

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
(PERSERO) CABANG PINRANG**

**HARTINA
220 350 042**

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Akhsan, SE., M.Si
NBM : 108 6060


Sudirman, ST., MM
NBM : 1099 694

Mengetahui :

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,**

Program Studi Manajemen


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

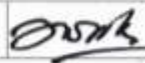
PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
(PERSERO) CABANG PINRANG**

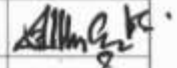
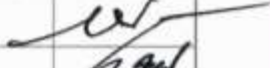
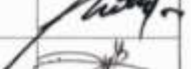
HARTINA
220 350 042

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
330/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 23 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

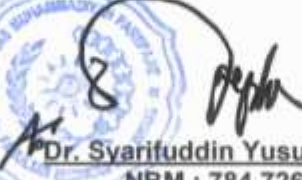
I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Akhsan, SE., M.Si	
2	Anggota Penguji	Sudirman, ST., MM	
3	Anggota Penguji	Firman Syah, SE., MM	
4	Anggota Penguji	Muhammad Nur, SE., M.Si	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini.

NAMA : Hartina

NIM : 220 350 042

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PLN
(Persero) Cabang Pinrang

Dosen Pembimbing : 1. Akhsan, SE., M.Si

2. Sudirman, ST., MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau bagian skripsi ini bukan hasil karya saya seendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pinrang, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



Hartina

NIM. 220 350 042

ABSTRAK

HARTINA, Tahun 2024. “Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang”

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PLN (persero) cabang pinrang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, kuesioner, dan studi perpustakaan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang yang berjumlah 48 responden. Sedangkan sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang yang berjumlah 48. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji koeffisien jalur melalui *analisis partial least square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian hipotesis pada penelitian ini membuktikan bahwa Kompensasi Finansial (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang. Berdasarkan uji SEM dan PLS membandingkan antara nilai P-Value Konstruk kompensasi finansial (X) terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai 0.926 dan signifikan pada taraf 92,8%. Hal ini dibuktikan dari besarnya nilai t-statistic untuk X terhadap konstruk Y di atas 1,96 yaitu 65.0951 dan pada *Probubility Values* (P-Values) bernilai <0,05 yaitu 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Produktiitas Kerja.*

ABSTRACT

HARTINA, 2024. "The Influence of the Financial Compensation System on Employee Work Produktivity at PT. PLN (Persero) Pinrang Branch".

This research uses an associative quantitative approach. Data collection techniques use observation methods, questionnaires and library studies. The population in this study were employees of PT. PLN (Persero) Pinrang Branch, totaling 48 respondents, while the sample for this research was all employees at PT. There are 48 PLN (Persero) Pinrang Branches. The data analysis technique used is descriptive analysis, path coefficient test through partial least squares (PLS) analysis.

The research results show that testing the hypothesis in this study proves that Financial Compensation (X) has a positive and significant effect on Work Productivity (Y) at PT. PLN (Persero) Pinrang Branch. Based on the SEM test with PLS, The comparison between the P-Value value of the financial compensation construct (X) and work productivity (Y) is 0.926 and is significant at the 92.8% level. This is evidenced by the magnitude of the t-statistic value for so it can be concluded that H1 is accepted.

Keywords : *Compensation, Financial, Work Productivity.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim...

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat diberikan kemampuan dalam hal menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Sistem Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar sarjana (S1) pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orang tua penulis bapak Haris dan ibu Murni yang senantiasa memberi harapan, semangat, perhatian, kasih sayang, serta doa yang tulus tanpa pamrih. Dan saudaraku tercinta yang senantiasa memberi dukungan dan semangat hingga kahir studi ini. Serta seluruh keluarga besar atas pengorbanan, dukungan, dan doa restu yang diberikan demi keberhasilan penulis dalam menuntut ilmu. Semoga apa yang diberikan kepada penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan dunia dan akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak kepada penulis. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad. S.Sos., M.Si Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Irwan, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

4. Bapak Akhsan, SE., M.Si Selaku Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktunya membimbing dan mengarahkan penulis, sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
5. Bapak Sudirman, ST., MM Selaku Pembimbing II yang telah berkenan membantu selama dalam penyusunan skripsi sehingga ujian skripsi.
6. Bapak/Ibu dan asitensi Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang tak kenal lelah baik menuangkan ilmunya kepada penulis selama mengikuti kuliah.
7. Segenap Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
8. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Angkatan 2020 yang selau belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.
9. Terimah kasih kepada Sahabatku atas segala dorongan dan motivasi serta semua kisah kita yang luar biasa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan serta masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Kemudian apabila dalam penulisan skripsi ini terdapat kata yang kurang baik, isi yang kurang sempurna, dan penulisan yang kurang rapi maka sebagai penulis meminta maaf yang sebesar-besarnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak lainnya khususnya dalam bidang ilmu pengetahuan.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairat

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pinrang, 03 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kajian Teori	9
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Konseptual	24
D. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26

C.	Populasi dan Sampel.....	27
D.	Defenisi Operasional Variabel.....	27
E.	Jenis dan Sumber Data.....	28
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
G.	Teknik Analisis Data	31
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....		34
A.	Sejarah Berdirinya PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang.....	34
B.	Visi Misi dan Motto PLN (Persero) Cabang Pinrang.....	35
C.	Perkembangan PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang	37
D.	Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang.....	38
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....		46
A.	Hasil Pengujian Deskripsi.....	46
B.	Analisis Data.....	49
C.	Pembahasan	59
BAB VI PENUTUP.....		62
A.	Kesimpulan.....	62
B.	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....		65