

L A M P I R A N

Lampiran 1 Kuesioner

Daftar pernyataan mengenai **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada "PT. Pln (Persero) UP3.**

A. Identitas Responden

Nama :

Pendidikan : SD ☐ SMP ☐ SMA ☐ S1 ☐ S2 ☐

Usia :Tahun

Lama Bekerja : ☐ < 5 Tahun ☐ 5-10 Tahun
☐ 10-15 Tahun ☐ >15 Tahun

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan anda.
2. Berilah tanda ceklis (✓) untuk setiap jawaban yang menurut saudara paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Keterangan

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- CS = Cukup Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan					
2	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
3	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja					

Stress Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa Waktu istirahat yang diberikan Perusahaan terbatas					
2	Saya merasa Pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika Karyawan melakukan kesalahan kerja					
3	Ketika saya melakukan kesalahan kerja, Investigasi yang dilakukan Perusahaan membuat saya tidak nyaman					
4	Iklim kerja ditempat saya bekerja membuat saya merasa tidak nyaman					
5	Ketika saya mengalami perbedaan pendapat dengan Pimpinan, membuat saya merasa tidak nyaman					
6	Sering kali pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan hati nurani					

Stress Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Karyawan ini memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan					
2	Karyawan ini mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai					
3	Karyawan ini mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi yang sama					
4	Karyawan ini menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan					
5	Karyawan ini selalu memberikan pelayanan yang terbaik kepada para pelanggan yang berhubungan dengan kegiatan					
6	Karyawan ini bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena teman kerja tidak masu					

Lampiran 2 Master data Kuesioner 1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	total
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
4	4	3	4	15
5	4	5	4	18
5	3	3	3	14
5	4	5	4	18
3	4	4	3	14
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	5	4	3	16
5	5	4	4	18
4	4	3	4	15
3	4	4	4	15
5	3	3	3	14
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	4	3	4	15
3	4	4	4	15
5	3	3	3	14
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	5	4	3	16
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	5	4	3	16
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	5	4	3	16

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	total
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
4	4	3	4	15
5	4	5	4	18
5	3	3	3	14
5	4	5	4	18
3	4	4	3	14
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	5	4	3	16
5	5	4	4	18
4	4	3	4	15
3	4	4	4	15
5	3	3	3	14
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	4	3	4	15
3	4	4	4	15
5	3	3	3	14
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15
3	4	3	2	12
4	3	2	3	12
3	4	4	3	14
4	5	4	3	16
5	4	5	4	18
3	4	4	4	15

Master Data Kuesioner 2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	total
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	5	5	5	28
3	4	3	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	28
3	3	4	3	3	3	19
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	4	3	3	19
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	3	4	4	24
3	4	3	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	3	4	4	24
3	4	3	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	4	3	3	19
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
3	3	4	3	3	3	19
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	4	3	3	19

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	total
4	4	5	5	5	5	28
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	5	5	5	28
3	4	3	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	28
3	3	4	3	3	3	19
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	4	3	3	19
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	3	4	4	24
3	4	3	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	3	4	4	24
3	4	3	4	3	4	21
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25
2	3	3	4	4	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	3	4	3	3	3	19
3	3	3	4	3	3	19
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	4	3	25

Master Data Kuesioner 3

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	total
5	5	5	4	3	5	27
4	3	5	4	2	5	23
4	5	3	4	3	3	22
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	4	2	5	23
5	5	5	4	3	5	27
4	4	4	3	4	3	22
5	5	5	4	3	5	27
4	3	5	4	2	5	23
4	4	4	3	4	3	22
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	3	5	5	27
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	4	2	5	23
4	3	5	4	2	5	23
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	3	4	3	22
4	5	3	4	3	3	22
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	4	2	5	23
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	3	4	3	22
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	3	4	3	22
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	4	3	5	27
5	5	5	4	3	5	27
4	3	5	4	2	5	23
4	5	3	4	3	3	22
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	4	2	5	23
5	5	5	4	3	5	27

4	4	4	3	4	3	22
5	5	5	4	3	5	27
4	3	5	4	2	5	23
4	4	4	3	4	3	22
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	3	5	5	27
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	4	2	5	23
4	3	5	4	2	5	23
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	3	4	3	22
4	5	3	4	3	3	22
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	4	2	5	23
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25
4	4	4	3	2	4	21
4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	3	4	3	22
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	4	3	5	27
5	3	3	5	5	4	25

Lampiran 3 Hasil Uji Regresi Lienar Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.751 ^a	.564	.553	1.29210	2.538

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	162.080	2	81.040	48.541	.000 ^a
	Residual	125.215	75	1.670		
	Total	287.295	77			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.528	1.708		6.750	.000		
	X1	.310	.141	.274	2.191	.032	.371	2.696
	X2	.389	.095	.515	4.112	.000	.371	2.696

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.718	1.00	.11	.10
	3	.002	42.068	.00	.89	.90

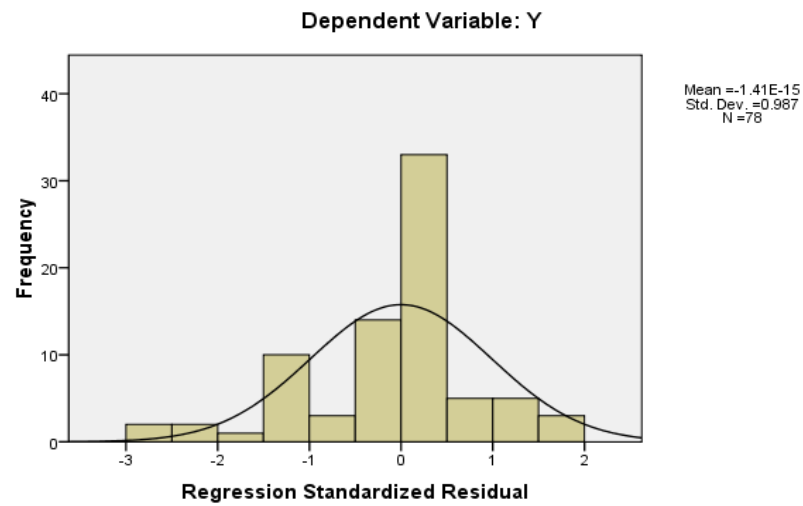
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

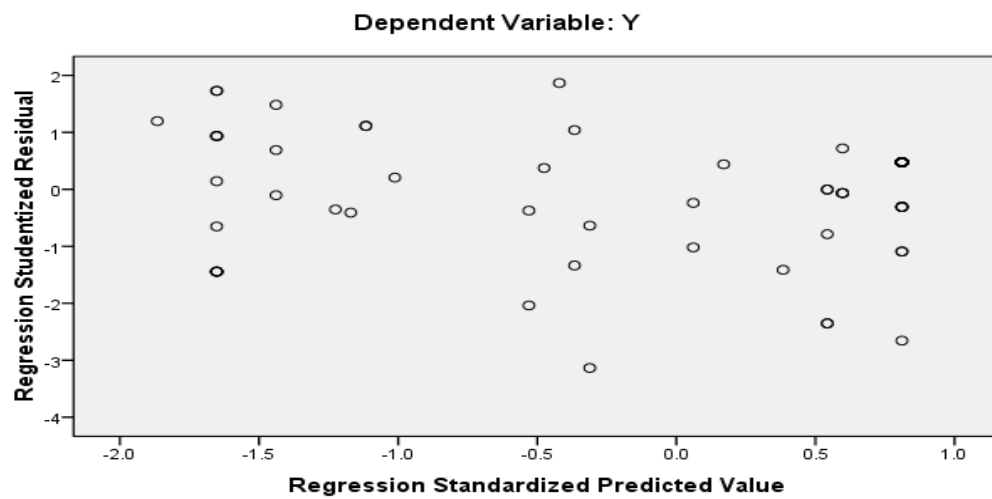
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	25.5112	29.3941	28.2179	1.45084	78
Std. Predicted Value	-1.866	.811	.000	1.000	78
Standard Error of Predicted Value	.155	.476	.241	.080	78
Adjusted Predicted Value	25.3939	29.4686	28.2285	1.45238	78
Residual	-3.76619	2.39255	.00000	1.27521	78
Std. Residual	-2.915	1.852	.000	.987	78
Stud. Residual	-3.135	1.866	-.004	1.015	78
Deleted Residual	-4.35622	2.42929	-.01058	1.34890	78
Stud. Deleted Residual	-3.340	1.898	-.011	1.035	78
Mahal. Distance	.116	9.442	1.974	2.275	78
Cook's Distance	.000	.513	.020	.063	78
Centered Leverage Value	.002	.123	.026	.030	78

a. Dependent Variable: Y

Histogram



Scatterplot



Uji Validitas dan Reabilitas

Correlations

		x11	x12	x13	x14	total
x11	Pearson Correlation	1	.657**	.613**	.594**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78
x12	Pearson Correlation	.657**	1	.755**	.749**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78
x13	Pearson Correlation	.613**	.755**	1	.748**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	78	78	78	78	78
x14	Pearson Correlation	.594**	.749**	.748**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	78	78	78	78	78
total	Pearson Correlation	.833**	.899**	.883**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	78	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	4

Correlations

		x21	x22	x23	x24	x25	x26	total
x21	Pearson Correlation	1	.700**	.694**	.683**	.752**	.724**	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
x22	Pearson Correlation	.700**	1	.843**	.663**	.729**	.760**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
x23	Pearson Correlation	.694**	.843**	1	.743**	.819**	.909**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
x24	Pearson Correlation	.683**	.663**	.743**	1	.800**	.769**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
x25	Pearson Correlation	.752**	.729**	.819**	.800**	1	.909**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
x26	Pearson Correlation	.724**	.760**	.909**	.769**	.909**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
total	Pearson Correlation	.847**	.873**	.929**	.866**	.929**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	6

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	total
y1	Pearson Correlation	1	.382**	.312**	.228*	.256*	.452**	.651**
	Sig. (2-tailed)		.001	.005	.044	.024	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
y2	Pearson Correlation	.382**	1	.557**	.327**	.357**	.349**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.003	.001	.002	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
y3	Pearson Correlation	.312**	.557**	1	.428**	.246*	.283*	.649**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.030	.012	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
y4	Pearson Correlation	.228*	.327**	.428**	1	.330**	.318**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.044	.003	.000		.003	.005	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78

y5	Pearson Correlation	.256*	.357**	.246*	.330**	1	.633**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.024	.001	.030	.003		.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
y6	Pearson Correlation	.452**	.349**	.283*	.318**	.633**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.012	.005	.000		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78
total	Pearson Correlation	.651**	.703**	.649**	.617**	.722**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	6

Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Meneliti

 **PLN**
UIKL SULAWESI
UPT MAKASSAR
ULTG PAREPARE

SURAT KETERANGAN
Nomor : 002.SKT/SDM.15.01/F8060300/2024

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Darmin Fattah
Nip : 7293107F
Jabatan : Manager ULTG Parepare

Dengan ini menerangkan :

Nama : Alvin Juniar Putra
NIM : 217350172
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Muhammadiyah Parepare

Bahwa benar yang bersangkutan pernah meneliti di Kantor **PT.PLN (Persero) ULTG Parepare** mulai tanggal 01 Desember 2021 sampai dengan tanggal 29 Februari 2022.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan dipergunakan sebagai mana mestinya.

Parepare, 18 Juli 2024
MANAGER ULTG PAREPARE



DARMIN FATTAH

Jl. Bambu Runcing
Kel. Bumi Harapan, Kec. Bacukiki Barat, Kota Parepare
W www.pln.co.id T-

Lampiran 5 Lembar Konsul Bimbingan Proposal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UM PPAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : *SDM*

NAMA MAHASISWA

Alvin Junior putra

NIM

2/7 350 172

JUDUL PROPOSAL PENELITIAN:

Pengaruh Kepemimpinan Transformatifional
Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. PLN ULTG Pare Pare

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
				
				

Lampiran 6 Lembar Konsul Bimbingan Hasil



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA

ALVIN JUNIAR PUTRA

NIM

217 350 172

JUDUL HASIL PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

BADA PT PLN ULU PAREPARE

NO.	HARI/TGL	MATERI	PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.		- kajian Teori disesuaikan dg variabel penelitian - kerangka pikir diperbaiki.	I.	
2.		- perbaikan metodologi penelitian. - perbaikan sumber data dan isi.	I.	
3.		- pembahasan di sempit dg Hasil penelitian	I.	

Lampiran 7 Lembar Konsul Bimbingan Skripsi



FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : SDM

NAMA MAHASISWA

ALVIN JUNIAR PUTRA

N I M

217 350 Hz

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

DAM STRES KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA PT. PLN ULU PARE PARE

[illegible]

Lampiran 8 Berita Acara Seminar Propsoal


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPA)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL *Proposal*

Pada hari ini..... tanggal bulan tahun bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : ALVIN JUMAR PUTRA
 NIM : 217 300 173
 Program Studi : MANAJEMEN
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : PENGARUH KEPENIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULU PAREPARE

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : DAMAWAN, SE M.Si. M.Ak
 Anggota : 1. DR. RUSMIN NURYADIN S.Sos. M.M
 2.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :
 Rekomendasikan

Demikian berita acara ini dibuat untuk dpergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare,

Mengetahui,
 Ketua Penguji.

DR. RUSMIN NURYADIN S.Sos. MM

Moderator,

*) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPA)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR ~~HASIL~~ ^{Proposal}

Pada hari ini... .. tanggal bulan tahun bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : ALVIN JUMAR PUTRA
 NIM : 217 550 172
 Program Studi : MANAJEMEN
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : PENGARUH KEPENIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULTG PAREPARE

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : DARMAWAN SE. N. SI. M. AK
 Anggota : 1. DR. RUZMIN NURTADIN S. SOS. M. M.
2.

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :
 Rekomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Parepare,

Mengetahui,

Ketua Penguji,

DARMAWAN SE. N. SI. M. AK

Moderator,

Fidius

*) Coret yang tidak perlu

Lampiran 9 Berita Acara Seminar Hasil


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL

Pada hari ini, Sami tanggal 22 bulan Juli tahun 2014, bertempat di ruang seminar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan Seminar Hasil Kepada:

Nama : ALVIN JUMAR PUTRA
 NIM : 217 550 92
 Program Studi : MANAJEMEN
 Bidang Konsentrasi : SDM
 Judul : PENGARUH KEPENIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PLN ULTA PAREPARE

Dengan Komisi Penguji yang terdiri dari :

Ketua : Darmawan, S. Ak. M. Si. M. Ak
 Anggota : 1. Dr. Rumi Nuryash, MM
2. Dr. Iwan Idus MM
3. Saiana Damis

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Judul yang :
 Rekomendasikan :

Demikian berita acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare, 22 Juli 2014.

Mengetahui,
 Ketua Penguji.

Darmawan, S. Ak. M. Si. M. Ak.

*) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Alvin Juniar Putra
NIM : 217 350 172
Program Studi : Manajemen SDM
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLH ULTE Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

Parepare,

Anggota Penguji,

Dr. RUMIN NURYADIN, S.Sos. MM

NBM. 1271256



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMPAR) FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Alvin Junior Putra
NIM : 217 350 172
Program Studi : MANAJEMEN
Bidang Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan
Stress kerja terhadap kinerja karyawan
pada PT. PLN ULIS Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. pembekuan thesis, waktu banyak yg harus diperbaiki.
2. kgsn dari hasil pada pengujian telah selesai.

Parepare,

Ketua Penguji,

Subianto, S.P.
NBM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE (UMHAR)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Telp (0421) 22757 Fax. (0421) 22757 Parepare

REKOMENDASI

Setelah memperhatikan dan meneliti secara seksama seminar yang dipresentasikan oleh :

Nama : Alvir Juniar Putra
 NIM : 217 330 172
 Program Studi : Manajemen
 Bidang Konsentrasi : SDN
 Judul : Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan
 Stress kerja terhadap kinerja karyawan pada
 PT PLN ULTO Parepare

Hasil Seminar *)

- ☐ Diterima tanpa perbaikan
☒ Diterima dengan perbaikan
☐ Diterima dengan perbaikan Judul
☐ Ditolak dan Seminar Ulang

Dengan ini diajukan rekomendasi sebagai berikut:

1. kata pengantar & perbaikan
2. Abstrak & perbaikan
3. Variabel lain yg berpengaruh masalah & saran & peneliti selanjutnya
4. perbaikan struktur penulisan

Parepare, 22/07/2024

Anggota Penguji, II

Bahana Damsis, S.A., M.A.

NBM. 1305 320

Lampiran 10 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama :

Nama : Alvin Juniar Putra

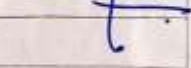
No. Induk Mahasiswa : 217 350 172

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN ULTO PARE-PARE

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	DARMAWAN, SE-M, Si, M. AK	
2	Dr. Purwa Nugraha	
3		3. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi

NBM :

Lampiran 11 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil

PERSETUJUAN REKOMENDASI PERBAIKAN HASIL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama

Nama : ALVIN SUNIAR PUTRA

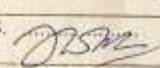
No. Induk Mahasiswa : 247 350 172

Program Studi : MANAJEMEN

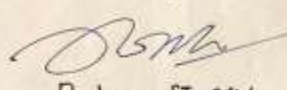
Konsentrasi : CDM

Judul Penelitian : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN ULIC PAPEPARE

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	Darmawan, S. Ak. M. Si., M. Ak.	
2	Dr. Rusren Nugroho, MM	
3	Dr. Iwan Idrus, MM	
4	Saniar Dwi, S. Ak., M. Ak.	

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. Iwan, ST., MM
NBM : 1148 460

Lampiran 12 Persetujuan rekomendasi perbaikan skripsi

Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Skripsi

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa proposal penelitian atas nama:

Nama ALVIN JUNIOR PUTRA

No. Induk Mahasiswa 217 350 172

Program Studi MANAJEMEN

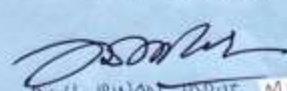
Konsentrasi SDM

Judul Skripsi PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
ULC PAPENDARA

Telah diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dari Tim Penguji dan Perihal :

NO	PENILAI	TANDA TANGAN
1	DARMANAN, SE., M.T., M.Ak	1. 
2	Dr. NUGMINTO, M.S., M.M	2. 
3	Dr. H. IRWAN IDRUS, MM	3. 
4	SAMANA DAMIS, S.Ak, M.Ak	4. 

Mengetahui :
Ketua Program Studi


Dr. H. IRWAN IDRUS, MM
NBM :

Lampiran 13 Surat Keterangan Publish Jurnal



JURNAL DECISION
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
 Alamat : Kampus II UM Parepare Gedung D Lantai 2 JL. Jend. Ahmad Yani Km. 6 Parepare
 Kode Pos 91113 Telp./Fax (0421) 22757

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 042/JD/FEB/KET/2024

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Segala puji kita panjatkan kehadiran Allah SWT. semoga segala aktivitas keseharian kita mendapat rahmat dan bernilai ibadah di sisi-Nya. Aamiin

Yang bertanda tangan dibawah ini Pengelola Jurnal Decision Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, menerangkan bahwa :

Nama	:	Alvian Juniar Putra
Nim	:	217 350 172
Program Studi	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN ULTG Parepare

Kami telah terima untuk diproses terbit pada **Jurnal Decision** Volume 5 Nomor 2, Oktober 2024 Nomor E-ISSN : **2721 - 4907**

Demikian Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Parepare 17 Juli 2024 M

Manager Jurnal,


Dr. Irwan Idrus, MM
NBM. 1148 468

Lampiran 14 Surat Keterangan Bebas Plagiasi

turnitin		Similarity Report ID: oid:3618:64539173
PAPER NAME	AUTHOR	
Alvin Juniar Putra 9.docx	ALVIAN JUNNIOR PUTRA	
WORD COUNT	CHARACTER COUNT	
10055 Words	67165 Characters	
PAGE COUNT	FILE SIZE	
78 Pages	350.8KB	
SUBMISSION DATE	REPORT DATE	
Aug 15, 2024 11:43 AM GMT+7	Aug 15, 2024 11:45 AM GMT+7	
● 25% Overall Similarity The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database. • Crossref database		
● Excluded from Similarity Report • Internet database • Crossref Posted Content database • Quoted material • Small Matches (Less then 8 words) • Publications database • Bibliographic material • Cited material • Manually excluded sources		
Summary		

Lampiran 15 Riwayat Hidup



Penulis, ALVIN JUNIAR PUTRA dilahirkan di Biak pada tanggal 27 Juni 1999. Penulis lahir dari pasangan Ayahanda Hamzah Malik dan Ibunda Aisyah Daud sebagai anak ketiga dari empat bersaudara. Penulis memulai pendidikan formal pada tahun 2005 di SDN 18 Pangkep dan tamat pada tahun 2011, kemudian lanjut pada Sekolah menengah pertama di SMP 2 Pangkep dan tamat pada tahun 2014, kemudian melanjutkan sekolah menengah atas di SMAN 1 Pangkep dan tamat pada 2017. Tahun 2017 penulis melanjutkan ke perguruan tinggi di kota parepare yaitu universitas muhammadiyah parepare dengan mengambil program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis strata satu(s1)