



LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DIMEDIASI OLEH BUDAYA KERJA PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

.....

di,-

Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang "**Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang**".

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

Ananda Hairunnisa
NIM: 220 350 050

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:		
Jenis kelamin	:	L ☐ P ☐	
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun	
		5,1 – 7 Tahun	
		7 Tahun Keatas	
Pendidikan Terakhir	:	SMA Sederajat	
		S1	
		S2	
		S3	
Umur	:	21-30 Tahun	
		31-40 Tahun	
		41-50 Tahun	
		51 Tahun	
		Keatas	

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (√) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Cyberloafing (X)					

Sulistyan (2020)**1) Dukungan Manajerial**

Dukungan terhadap penggunaan internet yang bersifat spesifikasi membuat karyawan salah paham terhadap dukungan manajerial sehingga karyawan menggunakan internet untuk keperluan bisnis dan keperluan pribadi

2) Persepsi Rekan Kerja Mengenai Norma Cyberloafing

Timbul karena adanya persamaan persepsi antara karyawan dalam penggunaan akses internet, atau dengan kata lain perilaku ini timbul karena seseorang mengikuti perilaku rekan kerjanya.

3) Sikap Kerja Karyawan

Perilaku Cyberloafing timbul sebagai dampak adanya tingkat beban kerja yang tinggi, sehingga pegawai menggunakannya sebagai sarana hiburan.

4) Karakteristik Pekerjaan

Karakteristik pekerjaan secara khusus akan dapat mempengaruhi munculnya perilaku Cyberloafing

5) Hasil Yang Diharapkan

Karyawan cenderung membandingkan antara kepuasan pemenuhan kebutuhan dirinya dan akibat yang akan didapatkan, sehingga karyawan akan lebih jarang melakukan Cyberloafing jika mempersepsikan akibat negatif bagi organisasi maupun dirinya sendiri

1	Saya mengakses laman pribadi seperti email atau yang berkaitan dengan pekerjaan					
2	Saya menggunakan internet pada jam kerja pada saat rekan kerja saya juga menggunakan internet untuk membuka laman pribadi					
3	Saya menggunakan internet pada jam kerja sebagai sarana hiburan					
4	Saya merasa totalitas dalam pekerjaan					
5	Saya menggunakan internet pada jam kerja sebagai sarana hiburan saya mematuhi aturan kantor dengan kesadaran sendiri					
Budaya Kerja (Z)		5	4	3	2	1

Luthans, et.al (2021)**1) Observed Behavioral Regularities (Aturan Perilaku Yang Harus Dipatuhi)**

2) **Norms (Norma- Norma)** yang merupakan standar perilaku yang ada, termasuk di dalamnya tentang pedoman sejauh mana suatu pekerjaan harus dilakukan.

3) **Dominant Values (Nilai-Nilai yang Dijadikan Pedoman)** yang merupakan nilai-nilai terpenting dalam organisasi yang diharapkan untuk dapat dipedomani oleh semua orang dalam organisasi

4) **Philosophy (Falsafah atau Motto Perusahaan)** adalah kebijakan dalam sebuah organisasi yang berpedoman pada semboyan atau motto sebagai filosofi untuk mencapai tujuan.

5) **Organizational Climate (Iklim Organisasi)** adalah gambaran secara umum (anoverall "feeling") yang melihat bagaimana kondisi dalam sebuah organisasi berkaitan dengan lingkungan kerja, cara berinteraksi, dan cara anggota organisasi memperlakukan dirinya,

1	Saya menyelesaikan tugas, pekerjaan yang di berikan tanpa harus di perintah					
2	Saya bersedia lembur menyelesaikan pekerjaan yang menumpuk					
3	Saya membangun kepercayaan dan saling pengertian					

4	Mampu memahami visi, misi, dan motto instansi					
5	Saya Meningkatkan keterampilan saya dalam melakukan pekerjaan					
Kinerja Pegawai – (Y)		5	4	3	2	1
Hariandja, M. T. (2020) 11) Kualitas Kerja Kualitas adalah taraf/tingkat baik buruk/derajat sesuatu. Kualitas dinyatakan dalam suatu ukuran yang dapat dipadankan dengan angka. 12) Kuantitas Kuantitas adalah segala bentuk satuan ukuran yang terkait dengan jumlah hasil kerja dan dinyatakan dalam ukuran angka. Hal ini dapat dilihat dari hasil kerja pegawai terhadap penggunaan waktu tertentu dan kecepatan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. 13) Ketetapan Waktu Ketetapan waktu yaitu sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan, atau dapat pula dikatakan tingkat suatu aktivitas yang diselesaikan pada waktu awal yang diinginkan 14) Efektivitas Efektivitas adalah jangkauan usaha suatu program sebagai suatu system dengan sumber daya dan sarana tertentu untuk memenuhi tujuan dan sasaran tanpa melupakan cara dan sumber daya itu serta tanpa memberi tekanan yang tidak wajar terhadap pelaksanaannya. 15) Komitmen Kerja Komitmen kerja adalah kesanggupan suatu karyawan atau anggota organisasi untuk tetap memelihara suatu nilai dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara umum						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
3	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					
4	Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya					
5	Saya masuk dan pulang kerja sesuai peraturan perusahaan					

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

		Jns.Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	15	41.7	41.7	41.7
	Perempuan	21	58.3	58.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	9	5.6	5.6	5.6
	31-40 Tahun	24	11.1	11.1	16.7
	41-50 Tahun	21	69.4	69.4	86.1
	51 Tahun Keatas	7	13.9	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	8	22.2	22.2	22.2
	S1	16	44.4	44.4	66.6
	S2	11	30.6	30.6	97.2
	S3	1	2.8	2.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

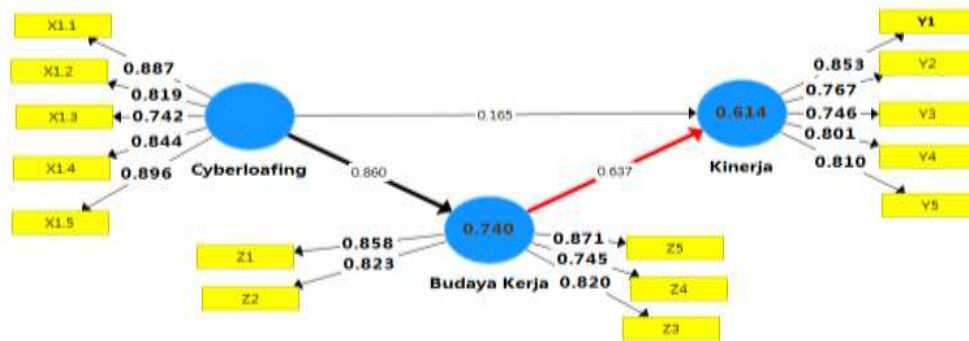
		Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 5 Tahun	12	33.4	33.4	33.4
	5,1 – 7 Tahun	16	44.4	44.4	77.8
	7 Tahun Keatas	8	22.2	22.2	100.9
	Total	36	100.0	100.0	

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

Cyberloafing - (X)						Kinerja Pegawai - (Y)							Budaya Organisasi - (Z)						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z		
5	4	5	4	5	23	4	3	4	3	4	18	5	4	5	4	5	23		
4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	22		
4	4	3	4	4	19	3	4	4	3	3	17	3	3	4	3	4	17		
4	4	3	4	4	19	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	3	17		
4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25		
3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	17	3	4	3	4	3	17		
4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	5	4	4	4	22		
4	4	5	4	4	21	5	5	4	4	4	22	4	5	4	5	4	22		
4	4	3	4	4	19	4	4	4	3	3	18	3	3	4	4	3	17		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25		
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25		
3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
5	4	5	4	5	23	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22		
5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25		
5	4	4	4	5	22	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25		
4	4	5	4	4	21	5	4	4	4	5	22	5	5	4	4	5	23		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
4	4	5	4	4	21	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20		
5	5	4	5	5	24	4	5	4	5	4	22	5	5	4	5	4	23		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25		
4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	3	16		
4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	24	4	5	5	4	4	22		
4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25		
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25		
3	4	4	3	4	18	4	4	3	4	4	19	5	3	4	5	3	20		
4	5	4	4	5	22	4	3	4	3	5	19	5	4	5	3	5	22		
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20		
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25		
5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23		

LAMPIRAN : HASIL OLAH DATA PLS

1. Analisis Outer Model



2. Analisis Convergent Validity (Outer Loadings)

	Cyberloafing (X)	Kinerja Pegawai-(Y)	Budaya Kerja (Z)
X1	0,887		
X2	0,819		
X3	0,742		
X4	0,844		
X5	0,896		
Y1		0,853	
Y2		0,767	
Y3		0,746	
Y4		0,801	
Y5		0,810	
Z1			0,858
Z2			0,823
Z3			0,820
Z4			0,745
Z5			0,871

3. Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)

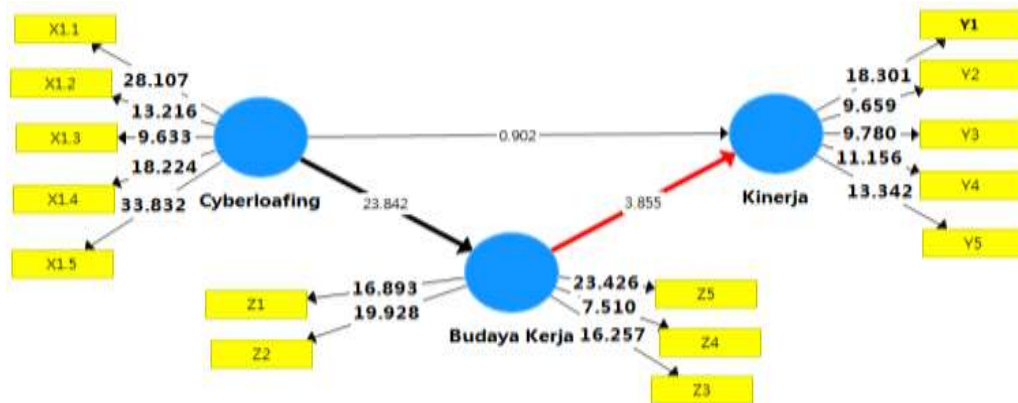
	Cyberloafing (X)	Kinerja Pegawai-(Y)	Budaya Kerja (Z)
X1	0,887	0,556	0,752
X2	0,819	0,603	0,684
X3	0,742	0,515	0,733
X4	0,844	0,716	0,665
X5	0,896	0,595	0,775
Y1	0,592	0,853	0,683
Y2	0,512	0,767	0,540
Y3	0,605	0,746	0,595
Y4	0,528	0,801	0,583
Y5	0,592	0,810	0,681
Z1	0,689	0,574	0,858

Z2	0,695	0,780	0,823
Z3	0,800	0,581	0,820
Z4	0,588	0,676	0,745
Z5	0,761	0,587	0,871

4. Average Variance Extracted (AVE)

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Cyberloafing	0,894	0,896	0,923	0,705
Kinerja	0,855	0,860	0,896	0,634
Budaya Kerja	0,881	0,884	0,914	0,680

5. Analisis Inner Model



6. Total Effect

	Kinerja Pegawai-(Y)	Budaya Kerja (Z)
Cyberloafing	0,860	0,713
Budaya Kerja		0,637

7. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur) untuk Dirrect Effect (Hubungan Langsung)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Cyberloafing -> Kinerja	0,165	0,156	0,182	0,904	0,366
Cyberloafing -> Budaya Kerja	0,860	0,867	0,038	22,880	0,000
Budaya Kerja -> Kinerja	0,637	0,651	0,167	3,812	0,000

8. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur) untuk Indirrect Effect (Hubungan Tidak Langsung)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel	Standar Deviasi	T Statistik (O/STDEV)	P Values
--	-----------------	------------------	-----------------	---------------------------	----------

		(M)	(STDEV)		
Cyberloafing -> Budaya Kerja -> Kinerja Pegawai	0,548	0,565	0,151	3,623	0,000

9. Uji R Square (R^2)

	R Square	Adjusted R Square
Kinerja Pegawai (Y)	0,614	0,590
Budaya Kerja (Z)	0,740	0,732

10. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit (GoF)* Analisis *Direct Effect* (Hubungan Langsung) Variabel (X dan Z) Terhadap Variabel (Y)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	$GoF = \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Cyberloafing (X)	0,705	0,614	0.433	0.658	Kuat
Budaya Kerja (X1)	0,680	0,614	0.418	0.646	Kuat

11. Hasil Pengukuran *Goodness of Fit (GoF)* Analisis *Direct Effect* (Hubungan Langsung) Variabel (X) Terhadap Variabel (Z)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	$GoF = \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Cyberloafing (X)	0.717	0.690	0.495	0.703	Kuat

LAMPIRAN : KARTU KONTROL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KONSENTRASI SDM

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA	ANANDA HAIZUNNISA
NOMOR INDUK MAHASISWA	220340048
JUDUL PENELITIAN	PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA DIMEIASI DISIPLIN KERJA ASN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH PELAYANAN PUBLIK KAB. PINRANG.
KOMISI PEMBIMBING	
PEMBIMBING I	Dr. PARMAN, MM
PEMBIMBING II	Dr. RUSMIN NURYADIN, MM
PENGUJI	1. 2. 3. 4.

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 587/KEP/III.3.AJ/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M

DEKAN,

Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NPM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING

JADWAL UJIAN KOMPREHENSIF FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

NO.	HARI /TANGGAL	RUANG	W A k t u	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGJELU I	PENGJELU II	MODERATOR	KET
1	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	08.00-10.00	220350049	Muh. Safyan	SDM	Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja. Pengerani Disain pendidikan Kabupaten pinrang	Dr. Permana, MM	Fajar Idrisng, SE, M.Si	Irena Rosadi, SE, M.Si	
2	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	08.00-10.00	220350052	Munawar	SDM	Strategi Pengembangan Kinerja pegawai Pada Kantor Kecamatan Lambang , Kota Pinrang	Dr. Permana, MM	Fajar Leluang, SE, M.Si	Irena Rosadi, SE, M.Si	
3	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	10.00-12.00	220350059	Sekarwati	SDM	Pengaruh kerja sama Tim, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai DISKOMINFOGASANDU Kab. Pinrang	Dr. Permana, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Irena Rosadi, SE, M.Si	
4	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	10.00-12.00	220350048	Azzada Haimunina	SDM	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komparasi Terhadap Kinerja Pegawai Diskominfo dan di Kab. Pinrang (<i>Guest Templat: Pesisiran</i>)	Dr. Permana, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Irena Rosadi, SE, M.Si	
5	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	12.00-14.00	220350083	Isah Muzamilah	SDM	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mahulu Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Pengerani Disain Pelayanan Umum Pinrang Kota Pinrang	Dr. Permana, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Irena Rosadi, SE, M.Si	
6	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	12.00-14.00	220350046	Muhammad	SDM	Analisis Efektivitas Program Pemberdayaan Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Tolikona Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang	Dr. Permana, MM	Muhammad Nur, SE, M.Si	Irena Rosadi, SE, M.Si	
7	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	13.30-14.00	220350001	Hafizah	SDM	Pengaruh Sosialisasi dan Tradisi Masyarakat Terhadap Pengabdian Masyarakat Di Desa Cempa Kec. Enrekang Kabupaten Enrekang	Dr. Permana, MM	Muhammad Nur, SE, M.Si	Irena Rosadi, SE, M.Si	
8	Kamis / 07 Desember 2023	F2.4	14.00-16.00	220350087	Puri Izzah	SDM	Pengaruh Modernisasi Terhadap Strategi Mayoritas Masyarakat dan Adat Istiadat Di Desa Kollepini Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang	Dr. Permana, MM	Muhammad Nur, SE, M.Si	Irena Rosadi, SE, M.Si	

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

**BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL**

Pada hari ini, 07 Kamis tanggal 07 bulan 12 tahun 2023 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama: ANANDA HAIRUNNISA
NIM: 220350048
Program Studi: MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi: MSDM
Judul: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BSPSDM KAB. PINRANG

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari:

Ketua:

Dr. Parman MM

Anggota:

1. Dr. Rusmin Nurgas MM
2. Fajar Lodung SE, M.Si

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul

yang

Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui

Ketua Penguji

Dr. Parman MM

Moderator

Imran Rosab. SE, M.Si

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : ANANDA HAIRUNNISA
NIM : 220350048
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPESDM
KAB. PINRANG

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

Dr. Parman, MM

NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : ANANDA HAIRUNNISA
NIM : 220500418
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPKSDM
KAB. PINRANG

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,


Dr. Resman Nuryasa, S.M.
NBM.

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : AMANDA HAIRULHISA
NIM : 220350098
JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA
DIMEDIASI DISIPLIN KERJA ASN ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH PELAYANAN PUBLIK
KAB. PINRANG

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
1	KAMIS 14.12.2023		Pengajuan Judul revisi Judul	
2	KAMIS 23.01.2024		Pengajuan Judul ACC	
3	Senin 12/02/2024		Pengajuan Probas ACC	

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
4.	Senin 12/02/2024		Pengajuan kustonef all.	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



(.....)
NBM :

PEMBIMBING II,



(.....)
NBM :

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

117.

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : ANANDA HARUNNISA

No. Induk Mahasiswa : 220350048

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SDM

Judul Proposal : PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA ASN
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH PELAYANAN PUBLIK
PUBLIK KAB. PINRANG

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. PARMAN, MM	
2	Dr. RUSMIN NUR YADIN, MM	
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468

LAMPIRAN : LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING (PROPOSAL)

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA DIMEDIASI
DISIPLIN KERJA ASN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
PELAYANAN PUBLIK KAB.PINRANG**

ANANDA HAIRUNNISA
220350048
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang , telah memenuhi persyaratan untuk
melakukan Penelitian

PEMBIMBING I ,

12 / 02 / 2024



Dr. Parman, MM
NBM . 960 810

PEMBIMBING II ,

23 / 1 / 2024



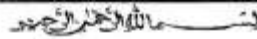
Dr. Rusmin Nuryadin, MM
NBM. 1271 286

LAMPIRAN : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



Nomor : 117/KET/III.3.AU/A/2024
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat Ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	: Ananda Hairunnisa
NIM	: 220 350 048
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian	: Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Dimediasi Disiplin Kerja Asn Organisasi Perangkat Daerah Pelayanan Publik Kab.Pinrang

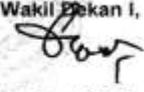
Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 Februari 2024

An. Dekan,
Wakil Dekan I,


Ruslang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

LAMPIRAN : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : iprm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0181/LPPM/II.3.AU/IP/2024
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP PROV. SULSEL
di-
Makassar

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Ananda Hairunnisa
NIM : 220 200 048
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang**

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) Bulan di **Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pinrang**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 27 Februari 2024

Ketua,

Dr. Idrisatullah Rahim, M.P.
NIDN: 0926117601

Tersusun Yth.

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdr. Rasmati
6. Arsy

LAMPIRAN : SURAT IZIN PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
UNIT PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Jend. Sukawati Nomor 40. Telp/Fax : (0421)921695 Pinrang 91212

KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG
Nomor : 503/0134/PENELITIAN/DPMPPTSP/03/2024

Tentang

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

- Memimbang : bahwa berdasarkan penelitian terhadap permohonan yang diterima tanggal 15-03-2024 atas nama ANANDA HAIRUNNISA, dianggap telah memenuhi syarat-syarat yang diperlukan sehingga dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian.
- Mengingat : 1. Undang - Undang Nomor 29 Tahun 1959;
2. Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002;
3. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2007;
4. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2009;
5. Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014;
6. Peraturan Presiden RI Nomor 97 Tahun 2014;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 terkait Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014;
8. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 48 Tahun 2016; dan
9. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 38 Tahun 2019.
- Memperhatikan : 1. Rekomendasi Tim Teknis PTSP : 0264/R/T.Teknis/DPMPPTSP/03/2024, Tanggal : 15-03-2024
2. Berita Acara Pemeriksaan (BAP) Nomor : 0132/BAP/PENELITIAN/DPMPPTSP/03/2024, Tanggal : 15-03-2024

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
KESATU : Memberikan Surat Keterangan Penelitian kepada :
1. Nama Lembaga : UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PAREPARE
2. Alamat Lembaga : JL. JEND. AHMAD YANI KM. 6 PAREPARE
3. Nama Peneliti : ANANDA HAIRUNNISA
4. Judul Penelitian : PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA DIMEDIASI DISIPLIN KEJAJA ASN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH PELAYANAN PUBLIK KAB. PINRANG
5. Jangka waktu Penelitian : 2 Bulan
6. Sasaran/target Penelitian : PEGAWAI
7. Lokasi Penelitian : Kecamatan Watang Sawitto
- KEDUA : Surat Keterangan Penelitian ini berlaku selama 6 (enam) bulan atau paling lambat tanggal 15-09-2024.
- KETIGA : Peneliti wajib menaati dan melakukan ketentuan dalam Surat Keterangan Penelitian ini serta wajib memberikan laporan hasil penelitian kepada Pemerintah Kabupaten Pinrang melalui Unit PTSP selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah penelitian dilaksanakan.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Pinrang Pada Tanggal 18 Maret 2024



Biaya : Rp 0,-



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh :
ANDI MIRANI, AP., M.Si
NIP. 197406031993112001
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Selaku Kepala Unit PTSP Kabupaten Pinrang



Balai
Sertifikasi
Elektronik



**ZONA
HIJAU**



LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



**PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU**

Alamat : Jend. Sukawati Nomor 40 Pinrang 91212 Telp (0421) 921 695

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor: 503/464/DPMPTSP/VI/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANDI PAHLEVI, ST
NIP : 19760303 200604 1 007
Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Kabupaten Pinrang

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : ANANDA HAIRUNNISA
Nim : 220350048
Jurusan : Manajemen (S1)
Nama Universitas : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

Benar telah menyelesaikan kegiatan penelitian pada tanggal 18 Maret s.d. 02 April 2024 di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Pinrang sebagai bahan untuk penyusunan Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Oleh Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pinrang, 06 Juni 2024
a.n. Kepala Dinas,
Sekretaris

ANDI PAHLEVI, S.T.
Pangkar Pembina Tk.I/IV.b
Nip. 19760303 200604 1 007

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : ANANDA HAIRUNNISA
NIM : 220350048
JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh cyberloafing terhadap kinerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi
oleh budaya kerja pada dinas penanaman
modal dan pelayanan kepada satu pintu kabupaten pinrang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	Rabu 26/05/2024	perbaikan oleh data		
	RABU 26/05/2024			

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL.	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
				

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



DR. H. PARMON, MM

NBM : 948 810

PEMBIMBING II,



DT. RUSMINI NURHADIN, M.M

NBM: 127 1286

[illegible]

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
			Tj	h
			Tj	h

PEMBIMBING I, 
Dr. H. PAERMAN, MM
 BM : 960810

PEMBIMBING II, 
Dr. RUSMIN NURYADIN
 NBM : 1271286

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR HASIL



**BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL**

Pada hari ini, tanggal bulan tahun bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil kepada:

Nama: **ANANDA HARUNISA**
NIM: **220350048**
Program Studi: **MANAJEMEN**
Bidang Konsentrasi: **SIM**
Judul Penelitian: **Pengaruh cyberlawing terhadap kinerja aparatur sipil negara (ASN) dalam efisiensi anggaran kerja pada dinas penanaman modal pelayanan terpadu satu pintu Kab. Pinrang**

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari:

Ketua: 1
Anggota: 2

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan judul
☐ Ditolak dari Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan:

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui

Ketua Pengui

Ketua Pengui

Mengetahui



LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



Dipindai dengan CamScanner

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan menilai secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh

Nama	ANANDA HAIRUNNISA
NIM	220350048
Program Studi	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	SDM
Judul	Pengaruh cyberloafing terhadap kinerja aparatur sipil negara (ASN) dimediasi budaya kerja pada dinas penanaman modal pelayanan terpadu satu pintu kab. Pinrang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
- ☒ Diterima dengan perbaikan
- ☐ Diterima dengan perbaikan Judul
- ☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut

Parepare,
Penguji

NDM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 5 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan menilai secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh

Nama	ANANDA HAIRUNNISA
NIM	220250048
Program Studi	MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi	SDM
Judul	Pengaruh cyberlawing terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dimediasi budaya kerja pada iklim penanaman modal kelurahan terdapat satu pintu keb. pinrang.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut

Parepare,
Anggota Penguji



NBM



LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan menilai secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh

Nama: ANANDA HAIRUNNISA
NIM: 220550048
Program Studi: MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi: SDM
Judul: Pengaruh cyberloafing terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) berbasis budaya kerja pada dinas peternakan modal pelayaran terpadu satu pintu kab pinnang.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut

1. Abstrak di perbaiki
2. Teknik penulisan

Parepare,
Anggota Penguji.


NBM.

LAMPIRAN : PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : ANANDA HAIFUNNISA

No. Induk Mahasiswa : 220350050

Program Studi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

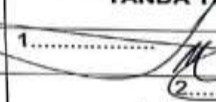
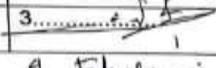
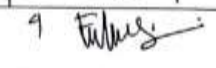
Judul Penelitian : PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA

APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DIMEDIASI OLEH

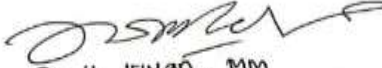
BUDAYA KERJA PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN

PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINGANG

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal:

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. H. Parman, MM	1..... 
2	Dr. RUSMIN NURYADIN, MM	2..... 
3	Fajar Ladung, SE, M.si	3..... 
4	Fitriyanti Syukri, SE, M.si	4..... 

Mengetahui :
Ketua Prodi Studi


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468.

LAMPIRAN : BUKTI SUBMIT JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN

Nomor :056/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Ananda Hairunnisa
Nim	:	220 350 048
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dimediasi Budaya Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pinrang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 09 Agustus 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

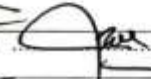
LAMPIRAN : PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

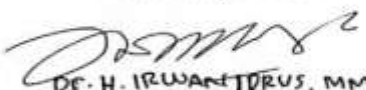
Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : ANANDA HAIRUNNISA
No. Induk Mahasiswa : 220350048
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SDM
Judul Skripsi : Pengaruh cyberloafing terhadap kinerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) dimediasi oleh budaya
kerja pada dinas pemerintahan modal dan pelayanan
terpadu satu pintu kab. pinrang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. H. parman . MM	1. 
2	Dr. RUSMIN Nuryadin, MM	2. 
3	Fajar Ladung, SE, M.Si	3. 
4	Fitriyanti Syukri SE, M. Si	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. H. IRWAN JURUS, MM
NBM : 1148 468

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



Similarity Report ID: oid:3618:64235458

PAPER NAME

skirpsi nisaa.docx

AUTHOR

ANANDA HAIRUNNISA

WORD COUNT

15904 Words

CHARACTER COUNT

104720 Characters

PAGE COUNT

102 Pages

FILE SIZE

844.9KB

SUBMISSION DATE

Aug 10, 2024 9:30 AM GMT+7

REPORT DATE

Aug 10, 2024 9:31 AM GMT+7

● 23% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 22% Internet database
- 12% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

Summary



Dipindai dengan CamScanner

RIWAYAT HIDUP



Ananda Hairunnisa Lahir di Parepare, Pada tanggal 20 maret 2002 Dari pasangan Muh. Hatta dengan Ernawati dan beragama Islam. Penulis memasuki jenjang pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 191 Alitta pada tahun 2008 dan selesai pada tahun 2014

Kemudian penulis melanjutkan sekolah menengah pertama (SMP) di SMP Negeri 3 Mattirobulu pada tahun 2014 dan tamat tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke sekolah menengah Atas (SMA) di SMA Negri 7 Pinrang pada tahun 2017 dan dapat menyelesaikan pendidikan SMA pada tahun 2020. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan Strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Parepare dengan Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul “PENGARUH CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DIMEDIASI OLEH BUDAYA KERJA PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG”