

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU CYBERLOAFING
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAREPARE**

**NURUL KHATIMAH
220 350 066**

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I


Akhsan, SE., M.Si
NBM : 1086 060

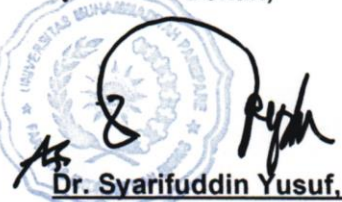
PEMBIMBING II

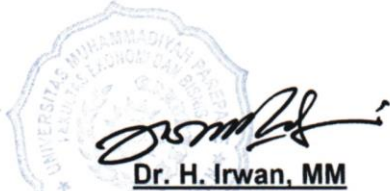

Sudirman, ST., MM
NBM : 1099 694

Mengetahui :

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,**

Program Studi Manajemen


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU CYBERLOAFING
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAREPARE**

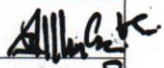
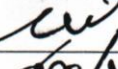
NURUL KHATIMAH
220 350 066

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
330/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 23 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

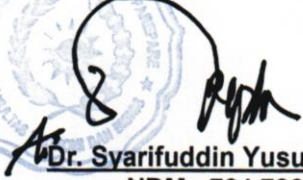
I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	--

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Akhsan, SE., M.Si	
2	Anggota Penguji	Sudirman, ST., MM	
3	Anggota Penguji	Firman Syah, SE., MM	
4	Anggota Penguji	Muhammad Hatta, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : Nurul Khatimah
NIM : 220 350 066
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Parepare
Dosen Pembimbing : 1. Akhsan, SE., M. Si.
2. Sudirman, ST., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 10 Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Nurul Khatimah
NIM. 220 350 066

ABSTRAK

Nurul Khatimah, 2024,. judul penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Parepare”. Pembimbing I Bapak Akhsan, dan Pembimbing II Bapak Sudirman, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, perilaku *Cyberloafing*, terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Parepare. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 71 orang, adapun alat analisis yang digunakan yakni SEM PLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kota Parepare dan Perilaku *Cyberloafing* menunjukkan bahwa tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Parepare.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Perilaku *Cyberloafing*; Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nurul Khatimah, 2024,. research title "The Influence of Organizational Culture and Cyberloafing Behavior on Employee Performance at the Office of Public Works and Spatial Planning, Parepare City". Supervisor I Mr. Akhsan, and Supervisor II Mr. Sudirman, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Parepare (UMPAR).

This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture, Cyberloafing behavior, on the performance of employees of the Public Works and Spatial Planning Office of Parepare City. This study uses a quantitative method with 71 respondents, the analysis tool used is SEM PLS. The results of this study indicate that Organizational Culture has a significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office (PUPR) of Parepare City and Cyberloafing Behavior shows that it does not have a significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Parepare City.

Keywords: Organizational Culture, Cyberloafing Behavior, Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu ‘Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirrabilamin, sepantasnyalah sebagai hambanya kita selalu memanjatkan untaian rasa syukur dalam setiap helaan nafas kita, sebab tanpa rahmat dan hidayah-Nya, maka semua nikmat tak akan mampu kita rasakan, termasuk nikmat waktu, kesempatan dan keuangan sehingga sekripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Parepare”** dapat terselesaikan guna memenuhi salah satu syarat untuk penyelesaian masa studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Tak lupa pula tersembahkan Shalawat serta salam kepada Baginda Rasulullah Muhammad Sallallahu Alaihi Wasallam yang selalu menjadi panutan serta sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Keberhasilan terhadap penyelesaian skripsi, tak akan pernah tercapai tanpa dukungan dari mereka yang memiliki sumbangsih terbesar dalam kehidupan ini, olehnya itu hanya sembah sujud dapat tercurahkan kepada kedua Orang Tua tercinta khususnya ayahanda **Sardi Sangkala** dan Ibunda tercinta **Nureni Jemma** yang selalu hadir membuka hatinya, mengisi dengan segala doa-doa terbaik untuk anak-anaknya, olehnya itu mungkin ungkapan rasa ini tak berbanding atas kasih sayang mereka, namun izinkan anakda menghaturkan dalam sujud sepenggal ucapan terima kasih tak terhingga, karena kalianlah kebahagiaan di dunia ini dapat terenggam.

Keterbatasan adalah kodrat tak terelakkan dari seorang hamba Allah. SWT yang penuh kekurangan, maka sangatlah pantas dalam segenap kerendahan hati menghaturkan ucapan terima kasih yang tak mampu diwakilkan dengan kata-kata kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik itu dalam bentuk dukungan moril maupun dukungan materil pada penyelesaian tugas akhir ini. Tekhusus ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus terhaturkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S. Sos., M. Si Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf. M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
3. Bapak Dr. Irwan Idrus., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare,

4. Bapak Akhsan. SE., M. Si selaku Pembimbing I yang selalu memberikan arahan sehingga skripsi mampu tersusun dengan baik
5. Bapak Sudirman. ST., MM. selaku Pembimbing II yang tak pernah jenuh untuk memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat tersusun sebagai sebuah karya ilmiah yang baik.
6. Seluruh Keluarga dan Handai Taulan yang sepanjang waktu memberikan dukungan baik itu moril maupun materil, terkhusus saudara-saudaraku, terima kasih atas segala pengorbanan, semoga menjadi amal jariyah disisi Allah. SWT.
7. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat baik dalam proses perkuliahan begitupun pada saat akhir penyelesaian studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Serta semua Sahabat LA Girls terkhusus Siti Rahmadani Ali Imran selaku support system dalam menyelesaikan skripsi ini.

Menjadi yang terbaik tentunya akan sangatlah jauh mampu teraih dalam sebuah usaha dari seorang hamba dengan segenap kekurangannya, namun harapan selalu terpatri dalam sanubari, semoga dalam kedangkalan kajian pada skripsi ini terdapat nilai manfaat walau itu hanya setitik pasir ditengah gurun, dan semoga apa yang tertuang dalam skripsi dapat pula memberikan sumbangsih pengetahuan kepada semua pihak yang mungkin sempat membacanya.

Kesalahan dan kekhilafan adalah sifat hakiki seorang manusia, olehnya itu dalam kesempatan ini tersampaikan permohonan maaf jika saja dalam bagian penulisan skripsi ini terdapat hal yang tidak berkenan. maka mohon kiranya petunjuk apakah dalam bentuk kritik ataupun saran dan tentunya akan menjadi hal yang sangat bermanfaat sehingga dikemudian hari segala bentuk kesalahan dapat diperbaiki.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, 10 Juli 2024

Nurul Khatimah
NIM. 220 350 066

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Kajian Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Konseptual.....	38
D. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Pendekatan Penelitian	40
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
C. Jenis dan Sumber Data	41
D. Teknik Pengumpulan Data.....	43
E. Populasi dan Sampel	45
F. Teknik Analisis Data	47
G. Definisi Operasional Variabel.....	59
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELTIAN.....	64
A. Gambaran Singkat Dinas PUPR Kota Parepare	64
B. Visi dan Misi Kota Parepare.....	65
C. Program Kerja Berdasarkan Penjabaran Visi dan Misi Kota Parepare	67

D.	Struktur Organisasi PUPR Kota Parepare	68
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		70
A.	Deksripsi Hasil Penelitian.	70
B.	Analisis Hasil Penelitian.....	73
C.	Pembahasan.....	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		95
A.	Kesimpulan	95
B.	Saran	96
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Interpretasi Nilai Goodness of Fit (GoF)	59
Tabel 5. 1. Karakteristik Responden	70
Tabel 5. 2. Analisis Convergent Validity (Outer Loadings)	74
Tabel 5. 3. Nilai Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)	75
Tabel 5. 4. Analisis Validitas dan Reliabilitas Konstruk	78
Tabel 5. 5. Analisis Total Effect (Tingkat Kekuatan Pengaruh)	80
Tabel 5. 6. Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur)	84
Tabel 5. 7. Uji R Square (R^2)	87
Tabel 5. 8. Hasil Pengukuran Goodness of Fit (GoF)	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual	38
Gambar 3. 1. Analisis Outer Model	49
Gambar 3. 2. Analisis Inner Model Penelitian	53
Gambar 3. 3. Struktur Organisasi	69