

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KANTOR DESA DI KEC. PATAMPANUA KAB. PINRANG**

KARMILA
1221 350 091

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
587/KEP/III.3.AU/B/1445H/2023M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 November 2023 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II



Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468



Fitriyani Syukri, SE., M.Si
NBM : 1309 023

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726



Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KANTOR DESA DI KEC. PATAMPAK KAB. PINRANG**

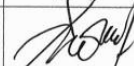
KARMILA
1221 350 091

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
321/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 15 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

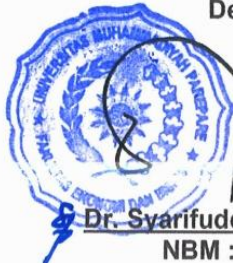
I. PANITIA UJIAN

1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	---

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Dr. H. Irwan, MM	
2	Anggota Penguji	Fitriyani Syukri, SE., M.Si	
3	Anggota Penguji	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
4	Anggota Penguji	Firman Syah, SE., MM	

Mengesahkan :
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : Karmila
NIM : 1221 350 091
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Konpensasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Desa di Kecamatan Patampanua Kab Pinrang
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Irwan Idrus, MM.
2. Fitriyani Syukri, SE., M.Si

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Karmila
NIM. 1221 350 091

ABSTRAK

Karmila, 2024,. judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Desa di Kecamatan Patampanua Kab Pinrang”. Pembimbing I Irwan Idrus, dan Pembimbing II Fitriyani Syukri, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional serta Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa di Kecamatan Patampanua Kab. Pinrang, Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional jika dimoderasi oleh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa di Kecamatan Patampanua Kab. Pinrang. Penelitian ini menggunakan Metode Kuantitatif dengan jumlah Responden sebanyak 63 orang, adapun alat analisis yang digunakan yakni Partial Last Square (PLS). Sesuai dengan Rumusan masalah yang diajukan, maka hasil yang diperoleh yakni Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki arah hubungan yang positif namun tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi memiliki arah hubungan positif dan dapat memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional setelah dimediasi oleh Kompensasi memiliki arah hubungan yang positif dan mampu memberikan pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Gaya Kepemimpinan Transaksional setelah dimediasi oleh Kompensasi memiliki arah hubungan yang positif namun tidak dapat memberikan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Di Kecamatan Patampanua Kab Pinrang

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan; Kompensasi; Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Karmila, 2024,. research title "The Influence of Leadership Style on Employee Performance with Compensation as an Intervening Variable at the Village Office in Patampanua District, Pinrang Regency". Supervisor I Irwan Idrus, and Supervisor II Fitriyani Syukri, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Parepare (UMPAR).

The aim of this research is to determine the significance of the influence of Transformational and Transactional Leadership Styles and Compensation on Employee Performance at Village Offices in Patampanua District, Kab. Pinrang, To determine the influence of Transformational and Transactional Leadership Styles when moderated by Compensation on Employee Performance at the Village Office in Patampanua District, Kab. Pinrang. This research uses a quantitative method with a total of 63 respondents, while the analysis tool used is Partial Last Square (PLS). In accordance with the formulation of the problem proposed, the results obtained are that the Transformational Leadership Style has a positive relationship direction but does not have a significant influence on Employee Performance, Transactional and Compensatory Leadership Styles have a positive relationship direction and can have a significant influence on Employee Performance, Leadership Style Transformational after being mediated by compensation has a positive relationship direction and is able to have a significant influence on employee performance and transactional leadership style after being mediated by compensation has a positive relationship direction but cannot have a significant influence on employee performance at the village office in Patampanua District, Pinrang Regency.

Keywords: Leadership Style; Compensation; Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirrabilalamin, tak ada kata yang pantas tersembahkan selain ucapan syukur atas segala rahmat dan hidayah dari Allah SWT sang pencipta alam. Terkhusus nikmat yang tercurahkan dalam penyelesaian skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Konpensasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Desa di Kecamatan Patampanua Kab Pinrang”, guna memenuhi salah satu syarat untuk penyelesaian masa perkuliahan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare. Tak lupa pula tersembahkan Shalawat serta salam kepada Baginda Rasulullah Muhammad Sallallahu Alaihi Wasallam yang selalu menjadi panutan serta sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia.

Keberhasila terhadap penyelesaian skripsi, tak akan pernah tercapai tanpa dukungan dari mereka yang memiliki sumbangsih terbesar dalam kehidupan ini, olehnya itu hanya sembah sujud dapat tercurahkan kepada kedua Orang Tua tercinta khususnya ayahanda **Mustamin Arifin (Almh)** dan Ibunda tercinta **Hj. Nuraeni** yang selalu hadir membuka hatinya bersama lantun doa-doa terbaik untuk anak-anaknya, olehnya izinkan ananda dalam sebah sujud menghaturkan ungkapan terima kasih atas apa yang telah kalian berikan, serta teriring lantunan Al Fatihah untuk Ayahanda Tercinta semoga diberikan kelapangan di sisi-Nya

Keterbatasan adalah kodrat tak terelakkan dari seorang hamba Allah. SWT yang penuh kekurangan, maka sangatlah pantas dalam segenap kerendahan hati menghaturkan ucapan terima kasih yang tak mampu diwakilkan dengan kata-kata kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik itu dukungan dalam bentuk moril maupun materi terhadap penyelesaian skripsi ini. Olehnya itu ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus terkhusus terhaturkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare
3. Bapak Dr. Irwan Idrus., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, sekaligus Pembimbing I yang selalu memberikan luangan waktu untuk

memberikan arahan serta petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini dari awal hingga akhir

4. Ibu Fitriyani Syukri, SE., M.Si selaku Pembimbing II yang tak pernah jenuh untuk memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat tersusun sebagai sebuah karya ilmiah yang baik.
5. Seluruh Keluarga dan Handai Taulan yang sepanjang waktu memberikan dukungan baik itu moril maupun materil, terkhusus saudara-saudaraku, terima kasih atas segala pengorbanan, semoga menjadi amal jariah disisi Allah. SWT.
6. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang senantiasa memberikan dorongan dan semangat baik dalam proses perkuliahan begitupun pada saat akhir penyelesaian studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
7. Segenap Sahabat dan Kerabat, khususnya yang selama ini selalu bersama membagi suka dan duka dalam menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang tak pernah berhenti memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Menjadi yang terbaik tentunya akan sangatlah jauh mampu teraih dalam sebuah usaha dari seorang hamba dengan segenap kekurangannya, namun harapan selalu terpatri dalam sanubari, semoga dalam kedangkalan kajian pada skripsi ini terdapat nilai manfaat walau itu hanya setitik pasir ditengah gurun, dan semoga apa yang tertuang dalam skripsi dapat pula memberikan sumbangsih pengetahuan kepada semua pihak yang mungkin sempat membacanya.

Kesalahan dan kekhilafan adalah sifat hakiki seorang manusia, olehnya itu dalam kesempatan ini tersampaikan permohonan maaf jika saja dalam bagian penulisan skripsi ini terdapat hal yang tidak berkenan. maka mohon kiranya petunjuk apakah dalam bentuk kritik ataupun saran dan tentunya akan menjadi hal yang sangat bermanfaat sehingga dikemudian hari segala bentuk kesalahan dapat diperbaiki.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khaerat
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Parepare, Juli 2024

Karmila
NIM. 1221 350 091

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL BELAKANG	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN KOMISI PENGUJI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Kajian Teori.....	13
1. Kinerja Pegawai.....	13
a. Pengertian Pegawai	13
b. Aspek-aspek Kinerja	14
c. Penilaian Kinerja	17
d. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
e. Indikator Kinerja Pegawai.....	19
2. Gaya Kepemimpinan	20
a. Pengertian Kepemimpinan	20
b. Gaya Kepemimpinan.....	22
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	24
d. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	26
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
b. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional	30
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	33

d. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional ..	33
4. Gaya Kepemimpinan Transaksional	35
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional	35
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transaksional	36
c. Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	38
5. Kompensasi.....	39
a. Pengertian Kompensasi	39
b. Tujuan Kompensasi.....	40
c. Jenis-Jenis Kompensasi	42
d. Indikator Kompensasi.....	43
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Kerangka Konseptual.....	47
D. Hipotesis	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	50
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	50
C. Jenis dan Sumber Data	51
D. Teknik Pengumpulan Data	53
E. Populasi dan Sampel	55
F. Teknik Analisis Data	56
G. Definisi Operasional.....	74
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Kecamatan Patampanua.....	77
B. Kondisi Geografis Kecamatan Patampanua.....	78
C. Pemerintahan	81
D. Struktur Organisasi Kantor Desa.....	82
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	83
B. Interpretasi Skor Item Variabel.....	86
C. Analisis Outer Model.....	87
D. Uji <i>Inner Model</i> (Uji Model Struktural)	92
E. Pembahasan.....	111
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	122
B. Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1	Dasar Interpretasi Skor Item Dalam Variabel Penelitian	58
Tabel 3.2	Interprestasi Nilai <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	70
Tabel 4.1	Luas Desa dan Kelurahan pada Kecamatan Patampanua	78
Tabel 4.2	Jarak antara Ibukota Desa/Kelurahan dengan Ibukota Kecamatan Patampanua	79
Tabel 4.3	Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.4	Jumlah Pegawai Negeri Sipil dan Non PNS pada Kantor Kecamatan dan Kantor Desa/Kelurahan	81
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	83
Tabel 5.2	Interpretasi Skor Item Variabel	86
Tabel 5.3	Analisis <i>Convergent Validity</i> (<i>Outer Loadings</i>)	88
Tabel 5.4	Nilai Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)	89
Tabel 5.5	Analisis Reliabilitas Konstruk	90
Tabel 5.6	Analisis Total Efect (Tingkat Kekuatan Pengaruh)	93
Tabel 5.7	<i>Estimate for Path Coefficients</i> (Nilai Kooefisien Jalur) dengan Pendekatan <i>Dirrect Effect</i> (Hubungan Langsung)	97
Tabel 5.8	<i>Estimate for Path Coefficients</i> (Nilai Kooefisien Jalur) Model Pendekatan <i>Dirrect Effect</i> (Hubungan Langsung). Variabel Lainnya.	101
Tabel 5.9	<i>Estimate for Path Coefficients</i> (Nilai Kooefisien Jalur) Model Pendekatan <i>Indirrect Effect</i> (Hubungan Tidak Langsung)	103
Tabel 5.10	<i>Uji R Square</i> (R^2)	107
Tabel 5.11	Hasil Pengukuran <i>Goodness of Fit</i> (GoF) Analisis <i>Dirrect Effect</i> (Hubungan Langsung) Variabel (X) Terhadap Vaiabel (Y)	110
Tabel 5.12	Hasil Pengukuran <i>Goodness of Fit</i> (GoF) Analisis <i>Dirrect Effect</i> (Hubungan Langsung) Variabel (X) Terhadap Vaiabel (Z)	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	48
Gambar 3.1	<i>Analisis Outer Model</i>	60
Gambar 3.2	<i>Analisis Inner Model</i>	67
Gambar 3.2	<i>Analisis Inner Model Indirect Effect</i>	68
Gambar 4.1	Peta Wilayah Kecamatan Patampanua	77
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Pemerintahan Desa	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Hal
Lampiran 1	KUISIONER	132
Lampiran 2	Tabulasi Data Isian Kusioner	137
Lampiran 3	INTERPRETASI SKOR ITEM	140
Lampiran 4	Hasil Olah Data Pls	144
Lampiran 5	Kartu Kontrol	148
Lampiran 6	SK Penetapan Tim Pembimbing	149
Lampiran 7	Lembar Pengesahan Pembimbing (PROPOSAL)	151
Lampiran 8	Berita Acara Seminar Proposal	152
Lampiran 9	Berita Acara Seminar Hasil	155
Lampiran 10	Lembar Konsul Perbaikan Proposal	159
Lampiran 11	Kartu Konsul Hasil Penelitian	161
Lampiran 12	Kartu Konsul Skripsi	163
Lampiran 13	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal	165
Lampiran 14	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil	166
Lampiran 15	Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi	167
Lampiran 16	Bukti Submit Jurnal	171
Lampiran 17	Uji Turniting	172