

LAMPIRAN 3. LEMBAR KONSUL PROPOSAL Lampiran 1. Kuesioner

Responden

Daftar pernyataan mengenai konflik internal terhadap kinerja karyawan PT. Esaputlii Prakasa Utama Kabupaten Barru.

A. Identitas Responden

Nama :

Pendidikan : ☐SD ☐SMP ☐SMA ☐S1 ☐S2

Usia :Tahun

Lama Bekerja : ☐ < 5 Tahun ☐ 5-10 Tahun
☐ 10-15 Tahun ☐ >15 Tahun

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan anda.
2. Berilah tanda ceklis (✓) untuk setiap jawaban yang menurut saudara paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Keterangan

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- CS = Cukup Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

Konflik Internal

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	Ego Manusia					
1	Saya merasa bahwa kompetisi untuk mencapai kesuksesan pribadi sering kali menyebabkan konflik di tempat kerja					
2	Adanya keinginan untuk lebih unggul dibandingkan rekan kerja dapat memicu persaingan yang tidak sehat					
3	Konflik sering kali timbul ketika seseorang merasa dirinya lebih berhak dibandingkan orang lain.					
	Kebutuhan					
4	Persaingan untuk mendapatkan sumber daya yang terbatas dapat menimbulkan konflik di antara anggota tim					
5	Ketidakpuasan terhadap pemenuhan kebutuhan material seringkali menyebabkan konflik.					
	Perbedaan Pendapat					
6	Perbedaan pendapat mengenai cara menyelesaikan tugas sering menyebabkan konflik dalam tim.					
7	Konflik sering muncul ketika individu atau kelompok mempertahankan pendapat mereka tanpa mempertimbangkan pandangan lain					
8	Ketidaksetujuan terhadap keputusan kelompok dapat memicu pertengkaran					
	Salah Paham					
9	Salah paham mengenai peran dan tugas dapat menyebabkan perselisihan antar karyawan					

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	Kualitas					
1	Saya bertanggung pekerjaan dengan hasil yang sempurna					
2	Saya bertanggung standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi					
3	Saya bertanggung menyelesaikan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti					
	Kuantitas					
4	Saya mampu mencapai volume kerja sesuai dengan harapan organisasi					
5	Saya dapat memenuhi standar kuantitas yang ditetapkan organisasi					
	Ketepatan Waktu					
6	Saya dapat menghasilkan output sesuai dengan waktu yang diberikan					
	Efektivitas					
7	Karyawan dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditetapkan dalam waktu yang ditentukan					
8	Saya mengkonsep dahulu pekerjaan yang akan saya kerjakan untuk menghindari kesalahan dalam pencetakan					
	Komitmen					
9	Saya berusaha mematuhi peraturan yang ada					

Lampiran 2. Jawaban Responden

Konflik Internal (X)									Total
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
5	3	3	3	4	3	4	3	4	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
3	4	4	4	4	5	3	4	4	35
5	3	3	3	4	3	4	3	4	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
3	4	4	4	4	5	3	4	4	35
5	3	3	3	4	3	4	3	4	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42

3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
5	3	3	3	4	3	4	3	4	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
3	4	4	4	4	5	3	4	4	35
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30
4	3	2	3	4	3	4	5	4	32
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	5	4	3	3	3	4	3	3	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
4	4	3	4	4	4	5	4	5	37
5	3	3	3	4	3	4	3	4	32
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	5	4	5	4	3	36
3	4	3	2	3	3	4	4	4	30

Kinerja Karyawan (Y)									Total
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36

4	5	3	4	3	3	4	4	5	35
5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
4	5	5	3	5	5	5	5	4	41
5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
4	4	3	3	4	3	3	3	4	31
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	3	4	3	3	4	4	5	35
5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
4	4	3	3	4	3	3	3	4	31
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
4	4	3	3	4	3	3	3	4	31
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
4	5	5	3	5	5	5	5	4	41

5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
4	5	3	4	3	3	4	4	5	35
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	3	4	3	3	4	4	5	35
5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
4	4	3	3	4	3	3	3	4	31
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
4	4	3	3	4	3	3	3	4	31
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
4	5	3	4	3	3	4	4	5	35
4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
4	5	3	4	3	3	4	4	5	35
4	3	5	4	2	5	5	4	4	36
5	5	5	4	3	5	3	3	5	38
5	3	3	5	5	4	5	5	4	39
4	4	4	3	2	4	4	4	4	33

Lampiran 3. Uji Reabilitas dan Uji Validitas
Uji Realibilitas Konflik Internal

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	76	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	9

Correlations

		Ego Manusia	Ego Manusia	Ego Manusia	Kebutuhan	Kebutuhan	Perbedaan Pendapat	Perbedaan Pendapat	Perbedaan Pendapat	Salah Paham	Konflik Internal
Ego Manusia	Pearson Correlation	1	-.125	.274*	.406**	.245*	.310**	.439**	.411**	.673**	.659**
	Sig. (2- tailed)		.280	.017	.000	.033	.006	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Ego Manusia	Pearson Correlation	.125	1	.549**	.147	.156	.240*	.054	.274*	.173	.778
	Sig. (2- tailed)	.034		.000	.206	.178	.037	.646	.017	.135	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Ego Manusia	Pearson Correlation	.274*	.549**	1	.530**	.133	.807**	.252*	.073	.093	.644**
	Sig. (2- tailed)	.017	.000		.000	.250	.000	.028	.532	.425	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Kebutuhan	Pearson Correlation	.406**	.147	.530**	1	.747**	.773**	.567**	.329**	.304**	.828**

Salah Paham	Pearson Correlation	.673**	-.173	.093	.304**	.109	.407**	.524**	.656**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.135	.425	.008	.348	.000	.000	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Konflik Internal	Pearson Correlation	.659**	.178	.644**	.828**	.590**	.805**	.751**	.630**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.123	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	76	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	10

Ketepatan Waktu	Pearson Correlation	.444**	.049	.794**	.480**	-.216	1	.197	-.209	.264*	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000	.676	.000	.000	.061		.089	.070	.021	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Efektivitas	Pearson Correlation	-.257*	-.603**	-.025	.398**	.187	.197	1	.780**	-.490**	.401**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.832	.000	.106	.089		.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Efektivitas	Pearson Correlation	-.236*	-.356**	-.260*	.154	.540**	-.209	.780**	1	-.473**	.362**
	Sig. (2-tailed)	.040	.002	.023	.184	.000	.070	.000		.000	.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Komitmen	Pearson Correlation	.630**	.647**	.135	.188	-.128	.264*	-.490**	-.473**	1	.272*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.244	.104	.270	.021	.000	.000		.017
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.503**	.232*	.394**	.728**	.503**	.640**	.401**	.362**	.272*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.017	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ego Manusia	138.9868	147.746	.531	.780
Ego Manusia	138.8947	153.962	.399	.788
Ego Manusia	139.1579	143.788	.678	.774
Kebutuhan	139.4737	145.373	.768	.775
Kebutuhan	139.0000	150.800	.474	.784
Perbedaan Pendapat	138.9737	145.946	.687	.776
Perbedaan Pendapat	138.5658	147.956	.605	.780
Perbedaan Pendapat	138.7895	152.675	.327	.788
Salah Paham	138.8553	151.405	.372	.786
Kualitas	138.4474	150.944	.678	.783
Kualitas	138.6842	152.379	.322	.788
Kualitas	138.5921	153.311	.264	.790
Kuantitas	138.9868	149.106	.583	.781
Kuantitas	139.4474	152.864	.199	.793
Ketepatan Waktu	138.5658	146.836	.557	.779
Efektivitas	138.6842	159.472	.442	.800
Efektivitas	138.7105	161.488	.396	.803
Komitmen	138.4605	152.092	.585	.785
Konflik Internal	108.1711	79.557	.775	.789
Kinerja Karyawan	106.0526	108.424	.642	.767

Lampiran 4. Hasil Uji Regresi Sederhana**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.411 ^a	.169	.157	2.83557

a. Predictors: (Constant), Konflik Internal

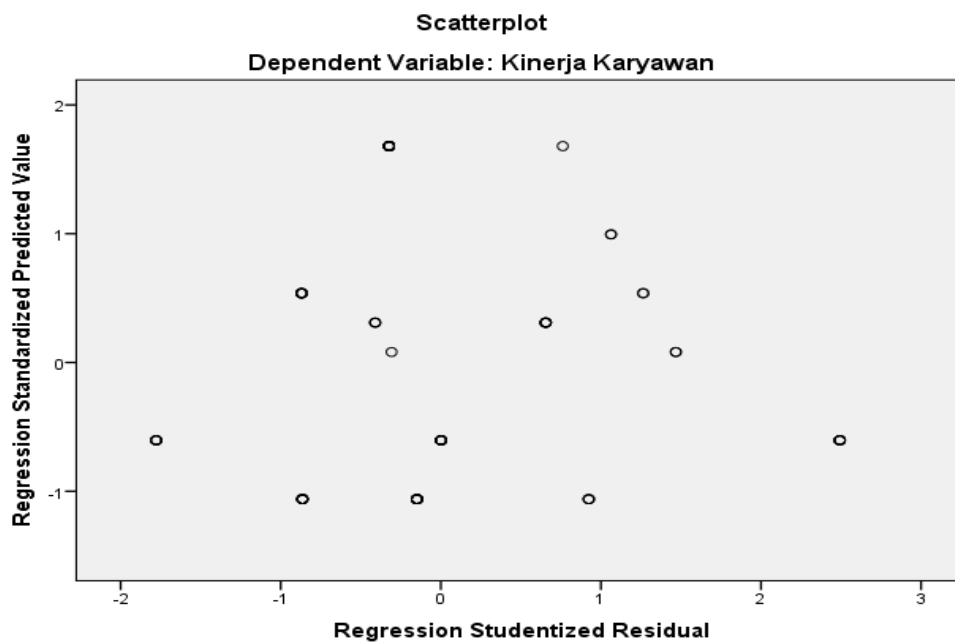
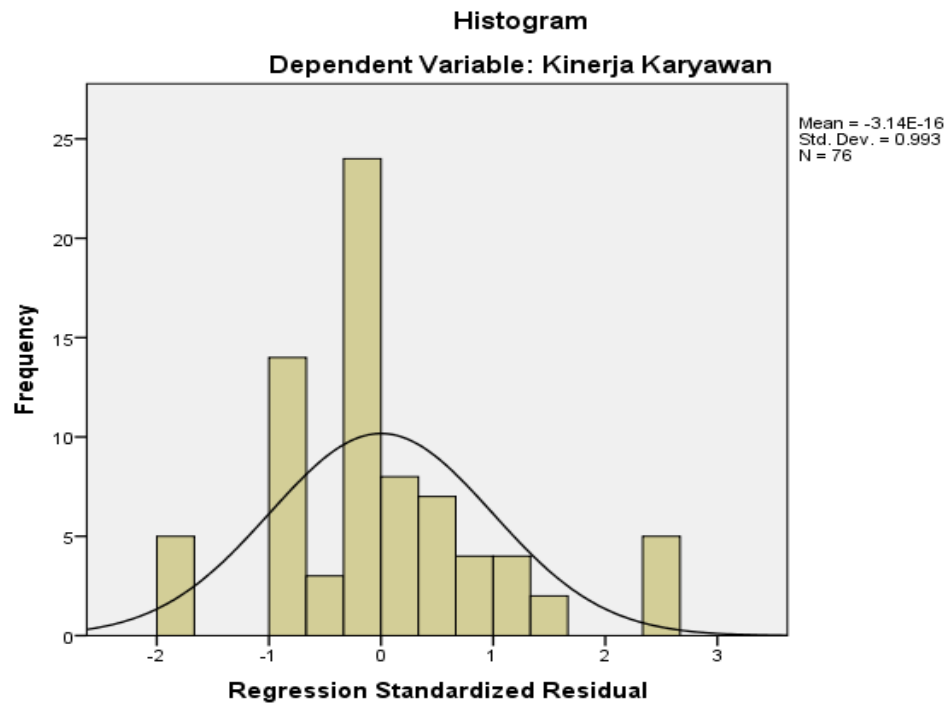
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	120.745	1	120.745	15.017	.000 ^b

Residual	594.992	74	8.040		
Total	715.737	75			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Konflik Internal



Konflik Internal**Ego Manusia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	34	44.7	44.7	44.7
	Setuju	21	27.6	27.6	72.4
	Sangat Setuju	21	27.6	27.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Ego Manusia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	13	17.1	17.1	17.1
	Setuju	56	73.7	73.7	90.8
	Sangat Setuju	7	9.2	9.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Ego Manusia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	10.5	10.5	10.5
	Kurang Setuju	24	31.6	31.6	42.1
	Setuju	30	39.5	39.5	81.6
	Sangat Setuju	14	18.4	18.4	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kebutuhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	14.5	14.5	14.5
	Kurang Setuju	28	36.8	36.8	51.3
	Setuju	37	48.7	48.7	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Kebutuhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	26	34.2	34.2	34.2
	Setuju	38	50.0	50.0	84.2
	Sangat Setuju	12	15.8	15.8	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Perbedaan Pendapat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	29	38.2	38.2	38.2

Setuju	30	39.5	39.5	77.6
Sangat Setuju	17	22.4	22.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Perbedaan Pendapat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	13	17.1	17.1	17.1
Setuju	31	40.8	40.8	57.9
Sangat Setuju	32	42.1	42.1	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Perbedaan Pendapat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	20	26.3	26.3	26.3
Setuju	34	44.7	44.7	71.1
Sangat Setuju	22	28.9	28.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Salah Paham

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	25	32.9	32.9	32.9
Setuju	29	38.2	38.2	71.1
Sangat Setuju	22	28.9	28.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan**Kualitas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	48	63.2	63.2	63.2
Sangat Setuju	28	36.8	36.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	19	25.0	25.0	25.0
Setuju	28	36.8	36.8	61.8
Sangat Setuju	29	38.2	38.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	18	23.7	23.7	23.7
Setuju	23	30.3	30.3	53.9
Sangat Setuju	35	46.1	46.1	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Kuantitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	25	32.9	32.9	32.9
Setuju	39	51.3	51.3	84.2
Sangat Setuju	12	15.8	15.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Kuantitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	20	26.3	26.3	26.3
Kurang Setuju	22	28.9	28.9	55.3
Setuju	20	26.3	26.3	81.6
Sangat Setuju	14	18.4	18.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Ketepatan Waktu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	21	27.6	27.6	27.6
Setuju	15	19.7	19.7	47.4
Sangat Setuju	40	52.6	52.6	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Efektivitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	21	27.6	27.6	27.6
Setuju	24	31.6	31.6	59.2
Sangat Setuju	31	40.8	40.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Efektivitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	21	27.6	27.6	27.6
Setuju	26	34.2	34.2	61.8

	Sangat Setuju	29	38.2	38.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

Komitmen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	49	64.5	64.5	64.5
	Sangat Setuju	27	35.5	35.5	100.0
	Total	76	100.0	100.0	



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAGEMEN

KONSENTRASI : SDM (Sumber Daya Manusia)

NAMA MAHASISWA : Andi Pangeran

NIM : 217 350 159

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN: Pengaruh konflik internal terhadap kinerja karyawan pada PT. ESAPUTHI PEKAPSA UTAMA KABUPATEN BAKUKU

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
01	Sabtu 20/02/21	①. Petjelasan Indikator variabel - konflik internal - Kinerja karyawan ②. Buat kuesioner berdasarkan indikator variabel peneliti - Ada atau tidaknya - tanggapan kuesioner - tanggapan karyawan - efek konflik internal - kinerja karyawan	II	
			PI	

(H. Abdul Kadir, SE, M.Si)
NBM: 1139924

LAMPIRAN 4. LEMBAR KONSUL HASIL



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA : ANDI PANGERAN
 NIM : 217 350 155
 JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh konflik internal perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT ESAPUTUHI PRAKASA UTAMA KABUPATEN BARRU

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.		Dijelaskan poin 2 konflik		
2.		Perbaiki hasil penelitian		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	24/07/23	Jelaskan poin-poin kegiprah		
	24/07/23	Perbaiki hasil penelitian		

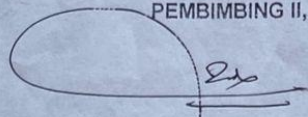
MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
 NBM: 704 726

PEMBIMBING II,



Rahmi Mulya A.
 NBM: 127 1286

LAMPIRAN 5. LEMBAR KONSUL SKRIPSI



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA

Andi Pangeran

N I M

217.350.155

JUDUL SKRIPSI

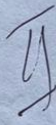
Pengaruh konflik internal perusahaan
terhadap kinerja karyawan pada

Pt. EJAPUTUI PRAKARSA UTAMA KABUPATEN

BAREPE

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	24/07/24	Ditampilkan jenis 2 konflik dan uraikan dgn hasil yg ada		
2.	24/07/24	Diperbarui/rubah hasil seberapa persen pengaruh konflik terhadap kinerja		
3.	24/07/24	Perbaiki kesimpulan		
4.		Perbaiki kuesioner indikator konflik		

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
				
				

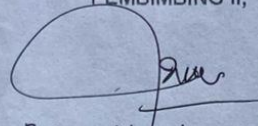
MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,

Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si

NBM: 704 726

PEMBIMBING II,

Dr. Rusmin Nuzachin, MM.

NBM: 1271206

LAMPIRAN 6. REKOMENDASI

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMHAR)**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp. (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Andi Pangeran
 NIM : 217 350 155
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh konflik internal perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT ESAPUTRI PERAKASA UTAMA KABUPATEN BARRU

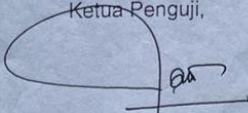
Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,


Dr. Pusmi Nuryadin, MM
 NBM. 127 (206)

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

Mud. Falls, SE, M. S.
NBM. 1082392



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAK)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepar

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dpersentasikan oleh :

Nama : Andi Pangeran
NIM : 217 350 155
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh konflik internal perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT ESOPUTUL PEAKARSA UTAMA KABUPATEN BARRU

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

Dr. Parman, MM

NBM. 960 810



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : ANDI PANHERAN

NIM : 219 350 155

Program Studi : MANAJEMEN

Bidang Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

Judul : PENGARUH PERBEDAAN PENDAPAT DAN PERILAKU

KARYAWAN TERHADAP KONFLIK YANG TERJADI PADA

PT. ESAPUTHI PRAKASA UTAMA KABUPATEN BARRU

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Ketua Penguji,

DR. SYARIFUDDIN YUSUF, M.Si

NBM. 784 726

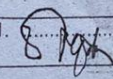
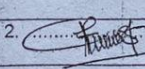
LAMPIRAN 7. REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

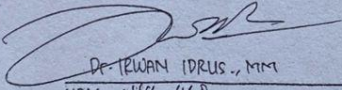
Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : ANDI PANGGARAN
 No. Induk Mahasiswa : 217350155
 Program Studi : MANAJEMEN
 Konsentrasi : MANAJEMEN SDM
 Judul Proposal : PENGARUH KONFLIK INTERNAL PERUSAHAAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESAPUTUN PELAKSA UTAMA
KABUPATEN BARRU

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. SYARIFUDDIN YUSUF, M.Si	1. 
2	H. ABDUL KADIR, SE, M.A	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


 Dr. IRWAN IDRUS, MM
 NBM: 1196 468

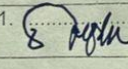
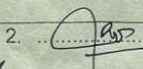
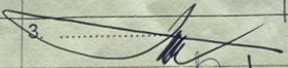
LAMPIRAN 8. REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

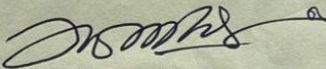
Nama : Andi Pangeran
 No. Induk Mahasiswa : 217 390 155
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : Pengaruh Konflik internal perusahaan terhadap
kinerja karyawan pada PT. ESAPUTUHI PRAKARSA
UTAMA KABUPATEN BARRU

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Syarifuddin Yusuf., M. Si	1. 
2	Dr. Rusmin Nuryadin, MM.	2. 
3	Dr. Farman. MM	3. 

4. Muhammad Hatta, ST., M. Si

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Irawan. ST., MM

NBM : 1148 468

LAMPIRAN 9. REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama : Andi Pangeran

No. Induk Mahasiswa : 217 350 155

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh konflik internal perusahaan terhadap kinerja karyawan pada

PT. ESAPUTHI PRAKARSA UTAMA KABUPATEN BAKU

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Syarifuddin Yusuf., M.si.	1.
2	Dr. Rusmin Nuryadin, MM.	2.
3	Dr. Parman. MM	3.
4	Muhammad Hatta, SE., M.si	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. Irwan. ST., MM
NBM : 1148 468

LAMPIRAN 10. PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
(RESEARCH INSTITUTE AND COMMUNITY SERVICES)

Alamat : Gedung F3.19 Kampus II UMPAR, Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6 Kota Parepare, Kode Pos 91113, e-mail : lppm@umpar.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0349/LPPM/II.3.AU/IP/2023
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Pimpinan PT. Esaputlii Prakasa Utama Kabupaten Barru
 di-
 Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa:

Nama : Andi Pangeran
NIM : 217 350 155
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare yang bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Konflik Internal Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esaputlii Prakasa Utama Kabupaten Barru”**. Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada Mahasiswa tersebut selama 3 (tiga) bulan di **PT. Esaputlii Prakasa Utama Kabupaten Barru**.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Parepare, 08 Mei 2023


Dr. Idratullah Rahim, M.P.
 NIDN 0926117601

Tembusan Yth.

1. Ketua BPH UMPAR
2. Wakil Rektor I UMPAR
3. Wakil Rektor III UMPAR
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPAR
5. Sdr. Andi Pangeran
6. Arsip

LAMPIRAAN 11. PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



Nomor : 088/B/EPU-JALANGE/V/2023.
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Permohonan Ijin Meneliti

Kepada Yth
Ketua LPPM
 Universitas Muhammadiyah Parepare
 di- Tempat

Dengan hormat,
 Berdasarkan surat Bapak/Ibu **0349/LPPM/II.3.AU/IP/2023** tanggal 08 Mei 2023 perihal izin Penelitian, sebagai berikut:

Nama : Andi Pangeran
 NIM : 217 350 155
 Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Judul : "Pengaruh Konflik Internal Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esaputlil Prakarsa Utama"
 Waktu : 08 Oktober 2023 s/d 08 Januari 2024

Dengan persyaratan sebagai berikut:

1. Perusahaan kami tidak menyediakan tempat Penginapan, Konsumsi, Transport dan lain – lain maka pihak Pemohon harus memastikan tempat akomodasi Peserta yang relatif dekat dengan lokasi kegiatan.
2. Kegiatan Penelitian tidak mengganggu kegiatan produksi.
3. Penggunaan alat dan bahan harus mendapatkan izin dari penanggungjawab terkait.
4. Peserta wajib mengikuti aturan dan tata tertib perusahaan.

Demikian disampaikan untuk menjadi pertimbangan seperlunya.

Jalang'E, 13 Mei 2023
PT. Esaputlil Prakarsa Utama

Mustakim Sila
 Manager General Affair

- Arsip
 - CP Idni Auliah (082296660695)

■ **PT. ESAPUTLII PRAKARSA UTAMA**

Jl. H. A. Mappanyukki No. 9, Makassar, INDONESIA Telp. (0411) 871411 Email : esapratama_makassar@yahoo.com
 Jl. Poros Makassar - Pare-pare, Kel. Mallawa, Kec. Mallusetasi, Kab. Barru, Email : benurkita.esapratama@gmail.com
 Jl. Trans Sulawesi, Desa Tomoli Selatan, Kab. Parigi Moutong Toribulu, Sulawesi Tengah 94461 Telp. 082346858501 Email : esaputlil.parigi@gmail.com

LAMPIRAAN 12. KETERANGAN SELESAI MELAKUKAN PENELITIAN



Nomor : 005/B/EPU-JALANGE/I/2024.
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Kepada Yth
Ketua LPPM
 Universitas Muhammadiyah Parepare
 di- Tempat

Dengan hormat,
 Berdasarkan surat Bapak/Ibu **0349/LPPM/II.3.AU/IP/2023** tanggal 08 Mei 2023 perihal izin Penelitian, sebagai berikut:

Nama : Andi Pangeran
 NIM : 217 350 155
 Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Judul : "Pengaruh Konflik Internal Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esaputlil Prakarsa Utama"

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, maka kami menerangkan bahwa **Saudara Andi Pangeran telah melaksanakan Penelitian** di perusahaan kami.

Demikian disampaikan untuk menjadi pertimbangan seperlunya.

Jalang'E, 10 Januari 2024
PT. Esaputlil Prakarsa Utama

Mustakim Sila
 Manager General Affair

- Arsip

PT. ESAPUTLII PRAKARSA UTAMA
 Jl. H. A. Mappanyukki No. 9, Makassar, INDONESIA Telp. (0411) 871411 Email : esapratama_makassar@yahoo.com
 Jl. Poros Makassar - Pare-pare, Kel. Mallawa. Kec. Mallusetasi, Kab. Barru, Email : benurkita.esapratama@gmail.com
 Jl. Trans Sulawesi, Desa Tomoli Selatan, Kab. Parigi Moutong Toribulu, Sulawesi Tengah 94461 Telp. 082346858501 Email : esaputlil.parigi@gmail.com

LAMPIRAAN 13. PUBLISH JURNAL



JURNAL DECISION

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
Nomor : 041/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

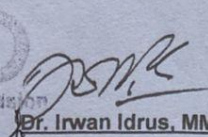
Nama	:	Andi Pangeran
Nim	:	217 350 155
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Konflik Internal Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esaputli Prakasa Utama Kabupaten Barru

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : 2721 - 4907

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 17 Juli 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

LAMPIRAN 14. HASIL TURNITING

 **turnitin**

Similarity Report ID: oid:3618:64537024

PAPER NAME	AUTHOR
Skripsi_Andi_Pangeran[1] (3).docx	andi pangeran

WORD COUNT	CHARACTER COUNT
10448 Words	68341 Characters
PAGE COUNT	FILE SIZE
68 Pages	222.0KB
SUBMISSION DATE	REPORT DATE
Aug 15, 2024 11:12 AM GMT+7	Aug 15, 2024 11:14 AM GMT+7

● **21% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

• Crossref database

• Crossref Posted Content database

● **Excluded from Similarity Report**

• Internet database

• Bibliographic material

• Publications database

• Quoted material

Summary

RIWAYAT HIDUP



Penulis, ANDI PANGERAN dilahirkan di Barru pada tanggal 06 Mei 1998. Penulis lahir dari pasangan Ayahanda Andi Muhammad Yusuf A.H dan Ibunda Andi Wahidah. S, Pd sebagai anak pertama dari tiga bersaudara. Penulis memulai pendidikan formal pada tahun 2004 di SD Inpres Kamp.Baru Barru dan tamat pada tahun 2010, kemudian lanjut pada Sekolah menengah pertama di SMPN 1 Mallusetasi Barru dan tamat pada tahun 2013, kemudian melanjutkan sekolah menengah atas di SMAN 1 Mallusetasi dan tamat pada 2016. Tahun 2017 penulis melanjutkan ke perguruan tinggi di kota parepare yaitu universitas muhammadiyah parepare dengan mengambil program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis strata satu(s1)