



LAMPIRAN

LAMPIRAN : KUISIONER



KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

di,-

**Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)
Kabupaten Sidenreng Rappang**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka menjadi sebuah hal mendasar untuk menunjang penelitian ini adalah adanya informasi yang relevan dengan judul yang kami angkat tentang **“PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG”**.

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini dengan segala hormat dimohon kesediaan dari *Bapak/Ibu* kiranya bersedia meluangkan waktu menjadi *Responden* sekaligus mengisi Kuisisioner (terlampir).

Perlu pula kami sampaikan bahwa dengan adanya Kuisisioner ini tidak memiliki pengaruh terhadap hal-hal yang berkenaan dengan pengelolaan administrasi atau kebutuhan lainnya di **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG** atau tempat lainnya, sebab data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan tidak menjadi sesuatu yang dapat dipublikasikan, semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian, sesuai etika penelitian.

Jika ada yang kurang berkenaan, dengan segala kerendahan hati kami memohon maaf, semoga sumbangsih *Bapak/Ibu/Suadara(i)* mendapatkan balasan dari Allah. SWT

Peneliti

KHAERAH APRILIAH
NIM. 220 350 008

KUESIONER

A. DATA RESPONDEN

Nomor Responden	:	
Jenis kelamin	:	L ☐ P ☐
Lama Kerja	:	1 – 5 Tahun ☐
		5.1 – 6 Tahun ☐
		6.1 – 7 Tahun ☐
Pendidikan Terakhir	:	SMA Sederajat ☐
		S1 ☐
		S2 ☐
		S3 ☐
Umur	:	21-30 Tahun ☐
		31-40 Tahun ☐
		41-50 Tahun ☐
		51 Keatas ☐

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam Pengisian Kuisisioner ini Bapak/Ibu/Suadara (I) cukup memberikan tanda (√) pada pilihan yang jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban dari 1 sampai 5 sesuai dengan keadaan atau apa yang dipahami terhadap pertanyaan yang ada.

Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian pendapat yang diberikan :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

B. Daftar Pernyataan Kuisisioner

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
Pelatihan (X ₁)		5	4	3	2	1
Mangkunegara (2020) a) Instruktur Mengingat tujuan pelatihan adalah meningkatkan skill karyawan, maka pemilihan pelatih harus menimbangkan kualifikasi yang memadai sesuai bidangnya dan memiliki kompetensi pada bidangnya. b) Peserta Pelatihan Peserta pelatihan harus di seleksi oleh perusahaan berdasarkan persyaratan yang menjadi acuan dalam program yang akan dilakukan dalam sebuah pelatihan c) Metode Metode atau program yang akan digunakan diharapkan dapat menjamin keberlangsungan kegiatan pelatihan dan bersifat efektif serta mampu diikuti oleh semua peserta secara optimal d) Materi Materi atau kurikulum yang digunakan untuk sebuah pelatihan berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia tentunya harus disesuaikan dengan tujuan yang dikehendaki oleh suatu organisasi. e) Tujuan Pelatihan Pelatihan memerlukan tujuan yang telah ditetapkan, gunanya untuk mendapatkan hasil dan sasaran yang telah diharapkan perusahaan nantinya						
1	Pegawai saat awal bekerja di BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang pernah mendapatkan pendampingan oleh Pegawai Senior pada Bidang kerja yang ditempatti					
2	Pendampingan yang diperoleh Pegawai saat awal bekerja di BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang dilakukan secara sendiri-sendiri tidak bersama dengan pegawai pada bidang kerja lainnya					
3	Metode Pendampingan yang diberikan kepada Pegawai pada saat awal bekerja pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang berdasarkan Jenis pekerjaan yang menjadi tanggung jawab bidang kerja yang ditempatti					
4	Pengetahuan yang diperoleh Pegawai pada saat awal bekerja pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang lebih bersifat teknis dibanding teori					
5	Pengetahuan yang pernah diperoleh Pegawai pada saat awal bekerja pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang sangat mendukung dalam menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan saat ini					
Pengembangan Karir - (X ₂)		5	4	3	2	1
Rivai (2019) 1) Kebijakan Organisasi : Merupakan salah satu dimensi yang paling dominan yang dapat dijadikan sebagai alat ukur untuk pengembangan karir seorang pegawai. 2) Prestasi Kerja : Karyawan yang mempunyai prestasi kerja baik dalam perusahaan tentunya akan mudah untuk melakukan pengembangan karir 3) Latar Belakang Pendidikan : Ukuran tingkat pendidikan selama ini selalu menjadi salah satu alasan ketika seseorang akan di promosi, 4) Pengalaman Kerja : Seorang karyawan dengan pengalaman kerja yang banyak akan dinilai telah memahami dan mengetahui kebutuhan dan keinginan organisasi. Sehingga untuk medapatkan pengembangan karir lebih mudah 5) Kesetiaan pada Organisasi. : Semakin baik nilai loyalitas seorang pegawai terhdapa organisasi						

sesuai penilaian pihak manajemen, maka kesempatan untuk mendapatkan pengembangan karir semakin mudah.						
1	Penjenjangan Karir yang diberlakukan oleh BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang sepenuhnya didasarkan pada Kebijakan Organisasi					
2	Prestasi Kerja yang diperoleh Pegawai merupakan alat ukur untuk dapat melakukan Penjenjangan Karir pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang					
3	Latar Belakang Pendidikan merupakan salah satu penentu agar Seorang Pegawai dapat melakukan Penjenjangan Karir					
4	Pengalaman Bekerja atau Lama Kerja adalah salah satu hal yang dipertimbangkan oleh Pimpinan untuk meningkatkan jenjang karir seorang pegawai pada Kantor BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang					
5	Loyalitas yang bersifat Positif merupakan dasar bagi seorang pegawai dapat melakukan penjenjangan karir					
Kinerja Pegawai – (Y)		5	4	3	2	1
Hariandja, M. T. (2020)						
1) Kualitas Kerja merupakan salah satu unsur yang dievaluasi dalam menilai kinerja perilaku seperti dedikasi, kesetiaan, kepemimpinan, kejujuran, kerjasama, loyalitas dan partisipasi karyawan.						
2) Kuantitas adalah segala bentuk satuan ukuran yang terkait dengan jumlah hasil kerja dan dinyatakan dalam ukuran angka.						
3) Ketetapan Waktu yaitu sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan.						
4) Efektivitas adalah jangkauan usaha suatu program sebagai suatu system dengan sumber daya dan sarana tertentu untuk memenuhi tujuan dan sasarannya tanpa melupakan cara dan sumber daya itu serta tanpa memberi tekanan yang tidak wajar terhadap pelaksanaannya.						
5) Komitmen kerja adalah kesanggupan suatu karyawan atau anggota organisasi untuk tetap memelihara suatu nilai dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara umum						
1	Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang dalam melakukan pekerjaan selalu berusaha membangun kerja sama dan kepatuhan terhadap perintah dari pimpinan					
2	Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang mampu menyelesaikan semua Tugas secara cepat dan tepat					
3	Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang dalam melakukan pelayanan selalu sesuai dengan tenggang waktu yang dijanjikan					
4	Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang dalam melakukan pekerjaan mengedepankan nilai-nilai efektivitas yakni mampu memanfaatkan dengan baik fasilitas yang disediakan oleh Kantor					
5	Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang dalam bekerja selalu menjaga kebersamaan dan kenyamanan kerja					

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Pelatihan – (X1)					TOTAL	Pengembangan Diri-(X2)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
2	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	22
3	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	4	17
4	3	4	3	4	3	17	4	4	3	3	3	17
5	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
7	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
8	4	4	5	4	4	21	3	4	3	4	3	17
9	4	5	5	5	4	23	5	5	4	4	4	22
10	3	4	3	4	3	17	4	5	4	5	4	22
11	5	4	5	4	5	23	3	3	4	4	3	17
12	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
13	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
15	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	22
17	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
19	5	4	5	4	5	23	5	5	4	4	5	23
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
22	5	4	5	4	4	22	5	5	4	5	4	23
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
25	3	3	3	3	4	16	4	3	4	3	4	18
26	4	4	4	4	3	19	3	3	4	3	3	16
27	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	4	22
28	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20
29	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
32	3	4	4	4	3	18	5	3	4	5	3	20
33	3	4	3	4	3	17	5	4	5	3	5	22
34	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
36	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	23
37	5	5	4	5	5	24	3	3	4	4	3	17
38	4	4	3	4	4	19	5	5	5	5	5	25
39	4	5	5	5	4	23	4	5	5	5	4	23
40	4	3	4	3	4	18	3	4	3	4	3	17
41	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
44	4	4	3	4	4	19	4	4	4	3	3	18
45	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
46	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	4	22
47	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN : TABULASI DATA ISIAN KUSIONER

NO	Kinerja Pegawai- (Y)					TOTAL	NO	Kinerja Pegawai- (Y)					TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5			Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	3	4	3	4	18	25	3	4	3	4	3	17
2	5	5	5	4	4	23	26	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	3	3	17	27	5	5	3	5	5	23
4	3	3	4	4	4	18	28	4	3	3	3	4	17
5	5	4	5	4	5	23	29	4	5	4	5	4	22
6	4	4	4	4	4	20	30	3	4	3	4	3	17
7	4	4	4	4	4	20	31	5	5	4	5	5	24
8	4	3	3	3	4	17	32	4	4	4	4	4	20
9	4	4	5	5	5	23	33	4	4	5	4	4	21
10	5	5	4	4	4	22	34	4	3	3	3	4	17
11	4	4	4	3	3	18	35	3	4	3	4	3	17
12	4	4	4	4	4	20	36	4	4	3	4	4	19
13	5	5	5	5	5	25	37	4	3	4	3	4	18
14	5	4	4	4	5	22	38	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	39	4	4	5	4	4	21
16	4	4	4	5	5	22	40	5	5	5	5	5	25
17	5	5	4	5	5	24	41	4	4	5	4	4	21
18	4	5	5	5	4	23	42	3	4	3	4	3	17
19	5	4	4	4	5	22	43	3	4	4	4	3	18
20	4	4	4	4	4	20	44	4	3	4	3	4	18
21	3	3	4	3	3	16	45	3	4	4	4	3	18
22	4	5	4	5	4	22	46	3	4	3	4	3	17
23	4	4	4	4	4	20	47	4	3	3	3	4	17
24	5	4	5	4	5	23							

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Pelatihan– (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	12.8	12.8	12.8
4.00	21	44.7	44.7	57.4
5.00	20	42.6	42.6	100
Total	47	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	11	23.4	23.4	23.4
4.00	15	31.9	31.9	55.3
5.00	21	44.7	44.7	100
Total	47	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	12.8	12.8	12.8
4.00	23	48.9	48.9	61.7
5.00	18	38.3	38.3	100
Total	47	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	5	10.6	10.6	10.6
4.00	23	48.9	48.9	59.6
5.00	19	40.4	40.4	100
Total	47	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	5	10.6	10.6	10.6
4.00	24	51.1	51.1	61.7
5.00	18	38.3	38.3	100
Total	47	100.0	100.0	

Interprestasi Skor Item Variabel Pengembangan Diri-(X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	12.8	12.8	12.8
4.00	19	40.4	40.4	53.2
5.00	22	46.8	46.8	100
Total	47	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	3	6.4	6.4	6.4
4.00	25	53.2	53.2	59.6
5.00	19	40.4	40.4	100
Total	47	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	8	17	17	17
4.00	20	42.6	42.6	59.6
5.00	19	40.4	40.4	100
Total	47	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	12.8	12.8	12.8
4.00	18	38.3	38.3	51.1
5.00	23	48.9	48.9	100
Total	47	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	12.8	12.8	12.8
4.00	20	42.6	42.6	55.3
5.00	21	44.7	44.7	100
Total	47	100.0	100.0	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Kinerja Pegawai- (Y)

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	5	10.6	10.6	10.6
4.00	24	51.1	51.1	61.7
5.00	18	38.3	38.3	100
Total	47	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	6	12.8	12.8	12.8
4.00	24	51.1	51.1	63.8
5.00	17	36.2	36.2	100
Total	47	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	3	3.7	3.7	3.7
3.00	4	8.5	8.5	8.5
4.00	27	57.4	57.4	66
5.00	16	34	34	100
Total	50	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	7	14.9	14.9	14.9
4.00	24	51.1	51.1	66
5.00	16	34	34	100
Total	47	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	0	.0	.0	.0
2.00	0	.0	.0	0.0
3.00	5	10.6	10.6	10.6
4.00	23	48.9	48.9	59.6
5.00	19	40.4	40.4	100
Total	47	100.0	100.0	

LAMPIRAN : INTERPRETASI SKOR ITEM

Interprestasi Skor Item Variabel Pelatihan– (X1)

Skor Jawaban	Interpretasi Skor Item Variabel Pelatihan– (X1)															Rata-Rata Bobot		
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5					
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%	
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
3	6	18	8.9%	5	15	7.4%	11	33	16.7%	5	15	7.5%	6	18	9.0%	7	9.9%	
4	21	84	41.6%	23	92	45.5%	15	60	30.3%	24	96	47.8%	23	92	46.0%	21	42.2%	
5	20	100	49.5%	19	95	47.0%	21	105	53.0%	18	90	44.8%	18	90	45.0%	19	47.9%	
Jumlah	47	202	100%	47	202	100%	47	198	100%	47	201	100%	47	200	100%	47	100%	
Rata-Rata	4.30			4.30			4.21			4.28			4.26					
Rata-rata Interpretasi Skor Item Variabel Pelatihan– (X1)															4.27			

Interprestasi Skor Item Variabel Pengembangan Diri-(X2)

Skor Jawaban	Interpretasi Skor Item Variabel Pengembangan Diri-(X2)															Rata-Rata Bobot		
	X2.1			X2.2			X2.3			X2.4			X2.5					
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%	
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
3	6	18	8.8%	6	18	8.8%	3	9	4.4%	6	18	8.9%	8	24	12.1%	6	8.6%	
4	19	76	37.3%	18	72	35.1%	25	100	49.0%	20	80	39.4%	20	80	40.2%	20	40.2%	
5	22	110	53.9%	23	115	56.1%	19	95	46.6%	21	105	51.7%	19	95	47.7%	21	51.2%	
Jumlah	47	204	100%	47	205	100%	47	204	100%	47	203	100%	47	199	100%	47	100%	
Rata-Rata	4.34			4.36			4.34			4.32			4.23					
Rata-rata Interpretasi Skor Item Variabel Pengembangan Diri-(X2)															4.32			

Interprestasi Skor Item Variabel Kinerja Pegawai- (Y)

Skor Jawaban	Interprestasi Skor Item Variabel Kinerja Pegawai- (Y)															Rata-Rata Bobot		
	Z1			Z2			Z3			Z4			Z5					
	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	Bobot	%	F	%	
1	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
2	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	0	-	0.0%	-	0.0%	
3	5	15	7.5%	6	18	9.0%	4	12	6.0%	7	21	10.7%	5	15	7.4%	5	8.1%	
4	24	96	47.8%	24	96	48.2%	27	108	54.0%	24	96	48.7%	23	92	45.5%	24	48.9%	
5	18	90	44.8%	17	85	42.7%	16	80	40.0%	16	80	40.6%	19	95	47.0%	17	43.0%	
Jumlah	47	201	100%	47	199	100%	47	200	100%	47	197	100%	47	202	100%	47	100%	
Rata-Rata	4.28			4.23			4.26			4.19			4.30					
Rata-rata Interpretasi Skor Item Variabel Kinerja Pegawai- (Y)															4.25			

LAMPIRAN : KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jns.Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	26	55.3	55.3	55.3
	Perempuan	21	44.7	44.7	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	11	23.4	23.4	23.4
	31-35 Tahun	7	14.9	14.9	38.3
	36-40 Tahun	11	23.4	23.4	61.7
	41-45 Tahun	6	12.8	12.8	74.5
	46-50 Tahun	5	10.6	10.6	85.1
	51 Tahun Keatas	7	14.9	14.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	35	74.5	74.5	74.5
	S.2	6	12.8	12.8	87.3
	D3 Sederajat	4	8.5	8.5	95.7
	SMA Sederajat	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 – 5 Tahun	22	46.8	46.8	46.8
	5 – 10 Tahun	2	4.3	4.3	51.1
	10 – 15 Tahun	7	14.9	14.9	66.0
	15 Tahun Keatas	16	34.0	34.0	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

LAMPIRAN : HASIL OLAH DATA PLS

1. Analisis Convergent Validity (Outer Loadings)

	Pelatihan-X1	Pengembangan Karir-X2	Kinerja Pegawai-Y	Interpretasi
X1.1	0.884			Tingkat Validitas Tinggi
X1.2	0.857			
X1.3	0.820			
X1.4	0.848			
X1.5	0.847			
X2.1		0.855		Tingkat Validitas Tinggi
X2.2		0.851		
X2.3		0.829		
X2.4		0.800		
X2.5		0.877		
Y1			0.867	Tingkat Validitas Tinggi
Y2			0.781	
Y3			0.792	
Y4			0.800	
Y5			0.822	

2. Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)

	Pelatihan-X1	Pengembangan Karir-X2	Kinerja Pegawai-Y
X1.1	0.884	0.525	0.688
X1.2	0.857	0.663	0.669
X1.3	0.820	0.455	0.581
X1.4	0.848	0.666	0.655
X1.5	0.847	0.535	0.636
X2.1	0.481	0.855	0.524
X2.2	0.609	0.851	0.724
X2.3	0.560	0.829	0.624
X2.4	0.633	0.800	0.724
X2.5	0.497	0.877	0.579
Y1	0.707	0.625	0.867
Y2	0.537	0.561	0.781
Y3	0.643	0.582	0.792
Y4	0.571	0.642	0.800
Y5	0.620	0.700	0.822

3. Average Variance Extracted (AVE)

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Kinerja Pegawai _Y	0.871	0.875	0.907	0.661
Pelatihan_X1	0.905	0.908	0.930	0.725
Pengembangan Karir_X2	0.899	0.904	0.925	0.710

4. Total Effect

	Kinerja Pegawai-Y
Pelatihan-X1	0.447
Pengembangan Karir-X2	0.468

5. Analisis Estimate for Path Coefficients (Nilai Koefisien Jalur)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
Pelatihan-X1 -> Kinerja Pegawai -Y	0.447	0.444	0.117	3.822	0.000
Pengembangan Karir-X2 -> Kinerja Pegawai -Y	0.468	0.476	0.120	3.898	0.000

6. Uji R Square (R^2)

	R Square	Adjusted R Square
Kinerja Pegawai-Y	0.699	0.685

7. Hasil Pengukuran Goodness of Fit (GoF)

	AVE	R^2	$\Sigma = (AVE \times R^2)$	GoF $= \sqrt{AVE \times R^2}$	Kriteria
Kinerja Pegawai (Y)	0.661	0.699	0.462	0.680	Kuat
Pelatihan (X1)	0.725	0.699	0.507	0.712	Kuat
Pengembangan Karir (X2)	0.710	0.699	0.496	0.704	Kuat

LAMPIRAN : KARTU KONTROL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

BUKU KONTROL



NAMA MAHASISWA : Khaerah Apriliah

NOMOR INDUK MAHASISWA : 220350008

JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan
Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada
BKPSDM Kab. Sidrap

KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING I : Akhsan, SE., M. Si

PEMBIMBING II : Sudirman, ST., MM

PENGUJI : 1.

2.

3.

4.

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M

DEKAN,

Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NPM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : SK PENETAPAN TIM PEMBIMBING

JADWAL UJIAN KOMPREHENSIF FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

NO.	HARI / TANGGAL	RUANG	WAKTU	NIM	NAMA	KONS	JUDUL	PENGEJIL	PENGUJI	MODERATOR	KET
1	Kamis / 07 Desember 2023	F2.8	15.00-15.30	220350073	Italina	SDM	Efektivitas Perlindungan Hak Masyarakat Adat Dalam Penurunan Sumber Daya Alam Di Desa Kelopini Kecamatan Hunkong Kabupaten Hunkong	Fitimah, SE, M.Si, CTA, AC PA	Sudirman, ST, MM	Ihram Wipya, S. Ak	Proposal
2	Jumat / 08 Desember 2023	F2.1	09.00-09.30	220350003	Ayu Lesuri	SDM	Pengaruh Pemasaran Dan Rebrand Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom STC	Muhammad Hatta, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Tasrif, SE, M.Si	Proposal
3	Jumat / 08 Desember 2023	F2.1	09.30-10.00	220350091	Renti Anugrah	SDM	Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Pelindo Multimartal Branch Parepare	Muhammad Hatta, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Tasrif, SE, M.Si	Proposal
4	Jumat / 08 Desember 2023	F2.1	09.30-10.30	220350100	Hamas	SDM	Pengaruh Locus of Control dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Indonesia	Muhammad Hatta, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Tasrif, SE, M.Si	Proposal
5	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	09.00-09.30	220350008	Khairah Azzilah	SDM	Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKP/SDM Kab. Sidrap	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Imam Rosadi, SE, M.Si	Proposal
6	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	09.30-10.00	220350066	Nurul Khatimah	SDM	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Parepare	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Imam Rosadi, SE, M.Si	Proposal
7	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	09.30-10.30	220350042	Harina	SDM	Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT PTN (Persero) Cabang Pinrang	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Imam Rosadi, SE, M.Si	Proposal
8	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.2	10.30-11.00	220350047	Sufia Rahmadenira	SDM	Analisis Partisipasi Masyarakat Dalam Pengabdian Desa Desa	Akhsan, SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Imam Rosadi, SE, M.Si	Proposal
9	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.6	12.00-12.30	220350050	Yuni	SDM	Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kerja Aparatur Pada DISKOMINFO/SAK Kab. Pinrang (Tambahan Variabel Budaya Kerja)	Ruslan T. SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Ulfah Churrisia AH, SAK	Proposal
10	Sabtu / 09 Desember 2023	F2.6	13.30-14.00	220350044	Intan Sri Astuti	SDM	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sekda Kabupaten Hunkong	Ruslan T. SE, M.Si	Sudirman, ST, MM	Ulfah Churrisia AH, SAK	Proposal

LAMPIRAN : LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING (PROPOSAL)

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

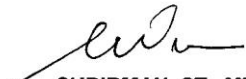
KHAERAH APRILIAH
220 350 008
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk
Melakukan Penelitian.

PEMBIMBING I


AKHSAN, SE., M.Si
NBM : 1086 060

PEMBIMBING II


SUDIRMAN, ST., MM
NBM : 1099 694

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini... Sabtu tanggal 09 bulan 12 tahun 2023, bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Proposal Kepada:

Nama : Khacerah Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Akhsan - SE-M-Si
Anggota : 1. Sudi-man ST. M.M.
2. Fatmahan. SE-M-Si. CTA-KEPD

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :

Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
Ketua Penguji.

Akhsan - SE-M-Si

Moderator

Imran Rosad - SE-M-Si

*) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Khaerah Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,


Akhsan. SE. M-S

NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR PROPOSAL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Khairah Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Sidenreng Rappang

Hasil Seminar *)

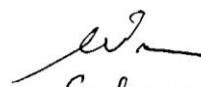
- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Di perbaiki kajian masalahnya dan ditambah kajian teorinya.

Parepare,

Anggota Penguji,


Sedirman. ST. MPA.
NBM.

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : Khacrah Apriliah
NIM : 220350008
JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan
Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Bkps DM Kab. Sidrap

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING
1.	Sabtu. 23.12.23		laku belakng dr Dumbukan karuasi real tgg laka Pembinaan -Lengkap Peneli han dan - Perseksi metode dan alat any LITRngg	

LAMPIRAN : LEMBAR KONSUL PERNBAIKAN PROPOSAL

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SIDANG KOMISI

NO.	HARI/TGL	KONSUL KOMPREHENSIF	KONSUL PROPOSAL	PARAF PEMBIMBING

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

Akhsan, SE, M. Si
NBK : 1066 060


Sudirman, ST., MM
NBM : 1099 694

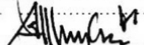
LAMPIRAN : **PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL**

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SIDANG KOMISI

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : Khaerah Apriliah
No. Induk Mahasiswa : 220350008
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan karier Terhadap
Kinerja Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidrap

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Akhsan, SE., M. Si	1. 
2	Sudirman, ST., MM	2. 
3		3. _____

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM : 1140 460

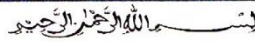
657

LAMPIRAN : PENGANTAR PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare



Nomor : 657/KET/III.3.AU/A/2023
Lamp : -
Hal : Pengantar Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UMPAR
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Semoga berkah rahmat ilahirab bi melimpahi segala perjuangan dan aktivitas kita sehari-hari, dan semoga bernilai ibadah disisi-Nya, Amin.

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian Mahasiswa setelah seminar Proposal Penelitian dengan Identitas Mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut :

Nama : Khaerah Apriliah
NIM : 220 350 008
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM Kab.Sidrap

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa yang bersangkutan kiranya dapat diberikan surat izin penelitian untuk digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas penerbitan surat izin penelitiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 28 Desember 2023

An. Dekan,
Wakil Dekan I,

Ruslang T. SE., M.Si
NBM. 888 895

LAMPIRAN : PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : lppm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0619/LPPM/IL3.AU/IP/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP PROV. SULSEL
di-
Makassar

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Khaerah Apriliah
NIM : 220 350 008
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM Kab. Sidrap"**.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 1 (satu) Bulan di **BKPSDM Kab. Sidrap**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 28 Desember 2023

Ketua

Dr. Idratullah Rahim, M.P.
NIDN 0926117601

Tembusan Yth.

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdri. Khaerah Apriliah
6. Arsip

LAMPIRAN : SURAT IZIN PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
JL. HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A NO. 5 KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
PROVINSI SULAWESI SELATAN
Telepon (0421) - 3590005 Email : ptsp_sidrap@yahoo.co.id Kode Pos : 91611

IZIN PENELITIAN

Nomor : 11/IP/DPMPTSP/1/2024

- DASAR
1. Peraturan Bupati Sidenreng Rappang No. 1 Tahun 2017 Tentang Pendelegasian Kewenangan di Bidang Perizinan Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sidenreng Rappang
 2. Surat Permohonan **KHAERAH APRILIAH** Tanggal **05-01-2024**
 3. Berita Acara Telaah Administrasi / Telaah Lapangan dari Tim Teknis
DPMPTSP PROVINSI SULAWESI SELATAN
Nomor **32433/S.01/PTSP/2023** Tanggal **29-12-2023**

MENGIZINKAN

KEPADA

NAMA : **KHAERAH APRILIAH**

ALAMAT : **LINGK. I ULUALE, KEL. ULUALE, KEC. WATANG PULU**

UNTUK : melaksanakan Penelitian dalam Kabupaten Sidenreng Rappang dengan keterangan sebagai berikut :

NAMA LEMBAGA / : **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**
UNIVERSITAS

JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BKPSDM KAB. SIDRAP**

LOKASI PENELITIAN : **BKPSDM KAB. SIDRAP**

JENIS PENELITIAN : **PENELITIAN SOSIAL**

LAMA PENELITIAN : **29 Desember 2023 s.d 28 Pebruari 2024**

Izin Penelitian berlaku selama penelitian berlangsung

Dikeluarkan di : Pangkajene Sidenreng
Pada Tanggal : 05-01-2024



Biaya : Rp. 0,00

Tembusan :

1. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. SIDRAP
2. DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UMPAR

LAMPIRAN : SURAT KETERANGAN TELAH MENELITI



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A NO. 4 KEL. ARAWA
SULAWESI SELATAN

SURAT KETERANGAN SELESAI MENELITI

Nomor : 800 / 1598 /BKPSDM

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUNASRI,S.STP.M. Adm.KP
NIP : 19800914 199810 2 001
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Sidenreng Rappang

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : KHIAERAH APRILIAH
NIM : 220 350 008
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Mahasiswa UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PARE PARE
Alamat : Link.I Uluale, Kel. Uluale, Kec. Watang Pulu
Waktu Penelitian : 29 Desember 2023 s.d 28 Februari 2024
Judul Penelitian : Pengaruh Penelitian dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja
Pegawai pada BKPSDM Kab. Sidrap

Benar adalah orang yang telah menyelesaikan penelitiannya selama waktu yang ditentukan dengan jenis Penelitian Kuantitatif secara Baik di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkajene Sidenreng, 25 April 2024

An. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Sidenreng Rappang

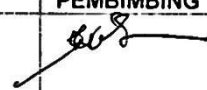

MUNASRI,S.STP.M.Adm.KP
Pangkat: Pembina TK.I
N I P : 19800914 199810 2 001

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING

LAMPIRAN : KARTU KONSUL HASIL PENELITIAN

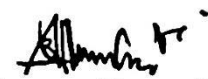
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

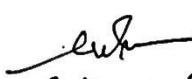
NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1		Tambahan penguatan di kearifatan.	I	
		Perbaikan yang dikoreksi dan tabel data	I	

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

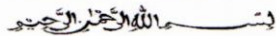

 Akhsan, SE., M. Si
 NBM:1066 060


 Sudirman, ST., MM
 NBM:1099 694

LAMPIRAN : BUKTI SUBMIT JURNAL



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757



SURAT KETERANGAN

Nomor :022/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadirat Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

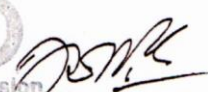
Nama	:	Khaerah Apriliah
Nim	:	220 350 008
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sidenreng Rappang

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 14 Mei 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN : LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SEMINAR HASIL

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

KHAERAH APRILIAH
220 350 008
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Setelah diperiksa/diteliti ulang, telah memenuhi persyaratan untuk mengikuti
Seminar Hasil.

PEMBIMBING I



AKHSAN, SE., M.Si
NBM : 1086 060

PEMBIMBING II



SUDIRMAN, ST., MM
NBM : 1099 694

LAMPIRAN : SK SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

Nomor : 587/KEP/III.3.AU/B/1445 H/2023M

Tentang :

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah :

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan, dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
- Mengingat : 1. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah Parepare
2. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Parepare
2. Keputusan Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare 05 Oktober 2023

Dengan memohon Taufiq dan Inayah Allah SWT, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- PERTAMA Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun Akademik 2023/2024 sebagaimana tercantum namanya pada lampiran Surat Keputusan ini.
- KEDUA : Pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KETIGA : Segala honorarium yang berhubungan dengan pelaksanaan Sidang Komisi, Seminar Proposal dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Parepare.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan, dengan ketentuan bahwa bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan seperlunya.

DITETAPKAN DI : PAREPARE
PADA TANGGAL : 08 Jumadil Awal 1445 H
22 November 2023 M

DEKAN,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua BPH UMPAR
2. Rektor UMPAR
3. Masing-masing yang bersangkutan
4. Arsip

LAMPIRAN : UNDANGAN SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 593 /III.3.AU/B/2023
Lamp : Rangkap
Hal : Undangan Menguji

Kepada Yth : Rustang T, S.E., M. Si
Di -
Parepare

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan memohon petunjuk Allah SWT, Semoga aktivitas keseharian kita tetap mendapat Ridha dan Rahmat dari-Nya. Aamiin.

Sehubungan dengan pelaksanaan **Sidang komisi, Seminar Proposal, Seminar Hasil dan Ujian Skripsi** bagi mahasiswa Program Studi Akuntansi, Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, maka kami mengundang kepada Bapak/Ibu Dosen untuk menguji (*daftar nama mahasiswa yang diuji terlampir*), yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis-Sabtu ,07- 09 November 2023

Tempat : Gedung F

Demikian undangan ini disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan banyak terima kasih.

Wabillahi Taufiq Walhidaya
Wassalamu Alaikum Wr.Wb.

Parepare, 30 November 2023

Dekan,



[Signature]
Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM. 784 726

Tembusan :
1. Rektor UM Parepare
2. Arsip
3. Masing-masing Bersangkutan

LAMPIRAN : BERITA ACARA SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

2

Pada hari ini Kamis tanggal 15 bulan Juni tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : Khaerul Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan karier Terhadap kinerja Pegawai pada Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kab. Sidrap.

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Akhsan, SE. M. Si
Anggota : 1. Sudirman, SE. MM
2. Firmansyah, SE. M. Si
3. Muhamad Alwi, SE. M. Ak

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Judul yang direkomendasikan : metode Penelitian, khusus analisis data

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Akhsan

.....

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Khaeroh Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kab. Sidrap.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,


Moh. Alwi S. Ak, M. Ak
NBM.

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Khnerah Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan karier terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSM) Kab. Sidrap.

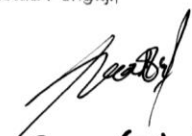
Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- Koreksi ada pada ~~teks~~ Skripsi
- Metode penelitian
- Daftar Pustaka.

Parepare,
Ketua Penguji,


Firman Syah, SE., M.Si

NBM. 423247

LAMPIRAN : REKOMENDASI SEMINAR HASIL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Khaerah Apriliah
NIM : 220350008
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh pelatihan dan pengembangan karier Terhadap kinerja pegawai Pada Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kab. Sidrap.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,


Sudirman, ST.MM
NBM.

LAMPIRAN : **PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL**

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama:

Nama : Khaerah Apriliah

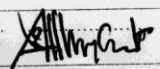
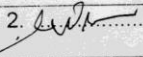
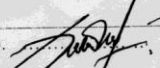
No. Induk Mahasiswa : 220350008

Program Studi : Manajemen

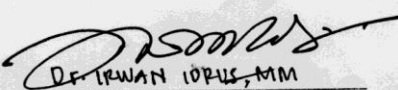
Konsentrasi : MSDM

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap kinerja Pegawai pada BPSDM Kab. Sidrap.

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Akhsan, SE., M. Si	1. 
2	Sudirman, ST., MM	2. 
3	Firman syah, SE., M. Si	3. 
4	Muhamad Alwi, SE., M Ak	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. IRWAN IDRUS, MM
NBM: 1140 460