

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrument

KUISONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA PADA KANTOR DESA DI KECAMATAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Pada Kantor Desa Di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru “**.

Berkenaan dengan hal tersebut ,Bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari Bapak/Ibu kiranya bersedia meluangkan waktu menjadi Respoden sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **Pada Kantor Desa Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian,sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan , dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih Bapak/Ibu/Saudara(i) mendapatkan balasan dari Allah Swt.

Peneliti

HASRINA
NIM. 220350001

KUESIONER DATA RESPONDEN

Nomor Responden :

Jenis kelamin : () Laki-Laki () Perempuan

Umur : 1. 20 – 30 Tahun

2. 31- 40 Tahun

3. 41- 50 Tahun

Pendidikan Terakhir : 1. SD

2. SMP

3. SMA/Sederajat

4. S1

5.S2

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Saudara(i) cukup memberikan tanda () Pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka pada mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Daftar Pernyataan Kuesioner

N o.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Displin kerja (X1)	5	4	3	2	1
Sutrisno (2019) Peraturan jam masuk, pulang dan jam istirahat 1. Peraturan tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam pekerjaan 2. Tanggung jawab adalah kesediaan pegawai untuk bertanggung jawab atas pekerjaannya. 3. Ketaatan pada atasan yaitu mengikuti apa yang diarahkan oleh atasan untuk mendapatkan hasil yang baik 4. Kehadiran merupakan indicator utama dalam mengukur tingkat kedisiplinan 5. Ketaataan pada peraturan kerja 6. Tingkat kewaspadaan tinggi pegawai merupakan sikap teliti dan berhati-hati dalam bekerja yang efektif dan efesien 7. Etika bekerja merupakan bentuk dari Tindakan indisipliner dan disiplin kerja pegawai.						
1.	Saya hadir di tempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja di tetapkan					
2.	Peraturan berpakaian dan bertingkah laku baik dalam pekerjaan sangat membantu saya dalam memberikan pelayanan saat berkerja					
3.	saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang di berikan oleh atasan					
4.	Saya selalu mengikuti arahan yang diberikan oleh atasan agar mendapatkan hasil yang baik					
5.	Saya senantiasa menjaga etika dan Tindakan disipliner selama bekerja					
6.	Tindakan kewaspadaan pegawai terhadap disiplin kerja meningkatkan, hal itu mencerminkan komitmen mereka terhadap nilai-nilai perusahaan dan kualitas layanan yang kami berikan kepada pelanggan					
7.	Saya merasa perlu untuk berkomunikasi secara jujur dan terbuka dengan atasan dan rekan kerja					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Lingkungan kerja (X2)	5	4	3	2	1
Sedarmayanti (2015)						
1. Pencahayaan merupakan suatu hal yang penting dan hal utama dalam melakukan kegiatan kerja. 2. Suhu udara adalah suatu variabel Dimana terdapat perbedaan individual yang besar. 3. Kelembaban adalah banyaknya jumlah air yang terkandung dalam udara dan dinyatakan dalam bentuk persentase. 4. Sirkulasi udara merupakan salah satu hal yang harus diperhatikan dalam suatu organisasi karena Sebagian besar waktu dihabiskan oleh pegawai di dalam area kerjanya. 5. Tingkat kebisingan adalah terjadinya bunyi yang tidak di kehendaki sehingga mengganggu dan membahayakan Kesehatan. 6. Hubungan karyawan dengan atasan memberikan pengaruh bagi pegawai dalam melaksanakan aktivitasnya. 7. Hubungan kerja dengan sesama pegawai sangat diperlukan untuk melakukan pekerjaan, terutama bagi karyawan yang bekerja secara kelompok.						
1.	Pencahayaan dalam ruangan sangat mempengaruhi hasil kerja saya					
2.	Saya membutuhkan suhu udara yang baik selama bekerja					
3.	Tingkat kebisingan yang terjadi selama saya bekerja sangat mengganggu dan membahayakan selama bekerja					
4.	Hubungan saya dan atasan selama bekerja berpengaruh bagi pegawai lain dalam melakukan aktivitasnya					
5.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai					
6.	Hubungan karyawan ketika karyawan memiliki hubungan kerja yang baik, mereka cenderung lebih percaya satu sama lain. Ini menciptakan lingkungan di mana karyawan merasa nyaman berbagai tantangan, meminta bantuan, dan bekerja bersama untuk menemukan solusi.					
7.	Hubungan baik dalam bekerja secara tim atau kelompok sangat di perlukan selama bekerja					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Pegawai (Y)	5	4	3	2	1
Edwin Flippo (2018)						
1. Orientasi pelayanan merupakan sikap dan perilaku kerja PNS dalam memberikan pelayanan terbaik baik masyarakat, atasan, rekan kerja, unit kerja terkait, dan/atau instansi lain. 2. Komitmen organisasi merupakan derajat dimana seorang karyawan mengidentifikasikan dirinya dengan organisasi tertentu beserta tujuannya dan berkeinginan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi tersebut". 3. Inisiatif kerja adalah kemauan dan kemampuan PNS dalam menciptakan halhal baru dalam meningkatkan kinerjanya, kemauan untuk membantu sesama rekan kerja, kemauan untuk bekerja lebih baik dari hari kehari dan memiliki semangat dan antusias. 4. Kerjasama adalah kemauan dan kemampuan PNS dalam menciptakan halhal baru dalam meningkatkan kinerjanya, kemauan untuk membantu sesama rekan kerja, kemauan untuk bekerja lebih baik dari hari kehari dan memiliki semangat dan antusias. 5. Kepemimpinan Memiliki hubungan komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan akan mempermudah dan memperlancar proses pencapaian tujuan organisasi.						
1.	Petugas kantor desa harus siap memberikan informasi yang jelas dan membantu menyelesaikan berbagai masalah yang dihadapi oleh Masyarakat.					
2.	Kesetiaan dan loyalitas yang tercermin dalam tingkat pemenuhan komitmen, kerja sama tim, dan partisipasi positif dalam upaya organisasi					
3.	Jika kantor desa secara aktif menciptakan program baru unttuk meningkatkan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat, ini menunjukkan adanya inisiatif kerja yang kuat.					
4.	Kemampuan untuk menghargai perbedaan pendapat dan ide-ide yang berbeda					
5.	Kewenangan untuk memimpin,memerintah,serta menjadi wakil atau representasi di Masyarakat					

Lampiran 2 : Hasil Tabulasi

Responden	HASIL KUESIONER VARIABEL X1							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	4	5	5	5	5	5	34
3	5	2	3	3	5	4	3	25
4	3	5	4	3	5	5	3	28
5	3	4	5	2	5	2	4	25
6	5	5	4	3	3	5	3	28
7	3	5	5	2	3	4	3	25
8	3	4	4	5	3	5	3	27
9	2	4	5	3	3	3	3	23
10	5	5	4	5	4	4	5	32
11	4	4	5	3	2	4	5	27
12	5	5	4	5	5	4	5	33
13	5	4	5	4	5	5	4	32
14	4	5	4	5	5	5	5	33
15	4	4	5	4	4	5	5	31
16	5	2	5	5	4	4	5	30
17	4	5	3	2	4	5	5	28
18	5	4	5	5	4	5	5	33
19	4	5	4	5	5	4	5	32
20	5	4	5	5	5	5	5	34
21	4	5	4	4	5	5	5	32
22	3	4	4	5	3	5	4	28
23	2	4	5	3	3	3	5	25
24	5	5	4	5	4	4	5	32
25	4	4	5	3	2	4	5	27
26	3	4	4	5	3	5	5	29
27	2	4	5	3	3	3	5	25
28	5	5	4	5	4	4	5	32
29	4	4	5	3	2	4	5	27
30	5	5	4	5	5	4	5	33
31	5	3	4	4	5	3	5	29
32	4	2	4	5	3	3	3	24
33	4	5	5	4	5	4	4	31
34	5	4	4	5	3	2	4	27
35	4	5	5	4	5	5	4	32
36	5	5	4	5	4	5	5	33
37	3	4	4	5	3	5	5	29

38	2	4	5	3	3	3	5	25
39	5	5	4	5	4	4	4	31
40	4	4	5	3	2	4	5	27
41	5	5	4	5	5	4	5	33
42	5	3	4	4	5	3	5	29
43	4	2	4	5	3	3	3	24
44	4	5	5	4	5	4	4	31
45	5	4	4	5	3	2	4	27
46	4	5	5	4	5	5	4	32
47	5	5	4	5	4	5	5	33
48	5	4	5	4	5	5	5	33
49	3	3	4	4	5	3	5	27
50	3	4	4	5	3	5	3	27
51	2	4	5	3	3	3	4	24
52	5	5	4	5	4	4	4	31
53	4	4	5	3	2	4	4	26
54	5	5	4	5	5	4	5	33
55	5	4	5	4	5	5	5	33
56	4	3	4	4	5	3	5	28
57	4	2	4	5	3	3	3	24
58	5	5	5	4	5	4	4	32
59	4	4	4	5	3	2	4	26
60	5	5	5	4	5	5	4	33
61	5	5	4	5	4	5	5	33
62	4	4	5	4	5	5	5	32
63	4	4	4	5	4	4	5	30
64	5	5	2	5	5	4	4	30
65	3	4	4	5	3	5	5	29
66	2	4	5	3	3	3	5	25
67	5	5	4	5	4	4	5	32
68	4	4	5	3	2	4	4	26
69	5	5	4	5	5	4	5	33
70	5	4	5	4	5	5	5	33
71	4	5	4	5	5	5	5	33
72	4	4	5	4	4	5	4	30
73	5	3	4	4	5	3	5	29
74	4	2	4	5	3	3	3	24
75	5	5	5	4	5	4	4	32
76	5	4	4	5	3	2	4	27
77	5	5	5	4	5	5	4	33
78	4	5	4	5	4	5	5	32

79	4	4	5	4	5	5	5	32
80	5	4	4	5	4	4	5	31
81	4	5	2	5	5	4	4	29
82	5	4	5	3	2	4	5	28
83	3	4	4	5	3	5	5	29
84	2	4	5	3	3	3	5	25
85	5	5	4	5	4	4	5	32
86	4	4	5	3	2	4	5	27
87	5	3	4	4	5	3	5	29
88	5	2	4	5	3	3	3	25
89	4	5	5	4	5	4	4	31
90	4	3	4	4	5	3	5	28
91	5	2	4	5	3	3	3	25
92	4	5	5	4	5	4	4	31
93	5	4	4	5	3	2	4	27
94	5	5	5	4	5	5	4	33
95	4	5	4	5	4	5	5	32
96	5	4	5	4	5	5	5	33
97	4	4	4	5	4	4	5	30
98	5	5	2	5	5	4	4	30
99	4	4	5	3	2	4	5	27
100	4	5	4	5	5	4	5	32
JUMLAH	421	418	435	425	399	404	446	

Responden	HASIL KUESIONER VARIABEL X2							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	4	5	5	5	5	5	34
3	5	2	3	3	5	4	3	25
4	3	5	4	3	5	5	3	28
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	4	5	5	5	5	5	34
7	5	2	3	3	5	4	3	25
8	3	5	4	3	5	5	3	28
9	3	4	5	2	5	2	4	25
10	5	5	4	3	3	5	3	28
11	3	5	5	2	3	4	3	25
12	3	4	4	5	3	5	3	27
13	2	4	5	3	3	3	3	23
14	5	5	4	5	4	4	5	32
15	4	4	5	3	2	4	5	27
16	5	5	4	5	5	4	5	33
17	5	4	5	4	5	5	4	32
18	5	4	5	5	4	5	5	33
19	4	5	4	5	5	4	5	32
20	5	5	4	3	3	5	3	28
21	3	5	5	2	3	4	3	25
22	4	4	5	3	3	5	3	27
23	4	5	3	3	3	3	3	24
24	5	4	5	4	4	4	5	31
25	4	5	3	2	2	4	5	25
26	5	4	5	5	5	4	5	33
27	4	5	4	5	5	5	4	32
28	4	5	5	4	4	5	5	32
29	5	4	5	5	5	4	5	33
30	5	4	3	3	5	5	5	30
31	5	5	2	3	5	5	5	30
32	4	4	5	3	3	5	4	28
33	5	5	4	3	3	3	5	28
34	3	5	5	2	3	4	5	27
35	4	4	5	3	3	4	5	28
36	4	5	3	3	3	5	5	28
37	5	4	5	4	4	5	5	32
38	4	5	3	2	2	3	5	24

39	5	4	5	5	5	4	4	32
40	4	5	4	5	5	4	5	32
41	4	5	5	4	4	4	5	31
42	5	4	5	5	5	3	5	32
43	5	4	3	3	5	3	3	26
44	5	5	2	3	5	4	4	28
45	4	4	5	3	3	2	4	25
46	4	5	3	3	3	5	4	27
47	5	4	5	5	5	5	5	34
48	4	5	4	5	5	5	5	33
49	4	5	5	4	4	3	5	30
50	5	4	5	5	5	5	3	32
51	5	4	5	5	5	3	4	31
52	4	5	4	5	5	4	4	31
53	4	5	5	4	4	5	4	31
54	5	4	5	5	5	5	5	34
55	5	4	3	3	5	4	5	29
56	5	5	4	5	5	5	5	34
57	4	4	5	4	5	5	3	30
58	5	4	5	5	4	4	4	31
59	4	5	4	5	5	5	5	33
60	4	5	4	3	3	5	5	29
61	5	5	5	2	3	5	4	29
62	5	4	4	5	3	3	5	29
63	5	5	5	4	3	3	5	30
64	4	3	5	4	5	5	5	31
65	5	4	4	5	4	5	5	32
66	4	5	4	5	5	4	4	31
67	4	5	5	4	5	5	5	33
68	5	4	5	4	3	3	5	29
69	5	4	5	5	2	3	5	29
70	5	5	4	4	5	3	3	29
71	4	4	5	5	4	3	3	28
72	5	5	3	5	5	2	3	28
73	3	5	4	4	5	3	3	27
74	4	4	4	5	3	3	3	26
75	4	5	5	4	5	4	4	31
76	5	4	4	5	3	2	2	25
77	4	5	5	4	5	5	5	33
78	5	4	4	5	4	5	5	32
79	4	5	4	5	5	4	4	31

80	4	5	5	4	5	5	5	33
81	5	4	5	4	3	3	5	29
82	5	4	5	5	2	3	5	29
83	5	5	4	4	5	3	3	29
84	4	4	4	5	3	3	3	26
85	4	5	3	3	3	4	5	27
86	4	5	4	5	5	5	5	33
87	4	5	4	3	3	5	5	29
88	5	5	5	2	3	5	3	28
89	4	4	4	5	3	3	4	27
90	5	4	5	3	3	3	5	28
91	4	5	4	5	5	3	3	29
92	4	5	5	4	4	4	4	30
93	5	4	5	5	5	2	4	30
94	5	4	3	3	5	5	4	29
95	5	5	2	3	5	5	5	30
96	4	4	5	3	3	5	5	29
97	4	5	3	3	3	4	5	27
98	5	5	2	5	5	4	4	30
99	4	4	5	3	2	4	5	27
100	4	5	4	5	5	4	5	32
JUMLAH	439	448	428	396	407	409	428	

Responden	HASIL KUESIONER VARIABEL Y					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	2	4	5	3	3	17
2	5	5	4	5	4	23
3	4	4	5	3	2	18
4	5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	4	5	23
6	4	5	4	5	5	23
7	4	4	5	4	4	21
8	5	2	5	5	4	21
9	4	5	3	2	4	18
10	5	4	5	5	4	23
11	4	5	4	5	5	23
12	5	4	5	5	5	24
13	4	5	4	4	5	22
14	3	4	4	5	3	19
15	2	4	5	3	3	17
16	5	5	4	5	4	23
17	4	4	5	3	2	18
18	3	4	4	5	3	19
19	2	4	5	3	3	17
20	4	5	4	5	5	23
21	5	4	5	5	5	24
22	4	5	4	4	5	22
23	3	4	4	5	3	19
24	2	4	5	3	3	17
25	5	5	4	5	4	23
26	4	4	5	3	2	18
27	3	4	4	5	3	19
28	2	4	5	3	3	17
29	5	5	4	5	4	23
30	4	4	5	3	2	18
31	3	4	4	5	3	19
32	2	4	5	3	3	17
33	3	4	4	5	3	19
34	2	4	5	3	3	17
35	5	5	4	5	4	23
36	4	4	5	3	2	18
37	3	4	4	5	3	19
38	4	4	5	3	2	18

39	3	4	4	5	3	19
40	2	4	5	3	3	17
41	4	5	4	5	5	23
42	5	4	5	5	5	24
43	4	5	4	4	5	22
44	3	4	4	5	3	19
45	2	4	5	3	3	17
46	5	5	4	5	4	23
47	4	4	5	3	2	18
48	3	4	4	5	3	19
49	2	4	5	3	3	17
50	3	4	4	5	4	20
51	4	5	4	5	2	20
52	5	4	5	5	3	22
53	4	5	4	4	3	20
54	3	4	4	5	3	19
55	2	4	5	3	3	17
56	5	5	4	5	4	23
57	4	4	5	3	2	18
58	3	4	4	5	3	19
59	2	4	5	3	3	17
60	3	4	4	5	4	20
61	2	4	4	5	3	18
62	5	3	4	4	5	21
63	4	2	4	5	3	18
64	3	4	5	4	5	21
65	2	5	4	5	5	21
66	4	4	5	3	4	20
67	3	4	4	5	5	21
68	2	4	5	3	3	17
69	4	5	4	5	5	23
70	4	4	5	3	3	19
71	3	4	4	5	5	21
72	2	4	5	3	3	17
73	4	5	4	5	5	23
74	5	4	5	5	3	22
75	4	5	4	4	5	22
76	3	4	4	5	5	21
77	2	4	5	3	4	18
78	5	5	4	5	5	24
79	4	4	5	3	3	19

80	3	4	4	5	5	21
81	2	4	5	3	3	17
82	3	4	4	5	5	21
83	4	5	4	5	3	21
84	5	4	5	5	5	24
85	4	5	4	4	5	22
86	3	4	4	5	5	21
87	2	4	5	3	4	18
88	5	5	4	5	5	24
89	4	4	5	3	3	19
90	3	4	4	5	5	21
91	2	4	5	3	3	17
92	3	4	4	5	5	21
93	4	2	4	5	3	18
94	5	3	4	4	5	21
95	5	4	5	4	4	22
96	5	5	5	4	5	24
97	4	4	4	5	4	21
98	5	5	2	5	5	22
99	4	4	5	3	2	18
100	4	5	4	5	5	23
JUMLAH	361	421	441	422	376	

Lampiran 3 Hasil Output SPSS**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	5

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0000000
	Std.	
	Deviation	2.50752459
Most Extreme	Absolute	.129
Differences	Positive	.067
	Negative	-.129
Test Statistic		.817
Asymp. Sig. (2-tailed)		.517

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.420	4.262		3.852	.000		
VAR_X	.338	.111	.444	3.059	.004	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerjapegawai_Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Beta		
1	(Constant)	36.471		6.691	.000

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.444 ^a	.198	.176	2.540	1.684

a. Predictors: (Constant), VAR_X

b. Dependent Variable: Kinerjapegawai_Y

Disiplin_kerja	.141	.122	.120	1.158	.000
Lingkungan_kerja	.542	.870	.211	2.342	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.008	2	10.008	21.342	.000 ^b
	Residual	686.301	98	7.460		
	Total	696.309	100			

a. Dependent Variable: Kinerja_pegawai

b. Predictors: (Constant), disiplin_kerja, lingkungan_kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.471	5.451		6.691	.000
	Disiplin_kerja	.141	.122	.120	1.158	.000
	Lingkungan_kerja	.542	.870	.211	2.342	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.120 ^a	.014	.810	2.731

a. Predictors: (Constant),

Disiplin_Kerja,lingkungan_kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Lampiran 4 Berita Acara Seminar Proposal



**BERITA ACARA
 PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL**

Pada hari ini Kamis tanggal 7 bulan Agustus tahun 2023 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama HASRINA
 NIM 220552001
 Program Studi Manajemen
 Bidang Konsentrasi Manajemen Sumber daya Manusia (SDM)
 Judul Pengaruh Sosialisasi dan Tradisi Masyarakat Terhadap Pengelolaan BUMDes Di desa Cember Kec. Enrekang Kabupaten Enrekang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua Dr. Parman . MM .
 Anggota 1. Muhammad Nur . S . M . S .
2. Hasdiana . S . E . M . A K

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :
 Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
 Ketua Penguji

Dr. Parman . MM

Moderator,

Imman Rosda . S . M . S .

*) Coret yang tidak perlu

Lampiran 5 Berita Acara Seminar Hasil

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

**BERITA ACARA
 PELAKSANAAN SEMINAR HASIL**

Pada hari ini BUMS tanggal 13 bulan 6 tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada

Nama HASRINA
 NIM 220350001
 Program Studi Manajemen
 Bidang Konsentrasi SDM
 Judul Penelitian Pengaruh Disiplin kerja Dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Pengawai desa pada kantor kecamatan malutsetas kabupaten Barru

Dengan Komisi Pengui yang terdiri dari :

Ketua : Dr. PUSMAN MHA
 Anggota : 1. MUHAMMAD AUL-RE-MHA
2. SUKREMAN ST.MM
3. Dr. MUHAMMAD SAWAHA M.Si

Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 13 Juni 2024

Ketua Penguji : Mengetahui :



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS HUKUM DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Hafrius
 NIM : 220380001
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kabupaten Barru

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Diterima sesuai saran di seluruh halaman

Parepare, 17 Juni 2021
 Anggota Penguji, III

Muhammad Aul-Setur
 NBM. 1156132



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPA)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh

Nama Hafriza
 NIM 220350001
 Program Studi Manajemen
 Bidang Konsentrasi SDM
 Judul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai desa pada kantor desa di kecamatan retalla betah kabupaten Barru

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- lebih menaruh Peran Masyarakat
 dan Objek penelitian.

Parepare, 13 Juni 2024
 Anggota Penguji,

[Signature]

Miranne Sumpara
 NEM.

005274



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan menilai secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : ROSRINA
 NIM : 220350001
 Program Studi : manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai desa pada di kecamatan Mallaseta kabupaten Barru

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Perbaiki koreksi horeng, diteliti dan di
 selidiki agar koreksi dan koreksi terangnya di
 koreksi koreksinya.
2. foto

Parepare,
 Ketua Penguji,

Sekretaris ST. NBM.
 NBM.

Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama HASRINA

N. Induk Mahasiswa 22030001

Program Studi Manajemen

Konsentrasi SMA

Judul Proposal Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Desa Puh Kanhur Desa Di Kecamatan Mambusetasi Kabupaten Barru

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Penilai

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Darmas N.M	1. 
2	Muhammad Nur, SE, M Si	2. 
3		3. 

Mengetahui
Ketua Program Studi


Dr. IRAWATI IDRIS, N.M
NBM. 1190 106

038

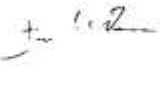
Lampiran 7 Lembaran Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Menandatangani di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama

Nama : Waguna
 Nama Mahasiswa : Iscahari
 Program Studi : Keperawatan
 Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Bada Wana Desa
7. Kecamatan Kallianegara Kabupaten Pangkep

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Purnama, M.M	
2	Muhammad Nur, SE, M.Si	
3	Dr. Niswani, Sarpini, M.Si	
4	Sudirman, ST, AM	

Mengetahui
Ketua Program Studi


 NBM 1102 1081
 NAC 1106

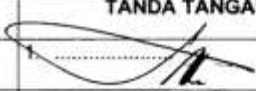
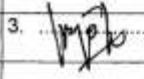
Lampiran 8 Lembaran Rekomendasi Perbaikan Skripsi

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

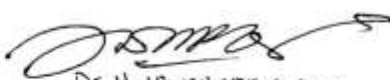
Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : Hasan
 No. Induk Mahasiswa : 220351001
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : SDM
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai desa Pada Kantor desa Di Kecamatan Malluserasi Kabupaten Barru

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman, MM	
2	Muhammad Nur, SE., M. Si	
3	Dr. Nirwana Sambara, M. Si	
4	Subirnan, ST., MM	

Mengetahui :
Ketua Program Studi


 Dr. H. IRWAN IDRUS, MM
 NBM : 1648 406

Lampiran 9 Lembaran Konsultasi Proposal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI ...
KONSENTRASI ...

NAMA MAHASISWA:

Fitriyanti
221451021

LOKUS PENELITIAN:

Rangasari disamping rumah dan lingkungan
rumah terdapat keluarga Pengusaha Desa
dari kantor desa dikabupaten Maros
kabupaten baru

NO. HARI/TGL

KONSUL
KOMPREHENSIF

KONSUL
PROPOSAL

PARAF
PEMBIMBING

Lokasi penelitian
rumah peneliti
rumah keluarga
sempit dan sempit
perbaikan

(Signature)

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

NO	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
				<i>M</i>

MENYETUJUI

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

[Signature]
 NPM: 900810

[Signature]
 NPM: 156132

Lampiran 10 Lembaran Konsultasi Bimbingan Hasil

[illegible]

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
-----	----------	--------	------------	---------------------

- Sifat Jurnal &
penelitian dasar
yg ada di sekolah
guru



- Tambahan teori
Hj Disiplin kerja
lengkap kerja

- Penerapan Nara
Hj teori yg
ada di rumah
penelitian



MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



Dr. DARMAS, M.M.
NBM: 960810

PEMBIMBING II,



MUHAMMAD NUR, S.E., M.Si.
NBM: 1156132

Lampiran 11 Lembaran Konsultasi Bimbingan Skripsi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia (SDM)

NAMA MAHASISWA

PLASMA

No. 24

220350001

JUDUL SKRIPSI

Pengant disipen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai desa Pades Kantor desa dikabupaten Mulusatasi Kabupaten baru

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

Lampiran 12 Surat Keterangan Publish Jurnal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 Alamat : Kampus II UM Parepare, Gedung D Lantai 2 Jl. Jend. Ahtam Yani Km. 6 Parepare
 Kode Pos 91113 Telp./Fak (0421) 22197

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 018/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT, semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Hasrina
Nim	:	220 350 001
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Pada Kantor Desa Di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 03 Mei 2024 M

Manager Jurnal,


Ir. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

Lampiran 13 Pengantar Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

Nomor : 035/KET/III.3.AU/A/2024
 Lamp : -
 Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
 Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
 Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	: Hasrina
NIM	: 220 350 001
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian	: Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Desa Pada Kantor Desa Di Kabupaten Barru

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 13 Januari 2024


 Ruslang T. SE., M.Si
 NBM. 888 895

Lampiran 14 Permohonan Izin Penelitian



Nomor : 0073/LPPM/TL3.AU/IP/2024
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP PROV. SULSEL
 di-

Makassar

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Hasrina
 NIM : 220 350 001
 Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Desa Pada Kantor Desa di Kabupaten Barru"**. Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 13 Januari 2024


Dr. Ivadhatullah Rahim, M.P.
 NIDN: 0926117601

- Tembusan Yth
1. Ketua IPPT UMPAR
 2. Wakil Rektor I UMPAR
 3. Wakil Rektor II UMPAR
 4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
 5. Sdr. Hasrina
 6. Arsip

Lampiran 15 Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BARRU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Mak. Pelayanan Publik Mangga L.L. 1-3 B. Jember Utara Telp. (0427) 21662, Fax (0427) 21810
<http://dpmptsp.kabupatenbarru.id> - e-mail : bantudpmptsp@arru.go.id Kode Pos 90711

Barru, 24 Januari 2024

Kepada
Yth. Camat Mallusetasi

Nomor : 028/SP/DPMP/SP/1/2024
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Penelitian

di -
Tempat

Berdasarkan Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 1029/S.01/PTSP/2024 perihal tersebut di atas, maka Mahasiswa di bawah ini :

Nama	: HASRINA
Nomor Pokok	: 220350001
Program Studi	: MANAJEMEN
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Pekerjaan	: MAHASISWI (S1)
Alamat	: DUSUNG DESA CILELLANG KEC. MALLUSETASI KAB. BARRU

Diberikan izin untuk melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Wilayah/Kantor Saudara yang berlangsung mulai tanggal 24 Januari 2024 s/d 25 Maret 2024, dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA PADA KANTOR DESA DI KECAMATAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan, melapor kepada Kepala SKPD (Unit Kerja) / Camat, apabila kegiatan dilaksanakan di SKPD (Unit Kerja) / Kecamatan setempat;
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan;
3. Mentaati semua Peraturan Perundang Undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat;
4. Menyerahkan 1 (satu) eksemplar copy hasil penelitian kepada Bupati Barru Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Barru;
5. Surat Izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Untuk terlaksananya tugas penelitian tersebut dengan baik dan lancar, diminta kepada Saudara (1) untuk memberikan bantuan fasilitas seperlunya.

Demikian disampaikan untuk dinikmati dan dipergunakan seperlunya.



Kepala Dinas,



Dikemah-kan oleh pejabat yang berwenang/ pejabat yang ditunjuk
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Barru
ANDI SYUKRI MUKAWARU, S.STP, M.Si
Pemangku Utama Muda, IV/a
 NIP. 19770628 198612 1 001

TEMBUSAN : disampaikan Kepada Yth.

1. Bapak Bupati (sebagai laporan);
2. Kepala Bappeditbangda Kab. Barru;
3. Ketua LPPM Univ. Muhammadiyah Parepare;

Lampiran 16 Surat Keterangan Selesai Meneliti Desa Cillellang



PEMERINTAH KABUPATEN BARRU
KECAMATAN MALLUSETASI
DESA CILLELLANG
Jl. Pesisir Makassar-Pangkep Km.10, Kode Pos 90753

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
 Nomor : 500.3.8.3 / 2024 / Desa Cillellang

Yang bertanda tangan dibawah ini atas nama Kepala Desa Cillellang Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru :

Nama	ERWINSYAH, SE
Jabatan	Sekretaris Desa Cillellang
Alamat	Cillellang Utara, Desa Cillellang, Kecamatan Mallusetasi, Kabupaten Barru

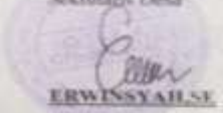
Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	HASRINA
NIM	220350001
Program Studi	Sarjana (SI) Manajemen

Bahwa yang bersangkutan telah melakukan kegiatan penelitian di Kantor Desa Cillellang untuk penyusunan skripsi dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Pada Kantor Desa Di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru"** Terhitung sejak tanggal 24 Januari 2024 sampai dengan tanggal 25 Maret 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cillellang, 14 Maret 2024
 An. Kepala Desa Cillellang
 Sekretaris Desa


ERWINSYAH, SE

Lampiran 17 Surat Keterangan Selesai Meneliti Desa Nepo

 **PEMERINTAH KABUPATEN BARRU**
KECAMATAN MALLUSETASI
DESA NEPO

Buku Pro. 0077.1

SURAT KETERANGAN SELESAI MENELITI
Nomor : 400.10.2.2/077 /DN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: MAHNIAR, A. Md. Pi
Jabatan	: Sekretaris Desa Nepo
Alamat	: Dusun Lanrae Desa Nepo Kec. Mallusetasi Kab. Barru

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama	: HASRINA
NIM	: 220350001
Nama Universitas	: MUHAMMADIYAH PAREPARE
Fakultas	: EKONOMI DAN BISNIS
Judul	: PENGARUH DISIPLINKERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA PADA KANTOR DESA DI KECAMTAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU.

Bahwa nama tersebut di atas telah melakukan penelitian di Desa Nepo pada tanggal 24 Januari 2024 s/d 25 Maret 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Nepo, 15 Maret 2024
An. Wapula, Desa Nepo
Plt. Sekretaris


MAHNIAR, A. Md. Pi

Lampiran 18 Surat Keterangan Selesai Meneliti Desa Bojo



PEMERINTAH KABUPATEN BARRU
KECAMATAN MALLUSETASI
DESA BOJO
 Jl. Sultan Hasanuddin / Poros Makassar Kode Pos. 90753
 Email: Desabojoinfo@gmail.com (0882 92222206)

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 500.6.18.2012/V/DB/2024

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah Kepala Desa Bojo,

I. N a m a : **Ir. H. TUPPU BULU ALAM, M.M**
 Jabatan : Kepala Desa Bojo

Menerangkan bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Pendidikan Universitas Muhammadiyah Parepare :

II. N a m a : **HASRINA**
 NIM : 220350001
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Program Studi : Manajemen

Benar-benar telah melakukan penelitian mulai dari tanggal **24 Januari 2024 s/d 25 Maret 2024** di Desa Bojo Kecamatan Mallusetasi untuk menyusun skripsi dengan judul "**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAI DESA PADA KANTOR DESA Di Desa KECEMATAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU**".

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bojo, 02 Mei 2024
 Kepala Desa Bojo




Ir. H. TUPPU BULU ALAM, M.M

Lampiran 19 Uji Turniting

**Similarity Report ID:** oid:3618:58809397

PAPER NAME	AUTHOR
HASRINA SKRIPSI 20.doc	HASRINA HASRINA

WORD COUNT	CHARACTER COUNT
13620 Words	94391 Characters
PAGE COUNT	FILE SIZE
84 Pages	1.9MB
SUBMISSION DATE	REPORT DATE
May 7, 2024 12:13 PM GMT+8	May 7, 2024 12:14 PM GMT+8

● **18% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 17% Internet database
- 7% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

RIWAYAT HIDUP



HASRINA Lahir di Barru, 10 September 1999. Anak keempat dari empat bersaudara. Dari pasangan Mustaming dan alm. Hj. Sahlia. Penulis memulai pendidikan di SD INPRES Cilellang Utara 2008 dan tamat pada tahun 2013 kemudian melanjutkan

Pendidikan di SMP NEGERI 1 MALLUSETASI pada tahun 2013 dan tamat pada tahun 2015. Kemudian melanjutkan Pendidikan di SMK NEGERI 1 PAREPARE pada tahun 2016 dan tamat pada tahun 2018.

Kemudian pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikannya di Universitas Muhammadiyah Parepare Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia. Selanjutnya menyelesaikan Studi di Universitas Muhammadiyah Parepare pada tahun 2024 dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Pada Kantor Desa Di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru”