

Lampiran 1 Kuesioner

No. Responden:

KUESIONER:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SIDRAP

I. Identitas Responden

- Nama : _____
- Umur : _____
- Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- Tingkat Pendidikan : a. SMA/ Sederajat
b. D3
c. S1
d. S2
- Lama Bekerja : a. 1 – 10 tahun
b. 10 – 20 tahun
c. 20 -30 tahun
d. 30 tahun keatas

II. Petunjuk pengisian koesioner

- a. Isilah data pribadi anda
- b. bacalah dengan teliti pertanyaan dan jawablah yang paling sesuai dengan keadaan dan pendapat anda.
- c. Berilah tanda *ceklist* pada pilihan jawaban yang anda

kehendaki pada jawaban yang telah tersedia:

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Kurang Setuju (KS)

Setuju (S)

Sangat Setuju (SS)

III. Pernyataan dalam Tiap Variabel

Pernyataan Lingkungan Kerja (X1)

No.	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penerangan	Saya merasa penerangan di ruang kerja saya sudah cukup.					
2	Suhu udara	Suhu udara di ruang kerja saya sangat nyaman.					
3	Suara bising	Suara bising di sekitar ruang kerja saya tidak mengganggu aktivitas kerja saya.					
4	Ruang gerak yang diperlukan	Ruang kerja saya memiliki ruang gerak yang cukup untuk melakukan pekerjaan.					
5	Kemampuan bekerja	Saya merasa aman dan tenang dalam melakukan pekerjaan saya.					
6	Hubungan pegawai dengan pegawai lainnya	Hubungan saya dengan rekan kerja sangat baik.					

Pernyataan Karakteristik Individu (X2)

	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Keperibadian	Saya percaya bahwa kemampuan saya untuk tetap tenang dan fokus dalam situasi yang penuh tekanan berkontribusi positif terhadap kinerja saya di tempat kerja.					
2	Kemampuan	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas tanpa kesalahan dalam batas waktu yang telah ditentukan.					
3	Nilai	Saya merasa pekerjaan saya mendukung pengembangan intelektual saya.					
4	Sikap	Saya memiliki pandangan positif terhadap tugas dan tanggung jawab saya..					
5	Minat	Saya cenderung mencari lebih banyak informasi dan pengalaman terkait pekerjaan saya.					

Pernyataan Kinerja Pegawai (Y)

	Indikator	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Quality (Kualitas)	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas hasil kerja saya.					
2	Quantity (Kuantitas)	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan.					
3	Timeliness (Ketepatan Waktu)	Saya tidak pernah terlambat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
4	Cost-Effectiveness (Efektivitas Biaya)	Saya dapat menggunakan sumber daya yang ada dengan efektif dan efisien.					
5	(Kebutuhan Supervisor)	Saya dapat melaksanakan pekerjaan saya tanpa pengawasan yang ketat dari supervisor					
6	(Dampak Interpersonal)	Saya selalu memelihara harga diri dan nama baik dalam setiap interaksi dengan rekan kerja.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Tabulasi Data Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Responden	Hasil Kusioner Responden						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	5	4	5	5	4	31
2	5	4	4	4	4	4	30
3	4	5	5	4	5	4	31
4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	5	4	5	4	4	32
6	4	5	4	5	4	4	30
7	4	4	4	4	4	4	28
8	4	5	4	5	5	4	31
9	4	5	5	4	4	4	30
10	4	4	5	4	4	4	29
11	4	4	5	4	5	4	30
12	4	4	4	4	4	3	27
13	4	4	4	4	4	4	28
14	4	5	4	5	5	3	30
15	5	5	4	3	5	4	31
16	5	4	5	5	4	4	32
17	5	4	5	4	4	4	31
18	4	4	5	4	5	4	30
19	5	4	4	3	4	4	29
20	5	4	5	4	5	3	31
21	4	4	4	3	5	4	28
22	4	5	4	3	4	4	28
23	5	4	4	3	4	4	29
24	5	5	4	3	4	4	30
25	4	4	4	4	4	4	28
26	5	5	5	3	4	4	31
27	5	4	5	5	5	4	33
28	5	4	4	4	4	4	30
29	4	5	4	3	4	4	28
30	4	5	4	5	5	4	31
31	4	4	5	4	4	4	30
32	4	4	4	4	4	4	28
33	5	4	4	4	4	4	29
34	4	4	4	4	4	3	27
35	4	5	4	4	5	4	30
36	4	5	4	4	4	3	28

37	5	4	4	4	5	5	32
38	4	4	4	4	5	5	31
39	4	5	4	3	4	4	29
40	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	5	4	4	5	30
42	4	4	5	4	4	4	29
43	4	5	4	5	5	4	31
44	5	4	4	4	4	4	30
45	4	5	5	4	5	4	32
46	4	4	4	5	4	4	30
47	5	5	4	5	4	4	31
48	4	5	4	5	4	4	31
49	4	4	4	4	4	4	28
50	4	5	4	5	5	4	31
51	4	5	5	4	4	4	30
52	4	4	5	4	4	4	29
53	4	4	5	4	5	4	30
54	4	4	4	4	4	3	26
55	4	4	4	4	4	4	28
56	4	5	4	5	5	3	30
57	5	5	4	3	5	4	30
58	5	4	5	5	4	4	32
59	5	4	5	4	4	4	30
60	4	4	5	4	5	4	30
61	5	4	4	3	4	4	29
62	5	4	5	4	5	3	31
63	4	4	4	3	5	4	29
64	4	5	4	3	4	4	28
65	5	4	4	3	4	4	29
66	5	5	4	3	4	4	29
67	4	4	4	4	4	4	28
68	5	5	5	3	4	4	30
69	5	4	5	5	5	4	32
70	5	4	4	4	4	4	29

Variabel Karakteristik Individu (X2)

Responden	Hasil Kuesioner Responden					TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	4	5	4	4	26
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	4	4	22
4	5	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	5	4	4	4	21
9	4	5	5	4	4	22
10	5	4	4	4	4	20
11	4	4	3	4	4	19
12	4	4	4	4	5	21
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	5	5	5	23
15	4	5	4	5	4	23
16	5	5	5	4	4	22
17	5	4	4	3	4	19
18	4	4	3	4	4	20
19	4	4	4	4	5	22
20	4	4	3	4	4	19
21	4	4	4	4	4	19
22	4	4	4	4	4	19
23	4	4	4	4	5	19
24	4	4	4	4	4	19
25	4	4	4	4	4	18
26	5	4	4	4	4	19
27	4	4	4	5	5	21
28	4	4	4	4	5	19
29	5	4	4	4	4	18
30	5	4	4	4	5	19
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	5	4	4	20
33	4	5	4	4	4	21
34	4	5	5	4	4	22
35	4	4	5	4	5	22
36	4	5	5	4	4	22
37	4	5	5	4	4	23
38	4	5	4	4	4	21

39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	5	19
41	5	4	5	4	5	21
42	5	4	5	4	5	21
43	5	4	5	4	4	21
44	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	4	4	22
46	5	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	4	5	4	4	4	21
51	4	5	5	4	4	22
52	5	4	4	4	4	20
53	4	4	3	4	4	19
54	4	4	4	4	5	21
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	5	5	5	23
57	4	5	4	5	4	23
58	5	5	5	4	4	22
59	5	4	4	3	4	19
60	4	4	3	4	4	20
61	4	4	4	4	5	22
62	4	4	3	4	4	19
63	4	4	4	4	4	19
64	4	4	4	4	4	19
65	4	4	4	4	5	19
66	4	4	4	4	4	19
67	4	4	4	4	4	18
68	5	4	4	4	4	19
69	4	4	4	5	5	21
70	4	4	4	4	5	19

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Responden	Hasil Kusioner Responden						TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	4	5	4	4	4	26
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	4	4	4	27
4	5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	3	23
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	5	4	4	4	5	26
9	4	5	5	4	4	5	27
10	5	4	4	4	4	4	25
11	4	4	3	4	4	4	23
12	5	4	4	4	4	3	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	5	5	5	4	27
15	4	5	4	5	4	3	25
16	5	5	5	4	4	4	27
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	3	4	23
19	4	4	5	4	4	4	25
20	4	4	4	3	4	4	23
21	4	4	4	4	4	3	23
22	5	3	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	3	3	4	4	3	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	4	4	4	5	3	25
28	5	4	4	4	4	4	25
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	5	4	4	25
31	4	4	4	4	5	5	26
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	4	4	4	4	4	25
34	4	4	4	4	4	3	23
35	5	4	4	4	4	4	25

36	4	3	4	4	4	4	23
37	4	4	5	5	4	4	26
38	4	4	4	5	4	4	25
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	4	4	4	4	4	25
42	5	4	4	4	4	4	25
43	5	4	5	4	4	4	26
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	5	5	4	4	4	27
46	5	4	4	4	4	4	25
47	4	4	4	4	4	3	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	5	4	4	4	5	26
51	4	5	5	4	4	5	27
52	5	4	4	4	4	4	25
53	4	4	3	4	4	4	23
54	5	4	4	4	4	3	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	5	5	5	4	27
57	4	5	4	5	4	3	25
58	5	5	5	4	4	4	27
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	4	3	4	23
61	4	4	5	4	4	4	25
62	4	4	4	3	4	4	23
63	4	4	4	4	4	3	23
64	5	3	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	3	3	4	4	3	21
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	5	4	4	4	5	3	25
70	5	4	4	4	4	4	25

Lampiran 3 UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	-.123	.092	-.188	-.119	.065	.533**	.406**
	Sig. (2-tailed)		.310	.450	.119	.326	.593	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	-.123	1	-.179	.026	.170	-.081	-.131	.243*
	Sig. (2-tailed)	.310		.137	.829	.160	.507	.278	.043
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	.092	-.179	1	.074	.135	.050	.067	.420**
	Sig. (2-tailed)	.450	.137		.542	.263	.680	.580	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	-.188	.026	.074	1	.204	-.103	-.138	.445**
	Sig. (2-tailed)	.119	.829	.542		.090	.396	.254	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	-.119	.170	.135	.204	1	-.022	-.014	.486**
	Sig. (2-tailed)	.326	.160	.263	.090		.856	.911	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	.065	-.081	.050	-.103	-.022	1	.197	.299*
	Sig. (2-tailed)	.593	.507	.680	.396	.856		.101	.012
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation	.533**	-.131	.067	-.138	-.014	.197	1	.498**
	Sig. (2-tailed)	.000	.278	.580	.254	.911	.101		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
TOT	Pearson Correlation	.406**	.243*	.420**	.445**	.486**	.299*	.498**	1
AL	Sig. (2-tailed)	.000	.043	.000	.000	.000	.012	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1 Pearson Correlation	1	-.006	.350**	-.298*	-.121	.052
Sig. (2-tailed)		.963	.003	.012	.319	.672
N	70	70	70	70	70	70
X2.2 Pearson Correlation	-.006	1	.420**	.119	-.296*	.535**
Sig. (2-tailed)	.963		.000	.325	.013	.000
N	70	70	70	70	70	70
X2.3 Pearson Correlation	.350**	.420**	1	.107	.141	.616**
Sig. (2-tailed)	.003	.000		.379	.245	.000
N	70	70	70	70	70	70
X2.4 Pearson Correlation	-.298*	.119	.107	1	.303*	.413**
Sig. (2-tailed)	.012	.325	.379		.011	.000
N	70	70	70	70	70	70
X2.5 Pearson Correlation	-.121	-.296*	.141	.303*	1	.116
Sig. (2-tailed)	.319	.013	.245	.011		.340
N	70	70	70	70	70	70
TOTAL Pearson Correlation	.303*	.535**	.616**	.413**	.116	1
Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.340	
N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1 Pearson Correlation	1	-.123	.092	-.188	-.119	.065	.113
Sig. (2-tailed)		.310	.450	.119	.326	.593	.352
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2 Pearson Correlation	-.123	1	-.179	.026	.170	-.081	.318**
Sig. (2-tailed)	.310		.137	.829	.160	.507	.007
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3 Pearson Correlation	.092	-.179	1	.074	.135	.050	.483**
Sig. (2-tailed)	.450	.137		.542	.263	.680	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.4 Pearson Correlation	-.188	.026	.074	1	.204	-.103	.565**
Sig. (2-tailed)	.119	.829	.542		.090	.396	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.5 Pearson Correlation	-.119	.170	.135	.204	1	-.022	.472**
Sig. (2-tailed)	.326	.160	.263	.090		.856	.000
N	70	70	70	70	70	70	70
X1.6 Pearson Correlation	.065	-.081	.050	-.103	-.022	1	.297*
Sig. (2-tailed)	.593	.507	.680	.396	.856		.012
N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL Pearson Correlation	-.301*	.318**	.483**	.565**	.472**	.297*	1
Sig. (2-tailed)	.011	.007	.000	.000	.000	.012	
N	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

uji Reabilitas

Variabel X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	7

Variabel X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

Variabel Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	6

Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

Uji Determinan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.723 ^a	.522	.508	.94610	2.170

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	65.513	2	32.757	36.595	.000 ^a
	Residual	59.972	67	.895		
	Total	125.486	69			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.377	2.524		1.734	.088		
x1	.381	.086	.395	4.445	.000	.901	1.110
x2	.441	.080	.493	5.542	.000	.901	1.110

a. Dependent Variable: y

Uji Linear

Collinearity Diagnostics^a

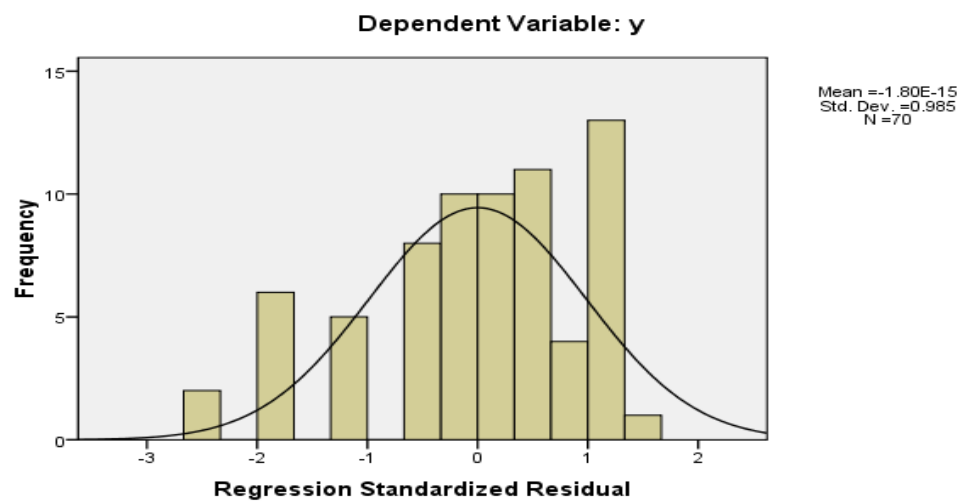
Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	x1	x2
1	1	2.996	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	30.502	.10	.11	1.00
	3	.001	51.544	.90	.89	.00

a. Dependent Variable: y

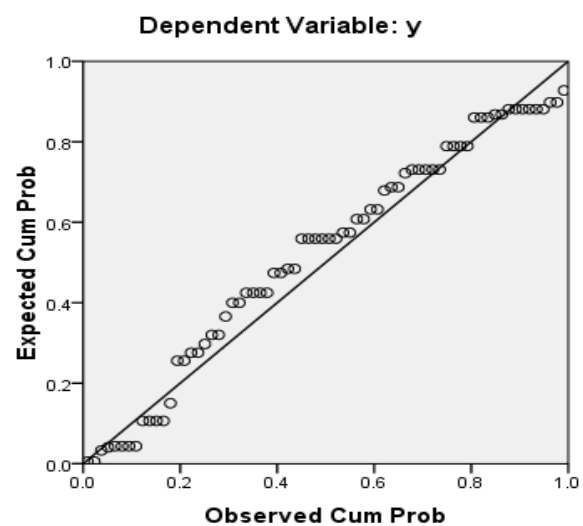
Residuals Statistics^a

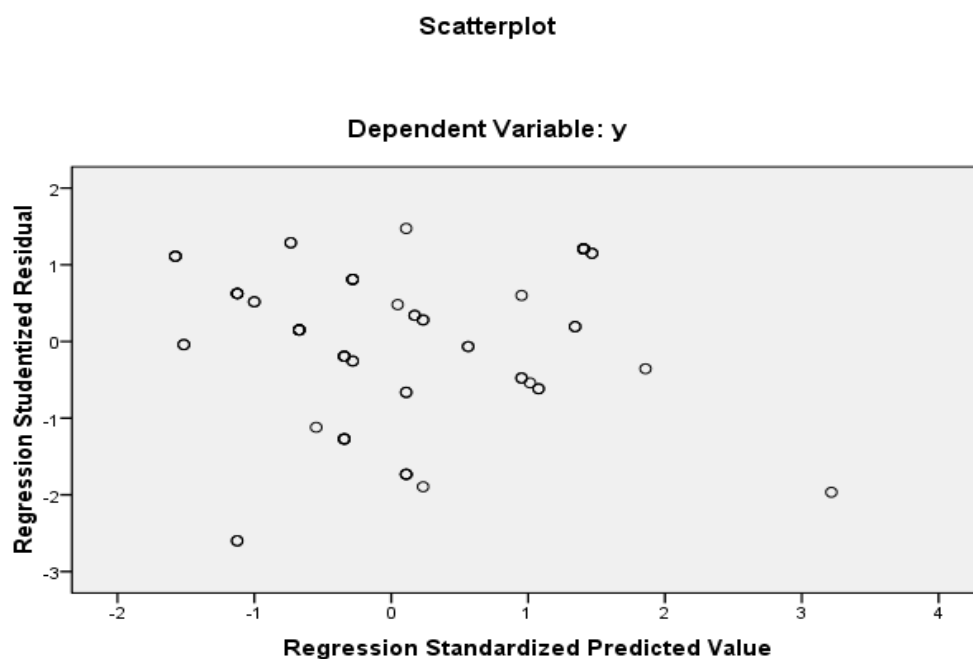
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	22.9770	27.6479	24.5143	.97441	70
Std. Predicted Value	-1.578	3.216	.000	1.000	70
Standard Error of Predicted Value	.118	.438	.187	.058	70
Adjusted Predicted Value	22.9192	28.0976	24.5188	.99395	70
Residual	-2.41812	1.37931	.00000	.93229	70
Std. Residual	-2.556	1.458	.000	.985	70
Stud. Residual	-2.599	1.474	-.002	1.010	70
Deleted Residual	-2.49983	1.40943	-.00448	.98006	70
Stud. Deleted Residual	-2.720	1.487	-.008	1.025	70
Mahal. Distance	.082	13.806	1.971	2.169	70
Cook's Distance	.000	.351	.018	.044	70
Centered Leverage Value	.001	.200	.029	.031	70

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.93229066
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.085
	Negative	-.117
Kolmogorov-Smirnov Z		.980
Asymp. Sig. (2-tailed)		.292
a. Test distribution is Normal.		

Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian

Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Meneliti



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
DINAS PERHUBUNGAN
 JLN. HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK B. NO. 11 KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
 PROVINSI SULAWESI SELATAN

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
 Nomor : 000.9.6/ 1056/DISHUB/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. A. BAHARI PARAWANSA, S.IP
 NIP : 19720605 200003 1 006
 Jabatan : Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : AGUNG
 NIM : 218350134
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Jurusan : Manajemen
 Universitas : Universitas Muhammadiyah Parepare

Telah selesai melakukan penelitian di Dinas Perhubungan Kab. Sidenreng Rappang Selama 1 Bulan Mulai terhitung Tanggal 6 Mei 2024 sampai dengan 10 Juni 2024 Untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KAB. SIDENRENG RAPPANG"**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan semestinya.

Pangkajene Sidenreng, 10 Juni 2024
 Kepala Dinas


H. A. BAHARI PARAWANSA, S.IP
 NIP. 19720605 200003 1 006



Lampiran 6 Lembar Konsul Bimbingan Proposal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

NAMA MAHASISWA : A. GUNG

NIM : 218 360134

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN : Pengaruh Lingkungan kerja dan karakteristik Individu terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sidorap

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Jumat 12/11/2021		II	
2.	Senin 22/11/2021	-Perbaiki kuesioner	II	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1-	Selasa 30/11/2021	- Perbaiki keeselonan sesuai dengan indikator		

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,



Dr. Parman, MM

NBK: 960 180

PEMBIMBING II,



Dr. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM

NBK: 1271 2816

Lampiran 7 Lembar Konsul Bimbingan Hasil



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

NAMA MAHASISWA : Agung

NIM . 218 350 134

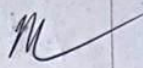
JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik

Individu terhadap kinerja karyawan pada

Dinas Perhubungan SIDRAP

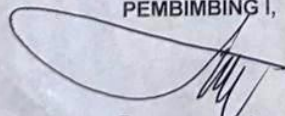
NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Jumat 19/7/2024	- Diterima tanpa perbaikan	2	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN HASIL PENELITIAN

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Sabtu 20/7/2024	- perubahan judul - perbaikan indikator		
2.	Senin 22/7/2024	- Perbaiki indikator karakteristik		

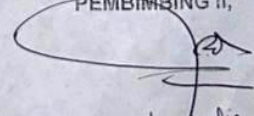
MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,


 Dr. Parman, MM

 (.....)
 NBM :

PEMBIMBING II,


 Dr. Rusmin Nuryadin, S.Sos., MM

 (.....)
 NBM :

Lampiran 8 Lembar Konsul Bimbingan Skripsi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

NAMA MAHASISWA : Agung

NIM : 218 350 134

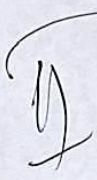
JUDUL HASIL PENELITIAN : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik

individu terhadap kinerja karyawan pada

Dinas Perhubungan Slopap

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	Jumat 19/7/2024	- Diterima tanpa perbaikan	2	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
	15/08/2024	- Data lingkungan kerja diubah x1 - hasil kuesioner nya		
	15/08/2024	- Tambahkan abstrak lingkungan kerja dan karakteristik di lampiran abstrak		
	16/08/2024	- Periksa lampiran kata? karyawan -		 

MENYETUJUI :

PEMBIMBING I,


 Dr. H. Farman, MM
 (.....)
 NBM : 960 810

PEMBIMBING II,


 Dr. Fuzmin Nuryadin, S.Sos., MM
 (.....)
 NBM : 1271 286

Lampiran 9 Berita Acara Seminar Propsoal


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR PROPOSAL

Pada hari ini Sabtu tanggal 30 bulan Oktober tahun 2021 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : Agung
 NIM : 210 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
 Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan kerja dan karakteristik Individu terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan SORAP

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua :
 Anggota : 1.
 2.

Hasil Seminar *)

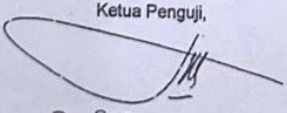
☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

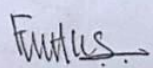
Judul yang direkomendasikan : Pengaruh Lingkungan kerja dan karakteristik Individu terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan SORAP

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 30 Oktober 2021

Mengetahui :

Ketua Penguji,

Dr. PARMAN, MM

Moderator,

Fitriyani Syukri, SE, M.Si

*) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Agung
NIM : 219 350 134
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan SDRAP

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
Anggota Penguji,

R. LISMUN NURYADIN, S.Sos., MM
NDM. 127 12/06



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Agung
 NIM : 210 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan SORAP

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
 Ketua Penguji,

DR. PARMAN, MM
 NBM. 960 810

Lampiran 10 Berita Acara Seminar Hasil

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini Rabu tanggal 14 bulan 8 tahun 2024 bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada :

Nama : Agung
 NIM : 21P 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik Individu terhadap kinerja Pegawai pada dinas Perhubungan kabupaten SIDRAP

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Dr. H. Darman, MM.
 Anggota : 1. Dr. Ruzmin, Mulyadi, MM.
2. Dr. H. Irfan Idrus, MM.
3. Bahruddin, ST. M. N.

Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

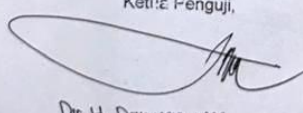
Judul yang direkomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 14/08/2024

Mengetahui :

Ketua Penguji,


Dr. H. Darman, MM

*) Coret yang tidak perlu


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

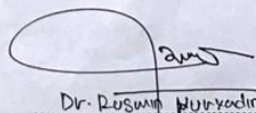
Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Agung
 NIM : 218 360 134
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai pada dinas Perhubungan Kabupaten Sippa

Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
 Anggota Penguji,

Dr. Rusman Hurnadin, M.M.
 NBM.

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAK)**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Agung
 NIM : 218 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik Individu terhadap kinerja pegawai Pada dinas Perhubungan kabupaten SIDRAP

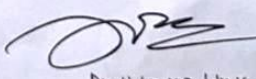
Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

- *Sesuai ke kurator & Dekan.*
ash

Parepare,
 Anggota Penguji,


Dr. H. Irwan Idrus, MM
 NBM.

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAH)**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

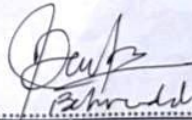
Nama : Agung
 NIM : 218 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : Pengaruh Lingkungan kerja dan karakteristik Individu terhadap kinerja Pegawai pada dinas Perhubungan kabupaten SIDRAP

Hasil Seminar *)

☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,
 Ketua Penguji,


 NBM.1213400

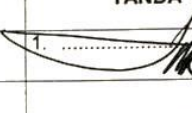
Lampiran 11 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

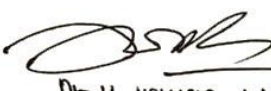
Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : Ageng
 No. Induk Mahasiswa : 218 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Sumber daya manusia
 Judul Proposal : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan Pada dinas Perhubungan SIPAP

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr.H.Parman, MM	1. 
2	Dr. Rusmin Nurradin, MM.	2. 
3		3.

Mengetahui :
Ketua Program Studi


 Dr. H. Irwan Idrus, MM
 NBM : 11 48 468

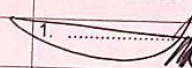
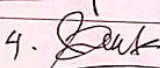
Lampiran 12 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

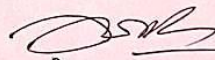
Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa hasil penelitian atas nama :

Nama : Agung
 No. Induk Mahasiswa : 218 350 134
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap pegawai kinerja pegawai di dinas perhubungan kabupaten Sidenreng Rappang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. H. Porman, MM	1. 
2	Dr. Rusmin Nurradin, MM.	2. 
3	Dr. H. Irwan Idrus, MM	3. 
4	Banaruddin, SE, MS.	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


 Dr. H. Irwan Idrus, MM
 NBM: 11 48 468

Lampiran 13 Persetujuan rekomendasi perbaikan skripsi

PERSetujuan REKOMENDASI PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa perbaikan hasil ujian skripsi atas nama:

Nama : Agung

No. Induk Mahasiswa : 218 350 134

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai di dinas perhubungan kabupaten Sidenreng Rappang

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Dr. Parman., MM	1.
2	Dr. Rusmin Nuryadin, S. Sos., MM	2.
3	Dr. H. Irwan Idrus, MM	3.
4	Baharuddin, SE, M. Si	4.

Mengetahui :
Ketua Program Studi

Dr. H. Irwan Idrus, MM

NBM: 1148 468

Lampiran 14 Surat Keterangan Publish Jurnal



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
 Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 051/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

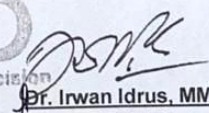
Nama	:	Agung
Nim	:	218 350 134
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sidrap

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 31 Juli 2024 M

Manager Jurnal,


Pr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



Similarity Report ID: oid:3618:64778779

PAPER NAME

KIW (1).docx

AUTHOR

agung agung

WORD COUNT

10824 Words

CHARACTER COUNT

73966 Characters

PAGE COUNT

75 Pages

FILE SIZE

487.7KB

SUBMISSION DATE

Aug 19, 2024 11:34 AM GMT+7

REPORT DATE

Aug 19, 2024 11:36 AM GMT+7

● 25% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 25% Publications database

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Quoted material
- Crossref database
- Bibliographic material
- Manually excluded sources

Lampiran 16 Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



AGUNG Lahir di Pangkajene SIDRAP , Pada tanggal 02 Maret 1999 Dari pasangan Yusri Husain dengan Suparmi Kaston dan beragama Islam. Penulis memasuki jenjang pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 20 Pangkajene pada tahun 2006 dan selesai pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan sekolah menengah pertama (SMP) di SMP 6 PANGSID pada tahun 2012 dan tamat tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke sekolah menengah atas (SMA) di SMAN 11 Sidrap pada tahun 2015 dan dapat menyelesaikan pendidikan SMA pada tahun 2018. Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan Strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Parepare dengan Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan Skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SIDRAP ”