

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DESA PADA KANTOR DESA DI KECAMATAN
MALLUSETASI KABUPATEN BARRU**

**HASRINA
220 350 001**

Berdasarkan SK **Penetapan Pembimbing Nomor :**
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I



Dr. H. Parman, MM
NBM : 960 810

PEMBIMBING II

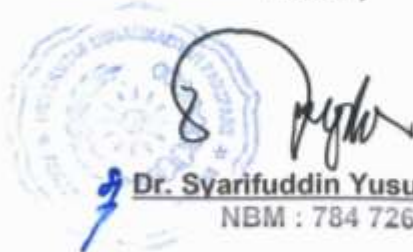
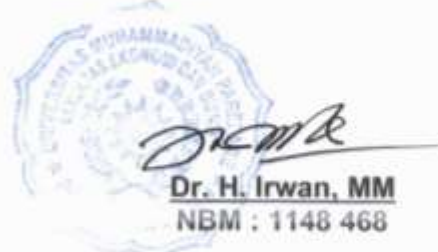


Muhammad Nur, SE., M.Si
NBM : 1156 132

Mengetahui :

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,**

Program Studi Manajemen


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726
Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DESA PADA KANTOR DESA DI KECAMATAN
MALLUSETASI KABUPATEN BARRU**

HASRINA
220 350 001

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
321/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 15 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji ★	Dr. H. Parman, MM	
2	Anggota Penguji	Muhammad Nur, SE., M.Si	
3	Anggota Penguji	Dr. Nirwana Sampara, M.Si	
4	Anggota Penguji	Sudirman, ST., MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Svarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda-tangan dibawah ini :

NAMA : Hasrina

NIM : 220350001

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Desa pada Kantor
Desa di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten
Barru

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Parman, MM
2. Muhammad Nur, SE., M.Si

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulus sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya saya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, 21 Maret 2024

Yang membuat pernyataan,

Hasrina
NIM. 220350001



ABSTRAK

Hasrina, 2024, dengan judul penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa pada Kantor Desa di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru”. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Pembimbing Dr. Parman, MM dan Muhammad Nur, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa pada Kantor Desa di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 100 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier Berganda. Hasil penelitian ini yaitu Kesimpulan penelitian ini yaitu terdapat terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Desa di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$ sehingga H_0 di tolak dan H_a diterima dengan nilai persentase pengaruh yaitu 81% dan sisanya sebesar 19% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Katakunci: *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Hasrina, 2024, titled "The Influence of Work Discipline and Work Environment on Village Employee Performance at Village Offices in Mallusetasi Sub-District, Barru Regency". This thesis is from the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Parepar. Supervised Dr. Parman ,MM and Muhammad Nur SE., M.Si.

The aim of this research is to determine the Influence of Work Discipline and Work Environment on Village Employee Performance at Village Offices in Mallusetasi Sub-District, Barru Regency. The sample size in this study was 100 people. The data analysis technique used in this study is Multiple Linear Regression analysis. The results of this study are The conclusion of this research is that there is a significant influence between work discipline and work environment on the performance of Village Office employees in Mallusetasi Sub-District, Barru Regency, with a significant value of $0.00 < 0.05$, thus rejecting H_0 and accepting H_a with a percentage of influence of 81%, while the remaining 19% is influenced by other factors outside the study.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

AssalamuAlaikumWarahmatullahiWabarakatuh

Alhamdulillah dengan ini mengucapkan syukur kepada kehadiran Allah SWT,yang telah melimpahkan rahmat dan karuni-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan penyusunan skripsi yang berjudul " Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa pada Kantor Desa di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru ". Sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya yang telah memberikan kita pedoman dan suri tauladan yang terbaik hingga akhir zaman. Skripsi ini penulis buat bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orang tua penulis bapak Mustaming dan ibu alm. Haji Sahlia yang senantiasa member harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa tulus tak pamrih. Dan saudara-saudaraku tercinta yang senantiasa mendukung dan memberikan semangat hingga akhir studi ini. Dan seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, dukungan dan doa restu yang telah diberikan demi keberhasilan penulis dalam menuntut ilmu. Semoga apa yang telah mereka berikan kepada penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih banyak disampaikan dengan hormat kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad. S.sos., M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Inwan Idrus, MM selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Dr. Parman, MM selaku pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Muhammad Nur, SE., M.Si selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu dan memberikan petunjuk, nasehat, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen serta staff/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat berjasa menambah ilmu pengetahuan selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Bapak kepala desa pada Kantor desa di Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru yang telah memberikan izin penelitian.
8. Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan motivasi, semangat juga dukungan dalam membantu pengerjaan skripsi ini.

9. Seluruh teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis utamanya program studi Manajemen angkatan 2020, yang telah memberikan doa serta dukungannya selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Parepare. Akhirnya

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT. Selalu memberikan segala karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Penulis telah berusaha menyajikan skripsi ini dengan sebaik mungkin sesuai dengan kemampuan penulis, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangan.

Billahi fii sabililhaq, fastabiqul khairat
Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Parepare, 21 Maret 2024

Hasrina

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL BELAKANG.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN KOMISI PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. KAJIAN TEORI	9
B. Bentuk Dan Jenis Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja	31
C. Penelitian Terdahulu.....	34
D. Kerangka Pikir.....	36

E. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	38
C. Populasi dan Sampel	39
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
E. Sumber dan Jenis Data.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN OBJEK PENELITIAN	48
A. Kantor Desa Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru.....	48
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Hasil Penelitian	68
B. Pembahasan.....	82
BAB VI PENUTUP	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran-saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4. 1 Riwayat Pemerintahan Kepala Desa Cilellang.....	51
Tabel 4. 2 Luas Wilayah Menurut Penggunaannya Tahun 2024	52
Tabel 4. 3 Jumlah jiwa penduduk setiap dusun di Desa Cilellang.....	53
Tabel 4. 4 Jumlah Penduduk setiap dusun di Desa Cilellang berdasarkan usia	54
Tabel 4. 5 Pertumbuhan Ekonomi Desa Cilellang Tahun 2000 s/d 2017 ..	54
Tabel 4. 6 Nama Kepala Desa Nepo	57
Tabel 4. 7 Wilayah	58
Tabel 4. 8 Nama Dusun	59
Tabel 4. 9 Data Kependudukan.....	60
Tabel 4. 10 Nama Kepala Desa	64
Tabel 4. 11 Wilayah.....	65
Tabel 4. 12 Data Jiwa	67
Tabel 4. 13 Data Umur	67
Tabel 5. 1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 5. 2 Karakteristik responden berdasarkan Usia Responden	69
Tabel 5. 3 Karakteristik responden berdasarkan Usia Responden	69
Tabel 5. 4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	70
Tabel 5. 5 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 5. 6 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	71
Tabel 5. 7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja(X1)	72

Tabel 5. 8 Uji Validasi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	73
Tabel 5. 9 Uji Validasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	74
Tabel 5. 10 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	74
Tabel 5. 11 Uji reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	75
Tabel 5. 12 Uji reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	75
Tabel 5. 13 Uji Normalitas Data	76
Tabel 5. 14 Uji Multikolinearitas	77
Tabel 5. 15 Uji Parsial (Uji T)	79
Tabel 5. 16 Uji Simultan (Uji F)	79
Tabel 5. 17 Uji Regresi linier Berganda	80
Tabel 5. 18 Koefisien Determinasi	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Fikir.....	36
Gambar 4. 1 Peta Desa Cilellang.....	52
Gambar 4. 2 Peta Desa	66
Gambar 4. 1 Peta Desa Cilellang.....	52
Gambar 4. 2 Peta Desa	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrument.....	94
Lampiran 2 : Hasil Tabulasi	99
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	108
Lampiran 4 Berita Acara Seminar Proposal	112
Lampiran 5 Berita Acara Seminar Hasil	113
Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Perbaikan Proposal	117
Lampiran 7 Lembaran Rekomendasi Perbaikan Hasil	118
Lampiran 8 Lembaran Rekomendasi Perbaikan Skripsi.....	119
Lampiran 9 Lembaran Konsultasi Proposal	120
Lampiran 10 Lembaran Konsultasi Bimbingan Hasil	122
Lampiran 11 Lembaran Konsultasi Bimbingan Skripsi	124
Lampiran 12 Surat Keterangan Publish Jurnal	126
Lampiran 13 Pengantar Penelitian.....	127
Lampiran 14 Permohonan Izin Penelitian	128
Lampiran 15 Izin Penelitian.....	129
Lampiran 16 Surat Keterangan Selesai Meneliti Desa Cillellang.....	130
Lampiran 17 Surat Keterangan Selesai Meneliti Desa Nepo.....	131
Lampiran 18 Surat Keterangan Selesai Meneliti Desa Bojo	132
Lampiran 19 Uji Turniting	133