



LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR CABANG BANK SYARIAH INDONESIA SE AJATTAPRENG

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

di,-

Kantor Bank Syariah Indonesia Cabang Parepare, Sidrap, Pinrang dan Barru

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang **"PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR CABANG BANK SYARIAH INDONESIA SE AJATTAPRENG"**.

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya bersedia meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **BANK SYARIAH INDONESIA** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

AULIA FAJRIANTI TAJUDDIN NIM. 220 350 080

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:		
Jenis kelamin	:	L ☐ P ☐	
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun	
		5.1 – 6 Tahun	
		6.1 – 7 Tahun	
Pendidikan Terakhir	:	SMA Sederajat	
		S1	
		S2	
		S3	
Umur	:	21-30 Tahun	
		31-40 Tahun	
		41-50 Tahun	
		51 Keatas	

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (✓) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Work Life Balance (X_1)	5	4	3	2	1
Low Sui Pheng dan Benjamin K.Q. Chua (2019)						
a) Work Interference Personal Life (WIPL)						
Dimensi ini mengacu pada sejauh mana pekerjaan dapat mengganggu kehidupan pribadi individu. Misalnya bekerja dapat membuat seseorang sulit mengatur waktu untuk kehidupan pribadinya;						
b) Personal Life Interference With Work (PLIW)						
Pengertiannya adalah sejauh mana kehidupan pribadi dapat mengganggu jalannya pekerjaan, atau dengan kata lain dimensi ini mengacu pada persoalan konflik atau						

peran dan tanggung jawab dalam keluarga/kehidupan pribadi individu akan dapat mengganggu aktivitas atau rutinitas pekerjaan.;

c) Work Enhancement of Personal Life (WEPL)

Dimensi ini mengacu pada seberapa besar pengaruh dari kehidupan pribadi atau keterlibatan individu atau keluarga dalam mendukung dan meningkatkan prestasi di tempat kerja;

d) Family To Work Enrichment (FWE)

Maksud dari dimensi ini memiliki tuntutan yang hampir sama dengan Work Enhancement of Personal Life (WEPL), hanya saja yang dituntut dalam hal ini adalah peran dari keluarga agar mampu mendukung performa individu dalam dunia kerja

e) Satisfaction Balance

Indikator ini sangat dipengaruhi oleh persepsi seorang individu dan keluarga serta lingkungan sosialnya terhadap nilai kepuasan yang dapat diberikan oleh pihak isntansi atau perusahaan kepada sorang karyawan

1	Karyawan pada Kantor Cabang BSI merasakan bahwa waktu yang mereka berikan kepada pekerjaan tidaklah mengganggu kebutuhan akan kebersamaan dengan keluarga					
2	Karyawan pada Kantor Cabang BSI dapat melihat bahwa keluarga tidak mera sa bahwa waktu untuk bersama tergang gu akibat rutinitas kerja yang dilakukan					
3	Karyawan pada Kantor Cabang BSI melihat bahwa kinerja yang diberikan kepada perusahaan karena tidak adanya tuntutan dari pihak keluarga					
4	Karyawan pada Kantor Cabang BSI melihat bahwa Keluarga mampu mem berikan dukungan untuk memberikan kinerja terbaik kepada perusahaan					
5	Karyawan pada Kantor Cabang BSI meli hat bahwa fasilitas yang telah diperoleh selama berkerja mampu memberikan kepuasan kepada keluarga dan lingku ngan sosial disekitar mereka					
Lingkungan Kerja (X₂)		5	4	3	2	1

Sedamaryanti, (2018)

1) Ukuran Ruang :

Setiap karyawan memerlukan *personal space* dalam menyelesaikan pekerjaan.

2) Keamanan

Perusahaan harus dapat memberi jaminan keamanan pada karyawannya saat bekerja di tempat kerjanya agar menciptakan lingkungan kerja kondusif.

3) Desain Ruang

Desain ruangan yang mendukung akan meningkatkan kenyamanan karyawan dan berdampak pada produktivitas bahkan loyalitas dari karyawan itu sendiri.

4) Kebersihan

Lingkungan kerja yang bersih akan meningkatkan rasa nyaman. Untuk tetap menjaganya bersih pun, tentu saja, diperlukan kerja sama dari setiap karyawan lainnya

5) Komitmen Kerja Sama Tim

Seluruh anggota tim harus sepakat dengan visi dan misi yang ditetapkan atau disepakati bersama. Jika tidak, maka akan terjadi ketimpangan dan menghambat tujuan bersama yang akan dicapai.

1	Ruang kerja yang diberikan dapat memberikan dukungan terhadap hal-hal yang bersifat privacy dari karyawan					
2	Karyawan dalam bekerja selalu merasa aman dan nyaman sehingga mendukung dalam berkinerja					
3	Kondisi Ruang Kerja mampu memberikan rasa nyaman dalam melakukan pekerjaan					
4	Kebersihan Ruang Kerja selalu Terjaga dan membuat pegawai betah dalam bekerja					
5	Mencapai suatu tujuan bersama, setiap karyawan mampu bekerja secara Tim dalam setiap lingkup bidang kerja					
Kepuasan Kerja – (Y)		5	4	3	2	1
Afandi (2019) 1) Imbalan : Kepuasan dapat dicapai ketika ketika gaji atau upah sesuai beban kerja dan dapat dibandingkan dengan karyawan lain dalam organisasi yang sama. 2) Pekerjaan : Kepuasan kerja dapat tercapai apabila pekerjaan seorang karyawan selaras dengan minat dan kemampuannya. 3) Promosi : Kepuasan kerja dapat dicapai ketika karyawan memiliki kesempatan untuk kemajuan karir dan kemajuan dalam struktur organisasi. 4) Rekan Kerja : Memiliki rekan kerja yang suportif dan kooperatif serta dapat memberikan dukungan teknis dan dorongan sosial 5) Atasan : Kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh adanya supervisor yang efektif yang memberikan bimbingan, dukungan, dan motivasi kepada karyawan..						
1	Penghasilan yang diperoleh telah sesuai dengan beban kerja dari masing-masing karyawan					
2	Pembagian Tugas atau Pembebanan Pekerjaan pada setiap karyawan selalu memperhatikan aspek kemampuan dan keahlian					
3	Penghargaan atas setiap prestasi dari karyawan salah satunya dalam bentuk promosi kejenjang lebih baik					
4	Antar karyawan saat ini selalu memberikan dukungan atau support dalam menyelesaikan pekerjaan yang sulit ditangani					
5	Pimpinan selalu memberikan dukungan kepada karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan					

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Work-Life Balance – (X1)					TOTAL	Lingkungan Kerja-(X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	5	4	5	4	22	4	4	5	4	4	21
2	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	4	5	22	5	4	5	4	5	23
5	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
6	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
7	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20
8	5	5	4	4	4	22	4	5	5	5	5	24
9	4	4	5	4	4	21	4	5	4	5	4	22
10	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
11	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	3	4	18	3	4	4	4	3	18
13	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
14	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
16	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	5	5	4	5	4	23	5	4	4	5	4	22
19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
20	4	4	3	4	3	18	4	3	4	3	4	18
21	3	4	3	4	3	17	3	4	4	4	3	18
22	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
23	4	3	2	3	4	16	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	3	19	3	4	4	4	3	18
26	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
27	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
28	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24
30	4	3	3	3	4	17	3	4	4	4	3	18
31	3	4	3	4	3	17	5	4	5	4	5	23
32	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
33	4	4	5	4	4	21	4	5	5	5	4	23
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	3	4	4	4	3	18	4	4	4	3	4	19
36	3	4	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19
37	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	4	22
40	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
41	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	3	21
43	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
45	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	3	4	18	4	4	4	3	3	18
47	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
48	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
49	3	3	2	3	3	14	4	4	4	4	4	20

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Work-Life Balance – (X1)					TOTAL	Lingkungan Kerja-(X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
50	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	4	23
51	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	21
52	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
53	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
56	4	4	5	4	4	21	4	4	4	3	3	18
57	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
58	2	3	3	3	2	13	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
60	4	5	5	5	5	24	5	4	4	5	4	22
61	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
62	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
64	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
65	3	4	2	4	3	16	5	4	5	5	5	24
66	4	4	3	4	4	19	4	5	4	5	4	22
67	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	22
68	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
69	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20
70	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22
71	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
72	4	3	4	3	4	18	4	5	4	5	4	22
73	2	3	4	3	4	16	3	3	3	3	3	15
74	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
75	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
76	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
77	4	4	2	4	4	18	3	4	3	4	3	17
78	5	5	5	5	5	25	3	4	4	4	3	18
79	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
80	5	4	4	4	5	22	4	4	5	4	4	21
81	3	2	3	2	3	13	4	4	4	4	4	20
82	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
84	4	4	3	4	5	20	3	4	3	4	3	17
85	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	4	17
86	4	4	3	4	4	19	4	4	5	4	4	21
87	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	18
88	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
89	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	3	17
90	5	3	5	3	5	21	4	4	4	4	4	20
91	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
92	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
93	4	3	5	3	4	19	4	5	4	5	4	22
94	4	5	4	5	4	22	3	4	3	4	3	17
95	3	4	4	4	3	18	5	5	5	5	5	25
96	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
97	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
98	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	18

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Kepuasan Kerja- (Y)					TOTAL	NO	Kepuasan Kerja- (Y)					TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	4	4	4	5	22	50	5	5	4	5	5	24
2	4	5	4	5	4	22	51	4	3	4	3	4	18
3	4	5	4	5	4	22	52	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	5	24	53	4	4	4	4	4	20
5	3	3	3	3	3	15	54	3	4	3	4	3	17
6	4	5	4	5	4	22	55	4	3	4	3	4	18
7	4	4	4	4	4	20	56	5	4	4	4	5	22
8	4	5	4	5	4	22	57	3	4	3	4	3	17
9	5	4	4	4	5	22	58	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25	59	4	4	3	4	3	18
11	4	4	4	4	4	20	60	4	4	4	5	4	21
12	4	3	3	3	4	17	61	5	5	5	5	5	25
13	3	4	3	4	3	17	62	3	3	2	3	3	14
14	3	4	3	4	3	17	63	4	4	3	4	4	19
15	4	3	4	3	4	18	64	4	4	4	4	4	20
16	3	4	3	4	3	17	65	5	4	4	4	5	22
17	4	3	3	3	4	17	66	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20	67	4	5	5	5	4	23
19	5	5	5	5	5	25	68	4	5	5	5	4	23
20	3	4	3	4	3	17	69	4	4	5	4	4	21
21	4	3	4	3	4	18	70	4	5	5	5	4	23
22	4	4	5	4	4	21	71	4	4	4	4	4	20
23	4	3	4	3	4	18	72	5	5	4	5	4	23
24	4	4	4	4	4	20	73	5	4	5	4	5	23
25	3	4	3	4	3	17	74	5	4	5	4	5	23
26	4	4	4	4	4	20	75	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25	76	4	4	3	4	4	19
28	4	3	3	3	4	17	77	4	4	4	4	4	20
29	4	5	4	5	4	22	78	3	3	2	3	3	14
30	3	4	3	4	3	17	79	4	4	3	4	4	19
31	5	5	4	5	5	24	80	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20	81	4	3	3	4	3	17
33	4	4	5	4	4	21	82	5	4	5	4	5	23
34	4	3	3	3	4	17	83	5	5	5	5	5	25
35	3	4	3	4	3	17	84	4	4	3	4	4	19
36	4	4	3	4	4	19	85	4	3	4	3	4	18
37	4	3	4	3	4	18	86	5	5	4	5	5	24
38	4	4	4	4	4	20	87	4	4	4	4	4	20
39	4	4	5	4	4	21	88	3	3	3	3	3	15
40	5	5	5	5	5	25	89	4	4	4	4	4	20
41	4	4	5	4	4	21	90	4	4	3	4	4	19
42	3	4	3	4	3	17	91	5	5	5	5	4	24
43	3	4	4	4	3	18	92	4	4	4	4	4	20
44	4	3	4	3	4	18	93	5	5	4	5	4	23
45	3	4	4	4	3	18	94	4	3	3	3	4	17
46	3	4	3	4	3	17	95	5	4	5	4	5	23
47	4	3	3	3	4	17	96	4	4	4	4	4	20
48	5	5	5	5	5	25	97	4	4	3	4	4	19
49	3	4	4	4	3	18	98	4	4	4	4	4	20

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Work-Life Balance – (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	13	13.3	13.3	15.3
4.00	66	67.3	67.3	82.7
5.00	17	17.3	17.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	4	4.1	4.1	4.1
3.00	20	20.4	20.4	24.5
4.00	55	56.1	56.1	80.6
5.00	19	19.4	19.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	15	15.3	15.3	16.3
4.00	65	66.3	66.3	82.7
5.00	17	17.3	17.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	15	15.3	15.3	16.3
4.00	61	62.2	62.2	78.6
5.00	21	21.4	21.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	14	14.3	14.3	15.3
4.00	63	64.3	64.3	79.6
5.00	20	20.4	20.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Interprestasi Skor Item Variabel Lingkungan Kerja-(X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	10	10.2	10.2	10.2
4.00	69	70.4	70.4	80.6
5.00	19	19.4	19.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	7	7.1	7.1	7.1
4.00	65	66.3	66.3	73.5
5.00	26	26.5	26.5	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	13	13.3	13.3	13.3
4.00	66	67.3	67.3	80.6
5.00	19	19.4	19.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	5	5.1	5.1	5.1
4.00	69	70.4	70.4	75.5
5.00	24	24.5	24.5	100.0
Total	98	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	9	9.2	9.2	9.2
4.00	63	64.3	64.3	73.5
5.00	26	26.5	26.5	100.0
Total	98	100.0	100.0	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Kepuasan Kerja- (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	18	18.4	18.4	18.4
4.00	57	58.2	58.2	76.5
5.00	23	23.5	23.5	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	19	19.4	19.4	19.4
4.00	56	57.1	57.1	76.5
5.00	23	23.5	23.5	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	3	3.7	3.7	3.7
3.00	28	28.6	28.6	30.6
4.00	47	48.0	48.0	78.6
5.00	21	21.4	21.4	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	18	18.4	18.4	18.4
4.00	56	57.1	57.1	75.5
5.00	24	24.5	24.5	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	20	20.4	20.4	20.4
4.00	58	59.2	59.2	79.6
5.00	20	20.4	20.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interpretasi Skor Item Variabel Work-Life Balance – (X1)

Skor Jawaban	Interpretasi Skor Item Variabel Work-Life Balance – (X1)															Rata-Rata Bobot	
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5				
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
2	2	4	1.0%	1	2	0.5%	4	8	2.1%	1	2	0.5%	1	2	0.5%	2	0.9%
3	13	39	9.9%	15	45	11.4%	20	60	15.7%	14	42	10.6%	15	45	11.5%	15	11.8%
4	66	264	67.3%	61	244	61.6%	55	220	57.4%	63	252	63.6%	65	260	66.3%	62	63.3%
5	17	85	21.7%	21	105	26.5%	19	95	24.8%	20	100	25.3%	17	85	21.7%	19	24.0%
Jumlah	98	392	100%	98	396	100%	98	383	100%	98	396	100%	98	392	100%	98	100%
Rata-Rata	4.00			4.04			3.91			4.04			4.00				
Rata-rata	Interpretasi Skor Item Variabel Work-Life Balance – (X1)									4.00			Baik/Penting				

Interpretasi Skor Item Variabel Lingkungan Kerja-(X2)

Skor Jawaban	Interprestasi Skor Item Variabel Lingkungan Kerja-(X2)															Rata-Rata Bobot	
	X2.1			X2.2			X2.3			X2.4			X2.5				
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%
3	10	30	7.5%	5	15	3.6%	7	21	5.1%	9	27	6.6%	13	39	9.8%	9	6.5%
4	69	276	68.8%	69	276	67.2%	65	260	63.3%	63	252	61.6%	66	264	66.3%	66	65.4%
5	19	95	23.7%	24	120	29.2%	26	130	31.6%	26	130	31.8%	19	95	23.9%	23	28.0%
Jumlah	98	401	100%	98	411	100%	98	411	100%	98	409	100%	98	398	100%		
Rata-Rata	4.09			4.19			4.19			4.17			4.06				
Rata-rata Interpretasi Skor Item Variabel Lingkungan Kerja-(X2)										4.14			Baik/Penting				

Interpretasi Skor Item Variabel Kepuasan Kerja- (Y)

Skor Jawaban	Interpretasi Skor Item Variabel Kepuasan Kerja- (Y)															Rata-Rata Bobot		
	Y1			Y2			Y3			Y4			Y5					
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%	
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	3	6	1.6%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	1	0.3%	
3	18	54	13.6%	19	57	14.4%	28	84	21.9%	18	54	13.6%	20	60	15.3%	21	15.8%	
4	57	228	57.4%	56	224	56.6%	47	188	49.1%	56	224	56.3%	58	232	59.2%	55	55.7%	
5	23	115	29.0%	23	115	29.0%	21	105	27.4%	24	120	30.2%	20	100	25.5%	22	28.2%	
Jumlah	98	397	100%	98	396	100%	99	383	100%	98	398	100%	98	392	100%			
Rata-Rata	4.05			4.04			3.87			4.06			4.00					
Rata-rata	Interpretasi Skor Item Variabel Kepuasan Kerja- (Y)										4.00			Baik/Penting				

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jns.Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	37	37.8	37.8	37.8
	Perempuan	61	62.2	62.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	75	76.5	76.5	76.5
	S2	11	11.2	11.2	87.7
	SMA	12	12.3	12.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-25 Tahun	15	15.3	15.3	15.3
	26-30 Tahun	37	37.8	37.8	53.1
	31-35 Tahun	20	20.4	20.4	73.5
	36-40 Tahun	11	11.2	11.2	84.7
	41-45 Tahun	10	10.2	10.2	94.9
	46-50 Tahun	5	5.1	5.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 3 Tahun	35	35.7	35.7	35.7
	3,1 – 5 Tahun	40	40.8	40.8	76.5
	5,1 – 7 Tahun	12	12.3	12.3	88.8
	7,1 – 10 Tahun	11	11.2	11.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

LAMPIRAN : HASIL OLAH

1. Tabel Distribusi r

**Tabel r Product Moment
Pada Sig = 0,05 (Two Tail)**

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
81	0.216	86	0.21	91	0.204	96	0.199	101	0.194
82	0.215	87	0.208	92	0.203	97	0.198	102	0.193
83	0.213	88	0.207	93	0.202	98	0.197	103	0.192
84	0.212	89	0.206	94	0.201	99	0.196	104	0.191
85	0.211	90	0.205	95	0.2	100	0.195	105	0.19

2. Analisis Uji Validitas

		Correlations					Work Life Balance
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	.463**	.529**	.448**	.838**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X1.2	Pearson Correlation	.463**	1	.374**	.975**	.396**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X1.3	Pearson Correlation	.529**	.374**	1	.384**	.543**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X1.4	Pearson Correlation	.448**	.975**	.384**	1	.406**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X1.5	Pearson Correlation	.838**	.396**	.543**	.406**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	98	98	98	98	98	98
Work Life Balance	Pearson Correlation	.821**	.803**	.736**	.804**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.421**	.635**	.514**	.852**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X2.2	Pearson Correlation	.421**	1	.562**	.832**	.454**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X2.3	Pearson Correlation	.635**	.562**	1	.480**	.651**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X2.4	Pearson Correlation	.514**	.832**	.480**	1	.533**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
X2.5	Pearson Correlation	.852**	.454**	.651**	.533**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	98	98	98	98	98	98
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.836**	.791**	.810**	.817**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kepuasan Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	.455**	.641**	.454**	.941**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
Y2	Pearson Correlation	.455**	1	.527**	.977**	.416**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
Y3	Pearson Correlation	.641**	.527**	1	.512**	.656**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
Y4	Pearson Correlation	.454**	.977**	.512**	1	.392**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	98	98	98	98	98	98
Y5	Pearson Correlation	.941**	.416**	.656**	.392**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	98	98	98	98	98	98
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.844**	.816**	.823**	.807**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Realibilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Work Life Balance	40.7551	21.135	.456	.208	.794
Lingkungan Kerja	40.0306	20.216	.649	.473	.592
Kepuasan Kerja	40.7041	16.458	.641	.477	.581

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.99941311
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.047
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
	(Constant)	1.049	2.097		.500	.618		
1	Work Life Balance	.187	.088	.173	2.129	.036	.830	1.205
	Lingkungan Kerja	.737	.100	.601	7.382	.000	.830	1.205

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

6. Tabel Distribusi T

Df/α	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
80	1.292224	1.664125	1.990063	2.373868	2.638691	2.886972	3.195258
81	1.292091	1.663884	1.989686	2.373270	2.637897	2.885960	3.193922
82	1.291961	1.663649	1.989319	2.372687	2.637123	2.884973	3.192619
83	1.291835	1.663420	1.988960	2.372119	2.636369	2.884010	3.191349
84	1.291711	1.663197	1.988610	2.371564	2.635632	2.883071	3.190111
85	1.291591	1.662978	1.988268	2.371022	2.634914	2.882154	3.188902
86	1.291473	1.662765	1.987934	2.370493	2.634212	2.881260	3.187722
87	1.291358	1.662557	1.987608	2.369977	2.633527	2.880386	3.186569
88	1.291246	1.662354	1.987290	2.369472	2.632858	2.879533	3.185444
89	1.291136	1.662155	1.986979	2.368979	2.632204	2.878699	3.184345
90	1.291029	1.661961	1.986675	2.368497	2.631565	2.877884	3.183271
91	1.290924	1.661771	1.986377	2.368026	2.630940	2.877088	3.182221
92	1.290821	1.661585	1.986086	2.367566	2.630330	2.876309	3.181194
93	1.290721	1.661404	1.985802	2.367115	2.629732	2.875547	3.180191
94	1.290623	1.661226	1.985523	2.366674	2.629148	2.874802	3.179209
95	1.290527	1.661052	1.985251	2.366243	2.628576	2.874073	3.178248
96	1.290432	1.660881	1.984984	2.365821	2.628016	2.873360	3.177308
97	1.290340	1.660715	1.984723	2.365407	2.627468	2.872661	3.176387
98	1.290250	1.660551	1.984467	2.365002	2.626931	2.871977	3.175486
99	1.290161	1.660391	1.984217	2.364606	2.626405	2.871308	3.174604
100	1.290075	1.660234	1.983972	2.364217	2.625891	2.870652	3.173739

7. Tabel Distribusi F

df_2/df_1	1	2	3	4	5	6	7
80	2.769311	2.370149	2.153546	2.016486	1.920636	1.849113	1.793286
81	2.768510	2.369299	2.152668	2.015585	1.919713	1.848170	1.792325
82	2.767729	2.368470	2.151812	2.014706	1.918814	1.847251	1.791388
83	2.766967	2.367661	2.150977	2.013849	1.917936	1.846354	1.790473
84	2.766223	2.366872	2.150162	2.013012	1.917080	1.845480	1.789581
85	2.765497	2.366102	2.149367	2.012196	1.916244	1.844626	1.788710
86	2.764789	2.365350	2.148590	2.011399	1.915428	1.843792	1.787860
87	2.764097	2.364616	2.147832	2.010620	1.914631	1.842978	1.787029
88	2.763421	2.363899	2.147091	2.009860	1.913852	1.842182	1.786218
89	2.762760	2.363198	2.146368	2.009117	1.913091	1.841405	1.785425
90	2.762115	2.362513	2.145660	2.008390	1.912348	1.840645	1.784650
91	2.761483	2.361843	2.144969	2.007680	1.911621	1.839902	1.783892
92	2.760866	2.361188	2.144292	2.006986	1.910910	1.839176	1.783151
93	2.760262	2.360548	2.143631	2.006307	1.910214	1.838465	1.782427
94	2.759671	2.359921	2.142983	2.005642	1.909534	1.837770	1.781718
95	2.759093	2.359307	2.142350	2.004992	1.908868	1.837090	1.781024
96	2.758527	2.358707	2.141730	2.004355	1.908217	1.836424	1.780344
97	2.757973	2.358119	2.141123	2.003732	1.907578	1.835772	1.779679
98	2.757430	2.357544	2.140529	2.003122	1.906954	1.835134	1.779028
99	2.756899	2.356980	2.139947	2.002524	1.906342	1.834508	1.778390
100	2.756378	2.356427	2.139376	2.001938	1.905742	1.833896	1.777765

8. Uji ANNOVA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	354.064	2	177.032	43.371	.000 ^b
	Residual	387.772	95	4.082		
	Total	741.837	97			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Work Life Balance

9. Uji Determinasi (Uji Square-R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.691 ^a	.477	.466	2.02035	.477	43.371	2	95	.000

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Work Life Balance

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

LAMPIRAN : KARTU KONTROL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SPM

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : Aulia Fagrianbi Taguddin

NOMOR INDIK MAHASISWA : 220380080

JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Dr. Iwan Idus, mm

PEMBIMBING II : Sanana Dams, S.Ak., M.Ak

PENGUJI

1.

2.

3.

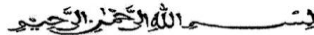
4.

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang** : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat** : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan** : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA** : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA** : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT** : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NPM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masng-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING

JADWAL UJIAN KOMPREHENSIF FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

NO	HARI / TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGJUI I	PENGJUI II	MODERATOR	KET
1	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	10.00-10.30	220350107	Yuniati	SDM	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Maros	Dr. Iwan Idrus, MM	Fatinah, SE, M.Si., CTA., ACPA	Moh. Alwi, S.Ak., M.Ak	
2	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	10.30-11.00	220350005	Mawar	SDM	Penerapan Bunder Dalam Meningkatkan Perencanaan Ekonomi Masyarakat Melalui Penguatan di Desa Kalupitri, Kec. Enrekang	Dr. Iwan Idrus, MM	Fatinah, SE, M.Si., CTA., ACPA	Moh. Alwi, S.Ak., M.Ak	
3	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	11.00-11.30	220350026	Siti Muliara Follima, S	SDM	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kelapa Gading Berlian	Dr. Iwan Idrus, MM	Firiyani Syukri, SE, M.Si	Moh. Alwi, S.Ak., M.Ak	
4	Jumat / 08 Desember 2023	F2.6	11.30-12.00	1221350091	Karnila	SDM	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Sifat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BRI Unit Welleke	Dr. Iwan Idrus, MM	Firiyani Syukri, SE, M.Si	Moh. Alwi, S.Ak., M.Ak	
5	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	09.30-10.00	220350051	Rizka Anugrah	SDM	Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Baru	Dr. Iwan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	
6	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	10.00-10.30	220350096	Titi Aprianto	SDM	Pengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Penerimaan di Tokoh Rizky Maju Cell	Dr. Iwan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	
7	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	10.00-10.30	220350061	Zyahir Aprilia B	SDM	Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Rumah BUMDes Dalam Meningkatkan Nilai UMKM Binaan Melalui Pendampingan	Dr. Iwan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	
8	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	10.30-11.00	220350053	Rahandani	SDM	Penerapan Budaya Bugis "Sipakange" Dalam Pengelolaan BUMDes Di Desa Takkanan	Dr. Iwan Idrus, MM	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	
9	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	11.00-11.30	220350035	Muhammad Nurul Fikri	SDM	Pengaruh Self Efficacy, Training dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di PT. Kelapa Gading Berlian	Dr. Iwan Idrus, MM	Sariona Danis, S.Ak., M.Ak	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	
10	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	11.30-12.00	220350080	Aulia Vajrianti Tojuddin	SDM	Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di BSI KC Parepare)	Dr. Iwan Idrus, MM	Sariona Danis, S.Ak., M.Ak	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	
11	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.4	13.30-14.00	220350043	Indah Pratwi	SDM	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan	Dr. Iwan Idrus, MM	Firiyani, SE, M.Si	Ulfah Chairunnisa AH, S.Ak	

LAMPIRAN : LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING (PROPOSAL)

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR
CABANG BANK SYARIAH INDONESIA
SE AJATAPPARENG**

AULIA FAJRIANTI TAJUDDIN
220350080
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang , telah memenuhi persyaratan untuk
melakukan Penelitian

PEMBIMBING I ,

.....


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM : 1148 468

PEMBIMBING II ,

.....


Sariana Damis, S.Ak., M.Ak
NBM : 1309 320

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini... Sabtu tanggal 09 bulan 12 tahun 2023 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : Aulia Fajrianti Taguddin
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BSI Kc Parepare)

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Irwan Idrus, MM
Anggota : 1. Sariana Damis, S.AK., M.AK
2. Dr. Gadi Arodhiskoro, M.AK

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang
Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 09/12/2023

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Dr. Irwan Idrus, MM

Moderator

Fitriani, SE, M.Si

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Aulia Fagianti Taguddin
NIM : 220350000
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di BSI Kc Parepare)

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut.

- Perbaiki Hipotesis
- Kurangi variabel.

Parepare, 09 /12 /2013

Ketua Penguji,

Dr. Idrus M. M.
NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Aulia Fagnianti Taguddin
NIM : 220350080
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di BSI Kc Parepare)

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Gantikan referensi terbaru
2. perbaiki penulisan, sesuaikan dgn aturan penulisan.
3. Daftar pustaka & faedah.
4. kerangka konseptual & paragraf.

Parepare, 09/12/2023

Anggota Penguji, II

Sariana Dami S.Ak-M.Ak

NBM. 1309 350

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : Aulia Fagianti Taguddin
NIM : 220350080
JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Kantor cabang Bank Syariah Indonesia

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
1.	21/11/2022		1. perbaikan penulisan daftar pustaka. 2. tambahkan kesimpulan penelitian	fa.
2.	21/12/2022		4. All. pengambalan pengantar penulis Perbaiki - penulisan - rumusan masalah - judul - kesimpulan	fa.

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL

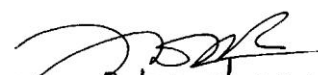
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,


(.....Dr. Irena Kusman.....)
NBM : 1148 468


(.....Sariana Dams, S.Ac., M.Ac......)
NBM : 1309 1

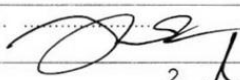
LAMPIRAN : **PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL**

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

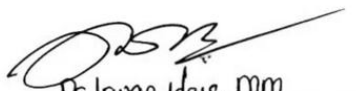
Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : Aulia Fagnianti Taguddin
No. Induk Mahasiswa : 2203820080
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SMM
Judul Proposal : Pengaruh work life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan kantor cabang Bank Syariah Indonesia

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Iwan Idrus, mm	1. 
2	Sanjara Dams, S. Ac, M. Ac	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Iwan Idrus, mm
NBM : 1148 468

LAMPIRAN : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 633/KET/III.3.AU/A/2023
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR

Di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama	: Aulia Fajrianti Tajuddin
NIM	: 220 200 080
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian	: Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Se Ajatappareng (Parepare, Barru, Sidrap, dan Pinrang)

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 22 Desember 2023

An. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ruslang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

LAMPIRAN : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : lppm@umpar.ac.id

بسم الله الرحمن الرحيم

Nomor : 0599/LPPM/II.3.AU/IP/2023

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.

1. Pimpinan PT. Bank Syariah Indonesia KC Parepare
2. Pimpinan PT. Bank Syariah Indonesia KC Barru
3. **Pimpinan PT. Bank Syariah Indonesia KC Sidrap**
4. Pimpinan PT. Bank Syariah Indonesia KC Pinrang

di-

Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Aulia Fajrianti Tajuddin
NIM : 220 350 080
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul "**Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Se-Ajatappareng**".

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 2 (dua) Bulan di **PT. Bank Syariah Indonesia KC Parepare, KC Barru, KC Sidrap, KC Pinrang**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 23 Desember 2023



Dr. Fachrullah Rahim, M.P.
NIDN. 0926117601

Tembusan Yth.

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Aulia Fajrianti Tajuddin
6. Arsip

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI

Parepare, 28 Desember 2023

No. 03/ 944B -3/8072
Lampiran:

Kepada
PT Bank Syariah Indonesia
Region Office X Makassar
Jl. Dr Ratulangi No 79
Makassar



PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk
Kantor Cabang Parepare
Jl. Lahalede No 15
Kota Parepare 91131
Indonesia
T : +62 421 22456
www.bankbsi.co.id

Up.: Yth. Bapak. Jajang Abdul Karim, *Region CEO*

Perihal: PERMOHONAN IZIN PENELITIAN KC PAREPARE

Assalaamu'alaikum Wr.Wb.

Semoga Bapak dan seluruh jajaran *Regional Office X Makassar* senantiasa dalam keadaan sehat wal'afiat dan mendapat taufik serta hidayah dari Allah SWT.

Menunjuk perihal dan referensi tersebut di atas, dengan ini kami sampaikan permohonan izin penelitian mahasiswa Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Parepare, dengan data sebagai berikut :

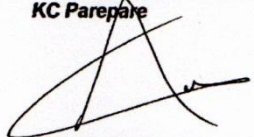
Nama	Program Studi / Universitas	Judul
Mutiara Ananda	S1- Perbankan Syariah / Universitas Institut Islam Negeri Parepare	Respon Mahasiswa Terhadap Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Magang Perusahaan
Rizal	S1- Perbankan Syariah / Universitas Institut Islam Negeri Parepare	Analisis Tingkat Kesejahteraan Pelaku UMKM Melalui Pembiayaan KUR BSI KC Parepare
Aulia Fajrianti Tajuddin	S1- Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen /Universitas Muhammadiyah Parepare	Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Se-Ajatappareng khususnya BSI KC Parepare

Adapun jangka waktu pelaksanaan penelitian tersebut adalah Januari s.d Februari 2024.

Demikian kami sampaikan. Atas persetujuan dan perkenaan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr.Wb

PT BANK SYARIAH INDONESIA
KC Parepare


Andi Baso Muqstith Tenry Pamaory
Branch Manager

Mengetahui,

Ichsan Mahyudi
Area Makassar

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. : 04/341 -03/8072

PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk
Kantor Cabang Parepare
Jl. Lahalede No 15
Kota Parepare 91131
Indonesia
T. : +62 421 22456
www.bankbsi.co.id

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sutriana
Jabatan : Branch Manager
NIP : 2184007273

Menerangkan bahwa :

Nama : Aulia Fajrianti Tajuddin
NIM : 220 350 080
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Parepare

adalah benar telah melaksanakan penelitian dengan judul PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR CABANG BANK SYARIAH INDONESIA SE-AJATAPPARENG.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

ParePare, 01 Maret 2024

PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk
Branch Office Parepare


BSI BANK SYARIAH INDONESIA
KC Parepare
SUTRIANA
Branch Manager

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : Aulia Fajrianti Taguddin
N I M : 220360080
JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	18/3/2024	1. Tambahkan penjelasan tentang hasil penelitian pada abstrak. 2. All. hasil penelitian.	II	
2.	18/3/2024	Revisi: - Abstrak - Pembahasan - Kesimpulan - Daftar pustaka	I	
3.	25/3/24	Revisi: - Abstrak - Pembahasan	I	

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

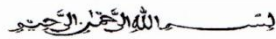
NBM :

Signature: Dami D. Ak. M. Ak.
 NBM: 1305 320

LAMPIRAN : BUKTI SUBMIT JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN

Nomor : 020/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Aulia Fajrianti Tajuddin
Nim	:	220 350 080
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Work Life Balance Serta Area Kegiatan kepada Kebahagiaan Kegiatan Pada Karyawan Kantor Agen Bank Syariah Indonesia Se Ajatappareng

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 08 Mei 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN : LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR HASIL

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR
CABANG BANK SYARIAH INDONESIA SE AJATAPPARENG**

AULIA FAJRIANTI TAJUDDIN
220 350 080
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan
untuk mengikuti Seminar Hasil.

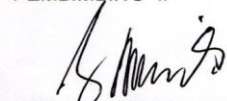
PEMBIMBING I

25/2/2024


Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1148 468

PEMBIMBING II

18/3/2024


SARIANA DAMIS, S.Ak., M.Ak
NBM : 1309 320

LAMPIRAN : SK SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M

DEKAN,


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : UNDANGAN SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 593 /III.3.AU/B/2023
Lamp : Rangkap
Hal : Undangan Menguji

Kepada Yth :
Di -
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Sidang komisi, Seminar Proposal, Seminar Hasil dan Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis-Sabtu ,07- 09 November 2023

Tempat : Gedung F

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 30 November 2023

Dekan,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan :
1. Rektor UM Parepare
2. Arsip
3. Masing-masing Bersangkutan

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

8

Pada hari ini Kamis tanggal 13 bulan 06 tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : Aulia Fagnianti Tagudin
NIM : 220350080
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul Penelitian : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia di Apabapparang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. Iwan Idnis, MM
Anggota : 1. Shiana Damis, S. Ak, M. Ak.
2. Dr. Rukmin Nengsen, MM
3. Sudirman, ST., MM

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 13 Juni 2024.

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Anggota.

Dr. Iwan Idnis, MM.

Shiana Damis, S. Ak, M. Ak.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Aulia Fagnanbi Tajuddin
NIM : 220350080
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Seagabaparang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- diperbaiki, diterima, dan diperbaiki

Parepare,
Ketua Penguji,

NEM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Aulia Fagnianti Taguddin
NIM : 220350080
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Sragabappareng

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji, III

Dr. Rusmin Nugroho, MM.
NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Aulia Fagnandi Taguddin
NIM : 220350000
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Seagabapparang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. Perlu pengkajian pengetahuan untuk meningkatkan pemahaman setiap individu.

Parepare,
Anggota Penguji,

NBM.

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERBAIKAN HASIL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NAMA MAHASISWA : Aulia Fagnianti Togudde
NIM : 220350080
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Segeblapparang

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	09/07/2024	1. Lembar pengantar & perbaikan 2. Abstrak & perbaikan	!!	
2.		Acc. lbr. pembimbing 1	!!	

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERBAIKAN HASIL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

[Signature]

Dr. H. Iwan, M.M.
NBM: 1148 468

Spencer

(Sarana Dams, S. Ar., M. Ar.....)
NBM : 1309 320

LAMPIRAN : **PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL**

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama:

Nama : Aulia Fagriandi Taguddin

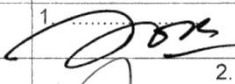
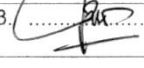
No. Induk Mahasiswa : 220360080

Program Studi : Manajemen

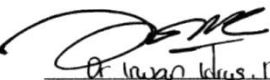
Konsentrasi : SDM

Judul Penelitian : Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Iwan Idrus, MM	1. 
2	Safiana Damis, S. Ak, M. Ak	2. 
3	Dr. Rusmi Nungudun, MM	3. 
4	Sudirman, ST., MM	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Iwan Idrus, MM
NBM : 1140 468

LAMPIRAN : **PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI**

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa ujian skripsi atas nama:

Nama : Aulia Fajrianti Tajuddin

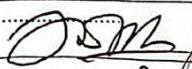
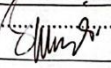
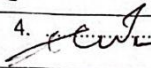
No. Induk Mahasiswa : 220350000

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Cabang Bank Syariah Indonesia Se. Jababara

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. H. Iwan., mm	1. 
2	Sariara Dams, S.Ak, M.Ak	2. 
3	Dr. Rusmin Nugroho, mm	3. 
4	Sudirman, S.T, nm	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. H. Iwan., mm
NBM : 1148 468

LAMPIRAN : HASIL UJI PLAGIASI



Similarity Report ID: oid:3618:58809486

PAPER NAME

(AULIA FAJRIANTI TAJUDDIN) TURNITI
N 4.docx

AUTHOR

AULIA FAJRIANTI TAJUDDIN AULIA FAJ
RIANTI TAJUDDIN

WORD COUNT

16261 Words

CHARACTER COUNT

103661 Characters

PAGE COUNT

106 Pages

FILE SIZE

533.6KB

SUBMISSION DATE

May 7, 2024 12:16 PM GMT+8

REPORT DATE

May 7, 2024 12:18 PM GMT+8

● 25% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 24% Internet database
- 14% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

RIWAYAT HIDUP



Aulia Fajrianti Tajuddin Lahir di Parepare, Pada tanggal 12 Oktober 2001 Dari pasangan Tajuddin, S.E (Almh) dengan Hj.Ardiati Rahman dan beragama Islam. Penulis memasuki jenjang pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 5 Parepare pada tahun 2008 dan selesai pada tahun 2014

Kemudian penulis melanjutkan sekolah menengah pertama (SMP) di SMP Negeri 10 Parepare pada tahun 2014 dan tamat tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke sekolah menengah atas (SMA) di SMA Negeri 2 Parepare pada tahun 2017 dan dapat menyelesaikan pendidikan SMA pada tahun 2020. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan pendidikan Strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Parepare dengan Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul "PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR CABANG BANK SYARIAH INDONESIA SE-AJATAPPARENG "