## PERSETUJUAN PEMBIMBING

# PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA ALLAKUANG

**NOVI ADRIYANTI**
**217 350 107**

**Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :**
**161/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji**
**Pada Tanggal 16 Oktober 2020 dan telah diperbaiki**

| PEMBIMBING I | PEMBIMBING II |
|---|---|
| Dr. Yadi Arodhiskara, M.Ak | Dr. Rusmin Nuryadin, MM |
| NBM : 848 995 | NBM : 1271 286 |

**Mengetahui :**

| Fakultas Ekonomi Dan Bisnis<br>Universitas Muhammadiyah Parepare<br>Dekan, | Program Studi Manajemen |
|---|---|
| Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si | Dr. Irwan, MM |
| NBM : 784 726 | NBM : 1148 468 |

## PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

# PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA ALLAKUANG

**NOVI ADRIYANTI**
**217 350 107**

**Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor: 080/KEP/III.3.AU/FEB/1445H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 15 Februari 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat**

**I. PANITIA UJIAN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Ketua Pelaksana | Dr. Irwan, MM | |
| 2 | Sekretaris Pelaksana | Sariana Damis, S.Ak., M.Ak | |

**II. PENGUJI**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Ketua Penguji | Dr. Yadi Arodhiskara, M.Ak | |
| 2 | Anggota Penguji | Dr. Rusmin Nuryadin, MM | |
| 3 | Anggota Penguji | Dr. Irwan, MM | |
| 4 | Anggota Penguji | Bahruddin, SE., M.Si | |

**Mengesahkan :**
**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**
**Universitas Muhammadiyah Parepare**
**Dekan,**

**Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si**
**NBM : 784 726**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya Yang Bertandatangan Dibawah Ini :

| | |
|---|---|
| Nama | : Novi Adriyanti |
| NIM | : 217350107 |
| Program Studi | : Manajemen |
| Judul Skripsi | : Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Allakuang |
| Dosen Pembimbing | : 1. YADI ARODHISKARA, SE., M.Ak. |
| | : 2. RUSMIN NURYADIN, S.Sos., MM |

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis univesitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan subernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu,saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 2024




**NOVI ADRIYANTI**
**Nim : 217350107**

# ABSTRAK

**Novi Adriyanti, 2023**, dengan judul penelitian **"**Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Allakuang" Pembimbing I Bapak Yadi Arodhiskara dan Pembimbing II Bapak Rusmin Nuryadin. Skripsi Program Study Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Allakuang dan bagaimana pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Allakuang.

Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan sampel berjumlah 13 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan sistem computerisasi (program computer SmartPLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X1) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Sehingga kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa. Kemudian ditemukan juga bahwa variabel budaya organisasi (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Sehingga budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa.

**Kata kunc**i : *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.*

# ABSTRACT

***Novi Adriyanti, 2023,*** *with the research title "The Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance at the Allakuang Village Office" Supervisor I Mr. Yadi Arodhiskara and Advisor II Mr. Rusmin Nuryadin. Thesis for the Human Resources Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Parepare University. This study aims to determine whether there is an influence of leadership and organizational culture on employee performance at the Allakuang Village office and how the influence of leadership and organizational culture on employee performance at the Allakuang Village office.*

*The data collection technique used in this study was a questionnaire with a sample of 13 respondents. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis with the help of a computerized system (SmartPLS computer program). The results of the study show that the leadership variable (X1) has a positive and significant influence on employee performance (Y). So that leadership affects the performance of village officials. Then it was also found that the organizational culture variable (X2) has a significant influence on employee performance (Y). So that organizational culture influences the performance of village officials.*

***Keywords****: Leadership, Organizational Culture, Employee Performance.*

# KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA ALLAKUANG" ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Penulis menyadari bahwas skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik materi maupun sistematika pembahasannya. Hal ini disebabkan terbatasnya pengetahuan, pengalaman serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karenanya, segala kritikan dan saran yang membangun serta berkenan dengan skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada kedua orang tua, ayahanda H.Rusli tercinta dan ibunda Hj. Lestari tersayang yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah berkenan memberikan kesempatan dan kerja samanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare sekaligus sebagai Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Irwan Idrus, ST., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Parepare.
5. Bapak Dr. Yadi Arodhiskara SE.,M.Ak selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Bapak Rusmin Nuryadin, S.Sos.,MM. selaku Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi.
7. Segenap Dosen serta Staf/Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa memberikan pengetahuan selama menimbah ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.

8. Seluruh Pimpinan dan pegawai pada kantor Desa Allakuang yang telah memberikan kesempatan dan kerja samanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Semua pihak yang telah mendoakan dan turut membantu selama proses menyelesaikan skripsi ini, terima kasih banyak.

Rasa hormat dan terima kasih bagi semua pihak atas segala dukungan dan doanya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis. Aamiin.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan semoga Allah SWT memberi lindungan bagi kita semua.

***Billahifiisabililhaq, Fastabiqulkhairat***

***Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.***

Parepare, 26 Februari 2024

Penulis,

Novi Adriyanti

## DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR ..... i

SAMPUL DALAM ..... ii

PERSETUJUAN PEMBIMBING ..... iii

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... iv

ABSTRAK ..... vi

ABSTRACT ..... vii

KATA PENGANTAR ..... viii

DAFTAR ISI ..... xi

DAFTAR TABEL ..... xiii

DAFTAR GAMBAR ..... xiv

DAFTAR LAMPIRAN ..... xv

BAB I PENDAHULUAN ..... 1

A. Latar Belakang ..... 1

B. Rumusan Masalah ..... 6

C. Tujuan penelitian ..... 7

D. Manfaat penelitian ..... 7

BAB II PEMBAHASAN ..... 8

A. Kajian Teori ..... 8

B. Penelitian Terdahulu ..... 34

C. Kerangka Konseptual ..... 37

D. Hipotesis ..... 38

BAB III METODE PENELITIAN ..... 40

A. Lokasi dan Waktu ..... 40

B. Populasi dan Sampel ..... 40
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel ..... 41
D. Teknik Pengumpulan Data ..... 44
E. Jenis dan Sumber Data ..... 45
F. Teknik Analisis Data ..... 47
BAB GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN ..... 53
A. Sejarah singkat Desa Allakuang ..... 53
B. Perkembangan Desa Allakuang ..... 55
C. Struktur Organisasi Desa Allakuang ..... 56
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 60
A. Analisis Penelitian ..... 60
B. Pembahasan ..... 77
BAB VI PENUTUP ..... 81
A. Kesimpulan ..... 81
B. Saran ..... 81
DAFTAR PUSTAKA ..... 83
LAMPIRAN ..... 85
RIWAYAT HIDUP ..... 108

# DAFTAR TABEL


| | | |
|---|---|---|
| Tabel 3.1 | Interprestasi nilai *Goodness of Fit* (Gof) ..... | 55 |
| Tabel 5.1 | Daftar Aparat Desa Allakuang..... | 64 |
| Tabel 5.2 | Analisis *Convergent Validity (Outer Loadings)* ..... | 67 |
| Tabel 5.3 | *Average Variance Extracted* (AVE)..... | 69 |
| Tabel 5.4 | *Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)*..... | 70 |
| Tabel 5.5 | *Compesite Reliability dan Cronbach Alpha*..... | 71 |
| Tabel 5.6 | *Uji R Square ($R^2$)*..... | 73 |
| Tabel 5.7 | *Analisis Estimate for Path Coefficients Direct Efect (Nilai Koefisien Jalur Hubungan Langsung)*..... | 77 |
| Tabel 5.8 | *Kesimpulan Hasil Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefesien Jalur)* ..... | 80 |
| Tabel 5.9 | *Interprestasi nilai Goodness of Fit (Gof) .....* | 81 |

# DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual ..... 37

Gambar 3.1 Analisis *Outer Model* ..... 50

Gambar 3.1 Analisis *Inner Model* Penelitian ..... 52

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Desa Allakuang ..... 60

Gambar 5.1 Analisis Algoritma *Convergent Validity* ..... 66

Gambar 5.2 *Inner Model Penelitian (Analisis Bootstrapping)* ..... 72

# DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian..... 86
Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian ..... 89
Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Meneliti ..... 90
Lampiran 4 Berita Acara Seminar Proposal..... 91
Lampiran 5 Berita Acara Seminar Hasil ..... 94
Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Perbaikan Proposal..... 98
Lampiran 7 Lembar Rekomendasi Perbaikan Hasil..... 99
Lampiran 8 Surat Keterangan Publish Jurnal..... 100
Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian..... 101
Lampiran 10 Lembar Konsultasi Bimbingan Proposal Penelitian ..... 102
Lampiran 11 Lembar Konsultasi Bimbingan Hasil Penelitian..... 104
Lampiran 12 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi..... 106