

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI
DAN PERSANDIAN KABUPATEN PINRANG**

ASDAR RAIS
218 350 139

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
1093/KEP/II.3.AU/B/1443H/2021M Telah di Pertahankan dihadapan Tim
Penguji Pada Tanggal 16 Oktober 2021 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

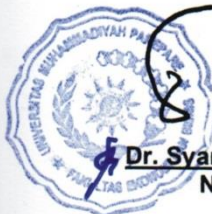
PEMBIMBING II

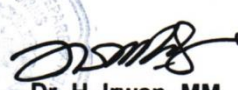

Yusran Bachtiar, SE., M.Ak
NBM : 1098 943

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726



Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMASI
DAN PERSANDIAN KABUPATEN PINRANG**

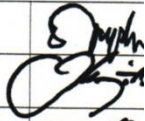
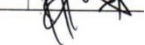
ASDAR RAIS
218 350 139

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
345/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 26 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

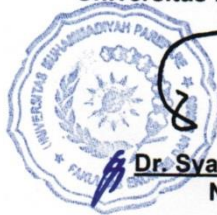
1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si	
2	Anggota Penguji	Yusran Bachtiar, SE., M.Ak	
3	Anggota Penguji	Dr. H. Irwan, MM	
4	Anggota Penguji	Fitriani, SE., M.Si	

Mengesahkan :

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare**
Dekan,




Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

NAMA : Asdar Rais S

NIM : 218 350 139

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Informasi Dan Persandian Kabupaten Pinrang.

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
2. Yusran Bachtiar, SE.,M,Ak

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah ParePare seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 16 September 2024

Yang membuat pernyataan




Asdar Rais S
NIM. 218 350 139

ABSTRAK

ASDAR RAIS S, 2024, Dengan judul penelitian, "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Informasi dan Persandian Kabupaten Pinrang, skripsi. Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Tujuan penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Komunikasi Informasi dan Persandian Kabupaten Pinrang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh responden kantor dinas pegawai dinas komunikasi informasi dan persandian kabupaten pinrang sebanyak 40 responden. Pada proses pengumpulan data peneliti melakukan observasi dan memberikan kuesioner pada responden. Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS maka didapatkan hasil penelitian yaitu variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja Pegawai (Y) pada dinas komunikasi informasi dan persandian kabupaten pinrang. Pada uji T parsial menunjukkan bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia (X), nilai signifikasi pada pengembangan sumber daya manusia sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf $\alpha = 0,05$ maka dapat dinyatakan bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia signifikan terhadap motivasi kerja. Pengembangan sumber daya manusia mempunyai $t_{hitung} = 11.931$ dan t_{tabel} dengan signifikasi 0,05 pada derajat kebebasan (df) $55 - 1 = 54$ adalah 1,674 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $11.931 > 1,674$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X) secara parsial berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Y) pada dinas komunikasi informasi dan persandian kabupaten pinrang.

Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja

ABSTRACT

ASDAR RAIS S, 2024, with the research title, "*The Influence of Human Resource Development on Employee Work Motivation at the Information Communication and Encryption Service of Pinrang Regency*", thesis. Human Resources Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Parepare.

The aim of this research was to determine the influence of Human Resource Development on Employee Work Motivation at the Pinrang Regency Information Communication and Encryption Service. The population in this study were all 40 respondents from the official office of employees of the Pinrang Regency information communication and coding service. In the data collection process, researchers made observations and gave questionnaires to respondents. Based on the test results that were carried out using SPSS, the research results were obtained, namely that the Human Resource Development variable (X) had a positive and significant effect on the Employee Work Motivation variable (Y) at the Pinrang Regency Information Communication and Encryption Service. The partial T test shows that the human resource development variable (X), the significance value for human resource development is 0.000, which is smaller than the $\alpha = 0.05$ level, so it can be stated that the human resource development variable is significant for work motivation. Human resource development has $t_{count} = 11,931$ and t_{table} with a significance of 0.05 at degrees of freedom (df) $55 - 1 = 54$ is 1.674 so that $t_{count} > t_{table}$ is $11,931 > 1.674$. So H_0 is rejected and H_a is accepted, so it can be concluded that the Human Resource Development variable (X) partially influences Employee Work Motivation (Y) at the Pinrang Regency information and communication communications service.

Keywords: Human Resources Development, Work Motivation

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Informasi Dan Persandian Kabupaten Pinrang”.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, baik materi maupun sistematika pembahasannya. Hal ini disebabkan terbatasnya pengetahuan, waktu, pengalaman serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karenanya, segala kritikan dan saran yang membangun dengan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, Ayah Drs. Suharto dan Ibunda tercinta Nurlaelah S.Ag yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.

Tak lupa kami ucapkan banyak terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S. Sos., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Sekaligus pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran hingga akhir penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, ST., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
4. Bapak Yusran Bachtiar, SE.,M,Ak selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberi petunjuk dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen serta staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
6. Segenap Pimpinan dan pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Parepare yang telah membantu penulis dalam penelitian.
7. Teruntuk Azwar Anas dan Azhar Basyir, selaku kakak kandung yang telah membantu membiayai kuliah penulis.

8. Segenap teman-teman yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT selalu melimpahkan karunianya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangan.

Billahi Fii Sabilil Haq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pinrang, 15 agustus 2024

Asdar Rais S

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Penelitian Terdahulu	15
C. Kerangka Konseptual	18
D. Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	22
B. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	22
C. Populasi Dan Sampel	23
D. Jenis Dan Sumber Data.....	23
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Definisi Operasional Variabel	25
G. Matrix Operasional Variabel	27
H. Teknik Analisis Data	28

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Sejarah Objek Penelitian	36
B. Visi Dan Misi.....	37
C. Tugas Dan Fungsi.....	39
D. Struktur Organisasi	39

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan.....	54

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	59
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA.....	61
----------------------------	-----------

LAMPIRAN	64
-----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Profil berdasarkan jenis kelamin	42
Tabel 5.2 Profil berdasarkan umur	43
Tabel 5.3 Profil berdasarkan lama bekerja	44
Tabel 5.4 Profil berdasarkan pendidikan terakhir	45
Tabel 5.5 Hasil uji validitas variabel pengembangan SDM	46
Tabel 5.6 Hasil uji validitas variabel motivasi kerja	47
Tabel 5.7 Hasil uji reabilitas variabel	48
Tabel 5.8 Uji Regresi linear sederhana	49
Tabel 5.9 Uji R square	51
Tabel 5.10 Uji T parsial.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Sturuktur Organisasi.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian	73
Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	74
Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	75
Lampiran 5 Rekomendasi Perbaikan Proposal	76
Lampiran 6 Konsultasi Bimbingan Proposal Penelitian.....	77
Lampiran 7 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil.....	79
Lampiran 8 Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian.....	80
Lampiran 9 Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil	82
Lampiran 10 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil.....	83
Lampiran 11 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	84
Lampiran 12 Lembar Perbaikan Pelaksanaan Ujian Skripsi	86
Lampiran 13 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi	87
Lampiran 14 Surat Keterangan Publish Jurnal.....	88
Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	89