mengatasi permasalahan yang muncul dalam melaksanakan sebuah pekerjaan.			
6.	Menggunakan waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku			
7.	Memiliki kemampuan koordinasi sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan			
8.	Memiliki kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja			
9.	Mampu bekerja sama dengan tim bila diperlukan			
10.	Mampu menanggapi dengan cepat dan tempat permintaan dan pertanyaan pihak yang membutuhkan			

Kuesioner

Kompensasi Petunjuk Pengisian:

Beri tanda () pada kolom yang ada pada masing-masing pertanyaan sesuai dengan yang dialami:

Kode: 1= Puas

2= Tidak Puas

No.	Kompensasi	Penelitian	
		Puas	Tidak Puas
1.	Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan		
2.	Gaji pokok yang anda terima telah memenuhi kebutuhan dasar		
3.	Upah insentif yang diberikan organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja		
4.	Upah insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja		
5.	Anda merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan		
6.	Anda memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan beserta keluarga		
7.	Sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai		
8.	Fasilitas kantor hanya digunakan untuk kegiatan kantor		
9.	Anda merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan		

10.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan		
-----	--	--	--

Lampiran 2. Master Tabel

U	J K	PDK	LB	KP 1	KP 2	KP 3	KP 4	KP 5	KMT 1	KMT 2	KMT 3	KMT 4	KM 5	KP N1	KP N2	KP N3	KP N4	KP N5
21	1	SMA	1TH	1	3	2	3	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2
34	1	S1 Ners	2TH	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27	1	DIII Keperawat an	2TH	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
36	1	DIII Keperawat an	9BL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
29	1	DIII Keperawat an	2BL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
25	1	DIII Keperawat an	2TH	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
28	1	DIII Keperawat an	2 TH	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	2

25	1	DIII Keperawat an	10BL	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	2	1	2	1
21	1	DIII Kebidanan	2TH	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1
29	1	DIII Keperawat an	1TH	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	3	3
33	1	S1 Ners	2TH	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
28	1	S1 Ners	3TH	1	2	1	1	2	11	1	1	1	1	2	2	2	2	1
31	1	DIV Keperawat an	6Bl	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
26	1	S1 Ners	2TH	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	3	2	2	3	1
35	1	DIII Keperawat an	1TH	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2
27	1	S1 Ners	1BL	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
28	1	DIII Kebidanan	2TH	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2

25	2	DIII Keperawat an	2TH	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2
26	2	DIII Keperawat an	1TH	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1
24	1	DIII Keperawat an	1TH	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
23	1	DIII Keperawat an	8BL	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2
22	2	DIII Keperawat an	1Th	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	3	1	2	1
25	2	DIII Keperawat an	9BL	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
23	1	DIII Keperawat an	2TH	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1
24	1	DIII Kebidanan	2TH	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1

27	1	DIII Keperawat an	6BL	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1
23	1	DIII Keperawat an	2TH	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1
23	2	S1 Ners	2 Tahun	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
25	2	DIII Keperawat an	2 Tahun	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1

Keterangan :

U	= Umur	KPN	= Kompetensi
JK	= Jenis Kelamin	1	: Puas
PDK	= Pendidikan Terakhir	2	: Tidak Puas
LB	= Lama Bekerja		
KP	= Kinerja Perawat		
1	: Baik		

2 : Sedang
3 : Buruk
KM = Kompetensi
1 : Baik
2 : Sedang
3 : Buruk

Lampiran 3. Output SPSS

Uji Univariat

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25	15	34.9	50.0	50.0
	26-30	10	23.3	33.3	83.3
	>31	5	11.6	16.7	100.0
	Total	30	69.8	100.0	
Missing	System	13	30.2		
Total		43	100.0		

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEREMPUAN	23	53.5	76.7	76.7
	LAKI-LAKI	7	16.3	23.3	100.0
	Total	30	69.8	100.0	
Missing	System	13	30.2		
Total		43	100.0		

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		13	30.2	30.2	30.2
	D4 Kep	1	2.3	2.3	32.6
	DIII keb	1	2.3	2.3	34.9
	DIII Keb	2	4.7	4.7	39.5
	DIII Kep	19	44.2	44.2	83.7
	S1 NERs	1	2.3	2.3	86.0
	S1 NERS	5	11.6	11.6	97.7
	SMA	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		13	30.2	30.2	30.2
	1 bl	1	2.3	2.3	32.6
	1 th	6	14.0	14.0	46.5
	10 bl	1	2.3	2.3	48.8
	2 bl	1	2.3	2.3	51.2
	2 th	14	32.6	32.6	83.7
	2th	1	2.3	2.3	86.0
	3 th	1	2.3	2.3	88.4

	6 bl	1	2.3	2.3	90.7
	6 th	1	2.3	2.3	93.0
	8 bl	1	2.3	2.3	95.3
	9 bl	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Variabel Kompetensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	12	40.0	40.0	40.0
	sedang	9	30.0	30.0	70.0
	buruk	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Variabel Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	23	76.7	76.7	76.7
	tidak puas	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Variabel Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	23	76.7	76.7	76.7
	sedang	5	16.7	16.7	93.3
	buruk	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Uji Bivariat

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		13	30.2	30.2	30.2
	1 bl	1	2.3	2.3	32.6
	1 th	6	14.0	14.0	46.5
	10 bl	1	2.3	2.3	48.8
	2 bl	1	2.3	2.3	51.2
	2 th	14	32.6	32.6	83.7
	2th	1	2.3	2.3	86.0
	3 th	1	2.3	2.3	88.4
	6 bl	1	2.3	2.3	90.7
	6 th	1	2.3	2.3	93.0
	8 bl	1	2.3	2.3	95.3

	9 bl	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Variabel Kompetensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	12	40.0	40.0	40.0
	sedang	9	30.0	30.0	70.0
	buruk	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Variabel Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	23	76.7	76.7	76.7
	tidak puas	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Variabel Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	23	76.7	76.7	76.7
	sedang	5	16.7	16.7	93.3
	buruk	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Uji Bivariat

Kompetensi

Crosstab

			Kompetensi		Total
			Baik	Sedang + Buruk	
Kinerja	Baik	Count	20	3	23
		Expected Count	17.6	5.4	23.0
		% within Kinerja	87.0%	13.0%	100.0%
	Sedang + Buruk	Count	3	4	7
		Expected Count	5.4	1.6	7.0
		% within Kinerja	42.9%	57.1%	100.0%
Total		Count	23		30

Expected Count	23.0	7	30.0
		7.0	
% within Kinerja	76.7%	23.3%	100.0%

Kompetensi	Kinerja				Total		P
	Baik		Sedang + Buruk				
	n	%	n	%	N	%	
Baik	20	87	3	13	23	100	0.033
Sedang + Buruk	3	42,9	4	57,1	7	100.0	
Total					30	100.0	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2sided)	Exact Sig. (2sided)	Exact Sig. (1sided)
Pearson Chi-Square	5.834 ^a	1	.016	.033	.033
Continuity Correction ^b	3.629	1	.057		
Likelihood Ratio	5.224	1	.022		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.640	1	.018		
N of Valid Cases	30				

- a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.63.
- b. Computed only for a 2x2 table

Kompensasi

Crosstab

			Kompensasi		Total
			Puas	Tidak Puas	
Kinerja	Puas	Count	10	13	23
		Expected Count	9.2	13.8	23.0
		% within Kinerja	43.5%	56.5%	100.0%
	Tidak Puas	Count	2	5	7
		Expected Count	2.8	4.2	7.0
		% within Kinerja	28.6%	71.4%	100.0%
Total	Count	12	18	30	
	Expected Count	12.0	18.0	30.0	
	% within Kinerja	40.0%	60.0%	100.0%	

Kompensasi	Kinerja				Total		P
	Puas		Tidak Puas				
	n	%	n	%	N	%	
Puas	10	43,5	2	56,5	12	100.0	0.669
Tidak Puas	13	28,6	5	71,4	18	100.0	
Total					30	100.0	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2sided)	Exact Sig. (2sided)	Exact Sig. (1sided)
Pearson Chi-Square	.497 ^a	1	.481	.669	.403
Continuity Correction ^b	.070	1	.792		
Likelihood Ratio	.513	1	.474		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.480	1	.488		
N of Valid Cases	30				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.80.

b. Computed only for a 2x2 table

Surat Persetujuan Penelitian



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

Alamat : Jln. Muhammadiyah No. 08 Tlp. 0421-21608 Parepare
: Jln. Jend. Ahmad Yani Km. 06 Tlp. 0421-22757 Parepare

FORMAT PERSETUJUAN MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing dan Dosen Penanggap dari Mahasiswa:

Nama : Ade Enini Wulandari
NIM : 29040049
Tempat/Tgl Lahir : Parepare, 13 Oktober 2002
Alamat : Jln. Tasoso
No.HP/Email : 081 224 985 553 / adeeniniwulandari@gmail.com
Konsentrasi : Akk
Judul Penelitian : PENGUKURAN KOMPOTENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PERAWAT RUANG RAWAT INAP RS. DR. HASAS ARNAS
HADIRAT KORA PAREPARE
Tanggal Seminar : 9 MARET 2024
Dosen Pembimbing : 1. Usman SKM, M.Kes, MP
2. Rusdiah Wahyuni Sari SKM, M.Kes
Dosen Penanggap : 1. Makhrumaji Masjid, SKM, M. Kes, NIP
2. Herlina Munir, SKM, M.Kes, NIP

Menerangkan bahwa Mahasiswa tersebut di atas telah memenuhi syarat untuk melakukan penelitian atau pengumpulan data.

Parepare, 11 Mei 2024

Dosen Pembimbing I

Dosen Penanggap I

Makhrumaji Masjid, SKM, M. Kes, NIP

Dosen Pembimbing II

Dosen Penanggap II

Herlina Munir, SKM, M.Kes, NIP

Surat Izin Penelitian Dari DPMPTSP Kota Parepare

		SRN IP0000317
PEMERINTAH KOTA PAREPARE DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jl. Bendera Mahabli No. 1 Telp (0421) 23394 Faksimili (0421) 27719 Kode Pos 91111, Email : dpmptsp@pareparekota.go.id		
REKOMENDASI PENELITIAN Nomor : 317/IP/DPM-PTSP/5/2024		
Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi; 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian; 3. Peraturan Walikota Parepare No. 23 Tahun 2022 Tentang Pendelegasian Wewenang Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.		
Setelah memperhatikan hal tersebut, maka Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu :		
M E N G I Z I N K A N		
KEPADA,		
NAMA,	ADE ERWANI WULANDARI RIDWAN	
UNIVERSITAS/ LEMBAGA	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE	
Jurusan	Kesehatan Masyarakat	
ALAMAT	JL. JEND. AHMAD YANI KM. 6 PAREPARE	
UNTUK	melaksanakan Penelitian/wawancara dalam Kota Parepare dengan keterangan sebagai berikut :	
JUDUL PENELITIAN	PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSAI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUANG RAWAT SNAP RS dr. HASRI AJNUN HABIBIE KOTA PAREPARE	
LOKASI PENELITIAN	RS. dr. HASRI AJNUN HABIBIE KOTA PAREPARE	
LAMBA PENELITIAN : 15 Mei 2024 s.d 15 Juli 2024		
a. Rekomendasi Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung		
b. Rekomendasi ini dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan		
Dikeluarkan di: Parepare Pada Tanggal : 16 Mei 2024 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA PAREPARE		
		
Hj. ST. RAHMAT AMIR, ST. MM Pembina Tk. 1 (IV/b) NIP. 19741013 200604 2 019		
Biaya : Rp. 0.00		

- Peraturan (No. 11) Tahun 2008 Pasal 3 Ayat 1
- Sistemasi Elektronik adalah Sistemasi Elektronik berbasis kepraktisan menggunakan alat bantu ilmiah yang ada
- Dokumen ini dapat dipergunakan secara elektronik menggunakan **Sertifikat Elektronik** yang diterbitkan **WSP**
- Dokumen ini dapat dibuktikan keabsahannya dengan terdapat di database DPMPTSP Kota Parepare (jika QR Code)



Diketahui dengan Elektronik

Surat Telah melakukan Penelitian



PEMERINTAH KOTA PAREPARE
DINAS KESEHATAN
UPT RUMAH SAKIT dr. HASRI AINUN HABIBIE
Jalan Latasukha, Torrangung 1 No. 46 C, Telp. 081142601939, Kode Pos: 91123
Email : rasainunhabibieparepare@gmail.com

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 000.6.4.1/37/2024/RSHAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Mahyuddin Rasyid, Sp.B, FINACS, FICS
Nip : 19780310 200604 1 015
Jabatan : Direktur RS dr. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ade Erwini Wulandari Ridwan
Universitas/Lembaga : Universitas Muhammadiyah Parepare
Jurusan : Kesehatan Masyarakat
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani, KM.6 Parepare
Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap RS dr. Hasri
Ainun Habibie Kota Parepare
Lokasi Penelitian : RS dr. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare
Lama Penelitian : 15 Mei 2024 s/d 15 Juli 2024

Bahwa yang bersangkutan telah selesai melaksanakan penelitian di Rumah Sakit dr. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Parepare, 07 Juni 2024

Direktur,



dr. Mahyuddin Rasyid, Sp.B, FINACS, FICS
Pangkat : Pembina
NIP : 19780310 200604 1 015

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Badan Sertifikasi Elektronik (BSrE) BSSN



Diproduksi dengan Canva.com

Dokumentasi Penelitian



Gambar 1



Gambar 2



Gambar 3