

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
ULTG PAREPARE**

ALVIN JUNIAR PUTRA
217 350 172

Berdasarkan SK Penetapan Pembimbing Nomor :
167/KEP/II.3.AU/B/1442H/2020M Telah di Pertahankan dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 November 2020 dan telah diperbaiki

PEMBIMBING I


Darmawan, SE., M.Si., M.Ak
NBM : 986 846

PEMBIMBING II


Dr. Rusmin Nuryadin, MM
NBM : 1271 286

Mengetahui :

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,

Program Studi Manajemen


Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726


Dr. H. Irwan, MM
NBM : 1148 468

PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
ULTG PAREPARE**

ALVIN JUNIAR PUTRA
217 350 172

Berdasarkan SK Penetapan Penguji Nomor:
330/KEP/III.3.AU/FEB/1446H/2024M Telah diujikan Pada Tanggal 23 Agustus
2024 dan dinyatakan memenuhi syarat

I. PANITIA UJIAN

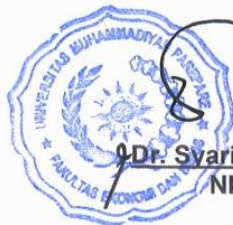
1	Ketua Pelaksana	Dr. H. Irwan, MM	
---	-----------------	------------------	--

II. PENGUJI

1	Ketua Penguji	Darmawan, SE., M.Si., M.	
2	Anggota Penguji	Dr. Rusmin Nuryadin, MM	
3	Anggota Penguji	Dr. H. Irwan, MM	
4	Anggota Penguji	Sariana Damis, S.Ak., M.Ak	

Mengesahkan :

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Parepare
Dekan,**




Dr. Syarifuddin Yusuf, M.Si
NBM : 784 726

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

NAMA : Alvin Juniar Putra
NIM : 217 350 172
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan
Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN
ULTG Kota Parepare
Dosen Pembimbing : 1. Darmawan, SE.,M.Si.,M.Ak
2. Dr. Rusmin Nuryadin,MM

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut diatas, saya tulis sebagai Syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare yang seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Parepare, September 2024

Yang membuat pernyataan,



Alvin Juniar Putra
217 350 172

KATA PENGANTAR



AssalamuAlaikumWarahmatullahiWabarakatuh

Dengan mengucapkan syukur keHadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN ULTG Kota Parepare”**

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada: Kedua orang tua; Bapak Hamzah Malik dan Ibu Aisyah Daud yang telah memberikan dukungan moril dan materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis sehingga dapat melewati semuanya sampai tahapan penulisan skripsi ini. Saudara;Selvy Meliani Putri dan M. Silva Putra yang selalu memberikan semangat dan doa serta senantiasa menghibur di kala penulis mengalami kesusahan.

Serta tak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada;

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamaluddin Ahmad, S.Sos., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bapak Dr. Syarifuddin Yusuf. M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare

3. Bapak Dr. Irwan, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Darmawan, SE., M.Si selaku Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran serta petunjuk dan kemudahan hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Rusmin Nuryadi, S.Sos., MM selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran serta petunjuk dan kemudahan penuli sehingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Bapak pimpinan dan para karyawan pada Kantor PT. PLN ULTG Kota Parepare yang telah memberikan kesempatan untuk dapat melakukan penelitian serta senantiasa memberikan petunjuk dalam memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini.
7. Seluruh teman-teman tanpa terkecuali di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare, yang telah memberikan doa dan dukungan selama ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT selalu melimpahkan karunia-Nya dan membalas semua amal baik dan pengorbanan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis telah berusaha menyajikan skripsi ini dengan sebaik mungkin sesuai dengan kemampuan penulis, namun masih terdapat beberapa kelemahan dan kekurangannya.

***Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqulhairat
Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.***

Parepare, 31 Juli 2024

Alvin Juniar Putra

ABSTRAK

Alvin Juniar Putra 2024 dengan judul penelitian yakni PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN ULTG KOTA PAREPARE. Adapun tujuan dalam penelitian ini yakni: Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan Stres Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN ULTG Kota Parepare

Ditinjau dari permasalahan yang ada, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang sangat menunjang terselenggaranya penelitian karena digunakan untuk memperkuat data yang diperoleh. Untuk itu penulis melakukan Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kusioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan adanya pengaruh secara langsung antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Kota Parepare, Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan analisis data yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, Stres Kerja, bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Kota Parepare.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Alvin Juniar Putra's 2024, titled *"The Influence of Transformational Leadership and Work Stress on Employee Performance at PT. PLN ULTG Kota Parepare,"* aims to examine the simultaneous effects of leadership style and work stress on employee performance at PT. PLN ULTG Kota Parepare. The study employs a quantitative approach, with data collection techniques being crucial for strengthening the research findings. To achieve this, the researcher utilized questionnaires as the primary data collection method.

The findings of the study indicate a direct influence of leadership style on employee performance at PT. PLN Kota Parepare. Furthermore, the research reveals that work stress has a positive and significant impact on employee performance. This suggests that both leadership style and work stress contribute positively to enhancing the performance of employees.

In conclusion, the study demonstrates that transformational leadership and work stress, when considered together, significantly affect employee performance at PT. PLN Kota Parepare. The results underline the importance of both factors in improving employee outcomes and suggest that effective leadership, alongside the management of work stress, can lead to better performance within the organization.

Keywords: Leadership Style, Work Stress, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL BELAKANG.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN KOMISI PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Kajian Teori.....	6
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pikir	36
D. Hipotesis	37
BAB III METODELOGI PENELITIAN	39

A. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	39
C. Definisi Operasional	40
D. Teknik Pengumpulan Data	40
E. Jenis dan Sumber Data	42
F. Teknik Analisis Data	42
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	46
A. Sejarah singkat PT PLN (Persero)	46
B. Visi dan Misi PT. PLN (Persero)	50
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
B. Pembahasan	66
BAB VI PENUTUP	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 5.1 Profil Responden Berdasarkan Umur	55
Tabel 5.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Instrumen pada Taraf $\alpha = 0,05$	57
Tabel 5.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	57
Tabel 5.7 Uji T Berdasarkan Perbandingan Nilai t Hitung Dan t Tabel	63
Tabel 5.8 Hasil Uji F	65
Tabel 5.9 Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	37
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	77
Lampiran 2 Master data Kuesioner 1	80
Lampiran 3 Hasil Uji Regresi Lienar Berganda.....	86
Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Meneliti	93
Lampiran 5 Lembar Konsul Bimbingan Proposal	94
Lampiran 6 Lembar Konsul Bimbingan Hasil.....	96
Lampiran 7 Lembar Konsul Bimbingan Skripsi.....	98
Lampiran 8 Berita Acara Seminar Propsoal.....	100
Lampiran 9 Berita Acara Seminar Hasil.....	102
Lampiran 10 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Proposal	106
Lampiran 11 Persetujuan Rekomendasi Perbaikan Hasil	107
Lampiran 12 Persetujuan rekomendasi perbaikan skripsi.....	108
Lampiran 13 Surat Keterangan Publish Jurnal	109
Lampiran 14 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	110
Lampiran 15 Riwayat Hidup	111