



LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENYULUHAN PERTANIAN (BPP) KEC.MARIORIAWA KAB. SOPPENG

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

di,-

Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Kec.Marioriawa Kab. Soppeng

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang **“PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENYULUHAN PERTANIAN (BPP) KEC.MARIORIAWA KAB. SOPPENG”**.

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya bersedia meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pekerjaan saat ini, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

Yusni
NIM. 220 350 050

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:	
Jenis kelamin	:	L ☐ P ☐
Pendidikan Terakhir	:	SMA /SMK ☐
		S1 ☐
		S2 ☐
Umur	:	21-30 Tahun ☐
		31-40 Tahun ☐
		41-50 Tahun ☐
		50 Tahun keatas ☐
Lama Kerja	:	1-5 Tahun ☐
		5,1-7 Tahun ☐
		7 tahun keatas ☐

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (√) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Motivasi Kerja-(X1)		5	4	3	2	1
Khaeruman (2021) 11) <i>Tanggung Jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya</i> 12) <i>Prestasi Kerja</i> 13) <i>Peluang untuk Maju</i> 14) <i>Pengakuan atas Kinerja</i> 15) <i>Pekerjaan yang menantang</i>						
1	Saya merasa bertanggung jawab atas pekerjaan yang di berikan atasan ke pada saya					
2	Prestasi kerja yang optimal dapat di capai ketika saya melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati dan dedikasi di Balai Penyuluh Pertanian (BPP)					
3	Peluang untuk maju dalam karir sering berhubungan dengan keinginan untuk mendapatkan upah yang adil sesuai kontribusi					
4	Untuk mendapatkan pengakuan atas kinerja yang sudah saya lakukan saya berhak mendapatkan penghargaan dari Balai Penyuluh Pertanian (BPP)					
5	Motivasi dalam pekerjaan saya dapat mendorong saya untuk mendapatkan pengetahuan dan keterampilan					
Komitmen Organisasi-(X2)		5	4	3	2	1
Wardhana, A. (2021) a) <i>Kebanggaan Terhadap Perusahaan</i> b) <i>Keinginan yang Kuat Bertahan dalam Organisasi</i> c) <i>Keinginan untuk Mencapai Kesuksesan Organisasi</i> d) <i>Persamaan Akan Nilai-Nilai yang Ada</i> e) <i>Persamaan Mengenai Tujuan Organisasi</i>						
1	mendreskripsikan perasaan saya terhadap Balai Penyuluh Pertanian (BPP) dapat mempegaruhi kegiatan dalam organisasi					

2	Keinginan saya untuk bertahan dalam organisasi mencerminkan bentuk komitmen yang mendalam terhadap tujuan Balai Penyuluh Pertanian (BPP)					
3	Bersedia berdedikasi dengan bersedia bekerja keras dan berpartisipasi dalam berbagi pekerjaan dalam organisasi					
4	Seluruh unsur organisasi bergerak dalam arah yang sama untuk mencapai nilai-nilai organisasi					
5	Untuk mencapai tujuan yang sama dalam organisasi maka seluruh anggota dapat memahami dan menerima visi bersama					
Budaya Organisasi-(X3)		5	4	3	2	1
Luthans, et.al (2021) a) <i>Observed Behavioral Regularities (Aturan Perilaku Yang Harus Dipatuhi)</i> b) <i>Norms (Norma- Norma)</i> c) <i>Dominant Values (Nilai-Nilai yang Dijadikan Pedoman)</i> d) <i>Philosophy (Falsafah atau Motto Perusahaan)</i> e) <i>Organizational Climate (Iklim Organisasi)</i>						
1	Perilaku yang saya tunjukan dalam organisasi dapat mempegaruhi dinamika tim dan hubungan antar anggota organisasi					
2	Norma-norma dalam organisasi dapat mempegaruhi hubungan antar anggota organisasi					
3	Nilai-nilai dalam organisasi dapat sebagai paduan dalam pengambilan keputusan dan perilaku sehari-hari					
4	Motto perusahaan dapat menjadi budaya organisasi yang di ikuti oleh anggota organisasi					
5	Iklim organisasi yang positif dapat mendukung kolaborasi dan kepuasaan kerja dalam organisasi					

Kinerja -(Y)		5	4	3	2	1
Hariandja, M. T. (2020) <i>a) Kualitas Kerja</i> <i>b) Kuantitas</i> <i>c) Ketetapan Waktu.</i> <i>d) Efektivitas.</i> <i>e) Komitmen kerja</i>						
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang ditetapkan di Balai Penyuluh Pertanian (BPP)					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan Balai Penyuluh Pertanian (BPP)					
3	Saya secara konsisten menyelesaikan tugas-tugas saya sesuai dengan jadwal yang ditetapkan					
4	Saya selalu berusaha meningkatkan kemampuan dan pengetahuan untuk menjadi lebih baik					
5	saya berusaha meningkatkan kemandirian saya dengan mengambil keputusan yang tepat dan menyelesaikan tugas-tugas yang di berikan atasan					

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

No	Motivasi Kerja (X1)						Komitmen Organisasi (X2)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
2	4	4	5	4	4	21	3	4	3	4	3	17
3	5	4	5	4	5	23	3	3	2	3	3	14
4	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	5	23
5	4	3	4	4	4	19	4	5	4	5	4	22
6	4	5	4	5	4	22	2	2	3	2	2	11
7	4	4	4	4	3	19	3	4	3	4	3	17
8	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25
9	4	4	5	4	4	21	4	4	3	4	4	19
10	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21
11	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23
12	4	3	4	3	4	18	5	4	4	4	5	22
13	4	3	4	3	4	18	2	3	3	3	2	13
14	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	22
16	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23
17	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	4	23
18	5	5	4	5	4	23	5	4	3	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23
20	4	4	3	4	3	18	3	3	3	3	3	15
21	3	4	3	4	3	17	5	5	5	5	5	25
22	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	18
23	4	3	2	3	4	16	5	4	5	4	5	23
24	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	3	23
25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
27	4	5	4	5	4	22	4	3	4	4	4	19
28	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20	2	5	5	5	5	22
30	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
31	3	4	3	4	3	17	4	4	3	4	4	19
32	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	3	13
33	4	4	5	4	4	21	3	2	3	2	3	13
34	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	5	24
35	3	4	4	4	3	18	5	5	5	5	5	25
36	3	4	3	4	4	18	3	4	3	4	4	18
37	3	5	4	5	2	19	5	4	5	4	5	23

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

No	Budaya Organisasi/Kerja (X3)						Kinerja Pegawai (Y)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
2	4	4	3	4	4	19	3	3	4	3	3	16
3	3	2	3	2	3	13	3	3	3	2	2	13
4	5	5	4	5	5	24	4	4	5	4	4	21
5	4	4	5	4	4	21	5	5	4	5	5	24
6	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	2	12
7	4	3	3	3	4	17	3	4	4	4	3	18
8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
9	3	4	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20
10	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	5	24
11	4	3	4	3	4	18	4	5	4	5	4	22
12	2	3	3	3	2	13	5	4	3	4	5	21
13	4	5	4	4	5	22	3	4	3	4	3	17
14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
15	2	3	3	3	2	13	4	3	4	3	4	18
16	5	4	4	4	5	22	4	4	3	4	4	19
17	4	3	4	3	4	18	3	4	4	4	3	18
18	2	3	3	3	2	13	5	4	5	4	5	23
19	4	5	4	4	5	22	4	5	4	5	4	22
20	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
21	4	5	4	5	4	22	5	3	5	3	5	21
22	5	5	5	5	3	23	2	3	4	3	2	14
23	5	5	4	5	4	23	4	4	3	4	4	19
24	5	4	3	4	4	20	3	2	3	2	3	13
25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23
27	4	3	4	3	4	18	5	4	4	4	5	22
28	5	4	5	4	5	23	4	4	3	4	4	19
29	5	5	5	5	3	23	3	2	3	2	3	13
30	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	4	19
32	4	3	4	3	4	18	3	2	3	2	3	13
33	5	4	5	4	5	23	5	4	4	4	5	22
34	2	3	3	3	2	13	2	3	3	3	2	13
35	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
36	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19
37	3	2	3	2	3	13	3	2	3	2	3	13

LAMPIRAN : **KARAKTERISTIK RESPONDEN**

Karakteristik Responden		Frequency	Percent
Jenis Kelamin	Laki-Laki	23	62,2
	Perempuan	14	37,8
Umur	21-30 Tahun	6	16,2
	31-40 Tahun	11	29,7
	41-50 Tahun	8	21,6
	51 Tahun Keatas	12	32,4
Jenjang Pendidikan	SMA/SMK	5	13,5
	S1	30	81,1
	S2	2	5,4
Lama Bekerja	1 – 5 Tahun	15	40,5
	5,1 – 7 Tahun	9	24,3
	7 Tahun Keatas	13	35,1
	Total Pegawai	37	100.0

LAMPIRAN : **HASIL OLAH**

1. Tabel Distribusi r

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	11	0.553	21	0.413	31	0.344	41	0.301
2	0.95	12	0.532	22	0.404	32	0.339	42	0.297
3	0.878	13	0.514	23	0.396	33	0.334	43	0.294
4	0.811	14	0.497	24	0.388	34	0.329	44	0.291
5	0.754	15	0.482	25	0.381	35	0.325	45	0.288
6	0.707	16	0.468	26	0.374	36	0.32	46	0.285
7	0.666	17	0.456	27	0.367	37	0.316	47	0.282
8	0.632	18	0.444	28	0.361	38	0.312	48	0.279
9	0.602	19	0.433	29	0.355	39	0.308	49	0.276
10	0.576	20	0.423	30	0.349	40	0.304	50	0.273

2. Analisis Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Motivasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.357*	.582**	.312	.827**	.803**
	Sig. (2-tailed)		.030	.000	.060	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	.357*	1	.452**	.934**	.196	.751**
	Sig. (2-tailed)	.030		.005	.000	.246	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	.582**	.452**	1	.484**	.543**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.002	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	.312	.934**	.484**	1	.209	.752**
	Sig. (2-tailed)	.060	.000	.002		.214	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.5	Pearson Correlation	.827**	.196	.543**	.209	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.246	.001	.214		.000
	N	37	37	37	37	37	37
Motivasi	Pearson Correlation	.803**	.751**	.810**	.752**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Komitmen
X2.1	Pearson Correlation	1	.626**	.659**	.645**	.577**	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	.626**	1	.656**	.970**	.501**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	.659**	.656**	1	.680**	.557**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	.645**	.970**	.680**	1	.526**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	.577**	.501**	.557**	.526**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001		.000
	N	37	37	37	37	37	37
Komitmen	Pearson Correlation	.837**	.890**	.840**	.906**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Budaya Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.712**	.770**	.742**	.820**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X3.2	Pearson Correlation	.712**	1	.676**	.972**	.629**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X3.3	Pearson Correlation	.770**	.676**	1	.699**	.642**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X3.4	Pearson Correlation	.742**	.972**	.699**	1	.591**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X3.5	Pearson Correlation	.820**	.629**	.642**	.591**	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.917**	.905**	.848**	.907**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	.682**	.635**	.682**	.932**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y2	Pearson Correlation	.682**	1	.559**	.986**	.615**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y3	Pearson Correlation	.635**	.559**	1	.564**	.560**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y4	Pearson Correlation	.682**	.986**	.564**	1	.643**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y5	Pearson Correlation	.932**	.615**	.560**	.643**	1	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37
Kinerja	Pearson Correlation	.912**	.890**	.752**	.898**	.873**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Realibilitas

	Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi	59.0541	91.553	.159	.067	.690
Komitmen	59.2973	64.159	.427	.217	.544
Budaya Kerja	59.7027	60.270	.432	.278	.542
Kinerja	60.4054	52.192	.631	.402	.366

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.15331823
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.075
	Negative	-.104
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.650	5.314		-.310	.758
	Motivasi	.301	.214	.190	1.403	.170
	Komitmen	.330	.148	.315	2.221	.033
	Budaya Kerja	.401	.137	.413	2.925	.006

a. Dependent Variable: Kinerja

6. Tabel Distribusi T

Df/α	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
30	1.310415	1.697261	2.042272	2.457262	2.749996	3.029798	3.385185
31	1.309464	1.695519	2.039513	2.452824	2.744042	3.022118	3.374899
32	1.308573	1.693889	2.036933	2.448678	2.738481	3.014949	3.365306
33	1.307739	1.692367	2.034515	2.444794	2.733277	3.008242	3.356337
34	1.306952	1.690924	2.032243	2.441150	2.728394	3.001954	3.347934
35	1.306212	1.689572	2.030108	2.437723	2.723806	2.996047	3.340045
36	1.305514	1.688298	2.028094	2.434494	2.719485	2.990487	3.332624
37	1.304854	1.687094	2.026192	2.431447	2.715409	2.985244	3.325631
38	1.304230	1.685954	2.024394	2.428568	2.711558	2.980293	3.319030
39	1.303639	1.684875	2.022691	2.425841	2.707913	2.975609	3.312788
40	1.303077	1.683851	2.021075	2.423257	2.704459	2.971171	3.306878
41	1.302543	1.682878	2.019541	2.420803	2.701181	2.966961	3.301273
42	1.302035	1.681952	2.018082	2.418470	2.698066	2.962962	3.295951
43	1.301552	1.681071	2.016692	2.416250	2.695102	2.959157	3.290890
44	1.301090	1.680230	2.015368	2.414134	2.692278	2.955534	3.286072
45	1.300649	1.679427	2.014103	2.412116	2.689585	2.952079	3.281480

7. Uji Determinasi (Uji Square-R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.634 ^a	.402	.348	3.29353

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Motivasi, Komitmen

b. Dependent Variable: Kinerja

8. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.650	5.314	-.310	.758		
	Motivasi Kerja	.301	.214	.190	.170	.988	1.012
	Komitmen Org	.330	.148	.315	.033	.900	1.112
	Budaya Org	.401	.137	.413	.006	.909	1.100

a. Dependent Variable: Kinerja

9. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	240.794	3	80.265	7.399	.001 ^b
	Residual	357.963	33	10.847		
	Total	598.757	36			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Org, Motivasi Kerja, Komitmen Org

LAMPIRAN : LEMBAR SK PEMBIMBING

	
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)	
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare	
SURAT KEPUTUSAN	
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE	
Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M	
Tentang :	
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE	
TAHUN AKADEMIK 2023/2024	
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :	
Menimbang	: Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
Mengingat	: 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare 2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
Memperhatikan	: 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare 2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023
Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	
MEMUTUSKAN	
Menetapkan	: Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
PERTAMA	: Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
KEDUA	: Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
KETIGA	: Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
KEEMPAT	: Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.
DITETAPKAN DI : PAREPARE	
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H	
22 November 2023 M	
DEKAN,	
	
Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si	
NBM. 784 726	
	
Tembusan disampaikan kepada Yth :	
1. Ketua SPH UMPAR	
2. Rektor UMPAR	
3. Masing-masing yang bersangkutan	
4. Arsip	

LAMPIRAN : LEMBAR SK PEMBIMBING



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Lampiran : 1 (satu)

Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
 Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023 M
 Tanggal : 08 Jumadil Awal 1445 H bertepatan dengan tanggal 22 November 2023 M
 Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024

NO	NAMA PEMBIMBING	NIDN/NBM	JABATAN
1	Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si	764 726	Lektor Kepala
2	Dr. Yadi Arodhiskara, M.Ak	848 995	Lektor
3	Dr. Parman, MM	960 810	Lektor
4	Dr. Irwan Idrus, MM	1148 468	Lektor
5	Dr. Abdul Azis, SE.,M.Ak	848 994	Lektor
6	Dr. Arham, SE.,M.Ak	1030 918	Lektor
7	Dr. Nirwana Sampara, M.Si	1085 274	Lektor
8	Ruslang T. SE.,M.Si	888 895	Lektor
9	Yasni Tarawiru, SE.,M.Ak.,Ak.,CA.,CTA.,ACPA	1051 110	Lektor
10	Akhsan, SE.,M.Si	108 6060	Lektor
11	Arfianty, SE., M.Si	954 153	Lektor
12	Muhammad Hatta, SE.,M.Si	1082 392	Lektor
13	Hasdiana, SE., M.Ak	1213 431	Lektor
14	Fatimah, SE.,M.Si.,CTA.,ACPA	1039 994	Lektor
15	Yusran Bachtiar, SE.,M.Ak	1271 286	Lektor
16	Darmawan, SE.,M.Si	986 846	Lektor
17	Hj. Nurwani M, SE.,Ak.,M.Ak.,CA	1287 341	Asisten Ahli
18	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	1098 943	Asisten Ahli
19	Jumriani, SE.,M.Si	876 172	Asisten Ahli

LAMPIRAN : LEMBAR SK PEMBIMBING

INSTITUT MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

NO	NAMA PEMBIMBING	NIDN/NBM	JABATAN
20	Bahrudin, SE.,M.Si	1213 408	Asisten Ahli
21	Muhammad Nur, SE.,M.Si	1156 132	Asisten Ahli
22	Fajar Ladung, SE., M.Si	1136 765	Asisten Ahli
23	Dayu Suhardi, SE., M.Si	1155 960	Asisten Ahli
24	Rika Rahma, SE., M.Ak., CTA., ACPA	1231 589	Asisten Ahli
25	Fitriani, SE., M.Si	1246 155	Asisten Ahli
26	Sariana Damis, S.Ak., M.Ak	1309 320	Asisten Ahli
27	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	1309 322	Asisten Ahli
28	Hernianti Harun, S.Ak.,M.Ak	1391 047	Asisten Ahli
29	Sudirman, ST.,MM	1099 694	Asisten Ahli

DITETAPKAN DI : P A R E P A R E
 PADA TANGGAL : 08 Jumadi Awal 1445 H
 22 November 2023 M

DEKAN ,



[Signature]
 Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
 NEM. 784 726

LAMPIRAN : LEMBAR SK PEMBIMBING

JADWAL UJIAN KOMPREENSHIF FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

NO.	ILMI/TANGGAL	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JURUSAN	PENGJAJI	PENGURUH	MORIELATOR	KET
1	Selasa / 09 Desember 2023	12.00 - 13.00	220220021	Nur Hakimah	AKD	Pelaksanaan Perencanaan Usaha Mengembangkan Misi Pengajaran (E-ling bagi Wajiz Fajar)	Rudang T. SE M.Si	Juriani, SE, M.Si	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
2	Selasa / 09 Desember 2023	13.00 - 14.00	220210019	Hajjah	IEP	Pengaruh Infeksi dan Ivermectin Terhadap Tingkat Pengangguran di Kabupaten Lusu Timur	Rudang T. SE M.Si	Futiani, SE, M.Si	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
3	Selasa / 09 Desember 2023	14.00 - 15.00	220210019	Kamirwan Supatin	MEKL	Penggunaan Tarif/Tarif Topi Jalan Untuk Meningkatkan Penjualan Kota Persepsi Tertinggi Penghasilan Persepsi Topi Jalan	Rudang T. SE M.Si	Dayu Sidiqul, SE, M.Si	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
4	Selasa / 09 Desember 2023	15.00 - 16.00	220210018	Nora Syarif	IEP	Evaluasi Efektivitas Program Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Pedesaan dalam Mendukung Pembangunan Daerah Desa Wisata Kecamatan Muna Kabupaten Uluwang	Rudang T. SE M.Si	Fajar Indrag, SE, M.Si	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
5	Selasa / 09 Desember 2023	16.00 - 17.00	220210025	Yadi Hanifan	IEP	Analisis Karakteristik Individu Terhadap Persepsi Masyarakat Dalam Pembangunan Desa	Rudang T. SE M.Si	Fajar Indrag, SE, M.Si	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
6	Selasa / 09 Desember 2023	17.00 - 18.00	220210050	Yenni	SDM	Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Publik DESKOMINGGIRAN KAH, Pening (Terdapat Variabel Budaya Kerja)	Rudang T. SE M.Si	Sudirman, ST, MM	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
7	Selasa / 09 Desember 2023	18.00 - 19.00	220210044	Intan Sri Anzani	SDM	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kematangan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sekolah Kabupaten Enrekang	Rudang T. SE M.Si	Sudirman, ST, MM	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed
8	Selasa / 09 Desember 2023	19.00 - 20.00	220210017	Dwi Puastuti, Y	SDM	Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Publik BIK/PAK Kab. Selay	Rudang T. SE M.Si	Sudirman, ST, MM	Ulfah Chusniyah A.H. S.Ak	Proposed

LAMPIRAN : LEMBAR PERSETUJUAN PENELITIAN

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI BALAI
PENYULUHAN PERTANIAN (BPP) KAC.MARIORIAWA

YUSNI
NIM. 220350050
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang , telah memenuhi persyaratan untuk
melakukan Penelitian

PEMBIMBING I ,



Rusliang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

gusni 9-1-2024

PEMBIMBING II ,



Sudirman, ST., MM
NBM. 1099 694

Pacipate, 03-01-2024

LAMPIRAN : LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN HASIL

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENYULUHAN
PERTANIAN (BPP) KEC.MARIORIAWA
KABUPATEN SOPPENG

Y U S N I
220 350 050
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti
Seminar Hasil..

PEMBIMBING I



RUSLANG T. SE., M.Si
NBM :

parepan, 3-8-2024

PEMBIMBING II



SUDIRMAN, ST., MM
NBM :

pare:pare, 1-8-2024

LAMPIRAN : LEMBAR PERSETJUAN UJIAN SKRIPSI

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI
PENYULUHAN PERTANIAN (BPP) KEC.MARIORIAWA
KABUPATEN SOPPENG

YUSNI
NIM: 220 350 050
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti
Ujian Skripsi

PEMBIMBING I, 16/08/2024



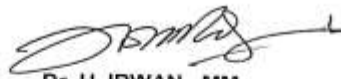
RUSLANG T., SE., M.Si.
NBM : 888 895

PEMBIMBING II, 16/08/2024



SUDIRMAN, ST., MM.
NBM : 1099 694

Mengetahui :
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. H. IRWAN., MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



**BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL**

Pada hari ini Sabtu tanggal 9 bulan 12 tahun 2023, bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : Yusni
NIM : 220350070
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Motivasi, komitmen dan budaya kerja Terhadap Peningkatan kinerja Aparatur Pada Dinas komunikasi, Informatika dan persandian kab pinrang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Rurilang, T. SE, M. Si
Anggota : 1. Endangman ST, MM.
2. Fadhul, SE, M. Si, CPA, ALPA

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :

Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 09/12/2023

Mengetahui,

Ketua Penguji.

Rurilang T. SE, M. Si

Moderator,

Firman Syah

1421243

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : YUSNI
NIM : 220 350 050
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Motivasi, komitmen dan Budaya kerja
: Terhadap Peningkatan kinerja Aparatur Pada Dinas
: Komunikasi, Informatika dan Persandian Kab. Pangkep
:
:
:

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare, 9-12-2023

Ketua Pengajar,

Ruslay T. SE 'Msi

NBM. ABD OX



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Yusni
NIM : 220 350 050
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Motivasi, Komitmen dan Budaya kerja.....
Terdapat peningkatan kinerja Aparatur pada dinas.....
komunikasi, informatika dan persandian kab. Pangkep.....
.....
.....
.....

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. kata-kata yang ada pada bab 1 dan 2 akan diubah ke bab 1 dan 2.
2. kata-kata yang ada pada bab 3 dan 4 akan diubah ke bab 3 dan 4.

Parepare,

Anggota Penguji,

Supriyati, ST. MP.
NBM.

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : YUSNI
NIM : 210 350 050
JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh motivasi, komitmen, dan budaya
terhadap peningkatan kinerja pegawai
Balai Penyuluhan Pertanian (BPP)
Kec. Maraiawa.

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
1.	Jum, 22/12/23		Partisipasi - variabel - tingkat - motivasi	
2	Sabtu 23-12-2023		- Rumus Mendak & Pengukuran Tingkat ke Waktu - Wawancara Pembinaan Bantuan	
3.	Kbm, 9-1-24		Aspek	

[illegible]

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

(.....RUSLING T, SE, M.SI.....)
NBM: 800 895

(..... Sudirman . ST . MM)
NBM : 1099 644

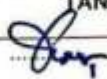
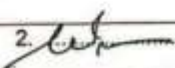
LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : Yusni
No. Induk Mahasiswa : 220350050
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SPM
Judul Proposal : pengaruh Motivasi, komitmen dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai penyuluhan pertanian (BPP) kec. Mamburulu. kabupaten Sampang.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Rusliang T. SE, M. SI	1. 
2	Sudirman, ST., MM	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Iwan Idus, MM
NBM : 1148 468

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR HASIL



**BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL**

Pada hari ini tanggal bulan tahun bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama Yusni
NIM 220 350 050
Program Studi MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi SDM
Judul Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen dan Budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Balai Penyuluh Pertanian (CBPP) Kec. Mariorawa Kabupaten Soppeng,
Soppeng,

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua Ruslup.T
Anggota
1. Suberuan
2. Fajar Ledy
3. Pirawan
Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan :

Tambah ke dalam Kantor

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Parepare, 14-8-2024

Mengetahui :

Ketua Penguji


Ruslup T. SE., M.F.

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL



REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama Yusni
NIM 220.350.050
Program Studi MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi SDM
Judul Pengaruh Motivasi kerja, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Penyuluh pertanian (BPP) kec. Manorawa Kabupaten Soppeng.....

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,


NBM.

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan mengkritik secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Yusni
NIM : 220 350 030
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemulih Perikanan (CBPP) Kec. Manierawa Kabupaten Soppeng.

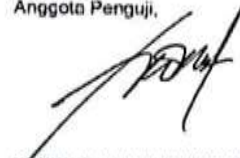
Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Metode Penelitian
- Daftar Pustaka
- Kesimpulan

Parepare,
Anggota Penguji,


NBM. 1423247.

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama Yusni
NIM 220.350.050
Program Studi MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi SDM
Judul Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Raka Penyuluh Pertanian (CRPP) kec. Manoniawa Kabupaten Soppeng

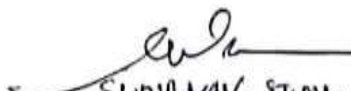
Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. diperbaiki lagi pembahasan di awal dan
pengantar - pengantar berdasarkan
peta konsep.

Parepare,
Anggota Penguji,


SUDIPMAN, ST. PM
NBM.

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : YUSNI
NIM : 220 350 050
JUDUL HASIL PENELITIAN: PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
PEGAJAWI BALAI PENYULUHAN PERTANIAN
(RPP) KEC. MARUPA WAWA KABUPATEN SOPENG

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.		deklorasi pengurangan untuk aspek kesehatan dari setiap kegiatan yg harus dilaksanakan.		
2.	31/07	perbaiki data; kegiatan pd Naskah	I	
3.	3/08/19	Are done hal	I	

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

6/10/20

(..... Rusling T, SE, M.S.)

NBM : 800 395

PEMBIMBING II,

enr

(..... Sudirman . ST . MM)

NBM : 1099 644

[illegible]

[illegible]

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

(.....RUSLING T, SE, M.SI.....)
NBM: 800 895

(..... Sudirman . ST . MM)
NBM : 1099 644

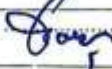
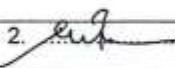
LAMPIRAN : LEMBAR REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama:

Nama : YUSNI
No. Induk Mahasiswa : 220 350 050
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SDM
Judul Penelitian : Pengaruh motivasi kerja, komitmen dan Budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Balai Penyuluhan pertanian (BPP) kec. Marionauba kabupaten Soppeng.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	RUSLIANG T.SE, M.Si	1. 
2	SUDIRMAN-ST.MM	2. 
3	FAJAR LADUNG, SE, M.Si	3. 
4.	FIRMAN SYAH, SE, M.M	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468

LAMPIRAN : LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : YUSMI

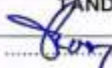
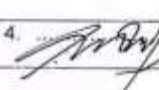
No. Induk Mahasiswa : 220 350 050

Program Studi : MANAJEMEN

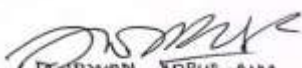
Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh motivasi kerja, komitmen dan budaya organisasi
terhadap kinerja Pegawai kantor Balai penyuluhan pertanian
(BPP) kec. Maninjau kabupaten Sarpang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Rusang T, SE.M.Si	1. 
2	Suliman ST, MM	2. 
3	Fajar Latung, SE.M.Si	3. 
4	Fitmon syah, SE..MM	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


NBM : 1148 468

LAMPIRAN : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



Nomor : 025/KET/III.3.AU/A/2024
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bermilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Yusni
NIM : 220 350 050
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Kec. Mario riawa

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 09 Januari 2024

An. Dekan,
Wakil Dekan I,


Ruslang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

LAMPIRAN : SURAT IZIN PENELITIAN

		SRN CO0005238
PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG		
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,		
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI		
<i>Jl. Salotungo No. 2 Tlp. 0484 - 23743 Watansoppeng 90812</i>		
IZIN PENELITIAN		
Nomor : 47/IP/DPMPNT/II/2024		
DASAR	1. Surat Permohonan YUSNI	Tanggal 12-02-2024
	2. Rekomendasi dari BAPPELITBANGDA	
	Nomor 57/IP/REK-T.TEKNIS/BAP/II/2024	Tanggal 20-02-2024
 MENGIZINKAN		
KEPADA		
NAMA	: YUSNI	
UNIVERSITAS/	: UNIVERSITAS MUHAMADIYAH PARE-PARE	
LEMBAGA		
Jurusan	: MANAJEMEN	
ALAMAT	: WAWOGALUNGE, DESA BULUE, KEC. MARIORIAWA	
UNTUK	: melaksanakan Penelitian :	
JUDUL PENELITIAN	: PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENYULUHAN PERTANIAN (BPP) KECAMATAN MARIORIAWA	
LOKASI PENELITIAN	: DESA PANINCONG, KECAMATAN MARIORIAWA, KAB. SOPPENG	
JENIS PENELITIAN	: KUANTITATIF	
LAMA PENELITIAN	: 22 Januari 2024 s.d 22 Maret 2024	
Izin Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang - undangan		
Ditetapkan di : Watansoppeng		
Pada Tanggal : 20 Februari 2024		
An. BUPATI SOPPENG		
KEPALA DINAS		
		
ANDI DHAMRAH, S.Sos, M.M		
Pangkat : PEMBINA UTAMA MUDA		
NIP : 19700815 199803 1 007		
 Biaya : Rp. 0,00		

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 : "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **Sertifikat Elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan melakukan scan pada **QR Code**



Balai
Sertifikasi
Elektronik

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG
DINAS TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA, PERKEBUNAN
DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN SOPPENG
**BALAI PENYULUHAN PERTANIAN
KECAMATAN MARIORIAWA**

Jalan Poros Soppeng - Sidrap Desa Panincong Kecamatan Mariorawa 90845

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor: 520/009/BPP-MA/VIII/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Muhammad Saleh, S.Pt
NIP : 19680718 199302 1 002
Jabatan : Koordinator BPP Kecamatan Mariorawa
Instansi : Dinas TPHPKP Kabupaten Soppeng

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Yusni
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Universitas : Muhamaddiyah Pare-Pare

Telah selesai melakukan penelitian di Kantor Balai Penyuluh Pertanian Kecamatan Mariorawa Kabupaten Soppeng selama 3 (tiga) bulan, terhitung mulai tanggal 22 Januari sampai 22 Maret 2024 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul

" PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENYULUHAN PERTANIAN KECAMATAN MARIORIAWA KABUPATEN SOPPENG "

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Panincong, 2 Agustus 2024

Koordinator BPP
Kecamatan Mariorawa
H. Muhammad Saleh, S.Pt.
NIP. 19680718 199302 1 002

LAMPIRAN : BUKTI SUBMIT JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN

Nomor :052/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

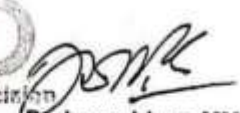
Nama : Yusni
Nim : 220 350 050
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Kec. Mariorawa Kabupaten Soppeng

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 05 Agustus 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



Similarity Report ID: oid:3618:64048917

PAPER NAME	AUTHOR
YUSNI (4)-1.docx	YUSNI YUSNI

WORD COUNT	CHARACTER COUNT
13582 Words	89130 Characters
PAGE COUNT	FILE SIZE
90 Pages	571.5KB
SUBMISSION DATE	REPORT DATE
Aug 7, 2024 9:31 AM GMT+7	Aug 7, 2024 9:33 AM GMT+7

● 21% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 20% Internet database
- Crossref database

- 13% Publications database
- Crossref Posted Content database

RIWAYAT HIDUP



YUSNI Lahir di Wawogalungge, desa Bulue Kecamatan Marioriawa Kabupaten Soppeng, Pada tanggal 17 juli 2001 Penulis Merupakan Anak ke 2 Dari 4 Bersaudara, Dari pasangan Bapak Alimoddin dengan Ibu Rosmini.

Penulis memasuki jenjang pendidikan sekolah dasar di SDN 200 BULUE pada tahun 2008 dan selesai pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMPN 3 Marioriawa pada tahun 2014 dan tamat tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Keatas (SMA) di SMAN 3 Soppeng, pada tahun 2017 dan dapat menyelesaikan pendidikan SMA pada tahun 2020. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan Strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Parepare dengan Program Studi Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI PENYULUH KEC.MARIORIWA KABUPATEN SOPPENG”**