

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN MAMASA**

**YUNIATI  
220 350 107**

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :  
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji  
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

**PEMBIMBING I**

**PEMBIMBING II**

  
Dr. H. Irwan, MM  
NBM : 1148 468

  
Fatimah, SE., M.Si., CTA., ACPA  
NBM : 1039 994

**Mengetahui :**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Parepare  
Dekan,**

**Program Studi Manajemen**

  
Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si  
NBM : 784 726

  
Dr. H. Irwan, MM  
NBM : 1148 468

**PENGESAHAN KOMISI PENGUJI**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN MAMASA**

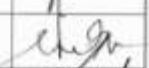
**YUNIATI  
220 350 107**

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:  
321/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 15 Agustus  
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

**I. PANITIA UJIAN**

|   |                 |                  |                                                                                     |
|---|-----------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ketua Pelaksana | Dr. H. Irwan, MM |  |
|---|-----------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

**II. PENGUJI**

|   |                 |                               |                                                                                       |
|---|-----------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ketua Penguji   | Dr. H. Irwan, MM              |  |
| 2 | Anggota Penguji | Fatimah, SE., M.Si.,CTA.,ACPA |  |
| 3 | Anggota Penguji | Sudirman, ST., MM             |  |
| 4 | Anggota Penguji | Firman Syah, SE., MM          |  |

Mengesahkan :  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Parepare  
Dekan,



**Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si  
NBM : 784 726**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : Yuniati  
NIM : 220 350 107  
Program studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan Dan Pengembangan Sumber  
Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor  
Kementerian Agama Kabupaten Mamasa  
Dosen Pembimbing : 1. Dr. H. Irwan Idrus, MM.  
2. Fatimah, SE., M.Si., CTA., ACPA

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



UNIATI

NIM. 220 350 107

## ABSTRAK

**YUNIATI**, Tahun 2024. Pengaruh Pendidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Pembimbing Oleh bapak Irwan Idrus dan ibu Fatimah.

Pendidikan dan pengembangan mempunyai peran penting untuk meningkatkan kinerja para pegawai untuk meningkatkan SDM yang lebih bermutu. Kinerja merupakan ukuran hasil kerja yang menggambarkan sejauh mana aktivitas seseorang dalam melaksanakan tugas dan berusaha mencapai tujuan yang ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten mamasa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa dengan populasi dan sampel yang digunakan sebanyak 41 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis (uji F) dan koefisien determinasi. Diketahui bahwa table coefficients diperoleh nilai  $t_{hitung} = 3,758$  yang artinya  $t_{hitung} > t_{hitung}$  ( $3,758 > 2,02269$ ) dengan signifikan  $0,001 < 0,05$  maka hipotesis diterima artinya secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Pendidikan terhadap kinerja pegawai. Diketahui bahwa tabel coefficients diperoleh nilai  $t_{hitung} = 4,986$  yang artinya  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4.986 > 2,02269$ ) dengan signifikan  $0,000 < 0,05$  hipotesis diterima artinya secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara pengembangan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, variabel pendidikan dan pengembangan secara Bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Pendidikan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** *pendidikan, pengembangan sumber daya manusia dan kinerja.*

## ABSTRACT

**YUNIATI**, 2024. *The Influence of Education and Human Resource Development on the Performance of Employees at the Mamasa Regency Ministry of Religion Office*. Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Parepare. Mentoring by Mr. Irwan Idrus and Mrs. Fatimah.

Education and development have an important role in improving employee performance to increase higher quality human resources. Performance is a measure of work results that describes the extent of a person's activities in carrying out tasks and trying to achieve set goals. This research aims to find out whether human resource development has an effect on employee performance at the Mamasa Regency Ministry of Religion Office. The type of research used in this research is quantitative descriptive. The data processed is the result of distributing questionnaires to employees at the Mamasa Regency Ministry of Religion Office with a population and sample of 41 respondents. The data analysis techniques used in this research are validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing (F test) and coefficient of determination. It is known that the coefficient table obtained a value of  $t_{count} = 3.758$ , which means  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.758 > 2.02269$ ) with a significance of  $0.001 < 0.05$ , so the hypothesis is accepted, meaning that partially there is a significant positive influence between education and employee performance. It is known that the coefficients table obtained a value of  $t_{count} = 4.986$ , which means  $t_{count} > t_{table}$  ( $4.986 > 2.02269$ ) with a significance of  $0.000 < 0.05$ . The hypothesis is accepted, meaning that partially there is a significant positive influence between development on employee performance. Thus, the education and development variables together have a significant effect on employee performance.

Based on the results of this research, it shows that there is a significant influence between education and human resource development on improving employee performance.

**Key words:** education, human resource development and performance.

## KATA PENGANTAR

### **Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Alhamdulillah dengan ini mengucapkan syukur kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karuni-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pendidikan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa”**. Sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya yang telah memberikan kita pedoman dan suri tauladan yang terbaik hingga akhir zaman. Skripsi ini penulis buat bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orang tua penulis bapak Sada' dan ibu Esterlina yang senantiasa member harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa tulus tak pamrih. Dan saudara-saudaraku tercinta yang senantiasa mendukung dan memberikan semangat hingga akhir studi ini. Dan seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, dukungan dan doa restu yang telah diberikan demi keberhasilan penulis dalam menuntut ilmu. Semoga apa yang telah mereka berikan kepada penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad. S.sos., M,Si selaku rector Universitas Muhammadiyah Parepare.

2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Irwan Idrus, MM selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Dr.Irwan Idrus, MM selaku pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Fatimah, SE., M.Si., CTA., ACPA selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen serta staff/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Bapak H. Ramli L, S.Ag., M.Pd.I selaku kepala kantor Kementerian agama kabupaten mamasa yang berkenan memberikan izin penelitian.
8. Suami tercinta yang selalu mendukung dan mendoakan saya dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan motivasi, semangat juga dukungan dalam membantu pengerjaan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis utamanya program studi Manajemen angkatan 2020, yang telah memberikan doa serta dukungannya selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Parepare.

Akhirnya, sungguh penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan oleh karena itu, kepada semua pihak utamanya para pembaca yang budiman, penulis senantiasa mengharapkan saran dan kritiknya demi kesempurnaan Skripsi ini.

Mudah-mudahan skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak utamanya kepada Almamater Kampus Biru Universitas Muhammadiyah Parepare.

***Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairat***

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb***

Parepare,

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| HALAMAN JUDUL .....                   | i           |
| ABSTRAK.....                          | ii          |
| ABSTRACT .....                        | vi          |
| KATA PENGANTAR .....                  | vii         |
| DAFTAR ISI .....                      | x           |
| DAFTAR TABEL .....                    | xii         |
| DAFTAR GAMBAR.....                    | xiii        |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>        | <b>xiii</b> |
| A. Latar Belakang .....               | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....              | 7           |
| C. Tujuan Penelitian .....            | 7           |
| D. Manfaat Penelitian .....           | 8           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>   | <b>9</b>    |
| A. Kajian Teori.....                  | 9           |
| B. Penelitian Terdahulu .....         | 19          |
| C. Kerangka Pikir.....                | 22          |
| D. Hipotesis .....                    | 25          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b> | <b>26</b>   |
| A. Lokasi Dan Waktu .....             | 26          |
| B. Populasi Dan Sampel.....           | 26          |

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| C. Defenisi operasional variabel .....                        | 26        |
| D. Jenis Dan Sumber Data .....                                | 27        |
| E. Tehnik Pengumpulan Data .....                              | 28        |
| F. Tehnik Analisis Data .....                                 | 29        |
| <b>BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN .....</b>                  | <b>34</b> |
| A. Sejarah Singkat Kementerian Agama Kabupaten Mamasa .....   | 34        |
| B. Visi Dan Misi Kementerian Agama Kabupaten Mamasa.....      | 40        |
| C. Tujuan .....                                               | 41        |
| D. Sasaran Strategis Tahun 2019-2023 .....                    | 41        |
| E. Struktur Organisasi Kementerian Agama Kabupaten Mamasa.... | 56        |
| <b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>            | <b>61</b> |
| A. Hasil Penelitian .....                                     | 61        |
| B. Pembahasan .....                                           | 69        |
| <b>BAB VI PENUTUP .....</b>                                   | <b>77</b> |
| A. Kesimpulan .....                                           | 77        |
| B. Saran .....                                                | 78        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                    | <b>82</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                                                                 | 19 |
| Tabel 4. 1 Pimpinan Kantor Yang Pernah Bertugas Di Mamasa.....                                        | 39 |
| Tabel 5. 1 Responden Menurut Umur Pada Kantor Kementerian Agama<br>Kabupaten Mamasa .....             | 61 |
| Tabel 5. 2 Latar Belakang Pendidikan Responden Pada Kantor<br>Kementerian Agama Kabupaten Mamasa..... | 62 |
| Tabel 5. 3 Masa Bekerja Responden Pada Kantor Kementerian Agama<br>Kabupaten Mamasa .....             | 63 |
| Tabel 5. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen.....                                                         | 64 |
| Tabel 5. 5 Hasil Uji Realibilitas Instrument.....                                                     | 65 |
| Tabel 5. 6 Uji Pengaruh Secara Simultan Model Summary.....                                            | 66 |
| Tabel 5. 7 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistic F).....                                             | 68 |
| Tabel 5. 8 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T) .....                                | 68 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kementerian Agama Kabupaten<br>Mamasa ..... | 56 |
| Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Seksi Pendidikan islam .....                | 57 |
| Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Seksi Pendidikan Kristen .....              | 58 |
| Gambar 4. 4 Struktur Organisasi Penyelenggara Haji dan Umrah .....          | 58 |
| Gambar 4. 5 Struktur Organisasi Penyelenggara Pendidikan Kristen .....      | 59 |
| Gambar 4. 6 Struktur Organisasi Penyelenggara Hindu .....                   | 59 |