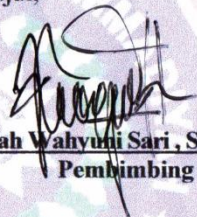


LEMBARAN PENGESAHAN

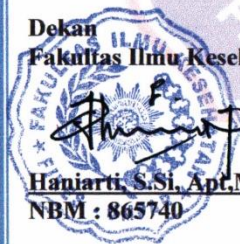
Judul : Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Perawat rusng Rawat Inap
RS. DR. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare
Nama : Ade Erwini Wulandari
Nim : 220240049
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Konsentrasi : Administrasi Kebijakan Kesehatan
Fakultas : Ilmu Kesehatan

Menyetujui,

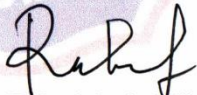

Usman, SKM., M.Kes. MP
Pembimbing I


Rasidah Wahyuni Sari, SKM., M.Kes
Pembimbing II

Mengetahui:


Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan

Haniarti, S.Si., Apt., M.Kes
NBM : 865740

Ketua Program Studi
Kesehatan Masyarakat

Dr. Rahmi Amir S.Si., M.Kes
NBM : 888893

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi oleh Ade Erwini Wulandari, NIM 220240049 diterima oleh panitia ujian tutup skripsi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Parepare (FIKES UMPAR) SK Nomor 251/SK.FIKES/11.3.AU/D/2024, bertepatan dengan Tanggal 27 Juli 2024 untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat (SKM) yang dipertahankan di depan penguji pada Hari Rabu Tanggal 28 Agustus 2024.

PANITIA UJIAN

1. Ketua : Dr. Rahmi Amir, S.Si., M. Kes (Rahmi)
2. Sekretaris : Fitriani Umar, SKM., M.Kes (Fitri)

PENGUJIIJUAN

1. Usman, SKM., M.Kes, MP (Usman)
2. Rasidah Wahyuni, SKM., M.Kes (Rasidah)
3. Makhrajani Majid, SKM., M.Kes, MP (Makhrajani)
4. Herlina Muin, SKM., M.Kes (Herlina)

Disahkan Oleh
Fakultas Ilmu Kesehatan
Dekan



Bandari, S.Si., Apt, M.Kes
NBM. 865740

Mengetahui
Ketua Program Studi
Kesehatan Masyarakat

Dr. Rahmi Amir, S.Si., M.Kes
NBM. 888893

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Erwini Wulandari
NIM : 220240049
Konsentrasi : Administrasi Kebijakan Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Fakultas : Ilmu Kesehatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap RS Dr. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare” merupakan karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan tiruan, salinan, atau duplikasi dari skripsi lain.
2. Bilamana suatu hari terbukti terdapat tindakan plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 28 Agustus 2024
Yang Memberi Pernyataan



Ade Erwini Wulandari

ABSTRAK

Dalam suatu Rumah Sakit salah satu roda pelayanan kinerja perawat yang selalu dapat diandalkan dan menjadi tolak punggung dalam asuhan keperawatan, oleh sebab itu perawat yang bekerja di Rumah Sakit tentunya harus memiliki kompetensi yang sesuai dengan undang-undang yang berlaku. Agar dapat berjalan selaras dan seimbang antara hak dan kewajiban maka akan dengan mudah terbentuknya system kinerja yang efektif dan efisien. Oleh sebab itu selain kompetensi perawat, Rumah Sakit juga perlu memperhatikan kompensasi atau timbal balik yang dapat diberikan kepada perawat sebagai motivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Adakah pengaruh kompetensi dan kompensasi pada kinerja perawat di Rs DR. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare. Desain Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan rancangan *cross sectional study*. Subyek dalam penelitian ini adalah Perawat di ruang rawat inap kelas 2 dan 3 Rs DR. Hasri Ainin Habibie Kota Parepare. Dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang perawat. Instrumen penelitian yang akan digunakan pada saat meneliti adalah memberikan kuesioner sebagai metode untuk mendapatkan responden. Analisis data digunakan secara Univariat dan Bivariat dengan uji Chi square. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kompetensi pada kinerja perawat Dan tidak ada pengaruh antara kompensasi pada kinerja perawat. Ada hubungan yang signifikan terhadap kompetensi pada kinerja perawat di Ruang Rawat inap RS DR. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare dengan nilai P sebesar 0.033

Kata Kunci : Pengaruh, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

In a Hospital, one of the wheels of service is the nurse's performance that can always be relied on, therefore nurses who work in the Hospital must have competencies in accordance with applicable laws. In order to run in harmony and balance between rights and obligations, an effective and efficient performance system will be easily formed. Therefore, in addition to nurse competence, the Hospital also needs to pay attention to compensation or reciprocity that can be given to nurses as motivation to improve their performance. To find out whether there is an influence of competence and compensation on nurse performance at RS DR. Hasri Ainun Habibie, Parepare City. This research design is a quantitative study with a cross-sectional study design. The subjects in this study were nurses in class 2 and 3 inpatient rooms at RS DR. Hasri Ainun Habibie, Parepare City. With a sample size of 30 nurses. The research instrument that will be used when conducting the study is to provide a questionnaire as a method to obtain respondents. Data analysis was used in Univariate and Bivariate with the Chi square test. The results showed that there was an influence between competence on nurse performance and there was no influence between compensation on nurse performance. There is a significant relationship to the competence of the performance of nurses in the Inpatient Room of DR. Hasri Ainun Habibie Hospital, Parepare City with a P value of 0.033

Keywords: Influence, Competence, Compensation, Performance

RIWAYAT HIDUP



Ade Erwini Wulandari, lahir pada 13 Oktober 2002 di Parepare. Penulis lahir dari pasangan Bapak Ridwan dan Bunda Sri Rahayu, dan memiliki satu saudara perempuan. Penulis pertama kali menempuh Pendidikan formal pada usia 5 tahun di TK Kemala Bhayangkari pada tahun 2007. Pada tahun 2008 melanjutkan Pendidikan dasar di SD Negeri 065 Polewali dan tamat di tahun 2013. Ditahun yang sama melanjutkan di SMP Negeri 1 Polewali dan lulus pada tahun 2017. Setelah lulus penulis melanjutkan Pendidikan di SMA Negeri 1 Polewali mengambil jurusan IPS dan selesai pada tahun 2020. Dan pada tahun 2020 penulis mendaftar sebagai Mahasiswa Di Universitas Muhammadiyah Parepare mengambil jurusan Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Babarakatuh.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUANG RAWAT INAP RS dr. HASRI AINUN HABIBIE KOTA PAREPARE” ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Parepare.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta bimbingan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Sebagaimanapun berharga, penulis tetap menerima kritik dan saran dari dosen serta pembaca untuk memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini. Sejak proses skripsi ini, kerja sama dan support dari berbagai pihak. Penulis ingin menyatakan rasa terima kasih kepada yang tersayang ayahanda Ridwan terimakasih telah berjuang untuk kehidupan penulis hingga saat ini, beliau mampu mendidik serta memberika motivasi dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studi ini hingga akhir. Dan untuk Ibunda Sri Rahayu yang tidak henti-hentinya selalu memberikan kasih sayang dengan penuh cinta serta melangitkan doa-doa agar penulis selalu mendapatkan kemudahan dan kelancaran menjalani proses perkuliahan, semoga kelak penulis bisa membahagiakan berliau aamiin. Oleh karena itu, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Usman SKM, M. Kes.MP. Selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Rasidah Wahyuni Sari SKM, M. Kes. Selaku pembimbing II yang telah bersabar memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Makhrajani Majid SKM M. Kes. MP. Selaku dosen penaggap I yang telah memberikan masukan, saran, dan kritik dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Herlina Muin SKM, M.Kes. MP. Selaku dosen penaggap II yang telah memberikan masukan, saran, dan kritik dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Haniarti, S.Si, Apt,M.Kes, Selaku dekan fakultas Ilmu Kesehatan yang telah memberikan fasilitas dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh pihak Rumah Sakit dr. Hasri Ainun Habibie Kota Parepare yang telah memberikan semangat dan sangat membantu dalam memberikan data dan informasi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat penulis yang memberikan hinaan sekaligus penulis jadikan motivasi sebagai kelancaran dalam mengerjakan skripsi ini yaitu famss cimcom.
8. Teman terdekat penulis yang telah kebersamaian dan membantu pada masa penyusunan skripsi ini ada pada Gengs Kapurung yaitu Siti Nurlina, Iis Wiranty, Nurhazul fitrah, Selvi.
9. Teruntuk sahabat rasa saudara, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih telah memberikan support dan memberikan bantuan walaupun itu disertai kekonyolan, tapi penulis merasa jadi diri sendiri dalam hal kebersamaian. Kebaikan mereka kepada penulis tidak terhingga, sehingga penulis bingung mau balas kebaikan yang mana dulu. Tapi penulis sangat mengapresiasi kabar baik disetiap Langkah nya daripada perpihasan menuju

cerita kehidupan masing-masing. Tua menjadi takdir, tetapi cerita indah menjadi bukti hari tua kelak pada perjalanan pilihan masing-masing. Seeyou Wanda Sari Putri, Alya Oktavia Sundary, Samsinar.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan demi menyempurnakan dan membangun di masa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, 10 Agustus 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	iii
<u>PENGESAHAN SKRIPSI</u>	iv
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Telaah Pustaka.....	7
1) Rumah Sakit	7
2) Kinerja.....	8
3) Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat menurut Sulaksono	10
4) Konsep Kompetensi	11
5) Konsep Kompensasi	14
6) Kinerja Perawat	17
B. Kerangka Pikir.....	22

BAB III. METODE PENELITIAN.....	24
A. Desain Penelitian.....	24
B. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	24
C. Populasi Dan Sampel.....	24
D. Defenisi Operasional Variable.....	25
E. Instrumen Penelitian	27
F. Teknik Pengumpulan Data	27
G. Analisis Data	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Hasil Penelitian	29
B. Karakteristik Responden.....	30
C. Karakteristik responden berdasarkan variabel kompetensi, kompensasi dan kinerja.	32
D. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	33
E. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	34
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	39
A. Kesimpulan	39
B. Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN.....	45

DAFTAR TABEL

	Halaman
Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden	31
Distribusi Responden Berdasrkan kompetensi, kompensasi dan kinerja	32
Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja.....	33
Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	34

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Kerangka Konsep.....	21
Kerangka Fikir	22
Lokasi Penelitian.....	30